山东省人社系统窗口单位业务技能练兵比武题库

目 录

一、单选题

（一）党建理论知识·······································································1

（二）就业创业···········································································9

（三）社会保险··········································································30

（四）人才人事··········································································60

（五）劳动关系··········································································77

（六）综合服务标准规范··································································97

二、多选题

（一）党建理论知识·····································································101

（二）就业创业·········································································106

（三）社会保险·········································································127

（四）人才人事·········································································157

（五）劳动关系·········································································175

（六）综合服务标准规范·································································192

三、判断题

（一）党建理论知识·····································································197

（二）就业创业·········································································200

（三）社会保险·········································································213

（四）人才人事·········································································234

（五）劳动关系·········································································246

（六）综合服务标准规范·································································254

四、填空题

（一）党建理论知识·····································································257

（二）就业创业·········································································260

（三）社会保险·········································································270

（四）人才人事·········································································289

（五）劳动关系·········································································300

（六）综合服务标准规范310

五、简答题

（一）党建理论知识·····································································313

（二）就业创业·········································································315

（三）社会保险·········································································323

（四）人才人事·········································································337

（五）劳动关系·········································································346

（六）综合服务标准规范·································································352

六、案例题

（一）就业创业·········································································354

（二）社会保险·········································································359

（三）人才人事·········································································369

（四）劳动关系·········································································373

一、单选题

（一）党建理论知识

命题单位：机关党委

1. 中国最早撰文歌颂俄国十月革命的具有初步共产主义思想的知识分子是（ ）。

A．陈独秀 B．李大钊 C．毛泽东 D．胡适

答案：B

解析：见《中国共产党简史》

命题单位：机关党委

1. 1939年底1940年初，毛泽东在《<共产党人>发刊词》《中国革命和中国共产党》《新民主主义论》等著作中完整地阐述了（ ）。

A．新民主主义理论 B．持久战理论

C．抗日民族统一战线策略 D．人民当家作主

答案：B

解析：见《中国共产党简史》

命题单位：机关党委

1. 抗日战争胜利后，为争取全国人民渴望的和平民主，中国共产党和国民党举行了（ ）。

A．重庆谈判 B．延安谈判 C．西安谈判 D．庐山会谈

答案：A

解析：见《中国共产党简史》

命题单位：机关党委

1. 《为人民服务》是毛泽东同志在1944年9月8日纪念（ ）追悼会上的讲话。

A．张思德 B．白求恩 C．刘胡兰 D．雷锋

答案：A

解析：见《中国共产党简史》

命题单位：机关党委

1. 下列（ ）会议是我国改革开放的标志。

A．1956年党的八大 B．1978年党的十一届三中全会

C．1987年党的十三大 D．1997年党的十五大

答案：B

解析：见《中华人民共和国简史》

命题单位：机关党委

1. “建设有中国特色的社会主义”的科学命题是在（ ）提出的。

A．党的十一届六中全会 B．党的十二大

C．党的十三大 D．党的十四大

答案：B

解析：见《中华人民共和国简史》

命题单位：机关党委

1. 在毛泽东思想指引下，中国共产党领导全国各族人民，经过长期的反对帝国主义、封建主义、官僚资本主义的革命斗争，取得了（ ）的胜利，建立了人民民主专政的中华人民共和国。

A、新民主主义革命 B、社会主义革命

C、反帝反封建斗争 D、推翻三座大山

答案：A

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 十一届三中全会以来，以邓小平同志为主要代表的中国共产党人，总结新中国成立以来正反两方面的经验，解放思想，实事求是，实现全党工作中心向（ ）的转移。

A、经济建设 B、解决人民内部矛盾

C、社会发展 D、农业农村

答案**：**A

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 十八大以来，以习近平同志为主要代表的中国共产党人，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，科学回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义等重大时代课题，创立了（ ）。

A、习近平新时代中国特色社会主义思想

B、中国特色社会主义思想

C、新时代中国社会主义思想

D、总体国家安全观

答案：A

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 党的最高理想和最终目标是实现（ ）。

A、共同富裕 B、共产主义

C、中国特色社会主义 D、全面建成小康社会

答案：B

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党是（ ）的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心。

A、中国工人阶级 B、中国工农联盟

C、工农阶级 D、广大人民群众

答案：A

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 马克思列宁主义揭示了（ ）的规律，它的基本原理是正确的，具有强大的生命力。

A、共产主义 B、人类社会历史发展

C、资本主义 D、劳动是第一生产力

答案：B

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 我国是工人阶级领导的，以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，国家一切权利属于（ ）。

A.共产党 B.国家 C.人民 D.大众

答案：C

解析：见习近平《论坚持人民当家作主》

命题单位：机关党委

1. 必须树立和践行（ ）的理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策，像对待生命一样对待生态环境。

A.金山银山就是绿水青山 B.绿水青山就是金山银山

C.科学发展就是协调发展 D.协调发展就是科学发展

答案：B

解析：见习近平《论中国共产党历史》

命题单位：机关党委

1. （ ）是坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一的根本政治制度安排，必须长期坚持、不断完善。

A.党代会制度 B.政治协调制度

C.民主集中制 D.人民代表大会制度

答案：D

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》

命题单位：机关党委

1. （ ）是当代中国精神的集中体现，凝结着全体人民共同的价值追求。

A.社会主义核心价值观 B.社会主义民主政治

C.爱国主义教育 D.实现中国民族复兴梦

答案：A

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》

命题单位：机关党委

1. 我们党历来高度重视民生改善和社会保障。早在（ ）宣言中就提出了设立工厂保险、保护失业工人等改良工人待遇的主张。

A.党的一大 B.党的二大 C.党的三大 D.党的六大

答案：B

解析：见习近平《促进我国社会保障事业高质量发展、可持续发展》

命题单位：机关党委

1. 新时代中国特色社会主义思想，明确中国特色社会主义最本质的特征是（ ）。

A.“五位一体” B.“四个全面”

C.以人民为中心 D.中国共产党领导

答案：D

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》

命题单位：机关党委

1. （ ）是更基础、更广泛、更深厚的自信，是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。

A.理论自信 B.制度自信 C.道路自信 D.文化自信

答案：D

解析：见《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》

命题单位：机关党委

1. 党章规定，党的各级领导干部必须具备的基本条件之一是：具有（ ）远大理想和（ ）坚定信念，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策，立志改革开放，献身现代化事业，在社会主义建设中艰苦创业，树立正确政绩观，做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

A、共产主义；中国特色社会主义

B、马克思主义；共产党人

C、干事创业；马克思主义

D、中国特色社会主义；马克思主义

答案：A

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党第二十次全国代表大会描绘了全面建设社会主义现代化国家、（ ）的宏伟蓝图。

A.全面推进从严治党 B.全面推进依法治国

C.全面推进深化改革 D.全面推进中华民族伟大复兴

答案：D

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党第二十次全国代表大会为新时代新征程党和国家事业发展、实现（ ）指明了前进方向、确立了行动指南。

A.第二个百年奋斗目标 B.“两个一百年”奋斗目标

C.新时代奋斗目标 D.第一个百年奋斗目标

答案：A

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党第二十次全国代表大会通过的党章修正案，充分体现了党的二十大报告确定的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措，对（ ）、坚定不移推进全面从严治党、坚持和完善党的建设、推进党的自我革命提出了明确要求。

A.坚持和发展中国特色社会主义

B.坚持和加强党的全面领导

C.坚持全面深化改革

D.坚持全面依法治国

答案：B

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党第二十次全国代表大会通过的党章修正案，必将在推进党的事业和（ ）中更好发挥根本性规范和指导作用。

A.党的建设 B.社会建设 C.经济建设 D.文化建设

答案：A

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的十八大以来的十年，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事：一是迎来中国共产党成立一百周年，二是中国特色社会主义进入新时代，三是完成（ ）、全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标。

A.精准脱贫 B.脱贫攻坚 C.精准扶贫 D.乡村振兴

答案：B

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，十年来，我们坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻（ ），全面贯彻党的基本路线、基本方略。

A.科学社会主义

B.马克思列宁主义

C.中国特色社会主义思想

D.新时代中国特色社会主义思想

答案：D

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 经过不懈努力，党找到了（ ）这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案。

A.群众路线 B.统一战线 C.武装斗争 D.自我革命

答案：D

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 实践告诉我们，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是（ ）的马克思主义行。

A.中国化大众化 B.大众化时代化

C.时代化本土化 D.中国化时代化

答案：D

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是（ ）。

A.国家制度 B.祖国领土 C.人民的心 D.社会主义

答案：C

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 我们要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，紧紧抓住人民（ ）的利益问题。

A.最关心最直接最现实 B.最在意最根本最相关

C.尤其关心 D.尤其在意

答案：A

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业公共服务体系，加强困难群体就业兜底帮扶，消除影响（ ）的不合理限制和就业歧视，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。

A.平等就业 B.大众创业 C.青年就业 D.青年创业

答案：A

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 健全（ ）、（ ）、（ ）、（ ）、（ ）的多层次社会保障体系，扩大社会保险覆盖面。

A.覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续

B.覆盖全民、安全高效、公平统一、可操作、可持续

C.覆盖全民、兜底保障、公平统一、安全规范、可操作

D.覆盖全民、公平统一、安全高效、兜底保障、可操作

答案：A

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 《中国共产党纪律处分条例》规定，对违犯党纪的党组织和党员必须严肃、公正执行纪律，党内不允许有任何不受纪律约束的（ ）。

A.党组织 B.党员 C.党组织和党员 D.群众

答案：C

解析：见《中国共产党纪律处分条例》。

命题单位：机关党委

1. 《中国共产党纪律处分条例》规定，对党组织和党员违犯党纪的行为，应当以（ ）为依据，以党章、其他党内法规和国家法律法规为准绳，准确认定违纪性质，区别不同情况，恰当予以处理。

A.事实 B.宪法 C.法律 D.制度

答案：A

解析：见《中国共产党纪律处分条例》。

命题单位：机关党委

1. 历史证明，（ ）是我们党领导人民长期探索和实践的重大成果，这条路走得通、行得稳，是强国建设、民族复兴的唯一正确道路。

A.人民代表大会制度 B.中国式现代化

C.中国特色社会主义道路 D.两个一百年

答案：B

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

命题单位：机关党委

1. 党的十八大以来，我们统筹推进“（ ）”总体布局、协调推进“（ ）”战略布局，“十二五”规划胜利完成，“十三五”规划顺利实施，党和国家事业全面开创新局面。

A.五位一体 四个全面 B.四位一体 五个全面

C.五个全面 四位一体 D.四个全面 五位一体

答案：A

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

（二）就业创业

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 就业补助资金分为对个人和单位的补贴和（ ）两类。

A.对就业困难人员的补贴

B．对用人单位的补贴

C．公共就业服务能力建设补助

D．高技能人才培养补助

答案：C

解析：《山东省就业补助资金管理办法》第四条：就业补助资金分为对个人和单位的补贴、公共就业服务能力建设补助两类。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 就业困难人员是指（ ）。

A．因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业，以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员

B．屡屡被用工单位辞退的人员

C．一直处于就业准备活动中的人员

D．在就业过程中遇到种种困难的人员

答案：A

解析：《就业促进法》第五十二条：就业困难人员是指因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业，以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. “齐鲁最美基层高校毕业生”的推荐遴选范围是在山东省内县级以下基层单位、科技创新、自主创业、生产一线等领域工作和服务（ ）年以上、40岁以内，工作业绩突出的高校毕业生。

A. 1 B.3 C.5 D.10

答案：C

解析：《中共山东省委宣传部 山东省人力资源和社会保障厅关于做好2023年全国“最美基层高校毕业生”暨我省“齐鲁最美基层高校毕业生”推荐遴选工作的通知》（鲁人社函〔2023〕79号）第一条推荐遴选范围和标准：在山东省内县级以下基层单位、科技创新、自主创业、生产一线等领域工作和服务5年以上、40岁以内，工作业绩突出的高校毕业生。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 自2017年起招募的“三支一扶”人员服务满2年且考核合格的，采取考核考察的方式公开招聘为乡镇事业单位工作人员，在聘用合同中约定（ ）年的最低服务期限。

A．2 B．3 C．4 D．5

答案：D

解析：《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》（鲁办发〔2017〕37号）规定“三支一扶”人员服务满2年且考核合格的，采取考核考察的方式公开招聘为乡镇事业单位工作人员，在聘用合同中约定5年的最低服务期限（含“三支一扶”计划服务年限）。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 根据中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等11部门《关于转发人社部发〔2021〕32号文件实施我省第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（鲁人社字〔2021〕104号），给予新招募且在岗服务满6个月的“三支一扶”人员一次性安家费（ ）元。

A．2000 B．3000 C．4000 D．5000

答案：B

解析：中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等11部门《关于转发人社部发〔2021〕32号文件实施我省第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（鲁人社字〔2021〕104号）规定，为新招募且在岗服务满6个月的“三支一扶”人员发放一次性安家费3000元。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，依法取得的人力资源服务许可证在( )范围内长期有效。

A．全国 B．全省 C．全市 D．全县

答案：A

解析：《人力资源服务机构管理规定》第十条规定，依法取得的人力资源服务许可证在全国范围内长期有效。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，推进人力资源市场建设，发展( )性、行业性人力资源市场，鼓励并规范高端人力资源服务等业态发展，提高人力资源服务业发展水平。

A．封闭 B．传统 C．专业 D．分散

答案：C

解析：《人力资源市场暂行条例》第九条规定，县级以上人民政府应当将人力资源市场建设纳入国民经济和社会发展规划，运用区域、产业、土地等政策，推进人力资源市场建设，发展专业性、行业性人力资源市场，鼓励并规范高端人力资源服务等业态发展，提高人力资源服务业发展水平。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起( )日内向人力资源社会保障行政部门备案。

A．30 B．20 C．10 D．15

答案：D

解析：《人力资源服务机构管理规定》第九条规定，经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起15日内向住所地人力资源社会保障行政部门备案。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自市场主体变更登记或者注销登记办理完毕之日起( )日内，书面报告住所地人力资源社会保障行政部门。

A．30 B．20 C．10 D．15

答案：D

解析：《人力资源服务机构管理规定》第十三条规定，经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自市场主体变更登记或者注销登记办理完毕之日起15日内，书面报告住所地人力资源社会保障行政部门。人力资源社会保障行政部门应当及时换发或者收回人力资源服务许可证、备案凭证。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源社会保障行政部门应当及时向社会公布取得行政许可或者经过备案的经营性人力资源服务机构名单及其( )等情况。

A．地址、法人 B．变更、延续

C．变更、注销 D．登记、延续

答案：C

解析：《人力资源服务机构管理规定》第十四条规定，人力资源社会保障行政部门应当及时向社会公布依法取得行政许可或者经过备案的经营性人力资源服务机构名单及其变更、注销等情况，并提供查询服务。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息，应当( )，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。

A．真实、合法 B．真实、准确

C．合法、合规 D．真实、客观

答案：A

解析：《人力资源市场暂行条例》第二十四条规定，用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息，应当真实、合法，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源服务机构应当加强内部制度建设，健全财务管理制度，建立服务台账，如实记录服务对象、服务过程、服务结果等信息。服务台账应当保存( )年以上。

A．3 B．1 C．2 D．5

答案：C

解析：《人力资源服务机构管理规定》第二十五条规定，人力资源服务机构应当加强内部制度建设，健全财务管理制度，建立服务台账，如实记录服务对象、服务过程、服务结果等信息。服务台账应当保存2年以上。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，未经许可擅自从事职业中介活动的，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；有违法所得的，没收违法所得，并处( )的罚款。

A．1万元以上5万元以下 B．2万元以上5万元以下

C．1．5万元以上4万元以下 D．2万元以上6万元以下

答案：A

解析：《人力资源市场暂行条例》第四十二条规定，违反本条例第十八条第一款规定，未经许可擅自从事职业中介活动的，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；有违法所得的，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，发布的招聘信息不真实、不合法，未依法开展人力资源服务业务的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；有违法所得的，没收违法所得；拒不改正的，处( )的罚款。

A．2万元以上5万元以下 B．2万元以上6万元以下

C．1万元以上5万元以下 D．3万元以上5万元以下

答案：C

解析：《人力资源市场暂行条例》第四十三条规定，违反本条例第二十四条、第二十七条、第二十八条、第二十九条、第三十条、第三十一条规定，发布的招聘信息不真实、不合法，未依法开展人力资源服务业务的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；有违法所得的，没收违法所得；拒不改正的，处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销人力资源服务许可证；给个人造成损害的，依法承担民事责任。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，未按规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处( )的罚款。

A．6000元以上1万元以下 B．5000万元以上1．5万元以下

C．5000元以上1万元以下 D．6000万元以上2万元以下

答案：C

解析：《人力资源市场暂行条例》第四十四条规定，未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。

命题单位：职业能力建设处

1. 《中华人民共和国职业教育法》规定，国家采取措施，大力发展（ ），全面提高产业工人素质。

A．职业教育 B．技工教育

C．义务教育 D．高等教育

答案：B

解析：新修订的《中华人民共和国职业教育法》第十条第一款。

命题单位：职业能力建设处

1. 技能大师工作室的主要功能是发挥高技能领军人才在带徒传技、技能攻关、（ ）、技能推广等方面的重要作用。

A．技艺传承 B．技术创造

C．技术更新 D．创新创造

答案：A

命题单位：职业能力建设处

1. 国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入（ ），实行清单式管理。

A．国家职业资格目录 B．行业职业资格目录

C．地方职业资格目录 D．就业准入目录

答案：A

命题单位：职业能力建设处

1. 职业资格设置、取消及纳入、退出目录，须由( )会同国务院有关部门组织专家进行论证、并广泛听取社会意见后，按程序报经国务院批准。

A．人力资源社会保障部门 B．行业协会、学会

C．人力资源社会保障部 D．地方人民政府

答案：C

命题单位：职业能力建设处

1. 我国职业划分为( )个大类。

A．4 B．7 C．8 D．18

答案：C

命题单位：职业能力建设处

1. 职业分类是以( )为基本原则，对社会职业进行的系统划分与归类。

A．工作内容的同一性或相似性 B．同一行业领域

C．企业岗位划分 D．工作性质的同一性或相似性

答案：D

命题单位：职业能力建设处

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜，高技能人才人均工资增幅应( )本单位管理人员人均工资增幅。

A．低于 B．等于 C．高于 D．不低于

答案：D

解析：根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，为建立企业技术工人工资正常增长机制，国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜，高技能人才人均工资增幅应不低于本单位管理人员人均工资增幅。

命题单位：职业能力建设处

1. 对获得全国技能大赛金牌、银牌、铜牌的选手，省人力资源社会保障厅分别给予（ ）奖励，对教练团队分别给予同等奖励。

A.10万元、8万元、6万元 B.10万元、6万元、4万元

C.8万元、6万元、4万元 D.5万元、3万元、1万元

答案：B

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知第三十二条。

命题单位：职业能力建设处

1. 《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主，培养期限为( )年。

A．1-2 B．2-3 C．3-4 D．4-5

答案：A

解析：《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（五）条规定，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主，培养期限为1-2年，特殊情况可延长到3年。

命题单位：职业能力建设处

1. 《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒培养的主要职责由( )承担。

A．所在学校 B．所在企业

C．所在学校和企业共同 D．政府部门

答案：B

解析：《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（四）条规定，学徒培养的主要职责由所在企业承担。

命题单位：职业能力建设处

1. ( )是技工院校的基本办学制度。

A．校企合作 B．合作办学

C．技能培养 D．就业优先

答案：A

解析：《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要将校企合作作为技工院校基本办学制度。

命题单位：职业能力建设处

1. 指导技工院校推进( )与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与工作过程对接。

A．课程设置 B．课程安排

C．专业设置 D．教学安排

答案：C

解析：《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要指导技工院校推进专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与工作过程对接。

命题单位：职业能力建设处

1. 指导技工院校全面推广( )，切实提高学生适应企业岗位工作要求的能力。

A．校企合作教学改革 B．一体化课程教学改革

C．实习实训制度 D．实习实训培养

答案：B

解析：《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要指导技工院校全面推广一体化课程教学改革，切实提高学生适应企业岗位工作要求的能力。

命题单位：职业能力建设处

1. 高技能人才参加工程技术领域专业技术职称评审需要在现工作岗位上近（ ）年度考核合格？

A.1年 B.2年 C.3年 D.4年

答案：C

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于工程技术领域高技能人才与工程技术人才职业贯通发展的实施意见（鲁人社发〔2020〕16号）

命题单位：职业能力建设处

1. 依托企业建立齐鲁技能大师特色工作站，企业应当具有符合条件的技能大师（ ）名以上？

A.1名 B.2名 C.3名 D.4名

答案：B

解析：齐鲁技能大师特色工作站建设实施办法

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 城乡公益性岗位同一上岗人员的岗位补贴期限一般不超过（ ）年。

A.3 B.4 C.5 D.无限期

答案：A

解析：《山东省人民政府办公厅关于印发<山东省城乡公益性岗位扩容提质行动方案>的通知》（鲁政办字〔2021〕137号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. “十四五”时期，组织开展“同帮共富”人力资源社会保障帮扶活动，倾斜式帮扶山东省（ ）个乡村振兴重点帮扶县，做到“四个稳定”，即重点帮扶县脱贫人口每年就业规模保持总体稳定，脱贫享受政策家庭和防止返贫监测对象家庭有培训需求劳动力培训规模稳定扩大，城乡居民基本养老保障水平稳定提升，乡村人才规模稳定壮大。

A.5个 B.10个 C.15个 D.20个

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省发展和改革委员会山东省乡村振兴局关于印发<关于组织开展“同帮共富”人力资源社会保障帮扶活动的实施方案>的通知》（鲁人社字〔2022〕1号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 57岁的老魏近期被认定为就业困难人员，按照有关规定，享受就业困难人员社会保险补贴的，实行“（ ）”的办法。

A.直接减免 B.先缴后补 C.按月抵扣 D.自动返还

答案：B

解析：依据《关于印发<山东省就业补助资金管理办法>的通知》（鲁财社〔2018〕86号）第二十八条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 下列人员可能属于就业援助对象的是（ ）。

A.李某，52岁，土地被部分征用暂时无经济收入

B.王某，30岁，登记失业3个月

C.刘某，完全丧失劳动能力

D.张某，22岁，家境殷实不想就业

答案：A

解析：依据《山东省就业促进条例》第五章第四十二条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 下列关于高校毕业生灵活就业社会保险补贴的说法中错误的是？（ ）

A.离校2年内未就业高校毕业生可按条件享受补贴

B.必须按灵活就业人员身份缴纳社会保险

C.高校毕业生灵活就业社会保险补贴享受期限最长一年

D.按不超过灵活就业人员实际缴纳的社会保险费的2/3对其进行补贴

答案：C

解析：高校毕业生灵活就业社会保险补贴享受期限最长不超过两年。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 下列哪一类毕业生毕业时属于离校未就业高校毕业生？（ ）

A.毕业后在家备考公务员

B.在淘宝开设网店，且月收入超过8000元

C.出国攻读研究生学位

D.与当地某公司签订就业协议，约定当年10月份到公司报到

答案：A

解析：A属于未就业-待就业；B属于就业-自主创业-电子商务创业；C属于升学-境外留学；D属于就业-单位就业-签就业协议形式就业。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 个人可申请最高不超过（ ）万元创业担保贷款。

A.20 B.25 C.30 D.50

答案：C

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），个人创业担保贷款额度不超过30万元。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 小微企业申请创业担保贷款时，要在申请创业担保贷款前1年内新招用符合创业担保贷款申请条件的人数达到企业现有在职职工人数（ ）（超过100人的企业达到5%）。

A.15% B.10% C.8% D.6%

答案：B

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），小微企业在申请创业担保贷款前1年内新招用符合创业担保贷款申请条件的人数达到企业现有在职职工人数10%（超过100人的企业达到5%），并与其签订1年以上劳动合同。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 创业担保贷款利率由借款人、经办银行、创业担保贷款担保机构协商确定，贷款利率上限为（ ）。

A.LPR+150BPs B.LPR+100BPs

C.LPR+80BPs D.LPR+50BPs

答案：D

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），创业担保贷款利率由借款人、经办银行、创业担保贷款担保机构协商确定，贷款利率上限为LPR+50BPs。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 对符合条件的创业担保贷款，财政部门给予贷款实际利率（ ）的财政贴息。

A.30% B.50% C.80% D.100%

答案：B

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），对符合条件的创业担保贷款，财政部门给予贷款实际利率50%的财政贴息。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 对还款积极、带动就业能力强、创业项目好的借款个人或小微企业，创业担保贷款到期后可继续申请贷款及贴息支持，累计次数不超过（ ）次。

A.3 B.4 C.5 D.6

答案：A

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），对还款积极、带动就业能力强、创业项目好的借款个人或小微企业，创业担保贷款到期后可继续申请贷款及贴息支持，累计次数不超过3次。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 人力资源社会保障部门负责借款人的贴息资格审核，原则上需在（ ）内将贴息资格审核结果提供给财政部门。

A.10个工作日 B.15个工作日

C.20个工作日 D.30日

答案：A

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），人力资源社会保障部门负责借款人的贴息资格审核，原则上需在10个工作日内将贴息资格审核结果提供给财政部门。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 经（ ）同意，各市可结合实际扩大创业担保贷款贴息支持范围、提高贷款额度上限、贷款利率上限和贴息比例。

A.同级人民政府 B.市级人民政府

C.省级人民政府 D.省人力资源社会保障厅

答案：C

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），经省级人民政府同意，各市可结合实际扩大创业担保贷款贴息支持范围、提高贷款额度上限、贷款利率上限和贴息比例，所需贴息资金由各市财政部门自行承担。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 流动人员人事档案不可以通过以下哪种方式进行转递（ ）

A.个人自带 B.机要通信 C.专人送取 D.邮政特快专递

答案：A

解析：《人力资源社会保障部办公厅 国家邮政局办公室关于规范流动人员人事档案转递接收有关工作的通知》（人社厅发〔2022〕64号）第二十条规定：流动人员人事档案转递应当通过机要通信、专人送取或邮政特快专递等给据邮件方式进行，严禁个人自带档案。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 流动人员人事档案管理服务机构不能保管以下哪类人员人事档案（ ）

A.未就业的高校毕业生及中专毕业生的人事档案

B.国有企业员工的人事档案

C.自由职业或灵活就业人员的人事档案

D.被开除的原机关公务员的人事档案

答案：B

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第四条，流动人员人事档案主要包括：（1）非公有制经济组织和社会组织聘用人员的人事档案;（2）辞职辞退、解除（终止）聘用（劳动）合同、取消录（聘）用、被开除等与用人单位解除或终止人事（劳动）关系的未就业的原机关公务员、国有企事业单位的管理人员和专业技术人员、军队文职人员的人事档案;（3）未就业的高校毕业生及中专毕业生的人事档案;（4）自费出国（境）留学的高校毕业生及其他因私出国（境）人员的人事档案;（5）外国企业常驻代表机构的中方雇员的人事档案;（6）自由职业或灵活就业人员的人事档案;（7）其他流动人员的人事档案。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 以下哪一项不属于归入人事档案的材料（ ）

A.干部履历表 B.入党申请书

C.结婚证 D.劳动合同

答案：C

解析：《中共中央办公厅印发干部人事档案工作条例》第十九条规定，干部人事档案主要内容和分类包括：（1）履历类材料；（2）自传和思想类材料；（3）考核鉴定类材料；（4）学历学位、专业技术职务（职称）、学术评鉴和教育培训类材料；（5）政审、审计和审核类材料；（6）党、团类材料；（7）表彰奖励类材料；（8）违规违纪违法处理处分类材料；（9）工资、任免、出国和会议代表类材料；（10）其他可供组织参考的材料。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 小王大学毕业后直接自费出国留学了，最近毕业回国找到一份工作，单位要求小王确定其人事档案存放机构，小王最有可能在哪里找到他的人事档案（ ）

A.户籍所在地公共就业和人才服务机构

B.大学所在地公共就业和人才服务机构

C.现居住地公共就业和人才服务机构

D.社会档案代理机构

答案：A

解析：《中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于进一步完善流动人员人事档案管理服务体系提升服务能力的意见》（鲁人社发〔2020〕4号）第五条规定：自由职业或灵活就业人员，自费出国留学及其他因私出国（境）人员，辞职辞退、取消录（聘）用或被开除的机关事业单位工作人员及与企事业单位解除或终止劳动（聘用）关系人员的人事档案，由当事人户籍所在地或原用人单位所在地的县（市、区）公共就业和人才服务机构接收管理。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 档案管理服务机构在提供流动人员人事档案基本公共服务时应当（ ）

A.收取档案保管费 B.收取档案查阅费

C.收取档案转递费 D.提供免费服务

答案：D

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门<关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作>的通知》（人社部发〔2014〕90号）规定：自2015年1月1日起，取消收取人事关系及档案保管费、查阅费、证明费、档案转递费等名目的费用。各级公共就业和人才服务机构应提供免费的流动人员人事档案基本公共服务。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. A公司是一家在潍坊市市场监管部门新注册的民营企业，办公地点在潍坊市奎文区的核心位置，按规定该公司应该到以下哪个公共就业和人才服务机构办理集体委托存档业务（ ）

A.山东省公共就业和人才服务中心

B.潍坊市公共就业和人才服务中心

C.潍坊市奎文区公共就业和人才服务中心

D.淄博市公共就业和人才服务中心

答案：B

解析：《中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于进一步完善流动人员人事档案管理服务体系提升服务能力的意见》（鲁人社发〔2020〕4号）第五条规定：市级公共就业和人才服务机构发挥承上启下作用，承担在市级以上（含市级）市场监管、民政、司法等部门注册（登记管理）、符合条件的用人单位人事档案管理工作，县（市、区）级公共就业和人才服务机构承担在本级市场监管、民政、司法等部门注册（登记管理）、符合条件的用人单位及个人人事档案管理工作。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 以下哪项符合查阅人事档案规定（ ）

