

鲁人社函〔2024〕82号

## 山东省人力资源和社会保障厅 关于公布2024年度山东省人力资源社会保障 课题立项名单的通知

各市人力资源社会保障局，省直有关部门（单位），各高等院校、科研院所、技工院校：

2024年度山东省人力资源社会保障课题通过政府采购，最终确定立项重大课题2项；经过组织申报、资格审查、专家评审和公示，最终确定立项重点课题13项、一般课题118项，现予以公布（名单见附件1），并就有关事项通知如下：

### 一、课题研究要求

各课题组要紧密联系我省人力资源社会保障工作实际，突出科学性、创新性、前瞻性和实用性，坚持问题导向，遵循科研规律，恪守学术诚信，着力推出具有较强决策参考价值的研究成果，为我省人力资源社会保障事业高质量发展提供智力支持。各课题负责人所在单位要加强项目管理，为课题研究提供必要的支持，督促课题负责人按时高质量完成研究任务。

### 二、课题管理及结项要求

（一）重大课题、重点课题将组织课题开题，对课题研究思

路、方法步骤、成果使用等进行论证，具体时间另行通知。

（二）所有课题实行中期检查制度，检查内容包括课题进度、调研质量、研究报告框架等。请各课题组认真填写《山东省人力资源社会保障课题中期检查表》（见附件2），于2024年9月20日前将电子版（Word版和签字版的PDF扫描件）以“课题编号+单位+姓名+中期检查”为文件名发送至指定邮箱。对不按时参加中期检查或中期检查不合格的课题作不予结项处理。

（三）课题结项成果形式为研究报告，其中重大课题和重点课题研究报告不少于2万字，一般课题研究报告不少于1万字。

（四）课题结项材料包括：

1. 《山东省人力资源社会保障课题结项申请表》（见附件3），须同时提交Word版和签字盖章版的PDF扫描件。

2. 课题研究报告Word版（格式要求见附件4），涉及调研问卷、调研数据等课题相关资料请一并报送。

3. 中国知网或万方出具的全文标明引文版查重检测报告单。总文字复制比不得超过20%。未提交查重检测报告单或总文字复制比超过20%的，不得参加结项评审。

4. 研究成果如公开发表、获领导批示、被有关部门采纳等，请一并报送相关材料。

（五）课题结项材料须同时提交电子版和纸质版。电子版以“课题编号+单位+姓名+课题名称”为文件名发送至指定邮箱；纸质版一式三份，通过EMS快递邮寄至省人力资源社会保障厅。材料报送截止时间为2024年12月20日，以邮件发出时间为准，无

特殊情况逾期报送的，作不予结项处理。

所需表格电子版可登录山东省人力资源和社会保障厅官网（<http://hrss.shandong.gov.cn/>）“最新文件”栏目查询本通知下载。

### 三、其他要求

（一）请各课题组严格把握各时间节点，按计划高质量完成研究任务。各课题负责人所在单位加强对课题研究进度和质量的调度检查，及时组织报送课题成果材料。重大课题、重点课题课题负责人所在单位要严格做好课题经费使用管理工作。未能通过结项评审的，取消课题负责人下一年度课题立项申报资格；有经费资助的不再拨付后续经费，已拨课题经费未使用部分按原渠道退回。

（二）课题立项后课题组应主动对接省人力资源社会保障厅，就课题研究方向、思路、方法、要求等进行充分交流沟通，并及时反馈课题研究进度情况，确保课题研究与业务工作紧密衔接、走深走实。

（三）课题阶段性成果或最终成果如公开发表、出版专著或向有关领导、决策部门（单位）报送前，均须报省人力资源社会保障科学研究院审核内容并标明“山东省人力资源社会保障课题”字样及课题编号。

联系人：张杰，孙倩

电 话：0531-51787586，51787587

邮 箱：zhjrst@shandong.cn

邮寄地址：山东省人力资源和社会保障厅 1901 室（济南市历下区解放东路 16 号，邮政编码：250014）

- 附件：
1. 2024 年度山东省人力资源社会保障课题立项名单
  2. 山东省人力资源社会保障课题中期检查表
  3. 山东省人力资源社会保障课题结项申请表
  4. 课题研究报告格式要求

