

# 人力资源服务机构

---



## 一、人力资源服务产业园专项补助

### 1 执行标准

对批准建设国家级产业园的,给予每家不超过600万元专项补助;对批准建设省级产业园的,给予每家不超过300万元专项补助。

### 2 享受条件

(1)具有独立的企业或事业单位法人资格、固定的办公场所、健全的财务制度和具备相应专业知识技能的管理服务人员;(2)有面积5000平方米以上(楼宇型基地面积2500平方米以上)的办公场地和共享的服务空间,有相应的道路、停车、供电、供水、消防、通讯、网络等基础配套设施;(3)有配套的公共服务,能够提供政策咨询、信息服务、项目推介、风险评估、开业指导、融资服务、跟踪扶持等“一条龙”服务,并建立网络信息服务平台,开展网上咨询、专题讲座、互动交流;(4)有健全的管理制度,建有完善的人力资源服务机

构评估准入、财务管理、日常管理服务等规章制度,能为入驻人力资源服务机构简化手续,提供优质服务;(5)有相应扶持政策,设有入驻人力资源服务机构的创业资助、经营场地费用和水电暖费用补贴或减免等项目以及扶持期限;(6)入驻人力资源服务机构有较强的成长性,总量不低于20家,每年新增3家以上人力资源服务机构。

### 3 文件依据

省人力资源社会保障厅、省发展和改革委员会、省经济和信息化委员会、省教育厅、省科学技术厅、省公安厅、省民政厅、省财政厅、省商务厅、省国家税务局、省地方税务局、省统计局、省工商行政管理局《关于印发〈关于促进人力资源服务业发展的指导意见〉的通知》(鲁人社发〔2014〕4号)和省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发〈山东省省级人力资源服务业发展资金管理办法〉的通知》(鲁财社〔2014〕21号)。

## 二、省级地方人力资源服务标准化建设补助

### 1 执行标准

对承担并完成省级地方标准研究制定及推广任务的单位和部门,分期给予每项不超过 50 万元补助。

### 2 享受条件

按照《关于印发贯彻落实鲁人社发〔2014〕4 号文件工作任务分工的通知》(鲁人社办字〔2014〕13 号)的安排,组织开展人力资源服务机构等级、人力资源服务产品、服务行为、服务程序等标准的研究。(1)有健全可行的实施方案;(2)有具体的任务分工和时间安排;(3)2 年内完成所承担的人力资源服务地方标准的制定及试点推广工作。

### 3) 文件依据

省人力资源社会保障厅、省发展和改革委员会、省经济和信息化委员会、省教育厅、省科学技术厅、省公安厅、省民政厅、省财政厅、省商务厅、省国家税务局、省地方税务局、省统计局、省工商行政管理局《关于印发〈关于促进人力资源服务业发展的指导意见〉的通知》(鲁人社发[2014]4号)和省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发〈山东省省级人力资源服务业发展资金管理办法〉的通知》(鲁财社[2014]21号)。

### 三、新获驰名商标人力资源服务机构奖补

#### 1 执行标准

对新获驰名商标人力资源服务机构,每家给予 20 万元奖补。

#### 2 享受条件

取得《人力资源服务许可证》,专营或兼营人力资源服务的机构在 2 年内新获驰名商标,且该驰名商标与人力资源服务关联。

#### 3 文件依据

省人力资源社会保障厅、省发展和改革委员会、省经济和信息化委员会、省教育厅、省科学技术厅、省公安厅、省民政厅、省财政厅、省商务厅、省国家税务局、省地方税务局、省统计局、省工商行政管理局《关于印发〈关于促进人力资源服务业发展的指导意见〉的通知》(鲁人社发[2014]4 号)和省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发〈山东省省级人力资源服务业发展资金管理办法〉的通知》(鲁财社[2014]21 号)。

## 四、人力资源服务机构引进高端人才奖补

### 1 执行标准

人力资源服务机构为我省引进国家级高端人才的,给予每家20万元奖补;引进省级高端人才的,给予每家10万元奖补。

### 2 享受条件

人力资源服务机构采取全职引进的方式为我省引进人才,2年内入选全国杰出专业技术人才,“国家特支计划”,“国家百千万人才工程”人选、享受国务院颁发政府特殊津贴人员、国家引进海外高层次人才“千人计划”、“长江学者”等国家级高层次人才;2年内入选“山东省有突出贡献的中青年专家”、“泰山学者”工程专家等省级高层次人才。



### 3 文件依据

省人力资源社会保障厅、省发展和改革委员会、省经济和信息化委员会、省教育厅、省科学技术厅、省公安厅、省民政厅、省财政厅、省商务厅、省国家税务局、省地方税务局、省统计局、省工商行政管理局《关于印发〈关于促进人力资源服务业发展的指导意见〉的通知》(鲁人社发〔2014〕4号)和省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发〈山东省省级人力资源服务业发展资金管理办法〉的通知》(鲁财社〔2014〕21号)。

## 五、“全省人力资源服务业十大品牌”奖补

### 1 执行标准

20 万元。

### 2 享受条件

“全省人力资源服务业十大品牌”基本条件是人力资源服务机构拥有独立的品牌名称、注册商标,在行业中具有良好信誉、较强品牌影响力、较高知名度和社会认可度的人力资源服务品牌。主要应具备以下条件:(1)依法在工商、民政、事业单位监督管理等部门注册登记3年以上且正常经营,具有法人资格;(2)有固定经营场所,有比较健全的管理制度,通过年度审验;(3)经营规模较大,管理规范,赢利能力较强,近两年营业额在全省或本地区行业位居前列。上年度营业额达到500万元以上;(4)依法经营,诚实守信,无不良信用记录。依法与员工签订劳动合同,按时足额支付劳动报酬,未发生侵害职工合法权益等情况;(5)具有鲜明的人力资源服务特色,机构文化成熟,社会责任较强;(6)拥有经工商行政管理部门核准的《商标注册证》、该商标须连续使用满2年以上,经质监部门认定

