

2024 年本职工作和重点任务公开承诺事项落实情况

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成进度
1	加强政治机关建设，全面贯彻党的二十大精神和二十届二中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求，高质量推进全省政治机关建设，努力打造人民满意的模范机关。	铸牢政治忠诚，提高政治能力，组织党组“第一议题”学习 21 次，开展党组中心组集体学习研讨 14 次，推动习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神以及省委工作要求在人社领域落实落地。严格执行重大事项请示报告制度，共向省委请示、报告重要工作 22 项。履行党组书记“第一责任人”和班子成员“一岗双责”，落实党员领导干部双重组织生活、联系支部和青年理论学习小组等制度。扎实开展巡视整改专题民主生活会，邀请省纪委监委机关、省委巡视办有关负责同志列席。坚持民主集中制原则，严格执行党组议事决策程序和党组“三重一大”决策机制，共研究“三重一大”事项 310 个。厅党组定期研究全面从严治党工作，制定完善党组巡察相关制度，抓实厅属单位政治巡察和问题整改。严格落实党组主体责任，建立“五责”清单，深化模范机关建设“三级联动”，2 个集体获评省直机关示范集体，“双联共建”做法在省直机关推广。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成 进度
2	出台促进高质量充分就业实施意见，建设高质量充分就业标志性项目，持续推进稳定和扩大就业促增收促消费促增长行动，出台新一轮就业补助资金管理办法，实现城镇新增就业110万人以上。抓好重点群体就业，新设城乡公益性岗位10万个。	1. 经省政府常务会议审议通过，印发《关于促进高质量充分就业的实施意见》。 2. 配合省财政厅修订《山东省就业补助资金管理办法》。持续推进稳定和扩大就业促增收促消费促增长行动，配套出台《强化人社支持举措助力民营经济高质量发展十二条措施》《关于开展山东省先进制造业就业支撑行动的通知》《关于实施银发经济发展与银发人力资源开发助力行动的通知》3个文件，强化就业政策，提升经济增长就业拉动力。“双银行动”纳入省委全面深化改革的意见。 3. 2024年1至11月份，我省实现城镇新增就业119.5万人，全省共开发城乡公益性岗位14万个，超额完成全年任务目标。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成 进度
3	实施“创业齐鲁”行动(2024—2026年)，加大“创业提振贷”、专项商业贷发放力度，探索完善创业保障机制，精准扶持“专精特新”行业和高校毕业生等青年群体创业。开展第六届山东省“十大返乡创业农民工”选树等创业活动。	1. 10月3日，出台《山东省人民政府办公厅关于印发<山东省“创业齐鲁”行动方案(2024—2026年)>的通知》(鲁政办字〔2024〕128号)，实施创业市场环境“暖心计划”、创业重点领域“强链计划”等7项计划、24条具体措施。10月16日，召开省政府新闻发布会进行政策解读。11月13日，召开政策培训暨部署动员视频会议，为全省人力资源社会保障部门解读政策。 2. 创新推出“创业提振贷”和专项商业贷款，化解创业者融资难题。创新打造大学生就业创业赋能中心，优选22家高校作为首批试点，面向大学生提供一站式、专业化就业创业集成服务。 3. 11月13日，联合省发展改革委等4部门举办第六届山东省返乡创业农民工大赛，印发《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于举办第六届山东省返乡创业农民工大赛的通知》，经各市选拔、省级初审、实地考察、项目路演等环节，最终产生一等奖4名、二等奖6名、三等奖9名。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成进度