山东省人力资源和社会保障厅

2024 年 7 月 12 日

（此件主动公开）

（联系单位：省人力资源社会保障科学研究院）

## 附件 1

## 2024 年度山东省人力资源社会保障课题立项名单

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024ZDXM-1	重大课题	山东省高校毕业生就业景气指数研究	山东人才信总 科技有限公司	单晓燕	是
2024ZDXM-2	重大课题	山东省制造业技能人才供需分析	中国劳动和社会 保障科学研究院	张一名	是
2024ZDKT-1	重点课题	创新构建促进高校毕业生高质量就业的职业指导模式研究	天津职业技术 师范大学	咸桂彩	是
2024ZDKT-2	重点课题	探索居民基本养老保险基金管理新模式研究	安丘市社会 保险事业中心	马 仪	是
2024ZDKT-3	重点课题	失业保险“保生活”政策改革方向研究	山东工商学院	杜世纯	是
2024ZDKT-4	重点课题	省级统筹模式下多维度工伤保险保障体系改革研究	淄博市社会 保险事业中心	车新鹏	是
2024ZDKT-5	重点课题	山东省社会保险促进共同富裕路径研究	山东财经大学	李成友	是
2024ZDKT-6	重点课题	山东省青年人才国际化培养路径研究	山东青年政治 学院	席 岩	是
2024ZDKT-7	重点课题	山东省数字技术人才培育需求与培育体系构建研究	山东师范大学	肖丁丁	是

