

职业培训机构

一、职业培训补贴

1) 执行标准

按照专业技能培训的难易程度、时间长短和培训成本,以培训等级或通用工种为主,制定职业培训补贴标准,平均为 800 元/人左右,最高不超过 1800 元/人,技师、高级技师补助标准由各市结合当地高技能人才需求实际情况和培训成本等自行确定。

2) 享受条件

(1)城镇登记失业人员、农村转移就业劳动者、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、退役军人和残疾人到定点职业培训机构参加就业技能培训或创业培训,培训合格并通过职业技能鉴定取得初级以上职业资格证书(未颁布国家职业技能标准的职业应取得专项职业能力证书或创业培训合格证书)的,可由定点职业培训机构代领职业培训补贴。其中,培训合格后 6 个月内实现就业的,按职业培训补贴标准的 100%给予补贴。6 个月内没有实现就业,且取得初级以上职业资格证书,按职业培训补贴

标准的 80% 给予补贴;取得专项职业能力证书或创业培训合格证书,按职业培训补贴标准的 60% 给予补贴。每人每年只能享受一次职业培训补贴,且不得与失业保险的职业培训补贴重复享受。享受职业培训补贴的培训期限,最长不超过 12 个月。(2) 在省内跨区域参加职业技能培训的城乡各类劳动者,培训后参加职业技能鉴定取得相应等级职业资格证书并在培训地实现就业的,职业培训补贴由培训地承担,补贴标准按培训所在地标准执行。城乡各类劳动者均可在户籍所在地或求职、就业地享受职业培训补贴。(3) 对符合职业技能培训补贴范围人员参加中、高级职业技能培训并取得职业资格证书、专项职业能力证书或创业培训合格证书的,按国家规定逐步完善全额补贴机制,调动培训机构和劳动者积极性。(4) 定点职业培训机构申请培训补贴时,应提供培训人员名单、培训人员与培训机构签订的代领职业培训补贴协议书、培训人员《身份证》复印件、《就业创业证》复印件(毕业年度高校毕业生提供《学生证》复印件)、职业资格证书(专项职业能力证书或培训合格证书)复印件、就业或创业证明材料、职业培训机构开具的行政事业性收费票据(或税务发票)、定点职业培训机构在银行开立的基本账户、城乡未继续升学的应届初高中毕业生还应提供初(高)中毕业证书等证明材料,向定点职业培训机构所在地人力资源社会保障部门提出申请。

3) 文件依据

山东省人民政府办公厅《关于促进创业带动就业的意见》(鲁政办发[2013]25号),山东省人民政府《关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》(鲁政发[2015]21号),省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发<山东省就业专项资金管理暂行办法>的通知》(鲁财社[2011]55号),省人力资源社会保障厅、省财政厅《山东省加强就业培训提高就业与创业能力五年规划(2014-2018)》(鲁人社发[2014]2号)。

二、职业技能鉴定补贴

1) 执行标准

职业技能鉴定收费标准的 80%。

2) 享受条件

城乡各类劳动者均可在户籍所在地或求职、就业地享受职业技能鉴定补贴。对参加职业技能培训后,通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书或专项职业能力证书的,可通过定点培训机构向职业技能鉴定所在地人力资源社会保障部门申请一次性职业技能鉴定补贴。申请职业技能鉴定补贴资金时,应提供申请人《身份证》复印件、《登记证》复印件(毕业年度高校毕业生提供《学生证》复印件)、职业资格证书(专项能力证书或培训合格证书)复印件、职业技能鉴定机构开具的行政事业性收费票据(或税务发票)等凭证材料。

3) 文件依据

山东省人民政府办公厅《关于促进创业带动就业的意见》(鲁政办发[2013]25号),省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发<山东省就业专项资金管理暂行办法>的通知》(鲁财社[2011]55号),省人力资源社会保障厅、省财政厅《山东省加强就业培训提高就业与创业能力五年规划(2014-2018)》(鲁人社发[2014]2号)。