A.查阅人在档案材料上对重要信息进行了圈画

B.查阅人发现入团登记表上的出生日期为1983年9月25日，而其他档案材料记载的出生日期为1983年10月30日，为保持一致，逐将入团登记表上的出生日期涂改成了1983年10月30日

C.查阅人查阅其本人人事档案

D.查阅人经档案管理服务机构审核同意后复制了部分档案材料

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于开展流动人员人事档案管理服务规范年活动的通知》（鲁人社字〔2017〕57号）有关查借阅服务要求：阅档人员不得查阅或借用本人及其亲属的档案；查借阅人不得涂改、圈划、抽取、撤换档案材料，不得泄露或擅自向外公布档案内容，不得擅自复制、拍摄档案内容，经档案管理服务机构审核同意后可复制或拍摄。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 培训机构在培训结束后，组织结业考核的内容应充分体现职业（工种）或专项能力的（ ）。

A.理论能力 B.实操能力 C.专业能力 D.核心技能

答案：D

解析：根据《人力资源社会保障部关于进一步规范职业技能培训管理工作的通知》（人社部发〔2024〕5号），结业考核内容应充分体现职业（工种）或专项能力的核心技能，兼顾理论和实操能力，并有适当难易区分度。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 《就业补助资金管理办法》（财社〔2023〕181号）规定，对企业新录用的六类人员，与企业签订（ ）年以上期限劳动合同，并于签订劳动合同之日起（ ）年内参加由企业依托所属培训机构或政府认定的培训机构开展岗位技能培训，培训后取得证书的给予职工个人或企业一定标准的职业培训补贴。

A.1;1 B.2;1 C.3;1 D.5;1

答案：A

解析：根据《就业补助资金管理办法》（财社〔2023〕181号），对企业新录用的六类人员，与企业签订1年以上期限劳动合同，并于签订劳动合同之日起1年内参加由企业依托所属培训机构或政府认定的培训机构开展岗位技能培训，培训后取得证书的给予职工个人或企业一定标准的职业培训补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 《就业补助资金管理办法》（财社〔2023〕181号）规定，职业培训补贴每人累计最多享受（ ）次，同一职业（工种）不得重复享受。

A.2 B.3 C.4 D.5

答案：B

解析：根据《就业补助资金管理办法》（财社〔2023〕181号），每人累计最多享受3次，同一职业（工种）不得重复享受。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 深入实施职业技能提升行动、“创业齐鲁·乐业山东”行动、技能兴鲁行动，以就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训为主要形式，构建以（ ）、（ ）为主，以（ ）为有益补充的社会化、市场化培训体系。

A.企业自主培训；政府补贴性培训；市场化培训

B.政府补贴性培训；市场化培训；企业自主培训

C.企业自主培训；市场化培训；职业院校培训

D.企业自主培训；市场化培训；政府补贴性培训

答案：D

解析：根据《山东省“十四五”职业技能培训规划》（鲁人社发〔2022〕7号），深入实施职业技能提升行动、“创业齐鲁·乐业山东”行动、技能兴鲁行动，以就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训为主要形式，构建以企业自主培训、市场化培训为主，以政府补贴性培训为有益补充的社会化、市场化培训体系。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 各市原则上要从省级职业技能培训项目指导目录中选取本地拟开展职业培训的项目，同时可以根据当地产业发展和就业需求，适当增设适合本地的特色项目，增设项目一般不超过选取省级项目数量的（ ）,形成市级职业技能培训项目目录。

A.20% B.30% C.40% D.50%

答案：B

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅

关于规范补贴性职业技能培训目录和补贴标准的通知》，各市原则上要从省级职业技能培训项目指导目录中选取本地拟开展职业培训的项目，同时可以根据当地产业发展和就业需求，适当增设适合本地绿色低碳高质量发展、“山东手造”产业、“鲁菜师傅”创业试点等需求的特色项目（增设项目一般不超过选取省级项目数量的30%）,形成市级职业技能培训项目目录。培训项目的确定要充分征求行业主管部门、重点企业、培训机构、培训对象等相关方面的意见建议。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 如下关于补贴性职业技能培训的承训机构说法错误的是（ ）

A.承训机构的遴选要面向依法设立具备培训资质的职业院校（含技工院校）、企业培训中心、公共实训基地和民办职业培训机构等全面开放

B.禁止承训机构以联合办学、培训合作等方式转包承担的补贴性职业技能培训任务

C.对首次开展补贴性职业技能培训的要进行实地检查

D.对已开班培训机构，在培训期间可不再进行检查

答案：D

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅 关于规范补贴性职业技能培训目录和补贴标准的通知》，各市要进一步明确补贴性职业技能培训的承训机构遴选流程，并主动向社会公开。承训机构的遴选要面向依法设立具备培训资质的职业院校（含技工院校）、企业培训中心、公共实训基地和民办职业培训机构等全面开放，线上平台遴选另行规定。各市要严格审核承训机构的培训资质，坚决杜绝不具备相应培训资质的机构纳入补贴性职业技能培训机构目录，禁止承训机构以联合办学、培训合作等方式转包承担的补贴性职业技能培训任务。对首次开展补贴性职业技能培训的要进行实地检查；对已开班培训机构，在培训期间要进行现场抽查或实时线上巡查。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 如下关于创业培训的说法错误的是（ ）

A.创业培训考核中，授课讲师需担任所授班期的考核工作。

B.创业培训由低到高分为创业意识培训、创业能力培训2个层级。

C.创业培训分为创业意识培训、创办企业培训、网络创业培训3个类别。

D.创业培训每班期至少有2名讲师授课，讲师应持有对应课程的讲师培训合格证书。

答案：A

解析：根据《山东省创业培训管理暂行办法》第十一条，创业培训考核坚持“培考分离”原则，授课讲师不得担任所授班期的考核工作。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 《山东省创业培训师资管理办法（试行）》规定，创业培训讲师培训班每班期不超过（ ）人，时长不少于（ ）课时。培训内容、技术要求等按照省级以上人力资源社会保障部门确定的创业培训项目或课程师资培训标准执行。

A.25;60 B.30;80 C.30;60 D.25;80

答案：B

解析：根据《山东省创业培训师资管理办法（试行）》第八条,创业培训讲师培训班每班期不超过30人，时长不少于80课时。培训内容、技术要求等按照省级以上人力资源社会保障部门确定的创业培训项目或课程师资培训标准执行。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 地方各级人民政府和有关部门、公共就业服务机构举办的招聘会，不得向（ ）收取费用。

A.劳动者 B.用人单位

C.劳动者和用人单位 D.企业

答案：A

解析：就业促进法第三十七条规定，地方各级人民政府和有关部门、公共就业服务机构举办的招聘会，不得向劳动者收取费用。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 违反《山东省人力资源市场条例》规定，未取得人力资源服务许可从事职业中介或者人才中介活动，擅自扩大许可范围的，由县级以上人民政府人力资源社会保障部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处（ ）的罚款。

A.三千以上五千以下 B.五千以上一万以下

C.一万以上五万以下 D.五万以上十万以下

答案：C

解析：《山东省人力资源市场条例》第四十七条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 家政服务机构为（ ）至（ ）周岁从业人员购买意外伤害保险或含意外伤害保险的商业综合保险。

A.16;50 B.16;55 C.14;60 D.16;60

答案：D

解析：《关于印发促进高校毕业生等重点群体就业政策细则的通知》（鲁人社字〔2022〕76号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 2022年底前，各县（市、区）至少规范发展（ ）家公益性质的零工市场，为灵活就业人员提供免费公益基本公共服务。

A.1 B.2 C.3 D.4

答案：A

解析：《关于支持推进零工市场高质量发展的实施意见》（鲁人社字﹝2022﹞3号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 招聘会因故取消或变更,处理错误的是:

A.主办单位应以口头形式向主管部门报送取消或变更招聘会事宜的报告

B.在原发布招聘会信息媒体刊登因故取消或变更招聘会的通告;

C.为用人单位办理善后事宜;

D.在原定时间、地点张贴因故取消或变更招聘会的通告，并做好现场善后

答案：A

解析：《现场招聘会服务规范GB/T 30662—2014》6.7：（1）主办单位应以书面形式向主管部门报送取消或变更招聘会事宜的报告（2）在原发布招聘会信息媒体刊登因故取消或变更招聘会的通告（3）为用人单位办理善后事宜（4）在原定时间、地点张贴因故取消或变更招聘会的通告，并做好现场善后

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 招聘会场地面积与招聘会规模相适应，每个展位均摊公共面积不应低于（ ）平方米

A.3 B.4 C.5 D.6

答案：C

解析：《现场招聘会服务规范GB/T 30662—2014》5明确规定：地面积与招聘会规模相适应，每个展位均摊公共面积不应低于5㎡

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 劳动者年满（ ）周岁，可以通过人力资源服务机构、人力资源招聘活动、人力资源信息网络等求职。

A.15 B.16 C.17 D.18

答案：B

解析：《山东省人力资源市场条例》第二十九条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 企业技能人才自主评价的职业（工种）为现行《中华人民共和国职业分类大典》中的（ ）职业（工种）和新职业。

A.技能类 B.专业技术类 C.准入类 D.所有类别

答案：A

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于全面开展企业技能人才自主评价工作的通知》（鲁人社字〔2020〕20号），除准入类职业资格外，对纳入《中华人民共和国职业分类大典》中的技能类职业（工种）和新职业，原则上都允许企业开展技能人才自主评价。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 企业技能人才自主评价坚持把（ ）作为评价的首要内容，重点考察劳动者执行操作规程、进行安全生产、解决生产问题和完成工作任务的能力。

A.工作绩效 B.技能水平 C.品德 D.理论水平

答案：C

解析：根据《人力资源社会保障部办公厅关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》（人社厅发〔2020〕104号），坚持把品德作为评价的首要内容，重点考察劳动者执行操作规程、进行安全生产、解决生产问题和完成工作任务的能力，并注重考核岗位工作绩效，强化生产服务结果、创新成果和实际贡献。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 技能人才自主评价企业完成评价考核后，为考核合格人员颁发（ ）证书。

A.职业资格 B.培训 C.职称 D.职业技能等级

答案：D

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于全面开展企业技能人才自主评价工作的通知》（鲁人社字〔2020〕20号），技能人才自主评价企业完成评价考核后，为考核合格人员颁发职业技能等级证书。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 推动人才评价与（ ）紧密结合，引导技能人才培养培训，畅通技能人才发展通道，促进提高技能人才待遇水平和社会地位。

A使用发展 B使用激励 C培养激励 D培养发展

答案：B

解析：根据《人力资源社会保障部关于改革完善技能人才评价制度的意见》（人社部发〔2019〕90号），推动人才评价与使用激励紧密结合，引导技能人才培养培训，畅通技能人才发展通道，促进提高技能人才待遇水平和社会地位。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 社会评价组织要按照（ ）原则承担主体责任，主动接受人力资源社会保障部门的监管。

A.谁评价、谁发证、谁负责 B.谁鉴定、谁发证、谁负责

C.谁评价、谁发证、谁担责 D.谁鉴定、谁发证、谁担责

答案：A

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于开展社会培训评价组织职业技能等级认定试点工作的通知》（鲁人社字〔2020〕50号），评价机构要按照“谁评价、谁发证、谁负责”原则承担主体责任，主动接受人力资源社会保障部门的监管。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 社会评价组织规范开展职业技能等级认定工作，要在规定的职业（工种）范围内，（ ）开展评价活动，评价规模要与评价能力相适应。

A.加盟 B.联合 C.独立 D.委托

答案：C

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于开展社会培训评价组织职业技能等级认定试点工作的通知》（鲁人社字〔2020〕50号），评价机构规范开展职业技能等级认定工作，要在规定的职业（工种）范围内，独立开展评价活动，评价规模要与评价能力相适应。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，明确到“十四五”时期末，东部省份高技能人才占技能人才的比例达到（ ）。

A.30% B.35% C.40% D.45%

答案：B

解析：根据《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见〉的通知》（中办发〔2022〕58号），到“十四五”时期末,高技能人才制度政策更加健全、培养体系更加完善、岗位使用更加合理、评价机制更加科学、激励保障更加有力,尊重技能尊重劳动的社会氛围更加浓厚,技能人才规模不断壮大、素质稳步提升、结构持续优化、收入稳定增加,技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技能人才的比例达到1/3,东部省份高技能人才占技能人才的比例达到35%。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对招用就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，以及通过公益性岗位安置就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，按其为就业困难人员实际缴纳的（ ）给予补贴（不包括个人应缴纳部分）。

A．职工基本养老保险费

B．职工基本养老保险费和基本医疗保险费

C．职工基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费

D．社会保险费

答案：D

解析：《山东省就业补助资金管理办法》第七条：对招用就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，以及通过公益性岗位安置就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，按其为就业困难人员实际缴纳的社会保险费给予补贴（不包括个人应缴纳部分）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 按照国家统一规定，从（ ）年起不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》，建立高校毕业生毕业去向登记制度，高校及时向省级人力资源社会保障或教育部门备案。

A．2021 B．2022 C．2023 D．2024

答案：C

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第十一条：按照国家统一规定，从2023年起不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》，建立高校毕业生毕业去向登记制度，高校及时向省级人力资源社会保障或教育部门备案。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 运用线上失业登记、求职登记小程序、基层摸排等各类渠道，与有就业意愿的离校未就业毕业生普遍联系，为每人免费提供（ ）次政策宣介、（ ）次职业指导、（ ）次岗位推荐、（ ）次技能培训或就业见习机会。

A．1，1，2，1 B．1，1，3，1 C．1，3，1，1 D．1，1，1，3

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于开展2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动的通知》（鲁人社函〔2023〕59号）规定，要依托实名台账，对未就业毕业生等青年开展集中帮扶，针对性提供就业创业服务。对有就业意愿的，至少提供1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 政府投资开发的创业载体安排（ ）左右的场地免费向大学生和高校毕业生创业者提供。

A．10% B．20% C．30% D．40%

答案：C

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）第九条：政府投资开发的创业载体安排30%左右的场地免费向大学生和高校毕业生创业者提供。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 高校按（ ）比例配齐配强就业指导教师，就业指导教师可参加相关职称评聘。

A．1∶500 B．1∶400 C．1∶300 D．1∶200

答案：A

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）第十二条：加强就业指导和权益维护。高校按1∶500比例配齐配强就业指导教师，就业指导教师可参加相关职称评聘。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对经营性人力资源服务机构介绍（ ）高校毕业生就业的，给予一次性职业介绍补贴。

A．应届 B．离校未就业 C．困难家庭 D．就业困难

答案：C

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第十条：强化困难帮扶。对经营性人力资源服务机构介绍困难家庭高校毕业生就业的，给予一次性职业介绍补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭高校毕业生，以及残疾和长期失业高校毕业生，提供“一人一档”“一人一策”精准服务，至少提供（ ）个针对性岗位信息。

A．1-3 B．2-3 C．3-4 D．3-5

答案：D

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第十条：强化困难帮扶。对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭高校毕业生，以及残疾和长期失业高校毕业生，提供“一人一档”“一人一策”精准服务，至少提供3—5个针对性岗位信息。

（三）社会保险

命题单位：养老保险处

1. 社会保险法实施前参保．延长缴费（ ）年后仍不足（ ）年的，可以一次性缴费至满（ ）年。

A．10．5．15 B．5．10．15

C．5．15．15 D．15．10．5

答案：C

解析：关于参加企业职工基本养老保险人员延长缴费有关问题的通知（鲁人社发〔2015〕30号）第四条第二款：《中华人民共和国社会保险法》实施前参保的人员，延长缴费5年后仍不足15年的，可以一次性缴费至满15年。

命题单位：养老保险处

1. 山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革中，对于改革前参加工作．改革后退休的“中人”设立（ ）年过渡期，过渡期内实行新老待遇计发办法对比，保低限高。

A．5 B．10 C．15 D．20

答案：B

解析：山东省人力资源和社会保障厅．山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知（鲁人社发〔2015〕46号）第三条：对于改革前参加工作．改革后退休的“中人”设立10年过渡期，过渡期内实行新老待遇计发办法对比，保低限高。

命题单位：养老保险处

1. 基本养老保险实行“社会统筹与个人帐户相结合”制度前参加工作的人员，退休后基本养老金由()．个人账户养老金．过渡性养老金三部分组成。

A．基本养老金 B．基础养老金

C．补充性养老金 D．储蓄性养老金

答案：B

解析：山东省统一企业职工基本养老保险制度实施办法鲁政发[1997]109号第四条：本办法实施前参加工作．实施后退休的人员,个人缴费和视同缴费年限(以下简称缴费年限)累计满15年的,按照新老办法平衡衔接．待遇水平基本平衡等原则,在发给基础养老金和个人帐户养老金的基础上再发给过渡性养老金。

命题单位：养老保险处

1. 用人单位的社会保险登记事项发生变更或缴费单位终止的，应当自变更或终止之日起(D)日内，到社会保险经办机构办理变更或注销社会保险登记手续。

A．10 B．15 C．20 D．30

答案：D

解析：社会保险法第七章第五十七条：用人单位的社会保险登记事项发生变更或缴费单位终止的，应当自变更或终止之日起30日内，到社会保险经办机构办理变更或注销社会保险登记手续。

命题单位：养老保险处

1. 跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满 ()年的，在该地办理待遇领取手续，享受当地基本养老保险待遇。

A．5 B．10 C．15 D．20

答案：B

解析：山东省企业职工基本养老保险关系转移接续实施办法(鲁政办发[2010]50号)第三条：参保人员跨省．自治区．直辖市（以下简称跨省）流动就业的，按国办发[2009]66号和人社部发[2009]187号文件规定办理。国务院办公厅关于转发人力资源社会保障部 财政部《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》的通知（国办发〔2009〕66号）第六条第二款：跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满10年的，在该地办理待遇领取手续，享受当地基本养老保险待遇。

命题单位：养老保险处

1. 跨省流动就业人员未在户籍地参保，但按国家规定达到待遇领取条件时待遇领取地为户籍地的，户籍所在地的相关社保经办机构应为其及时办理登记手续并（ ）。

A．保留基本养老保险关系 B．办理待遇领取手续

C．办理转移接续手续 D．建立基本养老保险账户

答案：C

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于转发人社部规〔2016〕5号文件明确城镇企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知（鲁人社规〔2017〕13号）人力资源社会保障部关于城镇企业职工基本养老保险关系转移接续若干问题的通知〔2016〕5号第八条：关于户籍所在地社会保险经办机构归集责任。

命题单位：养老保险处

1. 用人单位的社会保险登记事项发生变更或缴费单位终止的，应当自变更或终止之日起()日内，到社会保险经办机构办理变更或注销社会保险登记手续。

A．10 B．15 C．20 D．30

答案：D

解析：社会保险法第七章第五十七条：用人单位的社会保险登记事项发生变更或缴费单位终止的，应当自变更或终止之日起30日内，到社会保险经办机构办理变更或注销社会保险登记手续。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位养老保险制度改革前参加工作．实施后退休且缴费年限累计满（ ）年的人员，在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，再发给过渡性养老金。

A．10 B．15 C．20 D．25

答案：B

解析：山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见（鲁政发〔2015〕4号）第三条第二款：本意见实施前参加工作．实施后退休且缴费年限累计满15年的人员，在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，再发给过渡性养老金。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，符合申请条件的人员，应当在达到国家规定退休年龄前（ ）个月，由本人向用人单位提出延退的书面申请。

A.1 B.2 C.3 D.4

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，符合申请条件的人员，应当在达到国家规定退休年龄前两个月，由本人向用人单位提出延退的书面申请，用人单位研究同意并填写《延长退休年龄申报表》（见附件），报基本养老保险参保地人力资源社会保障行政部门批准。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于转发人社厅发〔2019〕94号文件明确企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕226号）规定，因重复领取待遇，需要从继续发放的基本养老金中逐月抵扣的，最低抵扣标准不低于继续发放的月基本养老金的（ ）。

A.10% B.20% C.30% D.40%

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于转发人社厅发〔2019〕94号文件明确企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕226号）规定，逐月抵扣标准，原则上按继续发放的月基本养老金扣除当地城市居民最低生活保障标准后的标准确定，最低抵扣标准不低于继续发放的月基本养老金的20%。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，2019年1月1日至2020年12月31日期间，对连续（ ）个月以上无力支付职工最低工资或无法正常生产经营（ ）个月以上、仅为职工发放生活费的企业，符合《社会保险法》有关缓缴规定的，也可申请缓缴社会保险费。

A. 3 4 B. 3 3 C. 6 6 D. 3 6

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，2019年1月1日至2020年12月31日期间，对连续3个月以上无力支付职工最低工资或无法正常生产经营3个月以上、仅为职工发放生活费的企业，符合《社会保险法》有关缓缴规定的，也可申请缓缴社会保险费。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，缓缴期限一般不超过（ ）年。

A.1 B.2 C.3 D.4

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，缓缴期限一般不超过一年，缓缴期内免收滞纳金。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）于（ ）起施行。

A.2020年2月1日 B.2020年1月1日

C.2020年1月31日 D.2019年12月31日

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）自2020年2月1日起施行，有效期至2025年1月31日。

命题单位：养老保险处

1. 居民基本养老保险养老金待遇领取人王某，于2016年4月1日死亡，王某的养老金从（ ）月起停止发放。

A．2016年4月 B．2016年5月

C．2016年6月 D．2016年7月

答案：B

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定“居民养老保险养老金待遇领取人自死亡次月起停止发放养老金”

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）规定，养老保险方案拟定后，按规定进行公示，公示时间不少于（ ）日。

A．5日 B．15日 C．20日 D．30日

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）第九条规定，养老保险方案拟定后，按规定进行公示，公示时间不少于30日。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）规定，市、县自然资源部门应当在收到征地批准文件（ ）个工作日内，将征地批准文件送同级财政部门、人力资源社会保障部门，同时提供相关农村集体经济组织征地面积、区片综合地价标准、政府补贴资金数额等。

A．5日 B．7日 C．10日 D．15日

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）第十二条规定，市、县自然资源部门应当在收到征地批准文件5个工作日内，将征地批准文件送同级财政部门、人力资源社会保障部门，同时提供相关农村集体经济组织征地面积、区片综合地价标准、政府补贴资金数额等。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）规定，政府补贴资金落实到个人账户时处在居民养老保险正常缴费年龄段的，个人和集体当年可缴纳被征地养老保险费，个人和集体缴费之和不得超过居民养老保险最高缴费档次，不得事后补缴。被征地养老保险资金不计算缴费年限。

A．随时 B．当年 C．两年内 D．领取待遇前

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）第十九条规定，政府补贴资金落实到个人账户时处在居民养老保险正常缴费年龄段的，个人和集体当年可缴纳被征地养老保险费，个人和集体缴费之和不得超过居民养老保险最高缴费档次，不得事后补缴。被征地养老保险资金不计算缴费年限。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，自（ ）起，参保人员在省内流动就业的，不再转移基本养老保险关系和基金。

A．2020年12月31日 B．2021年12月31日

C．2020年6月31日 D．2021年6月31日

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）第一条规定：自2021年12月31日起，参保人员在省内流动就业的，不再转移基本养老保险关系和基金。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，取消企业职工基本养老保险省内转移接续后，参保人员在我省省内缴费时段的（ ），以参保职工各月份缴费工资占缴费时所在参保地执行的月平均工资比重确定。

A．实际缴费指数 B．视同缴费指数

C．平均缴费指数 D．月缴费指数

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）第二条规定：取消企业职工基本养老保险省内转移接续后，参保人员在我省省内缴费时段的实际缴费指数，以参保职工各月份缴费工资占缴费时所在参保地执行的月平均工资比重确定。

命题单位：养老保险处

1. 重复领取职工养老保险待遇的，按照《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发《规范养老保险待遇领取有关问题的处理意见》的通知》（鲁人社规〔2022〕5号），由社会保险经办机构与当事人协商确定保留一项待遇，清退其他待遇。其中，按照人力资源社会保障部《关于贯彻落实国务院办公厅转发城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》（人社部发〔2009〕187号）规定，因流动就业同时在两地以上存续养老保险关系的参保人员，（ ）之前已经重复领取的养老保险待遇不再清退。

A.2021年1月1日 B．2010年1月1日

C．2020年1月1日 D．2022年1月1日

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发<规范养老保险待遇领取有关问题的处理意见>的通知》(鲁人社规〔2022〕5号)第一条第一款：由社会保险经办机构与当事人协商确定保留一项待遇，清退其他待遇。其中，按照人力资源社会保障部《关于贯彻落实国务院办公厅转发城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》（人社部发〔2009〕187号）规定，因流动就业同时在两地以上存续养老保险关系的参保人员，2010年1月1日之前已经重复领取的养老保险待遇不再清退。

命题单位：养老保险处

1. 重复领取因病或非因工死亡（简称“非因工死亡”）职工遗属定期抚恤待遇。由（ ）选择保留一份待遇，清退其他待遇。

A.当事人自主 B．当事人指定

C．社保经办机构自主为当事人 D．社保经办机构为当事人指定

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发<规范养老保险待遇领取有关问题的处理意见>的通知》(鲁人社规〔2022〕5号)第一条第四款：重复领取因病或非因工死亡（简称“非因工死亡”）职工遗属定期抚恤待遇。由当事人自主选择保留一份待遇，清退其他待遇。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人才年金试行办法》明确，依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务的用人单位，暂不具备全员建立企业年金条件的，可在企业年金制度平台下，优先为符合单位发展需求的（ ）类人才建立人才年金。

A.六 B．七 C．八 D．九

答案：A

解析：《山东省人才年金试行办法》第一条规定：依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务的用人单位，暂不具备全员建立企业年金条件的，可在企业年金制度平台下，优先为符合单位发展需求的人才建立人才年金。原则上，参加人才年金应符合下列条件之一：

（一）具有副高级以上专业技术职称人员；

（二）具有可对应副高级以上职称的专业技术类职业资格证书人员；

（三）具有技师以上技能类职业资格或职业技能等级证书人员；

（四）在省级二类以上职业技能大赛获得二等奖以上人员；

（五）市级（设区的市，下同）以上政府批准引进的急需紧缺人才或市级以上党委、政府职能部门认定的高层次人才；

（六）获得市级以上各类人才、科技类奖项（称号、工程）的个人。

命题单位：养老保险处

1. 对（ ）等缴费困难群体，市、县（市、区）政府为其代缴最低标准的养老保险费，同时给予不低于30元的缴费补贴。

A.残疾人、五保户、特困人员、脱贫享受政策

B.重度残疾人、低保对象、特困人员、脱贫享受政策

C.重度残疾人、低保对象、特困人员、建档立卡贫困户

D.重度残疾人、五保户、特困人员、脱贫享受政策

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：对重度残疾人、低保对象、特困人员、脱贫享受政策等缴费困难群体，市、县（市、区）政府为其代缴最低标准的养老保险费，同时给予不低于30元的缴费补贴。

命题单位：养老保险处

1. 在土地现状调查完成后（ ）内，乡镇政府指导农村集体经济组织召开成员大会或成员代表大会拟定养老保险方案；养老保险方案拟定后，按规定进行公示，公示时间不少于（ ）。

A.15个工作日; 30日 B.15日; 30日

C.15日; 30个工作日 D.15个工作日; 30个工作日

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）第八条、第九条规定：土地现状调查完成后15个工作日内，乡镇政府指导农村集体经济组织召开成员大会或成员代表大会拟定养老保险方案。养老保险方案拟定后，按规定进行公示，公示时间不少于30日。公示有异议的，按照有关规定处理。

命题单位：失业保险处

1. 实施失业保险稳岗返还，失业保险统筹地区上年度失业保险基金滚存结余应具备( )个月以上支付能力。

A．3 B．6 C．9 D．12

答案：D

解析：《人力资源社会保障部 财政部 国家税务总局关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》（人社部发〔2024〕40号）明确，实施企业稳岗返还的统筹地区上年失业保险基金滚存结余应具备12个月以上支付能力。

命题单位：失业保险处

1. 稳岗返还资金可用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及（ ）支出。

A．其他支出 B．降低生产经营成本支出 C．生产经营支出 D．办公用品支出

答案：B

解析：《人力资源社会保障部 财政部 国家税务总局关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》（人社部发〔2024〕40号）明确， 稳岗返还资金可用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出。

命题单位：失业保险处

1. 对领取失业保险金人员发放的价格临时补贴资金从( )中列支。

A．失业保险基金 B．就业补助资金

C．地方财政一般预算 D．地方困难群众基本生活救助资金

答案：A

解析：参照《关于进一步完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制的通知》（发改价格规〔2016〕1835号）第五部分“加强资金保障”规定，对领取失业保险金人员发放的价格临时补贴从失业保险基金中列支。

命题单位：失业保险处

1. 价格临时补贴实行“按月测算、按月发放”。达到启动条件时，要在锚定价格指数发布后及时启动联动机制，并确保在指数发布后( )个工作日内完成价格临时补贴发放。

A．25 B．30 C．当月 D．次月

答案：C

解析：《关于进一步完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制的通知》（鲁发改价格〔2021〕1098号）规定，价格临时补贴实行“按月测算、按月发放”。达到启动条件的设区市要在相关价格指数发布当月将价格临时补贴发放到困难群众手中。

命题单位：失业保险处

1. 职工应当参加失业保险，由( )按照国家规定共同缴纳失业保险费。

A．用人单位 B．职工

C．用人单位和职工 D．用人单位、职工、政府财政补贴三方

答案：C

解析：《中华人民共和国社会保险法》第四十四条规定，职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。

命题单位：失业保险处

1. 我国失业保险基金的来源不包括( )。

A．失业保险费 B．失业保险基金的利息

C．财政补贴 D．基金投资运营收入

答案：D

解析：《失业保险条例》第五条规定，失业保险基金由下列各项构成：（一）城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费；（二）失业保险基金的利息；（三）财政补贴；（四）依法纳入失业保险基金的其他资金。第十一条规定，失业保险基金专款专用，不得挪作他用，因此失业保险基金不得投资运营，所以基金来源不包括投资运营收入。