4	落实企业养老保险全国统筹，扩大企业年金覆盖面，稳妥开展人才年金试点，推动职业年金做实，按照国家统一部署，推动个人养老金制度全面实施。实施失业保险省级统筹、工伤保险基金省级统筹。	1. 贯彻落实企业养老保险全国统筹，促进政策规范执行，制度平稳运行。 2. 指导各市结合实际，宣传介绍企业年金、人才年金政策。定期调度人才年金试点市工作情况，为全省全面推开积累经验。自 2022 年 11 月国家开展个人养老金制度试点以来，我省青岛、东营两个试点市积极探索推进工作，试点工作取得较好成效。截至目前，按照国家要求，自 12 月 15 日起全面推开个人养老金制度。 3. 深化失业保险省级统筹，落实责任分担机制，组织自查自评，提升统筹质效。经省政府同意，印发《山东省人力资源和社会保障厅等 4 部门关于做好失业保险援企稳岗政策落实工作的通知》（鲁人社发〔2024〕8 号）。失业保险工作经验在 2024 年度全国人力资源和社会保障工作会议上作书面交流，援企稳岗工作经验被中国劳动保障报刊发报道。落实推进工伤保险省级统筹实施意见的要求，统一全省行业基准费率，及时归集历史累计结余，自 2024 年 1 月 1 日起，实现省内费率政策、缴费基数和待遇标准统一。印发《山东省人力资源和社会保障厅等 4 部门关于 2024 年执行工伤保险行业基准费率的通知》，统一全省行业基准费率。印发《山东省工伤保险费率浮动管理办法》，统一全省费率浮动政策。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成进度
5	深入开展“精准扩面”，持续优化参保结构。开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点。根据国家部署安排，适时适度提高养老保险、工伤保险、失业保险待遇水平。	1. 开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点，会同相关部门印发《山东省新就业形态就业人员职业伤害保障试点实施方案》，全力做好职业伤害保障试点实施前期各项工作。 2. 调整退休人员基本养老金，惠及全省 860 余万退休人员。调整一级至四级工伤职工伤残津贴、生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准，惠及 4.15 万工伤职工及工亡职工供养亲属，新增待遇 9 月底前发放到位。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成进度
6	继续实施“青年人才集聚齐鲁行动”，实施新一轮“海归英才汇聚计划”，举办第十三届中国·山东海内外高端人才交流项目洽谈会，全年吸引集聚青年人才80万以上。优化提升高层次人才分级分类服务。	1. 深入实施“青年人才集聚齐鲁行动”，印发《关于做好2024年度青年人才集聚工作的通知》，全年吸引青年人才超80万。 2. 举办第三届山东人才创新发展大会暨第十三届“海洽会”。自4月19日大会启动以来，山东全省各级各单位组织人才活动120余场，参与活动人才总量超过24.4万人，吸引1.2万余名高层次人才来鲁对接交流。10月28日，举办集中展示大会，是我省历年来参会顶尖人才层次最高、数量最多的一次人才活动。大会情况获人民日报宣传报道。 3. 全面优化人才发展环境，更好地服务人才创新创业，制定《山东省服务绿色通道分级分类服务管理办法》，升级打造“全域覆盖、资源集成、精准高效、保障有力”的“惠才山东”服务品牌。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成 进度
7	出台职称评审专家管理办法，动态修订新职业相关专业职称评价标准。拓展事业单位人事管理“一件事”改革。落实高层次人才薪酬激励政策。	1. 出台《山东省职称评审专家管理办法》，对进一步健全职称评审管理制度体系，对评审专家的权利义务、遴选程序、支持保障、管理监督等环节进行规范，确保职称评审专家管理有规可依。动态修订网络安全工程、物流工程、快递工程、饲料兽药工程等新职业专业职称评价标准，进一步加大“立新标”力度，将技术解决方案、技术改造工程运行效能、知识产权推广应用情况、为专业技术人才授课情况等创新成果和工作实绩，纳入业绩成果申报指标体系，不断健全完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的职称评价体系。 2. 指导淄博、东营、日照、聊城等市开展“一件事”改革，支持枣庄、德州先行先试，开展系统建设。人社部在我省召开事业单位人事管理“一件事”改革片区座谈会，我省作典型经验发言。 3. 完成全省事业单位高层次人才薪酬激励自查，全面评价政策实施成效，准确找出问题和制约因素，提出针对性应对措施。印发《山东省事业单位绩效工资总量核定办法》，重点优化规范总量核定、高层次人才薪酬激励和科技成果转化现金奖励等程序，强化事业单位薪酬激励政策落实，助力新质生产力加快发展。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成进度