的服务名牌以及相关部门(单位)颁发的先进单位等荣誉称号;(7)在全省或本地区人力资源服务行业内具有较高的知名度,对促进就业及社会经济发展有显著带动和提升作用。

### 3) 文件依据

省人力资源社会保障厅、省发展和改革委员会、省经济和信息化委员会、省教育厅、省科学技术厅、省公安厅、省民政厅、省财政厅、省商务厅、省国家税务局、省地方税务局、省统计局、省工商行政管理局《关于印发〈关于促进人力资源服务业发展的指导意见〉的通知》(鲁人社发〔2014〕4号)和省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发〈山东省省级人力资源服务业发展资金管理办法〉的通知》(鲁财社〔2014〕21号)。

## 六、人力资源服务培训补贴

### 1 执行标准

组织开展全省人力资源服务从业人员培训或基层公共(就业)服务平台工作人员培训的,一般应在200人左右,补贴18万元。组织开展高级管理人才研修培训的,一般应在50人左右,补贴10万元。

### 2 享受条件

申请承办全省人力资源服务从业人员培训、高级管理人才研修培训及人力资源和社会保障基层公共(就业)服务平台工作人员人力资源服务相关业务培训项目的应具备以下基本条件:(1)依法成立,连续开展人力资源服务业务满五年、获准开展培训业务的人力资源服务机构或培训机构;(2)有明确的培训方案和课程,培训内容应包括人力资源服务相关法规政策、人力资源服务规范和业务理论、人力资源服务实务操作等方面;(3)培训师资应聘请国内外知名专家学者授课和指导;(4)有详实的经费使用方案;(5)培训时间一般不少于5天。

### 3) 文件依据

山东省人力资源社会保障厅、省发展和改革委员会、省经济和信息化委员会、省教育厅、省科学技术厅、省公安厅、省民政厅、省财政厅、省商务厅、省国家税务局、省地方税务局、省统计局、省工商行政管理局《关于印发〈关于促进人力资源服务业发展的指导意见〉的通知》(鲁人社发〔2014〕4号)和省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发〈山东省省级人力资源服务业发展资金管理办法〉的通知》(鲁财社〔2014〕21号)。

## 七、高端人才招聘一次性补贴

### 1 执行标准

举办全国性公益人力资源招聘活动的,给予 30 万元一次性补贴;举办全省性公益人力资源服务活动的,给予 10 万元一次性补贴。

### 2 享受条件

(1)符合我省交流活动的统筹规划、合理布局,有利于促进全省人才的合理流动、合理配置以及我省经济社会事业的发展;(2)有严密的组织方案;(3)有详细安全工作方案;(4)有突发事件应急预案;(5)举办全国性公益人力资源招聘活动的参会单位应达到 200 家以上;举办全省性公益人力资源服务活动参会单位应达到 100 家以上。

### 3) 文件依据

省人力资源社会保障厅、省发展和改革委员会、省经济和信息化委员会、省教育厅、省科学技术厅、省公安厅、省民政厅、省财政厅、省商务厅、省国家税务局、省地方税务局、省统计局、省工商行政管理局《关于印发〈关于促进人力资源服务业发展的指导意见〉的通知》(鲁人社发[2014]4号)和省财政厅、省人力资源社会保障厅《关于印发〈山东省省级人力资源服务业发展资金管理办法〉的通知》(鲁财社[2014]21号)。

## 八、全省人力资源诚信服务示范机构奖补

### 1 执行标准

10 万元。

### 2 享受条件

全省人力资源诚信服务示范机构评选条件:(1)依法成立、连续开展人力资源服务业务满三年的人力资源服务机构,近三年无违法违纪行为,无未了结的法律经济纠纷;(2)业务达到一定规模,服务设施完备,服务制度健全,服务水平领先,管理严格规范,服务业绩优良,具有良好的发展前景;(3)信用状况良好,信用管理制度健全,投诉处理及时,无有效不诚信投诉记录,积极承担社会责任,享有较高的社会满意度和美誉度;(4)积极参加诚信服务主体创建活动,认真落实诚信服务制度,从业人员诚信服务承诺书签署率达到 100%,具有典型示范性。



### 3 文件依据

山东省人力资源和社会保障厅、山东省发展和改革委员会、山东省经济和信息化委员会、山东省教育厅、山东省科学技术厅、山东省公安厅、山东省民政厅、山东省财政厅、山东省商务厅、山东省国家税务局、山东省地方税务局、山东省统计局、山东省工商行政管理局《关于印发〈关于促进人力资源服务业发展的指导意见〉的通知》(鲁人社发[2014]4号)和山东省财政厅、山东省人力资源和社会保障厅《关于印发〈山东省省级人力资源服务业发展资金管理办法〉的通知》(鲁财社[2014]21号)。

## 九、就业创业服务补贴

### 1 执行标准

就业创业服务补贴标准另行制定。

### 2 享受条件

将职业介绍补贴和扶持公共就业服务补助合并调整为就业创业服务补贴,支持各地按照精准发力、绩效管理的原则,加强公共就业创业服务能力建设,向社会力量购买基本就业创业服务成果。

### 3 文件依据

《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》(国发〔2015〕23号),《山东省人民政府关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》(鲁政发〔2015〕21号)。