命题单位：失业保险处

1. 我国失业保险调剂金的建立以( )为单位。

A．省、自治区 B．县

C．行业 D．省、自治区、直辖市

答案：A

解析：《失业保险条例》第八条规定，省、自治区可以建立失业保险调剂金。

命题单位：失业保险处

1. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工的规定，对其家属（ ）发给丧葬补助金和抚恤金。

A．一次性 B．按月 C．按季度 D．按年

答案：A

解析：《失业保险条例》第二十条明确规定失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工的规定，对其家属一次性发给丧葬补助金和抚恤金。

命题单位：失业保险处

1. 不符合享受失业保险待遇条件，骗取失业保险金和其他失业保险待遇的，由社会保险经办机构责令退还；情节严重的，由劳动保障行政部门处骗取1倍以上（ ）倍以下的罚款。

A．1 B．2 C．3 D．4

答案：C

解析：《失业保险条例》第二十八条规定，不符合享受失业保险待遇条件，骗取失业保险金和其他失业保险待遇的，由社会保险经办机构责令退还；情节严重的，由劳动保障行政部门处骗取1倍以上3倍以下的罚款。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险金标准，按照（ ）当地最低工资标准、（ ）城市居民最低生活保障标准的水平，由省、自治区、直辖市人民政府确定。

A．高于 低于 B．低于 高于

C．高于 等于 D．等于 高于

答案：B

解析：《失业保险条例》十八条规定失业保险金标准，按照（低于）当地最低工资标准、（高于）城市居民最低生活保障标准的水平，由省、自治区、直辖市人民政府确定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》规定，五级工伤职工，经职工本人提出，与用人单位解除或终止劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，可以领取（ ）月的一次性工伤医疗补助金。

A．18个 B．22个 C．30个 D．36个

答案：B

解析：《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 我省规定，因职业病被认定为工伤并鉴定为五级的工伤职工，经本人提出，与用人单位解除或终止劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，可以领取（ ）月的一次性工伤医疗补助金。

A．18个 B．22个 C．33个 D．36个

答案：C

解析：《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》规定，六级工伤职工，经职工本人提出，与用人单位解除或终止劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，用人单位应支付（ ）月的一次性伤残就业补助金。

A．18个 B．22个 C．30个 D．36个

答案：C

解析：《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》规定，工伤职工被鉴定为七级至十级伤残的，劳动合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，一次性工伤医疗补助金的具体标准为：七级（ ）月，八级10个月，九级（ ）月，十级4个月。

A．15个 6个 B．15个 7个

C．13个 7个 D．12个 6个

答案：C

解析：《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 山东省推进铁路公路水运水利能源机场等工程建设项目参加工伤保险工作方案规定，按建设项目参加工伤保险的，以项目或标段的建筑安装工程费（或工程合同价）为基数，按（ ）的比例计算缴纳工伤保险费。

A．1.5‰ B．1.2‰ C．1‰ D．0.8‰

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于印发山东省推进铁路公路水运水利能源机场等工程建设项目参加工伤保险工作方案的通知》（鲁人社发〔2018〕16号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 2022年5月1日起，建筑业按建设项目参加工伤保险缴费费率为（ ），即以项目工程总造价（或工程合同价）为基数，按（ ）的比例计算缴纳工伤保险费。

A．1.2‰ B．1‰ C．0.9‰ D．0．8‰

答案：C

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省住房和城乡建设厅关于明确建筑业按建设项目参加工伤保险费率的通知》（鲁人社字〔2022〕49号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 我省规定，工伤职工与用人单位解除或者终止劳动合同时，距法定退休年龄不足（ ）年的按一次性伤残就业补助金全额的10%支付。

A．1 B．2 C．0.5 D． 3

答案：A

解析：《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤职工与用人单位解除或者终止劳动合同时，距法定退休年龄不足5年的，每减少1年一次性伤残就业补助金递减（ ）。

A．10% B．15% C ．20% D ．25%

答案：C

解析：《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 职工被确诊为职业病的，一次性工伤医疗补助金在上述标准基础上加发（ ）。

A．25% B．50% C．75% D．100%

答案：B

解析：《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 自2024年1月1日起，工伤保险基金实行省级统一集中管理，全额缴拨，统收统支。全省工伤保险基金收入按期全额归集到省工伤保险基金财政专户，各项基金支出由省统一核定、统一拨付。各市预留相当于（ ）个月的工伤保险待遇支出额作为备付金。

A．1 B．2 C．3 D．4

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》（鲁人社发〔2023〕18号）。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强工伤认定工作的通知》（鲁人社函〔2021〕51号）规定，对事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，自受理之日起（ ）日内作出工伤认定决定。对需调查核实、案情复杂的工伤认定申请，一般自受理之日起（ ）日内作出决定。

A．5 20 B． 7 30

C．10 45 D．15 60

答案：B

解析：鲁人社函〔2021〕51号第三条规定。

命题单位：工伤保险处

1. 我省规定，基层快递网点优先参加工伤保险，缴费费率按工伤保险二类行业基准费率0.4%执行，缴费基数为（ ），按实际参保人数计算缴纳工伤保险费。

A．上年度职工月平均工资

B．各市上年度职工月平均工资

C．全省上年度全口径城镇单位就业人员月平均工资

D ．全省上年度城镇非私营单位就业人员月平均工资

答案：C

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省邮政管理局关于转发人社厅发〔2021〕101号文件做好基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》（鲁人社函〔2022〕19号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》规定，各地要全面落实“全民参保计划”,在重点行业每年集中开展（ ）次工伤保险专项扩面行动，对未参加工伤保险的企业，综合运用法律、行政、经济等手段，分类制定具体措施督促整改，基本实现法定人员全覆盖。

A．1 B．2 C．3 D．4

答案：A

解析：《山东省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》（鲁人社字〔2021〕73号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 山东省人力资源和社会保障厅 山东省应急管理厅关于印发《全省危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》的通知要求，采取线上学习与线下培训相结合的方式开展培训。各市应根据培训人员、内容、工伤预防费等情况，科学确定三类人员培训的培训时长和线上线下分布。三类人员培训不少于（ ）学时，线下培训原则上均不得少于总学时的（ ）。

A．24 60% B．24 80%

C．36 60% D．36 80%

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省应急管理厅关于印发<全省危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程实施方案>的通知》（鲁人社字〔2022〕14号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 山东省人力资源和社会保障厅等9部门关于印发《全省矿山、冶金、建材、建筑施工、交通运输、机械制造等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》的通知要求，一线班组长培训不少于（ ）学时，线下培训时长原则上均不得低于总培训时长的 60%，班组长实训类课程不少于总培训时长的 （ ）。

A．20 1/4 B．20 1/2

C．36 1/4 D．36 1/2

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等9部门关于印发<全省矿山、冶金、建材、建筑施工、交通运输、机械制造等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程实施方案>的通知》（鲁人社函〔2023〕94号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 按照《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》要求，坚持以（ ）为基础、（ ）为核心、（ ）为纽带、（ ）为延伸，完善工伤康复制度。

A. 医疗康复、职业康复、社会康复、再就业扶持

B．工伤认定、劳动能力鉴定、待遇保障、再就业扶持

C．医疗救治、社会康复、职业康复、再就业扶持

D．工伤保障、工伤康复、社会康复、回归工作和社会

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》（鲁人社发〔2023〕17号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 按照《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》要求，发挥基层康复积极功能，在全省选择 2-3个市开展工伤康复协议管理由住院康复向（ ）延伸试点，鼓励探索居家康复管理服务模式。

A. 门诊和社区康复 B. 社会康复

C．职业康复 D．医疗康复

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》（鲁人社发〔2023〕17号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 按照《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》要求，合理利用工伤康复服务资源，鼓励拓展工伤康复服务，可以将符合条件的“工人疗养院”“优抚医院”、尘肺病康复站 (点 )、（ ）按规定纳入工伤康复或工伤医疗协议机构范围。

A. 药店 B. 疗养机构

C．民办医院 D．残疾人康复服务机构

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》（鲁人社发〔2023〕17号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 按照《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》要求，加强工伤康复费用监督管理。发挥工伤保险对工伤康复服务行为和费用控制的激励约束作用，探索（ ）等多种支付方式并存的复合支付方式，鼓励探索按床日、按人头计费的新方式，建立结余留用、超支合理分担的激励约束机制。

A. 按项目、按病种 B. 按总额控制 、按项目

C．按人、按项目 D．按人、按病种

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》（鲁人社发〔2023〕17号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 按照《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》要求，畅通工伤康复服务绿色通道，鼓励有条件的市探索建立（ ）和工伤康复申请联动机制，完善工伤康复申请、康复价值确认、康复效果评估等程序衔接。

A.工伤事故备案 B.工伤认定

C.劳动能力鉴定 D.工伤保险待遇

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于推进工伤康复高质量发展的实施意见》（鲁人社发〔2023〕17号）规定。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金要情报告制度》规定，市、县级发生重大要情的，应当在发现（ ）个工作日内，同时报告上一级、省级人力资源社会保障行政部门。

A. 3 B. 5 C. 10 D. 15

答案：B

解析：《社会保险基金要情报告制度》第九条规定， 市、县级发生重大要情的，应当在发现5个工作日内，同时报告上一级、省级人力资源社会保障行政部门。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 完善社会保险基金管理风险内控制度，待遇发放、费率核定等高风险岗位必须任用正式人员，连续任职原则上不超过（ ）。

A. 3年 B. 5年 C. 8年 D. 10年

答案：B

解析：《人力资源社会保障部关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》（人社部发﹝2018﹞43号）规定，落实制约机制，健全内控体系，完善社会保险基金管理风险内控制度，落实岗位相互监督、业务环节相互制衡的机制，严格授权管理，重要业务要复核，实行初审、复审、审批制度。待遇发放、费率核定等高风险岗位必须任用正式人员，连续任职原则上不超过5年。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金要情报告制度》规定，要情分为普通要情和重大要情，重大要情是指涉及基金金额（ ）万元以上（含）的；金额虽未达到（ ）万元，但涉及社会保险工作人员贪污挪用骗取基金被立案审查调查侦查的,或者涉及（ ）人以上（含）团伙作案的,或者涉及个人（ ）人以上（含）的，或者涉及单位（ ）个以上（含）的；或者其他性质严重并造成恶劣影响的。

A. 50 50 3 50 3 B. 10 10 3 50 3

C. 50 50 5 20 5 D. 100 100 5 50 5

答案：A

解析：《社会保险基金要情报告制度》第六条规定，要情分为普通要情和重大要情，重大要情是指涉及基金金额50万元以上（含）的；金额虽未达到50万元，但涉及社会保险工作人员贪污挪用骗取基金被立案审查调查侦查的，或者涉及3人以上（含）团伙作案的，或者涉及个人50人以上（含）的，或者涉及单位3个以上（含）的；或者其他性质严重并造成恶劣影响的。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金要情报告制度》规定，省级人力资源社会保障行政部门应当在收到下级重大要情发现报告（　）个工作日内，报告人力资源社会保障部社会保险基金监管局。

A. 3 B. 5 C. 10 D. 15

答案：B

解析:《社会保险基金要情报告制度》第九条规定， 省级人力资源社会保障行政部门应当在收到下级重大要情发现报告3个工作日内，报告人力资源社会保障部社会保险基金监管局。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 市级人力资源社会保障行政部门要设立社会保险基金行政监督机构，至少配备（　）名工作人员专职从事基金行政监督工作。

A. 2 B. 3 C. 4 D. 5

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于贯彻落实〈社会保险基金行政监督办法〉进一步做好我省社会保险基金监督工作的通知》（鲁人社字﹝2022﹞98号）规定，市级人力资源社会保障行政部门要设立社会保险基金行政监督机构，至少配备2名工作人员专职从事基金行政监督工作。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 各级人力资源社会保障行政部门基金监督机构要制定年度检查计划，原则上每年检查一次同级经办机构，抽查（ ）以上下一级经办机构，必要时要延伸检查服务机构。

A. 40% B. 30% C. 20% D. 10%

答案：Ｃ

解析：《人力资源社会保障部关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》（人社部发﹝2018﹞43号）规定，各级人力资源社会保障行政部门基金监督机构要制定年度检查计划，原则上每年检查一次同级经办机构，抽查20%以上下一级经办机构，必要时要延伸检查服务机构。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，受理举报事项的人力资源社会保障行政部门应当自接收之日起（ ）个工作日内办结举报事项；情况复杂的，经人力资源社会保障行政部门负责人批准，可以适当延长，但延长期限不得超过（ ）个工作日。

A. 60；30 B. 30；15 C. 45；15 D. 60；15

答案：A

解析：《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，受理举报事项的人力资源社会保障行政部门应当自接收之日起60个工作日内办结举报事项；情况复杂的，经人力资源社会保障行政部门负责人批准，可以适当延长，但延长期限不得超过30个工作日。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 加强基金监管能力建设，严查违规行为，坚持\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_四位一体，协同防控基金管理风险。

A. 政策、经办、信息、监督

B. 法规、经办、信息、检查

C. 规章、经办、考核、监督

D. 政策、考核、信息、监督

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强社会保险基金管理风险防控工作的通知》（鲁人社字 〔2019〕 187号）规定，加强基金监管能力建设，严查违规行为，坚持政策、经办、信息、监督四位一体，协同防控基金管理风险。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金要情报告制度》第九条规定，市、县级发生重大要情的，应当在发现（ ）个工作日内，同时报告上一级、省级人力资源社会保障行政部门；省级人力资源社会保障行政部门应当在收到下级重大要情发现报告（ ）个工作日内，报告人力资源社会保障部社会保险基金监管局。

A. 5 3 B. 3 5 C. 10 5 D. 5 10

答案：A

解析：《社会保险基金要情报告制度》第九条规定，市、县级发生重大要情的，应当在发现5个工作日内，同时报告上一级、省级人力资源社会保障行政部门；省级人力资源社会保障行政部门应当在收到下级重大要情发现报告3个工作日内，报告人力资源社会保障部社会保险基金监管局。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，现场举报应当到人力资源社会保障行政部门设立的接待场所；多人现场提出相同举报事的，应当推选代表，代表人数不超过（ ）人。

A. 5 B. 3 C. 10 D. 8

答案：A

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第十六条规定，现场举报应当到人力资源社会保障行政部门设立的接待场所；多人现场提出相同举报事的，应当推选代表，代表人数不超过5人。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，对管辖发生争议的，应当自发生争议之日起（ ）个工作日内协商解决；协商不成的，报请共同的上一级人力资源社会保障行政部门，共同的上一级人力资源社会保障行政部门应当自收到之日起（ ）个工作日内指定管辖。

A. 5；5 B. 3；3 C. 3；5 D. 5；3

答案：A

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第二十条规定，对管辖发生争议的，应当自发生争议之日起5个工作日内协商解决；协商不成的，报请共同的上一级人力资源社会保障行政部门，共同的上一级人力资源社会保障行政部门应当自收到之日起5个工作日内指定管辖。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金行政监督办法》规定，社会保险基金行政监督的检查和查处应当由（ ）名及以上工作人员共同进行，出示行政执法证件。

A. 1 B. 2 C. 3 D. 5

答案：B

解析：《社会保险基金行政监督办法》规定，社会保险基金行政监督的检查和查处应当由两名及以上工作人员共同进行，出示行政执法证件。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 参保人员临时基本养老保险缴费账户办理转移接续基本养老关系时，按照临时基本养老保险缴费账户的规定（ ）转移。

A．8% B．12% C．50% D．全额

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于转发人社部规〔2016〕5号文件明确城镇企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（鲁人社规〔2017〕13号）中转发的人社部规〔2016〕5号文件第三条“参保人员在建立临时基本养老保险账户地按照社会保险法规定．．．．．．转移接续养老保险关系时按照临时基本养老保险缴费账户的规定全额转移。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 某人2015年1月开始在A地某机关事业单位工作，其基本养老保险缴费工资基数为4500元，其中单位缴费比例为20%，个人缴费比例为8%，连续缴纳了6个月。后将其基本养老关系跨统筹转移至B地，假设不考虑利息，那么转移基金总额为（ ）

A．2916元 B．2160元 C．3240元 D．2808元

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于转发人社部规〔2017〕1号文件明确机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》（鲁人社规〔2017〕12号）规定，参保人员跨统筹范围流动或从机关事业单位流动到企业的，个人缴费部分按计入本人基本养老保险个人账户的全部储存额计算转移单位缴费部分以本人改革后各年度实际缴费工资为基数，按12%的总和转移，参保缴费不足1年的，按实际缴费月数计算转移。该人的个人缴费部分转移额为4500×8%×6=2160元，单位缴费部分转移额为4500×20%×6×12%=648元，总转移基金为2160＋648=2808元。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 根据《山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》，到2025年，我省基本养老保险参保率达到（ ）。

A.90% B.94.5% C.95% D.96%

答案：D

解析：《关于印发山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要的通知》（鲁政发〔2021〕5号）第22页“十四五”时期经济社会发展主要指标表“（12）基本养老保险参保率（%）”，2025年达到96%。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 自（ ）起，参保人员在省内流动就业的，不再转移基本养老保险关系和基金。

A．2021.12.31 B．2021.10.31 C．2021.1.1 D．2020.12.31

答案：A

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，自2021年12月31日起，参保人员在省内流动就业的，不再转移基本养老保险关系和基金。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 军队用人单位及其文职人员，按照国发〔2015〕2号文件规定参加军队用人单位所在省（自治区、直辖市）机关事业单位养老保险，原则上由（ ）管理。

A.省级社会保险经办机构 B.市级社会保险经办机构

C.县级社会保险经办机构 D.属地社会保险经办机构

答案：A

解析：根据《转发<关于军队文职人员参加机关事业单位养老保险有关问题的通知>的通知》（保〔2018〕354号）的有关规定，军队用人单位及其文职人员，按照国发〔2015〕2号文件规定参加军队用人单位所在省（自治区、直辖市）机关事业单位养老保险，原则上由省级社会保险经办机构管理。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 企业职工到达正常退休年龄或缓退年龄后，单位未及时申报的，其养老金从（ ）起纳入统筹。

A．到达法定退休年龄的当月

B．到达法定退休年龄的次月

C．单位正式申报的次月

D．单位正式申报的当月

答案：C

解析：《山东省劳动和社会保障厅关于当前养老保险工作中若干具体政策问题的通知》（鲁劳社〔2001〕29）第二条第1项“企业职工到达正常退休年龄或缓退年龄后，单位未及时申报的，其养老金从单位正式申报的次月起纳入统筹。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 目前，调整退休人员基本养老金的起始时间是（ ）

A:自当年度发布通知之日起

B:自当年度的1月1日起

C:自每年7月1日起

D:各地可根据本省实际情况把握

答案：B

解析：根据国家和我省政策，目前从调整当年度1月1日起调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金水平。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整要实现企业和机关事业单位调整办法（ ）

A:统一 B:分别制定

C:企业与参保身份、缴费年限等挂钩，机关事业单位与退休时职务职级挂钩

D:有所区别

答案：A

解析：根据国家政策，调整退休人员基本养老金在调整办法上要实现企业和机关事业单位退休人员调整办法统一。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整办法中“定额调整”体现（ ）

A:公平原则

B:激励约束机制

C:重点关怀

D:企业和机关事业单位的差异性

答案：A

解析：根据国家政策，基本养老金调整办法中定额调整体现公平原则，同一地区企业和机关事业单位退休人员按照相同数额增加基本养老金。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整办法中“挂钩调整”体现（ ）

A:公平原则

B:激励约束机制

C:重点关怀

D:企业和机关事业单位的差异性

答案：B

解析：基本养老金调整办法中挂钩调整体现多缴多得、长缴多得的激励机制，与退休人员本人缴费年限、基本养老金水平等因素挂钩，缴费年限越长、基本养老金水平越高，调整增加的基本养老金就相对越多。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整办法中“适当倾斜”体现（ ）

A:公平原则

B:激励约束机制

C:重点关怀

D:企业和机关事业单位的差异性

答案：C

解析：根据我省政策，基本养老金调整办法中适当倾斜体现重点关怀，对高龄退休人员、工伤一至四级退休人员，可适当提高调整水平。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 对领取失业保险金期满仍未就业且距离法定退休年龄不足1年的失业人员，可继续发放失业保险金直至法定退休年龄，实施时间自（ ）起。

A．2018年12月 B．2019年12月

C．2020年12月 D．2021年12月

答案：B

解析：《人力资源社会保障部 财政部 关于扩大失业保险保障范围的通知（人社部发〔2020〕40号）》规定，自2019年12月起，延长大龄失业人员领取失业保险金期限，对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足1年的失业人员，可继续发放失业保险金至法定退休年龄。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. ( )年国家实行“两个确保”，建立“三条保障线”，提出了确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放的工作目标。

A．1997 B．1998 C．1999 D．2000

答案：B

解析：1998年，国家提出“确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放和国有企业下岗职工基本生活”的“两个确保”工作目标。为保证“两个确保”实施，提出了“三条保障线”的衔接措施：即国有企业下岗职工基本生活保障、失业保险和城市居民最低生活保障三个制度措施。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 2005年12月，国务院发布《关于( )企业职工基本养老保险制度的决定》。

A．改革 B．统一 C．完善 D．推进

答案：C

解析：2005年12月，国务院发布《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 养老保险缴费年限计算到( )。

A．年 B．月 C．周 D．天

答案：B

解析：按照国家和我省有关规定，养老保险缴费年限累计计算到月。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 各地要严格执行国家统一的待遇政策，严格调控养老待遇水平，不得自行出台待遇政策或将( )纳入基本养老保险基金支付范围。

A．岗位津贴 B．生活性补贴

C．统筹外项目 D．工作性津贴

答案：C

解析：《人力资源社会保障部财政部关于进一步完善企业职工基本养老保险省级统筹制度的通知》（人社部发〔2017〕72号）规定，各地要严格执行国家统一的待遇政策，严格调控养老待遇水平，不得自行出台待遇政策或将统筹外项目纳入基本养老保险基金支付范围。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 全省企业职工基本养老保险参保人员计发基本养老金时，其缴费工资指数统一按（ ）法计算

A．年指数 B．月指数

C．季指数 D．日指数

答案：B

解析：《关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，缴费工资指数统一按“月指数”法计算。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 下列项目，不由失业保险基金列支范围的是（ ）。

A．失业补助金 B．社会保险补贴

C．临时生活补助 D．技能提升补贴

答案：B

解析：社会保险补贴由就业补助资金列支。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 职业年金个人账户采取记账方式管理的部分，根据职业年金实账积累部分（ ）确定记账利率。

A．零存整取利率

B．三年定期存款利率

C．投资收益率

D．基本养老保险个人账户记账利率

答案：C

解析： 《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省职业年金经办规程（暂行）的通知》（鲁人社字〔2021〕11号）规定，职业年金个人账户采取记账方式管理的部分，根据职业年金实账积累部分投资收益率确定记账利率，按月计息。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 城乡居民养老保险参保人员从符合待遇领取条件的（ ）起开始享受城乡居民养老保险待遇。待遇领取人员自死亡（ ）起停止发放养老保险待遇。

A．次月．次月 B．当月．次月

C．当月．当月 D．次月．当月

答案：A

解析：《转发人社部发〔2014〕23号文件进一步规范我省城乡居民基本养老保险经办工作的通知》（鲁人社发〔2014〕24号）“城乡居民基本养老保险经办规程，第五章待遇支付，第二十四条参保人员从符合待遇领取条件的次月起开始享受城乡居民养老保险待遇，第三十二条待遇领取人员自死亡次月起停止发放养老保险待遇。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力现场鉴定场地应当配置监控录像系统，鉴定区域全程录像，录像资料保存时间不少于（ ）年。

A．1 B．2 C．3 D．5

答案：B

解析：《关于印发山东省工伤职工劳动能力现场鉴定管理办法的通知（鲁人社规〔2019〕6号）

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定结论书采取直接送达．留置送达．邮寄送达等方式无法送达的，可以在受送达人住所地张贴公告，或者在报纸．网站发布公告，自公告发出之日起经过（ ）日即视为送达。

A．30 B．31 C．60 D．61

答案：C

解析：《《关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知（鲁人社规〔2017〕4号）

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定档案按照《社会保险业务档案管理规定（试行）》进行管理，比照工伤保险待遇类（二）工伤认定材料，保存期限（ ）年。

A．30 B．40 C．50 D．60

答案：C

解析：《关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知（鲁人社规〔2017〕4号）

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 以下哪种费用，不属于劳动能力鉴定费列支范围：

A．劳动能力鉴定专家劳务费 B．鉴定文书邮寄费;

C．鉴定档案整理服务费 D．劳动能力鉴定专家培训费。

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第五条：劳动能力鉴定费开支范围：（一）劳动能力鉴定专家劳务费，以及开展异地鉴定发生的差旅费等；（二）向定点医疗机构支付的现场鉴定保障服务费用；（三）劳动能力鉴定工具购置费、鉴定资料印刷费；（四）鉴定文书邮寄费、鉴定结果公告费；（五）鉴定档案整理服务费；（六）经省级人力资源社会保障部门、财政部门批准的开展劳动能力鉴定所需的其他费用。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定专家劳务费实行限额控制，聘用具有副高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过（ ）元。

A．1000 B．2000 C．3000 D．4000

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第六条：劳动能力鉴定专家劳务费实行限额控制。劳动能力鉴定专家劳务费（税后）具体标准由各统筹地区人力资源社会保障部门会同财政等部门根据当地 医疗卫生行业工资收入水平合理确定。聘用具有正高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过3000元；聘用具有副高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过2000元；聘用具有中级职称的辅助器具配置专家，每人每天最高不超过1000元。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定专家劳务费实行限额控制，聘用具有正高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过（ ）元。

A．1000 B．2000 C．3000 D．4000

答案：C

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第六条：劳动能力鉴定专家劳务费实行限额控制。劳动能力鉴定专家劳务费（税后）具体标准由各统筹地区人力资源社会保障部门会同财政等部门根据当地 医疗卫生行业工资收入水平合理确定。聘用具有正高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过3000元；聘用具有副高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过2000元；聘用具有中级职称的辅助器具配置专家，每人每天最高不超过1000元。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 我省职工住院治疗工伤的住院伙食补助费按照上年度全省城镇居民日人均消费支出额的（ ）确定，根据住院期间的实际天数计算。

A．34% B．35% C．36% D．37%

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于明确有关工伤保险待遇标准的通知》（鲁人社发〔2020〕3号）规定：“职工住院治疗工伤的住院伙食补助费按照上年度全省城镇居民日人均消费支出额的35%确定，根据住院期间的实际天数计算。”

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 2021年9月1日（含）之后因病或非因工死亡的企业退休人员，以死亡时本省上一年度城镇居民月人均可支配收入为基数，根据本人在职时的缴费年限确定最高发放月数（计算方法与在职人员相同），每领取1年基本养老金减少1个月，发放月数最低为（ ）个月。

A.7 B.8 C.9 D.10

答案：C

解析：《关于转发人社部发[2021]18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字[2021]109号），《企业职工基本养老保险遗属待遇暂行办法》“退休人员（含退职人员），以死亡时本省上一年度城镇居民月人均可支配收入为基数，根据本人在职时的缴费年限确定最高发放月数（计算方法与在职人员相同），每领取1年基本养老金减少1个月，发放月数最低为9个月。”

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 《社会保险稽核办法》规定，( )以上社会保险经办机构负责社会保险稽核工作。

A．中央级 B．省级 C．地市级 D．县级

答案：D

解析：按照社会保险稽核办法第三条规定，县级以上社会保险经办机构负责社会保险稽核工作。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 根据《社会保险业务档案管理规定（试行）》，社会保险稽核材料包括稽核方案、( )、工作记录、相关证据、稽核告知书或整改意见书、处罚建议书、稽核报告等专业文书和相关材料。

A．稽核通知书 B．授权委托书

C．稽核计划 D．业务表单

答案：A

解析：按照业务档案管理规定（试行），社会保险稽核材料保管期限为30年，包括稽核方案、稽核通知书、工作记录、相关证据、稽核告知书或整改意见书、处罚建议书、稽核报告等专业文书和材料。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 不属于《社会保险稽核办法》规定的稽核方式是（ ）

A．日常稽核 B．重点稽核

C．举报稽核 D．内部稽核

答案：D

解析：按照《社会保险稽核办法》第8条规定，社会保险稽核采取日常稽核、重点稽核和举报稽核等方式进行。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 《社会保险经办内部控制办法》规定，社会保险经办机构应建立定期轮岗制度，经办高风险业务的人员在同一岗位连续任职原则上不得超过（ ）年。业务复核 、审核人员应为正式在编人员。

A．3 B．5 C．8 D．10

答案：B

解析：按照《社会保险经办内部控制办法》第十六规定，社会保险经办机构应建立定期轮岗制度，经办高风险业务的人员在同一岗位连续任职原则上不得超过5年。业务复核 、审核人员应为正式在编人员。。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、( )制度。

A．内控和风险管理 B．内控和风险防控

C．安全和风险管理 D．安全和风险规避

答案：C

解析：按照《社会保险法》第七十三条第一款规定，社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、安全和风险管理制度。

命题单位：省社会保险事业中心规划统计处

1. 全力推动社保服务模式转型包括以下哪几个方面（ ）

①加快推进数字驱动服务 ②持续优化全国一体化服务 ③提高管理精细化程度 ④推动智能服务和传统服务深度融合

A.①②③ B.①③④ C.①②④ D.②③④

答案：C

解析：《人力资源社会保障部办公厅关于推进社会保险经办数字化转型的指导意见》（人社厅发﹝2021﹞95号）第三部分：全力推动社保服务模式转型包括加快推进数字驱动服务、持续优化全国一体化服务、推动智能服务和传统服务深度融合。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 机关事业单位工作人员达到退休年龄后，社保经办机构从（ ）起为退休人员发放养老金。