三、企业定额职业培训补贴

1) 执行标准

当地确定的职业培训补贴标准的 80%。

2) 享受条件

(1)企业新录用符合条件人员并签订 1 年以上期限劳动合同,在企业依托所属培训机构或到当地人力资源社会保障部门认定的职业培训机构开展岗前就业技能培训,经培训后取得初级以上职业资格证书的,可向当地人力资源社会保障部门申请企业定额职业培训补贴。(2)企业开展岗前培训前,需将培训计划大纲、培训人员花名册及《身份证》复印件、劳动合同复印件等材料报当地人力资源社会保障部门备案。申领时,应提供培训人员花名册、培训人员《身份证》复印件、《登记证》复印件、劳动合同复印件、职业资格证书(专项能力证书或培训合格证书)复印件、企业在银行开立的基本账户等凭证材料,向当地人力资源社会保障部门提出申请。

3) 文件依据

山东省人民政府办公厅《关于促进创业带动就业的意见》(鲁政办发[2013]25号),省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发<山东省就业专项资金管理暂行办法>的通知》(鲁财社[2011]55号),省人力资源社会保障厅、省财政厅《山东省加强就业培训提高就业与创业能力五年规划(2014-2018)》(鲁人社发[2014]2号)。

四、服务外包企业录用大学生培训补贴

1) 执行标准

每人 500 元以内。

2) 享受条件

对符合条件的培训机构培训的从事服务外包业务人才(大学以上学历),通过服务外包业务专业知识和技能培训考核,与服务外包企业签订 1 年期以上劳动合同的,给予培训机构培训补贴。

3) 文件依据

国务院办公厅《关于鼓励服务外包产业加快发展的复函》(国办函[2010]69 号),人力资源社会保障部、商务部《关于加快服务外包产业发展促进高校毕业生就业的若干意见》(人社部发[2009]123 号)。

五、省级创业示范大学奖补

1) 执行标准

在全省范围内评选 20 家左右省级示范创业大学,给予每家 300 万元的一次性奖补。

2) 享受条件

(1)创业大学创建应具备的基本条件:①有配套基础设施。创业大学建设面积要与当地创业培训任务相适应,并适当留有余地。创业大学创建要具备满足创业培训、创业实训、创业服务所需要的场地和必要的设施、设备。有条件的创业大学,可建设学员宿舍、食堂等生活设施。②有优良师资队伍。创业大学创建要突出师资建设,打造一批热心创业、德才兼备、理论水平高、实践能力强、业绩突出的专兼职创业培训师、创业咨询师和创业导师队伍,满足开展创业教育、创业培训、创业实训和创业服务等活动的需要。各创业大学要优先聘用具备研发新课程能力、帮助创业者提升创业能力、可以完成课程授课的创业培训师,优先聘用具有国家职业资格证书、有意愿为创业者提供帮助和扶持、参与企业跟踪辅导和咨询的创业咨询师,优先聘用社会责任感强、具有较强的策划、市场研判和

资本运作能力、具有辅导创业者成功创业经历的创业导师,构建多层次、高水平、专业化的教育、培训、实训工作力量。③有丰富创业项目。创业大学可依托公共就业服务机构或独立建立创业项目资源库。入库项目要与当地产业发展布局、产业升级相匹配并及时更新,满足各类创业者的创业需求。④有高效管理服务机制。创业大学要具有独立法人资格;要有一支具有较高政治素质和管理能力、熟悉创业培训工作的管理队伍,配备一定数量专兼职工作人员,形成独立运营的管理体系;要制定章程和管理制度,建立规范运营、科学评价的评估机制,营造促进创业大学发展的良好体制机制。

(2)创业大学应具备的服务功能:创业大学要注重用先进理念、科学技术、专业知识为创业者提供精细化的教育培训服务,并将创业服务贯穿于创业实践活动全过程。①开展创业咨询。应用科学、有效的评价体系,对有创业意愿的城乡劳动者开展创业潜质、创业能力评估,提出相关创业建议,基本明确创业方向,为创业者量身定制创业培训计划。同时,开展“一对一”创业辅导,推荐1名创业咨询师或创业导师,为创业者提供全过程创业咨询服务。②开展创业培训。创业培训主要分为创业通用知识培训、创业能力提升培训。学习借鉴国内外先进创业培训教学经验,合理确定专业设置和培训期限,探索充分满足创业者需求的教学模式。自主研发或引进国内外先进培训课程,聘请各方面优秀师资授课,或委托社会力量外包授课。③开