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024ZDKT-8	重点课题	产业结构对技能人才需求分析及对策研究	山东青年政治学院	董萍	是
2024ZDKT-9	重点课题	新形势下基层柔性引进高层次人才机制研究	中国石油大学(华东)	赵霞	是
2024ZDKT-10	重点课题	共同富裕背景下完善工资收入分配制度研究	山东大学	冀刚	是
2024ZDKT-11	重点课题	完善劳动人事争议源头治理机制研究	山东工商学院	王君玲	是
2024ZDKT-12	重点课题	山东省新就业形态劳动纠纷调处现状及对策研究	山东管理学院	耿艳丽	是
2024ZDKT-13	重点课题	山东省人事考试风险防范研究	济宁市人事考试中心	赵克彦	是
2024YBKT-1	一般课题	创新构建促进高校毕业生高质量就业的职业指导模式	济南大学	潘颖	否
2024YBKT-2	一般课题	创新构建促进大学生高质量就业的职业指导模式研究	烟台市公共就业和人才服务中心	王韦懿	否
2024YBKT-3	一般课题	创新构建促进高校毕业生高质量就业的职业指导模式研究	山东财经大学	房茂涛	否
2024YBKT-4	一般课题	基于高校毕业生高质量就业的职业指导模式构建研究	淄博师范高等专科学校	于淑君	否
2024YBKT-5	一般课题	探索居民基本养老保险基金管理新模式研究	山东第一医科大学	郝双英	否
2024YBKT-6	一般课题	失业保险“保生活”政策改革方向研究	潍坊市人力资源和社会保障局	刘太福	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-7	一般课题	山东省社会保险促进共同富裕路径研究	山东工商学院	傅志明	否
2024YBKT-8	一般课题	山东省青年人才国际化培养路径研究	山东省农业科学院	徐绍建	否
2024YBKT-9	一般课题	山东省数字技术人才培育需求与培育体系构建研究	哈尔滨工业大学(威海)	张策	否
2024YBKT-10	一般课题	山东省数字技术人才培育需求与培育体系构建研究	齐鲁师范学院	郑秀文	否
2024YBKT-11	一般课题	山东省数字技术人才培育需求与培育体系构建研究	潍坊市人力资源和社会保障局	贺玉洁	否
2024YBKT-12	一般课题	山东省数字经济人才培育需求与培育体系构建研究	山东人才发展集团有限公司	张祝秀	否
2024YBKT-13	一般课题	产业结构对技能人才需求分析及对策研究	山东科技大学	韩帅	否
2024YBKT-14	一般课题	产业结构对技能人才需求分析及对策研究	青岛市公共就业和人才服务中心	宋雪燕	否
2024YBKT-15	一般课题	产业结构对技能人才需求分析及对策研究	山东省宏观经济研究院	尚蔚	否
2024YBKT-16	一般课题	新形势下基层柔性引进高层次人才机制研究	青岛大学	王猛	否
2024YBKT-17	一般课题	共同富裕背景下完善工资收入分配制度研究	聊城市人力资源和社会保障局	刘博	否
2024YBKT-18	一般课题	完善劳动人事争议源头治理机制研究	潍坊市劳动人事争议仲裁院	康恒武	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-19	一般课题	完善劳动人事争议源头治理机制研究	济宁市劳动人事争议仲裁院	贾鹏	否
2024YBKT-20	一般课题	完善劳动人事争议源头治理机制研究	山东师范大学	王德新	否
2024YBKT-21	一般课题	完善劳动人事争议源头治理机制研究	济南大学	辛瑞萍	否
2024YBKT-22	一般课题	山东省新就业形态劳动纠纷调处现状及对策研究	山东农业大学	毕凌雪	否
2024YBKT-23	一般课题	山东省人事考试风险防范研究	山东理工大学	钟丽霞	否
2024YBKT-24	一般课题	山东省人事考试风险防范研究	鲁东大学	刘小平	否
2024YBKT-25	一般课题	2024-2027届山东高校毕业生就业形势预测分析及对策研究	山东理工大学	赵星	否
2024YBKT-26	一般课题	2024-2027届山东不同类型高校本科毕业生就业形势预测分析及对策研究	中国石油大学(华东)	赵延升	否
2024YBKT-27	一般课题	2024-2027届山东高校毕业生就业形势预测分析及对策研究	山东大学	韩世钧	否
2024YBKT-28	一般课题	新时代招生就业联动视域下地方综合类院校毕业生的就业困境及对策分析	青岛农业大学	李宪翔	否
2024YBKT-29	一般课题	招生就业联动视域下地方综合类院校毕业生的就业困境及对策分析	淄博师范高等专科学校	张文娟	否
2024YBKT-30	一般课题	招生就业联动视域下地方综合类院校毕业生的就业困境及对策分析	山东工商学院	聂爱明	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-31	一般课题	招生就业联动视域下地方综合类院校毕业生的就业困境及对策分析——以艺体类院校为例	山东艺术学院	李 敏	否
2024YBKT-32	一般课题	山东省少子老龄化对年长与年轻劳动力就业的结构性影响研究	山东大学	李 超	否
2024YBKT-33	一般课题	山东省人口结构变化对就业影响及对策研究	齐鲁师范学院	李 哲	否
2024YBKT-34	一般课题	人工智能时代山东省人口结构变化对就业影响及对策研究	山东建筑大学	范 慧	否
2024YBKT-35	一般课题	山东省老龄人群就业促进及劳动权益保障机制研究	山东科技大学	李兆利	否
2024YBKT-36	一般课题	高质量充分就业视角下基层公共就业服务质效提升路径研究	淄博市公共就业和人才服务中心	王宏伟	否
2024YBKT-37	一般课题	山东省基层公共就业服务质效提升路径研究	济宁学院	彭田田	否
2024YBKT-38	一般课题	推动基层公共就业服务质效提升路径研究——基于三方群体演化博弈角度	汶上县人力资源和社会保障局	陈洪雷	否
2024YBKT-39	一般课题	供给侧结构性改革视阈下基层公共就业服务质效提升路径研究	诸城市人力资源和社会保障局	韩淑文	否
2024YBKT-40	一般课题	推动基层公共就业服务质效提升路径研究——以山东省为例	四川省人力资源和社会保障科学研究所	马 杰	否
2024YBKT-41	一般课题	基于二十大要求推进基层公共就业服务质效提升路径研究——以昌乐县为例	昌乐县公共就业和人才服务中心	王传军	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-42	一般课题	特色劳务品牌培育建设路径研究——以日照市为例	日照市公共就业和人才服务中心	商金彪	否
2024YBKT-43	一般课题	菏泽特色劳务品牌培育建设路径研究	菏泽市人力资源和社会保障局	赵化忠	否
2024YBKT-44	一般课题	基于农村劳动力集成改革视角的特色劳务品牌培育建设路径研究	济宁市公共就业和人才服务中心	王著华	否
2024YBKT-45	一般课题	特色劳务品牌培育建设路径研究	莘县人力资源和社会保障局	孔红霞	否
2024YBKT-46	一般课题	公益性岗位退岗衔接策略与实践研究	枣庄市公共就业和人才服务中心	秦玉欣	否
2024YBKT-47	一般课题	公益性岗位退岗衔接策略与实践研究——以日照市为例	日照市公共就业和人才服务中心	陈会英	否
2024YBKT-48	一般课题	大学生就业创业赋能中心标准化建设路径研究	山东财经大学	齐 蕾	否
2024YBKT-49	一般课题	大学生就业创业赋能中心建设路径研究	淄博市人力资源和社会保障局	高中贺	否
2024YBKT-50	一般课题	生成式人工智能背景下大学生就业创业赋能中心就业育人路径研究	德州学院	张 鹏	否
2024YBKT-51	一般课题	大学生就业创业赋能中心建设模式创新与实践路径研究	潍坊职业学院	焦重华	否