A.退休当月 B.退休次月

C.单位办理申领手续的当月 D.单位办理申领手续的次月

答案：D

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅转发人力资源社会保障部办公厅财政部办公厅人社厅发〔2016〕38号文件的通知》规定，按照干部退休有关规定，机关事业单位工作人员缴费至本人到达退休年龄（含经批准适当延迟退休的人员）的当月停止缴费，社保经办机构按规定核定养老保险待遇，并从单位办理申领手续的次月起发放养老金。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 我省机关事业单位退休人员基本养老金调整办法，从哪一年开始与本人缴费年限挂钩调整。（ ）

A.2016年 B.2019年 C.2021年 D.2022年

答案：C

解析：2021年印发的《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于2021年调整退休人员基本养老金的通知》（鲁人社发〔2021〕8号）规定，机关事业单位退休人员基本养老金挂钩调整部分按本人缴费年限分段确定月增加额，这是机关事业单位退休人员基本养老金调整首次与缴费年限挂钩。2021年以前机关事业单位退休人员基本养老金与本人职务挂钩调整。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 县社保机构应通过数据比对等方式，对居民基本养老保险参保申请进行审核，并自收到参保申请之日起（ ）内告知申请人审核结果。

A．5个工作日 B．15个工作日

C．3个工作日 D．1个月

答案：C

解析：《山东省人力资源和社会保障厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于印发〈山东省居民基本养老保险经办规程〉的通知》（鲁人社字〔2023〕136号），“县社保机构应通过数据比对等方式，对参保申请进行审核，并自收到参保申请之日起3个工作日内告知申请人审核结果。”

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 在缴费期间，居民基本养老保险参保人员省内迁移户籍的，无需办理居民基本养老保险关系转移接续手续。达到待遇享受年龄前（ ），由最后参保地社保机构归集个人账户基金，归集完成后按规定办理待遇享受手续。

A．3个月 B．6个月 C．1个月 D．15天

答案：B

解析：《山东省人力资源和社会保障厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于印发〈山东省居民基本养老保险经办规程〉的通知》（鲁人社字〔2023〕136号），“在缴费期间，参保人员省内迁移户籍的，无需办理居民养老保险关系转移接续手续。达到待遇享受年龄前6个月，由最后参保地社保机构归集个人账户基金，归集完成后按规定办理待遇享受手续。”

命题单位：省社会保险事业中心基金管理处

1. 下列哪些不属于社保基金支出范围？

A．上解上级支出 B．补助下级支出

C．财务费用支出 D．转移支出

答案：C

解析：《财政部 人力资源社会保障部 国家卫生计生委关于印发<社会保险基金财务制度>的通知》（财社〔2017〕144号）第二十四条、三十四条规定。

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 个人出现国家规定的停止享受社会保险待遇的情形，用人单位、待遇享受人员或者其亲属应当自相关情形发生之日起（ ）个工作日内告知社会保险经办机构。

A.10 B.20 C.30 D.60

答案：B

解析：《社会保险经办条例》（中华人民共和国国务院令 第765号）。

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 企业退休人员被判处拘役、（ ）及以上刑罚或劳动教养的，服刑或劳动教养期间停发基本养老金，服刑或劳动教养期满后可以按服刑或劳动教养前的标准继续发给基本养老金，并参加以后的基本养老金调整。

A.有期徒刑 B.管制

C.有期徒刑宣告缓刑 D.监外执行

答案：A

解析：《劳动和社会保障部办公厅关于退休人员被判刑后有关养老保险待遇问题的复函》（劳社厅函〔2001〕44号）“退休人员被判处拘役、有期徒刑及以上刑罚或劳动教养的，服刑或劳动教养期间停发基本养老金，服刑或劳动教养期满后可以按服刑或劳动教养前的标准继续发给基本养老金，并参加以后的基本养老金调整。”

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 《社会保险经办内部控制办法》规定，社会保险经办机构所属业务、基金财务、数据管理、档案管理、（ ）等部门具体承担本部门所有社会保险经办事项和经办环节的风险评估、内部控制、自查自纠、问题整改、内部控制评价等执行职责。

A．基金管理 B．业务控制 C．会计核算 D．组织人事

答案：D

解析：按照《社会保险经办内部控制办法》规定，社会保险经办机构所属业务、基金财务、数据管理、档案管理、组织人事等部门具体承担本部门所有社会保险经办事项和经办环节的风险评估、内部控制、自查自纠、问题整改、内部控制评价等执行职责。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 赋能社会保险治理现代化，要全面推行证明事项告知承诺制，开展市场主体社保领域信用评价，建立（ ）的信用管理体制。

①事前承诺 ②事中监管 ③信用管理 ④联合惩戒

A．①②③ B．①③④ C．①②④ D．②③④

答案：B

解析：《人力资源社会保障部办公厅关于推进社会保险经办数字化转型的指导意见》（人社厅发﹝2021﹞95号）第十二条：全面推行证明事项告知承诺制，开展市场主体社保领域信用评价，建立“事前承诺——信用管理——联合惩戒”的信用管理体制。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 将行政机关及法律、法规授权的具有管理公共事务职能的组织等掌握的特定行为信息纳入公共信用信息，必须严格以（ ）、（ ）或者（ ）为依据，并实行目录制管理。

①法律 ②法规 ③党中央、国务院政策文件 ④部门规章

A．①②③ B．①②④ C．②③④ D．①③④

答案：A

解析：《国务院办公厅关于进一步完善失信约束制度构建诚信建设长效机制的指导意见》（国办发〔2020〕49号）规定，“（一）明确界定公共信用信息范围。将行政机关及法律、法规授权的具有管理公共事务职能的组织等（以下统称行政机关）掌握的特定行为信息纳入公共信用信息，必须严格以法律、法规或者党中央、国务院政策文件为依据，并实行目录制管理。”

命题单位：省社会保险事业中心规划统计处

1. 社会保险电子档案管理基本原则是（ ）

①统一规划 ②全程管理 ③规范标准 ④高效利用 ⑤安全可控 ⑥妥善保管

A.①②③④⑥ B.①③④⑤⑥

C.①②③④⑤ D.①②③④⑤⑥

答案：C

解析：按照《山东省社会保险业务电子档案管理办法（试行）》（鲁社保发﹝2023﹞17号）第五条：社会保险电子档案是各级社会保险经办机构依法履行职能的重要凭证，是国家档案信息资源的重要组成部分，其管理遵循以下基本原则：统一规划、全程管理、规范标准、高效利用、安全可控。

（四）人才人事

命题单位：人才开发处

1. 开展精准高效的市场化引才活动，每（ ）举办一次“中国山东海内外高端人才交流会”。

A．三年 B．两年 C．一年 D．四年

答案：B

解析：根据《关于印发加快推进人才国际化若干措施的通知》（鲁人社发〔2018〕49号）规定：开展精准高效的市场化引才活动。每两年举办一次“中国山东海内外高端人才交流会”,探索“多元化、专业化、精准化、国际化”的办会模式,吸纳专业机构参与大会筹办,通过线上线下多种渠道,提高人才项目对接精准度,建立海内外人才常态化引介平台。

命题单位：人才开发处

1. 品学兼优，身心健康，年龄在（ ）周岁以下，获得博士学位一般不超过3年的海内外人员，可申请进入省内博士后站从事博士后研究工作。

A．30 B．35 C．38 D．40

答案：B

解析：根据《山东省博士后工作管理办法》规定，品学兼优，身心健康，年龄在35周岁以下，获得博士学位一般不超过3年的海内外人员，可申请进入省内博士后站（含流动站、工作站、基地）从事博士后研究工作。

命题单位：人才开发处

1. 对进博士后创新实践基地后承担国家重大科技项目的，应当根据项目资助期限和承担的任务及时调整在基地时间，最长不超过（ ）年。

A．3 B．4 C．6 D．8

答案：C

解析：《关于印发山东省博士后创新实践基地管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕91号）：博士后研究人员在基地时间一般为2年，根据项目需要可在2—4年内灵活确定；对进基地后承担国家重大科技项目的，应当根据项目资助期限和承担的任务及时调整在基地时间，最长不超过6年。。

命题单位：人才开发处

1. 博士后进站开题，应在博士后办理进站手续后1个月内开始，完成时间一般不超过（ ）个月。

A．2 B．3 C．6 D．12

答案：B

解析：《山东省博士后工作管理办法》第十九条：博士后进站开题，应在博士后办理进站手续后1个月内开始，完成时间一般不超过3个月。进站开题，主要是由博士后合作导师对博士后研究课题的可行性、研究计划、预期成效等进行考评、完善，并形成科学完整的科研项目计划书。。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》规定，鼓励、支持新型研发机构建设，培养科技创新人才和团队，开展（ ）基础研究和面向需求的应用研发。县级以上人民政府应当对从事新型研发机构建设的高等学校、科研机构以及其他企业事业单位和社会组织给予支持。

A．原创性 B．创新性 C．实用性 D．前沿性

答案：A

解析：《山东省人才发展促进条例》第十六条：鼓励、支持新型研发机构建设，培养科技创新人才和团队，开展原创性基础研究和面向需求的应用研发。县级以上人民政府应当对从事新型研发机构建设的高等学校、科研机构以及其他企业事业单位和社会组织给予支持

命题单位：人才开发处

1. 到我省博士后科研工作站开展研究的博士后研究人员，符合条件的在站期间可享受每人每年5万元生活补助，在站时间每满1年发放1次，最长补助（ ）年。

A．1 B．2 C．3 D．4

答案：C

解析：《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》第5条：自2020年2月24日起，对到我省博士后科研工作站开展研究的博士后研究人员，符合条件的在站期间可享受每人每年5万元生活补助，在站时间每满1年发放1次，最长补助3年，总额不超过15万元。

命题单位：人才开发处

1. 出站后留（来）鲁工作并签订3年及以上期限劳动（聘用）合同的博士后研究人员可享受一次性生活补助标准为（ ）万元。

A．8 B．10 C．12 D．15

答案：D

解析：《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》第5条：出站后留（来）鲁工作并签订3年及以上期限劳动（聘用）合同的博士后研究人员，可享受每人15万元一次性生活补助（视同省政府奖励）。

命题单位：人才开发处

1. 博士后在站期间，根据项目研究及工作需要，经设站单位同意，可以到国（境）外开展合作研究、参加国际学术会议和进行短期学术交流，时间一般不超过（ ）个月，经设站单位批准，可根据项目情况适当延长。

A．3 B．6 C．8 D．12

答案： A

解析：《山东省博士后工作管理办法》第二十三条：博士后在站期间，根据项目研究及工作需要，经设站单位同意，可以到国（境）外开展合作研究、参加国际学术会议和进行短期学术交流，时间一般不超过3个月，经设站单位批准，可根据项目情况适当延长。申报国家、省公派出国留学等项目的，经设站单位同意，出国时间按照项目有关规定执行。定向委培、在职人员以及现役军人身份博士后申请出国的，由原工作单位根据工作需要，在参考设站单位意见基础上，按规定权限和程序审核报批。

命题单位：人才开发处

1. 柔性引进人才获得企业计缴所得税后实际给付的劳动报酬高于（ ）万元的，可以直接列入我省高层次人才服务范围，享受绿色通道服务待遇。

A．50 B．60 C．80 D．100

答案：D

解析：《山东省柔性引进人才办法》第十四条：柔性引进人才获得企业计缴所得税后实际给付的劳动报酬高于100万元的，可以直接列入我省高层次人才服务范围，享受绿色通道服务待遇。

命题单位：人才开发处

1. 已设立博士后科研工作站分站、省级博士后创新实践基地，累计招收（ ）名以上非在职、非超龄的博士后研究人员（西部地区、东北地区及其他艰苦边远地区可适当放宽），可作为推荐条件之一申报博士后科研工作站。

A．5 B．3 C．2 D．1

答案：C

解析：根据《全国博士后管理委员会办公室关于开展2023年博士后科研工作站新设站工作指南》要求，已设立博士后科研工作站分站、省级博士后创新实践基地，累计招收2名以上非在职、非超龄的博士后研究人员，可作为推荐条件之一申报博士后科研工作站。

命题单位：人才开发处

1. 直接申报高级职称的博士后研究人员仅限在站或出站不满（ ）年的人员。

A．10 B．8 C．6 D．4

答案：C

解析：根据《山东省高层次专业技术人才高级职称评审“直通车”暂行办法》要求，直接申报高级职称的高层次专业技术人才还应满足以下基本条件：高层次人才持有的人才服务卡应在有效期内，博士后研究人员仅限在站或出站不满6年的人员。

命题单位：人才开发处

1. .品学兼优，身心健康，年龄在35周岁以下，获得博士学位一般不超过（ ）年的海内外人员，可申请进入省内博士后站（含流动站、工作站、基地，下同）从事博士后研究工作。

A．2 B．3 C．4 D．5

答案：B

解析：根据《山东省博士后工作管理办法》（鲁人社规〔2022〕1号）要求，品学兼优，身心健康，年龄在35周岁以下，获得博士学位一般不超过3年的海内外人员，可申请进入省内博士后站（含流动站、工作站、基地，下同）从事博士后研究工作。

命题单位：人才开发处

1. 加大我省博士后国际化培养力度，每年资助一定数量的（ ）岁以下的优秀在站（基地）博士后研究人员、拟进站（基地）的应届博士毕业生到国外（境外）优秀高校、科研机构、企业的优势学科领域研修访学、合作研究或参加国际学术交流活动。

A．30 B．35 C．38 D．40

答案：B

解析：根据《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发〔2015〕87号）要求，每年资助一定数量的35岁以下的优秀在站（基地）博士后研究人员、拟进站（基地）的应届博士毕业生到国外（境外）优秀高校、科研机构、企业的优势学科领域研修访学、合作研究或参加国际学术交流活动。鼓励、支持有条件的市、有关部门（单位）和设站（基地）单位积极申报举办全国博士后学术交流活动，或开展区域（行业）内的博士后学术交流活动。

命题单位：人才开发处

1. 对于延期出站（基地）的博士后研究人员，其日常经费（ ）解决。

A.设站（基地）单位

B.博士后合作导师

C.博士后研究人员本人

D.设站（基地）单位、博士后合作导师和博士后研究人员本人

答案：D

解析：根据《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发〔2015〕87号）要求，对于延期出站（基地）的博士后研究人员，其日常经费由设站（基地）单位、博士后合作导师和博士后研究人员本人协商解决。

命题单位：人才开发处

1. 博士后研究人员进站手续办理完毕（ ）个月内，由基地到省人力资源社会保障部门统一集中办理备案。

A.一 B.二 C.三 D.四

答案：C

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》第三章第十一条规定，博士后研究人员进站手续办理完毕三个月内，由基地到省人力资源社会保障部门统一集中办理备案。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 高校、科研院所、医疗机构等企事业单位中经批准离岗创业或兼职的专业技术人才，（ ）年内可在原单位按规定正常申报职称，创业或兼职期间工作业绩作为职称评审依据。

A．2 B．3 C．4 D．5

答案：B

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（十）“高校、科研院所、医疗机构等企事业单位中经批准离岗创业或兼职的专业技术人才，3年内可在原单位按规定正常申报职称，创业或兼职期间工作业绩作为职称评审依据”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 职称评审委员会实行核准备案管理制度，评委会备案有效期不得超过（ ）年，有效期满应当重新核准备案。

A．2 B．3 C．4 D．5

答案：B

解析：《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第九条“评委会实行核准备案管理制度，评委会备案有效期不得超过3年，有效期满应当重新核准备案。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 非企事业单位（含参公管理单位）的人员交流聘用到企事业单位专业技术岗位上工作，在现工作岗位从事专业技术工作（ ）年以上，经考核符合条件的，可申报相应的职称。

A．1 B．2 C．3 D．4

答案：A

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（十一）“非企事业单位（含参公管理单位）的人员交流聘用到企事业单位专业技术岗位上工作，在现工作岗位从事专业技术工作一年以上，经考核符合条件的，可申报相应的职称”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 职称申报时，用人单位对申报人申报材料的合法性、真实性、完整性和有效性进行审核，并在单位内部进行公示，公示期不少于（ ）个工作日。

A．1 B．3 C．5 D．7

答案：C

解析：《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第十六条“用人单位应当打破档案、身份的限制，健全本单位职称申报推荐程序，对申报人申报材料的合法性、真实性、完整性和有效性进行审核，并在单位内部进行公示，公示期不少于5个工作日”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于（ ）学时。

A．60 B．70 C．80 D．90

答案：D

解析：《专业技术人员继续教育规定》第八条“专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于90学时，其中，专业科目一般不少于总学时的三分之二”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 评审会议结束后，职称评审委员会组建单位对评审结果进行公示，公示期不得少于（ ）个工作日。

A．3 B．4 C．5 D．6

答案：C

解析：《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第二十七条“评审会议结束后，评委会组建单位对评审结果进行公示，公示期不得少于5个工作日。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 山东省专业技术人员继续教育基地应围绕我省经济社会发展重点领域和现代服务业领域，每年培训不少于（ ）名专业技术人才。

A．1000 B．2000 C．3000 D．4000

答案：B

解析：《山东省专业技术人员继续教育基地管理办法》第八条“围绕我省经济社会发展重点领域和现代服务业领域，每年培训不少于2000名专业技术人才。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 国家级的专精特新中小企业，每年度最多可举荐（ ）人直接申报高级职称。

A．1 B．2 C．3 D．5

答案：B

解析：《创新专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称评审机制若干措施》第一条“国家级的专精特新中小企业，每年度最多可举荐2人直接申报高级职称（其中，申报正高级最多1人）。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 基层职称仅限在基层单位聘用，离开无效，累计聘满（ ）年，考核合格且按要求完成继续教育的，经全省统一的职称评审委员会考核认定通过后，可换发同级别全省统一的职称证书。

A．1 B．3 C．5 D．7

答案：C

解析：《关于加快落实基层职称制度的通知》第四条“基层职称仅限在基层单位聘用，离开无效，累计聘满5年，考核合格且按要求完成继续教育的，经全省统一的职称评审委员会考核认定通过后，可换发同级别全省统一的职称证书。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 数字技术工程师评价机构组织符合申报条件的学员进行专业技术等级考核，为考核合格人员颁发（ ）。

A．专业技术职称证书 B．职业资格证书

C．考核合格证书 D．专业技术等级证书

答案：D

解析：《山东省专业技术人才知识更新工程（2022-2030年）实施方案》指出，评价机构组织师资和考评员培训，建设考核题库，规范考核流程，严把标准质量，组织符合申报条件的学员进行专业技术等级考核，为考核合格人员颁发专业技术等级证书。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位人事管理条例》自( )起施行。

A．2014年2月26日 B．2014年7月1日

C．2014年12月31日 D．2015年1月1日

答案：B

解析：《事业单位人事管理条例》于2014年2月26日经国务院第40次常务会议通过，自2014年7月1日起施行。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位工作人员奖励规定》规定，定期奖励中嘉奖、记功，一般分别不超过工作人员总数的( )、( )，事业单位整体表现突出的，其工作人员嘉奖比例一般不超过( )。

A．15%；2%；20% B．15%；3%；20%

C．20%；2%；25% D．20%；3%；25%

答案：C

解析：《事业单位工作人员奖励规定》第十一条规定，给予工作人员嘉奖、记功，一般分别不超过工作人员总数的20%、2%，事业单位整体表现突出的，其工作人员嘉奖比例一般不超过25%。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 根据《事业单位工作人员奖励规定》，关于奖励实施的表述不正确的是( )

A．对事业单位工作人员集体进行奖励的，一般不再对该集体中的个人进行奖励

B．对符合奖励条件的已故人员，可以追授奖励

C．奖励相关审批材料分别存入本人干部人事档案、单位文书档案

D．获奖人员所在地区或者单位经批准可以追加其他物质奖励

答案：A

解析：《事业单位工作人员奖励规定》第十八条规定，对事业单位工作人员集体进行奖励的，可以同时对该集体中作出突出贡献的个人进行奖励。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位工作人员处分规定》规定，事业单位工作人员同时有两种以上需要给予处分的行为的，应当分别确定其处分。应当给予的处分种类不同的，执行其中最重的处分；应当给予开除以外多个相同种类处分的，执行该处分，处分期应当按照( )确定，但最长不得超过48个月。

A．一个处分期

B．两个处分期之和

C．一个处分期以上、两个处分期之和以下

D．两个处分期之和以上

答案：C

解析：《事业单位工作人员处分规定》第八条规定，事业单位工作人员同时有两种以上需要给予处分的行为的，应当分别确定其处分。应当给予的处分种类不同的，执行其中最重的处分；应当给予开除以外多个相同种类处分的，执行该处分，处分期应当按照一个处分期以上、两个处分期之和以下确定，但是最长不得超过四十八个月。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位工作人员对人事处理不服申请复核的，由（ ）管辖。

A．处理决定人 B．原处理单位

C．同级人社部门 D．上级主管部门

答案：B

解析：《事业单位工作人员申诉规定》第七条规定，事业单位工作人员对人事处理不服申请复核的，由原处理单位管辖。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 专业技术二级、三级、四级岗位之间比例，全省总体控制目标为（ ）

A．1:3:6 B．2:4:4

C．3:4:3 D．1:2:2

答案：A

解析：《2020年关于优化事业单位岗位设置管理有关事项的通知》第二条规定，专业技术各等级岗位结构比例全省总体控制目标为：二级、三级、四级岗位之间比例为1:3:6。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位工作人员处分规定》自（ ）起施行。

A．2023年10月1日 B．2023年10月16日

C．2023年11月16日 D．2023年12月1日

答案：C

解析：《事业单位工作人员处分规定》于2023年11月16日由中组部、人社部联合印发，自印发之日起施行。《事业单位工作人员处分暂行规定》同日由人社部第51号令宣布废止。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位工作人员申诉规定》自（ ）起施行。

A．2014年6月1日 B．2014年6月27日

C．2014年7月1日 D．2014年10月1日

答案：C

解析：《事业单位工作人员申诉规定》于2014年6月27日由中组部、人社部联合印发，自印发之日起施行。《事业单位工作人员处分暂行规定》同日由人社部第51号令宣布废止。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位工作人员受处分的期间为（ ）。处分决定自作出之日起生效，处分期自处分决定生效之日起计算。

A．警告，六个月；记过，十二个月；降低岗位等级，二十四个月

B．警告，六个月；记过，十八个月；降低岗位等级，二十四个月

C．警告，十二个月，记过，十八个月，降低岗位等级，二十四个月

答案：A

解析：见《事业单位工作人员处分规定》第五条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 受到处分的事业单位工作人员对处分决定不服的，可以自知道或者应当知道该处分决定之日起（ ）日内向（ ）申请复核。

A．三十　　　原处分决定单位

B．六十　　　原处分决定单位

C．三十　　　主管部门

D．六十　　　主管部门

答案：A

解析：《事业单位工作人员处分规定》第三十四条规定，受到处分的事业单位工作人员对处分决定不服的,可以自知道或者应当知道该处分决定之日起三十日内向原处分决定单位申请复核。对复核结果不服的,可以自接到复核决定之日起三十日内,按照《事业单位工作人员申诉规定》等有关规定向原处分决定单位的主管部门或者同级事业单位人事综合管理部门提出申诉。

命题单位：工资福利处

1. 《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》规定，工作人员累计工作至少满( )后，可从下月起享受相应的年休假天数。

A．3个月 B．6个月 C．12个月 D．24个月

答案：C

解析：《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》（人事部令〔2008〕9号）第二条规定，工作人员工作年限（累计工作的时间）满1年、满10年、满20年后，从下月起享受相应的年休假天数。

命题单位：工资福利处

1. 《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》规定，单位确因工作需要，经职工本人同意不能安排休年休假的，对应未休的年休假天数，单位按本人日工资收入的( )支付年休假工资报酬，其中包含本人正常工作期间的工资收入。

A．500% B．300% C．200% D．100%

答案：B

解析：《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》（人事部令〔2008〕9号）第七条规定，年休假工资报酬的支付标准是：每应休未休1天，按照本人应休年休假当年日工资收入的300%支付，其中包含工作人员正常工作期间的工资收入。

命题单位：工资福利处

1. .《职工带薪年休假条例》规定，工作人员累计工作已满10年不满20年的，可以享受年休假( )天。

A．5 B．10 C．12 D．15

答案：B

解析：《职工带薪年休假条例》第三条规定，职工累计工作已满10年不满20年的，年休假10天。

命题单位：工资福利处

1. 根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》，事业单位在上级主管部门核定的( )内，按照规范的分配程序和要求，采取灵活多样的分配形式和办法，自主决定本单位绩效工资的分配。

A．工资 B．基础工资 C．工资总量 D．绩效工资总量

答案：D

解析：根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法>的通知》（国人部发〔2006〕59号），事业单位在上级主管部门核定的绩效工资总量内，按照规范的分配程序和要求，采取灵活多样的分配形式和办法，自主决定本单位绩效工资的分配。

命题单位：工资福利处

1. 《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》明确，优化工资收入结构，逐步提高( )所占比重。

A．绩效工资 B．津贴补贴 C．基本工资 D．岗位工资

答案：C

解析：《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》作为《国务院办公厅关于印发分类推进事业单位改革配套文件的通知》（国办发〔2011〕37号）的一个配套文件明确，优化工资收入结构，逐步提高基本工资所占比重。

命题单位：工资福利处

1. 鼓励对公立医院主要负责人实行（ ）的分配方式。

A.岗位绩效工资制 B.年薪制 C.协议工资制 D.项目工资

参考答案：B

解析：《关于深化公立医院薪酬制度改革的指导意见》（人社部发〔2021〕52号）规定，建立健全医院主要负责人薪酬分配激励约束机制，短期激励与中长期激励相结合，注重对主要负责人的长期激励，鼓励对主要负责人实行年薪制。

命题单位：工资福利处

1. 事业单位科研人员职务科技成果转化现金奖励（ ）本单位绩效工资总量管理。

A.纳入 B.不纳入

参考答案：A

解析：2021年2月，我部会同财政部、科技部出台了《关于事业单位科研人员职务科技成果转化现金奖励纳入绩效工资管理有关问题的通知》（人社部发〔2021〕14号），明确事业单位科研人员职务科技成果转化现金奖励纳入绩效工资管理政策。

命题单位：工资福利处

1. 职务科技成果转化后，科技成果完成单位按规定对完成、转化该项科技成果做出重要贡献人员给予的现金奖励，（ ）所在单位绩效工资总量，但（ ）核定的绩效工资总量限制，（ ）人力资源社会保障、财政部门核定单位下一年度绩效工资总量的基数，（ ）社会保险缴费基数。

A.不计入，受，作为，作为 B.计入，不受，不作为，不作为

C.不计入，受，不作为，不作为 D.计入，不受，作为，作为

参考答案：B

解析：《关于事业单位科研人员职务科技成果转化现金奖励纳入绩效工资管理有关问题的通知》（人社部发〔2021〕14号）规定：职务科技成果转化后，科技成果完成单位按规定对完成、转化该项科技成果做出重要贡献人员给予的现金奖励，计入所在单位绩效工资总量，但不受核定的绩效工资总量限制，不作为人力资源社会保障、财政部门核定单位下一年度绩效工资总量的基数，不作为社会保险缴费基数。

命题单位：工资福利处

1. 对于接受企业或其他社会组织委托取得的项目，由（ ）认定是否属于职务科技成果转化。

A.项目承担单位 B.科研人员所在单位

C.当地科技主管部门 D.上级主管部门

参考答案：C

解析：对于接受企业或其他社会组织委托取得的项目，经当地科技主管部门认定属于职务科技成果转化的，项目承担单位按规定给予科研人员的现金奖励，可执行职务科技成果转化现金奖励工资政策。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 评比达标表彰活动的评选条件、评选办法和评选结果等应该在适当范围内公示，公示时间一般不少于（ ）个工作日。

A.3 B.5 C.7 D.10

答案：B

解析：山东省委办公厅、省政府办公厅《山东省评比达标表彰活动管理实施细则》（鲁办发〔2019〕17号）规定，主办单位应当将评比达标表彰活动的评选条件、评选办法和评选结果等在适当范围内公示，公示时间一般不少于5个工作日。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 创建示范活动实行（ ）管理，根据情况变化及时调整，实施动态管理。

A.目录 B.项目 C.总量 D.数量

答案：A

解析：中共中央办公厅、国务院办公厅《创建示范活动管理办法（试行）》（厅字〔2022〕23号）规定，创建示范活动实行目录管理，根据情况变化及时调整，实施动态管理。严格控制创建示范活动数量，特别是以城市、乡镇（街道）、村（社区）和企业为对象的创建示范活动的数量。

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试过程中，发现应试人员把考试辅导资料带到座位进行抄袭，应给予的处理是：（ ）

A．当次该科目考试成绩无效

B．当次全部科目考试成绩无效

C．当次全部科目考试成绩无效，2年内不得参加各类专业技术人员资格考试

D．当次全部科目考试成绩无效，违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限5年。

答案：D

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第七条，应试人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为五年：（一）抄袭、协助他人抄袭试题答案或者与考试内容相关资料的。

命题单位：省人事考试中心

1. 事业单位公开招聘笔试中，仅给予应试人员当次该科目成绩无效处理的违纪违规行为是：（ ）

A．将试卷带出考场 B．抄袭他人答案

C．找人替考 D．使用手机查询资料

答案：A

解析：《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第35号）第六条、第七条。

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试中，应试人员对考试成绩有异议的，应在考试成绩公布之日起（ ）天内，向省级人事考试机构提出成绩复查申请。

A．15 B．20 C．25 D．30

答案：D

解析：《人力资源社会保障部办公厅印发<专业技术人员职业资格考试考务工作规程>的通知》（人社厅发〔2021〕18号）第八章第三十七条，（一）申请成绩复查。应试人员对考试成绩有异议的，应在考试成绩公布之日起30天内，向省级人事考试机构提出成绩复查申请。