展创业实训。建设与创业大学规模相配套的创业实训场地、设施和师资力量,引进一流的创业实训体系,科学设立创业实训课程,开展网络实战、沙盘模拟、创业团队协作等实训项目,提高创业能力。④开展创业服务。创业项目推荐服务,从项目资源库中筛选和推荐适合创业者需求的创业项目,指导创业者编制创业计划书。开展创业政策咨询服务,提供工商登记、税费减免、创业扶持、社保缴费、劳动维权等方面政策咨询。开展融资服务,协调小额担保贷款、商业贷款、风险投资等,满足创业者资金需求。开展创业项目孵化服务,优先推荐毕业学员创办的创业实体入驻创业孵化基地或创业园区。开展创业跟踪咨询服务,提供市场信息、企业诊断、企业升级等后续跟踪咨询服务。除符合上述条件外,还需具备省级示范创业大学评选条件,评选办法另行制定。

3) 文件依据

山东省人民政府办公厅《关于促进创业带动就业的意见》(鲁政办发[2013]25号),省人力资源社会保障厅、省财政厅《关于在全省创建创业大学的指导意见》(鲁人社发[2014]45号)。

六、创业师资培训补贴

1) 执行标准

1800 元/人。

2) 享受条件

参加省人力资源社会保障部门组织的创业培训师、创业咨询师初训或能力提升培训,培训合格并取得相应职业资格证书(培训合格证书)的,可享受补贴。市人力资源社会保障部门组织的创业培训师、创业咨询师初训或能力提升培训的培训补贴标准和列支渠道参照执行,但不得与省级创业师资培训重复补助。创业师资培训补贴资金申请拨付程序按照《山东省就业专项资金管理暂行办法》中职业培训补贴办法执行。

3) 文件依据

山东省人民政府办公厅《关于促进创业带动就业的意见》(鲁政办发[2013]25号),省财政厅、省人力资源和社会保障厅《关于印发〈山东省创业带动就业扶持资金管理办法〉的通知》(鲁财社[2013]75号)。

七、养老护理员培训补贴

1 执行标准

省、市、县三级分别培训高级、中级、初级养老护理员。省级依托高校和职业院校、大型养老服务机构设立省级养老护理员培训基地。对参加省组织的高级护理员培训的人员,省级对每人补贴 2000 元。

2 享受条件

山东省人民政府《关于加快社会养老服务体系建设的意见》(鲁政发[2012]50 号)。

八、失业人员职业培训补贴

1) 执行标准

失业人员在一个失业期内享受的职业培训补贴最高不得超过 1500 元。其中,申请数额不超过 1000 元的由设区的市劳动保障行政部门核准,超过 1000 元的由省劳动保障行政部门核准。

2) 享受条件

(1)失业人员在领取失业保险金期间,参加依法设立的职业培训机构组织的职业培训的,可以享受失业人员职业培训补贴(含职业技能鉴定考核费用)。

(2)劳动保障行政部门可以根据社会就业需求和失业人员本人意愿,采取公开招标的方式确定职业培训机构,组织失业人员参加职业培训。对培训合格的,社会保险经办机构可以将失业人员的职业培训补贴直接拨付给有关职业培训机构;不合格的,由职业培训机构负责继续培训。劳动保障行政部门没有条件组织培训的,失业人员可以在经劳动保障行政部门同意后,到依法设立的职业培训机构进行培训;培训合格后,持失业登记证、职业培训收费报销凭证向当地社会保险经办机构申请职业培训补贴。

3) 文件依据

《山东省失业保险规定》(2003 年 8 月 21 日省政府第 12 次常务会议通过)。

九、“金蓝领”培训补贴

1) 执行标准

“金蓝领”培训费用采取单位补助、财政补贴和个人适当交费相结合的方式解决。省财政原则上按人均1000元的标准予以补贴,对技术要求高、操作技能复杂的职业(工种),可适当提高补助标准。下步将适当提高培训补助标准。