2024YBKT-52	一般课题	大学生就业创业赋能中心标准化建设路径研究	济宁市公共就业和人才服务中心	刘 艳	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-53	一般课题	大学生就业创业赋能中心标准化建设路径研究	济宁医学院	高立	否
2024YBKT-54	一般课题	日照市高质量打造省级创业街区路径研究	日照市公共就业和人才服务中心	卢莉宏	否
2024YBKT-55	一般课题	基于 Logistic 模型的山东省大学生就业创业保障机制研究	山东理工职业学院	徐瑞阳	否
2024YBKT-56	一般课题	健全完善高校毕业生创业保障机制研究	山东农业大学	吴折	否
2024YBKT-57	一般课题	数字人民币普惠金融赋能农村创业发展	枣庄学院	刘丹丹	否
2024YBKT-58	一般课题	“数字人民币”在创业服务领域应用研究	泗水县大数据中心	张军	否
2024YBKT-59	一般课题	山东省新就业形态劳动者劳动权益法律保障研究	山东师范大学	张琳	否
2024YBKT-60	一般课题	基于智能算法的山东省新就业形态女性劳动者权益保障风险评估及政策建议研究	山东管理学院	房亚玥	否
2024YBKT-61	一般课题	完善劳动关系风险监测预警机制研究	山东交通技师学院	张涛	否
2024YBKT-62	一般课题	完善劳动关系风险监测预警机制研究	菏泽市人力资源和社会保障局	程伟	否
2024YBKT-63	一般课题	人才驱动新质生产力发展路径研究	山东医学高等专科学校	高豪	否
2024YBKT-64	一般课题	专家服务基地赋能新质生产力研究——以济宁市为例	济宁市人力资源和社会保障局	任宪民	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-65	一般课题	基于中介效应检验的人才驱动新质生产力发展路径研究	山东劳动职业技术学院	李珍珠	否
2024YBKT-66	一般课题	人才驱动新质生产力发展路径研究	烟台市公共就业和人才服务中心	杨舒程	否
2024YBKT-67	一般课题	基于“引育留用”关键环节的中医药人才驱动新质生产力的发展路径研究	山东中医药大学	胡亚洁	否
2024YBKT-68	一般课题	山东人才驱动新质生产力发展路径研究	烟台大学	张 涛	否
2024YBKT-69	一般课题	新时期人才驱动新质生产力发展路径研究	滨州市滨城区公共就业和人才服务中心	刘 涛	否
2024YBKT-70	一般课题	招才引智政策应用效果的省际间比较研究	青岛市即墨区人力资源和社会保障局	朱传海	否
2024YBKT-71	一般课题	招才引智政策省际比较研究	康复大学（筹）	纪朝彬	否
2024YBKT-72	一般课题	山东省与江苏省招才引智政策发展与变迁比较研究	曲阜师范大学	田 军	否
2024YBKT-73	一般课题	政策工具视角下鲁、浙、粤三省人才政策比较研究	山东师范大学	刘云霞	否
2024YBKT-74	一般课题	“政企校”协同下数字经济人才需求与培养研究：基于提升大学生就业能力和职业生涯开发的视角	齐鲁工业大学（山东省科学院）	贺晴晴	否
2024YBKT-75	一般课题	职业院校数字技能人才需求与培养研究	聊城市技师学院	杨烈龙	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-76	一般课题	新质生产力视角下技工院校数字人才培养体系重构与实践	烟台文化旅游职业学院	刘春晓	否
2024YBKT-77	一般课题	山东省数字经济人才需求与培养研究	山东外国语职业技术大学	马春艳	否
2024YBKT-78	一般课题	数字经济人才需求与培养研究	济宁职业技术学院	马敏	否
2024YBKT-79	一般课题	技工教育高质量特色发展路径研究	山东工业技师学院	王莹	否
2024YBKT-80	一般课题	新质生产力背景下技工院校产学研一体的“校中厂”建设路径研究	潍坊市技师学院	李源	否
2024YBKT-81	一般课题	技工教育高质量特色发展的“山东路径”研究	山东劳动职业技术学院	马文娟	否
2024YBKT-82	一般课题	校企合作背景下技工院校养老服务相关专业高质量特色发展的路径研究	济南市技师学院	柳景深	否
2024YBKT-83	一般课题	适应新质生产力发展的技工教育数字化转型实践研究	聊城市技师学院	崔叶菲	否
2024YBKT-84	一般课题	新质生产力发展背景下职业教育培养高技能人才的路径研究	山东理工职业学院	楚鹏	否
2024YBKT-85	一般课题	高技能领军人才培育机制研究——以胜利油田为例	胜利油田党校(培训中心)	王海峰	否
2024YBKT-86	一般课题	技能人才自主评价的长效机制与持续发展研究	德州职业技术学院(德州市技师学院)	孙启祥	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-87	一般课题	数字化赋能技能人才评价服务研究	山东技师学院	韩秀红	否
2024YBKT-88	一般课题	构建技能人才自主评价评估机制研究	山东职业学院	郭培谦	否
2024YBKT-89	一般课题	构建技能人才自主评价评估机制研究	青岛市人力资源 发展研究与促进 中心	姜楠	否
2024YBKT-90	一般课题	人工智能影响山东省先进制造业技能人才需求的机制与 对策研究	鲁东大学	潘维军	否
2024YBKT-91	一般课题	技能人才支撑山东省先进制造业研究	山东师范大学	殷永萍	否
2024YBKT-92	一般课题	高技能人才支撑山东省先进制造业发展策略研究	烟台职业学院	郭梅	否
2024YBKT-93	一般课题	山东省制造业技能人才供需分析	烟台文化旅游 职业学院	刁玉峰	否
2024YBKT-94	一般课题	基于大数据应用的高层次人才服务路径研究	山东工业职业 学院	王强	否
2024YBKT-95	一般课题	基于大数据应用的高层次人才服务路径研究	山东科技大学	苗汝昌	否
2024YBKT-96	一般课题	基于大数据应用的高层次人才服务路径研究	滨州市滨城区公 共就业和人才 服务中心	韩颖	否
2024YBKT-97	一般课题	基于大数据应用的高层次人才服务路径研究	山东省立第三 医院	张文军	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-98	一般课题	新质生产力背景下职业培训链与产业链有效联动的研究 与实践	临沂职业学院	刘伟伟	否
2024YBKT-99	一般课题	职业培训链与农业产业链有效联动的耦合机理与协同路 径研究	山东农业工程 学院	王 伟	否
2024YBKT-100	一般课题	职业技能培训差异化补贴制度探索研究	济宁市政务服务 中心	孙善政	否
2024YBKT-101	一般课题	企业试行“新八级工”职业技能等级制度实施研究 ——以淄博市企业技能人才自主评价为例	淄博市公共就业 和人才服务中心	袁 东	否
2024YBKT-102	一般课题	技工院校国际交流与合作面临的问题及策略研究	山东技师学院	季敏霞	否
2024YBKT-103	一般课题	人口老龄化背景下山东省企业职工基本养老保险高质 量、可持续发展路径研究	淄博市社会保 险事业中心	周 旭	否
2024YBKT-104	一般课题	人口老龄化背景下养老保险高质量可持续发展路径研究	山东农业大学	孙 乐	否
2024YBKT-105	一般课题	养老保险高质量可持续发展路径研究——以青岛为例	青岛市人力资源 发展研究与促进 中心	尹向华	否
2024YBKT-106	一般课题	金融科技对养老保险金可持续性的影响研究 ——以山东省为例	山东大学	刘丹丹	否
2024YBKT-107	一般课题	完善机关事业单位养老保险统筹层次路径研究	日照市社会保 险事业中心	牛玉东	否
2024YBKT-108	一般课题	完善机关事业单位养老保险统筹层次路径研究	山东省创新发展 研究院	李 萌	否