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试中，应试人员在考试过程中使用禁止带入考场的通讯工具、规定以外的电子用品，应给予：（ ）

A．当次该科目考试成绩无效的处理

B．当次全部科目考试成绩无效的处理

C．当次全部科目考试成绩无效，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期为5年

D．当次全部科目考试成绩无效，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，长期记录

答案：C

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第七条，应试人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为五年：（五）使用禁止带入考场的通讯工具、规定以外的电子用品的。

命题单位：省人事考试中心

1. 对（ ）年及以后参加专业技术人员资格考试合格并符合发证条件的人员，简化发证程序，不再要求提供相关审查材料，仅凭有效身份证件领取证书，实行“一证办理”。不再填写《专业技术资格考试登记表》或《执（职）业资格考试登记表》。

A．2017 B．2018 C．2019 D．2020

答案：B

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于专业技术人员职业资格证书管理便利化改革及发放工作的通知》，对2018年及以后参加专业技术人员资格考试合格并符合发证条件的人员，简化发证程序，不再要求提供相关审查材料，仅凭有效身份证件领取证书，实行“一证办理”。不再填写《专业技术资格考试登记表》或《执（职）业资格考试登记表》。

命题单位：省人事考试中心

1. 保密期内的考前试卷、考后答卷交接后，应当存入专门的、全程实时监控的保密室（或指定场所），并安排至少2名人员24小时值班。监控信息保存时间不少于（ ）。

A．1个月 B．2个月 C．3个月 D．4个月

答案：C

解析：人力资源和社会保障部办公厅关于印发《专业技术人员职业资格考试考务工作规程》的通知（人社厅发〔2021〕18号）第三十二条，（五）试卷保管。保密期内的考前试卷、考后答卷交接后，应当存入专门的、全程实时监控的保密室（或指定场所），并安排至少2名人员24小时值班。监控信息保存时间不少于3个月。

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格纸质证书由（ ）负责具体发放工作。

A. 人社部人事考试机构 B. 省人事考试机构

C. 市人事考试机构 D. 证书印制机构

答案：C

解析：山东人事考试信息网证书服务指南，为方便广大考生领取证书，我省由考生报名所在市人事考试机构负责证书的具体发放工作。

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格考试考后核查工作中，对免予核查的报考人员，可进行比例（ ）的随机抽查，重点核查报考人员的践诺情况。

A. 不低于5% B. 不高于5%

C. 不低于10% D. 不高于10%

答案：A

解析：关于印发《专业技术人员职业资格考试报名证明事项告知承诺制工作规程》的通知（人考中心函〔2021〕1号）第四章第十三条规定：对免予核查的报考人员，可进行比例不低于5%的随机抽查，重点核查报考人员的践诺情况。

命题单位：省人事考试中心

1. 在公务员录用笔试考试过程中，抢夺、故意损坏他人试卷、答题卡（答题纸）、草稿纸等考场配发材料或者他人使用的考试机等设施设备的，应给予的处理是：（ ）

A．取消该科目考试资格

B．取消本次考试资格

C．取消本次考试资格并5年内限制报考公务员

D．取消本次考试资格并终身限制报考公务员

答案：C

解析：《公务员录用违规违纪行为处理办法》第七条，（五）抢夺、故意损坏他人试卷、答题卡（答题纸）、草稿纸等考场配发材料或者他人使用的考试机等设施设备的。

命题单位：省人事考试中心

1. 在事业单位招聘笔试考试过程中，在考试开始信号发出前答题，或者在考试结束信号发出后继续答题，经提醒仍不停止的，应给予的处理是：（ ）

A．当次该科目考试成绩无效

B．取消本次考试资格

C．取消本次考试资格并5年内限制报考公务员

D．当次全部科目考试成绩无效

答案：A

解析：《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部35号令）第六条，（五）在考试开始信号发出前答题，或者在考试结束信号发出后继续答题，经提醒仍不停止的。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 我省向高层次人才颁发的用于享受高层次人才服务绿色通道待遇的凭证是什么？

A．山东惠才卡 B．山东省引进人才服务绿卡

C．齐鲁绿卡 D．山东优才卡

答案：A

解析：《山东省高层次人才服务绿色通道规定》（鲁人社规〔2018〕5号）。第四条：山东省向符合条件人才颁发高层次人才绿色通道服务凭证(“山东惠才卡”)，高层次人才凭“山东惠才卡”享受绿色通道服务。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省社会力量引进高层次人才奖励最高奖励金额是多少？

A．5万 B．10万 C．15万 D．20万

答案：D

解析：《山东省鼓励社会力量引进高层次人才奖励实施办法》（鲁人组发〔2016〕36号）。二．奖励政策 1．每年遴选不超过10家中介机构和社会组织，每家机构奖励20万元每年奖励不超过30名个人，其中对推荐引进第一类人才的，奖励20万元推荐引进第二．三类人才的，奖励10万元推荐引进第四类人才的，奖励5万元。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省向高层次人才提供服务便利的电子凭证是什么？

A．人才码 B．高层次人才服务码 C．电子码 D．电子卡

答案：B

解析：2024年2月，我省上线推行“高层次人才服务码”，作为向“山东惠才卡”持卡人才提供的电子凭证，提升人才服务便利化水平。持码人才可在高层次人才服务事项承办机构亮码快速获得相关服务。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 用人单位通过第三方机构引进高层次人才，省级最高可给予的引才费用不补贴比例是多少？

A．10% B．30% C．50% D．70%

答案：A

解析：《山东省用人单位通过市场化手段引进人才补贴申领办法》（鲁人社字〔2020〕83号）。用人单位通过市场化手段引进的人才入选省级以上人才工程（国家和省委、省政府部署实施的人才工程）后，省财政按引才费用10%给予最高20万元补贴，每家单位每年最高补贴100万元。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 我省非教育系统事业单位长期聘用在职人员、企业工作人员、社团组织、民办非企业

等单位工作人员申报国家公派留学项目需提交（ ）。

A．聘用（劳动）合同、正常缴纳社保证明和银行工资流水等材料，且聘用（劳动）合同、正常缴纳社保时长和银行工资流水均不少于1个月。

B．聘用（劳动）合同、正常缴纳社保证明和银行工资流水等材料，且聘用（劳动）合同、正常缴纳社保时长和银行工资流水均不少于3个月。

C．聘用（劳动）合同、正常缴纳社保证明和银行工资流水等材料，且聘用（劳动）合同、正常缴纳社保时长和银行工资流水均不少于6个月。

D．聘用（劳动）合同、正常缴纳社保证明和银行工资流水等材料，且聘用（劳动）合同、正常缴纳社保时长和银行工资流水均不少于12个月。

答案：B

解析：《关于开展2024年度国家公派出国留学项目选派受理工作的通知》（鲁人社函[2024]19号）：“事业单位长期聘用在职人员、企业工作人员、社团组织、民办非企业等单位工作人员还需提交正式聘用（劳动）合同、正常缴纳社保证明和银行工资流水等材料，且聘用（劳动）合同、正常缴纳社保时长和银行工资流水均不少于3个月。”

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 对作出重大贡献的来鲁创业留学人员，积极推荐参加“（ ）”的评选表彰活动，在

全社会营造支持留学人员创业的良好氛围。

A．山东省留学回国先进个人

B．山东省留学人员先进个人

C．山东省留学人员回国创业奖

D．山东省留学人员回国创业先进个人

答案：C

解析：《关于支持留学人员来鲁创业的意见》（鲁办发〔2013〕2号）第34条：对作出重大贡献的来鲁创业留学人员，积极推荐参加“山东省留学人员回国创业奖”的评选表彰活动，在全社会营造支持留学人员创业的良好氛围。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 近年来，随着留学回国人数逐年增加，各地各部门不断加大留学人员回国服务工作力

度，逐步形成了以留学人员服务中心、( )、留学人员工作站为主体的一批服务机构。

A．留学人员创新园 B．留学人员创业园

C．留学人员工作园 D．留学人员荟聚园

答案：B

解析：《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见》（人社部发〔2011〕46号）指出，随着留学回国人数逐年增加，各地各部门不断加大留学人员回国服务工作力度，逐步形成了以留学人员服务中心、留学人员创业园、留学人员工作站为主体的一批服务机构。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 目前，省内共建有留学人员创业园（ ）家，实现省内16市全覆盖。

A．16 B．26 C．36 D．46

答案：C

解析：目前，全省共建设留学人员创业园36家，实现省内16市全覆盖。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 根据《山东省推动建立博士后科研流动站和科研工作站（创新实践基地）稳定合作机制的若干措施》（鲁人社字〔2020〕102号），落实博士后高级职称评审“直通车”制度，具备条件的博士后可直接参评（ ）职称。

A.副高级 B.正高级 C.副高级或正高级 D.中级

答案：C

解析：根据《山东省推动建立博士后科研流动站和科研工作站（创新实践基地）稳定合作机制的若干措施》（鲁人社字〔2020〕102号），落实博士后高级职称评审“直通车”制度，具备条件的博士后可直接参评副高级或正高级职称。

（五）劳动关系

命题单位：劳动关系处

1. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

A．一个月 B．两个月 C．半个月 D．三个月

答案：A

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十条：“已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付（ ）的工资。

A．一倍 B．两倍 C．三倍 D．四倍

答案：B

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位与劳动者在用工前订立书面劳动合同的，劳动关系自（ ）起建立。

A.订立劳动合同之日 B.劳动合同起始之日

C.用工之日 D.双方约定之日

答案：C

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十一条：“用人单位与劳动者在用工前订立书面劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，以完成一定工作任务为期限的劳动合同，或者劳动合同期限不满（ ）的，不得约定试用期。

A．一个月 B．两个月 C．半个月 D．三个月

答案：D

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十九条：“以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。”

命题单位：劳动关系处

1. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（ ），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

A.60% B.70% C.80% D.90%

答案：C

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第二十条：“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。”

命题单位：劳动关系处

1. 按照《中华人民共和国劳动合同法》的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付（ ）工资的标准向劳动者支付。

A．一个月 B．两个月 C．半个月 D．三个月

答案：A

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条：“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在（ ）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

A．五日 B．十日 C．十五日 D．一个月

答案：C

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第五十条：“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同的，应当按照经济补偿标准的（ ）向劳动者支付赔偿金。

A.1.5倍 B.2倍 C.2.5倍 D.3倍

答案：B

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条：“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。”

命题单位：劳动关系处

1. 劳务派遣单位、用工单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人（ ）的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。

A．一千元以上五千元以下

B．五千元以上一万元以下

C．一万元以上一万五千元以下

D．一万五千元以上二万元以下

答案：B

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第九十二条：“劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。”

命题单位：劳动关系处

1. 按照我省规定，用人单位与劳动者在解除或者终止固定期限劳动合同之日起（ ）内，再次与劳动者订立固定期限劳动合同的，视为连续订立二次固定期限劳动合同。

A.一个月 B.二个月 C.三个月 D.四个月

答案：C

解析：《山东省劳动合同条例》第十五条：“用人单位与劳动者在解除或者终止固定期限劳动合同之日起三个月内，再次与劳动者订立固定期限劳动合同的，视为连续订立二次固定期限劳动合同。”

命题单位：劳动关系处

1. 职工代表大会或者职工大会讨论集体合同草案，应当有（ ）以上职工代表或者职工出席，且须经全体职工代表（ ）以上或者全体职工（ ）以上同意，集体合同草案方获通过。

A.三分之二；三分之二；三分之二

B.半数；半数；半数

C.三分之二；三分之二；半数

D.三分之二；半数；半数

答案：D

解析：《山东省劳动合同条例》第四十条：“职工代表大会或者职工大会讨论集体合同草案，应当有三分之二以上职工代表或者职工出席，且须经全体职工代表半数以上或者全体职工半数以上同意，集体合同草案方获通过。”

命题单位：劳动关系处

1. 企业应当自集体合同订立之日起（ ）内将集体合同文本报县级以上人民政府劳动行政部门审查。

A.十日 B.十五日 C.二十日 D.三十日

答案：A

解析：《山东省劳动合同条例》第四十一条：“企业应当自集体合同订立之日起十日内将集体合同文本报县级以上人民政府劳动行政部门审查。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《山东省企业工资支付规定》，劳动者患病或者非因工负伤，在国家规定的医疗期内，企业应当按照国家和省有关规定支付病假工资或者疾病救济费，病假工资或者疾病救济费不得低于当地最低工资标准的（ ）。

A．60% B．70% C．80% D．90%

答案：C

解析：《山东省企业工资支付规定》第二十六条：“劳动者患病或者非因工负伤，在国家规定的医疗期内的，企业应当按照国家和省有关规定支付病假工资或者疾病救济费，病假工资或者疾病救济费不得低于当地最低工资标准的80%。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排（ ）小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加（ ）小时哺乳时间。

A．0.5、1 B．1、1 C．1、0.5 D．2、0.5

答案：B

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第十五条：“用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。”

命题单位：劳动关系处

1. 女职工产假期满上班，用人单位可以给予（ ）适应时间。

A．1-2周 B．3周 C．4周 D．1个月

答案：A

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第十四条：“女职工产假期满上班，用人单位可以给予1至2周的适应时间。”

命题单位：劳动关系处

1. 女职工怀孕（ ）以上的，不延长其劳动时间或者安排夜班劳动，每天在劳动时间内安排其休息不少于1小时。

A．三个月 B．五个月 C．七个月 D．八个月

答案：C

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第十一条第五款：“怀孕7个月以上的，不延长其劳动时间或者安排夜班劳动，每天在劳动时间内安排其休息不少于1小时。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅山东省卫生健康委员会国家税务总局山东省税务局关于发布企业职工防暑降温费标准的通知》，企业职工防暑降温费标准调整为：从事室外作业和高温作业人员每人每月（ ）元；其他作业人员每人每月（ ）元。

A. 260，180

B. 300，150

C. 300，180

D. 260，150

答案：C

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅山东省卫生健康委员会国家税务总局山东省税务局关于发布企业职工防暑降温费标准的通知》（鲁人社字〔2021〕64号）规定，“企业职工防暑降温费标准调整为：从事室外作业和高温作业人员每人每月300元；其他作业人员每人每月180元。”

命题单位：劳动关系处

1. 目前，山东省月最低工资标准为（ ）。

A.2000元、1910元、1820元 B.2200元、2010元、1820元

C.2100元、2000元、1900元 D.1910元、1730元、1550元

答案:B

解析：《山东省人民政府关于公布全省最低工资标准的通知》（鲁政字〔2023〕172号）。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同，视为自（ ）已经与劳动者订立无固定期限劳动合同。

A.用工之日起满一年的当日 B.用工之日起满一年的次日

C.用工之日起满一个月的次日 D.用工之日

答案：A

解析：《人力资源社会保障部 最高人民法院关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》（人社部发〔2022〕9号）第二十条 用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同，视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同。 ……

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 建立（ ）劳动人事争议调解专家库，并将符合条件的调解组织和人员纳入特邀调解名册，参与调解化解重大疑难复杂劳动人事争议。

A.国家级 B.省级 C.市级 D.省、市两级

答案：B

解析：《人力资源社会保障部 中央政法委 最高人民法院 工业和信息化部 司法部 财政部 中华全国总工会 中华全国工商业联合会 中国企业联合会/中国企业家协会关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的意见》（人社部发〔2022〕71号）要求，建立省级劳动人事争议调解专家库，并将符合条件的调解组织和人员纳入特邀调解名册，参与调解化解重大疑难复杂劳动人事争议。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 人力资源社会保障部门负责牵头推进仲裁院调解中心建设，仲裁院调解中心负责人由（ ）担任，调解员由仲裁院工作人员、兼职仲裁员，工会、工商联、企联等劳动人事争议仲裁委员会组成部门派驻人员和法律援助工作人员等担任。

A.仲裁委员会主任 B.仲裁院主要负责人

C.仲裁院相关负责人 D.人力资源社会保障部门相关负责人

答案：C

解析：《人力资源社会保障部办公厅 中华全国总工会办公厅 中华全国工商业联合会办公厅 中国企业联合会办公室关于开展基层劳动人事争议调解组织建设行动的通知》（人社厅发〔2023〕36号）要求，人力资源社会保障部门负责牵头推进仲裁院调解中心建设，仲裁院调解中心负责人由仲裁院相关负责人担任，调解员由仲裁院工作人员、兼职仲裁员，工会、工商联、企联等劳动人事争议仲裁委员会组成部门派驻人员和法律援助工作人员等担任。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 企业、行业商（协）会等单位要支持劳动人事争议调解委员会、商（协）会劳动人事争议调解组织建设，提供必要的办公场所、设备和工作经费，支持调解员依法履行调解职责。调解员需要占用工作时间的，按照（ ）对待。

A.出公差 B.不扣工资的事假

C.正常出勤 D.带薪休假

答案：C

解析：《人力资源社会保障部办公厅 中华全国总工会办公厅 中华全国工商业联合会办公厅 中国企业联合会办公室关于开展基层劳动人事争议调解组织建设行动的通知》（人社厅发〔2023〕36号）要求，企业、行业商（协）会等单位要支持调解委员会、商（协）会调解组织建设，提供必要的办公场所、设备和工作经费，支持调解员依法履行调解职责。调解员需要占用工作时间的，按照正常出勤对待。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 开展新就业形态劳动纠纷一站式调解工作，应当自受理调解申请之日起（ ）内结束，但双方当事人同意延期的可以延长，延长期限最长不超过（ ）。

A.45日；15日 B.30日；15日

C.15日；15日 D.15日；10日

答案：C

解析：《人力资源社会保障部办公厅 最高人民法院办公厅 司法部办公厅 全国总工会办公厅 全国工商联办公厅 中国企联办公室关于加强新就业形态劳动纠纷一站式调解工作的通知》（人社厅发〔2024〕4号）“四、优化完善一站式调解流程”规定，调解应当自受理之日起15日内结束，但双方当事人同意延期的可以延长，延长期限最长不超过15日。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，当事人提出管辖异议的，应当在（ ）书面提出。仲裁委员会应当审查当事人提出的管辖异议，异议成立的，将案件移送至有管辖权的仲裁委员会并书面通知当事人；异议不成立的，应当书面决定驳回。

A．开庭前 B．举证期限前

C．开庭后 D．答辩期满前

答案：D

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第十条 当事人提出管辖异议的，应当在答辩期满前书面提出。仲裁委员会应当审查当事人提出的管辖异议，异议成立的，将案件移送至有管辖权的仲裁委员会并书面通知当事人；异议不成立的，应当书面决定驳回。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. .根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁调解和其他方式结案的案卷，保存期不少于（ ）年，仲裁裁决结案的案卷，保存期不少于（ ）年，国家另有规定的，从其规定。

A．5，10 B．5，15 C．10，20 D．20，30

答案：A

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十四条 仲裁裁决结案的案卷，保存期不少于十年；仲裁调解和其他方式结案的案卷，保存期不少于五年；国家另有规定的，从其规定。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动人事争议仲裁委员会处理争议案件实行仲裁庭制度。仲裁庭由（ ）名仲裁员组成，设首席仲裁员。简单劳动人事争议案件可以由（ ）名仲裁员独任仲裁。

A．3，1 B．5，1 C．2，1 D．6，1

答案：A

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第六十五条 仲裁委员会处理集体劳动人事争议案件，应当由三名仲裁员组成仲裁庭，设首席仲裁员。第五十六条 ……仲裁委员会决定简易处理的，可以指定一名仲裁员独任仲裁，并应当告知当事人。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁庭对（ ）的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。

A．追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金

B．追索社会保险

C．确认劳动关系

D．休息休假

答案：A

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十四条 仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十一条 仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动争议仲裁（ ）进行，但当事人协议不公开进行或者涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的除外。

A．不公开 B．依申请公开

C．秘密 D．公开

答案：D

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十六条 劳动争议仲裁公开进行，但当事人协议不公开进行或者涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的除外。

《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十五条 在仲裁活动中涉及国家秘密或者军事秘密的，按照国家或者军队有关保密规定执行。

当事人协议不公开或者涉及商业秘密和个人隐私的，经相关当事人书面申请，仲裁委员会应当不公开审理。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，劳务派遣单位或者用工单位与劳动者发生劳动争议的，（ ）为共同当事人。

A．劳务派遣单位和劳动者

B．用工单位和劳动者

C．劳务派遣单位和用工单位

D．劳务派遣单位、用工单位和劳动者

答案：C

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十二条 ……劳务派遣单位或者用工单位与劳动者发生劳动争议的，劳务派遣单位和用工单位为共同当事人。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，下列不符合仲裁员任职条件的是（ ）。

A．曾任审判员的

B．从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称的

C．具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年的

D．律师执业满一年的

答案：D

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十条 ……仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一：

（一）曾任审判员的；

（二）从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称的；

（三）具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年的；

（四）律师执业满三年的。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 发生劳动争议的劳动者一方在（ ）人以上，并有共同请求的，可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动。

A．5 B．10 C．15 D．20

答案：B

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第七条 发生劳动争议的劳动者一方在十人以上，并有共同请求的，可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，下列说法错误的是（ ）。

A．劳动者申请先予执行的，可以不提供担保

B．仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解

C．仲裁庭裁决劳动争议案件时，其中一部分事实已经清楚，可以就该部分先行裁决

D．劳动者申请仲裁必须采用书面形式

答案：D

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十四条 ……劳动者申请先予执行的，可以不提供担保。选项A表述正确。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十二条 仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。选项B表述正确。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十三条第二款 仲裁庭裁决劳动争议案件时，其中一部分事实已经清楚，可以就该部分先行裁决。选项C表述正确。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十八条 ……书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。选项D表述错误。故应选择D。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，下列说法正确的是（ ）。

A．被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，不能缺席裁决

B．仲裁员是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的，应当回避

C．裁决应当按照多数仲裁员的意见作出，少数仲裁员的不同意见应当记入笔录。仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照多数仲裁员的意见作出

D．用人单位对终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼

答案：B

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条 ……被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决。选项A表述错误。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十三条 仲裁员有下列情形之一，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：

（一）是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的；

……

选项B表述正确。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十五条 裁决应当按照多数仲裁员的意见作出，少数仲裁员的不同意见应当记入笔录。仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照首席仲裁员的意见作出。选项C表述错误。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五条 发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条 下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：

（一）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；

（二）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十八条 劳动者对本法第四十七条规定的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条 用人单位有证据证明本法第四十七条规定的仲裁裁决有下列情形之一，可以自收到仲裁裁决书之日起三十日内向劳动争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决：

（一）适用法律、法规确有错误的；

（二）劳动争议仲裁委员会无管辖权的；

（三）违反法定程序的；

（四）裁决所根据的证据是伪造的；

（五）对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的；

（六）仲裁员在仲裁该案时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。

……

综上，选项D表述错误。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 2015年1月1日，蔡某经人介绍到某剧院工作，双方未签订劳动合同，蔡某工作岗位是保洁，主要工作内容为每天在早8:30之前完成某剧院办公区域的保洁工作，每周出勤时间为周一至周五，每天工作时间在早6:30-8:30之间，具体工作时长不固定，完成保洁工作后即可离开，某剧院未给蔡某安排固定的办公场所，也不对蔡某记录考勤，蔡某也不需要在某剧院坐班。某剧院每月按照固定工资标准通过银行转账的方式支付蔡某工资。这种用工一直维持到2021年10月份。以下说法正确的是（ ）。

A．因某剧院用工之日起满一年未与蔡某订立书面劳动合同，应视为同蔡某订立无固定期限劳动合同

B．因蔡某工作期间未享受带薪年休假，某剧院应支付蔡某相应的年休假工资

C．某剧院应支付蔡某自2011年2月1日至2011年12月1日期间未签订劳动合同的双倍工资

D．某剧院可以随时通知蔡某终止用工，无需向蔡某支付经济补偿

答案：D

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第七十一条　非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 2021年2月，王某与A公司签订了为期2年的书面劳动合同，合同约定王某从事人力资源主管工作。2021年5月，公司总经理口头通知王某，根据工作需要，将其调整到市场营销部担任主管，王某当天即到市场营销部报到并开展工作。同年8月，王某以不熟悉市场营销工作为由，要求调回人力资源部，公司不同意。王某遂向当地劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁，要求继续按照劳动合同约定从事人力资源主管工作。以下说法正确的是（ ）。

A．劳动合同明确约定了工作岗位，用人单位不能随意变更，仲裁委应支持王某请求

B．虽然劳动合同内容可以变更，但公司采用的是口头形式，故变更没有法律效力

C．劳动合同虽然已经约定了工作岗位，但公司可以根据工作需要随时调整，故公司不用答应王某请求

D．虽然双方是口头变更了劳动合同内容，但王某当天即上任，且在市场营销主管岗位上实际工作超过1个月，应视为合同变更有效，仲裁委不应支持王某请求

答案：D

解析：《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十三条  用人单位与劳动者协商一致变更劳动合同，虽未采用书面形式，但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过一个月，变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规且不违背公序良俗，当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的，人民法院不予支持。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动法》规定，延长工作时间，一般每日不得超过（ ），因特殊原因，最长不得超过（ ），且每月累计不得超过（ ）。

A．1小时；2小时；60小时 B．1小时；2小时；36小时

C．1小时；3小时；36小时 D．1小时；3小时；60小时

答案：C

解析：《中华人民共和国劳动法》第四十一条　用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。故选项C正确。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 事业单位工作人员连续旷工超过（ ）个工作日，或者1年内累计旷工超过（ ）个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。

A．15；30 B．10；30

C．15；20 D．10；20

答案：A

解析：《事业单位人事管理条例》第十五条 事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。选项A正确。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《山东省劳动人事争议调解协议仲裁审查规定》，当事人申请调解协议仲裁审查，应当自调解协议生效之日起（ ）内由双方当事人共同提出。

A.十日 B.十五日 C.二十日 D.三十日

参考答案：B

解析：《山东省劳动人事争议调解协议仲裁审查规定》第五条 当事人申请调解协议仲裁审查，应当自调解协议生效之日起十五日内由双方当事人共同提出……故选项B正确。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. （ ）以上地方人民政府对本行政区域内保障农民工工资支付工作负责。

A.省级 B.市级 C.县级 D.乡、镇级

答案：C

解析：《保障农民工工资支付条例》第四条 县级以上地方人民政府对本行政区域内保障农民工工资支付工作负责。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 任何（ ）对拖欠农民工工资的行为，有权向人力资源社会保障行政部门或者其他有关部门举报。

A.单位 B.个人 C.单位和个人 D.组织或个人

答案：C

解析：《保障农民工工资支付条例》第十条 任何单位和个人对拖欠农民工工资的行为，有权向人力资源社会保障行政部门或者其他有关部门举报。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 农民工工资应当以货币形式，通过（ ）或者现金支付给农民工本人，不得以实物或者有价证券等其他形式替代。

A.个人代发 B.银行转账

C.他人代领 D.预支生活费

答案：B

解析：《保障农民工工资支付条例》第十一条 农民工工资应当以货币形式，通过银行转账或者现金支付给农民工本人，不得以实物或者有价证券等其他形式替代。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位应当按照与农民工（ ）约定或者依法制定的规章制度规定的工资支付周期和具体支付日期（ ）支付工资。

A.口头、分期 B.口头、足额

C.书面、足额 D.书面、分期

答案：C

解析：《保障农民工工资支付条例》第十二条 用人单位应当按照与农民工书面约定或者依法制定的规章制度规定的工资支付周期和具体支付日期足额支付工资。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 实行（ ）工资制的，按照月、周、日、小时为周期支付工资；实行计件工资制的，工资支付周期由双方依法约定。

A.月、周、日、小时 B.工作周期

C.岗位等级 D.计时

答案：A

解析：《保障农民工工资支付条例》第十三条 实行月、周、日、小时工资制的，按照月、周、日、小时为周期支付工资；实行计件工资制的，工资支付周期由双方依法约定。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 书面工资支付台账应当包括用人单位名称，（ ），支付日期，支付对象姓名、身份证号码、联系方式，工作时间，（ ）及代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额，银行代发工资凭证或者农民工签字等内容。

A.支付周期，应发工资项目

B.支付方式，预发工资项目

C.支付方式，应发工资项目

D.支付周期，预发工资项目

答案：A

解析：《保障农民工工资支付条例》第十五条 书面工资支付台账应当包括用人单位名称，支付周期，支付日期，支付对象姓名、身份证号码、联系方式，工作时间，应发工资项目及数额，代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额，银行代发工资凭证或者农民工签字等内容。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位允许个人、不具备合法经营资格或者未取得相应资质的单位以用人单位的名义对外经营，导致所拖欠招用农民工工资的，由（ ）清偿，并可以依法进行追偿。

A.个人 B.用人单位

C.不具备合法经营资格的单位

D.未取得相应资质的单位

答案：B

解析：《保障农民工工资支付条例》第十九条 用人单位允许个人、不具备合法经营资格或者未取得相应资质的单位以用人单位的名义对外经营，导致拖欠所招用农民工工资的，由用人单位清偿，并可以依法进行追偿。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 建设单位应当有满足施工所需要的资金安排。没有满足施工所需要的资金安排的，工程建设项目（ ）开工建设；依法需要办理施工许可证的，相关行业工程建设主管部门不予颁发施工许可证。

A.不得 B.视情况 C.可以 D.先行

答案：A

解析：《保障农民工工资支付条例》第二十三条 建设单位应当有满足施工所需要的资金安排。没有满足施工所需要的资金安排的，工程建设项目不得开工建设；依法需要办理施工许可证的，相关行业工程建设主管部门不予颁发施工许可证。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同，应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法以及人工费用拨付周期，并按照保障农民工工资按时足额支付的要求约定人工费用。人工费用拨付周期不得超过（ ）个月。

A.1 B.2 C.3 D.4

答案：A

解析：《保障农民工工资支付条例》第二十四条 建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同，应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法以及人工费用拨付周期，并按照保障农民工工资按时足额支付的要求约定人工费用。人工费用拨付周期不得超过1个月。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 施工总承包单位应当按照有关规定存储（ ），（ ）用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。