8	深入实施“技能兴鲁”百万工匠和万名技能领军人才培养行动，推进职业技能等级认定提质扩面，全省新增高技能人才15万人。举办首届黄河流域职业技能大赛。	1. 深入实施“技能兴鲁”百万工匠和万名技能领军人才培养行动，推进职业技能等级认定提质扩面，截至11月底，全省新增高技能人才超过15万人。 2. 成功举办第一届黄河流域职业技能大赛。7月25日-26日，在东营举办第一届黄河流域职业技能大赛暨“技能中国行2024—走进山东(东营)”系列活动。本次大赛活动认真贯彻落实习近平总书记关于黄河流域生态保护和高质量发展重要指示精神，是黄河流域举办的规格最高、规模最大、影响最广的区域性综合技能赛事活动。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成进度
9	开展和谐劳动关系创建活动，发布企业工资指导线，开展企业薪酬调查。开展基层劳动人事争议调解组织建设提升行动，推动新就业形态劳动纠纷一体化化解。开展劳动人事争议仲裁办案效能提升建设，持续加大农民工、“三期”女职工等弱势群体劳动权益维护。	1. 和谐劳动关系创建工作成效显著，我省在首届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会上发言。开展企业薪酬调查，完成 12035 户样本企业、192 万名职工 2023 年薪酬数据调查工作，对调查数据进行分类整理，发布了 2023 年人力资源市场工资价位，包括 58 个职业中类、49 个数字职业以及管理类、技术类、技能类岗位等级企业从业人员工资价位数据。 2. 开展基层调解组织建设提升行动，印发《关于开展基层劳动人事争议调解组织建设提升行动的通知》。联合 7 部门建立新就业形态劳动纠纷“一站式”多元联合调解模式，指导各地调解仲裁机构融入“一站式”矛盾纠纷多元化解工作，推动新就业形态劳动纠纷一体化化解。 3. 持续推进要素式办案方式改革，进一步扩大要素式办案方式适用争议类型和适用范围。目前，全省仲裁机构实现要素式办案全覆盖。构建女职工劳动权益保护新机制，实行“三期”女职工、新就业形态女职工速裁机制，提供“预防+协商+调解+仲裁+诉讼+法援+心援”全流程劳动维权服务。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成 进度
10	实施根治欠薪冬季专项行动，开展失信联合惩戒、重大违法行为社会公布、诚信等级评价等工作，推进劳动保障监察信息化建设，保障农民工工资按时足额支付。	1. 扎实开展 2024 年度治理欠薪冬季行动，省政府召开全省动员部署会议，周乃翔省长专门作出批示，开展专项督导。 2. 强化失信联合惩戒和重大违法行为社会公布。会同有关部门，严惩重处重大欠薪违法行为，加密公布频次，提升震慑效果。今年以来，列入失信联合惩戒对象名单 14 个，公布重大违法行为 64 个。推进诚信等级评价。制定出台《山东省企业劳动保障守法诚信等级评价办法》，聚焦减轻企业负担和优化营商环境，进一步细化完善诚信等级评价的指标和标准，规范市场主体劳动保障管理行为，切实维护劳动者劳动保障合法权益。 3. 积极构建全链监管的数字智治机制。修订山东省农民工工资支付监管平台管理办法；开发工资保证金线上经办、保证保险在线投保、工程款支付担保线上管理等功能，为保障工资支付制度落实提供了有力技术支撑。加强省农民工工资支付监管平台应用与欠薪案件（线索）核处联动，深化省平台与全国农民工工资支付监控预警平台的对接应用。	已完成

序号	重点工作任务	推进落实情况	完成进度
11	深入开展优化营商环境创新提升行动，持续推进政务服务标准化提升工作，加强系统行风建设，提升人社服务水平。	1. 深入开展优化营商环境创新提升行动，做好企业职工参保缴费“一窗通办”、企业简易注销社保联检改革工作和惠民惠农财政补贴资金社会保障卡发放工作，各项工作按时高效完成。 2. 政务服务标准化水平持续提升。梳理对外服务事项 366 项，在业务梳理层面实现业务标准统一、流程统一；编制 99 项业务协同事项实施导引，实现关联业务协同办理。 3. 开展行风建设明察暗访，查找服务作风、服务流程等方面问题，督促问题整改到位。持续开展“人社干部走流程”。对“走流程”尚未解决的问题集中整治完毕，集中解决了一大批企业群众急难愁盼问题。 4. 组织业务技能练兵比武。指导各级人社部门在常态化练兵基础上，开展竞赛活动 230 余场，举办全省线上统一比试及 3 场现场比武竞赛，在 2024 年度全国统一在线比试中，我省以总成绩全国第二名荣获团体一等奖。 5. 深入推进政务热线平台“两降一提”。不断完善政务热线办理各项工作机制，通过月调度季通报、电话回访等方式开展跟踪问效，创新“未诉先办”机制，加强重复办理工单的管理和推进力度，进一步提高服务满意率和问题解决率。	已完成