课题编号	课题类别	课题名称	申报单位	负责人	是否资助
2024YBKT-109	一般课题	灵活就业人员企业职工基本养老保险参保提升路径研究	潍坊市社会保险事业中心	陈玉刚	否
2024YBKT-110	一般课题	基于新就业形态视角下山东省灵活就业群体养老保险参保结构优化研究	乳山市社会保险事业中心	高旭光	否
2024YBKT-111	一般课题	社会保险参保护面工作机制优化研究	泰安市社会保险事业中心	姜敏	否
2024YBKT-112	一般课题	“全民参保·福暖万家”工程背景下社会保险精准扩面工作机制优化研究	枣庄市社会保险事业中心	赵李源	否
2024YBKT-113	一般课题	社会保险参保护面工作机制优化研究	山东财经大学	王海萍	否
2024YBKT-114	一般课题	省级统筹下工伤保险基金风险防控问题研究——以枣庄市为例	枣庄市人力资源社会保障财务集中核算中心	马莉萍	否
2024YBKT-115	一般课题	工伤康复高质量发展路径研究——以山东省为例	康复大学（筹）	王琦	否
2024YBKT-116	一般课题	新就业形态从业人员职业伤害保障研究	潍坊市社会保险事业中心	王家吉	否
2024YBKT-117	一般课题	新就业形态从业人员职业伤害保障研究——基于政府、用工平台、从业人员责任分担的视角	山东开放大学	王宏亮	否
2024YBKT-118	一般课题	新就业形态劳动者职业伤害保障研究	山东师范大学	赵建玲	否