A.工资保证金、专项 B.工资应急金、专项

C.工资保证金、临时 D.工资应急金、临时

答案：A

解析：《保障农民工工资支付条例》第三十二条 施工总承包单位应当按照有关规定存储工资保证金，专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 建设单位或者施工总承包单位将建设工程发包或者分包给个人或者不具备合法经营资格的单位，导致拖欠农民工工资的，由（ ）清偿。

A.不具备合法经营资格的单位

B.建设单位或者施工总承包单位

C.个人 D.个人或者不具备合法经营资格的单位

答案：B

解析：《保障农民工工资支付条例》第三十六条 建设单位或者施工总承包单位将建设工程发包或者分包给个人或者不具备合法经营资格的单位，导致拖欠农民工工资的，由建设单位或者施工总承包单位清偿。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 人力资源社会保障行政部门、相关（ ）和其他有关部门应当按照职责，加强对用人单位与农民工签订劳动合同、工资支付以及工程建设项目实行农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的（ ），预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。

A.行业监管部门、日常巡查

B.行业工程建设主管部门、监督检查

C.行业主管机构、日常监管

D.执法部门、指导督促

答案：B

解析：《保障农民工工资支付条例》第三十九条 人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门和其他有关部门应当按照职责，加强对用人单位与农民工签订劳动合同、工资支付以及工程建设项目实行农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的监督检查，预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 人力资源社会保障行政部门发现拖欠农民工工资的违法行为涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪的，应当按照有关规定及时移送（ ）审查并作出决定。

A.检察机关 B.司法行政部门

C.公安机关 D.相关执法部门

答案：C

解析：《保障农民工工资支付条例》第四十一条 人力资源社会保障行政部门发现拖欠农民工工资的违法行为涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪的，应当按照有关规定及时移送公安机关审查并作出决定。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 人力资源社会保障行政部门作出责令支付被拖欠的农民工工资的决定，相关单位不支付的，可以依法申请（ ）强制执行。

A.人民法院 B.司法行政部门

C.公安机关 D.相关执法部门

答案：A

解析：《保障农民工工资支付条例》第四十二条 人力资源社会保障行政部门作出责令支付被拖欠的农民工工资的决定，相关单位不支付的，可以依法申请人民法院强制执行。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款，导致拖欠农民工工资的，县级以上人民政府应当（ ）其新建项目，并记入信用记录，纳入国家信息系统进行公示。

A.禁止 B.限制 C.不予审批 D.有条件审批

答案：B

解析：《保障农民工工资支付条例》第四十九条 建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款，导致拖欠农民工工资的，县级以上地方人民政府应当限制其新建项目，并记入信用记录，纳入国家信用信息系统进行公示。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过（ ）。

A.3小时 B.1小时 C.2小时 D.4小时

答案：B

解析：根据《劳动法》第41条，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位在与劳动者终止解除劳动关系时依据《中华人民共和国劳动合同法》有关规定， 应当向劳动者支付经济补偿的，应当在（ ）支付。

A.办结工作交接前 B.办结工作交接后

C.办结工作交接 10 天内 D.办结工作交接时

答案：D

解析：依据《中华人民共和国劳动合同法》第五十条第二项规定，向劳动者支付经济补偿的，应当在办结工作交接时支付。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，用人（ ）。

A.可以要求变更劳动合同

B.可以立即解除劳动合同并支付经济补偿金

C.不可以解除劳动合同

D.可以解除劳动合同，不需要支付经济补偿金

答案：A

解析：据《劳动合同法》第四十条第三项，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 保障农民工工资支付，应当坚持市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督，按照（ ）的要求，依法根治拖欠农民工工资问题。

A.源头防范、治理为主、防治结合、标本兼治

B.源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治

C.源头防范、监察为主、防治结合、标本兼治

D.源头治理、监察为主、防治结合、标本兼治

答案：B

解析：根据《保障农民工工资支付条例》第五条，保障农民工工资支付，应当坚持市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督，按照源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治的要求，依法根治拖欠农民工工资问题。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位应当按照工资支付周期编制书面工资支付台账，并至少保存（ ）年。

A.1 B.2 C.3 D.4

答案：C

解析：根据《保障农民工工资支付条例》第15条，用人单位应当按照工资支付周期编制书面工资支付台账，并至少保存3年。

书面工资支付台账应当包括用人单位名称，支付周期，支付日期，支付对象姓名、身份证号码、联系方式，工作时间，应发工资项目及数额，代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额，银行代发工资凭证或者农民工签字等内容。

用人单位向农民工支付工资时，应当提供农民工本人的工资清单。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同，约定的人工费用拨付周期不得超过（ ）。

A.30个工作日 B.1个月 C.3个月 D.一个季度

答案：B

解析：根据《保障农民工工资支付条例》第24条，建设单位应当向施工单位提供工程款支付担保。

建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同，应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法以及人工费用拨付周期，并按照保障农民工工资按时足额支付的要求约定人工费用。人工费用拨付周期不得超过1个月。

建设单位与施工总承包单位应当将工程施工合同保存备查。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 分包单位应当（ ）考核农民工工作量并编制工资支付表，经农民工本人签字确认后，与当月工程进度等情况一并交施工总承包单位。

A.按时考核 B.按日考核 C.按周考核 D.按月考核

答案：D

解析：根据《保障农民工工资支付条例》第31条，工程建设领域推行分包单位农民工工资委托施工总承包单位代发制度。

分包单位应当按月考核农民工工作量并编制工资支付表，经农民工本人签字确认后，与当月工程进度等情况一并交施工总承包单位。

施工总承包单位根据分包单位编制的工资支付表，通过农民工工资专用账户直接将工资支付到农民工本人的银行账户，并向分包单位提供代发工资凭证。

用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡，用人单位或者其他人员不得以任何理由扣押或者变相扣押。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. .施工总承包单位应当按照有关规定存储（ ）专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。

A.工资违约金 B.工资滞纳金

C.工资赔偿金 D.工资保证金

答案：D

解析：根据《保障农民工工资支付条例》第32条，施工总承包单位应当按照有关规定存储工资保证金，专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。

工资保证金实行差异化存储办法，对一定时期内未发生工资拖欠的单位实行减免措施，对发生工资拖欠的单位适当提高存储比例。工资保证金可以用金融机构保函替代。

工资保证金的存储比例、存储形式、减免措施等具体办法，由国务院人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用工单位使用个人、不具备合法经营资格的单位或者未依法取得劳务派遣许可证的单位派遣的农民工，拖欠农民工工资的，由（ ）清偿。

A.个人

B.用工单位

C.不具备合法经营资格的单位

D.未依法取得劳务派遣许可证的单位

答案：B

解析：根据《保障农民工工资支付条例》第18条，用工单位使用个人、不具备合法经营资格的单位或者未依法取得劳务派遣许可证的单位派遣的农民工，拖欠农民工工资的，由用工单位清偿，并可以依法进行追偿。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 根据新修订《建筑工人实名制管理办法（试行）》，该办法所称建筑工人实名制是指对建筑企业所招用建筑工人的从业、培训、技能和（ ）等以真实身份信息认证方式进行综合管理的制度。

A.工资 B.劳动合同 C.权益保障 D.社会保障

答案：C

解析：根据新修订《建筑工人实名制管理办法（试行）》第二条　本办法所称建筑工人实名制是指对建筑企业所招用建筑工人的从业、培训、技能和权益保障等以真实身份信息认证方式进行综合管理的制度。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 所谓订立劳动合同，是指劳动者和用人单位经过相互选择和平等协商，就劳动合同条款达成协议，从而明确相互权利义务的（ ）。

A.劳动关系 B.法律行为

C.劳动法律关系 D.法律关系

答案：B

解析：劳动合同订立是指劳动者和用人单位经过相互选择和平等协商，就劳动合同条款达成协议，从而确立劳动关系和明确相互权利义务的法律行为。它一般包括确定合同当事人和确定合同内容两个阶段。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 银行业金融机构应当协助人力资源社会保障行政部门做好查询工作，可及时反馈的，应于收到《查询单位银行账户通知书》当日完成查询并反馈；需要进一步查阅相关档案资料的，原则上应于（ ）个工作日内完成查询并反馈。

A.三个 B.五个 C.七个 D.十个

答案：B

解析：根据《中国银保监会、人力资源社会保障部关于人力资源社会保障行政部门查询相关单位银行账户有关问题的通知》第5条，银行业金融机构应当协助人力资源社会保障行政部门做好查询工作。可及时反馈的，应于收到《查询单位银行账户通知书》当日完成查询并反馈；需要进一步查阅相关档案资料的，原则上应于五个工作日内完成查询并反馈。对于因技术条件、不可抗力等客观原因，银行业金融机构无法在规定时限内反馈的，应当向人力资源社会保障行政部门说明原因，并采取措施尽快完成查询反馈。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 当事人被列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象的期限为（ ）年。

A.3年 B.6个月 C.1年 D.2年

答案：A

解析：根据《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》第11条，当事人被列入失信联合惩戒名单的期限为3年，自人力资源社会保障行政部门作出列入决定之日起计算。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 日常管理过程中的劳资协商是（ ）。

A.一种集体协商的行为 B. 劳资双方商谈的行为

C.劳资双方实行共决的方式 D.其结果能够达成集体合同

答案：B

解析：劳资协商是指劳方和资方通过平等、自主、诚实信用和善意合作的方式，共同商讨劳动条件、工资待遇等问题，以寻求共识的过程。

（六）综合服务标准规范

命题单位：政策法规处

1. 行政诉讼法的主要目的是什么？

A. 仅仅为行政机关提供便利

B. 保护公民、法人和其他组织的合法权益，解决行政争议，监督行政机关依法行使职权

C. 仅仅为法院提供审理案件的程序

D. 仅仅为提高行政效率

答案：B

命题单位：政策法规处

1. 根据《中华人民共和国行政诉讼法》，哪些主体可以提起行政诉讼？

A. 只有国家机关 B. 只有公民

C. 公民、法人或其他组织 D. 只有法律专业人士

答案：C

命题单位：政策法规处

1. 在行政诉讼中，人民法院不受理哪些类型的诉讼？

A. 对具体行政行为的诉讼

B. 对行政法规、规章或者行政机关制定、发布的具有普遍约束力的决定的诉讼

C. 对国防、外交等国家行为的诉讼

D. 对所有类型的行政行为的诉讼

答案：B

命题单位：政策法规处

1. 行政诉讼法中，人民法院如何处理涉及行政许可、登记、征收、征用和行政机关对民事争议所作的裁决的行政诉讼？

A. 一并解决相关民事争议 B. 分开审理行政和民事争议

C. 不予受理此类案件 D. 由高级人民法院统一裁决

答案：A

命题单位：政策法规处

1. 以下哪项描述不符合行政复议的定义？

A. 行政复议是指公民、法人或其他组织认为行政机关的具体行政行为侵犯其合法权益，依法向有行政复议权的行政复议机关提出复查该行政行为的申请。

B. 行政复议机关在办理行政复议案件时，可以进行调解，但调解不得损害国家利益、社会公共利益和他人合法权益。

C. 行政复议的目的是为了防止和纠正违法的或者不当的具体行政行为，保护公民、法人和其他组织的合法权益。

D. 行政复议申请一经提出，首先意味着行政机关的某项具体行政行为受到了怀疑，就其合法性进行审查。

答案：D

解析：（选项D中应为对行政行为的合法性和适当性的审查。因此，选项D是不符合行政复议定义的描述。）

命题单位：政策法规处

1. 根据《中华人民共和国行政许可法》第二条的规定，行政许可是指什么？

A. 行政机关对公民、法人或其他组织的申请进行审查后，准予其从事特定活动的行为。

B. 行政机关在法律一般禁止的情况下，通过颁发许可证或执照等形式，依法赋予特定的行政相对方从事某种活动或实施某种行为的权利或资格。

C. 行政机关对市场产品的日常检验和检测。

D. 行政机关对公民、法人或其他组织的申请进行审查后，拒绝其从事特定活动的行为。

答案：A

命题单位：政策法规处

1. 根据《中华人民共和国行政处罚法》，行政处罚的定义是什么？

A. 行政机关对违反行政管理秩序的公民、法人或其他组织，以减损权益或者增加义务的方式予以惩戒的行为。

B. 行政机关对违反行政管理秩序的公民、法人或其他组织，以罚款或者拘留的方式予以惩戒的行为。

C. 行政机关对违反行政管理秩序的公民、法人或其他组织，以免除责任或者赔偿损失的方式予以惩戒的行为。

D. 行政机关对违反行政管理秩序的公民、法人或其他组织，以撤销许可或者吊销执照的方式予以惩戒的行为。

答案：A

命题单位：规划财务处

1. 我国实行的统计管理体制是（ ）。

A.统一领导、集中负责 B.统一领导、分级负责

C.分级领导、集中负责 D.分级领导、分级负责

答案：B

解析：《统计法》第三条规定，国家建立集中统一的统计系统，实行统一领导、分级负责的统计管理体制。

命题单位：规划财务处

1. 统计调查、统计报告、统计监督是（ ）。

A.《统计法》规定的统计机构和统计人员独立行使的职权

B.《统计法》规定的统计机构和统计人员的职责

C.《统计法》规定的统计调查对象的权利

D.《统计法》规定的统计调查对象的义务

答案：A

解析：《统计法》第六条规定，统计机构和统计人员依照本法规定独立行使统计调查、统计报告、统计监督的职权，不受侵犯。

命题单位：规划财务处

1. 对于统计调查中获得的能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料, （ ）。

A.应当定期向社会公布 B.可以对外提供

C.经调查对象同意后可以公开 D.任何单位和个人不得对外提供、泄露

答案：D

解析：《统计法》第二十五条规定，统计调查中获得的能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料, 任何单位和个人不得对外提供、泄露，不得用于统计以外的目的。

命题单位：规划财务处

1. （ ）应当按照国家有关规定设置原始记录、统计台账。

A县级以上人民政府统计机构

B.国家机关、企事业单位和其他组织等统计调查对象

C.乡镇人民政府

D.个体工商户

答案：B

解析：《统计法》第二十一条规定，国家机关、企事业单位和其他组织等统计调查对象应当按照国家有关规定设置原始记录、统计台账，建立健全统计资料的审核、签署、交接、归档等管理制度。

命题单位：规划财务处

1. 统计工作应当接受社会公众的监督。任何单位和个人有权检举统计中弄虚作假等违法行为。对检举有功的单位和个人应当给予（ ）。

A.表扬 B.表彰和奖励 C.记功 D.记功和奖励

答案：B

解析：《统计法》第八条规定，统计工作应当接受社会公众的监督。任何单位和个人有权检举统计中弄虚作假等违法行为。对检举有功的单位和个人应当给予表彰和奖励。

命题单位：规划财务处

1. 原则上（ ）对各省、自治区、直辖市和国务院有关部门开展常规统计督察，并根据需要对督察整改情况实施“回头看”；针对统计造假、弄虚作假突出的地区和部门，视情组织开展专项督察。

A.每5年 B.每3年 C.每2年 D.每1年

答案：A

解析：中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于更加有效发挥统计监督职能作用的意见》的通知（厅字〔2021〕47号）“原则上每5年对各省、自治区、直辖市和国务院有关部门开展常规统计督察，并根据需要对督察整改情况实施“回头看”；针对统计造假、弄虚作假突出的地区和部门，视情组织开展专项督察”。

命题单位：规划财务处

1. 《统计法》规定，统计调查项目的审批机关应当对统计调查项目的（ ）进行审查。

A.合法性、规范性、科学性 B.合法性、必要性、可行性

C.必要性、可行性、科学性 D.必要性、科学性、规范性

答案：C

解析：《统计法》第二章第三条规定，统计调查项目的审批机关应当对统计调查项目的必要性、可行性、科学性进行审查。

二、多选题

（一）党建理论知识

命题单位：机关党委

1. 中国梦的本质是（ ）。

A．国家富强 B．民族振兴 C．人民幸福 D．世界团结

答案：ABC

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

命题单位：机关党委

1. .新时代中国特色社会主义思想，明确中国特色社会主义事业总体布局是“五位一体”、战略布局是“四个全面”，强调坚定（ ）。

A.道路自信 B.理论自信 C.制度自信 D.文化自信

答案：ABCD

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

命题单位：机关党委

1. 中国特色社会主义制度的根本制度有( )。

A.党的领导制度 B.人民代表大会制度

C.马克思主义指导制度 D.基层群众自治制度

答案：ABC

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

命题单位：机关党委

1. 中国特色社会主义新时代,（ ）。

A.是承前启后、继往开来,在新的历史条件下继续夺取中国特色社会主义伟大胜利的时代。

B.是决胜全面建成小康社会、进而全面建设社会主义现代化强国的时代。

C.是全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现全体人民共同富裕的时代.

D.全体中华儿女勠力同心、奋力实现中华民族伟大复兴中国梦的时代。

答案：ABCD

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

命题单位：机关党委

1. 确保党始终总揽全局、协调各方,必须增强政治意识( ),自觉维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

A.大局意识 B.核心意识 C.中心意识 D.看齐意识

答案：ABD

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

命题单位：机关党委

1. 我们确立了“两个一百年”奋斗目标,就是( )。

A.到2020年实现国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番,全面建成小康社会

B.到本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴

C.到2035年,基本建成社会主义现代化国家

D.到2025年,实现工业强国目标

答案：AB

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

命题单位：机关党委

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想（ ）、（ ）、（ ），必须在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，不断增进政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，切实做到学思用贯通、知信行统一。

A.武装头脑 B.指导实践 C.推动工作 D.统一行动

答案：ABC

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，过去十年，我们自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，不断提高（ ），确保党中央权威和集中统一领导，确保党发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用。

A．政治权威力 B．政治判断力

C．政治领悟力 D．政治执行力

答案：BCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，新时代十年的伟大变革，在（ ）、（ ）、改革开放史、（ ）、中华民族发展史上具有里程碑意义。

A．新民主主义革命史 B．党史

C．新中国史 D．社会主义发展史

答案：BCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，中国式现代化的本质要求是：（ ），（ ），（ ），发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕，促进人与自然和谐共生，推动构建人类命运共同体，创造人类文明新形态。

A．坚持中国共产党领导 B．坚持中国特色社会主义

C．实现高质量发展 D．实现国际国内双循环

答案：ABC

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，坚持以人民为中心的发展思想。维护人民根本利益，增进民生福祉，不断实现（ ）、（ ）、（ ），让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

A．发展为了人民 B．发展依靠人民

C．发展成果由人民共享 D．发展成果惠及全体人民

答案：ABC

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持（ ）、（ ）、（ ），深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

A．科技是第一生产力 B．人才是第一资源

C．教育是第一支撑 D．创新是第一动力

答案：ABD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，我们要加快建设（ ）、（ ）、（ ），坚持为党育人、为国育才，全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之。

A．教育强国 B．科技强国

C．人才强国 D．创新强国

答案：ABC

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，坚持党管人才原则，坚持（ ）、（ ）、（ ）、尊重创造，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。

A．尊重科技 B．尊重劳动 C．尊重知识 D．尊重人才

答案：BCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，社会保障体系是人民生活的安全网和社会运行的稳定器。健全（ ）、（ ）、（ ）、安全规范、可持续的多层次社会保障体系。

A．分层分类 B．覆盖全民 C．统筹城乡 D．公平统一

答案：BCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，把保障人民健康放在优先发展的战略位置，完善人民健康促进政策。优化人口发展战略，建立生育支持政策体系，降低（ ）、（ ）、（ ）成本。

A．生育 B．养育 C．培育 D．教育

答案：ABD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，中国共产党是（ ）、（ ）的党，也是（ ）、（ ）的党。

A．为中国人民谋幸福 B．为中华民族谋复兴

C．为人类谋进步 D．为世界谋大同

答案：ABCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，我们坚持把实现人民对美好生活的向往作为现代化建设的出发点和落脚点，着力维护和促进（ ），着力促进（ ），坚决防止两极分化。

A．物质文明和精神文明相协调 B．人与自然和谐共生

C．社会公平正义 D．全体人民共同富裕

答案：CD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，加强人才国际交流，用好用活各类人才。深化人才发展体制机制改革，（ ），求贤若渴，不拘一格，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

A．真心爱才 B．悉心育才 C．倾心引才 D．精心用才

答案：ABCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，注重从（ ）中发展党员，加强和改进党员特别是流动党员教育管理。

A．青年 B．产业工人 C．农民 D．知识分子

答案：ABCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，坚持（ ）一体推进，同时发力、同向发力、综合发力。

A．不会腐 B．不敢腐 C．不能腐 D．不想腐

答案：BCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，全党要把青年工作作为战略性工作来抓，用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年，做（ ）。

A．青年朋友的知心人 B．青年工作的热心人

C．青年朋友的召集人 D．青年群众的引路人

答案：ABD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做（ ）的新时代好青年。

A．有理想 B．敢担当 C．能吃苦 D．肯奋斗

答案：ABCD

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，健全社会保障体系，要扩大社会保险覆盖面，健全基本养老、基本医疗保险筹资和待遇调整机制，推动基本（ ）、（ ）、（ ）省级统筹。

A．医疗保险 B．失业保险 C．工伤保险 D．养老保险

答案：ABC

解析：见党的二十大报告。

（二）就业创业

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 按照《山东省就业促进条例》规定，劳动者就业，不因( )、宗教信仰和户籍等不同而受歧视。

A.民族 B.种族 C.地域 D.性别

答案：ABD

解析：《山东省就业促进条例》第六条：劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰和户籍等不同而受歧视。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 下列登记失业人员属于就业困难人员的是( )。

A.女性四十周岁、男性五十周岁以上的人员

B.城镇零就业家庭成员

C.农村零转移就业贫困家庭成员

D.持有《中华人民共和国残疾人证》人员

答案：ABCD

解析：《山东省就业促进条例》第四十二条：各级人民政府应当建立就业援助制度，对下列登记失业的就业困难人员实行优先扶持和重点帮助：（一）女性四十周岁、男性五十周岁以上的人员；（二）城镇零就业家庭成员；（三）农村零转移就业贫困家庭成员；（四）抚养未成年子女的单亲家庭成员；（五）享受最低生活保障人员；（六）持有《中华人民共和国残疾人证》人员；（七）连续失业一年以上的人员；（八）因失去土地等原因难以实现就业的人员；（九）设区的市人民政府规定的其他人员。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 公共就业服务能力建设补助资金用于( )等支出。

A．就业创业服务补助

B．就业服务补助

C．高技能人才培养补助

D．基层平台能力提升补助

答案：AC

解析：《山东省就业补助资金管理办法》第四条：公共就业服务能力建设补助资金用于就业创业服务补助和高技能人才培养补助等支出。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 小微企业招用（ ）高校毕业生的，全额补贴企业实际缴纳的社会保险费。

A.毕业年度高校毕业生

B.离校1年内未就业高校毕业生

C.离校2年内未就业高校毕业生

D.离校3年内未就业高校毕业生

答案：AC

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第六条：小微企业招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生的，全额补贴企业实际缴纳的社会保险费。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 参加“三支一扶”计划前无工作经历的人员期满且考核合格的，两年内在（ ）等方面可同等享受应届毕业生相关政策。

A.参加机关和企事业单位考录（招聘） B.自主创业

C.落户 D.升学

答案：ABCD

解析：中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等11部门《关于转发人社部发〔2021〕32号文件实施我省第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（鲁人社字〔2021〕104号）规定：参加“三支一扶”计划前无工作经历的人员期满且考核合格的，两年内在参加机关和企事业单位考录（招聘）、自主创业、落户、升学等方面可同等享受应届毕业生相关政策。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起15日内向住所地人力资源社会保障行政部门备案，备案事项包括( )等。

A．机构名称 B．法定代表人 C．住所地 D．服务范围

答案：ABCD

解析：《人力资源服务机构管理规定》第九条规定，经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起15日内向住所地人力资源社会保障行政部门备案，备案事项包括机构名称、法定代表人、住所地、服务范围等。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 职业中介活动包括（ ）。

A.为用人单位推荐劳动者 B.为劳动者介绍用人单位

C.组织开展招聘会 D.开展网络招聘服务

E.开展高级人才寻访（猎头）服务

答案：ABCDE

解析：《人力资源服务机构管理规定》第五条规定，职业中介活动是指为用人单位招用人员和劳动者求职提供中介服务，包括为用人单位推荐劳动者、为劳动者介绍用人单位、组织开展招聘会、开展网络招聘服务、开展高级人才寻访（猎头）服务等经营性活动。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源服务机构通过收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开、删除等方式处理个人信息的，应当遵循（ ）原则，遵守法律、法规有关个人信息保护的规定。

A．合法 B．正当 C．必要 D．诚信

答案：ABCD

解析：《人力资源服务机构管理规定》第二十二条规定，人力资源服务机构通过收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开、删除等方式处理个人信息的，应当遵循合法、正当、必要和诚信原则，遵守法律、法规有关个人信息保护的规定。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，国务院人力资源社会保障行政部门负责全国人力资源市场的（ ）工作。

A．统筹规划 B．行政管理 C．统一规划 D．综合管理

答案：AD

解析：《人力资源市场暂行条例》第四条规定，国务院人力资源社会保障行政部门负责全国人力资源市场的统筹规划和综合管理工作。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，国家加强人力资源服务标准化建设，发挥人力资源服务标准在（ ）等方面的作用。

A．行业引导 B．服务规范 C．市场监管 D．行业管理

答案：ABC

解析：《人力资源市场暂行条例》第五条规定，国家加强人力资源服务标准化建设，发挥人力资源服务标准在行业引导、服务规范、市场监管等方面的作用。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，国家建立（ ）的人力资源市场体系，发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，健全人力资源开发机制，激发人力资源创新创造创业活力，促进人力资源市场繁荣发展。

A．统一开放 B．竞争有序 C．自由竞争 D．平等一致

答案：AB

解析：《人力资源市场暂行条例》第七条规定，国家建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，健全人力资源开发机制，激发人力资源创新创造创业活力，促进人力资源市场繁荣发展。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，任何地方和单位不得违反国家规定在（ ）等方面设置限制人力资源流动的条件。

A．户籍 B．地域 C．身份 D．学历

答案：ABC

解析：《人力资源市场暂行条例》第十一条规定，国家引导和促进人力资源在机关、企业、事业单位、社会组织之间以及不同地区之间合理流动。任何地方和单位不得违反国家规定在户籍、地域、身份等方面设置限制人力资源流动的条件。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，人力资源社会保障行政部门应当（ ）。

A．加强人力资源市场监管 B．维护市场秩序

C．保障全部就业 D．保障公平竞争

答案：ABD

解析：《人力资源市场暂行条例》第十二条规定，人力资源社会保障行政部门应当加强人力资源市场监管，维护市场秩序，保障公平竞争。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源服务机构举办现场招聘会，应当制定（ ），核实参加招聘会的招聘单位及其招聘简章的真实性、合法性，提前将招聘会信息向社会公布，并对招聘中的各项活动进行管理。

A．组织实施办法 B．应急预案

C．安全保卫工作方案 D．招聘方案

答案：ABC

解析：《人力资源服务机构管理规定》第二十条规定， 人力资源服务机构举办现场招聘会，应当制定组织实施办法、应急预案和安全保卫工作方案，核实参加招聘会的招聘单位及其招聘简章的真实性、合法性，提前将招聘会信息向社会公布，并对招聘中的各项活动进行管理。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，经营性人力资源服务机构应当在服务场所明示（ ）事项，并接受人力资源社会保障行政部门和市场监督管理、价格等主管部门的监督检查。

A．营业执照 B．服务项目

C．收费标准 D．监督机关和监督电话

答案：ABCD

解析：《人力资源服务机构管理规定》第二十六条规定，经营性人力资源服务机构应当在服务场所明示营业执照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话等事项，并接受人力资源社会保障行政部门和市场监督管理、价格等主管部门的监督检查。

命题单位：职业能力建设处

1. 齐鲁首席技师采取弄虚作假、谎报成果等不正当手段骗取齐鲁首席技师资格的，按规定（ ）。

A．取消其资格 B．收回证书

C．停止相应待遇 D．撤销其职业资格证书

答案：ABC

解析：解析：中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《齐鲁首席技师选拔管理办法（暂行）的通知》第十九条。

命题单位：职业能力建设处

1. 根据山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知，对获得全国行业职业技能竞赛一类赛和全国性职业技能专项赛前三名的选手，分别给予的奖励是（ ）。

A．5万元 B．2万元 C．1万元 D．5000元

答案：ABC

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知第三十二条。

命题单位：职业能力建设处

1. 国家以职业属性和岗位要求为基础，分类建立健全涵盖（ ）等要素，科学合理、各有侧重的人才分类评价标准。

A．品德 B．知识 C．能力 D．业绩 E、贡献

答案：ABCDE

解析：《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》

命题单位：职业能力建设处

1. 技工院校类型包括（ ）。

A．技工学校 B．技师学院

C．高级技工学校 D．高级技术学校

答案：ABC

解析：《人力资源社会保障部印发<关于深化技工院校教师职称制度改革的指导意见>的通知》明确技工院校（包括技师学院、高级技工学校和技工学校）是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是培养技能人才的专门学校。

命题单位：职业能力建设处

1. 技工院校已经成为综合性的（ ），形成了鲜明的办学特色和独特的技能人才培养优势。

A．技工教育实训基地 B．技工教育培训基地

C．高技能人才培养的重要阵地 D．与企业联系紧密的办学实体

答案：BCD

解析：《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出技工院校已经成为综合性的技工教育培训基地、高技能人才培养的重要阵地、与企业联系紧密的办学实体，形成了鲜明的办学特色和独特的技能人才培养优势。

命题单位：职业能力建设处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅关于全面开展企业技能人才自主评价工作的通知》规定，企业自主评价对象包括（ ）。

A．本企业在岗职工 B．在本企业工作的劳务派遣人员

C．业务外包人员 D．开展校企合作的院校学生

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于全面开展企业技能人才自主评价工作的通知》第一条第（二）项。