2) 享受条件

“金蓝领”培训项目依托培训基地实施。申请承办培训任务的培训基地应具备以下条件:(1) 具备技师、高级技师理论培训所需的教学场所和设施;(2)具备技师、高级技师从事技能操作训练需要的场所、设施、设备;(3)具有从事技师、高级技师培训的理论教师和实习教师,其中专业技术理论教师须具有高级专业技术职务,技能训练教师须具有高级实习指导教师或高级技师资格;(4)高等(高职)院校、技工院校培训基地须有大型企业作为实习场所;(5)能够按照培训内容的要求协调和组织实施教学;(6)承担培训任务所要求具备的其他条件。

“金蓝领”培训时间不少于 210 个课时,其中思想教育课程不少于 10 个课时,技能培训课程不少于 200 个课时。技能培训课程包括理论教学(不少于 110 个课时)和实际操作技能训练(不少于 90 个课时)两项内容。

3) 文件依据

山东省人民政府《关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》(鲁政发[2015]21 号),山东省劳动和社会保障厅《关于印发<山东省“金蓝领”培训项目管理办法>的通知》(鲁劳社[2006]6 号)。

十、新型学徒制培训补贴

1) 执行标准

人力资源社会保障部门会同财政部门对开展学徒制培训的企业按规定给予职业培训补贴。具体补贴数额按企业支付给培训机构培训费用 (以培训费发票为准) 的 60% 确定, 每人每年的补贴标准原则上应控制在 4000 元至 6000 元的合理区间, 补贴期限不超过 2 年。培训后未能取得中级以上职业资格证书的, 按补贴标准的 50% 给予补贴; 培训合格并通过职业技能鉴定取得中级以上职业资格证书 (未颁布国家职业技能标准的职业应取得培训合格证书) 的, 按补贴标准的 100% 给予补贴。

2) 享受条件

(1) 培养对象和培养目标。试点企业中与本企业签订 6 个月以上劳动合同的技能岗位新招用人员和新转岗人员, 企业可结合生产实际自主确定培养对象。学徒的培养由企业结合岗位需求确定, 培养目标以中、高级技术工人为主, 培养期限为 1-2 年。

(2) 招收学徒备案。试点企业在开展每年学徒培训

前1个月内将有关备案材料报所在市人力资源社会保障部门备案,备案材料包括:学徒培养计划、企业与学徒签订的培养协议、企业与培训机构签订的合作协议、学徒花名册及身份证复印件、劳动合同复印件等材料。

(3)考核鉴定。试点企业在年度培训任务完成后向所在地市级人力资源社会保障部门提出申请,按照鉴定程序组织技能鉴定。与省属技工院校合作试点的,向省人力资源社会保障厅提出申请,由省职业鉴定指导中心组织鉴定。如岗位为行业特有工种,可申请有具备条件的省行内特有工种职业技能鉴定站组织鉴定。

(4)补贴申领。企业新型学徒制职业培训补贴由市人力资源社会保障部门、财政部门根据学徒取得职业资格证书和培训合格证书的情况按标准拨付相应培训补贴,实行先支后补、按年度事后结算的办法。①试点企业在年度培训任务和考核鉴定完成后,由企业向所在市人力资源社会保障部门申请职业培训补贴,经人力资源社会保障部门审核后,同级财政部门按规定将补贴资金支付到企业在银行开立的基本账户。与省属技工院校合作试点的,向省人力资源社会保障厅申请。②试点企业申请职业培训补贴时应提供以下材料:除前述备案材料外,还应提供职业资格证书或培训合格证书复印件、培训机构出具的行政事业性收费票据(或税务发票)、企业在银行开立的基本账户等凭证材料。

3) 文件依据

人力资源社会保障部办公厅、财政部办公厅《关于开展企业新型学徒制试点工作的通知》(人社厅发[2015]127号),省人力资源社会保障厅、省财政厅《关于印发山东省开展企业新型学徒制试点工作方案的通知》(鲁人社办发[2015]82号)。