附件 2

# 山东省人力资源社会保障课题中期检查表

课题编号：

填表日期：年 月 日

课题名称		课题负责人	
课题进展情况	一、调研情况（说明调研时间、地点、参加人数及调研成果等）		
	二、课题研究进度（说明研究计划的完成情况以及课题研究报告的相关情况，并说明与研究有关的座谈会、专家咨询会等会议时间、地点及取得成果等情况）		
	三、课题研究报告框架（研究报告内容设计、主体框架等，不少于 1000 字）		

	四、下一步工作计划（简要说明下步工作进度、内容，是否能够按时结项）	
已完成的阶段性成果	成果名称	成果形式
课题进度情况汇总	完成调研次数	
	召开会议次数	
	撰写专题报告个数	
	是否完成课题报告初稿	
课题组意见	<p style="text-align: center;">负责人签字</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	

（本表可加页）

附件 3

## 山东省人力资源社会保障课题 结项申请表

课题编号 \_\_\_\_\_

课题名称 \_\_\_\_\_

课题负责人 \_\_\_\_\_

工作单位 \_\_\_\_\_

填报时间 \_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅

2024 年制

## 填 表 说 明

1. 本表请用计算机如实填写，统一排版。
2. 课题负责人为课题研究总负责人，只填写一人。须与课题申请书对应，未经批准擅自变更的，不予结题。
3. 课题组成员必须真正参加本项目的研究工作，不含课题负责人，须与课题申请书对应，未经批准擅自变更的，不予结题。
4. 课题负责人和课题组成员所在单位具体到二级单位，工作单位按单位公章填写全称。
5. 单位审核盖章须为课题负责人单位盖章，不得为二级单位盖章。



## 二、研究成果摘要

课题研究主要内容、突破点、学术价值和应用价值、问题和不足、尚需深入研究的问题等。（可加页，3000 字左右）

### 三、提交结题评审的文件目录

1. 研究报告和查重报告；2. 公开发表、获领导批示、被有关部门采纳情况；3. 其他材料，如分报告、数据分析报告等。

### 四、课题负责人单位审核意见

负责人签字

单位盖章

年 月 日

五、评审意见

课题结项评审意见

评委签字

年 月 日

课题管理办公室审核意见

(盖章)

年 月 日

## 附件 4

# 课题研究报告格式要求

## 一、课题研究报告结构

课题研究报告应由封面、课题组成员、摘要、目录、正文以及参考文献构成，各部分须按照此顺序撰写（封面和课题组成员格式样例附后）。

## 二、课题研究报告格式

（一）主标题使用“二号方正小标宋简体、加粗、居中”。

（二）课题研究报告一级标题使用“一、”，二级标题使用“（一）”，三级标题使用“1.”，四级标题使用“（1）”。

（三）摘要使用“三号楷体\_GB2312”，字数在 1000 字以内；一级标题使用“三号黑体”；二级标题使用“三号楷体\_GB2312”；三级标题使用“三号仿宋\_GB2312、加粗”；四级标题使用“三号仿宋\_GB2312”；正文使用“三号仿宋\_GB2312”。

（四）参考文献应按照《文后参考文献著录规则》（GB/T 7714-2005）进行著录；参考文献标题使用“四号黑体”，参考文献内容使用“四号仿宋\_GB2312、左对齐”。

（五）所有数字和字母字体使用“Times New Roman”。

（六）行间距为固定值 28 磅。

2024 年度山东省人力资源社会保障课题

课题编号：

课题名称

承担单位

2024 年 12 月

## 课题组成员

### 课题组负责人

姓名	单位	职务/职称
----	----	-------

### 课题组成员

姓名	单位	职务/职称
----	----	-------