命题单位：职业能力建设处

1. 对获得（ ）的职工选手，省人力资源社会保障厅授予“山东省技术能手”，颁发证书并给予2000元奖励。

A.省级一类竞赛单人项目前3名

B.省级一类竞赛双人项目前2名

C.省级一类竞赛三人项目第1名

D.省级二类竞赛第1名

答案：ABCD

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知第三十四条。

命题单位：职业能力建设处

1. 根据山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知规定，山东省职业技能竞赛适用于人力资源社会保障部门（ ）的竞赛活动。

A.主办 B.联办

C.承办 D.负责统筹管理

答案：ABCD

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知第三条。

命题单位：职业能力建设处

1. 齐鲁首席技师在管理期内不再从事技术技能岗位工作或者调往外省的，（ ）。

A.不再保留齐鲁首席技师资格

B.可继续保留齐鲁首席技师资格

C.可继续享受相关待遇

D.不再享受相关待遇

答案：BD

解析：中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《齐鲁首席技师选拔管理办法（暂行）的通知》第十八条。

命题单位：职业能力建设处

1. 根据中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅等12部门印发《关于开展技能兴鲁行动加强技能人才队伍建设的若干措施》的通知规定，对培育我省选手获得世界技能大赛金牌、银牌、铜牌和优胜奖的省级集训基地，选手选送单位分别给予（ ）奖励。

A.100万元 B.60万元

C.30万元 D.20万元

答案：ABCD

解析：中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅等12部门印发《关于开展技能兴鲁行动加强技能人才队伍建设的若干措施》的通知第21条规定。

命题单位：职业能力建设处

1. 职业学校应当选择符合以下条件的企（事）业单位作为实习单位（ ）：

A.合法经营，无违法失信记录；

B.管理规范，近3年无违反安全生产相关法律法规记录；

C.实习条件完备，符合专业培养要求，符合产业发展实际；

D.与学校有稳定合作关系的企（事）业单位优先。实习的定义：

答案：ABCD

解析：《职业学校学生实习管理规定》第六条

命题单位：职业能力建设处

1. 国家级技能大师工作室带头人一般应具有高级技师职业技能水平，技能拔尖、技艺精湛并具有较强创新创造能力和社会影响力，或具有绝技绝活并在积极挖掘和传承传统工艺上作出较大贡献。优先推荐符合（ ）条件的单位：

A.申报带头人获得中华技能大奖、国务院特殊津贴、全国技术能手、齐鲁首席技师（山东省首席技师）、山东省技术技能大师以及泰山产业领军人才（产业技能类）称号之一的。

B.申报成员具有设区的市级以上技能领军人才资质，或按照我省有关规定评聘到特级技师岗位的。

C.申报成员具有突出绝技绝活，并在传承传统工艺、“山东手造”、“鲁菜师傅”、非物质文化遗产传承与保护等方面作出较大贡献的技能型人才。

D.申报成员在所在企业（单位）连续工作满两年以上。

答案：ABC

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于组织实施国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室建设项目的通知（鲁人社字〔2022〕123号）

命题单位：职业能力建设处

1. 齐鲁首席技师推荐人选必须坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，热爱祖国，拥护中国共产党领导，遵纪守法，爱岗敬业，具有良好的职业道德和敬业奉献精神，符合齐鲁首席技师管理办法第六条规定并具备（ ）条件之一。

A.在技术创新、技术改造中做出重要贡献，取得重大发明、创新成果或重大经济效益和社会效益；

B.在本企业、同行业中具有领先的技术技能水平，并创造出同行业公认的先进操作技术方法，取得重大经济效益和社会效益；

C.具备高超技艺、绝招绝技并在传技带徒方面成绩突出，为人才培养和技能传承做出突出贡献；

D.近4年内获得过“中华技能大奖”“全国技术能手”“山东省技术能手”等荣誉，或者享受国务院颁发政府特殊津贴的技能人才；

答案：ABCD

解析：齐鲁首席技师选拔管理办法

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 城乡公益性岗位坚持需求导向、公益属性的原则，在统筹整合现有公益性岗位基础上，设立（ ）等岗位。

A.公共管理类 B.公共服务类 C.社会事业类

D.设施维护类 E.社会治理类

答案：ABCDE

解析：《山东省人民政府办公厅关于印发<山东省城乡公益性岗位扩容提质行动方案>的通知》（鲁政办字〔2021〕137号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 根据人力资源社会保障部、国家发展改革委、财政部《关于推进全方位公共就业服务的指导意见》（人社部发〔2018〕77号），推广“15分钟服务圈”应综合考虑的因素包括

A.服务半径 B.资源承载能力

C.城镇化发展趋势 D.服务人口

答案：ABCD

解析：依据《关于推进全方位公共就业服务的指导意见》（人社部发〔2018〕77号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 下列人员属于重点群体创业税费减免享受对象的是（ ）

A.纳入全国防止返贫监测和衔接推进乡村振兴信息系统的脱贫人口

B.在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业三个月以上的人员

C.享受城市居民最低生活保障家庭劳动年龄内的登记失业人员

D.毕业年度内高校毕业生

答案：ACD

解析：依据《关于重点群体和自主就业退役士兵创业就业税收政策有关执行问题的公告》（2024年第4号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 下列哪一类人2024年可以在济南参加就业见习？（ ）

A.2020年6月18日毕业的张三 B.20岁的滨州市民李四

C.正在求职的大四学生王五 D.待业半年的应届毕业生小孙

E.刚满15岁的中专毕业生小明

答案：BD

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅等11部门关于进一步推进实施山东省十万就业见习岗位募集计划的通知》（鲁人社字〔2023〕54号），就业见习对象为离校3年内有见习意愿的高校毕业生和处于失业状态的16-24周岁青年。外地高校毕业生、海外留学生和职业院校毕业生（特殊教育院校职业教育类毕业生、技师学院高级工班毕业生、预备技师班毕业生）同等享受就业见习政策。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 一次性求职补贴享受人员范围是（ ）。

A.城乡居民最低生活保障家庭、低保边缘家庭毕业生

B.特困人员毕业生

C.孤儿毕业生

D.重点困境儿童毕业生（含事实无人抚养儿童毕业生）

E.脱贫享受政策人口（含防返贫监测帮扶对象）家庭毕业生

F.残疾人毕业生

G.在学期间已获得国家助学贷款毕业生

答案：ABCDEFG

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于做好2024届毕业生求职创业补贴审核发放工作的通知》，求职创业补贴发放对象为毕业学年内有就业意愿、积极求职并符合下列条件之一的普通高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生。发放标准：

1.城乡居民最低生活保障家庭、低保边缘家庭毕业生，标准为1000元/人；

2.特困人员毕业生，标准为1000元/人；

3.孤儿毕业生，标准为1000元/人；

4.重点困境儿童毕业生（含事实无人抚养儿童毕业生），标准为1000元/人；

5.脱贫享受政策人口（含防返贫监测帮扶对象）家庭毕业生，标准为1000元/人；

6.残疾人毕业生，标准为1000元/人；

7.在学期间已获得国家助学贷款毕业生，标准为600元/人。

毕业生只可按一种身份申领求职创业补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 创业担保贷款担保基金要（ ），保证专款专用、封闭运行，确保基金安全、保值增值。

A.专户存储 B.单独列账 C.独立核算 D.谨慎使用

答案：ABC

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），担保基金要专户存储、单独列账、独立核算，保证专款专用、封闭运行，确保基金安全、保值增值。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 建设山东省创业街区应具备以下条件（ ）。

A.有稳定专业的运营机构 B.有丰富的经济业态或特色产业

C.有较强的吸纳带动就业能力 D.有精准的帮扶机制

答案：ABCD

解析：《山东省创业街区建设工作方案》（鲁人社函〔2024〕49号），建设山东省创业街区的基本条件为有稳定专业的运营机构，有丰富的经济业态或特色产业，有较强的吸纳带动就业能力，有精准的帮扶机制，有显著的示范引领作用。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于开展“喵小创贷你创业”助力行动的通知》（鲁人社函〔2024〕43号）的活动对象为（ ）。

A.有创业意愿或正在创业的高校毕业生、农民工等重点群体

B.有创业服务资源对接需求的小微企业

C.已享受或有意向申请创业担保贷款的重点群体

D.已享受或有意向申请创业担保贷款的小微企业

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于开展“喵小创贷你创业”助力行动的通知》（鲁人社函〔2024〕43号），活动对象为有创业意愿或正在创业的高校毕业生、农民工等重点群体，特别是已享受或有意向申请创业担保贷款的重点群体;有创业服务资源对接需求的小微企业，特别是已享受或有意向申请创业担保贷款的小微企业。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 创业担保贷款，是指以符合规定条件的创业者个人或小微企业为借款人，由（ ）提供担保，由经办银行发放，由财政部门给予贴息，用于支持个人创业或小微企业吸纳就业的贷款业务。

A.担保人 B.创业担保贷款担保基金

C.政府性融资担保机构 D.非政府性融资担保机构

答案：BC

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），本办法所称创业担保贷款，是指以符合规定条件的创业者个人或小微企业为借款人，由创业担保贷款担保基金或政府性融资担保机构提供担保，由经办银行发放，由财政部门给予贴息，用于支持个人创业或小微企业吸纳就业的贷款业务。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 创业担保贷款利率由（ ）协商确定，贷款利率上限为LPR+50BPs，其中，LPR为1年期贷款市场报价利率。

A.借款人 B.经办银行

C.创业担保贷款担保机构 D.财政部门

答案：ABC

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），创业担保贷款利率由借款人、经办银行、创业担保贷款担保机构协商确定，贷款利率上限为LPR+50BPs，其中，LPR为1年期贷款市场报价利率。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 借款人在贷款期间自出现以下情况之日起，不予贴息（ ）。

A.借款人在非本人创办的其他单位就业

B.借款人办理失业或退休手续、享受失业或退休待遇

C.借款人死亡

D.借款人未按照本办法规定用途使用贷款资金

答案：ABCD

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），借款人在贷款期间自出现以下情况之日起，不予贴息：（一）借款人在非本人创办的其他单位就业；（二）借款人办理失业或退休手续、享受失业或退休待遇；（三）借款人死亡；（四）借款人未按照本办法规定用途使用贷款资金；（五）借款人拒不配合有关部门监督检查、贴息资金审核、贷后管理；（六）借款人存在违反本办法规定的其他情形。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 某流动人员人事档案管理服务机构实行了档案接收告知承诺制度，在接收某企业员工小张的档案时，发现其档案中缺少工作经历等关键材料。该档案管理机构的正确方法是（ ）

A.一次性告知所缺材料及其可能造成的影响后，采取先存后补的方式予以接收

B与原单位协商退回并补充材料

C拒绝接收

D.一次性告知所缺材料及其可能产生的影响，经本人做出书面知情说明，承诺补充材料后予以接收

答案：BD

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第二十条规定：拟接收的档案管理服务机构应当对照材料目录清单认真审核甄别，对缺少关键材料的，一次性告知所缺材料及其可能造成的影响，经本人作出书面知情说明、承诺补充材料后予以接收，或与原工作单位协商退回并补充材料；对缺少非关键材料的，应当采取先存后补方式予以接收，并督促指导流动人员补充相关缺失材料。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 小刘户籍所在地是山东省济南市历下区，原来在某事业单位就职，现在青岛市崂山区创业成立了自己的公司，其人事档案可以存放在什么地方（ ）

A.户籍所在地公共就业和人才服务机构

B.居住地公共就业和人才服务机构

C.创业地公共就业和人才服务机构

D.原工作单位

答案：AC

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第七条规定：跨地区就业创业流动人员的人事档案，可由其户籍所在地或现工作单位所在地的流动人员人事档案管理服务机构管理。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 办理档案转递手续时，（ ）不再作为接收审核流动人员人事档案的必备材料。

A.行政（工资）介绍信 B.调整改派手续

C.劳动合同 D.转正定级表

答案：ABD

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》（人社部发〔2014〕90号）第四条规定：档案转递时，行政（工资）介绍信、转正定级表、调整改派手续等材料不再作为接收审核流动人员人事档案必备材料。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 下列属于流动人员人事档案管理服务机构应当提供的服务的是（ ）

A.档案的接收、转递

B.档案材料的收集、鉴别和归档

C.依据档案记载出具存档、经历、亲属关系等相关证明材料

D.为符合相关规定的单位提供档案查（借）阅服务

答案：ABCD

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第七条规定：流动人员人事档案管理服务机构应当提供档案的接收和转递；档案材料的收集、鉴别和归档；档案的整理和保管；为符合相关规定的单位提供档案查（借）阅服务；依据档案记载出具存档、经历、亲属关系等相关证明；为相关单位提供入党、参军、录用、出国（境）等政审（考察）服务；党员组织关系的接转等服务。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 为加强流动人员人事档案基础设施建设，按照档案馆建筑有关标准要求建设档案库房，强化库房安全管理和技术防护，（ ）应当分开。

A.档案库房 B.阅档场所 C.整理场所 D.办公场所

答案：ABCD

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第十六条规定：档案库房、阅档场所、整理场所、办公场所应当分开。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 适应流动人员特点和需要，除曾属于（ ）之外的其他档案，在各类流动人员人事档案管理服务机构之间转递，可通过邮政特快专递或专人送取方式进行。

A.党政军机关干部人事档案

B.参照公务员法管理的单位干部人事档案

C.国有企事业单位干部人事档案

D.参照公务员法管理的单位工勤人员人事档案

答案：ABC

解析：《人力资源社会保障部办公厅 国家邮政局办公室关于规范流动人员人事档案转递接收有关工作的通知》（人社厅发〔2022〕64号）第二条规定：适应流动人员特点和需要，除曾属于党政军机关、参照公务员法管理的单位、国有企事业单位干部人事档案之外的其他档案，在各类流动人员人事档案管理服务机构之间转递，可通过邮政特快专递或专人送取方式进行。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 国家推行中国特色学徒制，对（ ）进行学徒培训。

A.新招用职工 B.在岗职工

C.下岗职工 D.转岗职工

答案：ABD

解析：根据《职业教育法》第三十条规定：国家推行中国特色学徒制，引导企业按照岗位总量的一定比例设立学徒岗位，鼓励和支持有技术技能人才培养能力的企业特别是产教融合型企业与职业学校、职业培训机构开展合作，对新招用职工、在岗职工和转岗职工进行学徒培训，或者与职业学校联合招收学生，以工学结合的方式进行学徒培养。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 发现涉及培训资金安全问题线索，第一时间向（ ）报告。

A.上级政府 B.本级政府

C.上级主管部门 D.本级法院

答案：BC

解析：根据《人力资源社会保障部关于进一步规范职业技能培训管理工作的通知》（人社部发〔2024〕5号），建立要情通报制度，发现涉及培训资金安全问题线索，第一时间向本级政府和上级主管部门报告。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 《山东省创业培训师资管理办法（试行）》规定，年度评估中，创业培训讲师有下列哪种情况的，评估结果为不合格。

A.违反创业培训管理制度或所授课程技术标准，经提醒拒不改正的

B.采取挂靠证书等方式，为培训机构备案承担补贴性培训任务提供便利的

C.在培训教学过程中，发表不当政治言论或有引发恶劣影响、造成严重后果的言行

D.与培训机构串通，为弄虚作假、培训欺诈、套取骗取补贴资金提供便利或参与其中的

答案：ABCD

解析：按照《山东省创业培训师资管理办法（试行）》第十六条规定，年度评估中，创业培训讲师有下列情况之一的评估结果为不合格：（一）违反创业培训管理制度或所授课程技术标准，经提醒拒不改正的;（二）采取挂靠证书等方式，为培训机构备案承担补贴性培训任务提供便利的;（三）在培训教学过程中，发表不当政治言论或有引发恶劣影响、造成严重后果的言行;（四）与培训机构串通，为弄虚作假、培训欺诈、套取骗取补贴资金提供便利或参与其中的。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 根据《山东省创业培训师资管理办法（试行）》，如下关于创业培训实习讲师的说法，正确的是（ ）

A.实习讲师须在6个月实习期内参与至少3次不同班期的跟班观摩教学。

B.实习讲师可以适当承担培训教学任务。

C.实习讲师跟班观摩总时长不少于80课时，但不用覆盖教学全程。

D.参加培训且取得创业培训讲师培训合格证书的人员为实习讲师。

答案：AD

解析：根据《山东省创业培训师资管理办法（试行）》第十三条，参加培训且取得创业培训讲师培训合格证书的人员为实习讲师。实习讲师不能承担培训教学任务，须在6个月实习期内参与至少3次不同班期的跟班观摩教学，跟班观摩总时长不少于80课时且须覆盖教学全程，实习期满后填报《实习记录表》。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 根据《山东省“十四五”职业技能培训规划》，遴选知名度高、认可度高、影响力大的专业机构，针对有持续发展和领军潜力的初创企业经营者，采取（ ）、（ ）、（ ）、（ ）相结合的方式，培育更多充满活力、持续稳定的经营主体，打造“双创”升级版。

A.理论授课 B.实训演练

C.观摩互动 D.投融资活动路演

答案：ABCD

解析：根据《山东省“十四五”职业技能培训规划》，遴选知名度高、认可度高、影响力大的专业机构，针对有持续发展和领军潜力的初创企业经营者，采取理论授课、实训演练、观摩互动、投融资活动路演相结合的方式，培育更多充满活力、持续稳定的经营主体，打造“双创”升级版。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 各市制定的补贴标准要与（ ）相适应。

A.培训职业（工种）等级 B.培训课时

C.项目成本 D.紧缺程度

答案：ABCD

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于规范补贴性职业技能培训目录和补贴标准的通知》，各市要依据公布的职业技能培训项目目录制定职业培训补贴标准，对不同的职业（工种）等级制定不同的职业培训补贴标准。补贴标准要与不同培训职业（工种）等级、培训课时、项目成本、紧缺程度等相适应。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 《就业服务与就业管理规定》规定，公共就业服务机构应当建立健全人力资源市场信息服务体系，完善（ ）信息的发布制度，为劳动者求职择业、用人单位招用人员以及培训机构开展培训提供支持。

A.职业供求 B.市场工资指导价位

C.职业培训 D.人力资源市场分析

答案：ABCD

解析：《就业服务与就业管理规定》第三十四条明确规定：公共就业服务机构应当建立健全人力资源市场信息服务体系，完善职业供求信息、市场工资指导价位信息、职业培训信息、人力资源市场分析信息的发布制度，为劳动者求职择业、用人单位招用人员以及培训机构开展培训提供支持。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 现场招聘会制定安全保卫方案，至少包含以下内容:

A.安全保卫措施

B.明确安全保卫负责人，签订各组负责人安全岗位责任书

C.遇到紧急情况时的人员疏散措施

D.针对老年人才、残障人士等特殊群体的安全防护措施

答案：ABCD

解析：《现场招聘会服务规范GB/T 30662—2014》6.4.1：制定安全保卫方案，至少包含以下内容:a）安全保卫措施 b）明确安全保卫负责人，签订各组负责人安全岗位责任书 c）遇到紧急情况时的人员疏散措施 d）针对老年人才、残障人士等特殊群体的安全防护措施

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 现场招聘会制定消防安全方案，至少包含以下内容:

A.消防安全措施

B.确定消防安全责任人和职责分工

C.遇到紧急情况时，人员疏散措施

D.人员紧急疏散通道

答案：ABC

解析：《现场招聘会服务规范GB/T 30662—2014》6.4.2：制定消防安全方案，至少包含以下内容:a）消防安全措施 b）确定消防安全责任人和职责分工 c）遇到紧急情况时，人员疏散措施

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 下列属于用人推荐流程的是：

A.指导用人单位查询求职信息

B.组织人员笔试

C.了解用人单位招聘需求

D.对用人单位招聘情况进行跟踪与回访

答案：ACD

解析：《职业介绍服务规范GB/T 33535—2017》6.1.4：6.1.4.1了解用人单位招聘需求 6.1.4.2指导用人单位查询求职信息 6.1.4.3组织人员面试 6.1.4.4为用人单位提供职业指导、职业培训等服务信息 6.1.4.5对用人单位招聘情况进行跟踪与回访

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 为有求职意愿的劳动者办理求职信息登记手续服务的流程：

A.核实劳动者身份信息

B.采集基本情况和求职意愿等信息

C.为劳动者提供职业指导、职业培训等信息服务

D.登记并录人信息材料

答案：ABCD

解析：《职业介绍服务规范GB/T 33535—2017》6.1.1明确规定：求职登记流程：6.1.1.1核实劳动者身份信息。6.1.1.2采集基本情况和求职意愿等信息。6.1.1.3 为劳动者提供职业指导、职业培训等信息服务。6.1.1.4 登记并录人信息材料。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 为有招聘需求的用人单位办理招聘信息登记手续的服务流程：

A.核实用人单位资质

B.采集基本情况和招聘需求信息

C.为用人单位提供职业指导、职业培训等信息服务

D.登记、发布、存档信息材料

答案：ABCD

解析：《职业介绍服务规范GB/T 33535—2017》6.1.3明确规定：6.1.3.1核实用人单位资质。6.1.3.2采集基本情况和招聘需求信息。6.1.3.3为用人单位提供职业指导、职业培训等信息服务。6.1.3.4登记、发布、存档信息材料。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 支持符合条件的各级各类企业自主开展技能人才评价工作，发放职业技能等级证书，推动建立（ ）的技能人才评价制度。

A.以市场为导向

B.以企业等用人单位为主体

C.以职业技能等级认定为主要方式

D.以职业资格鉴定为主要方式

答案：ABC

解析：根据《人力资源社会保障部办公厅关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》（人社厅发〔2020〕104号），支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作，发放职业技能等级证书，推动建立以市场为导向、以企业等用人单位为主体、以职业技能等级认定为主要方式的技能人才评价制度。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 企业技能人才自主评价可以灵活运用（ ）等多种评价方式，探索利用现代信息技术，创新技能评价方式。

A.过程化考核 B.模块化考核 C.业绩评审

D.直接认定 E.竞赛选拔

答案：ABCDE

解析：根据《人力资源社会保障部办公厅关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》（人社厅发〔2020〕104号），要把技能人才评价工作融入日常生产经营活动过程中，灵活运用过程化考核、模块化考核和业绩评审、直接认定等多种方式。鼓励企业按照国家职业技能标准和行业企业评价规范要求，大力开展职业技能竞赛、岗位练兵、技术比武等活动，并将竞赛结果与职业技能等级认定相衔接。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 各级人力资源社会保障部门应建立质量督导工作机制，采取（ ）方式，运用数字化监测手段，加强对社评组织及其评价活动的监督管理。

A.双随机、一公开 B.互联网+监管

C.全覆盖监管 D.由评价组织主动汇报

答案：AB

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步做好社会培训评价组织职业技能等级认定试点工作的通知》（鲁人社字〔2022〕93号），各级人力资源社会保障部门应建立质量督导工作机制，采取“双随机、一公开”“互联网+监管”方式，运用数字化监测手段，加强对社评组织及其评价活动的监督管理。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 人力资源社会保障部门要做好职业技能等级认定工作的综合管理。要将试点机构及其评价活动纳入属地管理，构建（ ）的质量监管体系。

A.政府监管 B.机构自律 C.社会监督 D.公众参与

答案：ABCD

解析：根据《人力资源社会保障部办公厅关于开展职业技能等级认定试点工作的通知》（人社厅发〔2018〕148号），人力资源社会保障部门要做好职业技能等级认定工作的综合管理。要将试点机构及其评价活动纳入属地管理，构建政府监管、机构自律、社会监督、公众参与的质量监管体系。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 新职业信息征集的原则是（ ）。

A.面向社会公开征集

B.坚持突出新产业新就业形态

C.遵守国家知识产权法律法规，确保申报材料权益及合法性

D.坚持平等自愿

答案：ABC

解析：根据《山东省人力资源社会保障厅 山东省工业和信息化厅 山东省民政厅 山东省市场监督管理局 山东省总工会 山东省工商业联合会关于公开征集新职业信息的通知》，征集原则：面向社会公开征集。新职业信息面向社会各级各类法人单位和个人公开征集，充分利用社会资源，发挥市场作用，鼓励各级各类机关、社会团体（组织）、企业、学校及个人积极参与。坚持突出新产业新就业形态。新职业征集重点围绕我省八大发展战略、九大改革攻坚和“十强”现代优势产业发展，突出重点产业和关键领域，开发适应高、新、尖技术发展的新职业。遵守国家知识产权法律法规，确保申报材料权益及合法性。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 特级技师、首席技师评聘按照（ ）等程序实施。

A.申请试点 B.制定方案 C.组织评审

D.公示核准 E.颁发证书

答案：ABCDE

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于在企业试行“新八级工”职业技能等级制度的通知》（鲁人社字〔2023〕57号），特级技师、首席技师评聘试点由省人力资源社会保障部门统筹推进，发挥各市人力资源社会保障部门指导作用和试点企业主体作用，按照申请试点、制定方案、组织评审、公示核准、颁发证书等程序实施。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 小微企业招用哪几类群体，可以享受一次性创业岗位开发补贴？

A．登记失业人员 B．农民工

C．毕业年度高校毕业生 D．建档立卡贫困人口

答案：AC

解析：按照《山东省就业补助资金管理办法》12条规定，对2013年10月1日以后注册成立，吸纳登记失业人员和毕业年度高校毕业生（不含创业者本人，下同）并与其签订1年及以上期限劳动合同，按月向招用人员支付不低于当地最低工资标准的工资报酬，并按规定为其缴纳职工社会保险费的小微企业，按照申请补贴时创造就业岗位数量和每个岗位不低于2000元的标准给予一次性创业岗位开发补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对在毕业年度有就业创业意愿并积极求职创业的( )重点困境儿童、建档立卡贫困家庭、贫困残疾人家庭、有残疾人证的的高校毕业生给予一次性求职创业补贴。

A.城乡低保家庭

B.特困人员

C.孤儿

D.已获得国家助学贷款的高校毕业生

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于优化毕业生求职创业补贴发放流程服务困难毕业生就业创业的通知》（鲁人社函〔2021〕76号）第一条明确发放对象和标准。求职创业补贴发放对象为毕业学年内有就业意愿、积极求职并符合下列条件之一的普通高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生。发放标准：

1.城乡居民最低生活保障家庭、低保边缘家庭毕业生，标准为1000元/人；

2.特困人员毕业生，标准为1000元/人；

3.孤儿毕业生，标准为1000元/人；

4.重点困境儿童毕业生（含事实无人抚养儿童毕业生），标准为1000元/人；

5.脱贫享受政策人口（含防返贫监测帮扶对象）家庭毕业生，标准为1000元/人；

6.残疾人毕业生及脱贫享受政策残疾人（含防返贫监测帮扶对象）家庭毕业生，标准为1000元/人；

7.在学期间已获得国家助学贷款毕业生，标准为600元/人。

毕业生只可按一种身份申领求职创业补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对在毕业年度有就业创业意愿并积极求职创业的高校毕业生其中( )一次性求职创业补贴标准为1000元/人。

A.城乡低保家庭

B.特困人员

C.孤儿

D.已获得国家助学贷款的高校毕业生

答案：ABC

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于优化毕业生求职创业补贴发放流程服务困难毕业生就业创业的通知》（鲁人社函〔2021〕76号）第一条明确发放对象和标准。求职创业补贴发放对象为毕业学年内有就业意愿、积极求职并符合下列条件之一的普通高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生。发放标准：

1.城乡居民最低生活保障家庭、低保边缘家庭毕业生，标准为1000元/人；

2.特困人员毕业生，标准为1000元/人；

3.孤儿毕业生，标准为1000元/人；

4.重点困境儿童毕业生（含事实无人抚养儿童毕业生），标准为1000元/人；

5.脱贫享受政策人口（含防返贫监测帮扶对象）家庭毕业生，标准为1000元/人；

6.残疾人毕业生及脱贫享受政策残疾人（含防返贫监测帮扶对象）家庭毕业生，标准为1000元/人；

7.在学期间已获得国家助学贷款毕业生，标准为600元/人。

毕业生只可按一种身份申领求职创业补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 山东省对（ ）高校毕业生，提供“一人一档”“一人一策”精准服务，至少提供3—5个针对性岗位信息。

A.脱贫家庭高校毕业生

B.低保家庭高校毕业生

C.零就业家庭高校毕业生

D.残疾和长期失业高校毕业生

答案：ABCD

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第十条：对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭高校毕业生，以及残疾和长期失业高校毕业生，提供“一人一档”“一人一策”精准服务，至少提供3—5个针对性岗位信息。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 根据教育部《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，下列哪些形式界定为高校毕业生已就业（ ）。

A.签订就业协议 B.应征义务兵

C.自主创业 D.签订劳动合同

答案：ABCD

解析：《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）附件2。

（三）社会保险

命题单位：养老保险处

1. 政府对符合领取条件的参保人全额支付居民基本养老保险基础养老金。省级财政对15市（不含青岛市）居民基本养老保险补助比例分为( )。

A．40% B．50% C．60% D．70%

E、80% F、90%

答案：ABCDE

解析：《山东省人民政府关于深化省以下财政管理体制改革的实施意见》（鲁政发〔2019〕2号）规定“（三）规范基本公共服务领域省与市县共同财政事权的支出责任分担方式。进一步明确细化17项基本公共服务分级保障责任，具体分为三类：第一类，包括义务教育公用经费保障、家庭经济困难学生生活补助、中等职业教育国家助学金、中等职业教育免学费补助、普通高中教育国家助学金、普通高中教育免学杂费补助、城乡居民基本养老保险补助、城乡居民基本医疗保险补助、基本公共卫生服务、计划生育扶助保障10个事项，实行省级分档分担办法。省级对16市（不含青岛市）补助比例分为40%、50%、60%、70%、80%五档，对省财政直管县分为70%、80%、90%三档”

命题单位：养老保险处

1. 参保人员若在同一年度内同时参加城镇职工养老保险和居民基本养老保险的，其重复缴费时段（按月计算，下同）只计算职工养老保险缴费年限，并将居民基本养老保险重复缴费时段相应( )退还本人。

A．个人缴费 B．集体补助 C．政府补贴

答案：AB

解析：《人力资源社会保障部、财政部关于印发城乡养老保险制度衔接暂行办法的通知》（人社部发〔2014〕17号）第七条规定，参保人员若在同一年度内同时参加城镇职工养老保险和城乡居民养老保险的，其重复缴费时段（按月计算，下同）只计算城镇职工养老保险缴费年限，并将城乡居民养老保险重复缴费时段相应个人缴费和集体补助退还本人。

命题单位：养老保险处

1. 2023年某企业为某村居民基本养老保险参保人每人资助5000元，并记入参保人个人账户，村里决定拿出一定资金作为村民参加居民基本养老保险的集体补助。以下说法不符合政策规定的是( )

A．村里可以为每人补助3000元

B．村里可以为每人补助4000元

C．村里可以为每人补助5000元

D．村里可以为每人补助6000元

答案：BCD

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，“个人年缴费额不得超过最高缴费档次”、“集体补助及其他经济组织、社会公益组织、个人的资助额之和不得超过最高缴费档次”。目前，我省最高缴费档次为8000元。

命题单位：养老保险处

1. 人力资源社会保障部门为居民基本养老保险参保人建立终身记录的养老保险个人账户。以下应当记入个人账户的是( )

A．个人缴费

B．集体补助及其他经济组织、社会公益组织、个人对参保人缴费提供的资助

C．政府对参保人的缴费补贴

D．政府为重度残疾人等缴费困难群体代缴的养老保险费

答案：ABCD

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，人力资源社会保障部门为每个参保人建立终身记录的养老保险个人账户。个人缴费，集体补助及其他经济组织、社会公益组织、个人对参保人缴费提供的资助，以及政府对参保人的缴费补贴全部记入个人账户，其中缴费补贴在个人账户中要单独记录。

命题单位：养老保险处

1. 以下属于居民基本养老保险政府补贴的是( )

A．基础养老金

B．缴费补贴

C．为重度残疾人等缴费困难群体代缴的养老保险费

答案：ABC

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，基础养老金，政府对符合领取条件的参保人全额支付居民养老保险基础养老金。缴费补贴，政府对参保人缴费给予适当补贴，缴费即补。对重度残疾人等缴费困难群体的补贴。对重度残疾人等缴费困难群体，市、县(市、区)政府为其代缴部分或全部最低标准的养老保险费。

命题单位：养老保险处

1. 机关单位（含参公管理的单位）工作人员的个人缴费工资基数，包括本人上年度工资收入的以下部分：

A.基本工资

B.国家统一的津贴补贴

C.规范后的津贴补贴

D.年终一次性奖金

答案：ABCD

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知（鲁人社发〔2015〕46号）第二条第二款：机关单位（含参公管理的单位）工作人员的个人缴费工资基数，包括本人上年度工资收入的以下部分：基本工资、国家统一的津贴补贴、规范后的津贴补贴、年终一次性奖金。

命题单位：养老保险处

1. 参保人员出现以下情形之一的，用人单位或参保人员在申请基本养老保险关系转移接续时，应当一并申请职业年金（企业年金）转移接续：( )

A.从机关事业单位流动到未建立企业年金制度的企业

B.在机关事业单位养老保险制度内流动的

C.从机关事业单位流动到已建立企业年金制度的企业

D.从已建立企业年金制度的企业流动到机关事业单位

答案：BCD

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省职业年金经办规程（暂行）的通知（鲁人社规〔2018〕10号）第三十九条：参保人员出现以下情形之一的，用人单位或参保人员在申请基本养老保险关系转移接续时，应当一并申请职业年金（企业年金）转移接续：（一）在机关事业单位养老保险制度内流动的；（二）从机关事业单位流动到已建立企业年金制度的企业；（三）从已建立企业年金制度的企业流动到机关事业单位。

命题单位：养老保险处

1. 申请缓缴社会保险费时，应提供以下（ ）材料。

A.缓缴社会保险费的申请

B.经社会中介机构审计的上年度财务报告

C.提出缓缴申请时1年内的会计报表、银行存款日记账及银行对账单、工资统计报表等。

D.依法参加社会保险并按时足额缴费的证明。

答案：ABCD

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于生产经营严重困难单位缓缴社会保险费有关问题的通知（鲁人社发〔2015〕31号）第二条申报材料。

命题单位：养老保险处

1. 从事( )的职工，可按国家规定提前退休。

A.井下 B.高空 C.高温

D.特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康工作

答案：ABCD

解析：山东省劳动厅关于贯彻省政府鲁政发〔1997〕109号文件有关问题的通知（鲁劳发〔1998〕141号）第十四条：从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康工作的职工，可按国家规定提前退休。

命题单位：养老保险处

1. 关于生产经营严重困难单位缓缴社会保险费的相关表述中，正确的有：( )。

A．用人单位在市以下社保经办机构参保的，应向统筹所在市人力资源社会保障行政部门提出缓缴社会保险费的申请。

B．用人单位在省社会保险事业局参保的，可直接向省人力资源社会保障厅提出申请。

C．缓缴期间职工各项社会保险待遇不受影响。

D．缓缴期满，用人单位应当按时足额补缴相应社会保险费，缓缴期间免收滞纳金。

答案：ABCD

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于生产经营严重困难单位缓缴社会保险费有关问题的通知（鲁人社发〔2015〕31号）第三条申报程序、第五条若干具体问题说明。

命题单位：养老保险处

1. 下列表述，正确的有（ ）。

A.企业职工达到国家规定的正常退休年龄应及时办理退休手续，超过正常退休年龄而未办理退休手续的，仍以其达到国家规定的正常退休年龄的时间计发养老保险金。

B.企事业单位高级专家符合申请延退条件的，应报基本养老保险参保地市级以上人力资源社会保障行政部门批准。

C.职工与原单位解除或终止劳动关系后，不论以何种形式再就业，都应到当地社会保险经办机构接续养老保险关系。

D.达到正常退休年龄或缓退年龄办理退休手续的人员，其退休时间从其达到正常退休年龄或缓退年龄之月起计算。

答案：ACD

解析：山东省劳动和社会保障厅关于当前养老保险工作中若干具体政策问题的通知（鲁劳社〔2001〕29号）第二条：关于企业职工退休审批和待遇计发问题。山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知鲁人社字〔2019〕242号关于高级专家延退申报程序的规定。

命题单位：养老保险处

1. 事业单位工作人员的个人缴费工资基数，包括本人上年度工资收入的（ ）。

A．基本工资B．国家统一的津贴补贴C．绩效工资D．精神文明奖

答案：ABC

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，欠费单位和职工补缴养老保险费的，应当由欠费单位向欠费单位参保地社会保险经办机构提出书面申请，并提供补缴人（ ）等与补缴事由相对应的证明材料。

A.身份证明（身份证或户口簿） B.原始档案

C.劳动合同 D.用工登记表 E.工资收入凭据

答案：ABCDE

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，欠费单位和职工补缴养老保险费的，应当由欠费单位向欠费单位参保地社会保险经办机构提出书面申请，并提供补缴人身份证明（身份证或户口簿）和原始档案、劳动合同、用工登记表、工资收入凭据等与补缴事由相对应的证明材料。

命题单位：养老保险处

1. 我省济南市某灵活就业人员在缴纳2021年度养老保险时可以选择以下哪个基数（ ）。

A.3676 B．3720 C．4236 D．15689 E.19476

答案：C D

解析：《关于公布2020年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资和2021年度职工基本养老保险待遇计发基数的通知》（鲁人社字〔2021〕131号）规定：2020年度全省全口径城镇单位就业人员平均工资为74906元。2021年度社会保险费个人月缴费基数上下限标准确定，以及计发以统筹地区上年度职工月平均工资为基数的相关工伤保险待遇时，以此为准。按照最低0.6倍最高3倍确定缴费基数范围为3746-18726元。

命题单位：养老保险处

1. 2022年山东省人民政府办公厅下发《关于进一步做好被征地农民养老保险工作的通知》（办公厅便函〔2022〕47号），要求突出做好（ ）两个重点，强化（ ）硬性约束。

A.“清存量” B．“保存量” C．“控增量”

D．“同保同征” E.“先保后征”

答案：A C E

解析：山东省人民政府办公厅《关于进一步做好被征地农民养老保险工作的通知》（办公厅便函〔2022〕47号）第四条要求，突出做好“清存量”、“控增量”两个重点，强化“先保后征”硬性约束。

命题单位：养老保险处

1. 22.我省人才年金试点城市包括（ ）等七市。

A.济南、青岛、淄博、东营、烟台、潍坊、威海

B.济南、青岛、淄博、东营、济宁、潍坊、威海

C.济南、青岛、淄博、东营、烟台、泰安、威海

D.济南、青岛、淄博、东营、烟台、潍坊、滨州

答案：A

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省人民政府国有资产监督管理委员会山东省总工会关于加快发展企业年金的指导意见》（鲁人社字〔2022〕90号）规定，确定我省济南、青岛、淄博、东营、烟台、潍坊、威海七市为人才年金试点城市。

命题单位：养老保险处

1. 参加企业职工基本养老保险人员因清理违规缴费核减缴费年限（含视同缴费年限，下同）的，发现违规缴费行为时，已按月领取职工基本养老保险待遇的人员，其核减缴费年限后，（ ）。

A.剩余缴费年限仍满15年的，重新计发基本养老金

B.仍有剩余缴费年限但不满15年的，可清退养老保险待遇后按规定延长缴费，符合条件时，按月领取职工基本养老保险待遇；

C.无剩余缴费年限的，应终止其职工基本养老保险关系，可自愿参加居民基本养老保险

D.仍有剩余缴费年限但不满15年的，应当转入居民基本养老保险继续参保缴费

答案：ABC

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发《规范养老保险待遇领取有关

问题的处理意见》的通知（鲁人社规〔2022〕5号）规定：发现违规缴费行为时，已按月领取职工基本养老保险待遇的人员。核减缴费年限后，剩余缴费年限仍满15年的，重新计发基本养老金；核减缴费年限后，仍有剩余缴费年限但不满15年的，可清退养老保险待遇后按规定延长缴费，符合条件时，按月领取职工基本养老保险待遇；核减缴费年限后，无剩余缴费年限的，应终止其职工基本养老保险关系，可自愿参加居民基本养老保险。

命题单位：养老保险处

1. 对于鲁人社规〔2022〕5号文件规定，应清退养老保险待遇的，如当事人拒不退还的，根据实际情况，按下述办法处理：（ ）

A.从应返还当事人的个人缴费中抵扣

B.从应发放给当事人的定期待遇中按月抵扣

C.从应发放给当事人的一次性待遇中抵扣

D.按上述办法仍不足以抵扣或当事人不配合抵扣的，社会保险经办机构可申请法院强制执行或向人民法院提起诉讼。

答案：ABCD

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发《规范养老保险待遇领取有关

问题的处理意见》的通知（鲁人社规〔2022〕5号）规定：对于本意见第一、二条规定应清退养老保险待遇的，由社会保险经办机构告知当事人一次性退还，其中，如因原工作单位原因造成多领取养老保险待遇的，原则上由原工作单位负责追回。当事人一次性退还确有困难的，可签订分期退还协议。当事人拒不退还的，根据实际情况，按下述办法处理：（一）从应返还当事人的个人缴费中抵扣。（二）从应发放给当事人的定期待遇中按月抵扣。原则上，月抵扣标准按其定期待遇扣除当地城市居民最低生活保障标准后的数额确定，最低抵扣标准不低于定期待遇的20%。（三）从应发放给当事人的一次性待遇中抵扣。应发放的一次性待遇主要包括：丧葬补助金、一次性抚恤金、可继承的个人账户余额等。按上述办法仍不足以抵扣或当事人不配合抵扣的，社会保险经办机构可申请法院强制执行或向人民法院提起诉讼。符合失信行为情形的，依据社会保险领域严重失信主体名单管理等规定，予以联合惩戒。

命题单位：养老保险处

1. 落实居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，统筹考虑（ ）等其他社会保障标准调整情况，适时适度提高居民养老保险基础养老金最低标准。

A.城乡居民收入增长 B.物价变动

C.职工养老保险等其他社会保障标准调整情况 D.经济发展水平

答案：ABC

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：落实居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，统筹考虑城乡居民收入增长、物价变动和职工养老保险等其他社会保障标准调整情况，适时适度提高居民养老保险基础养老金最低标准。

命题单位：养老保险处

1. 被判处（ ）的人员，可按规定参加居民养老保险、缴纳居民养老保险费、领取居民养老保险待遇。

A.管制 B.有期徒刑宣告缓刑

C.暂予监外执行 D.假释 E.劳动教养

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：被判处管制、有期徒刑宣告缓刑、暂予监外执行、假释的人员，可按规定参加居民养老保险、缴纳居民养老保险费、领取居民养老保险待遇。

命题单位：养老保险处

1. 加快企业年金数字化建设。逐步构建全省统一的企业年金方案网上备案平台，实现备案工作全程网办，提升管理服务效能。探索开发（ ）方案制定系统，方便用人单位简易制定企业年金方案。有条件的市可在本地区先行推进，为全省积累经验。

A.智能化 B.可视化 C.模块化 D.个性化

答案：ABC

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省人民政府国有资产监督管理委员会山东省总工会关于加快发展企业年金的指导意见》（鲁人社字〔2023〕90号）规定：加快企业年金数字化建设。逐步构建全省统一的企业年金方案网上备案平台，实现备案工作全程网办，提升管理服务效能。探索开发智能化、可视化、模块化方案制定系统，方便用人单位简易制定企业年金方案。有条件的市可在本地区先行推进，为全省积累经验。

命题单位：养老保险处

1. 被征地农民养老保险资金由组成（ ），纳入居民养老保险基金管理体系。

A.政府补贴资金 B.集体缴费

C.个人缴费 D.子女资助

答案：ABC

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）第四条规定：被征地农民养老保险资金由政府补贴资金、个人缴费、集体缴费组成，纳入居民养老保险基金管理体系。

命题单位：养老保险处

1. 被征地养老保险资金记入被征地农民居民养老保险个人账户，增设被征地政府补贴资金、个人缴费、集体缴费栏目。社会保险经办机构为以下被征地农民建立居民养老保险个人预存款账户，用于预存政府补贴资金：

A.未满16周岁的；

B.16周岁以上的在校学生;

C.其他未参加居民养老保险的;

D.已参加居民养老保险的人员。

答案：ABC

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）第十七条规定：被征地养老保险资金记入被征地农民居民养老保险个人账户，增设被征地政府补贴资金、个人缴费、集体缴费栏目。社会保险经办机构为以下被征地农民建立居民养老保险个人预存款账户（以下简称“个人预存款账户”），用于预存政府补贴资金：（一）未满16周岁的；（二）16周岁以上的在校学生;（三）其他未参加居民养老保险的。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险基金由（ ）构成。

A．城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费

B．失业保险基金的利息

C．财政补贴

D．依法纳入失业保险基金的其他资金

答案：ABCD

解析：《失业保险条例》第五条规定，失业保险基金由下列各项构成：（一）城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费；（二）失业保险基金的利息；（三）财政补贴；（四）依法纳入失业保险基金的其他资金。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险基金可以用于（ ）

A．发放失业保险金

B．为失业人员代缴基本医疗保险费

C．领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金

D．领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴

答案：ABCD

解析：《失业保险条例》第十条规定，失业保险基金用于下列支出：（一）失业保险金；（二）领取失业保险金期间的医疗补助金；2011年出台的《关于领取失业保险金人员参加职工基本医疗保险有关问题的通知》（人社部发〔2011〕77号明确，领取失业保险金人员应按规定参加其失业前失业保险参保地的职工医保，由参保地失业保险经办机构统一办理职工医保参保缴费手续。（三）领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金；（四）领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴，补贴的办法和标准由省、自治区、直辖市人民政府规定；（五）国务院规定或批准的与失业保险有关的其他费用。

《中华人民共和国社会保险法》第四十八条规定，失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇。

命题单位：失业保险处

1. 关于失业保险金标准的说法，正确的有（ ）

A．由省、自治区、直辖市人民政府确定

B．不得低于最低工资标准

C．不得低于城市居民最低生活保障标准

D．应相当于社会平均工资水平

答案：AC

解析：《中华人民共和国社会保险法》第四十七条规定，失业保险金的标准，由省、自治区、直辖市人民政府确定，不得低于城市居民最低生活保障标准。

命题单位：失业保险处

1. 失业人员领取失业保险金的条件包括（ ）

A．失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的

B．非因本人意愿中断就业

C．已进行失业登记，并有求职要求

D．经所在单位和参保地失业保险经办机构协商同意领取

答案：ABC

解析：根据《中华人民共和国社会保险法》第四十五条、《失业保险条例》第十四条有关规定，领取失业保险金需具备下列条件：（一）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；（二）非因本人意愿中断就业的；（三）已经进行失业登记，并有求职要求的。

命题单位：失业保险处

1. 根据《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》，劳动者符合“非因本人意愿中断就业”的是（ ）

A．因劳动合同期满，劳动者与用人单位的劳动合同终止的

B．因劳动者严重违反用人单位的规章制度，用人单位因此解除劳动合同的

C．因用人单位未及时足额支付劳动报酬，劳动者主动提出解除劳动合同的

D．因用人单位生产经营发生严重困难，用人单位裁员的

答案：ABCD

解析：《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》第十三条规定，失业人员符合社会保险法第四十五条规定条件的，可以申请领取失业保险金并享受其他失业保险待遇。其中，非因本人意愿中断就业包括下列情形：（一）依照劳动合同法第四十四条第一项、第四项、第五项规定终止劳动合同的；（二）由用人单位依照劳动合同法第三十九条、第四十条、第四十一条规定解除劳动合同的；（三）用人单位依照劳动合同法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；（四）由用人单位提出解除聘用合同或者被用人单位辞退、除名、开除的；（五）劳动者本人依照劳动合同法第三十八条规定解除劳动合同的；（六）法律、法规、规章规定的其他情形。

命题单位：失业保险处

1. 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（一）重新就业的；（ ）。

A．应征服兵役的

B．移居境外的

C．享受基本养老保险待遇的

D．无正当理由，拒不接受当地人民政府制定部门或者机构介绍适当工作或者提供的培训的

答案：ABCD

解析：失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（一）重新就业的；（二）应征服兵役的；（三）移居境外的；（四）享受基本养老保险待遇的；（五）无正当理由，拒不接受当地人民政府制定部门或者机构介绍适当工作或者提供的培训的。

命题单位：失业保险处

1. 《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》规定，延续实施阶段性降费率政策。阶段性降低失业保险费率至（ ）政策延续实施（ ）执行期限至（ ）。

A.1％ B.3％ C.一年 D.2024年12月31日

答案：ACD

解析：《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》规定，延续实施阶段性降费率政策。阶段性降低失业保险费率至.1％政策延续实施一年执行期限至2024年12月31日。

命题单位：失业保险处

1. 延续实施失业保险稳岗返还政策。对（ ）企业继续实施稳岗返还政策至24年年底，中小微企业按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的（ ），大型企业返还比例不超过（ ）。

A.不裁员少裁员 B.60％ C.30％ D.40％

答案：ABC

解析：《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》规定，延续实施失业保险稳岗返还政策。对不裁员少裁员的企业继续实施稳岗返还政策至24年年底，中小微企业按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的60％，大型企业返还比例不超过30％

命题单位：失业保险处

1. 《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》要求各地全力保障失业人员基本生活，持续做好（ ）等社保生活待遇发放工作。

A失业保险金 B代缴基本医疗保险（含生育保险）费

C价格临时补贴 D社保补贴

答案：ABC

解析：《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》要求各地全力保障失业人员基本生活，持续做好失业保险金、代缴基本医疗保险（含生育保险）费、价格临时补贴等社保生活待遇发放工作。

命题单位：失业保险处

1. 《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》要求各级人力资源社会保障部门要大力开展（ ），结合本地实际细化实化工作举措，持续优化经办服务，切实防范基金风险，推动政策落地见效。

A失业保险待遇“畅通领、安全办” B援企稳岗“护航行动”

C技能提升“展翅行动” D稳岗返还行动

答案：ABC

解析：《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》要求各级人力资源社会保障部门要大力开展失业保险待遇“畅通领、安全办”、援企稳岗“护航行动”、技能提升“展翅行动”，结合本地实际细化实化工作举措，持续优化经办服务，切实防范基金风险，推动政策落地见效。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤保险基金可用于下列支出：

A．生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费；

B．一次性伤残补助金和一级至四级伤残职工按月领取的伤残津贴；

C．终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金

D．法律、法规规定的用于工伤保险的其他费用

答案：ABD

解析：社会保险法，鲁政发〔2011〕25号第十条、第十一条

命题单位：工伤保险处

1. 工伤保险基金可用于下列支出：

A．工伤预防的宣传、培训等费用；

B．治疗工伤期间的工资福利

C．法律、法规规定的用于工伤保险的其他费用

D．五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴

答案：AC

解析：社会保险法，鲁政发〔2011〕25号第十条、第十一条

命题单位：工伤保险处

1. 下列内容，哪些是劳动能力鉴定委员会承担的任务：

A．工伤职工劳动能力鉴定；

B．停工留薪期限确认；

C．辅助器具配置确认；

D．旧伤复发确认；

答案：ABCD

解析：鲁政发〔2011〕25号第十七条

命题单位：工伤保险处

1. 下列内容，哪些是劳动能力鉴定委员会承担的任务：和61题目重复

A．疾病与工伤因果关系鉴定

B．供养亲属完全丧失劳动能力鉴定

C．职工因病或非因工伤残丧失劳动能力程度鉴定

D．法律、法规规定的其他劳动能力鉴定事项

答案：ABCD

解析：鲁政发〔2011〕25号第十七条

命题单位：工伤保险处

1. 在保证工伤保险待遇支付和储备金留存的前提下，工伤预防费使用比例原则上不得超过设区的市上年度工伤保险基金征缴收入的( )。因工伤预防工作需要，经省人力资源社会保障部门和财政部门同意，可以适当提高工伤预防费的使用比例，最高不得超过设区的市上年度工伤保险基金征缴收入的( )。

A．1% B．2% C．3% D．5%

答案：CD

解析：鲁人社规〔2018〕3号第二条

命题单位：工伤保险处

1. 承担面向( )和( )工伤预防项目的工伤预防服务机构，由人力资源社会保障部门会同财政、卫生计生、安全监管部门参照政府采购法等相关规定，从具备相应资质条件的社会、经济组织以及医疗卫生机构中选定。

A．行业协会 B．社会 C．中小微企业 D．大型企业

答案：BC

解析：鲁人社规〔2018〕3号第十一条

命题单位：工伤保险处

1. 提供工伤预防服务的机构应遵守社会保险法、《工伤保险条例》以及相关法律法规的规定，并具备以下基本条件：

A．具备相应条件，且从事相关宣传、培训业务二年以上并具有良好市场信誉；

B．具备相应的实施工伤预防项目的专业人员；

C．有相应的硬件设施和技术手段；

D．依法应具备的其他条件。

答案：ABCD

解析：鲁人社规〔2018〕3号第十二条

命题单位：工伤保险处

1. 《全省危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》（鲁人社字〔2022〕14号）要求，实施危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程，对危险化学品重点企业（ ）（ ）（ ）等重点对象，开展为期三年的高质量培训。

A．企业主要负责人 B．安全生产分管负责人

C．专职安全管理人员 D．班组长

答案：BCD

解析：《全省危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》（鲁人社字〔2022〕14号）规定的工作目标。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤保险基金可用于下列支出：

A．治疗工伤的医疗费用和康复费用；

B．经确认安装配置伤残辅助器具所需费用；

C．住院伙食补助费；

D．工伤预防的宣传、培训费用

答案：ABCD

解析：鲁政发〔2011〕25号第十条

命题单位：工伤保险处

1. 提出工伤认定申请，仅需提交《工伤保险条例》《工伤认定办法》规定的材料，具体包括：

A．《工伤认定申请表》；

B．与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料；

C．医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）；

D．工伤事故调查报告。

答案：ABC

解析：《工伤保险条例》《工伤认定办法》《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强工伤认定工作的通知》（鲁人社函〔2021〕51号）有关规定。

命题单位：工伤保险处

1. 山东省人力资源和社会保障厅山东省邮政管理局关于转发人社厅发〔2021〕101号文件做好基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知要求，基层快递网点应为其使用的从事快递（ ）和查询服务的所有人员缴纳工伤保险费。快递从业人员个人不缴费。

A．收寄 B．分拣 C．运输 D．投递

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省邮政管理局关于转发人社厅发〔2021〕101号文件做好基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》（鲁人社函〔2022〕19号）第三条规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》要求精准确定重点行业企业。本期计划主要围绕工伤事故和职业病高发的危险化学品、冶金、交通运输（ ）等重点行业企业开展。各市可结合实际明确本地区重点行业、重点领域。

A．矿山 B．建材 C．建筑施工 D．机械制造。

答案：ABCD

解析：《山东省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》（鲁人社字〔2021〕73号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 2024年，我省工伤保险行业基准费率为0.2%、0.4%、（ ）、0.9%、1.1%、( )、1.6%、1.9%。

A．0.6% B．0.7% C．1.3% D．1.4%

答案：BC

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》全省一类至八类行业基准费率标准分别为0.2%、0.4%、0.7%、0.9%、1.1%、1.3%、1.6%、1.9%。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤职工复查鉴定后，首次领取伤残津贴的，按就高原则以（ ）或者（ ）为基数计发。

A．本人受伤前12个月平均月缴费工资

B．复查鉴定结论作出前12个月平均月缴费工资

C．复查鉴定结论作出时上年度统筹地区职工月平均工资

D．本人受伤前12个月平均月缴费工资和复查鉴定结论作出前12个月平均月缴费工资的平均数

答案：AB

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）工伤职工复查鉴定后，首次领取伤残津贴的，按就高原则以本人受伤前12个月平均月缴费工资或者复查鉴定结论作出前12个月平均月缴费工资为基数计发。

命题单位：工伤保险处

1. 从事两种或两种以上经营生产业务的用人单位，根据用人单位的（ ）和（ ）等情况，确定其所对应的行业工伤风险类别。

A.工商登记注册

B.生产经营业务中最低工伤风险类别

C.主要经营生产业务

D.生产经营业务中最高工伤风险类别

答案：AC

解析：《人力资源社会保障部财政部关于做好工伤保险费率调整工作进一步加强基金管理的指导意见》（人社部发〔2015〕71号）《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》（鲁人社发〔2023〕18号）

命题单位：工伤保险处

1. 山东省人力资源和社会保障厅等9部门关于印发《全省矿山、冶金、建材、建筑施工、交通运输、机械制造等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》的通知要求，应重点培训（ ）等内容。

A.培训安全生产

B.工伤预防与职业病防治的政策法规

C.生产安全事故与工伤事故防范以及职业病预防知识

D.工伤事故与职业病警示教育

答案：ABCD

解析：山东省人力资源和社会保障厅等9部门关于印发《全省矿山、冶金、建材、建筑施工、交通运输、机械制造等行业重点企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》的通知

命题单位：工伤保险处

1. 按照工伤保险条例规定，有下列情形之一的，用人单位可以依法申请行政复议，也可以依法向人民法院提起行政诉讼：

A.对工伤认定申请不予受理的决定不服的

B.对工伤认定结论不服的

C.对经办机构确定的单位缴费费率不服的

D..对工伤认定申请受理的决定不服的

答案：ABC

解析：《工伤保险条例》第五十五条。

命题单位：工伤保险处

1. 自2024年1月1日起，我省启动实施工伤保险基金省级统收统支，实现（ ）统一。

A.费率政策 B.缴费基数

C.待遇标准 D.便民化服务水平

答案：ABC

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》（鲁人社发〔2023〕18号）

命题单位：工伤保险处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》要求，我省统一参保缴费政策、（ ）、统一经办管理服务、统一信息管理系统、持续提升风险防控和内控管理能力、持续提升便民化服务水平。

A.统一认定鉴定政策 B.统一待遇政策标准

C.统一基金收支管理 D.统一基金预算管理

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》（鲁人社发〔2023〕18号）

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》规定，机关事业单位五级至十级工伤职工，根据组织安排在机关、事业单位、国有企业之间流动的，不享受一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金，由承接单位继续参加工伤保险并承担工伤保险责任，工伤保险基金继续按规定保障工伤保险待遇；辞职、辞退或者被开除的，按照有关解除或者终止劳动人事关系的规定执行，由（ ）和（ ）分别按规定支付一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金。

A.离开时所在单位 B.原用人单位

C.当地财政 D.工伤保险基金

答案：AD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）

命题单位：社会保险基金监管处

1. 社会保险经办机构及其工作人员涉嫌有下列情形之一的，任何组织或者个人可以举报（ ）。

A. 隐匿、转移、侵占、挪用、截留社会保险基金的。

B. 违规审核、审批社会保险申报材料，违规办理参保、补缴、关系转移、待遇核定、待遇资格认证等，违规发放社会保险待遇的。

C. 伪造或者篡改缴费记录、享受社会保险待遇记录等社会保险数据、个人权益记录的。

D. 其他欺诈骗取、套取或者挪用贪占社会保险基金的情形。

答案：ABCD

解析：《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》第九条规定，社会保险经办机构及其工作人员涉嫌有下列情形之一的，任何组织或者个人可以依照本办法举报：

（一）隐匿、转移、侵占、挪用、截留社会保险基金的；

（二）违规审核、审批社会保险申报材料，违规办理参保、补缴、关系转移、待遇核定、待遇资格认证等，违规发放社会保险待遇的；

（三）伪造或者篡改缴费记录、享受社会保险待遇记录等社会保险数据、个人权益记录的；

（四）其他欺诈骗取、套取或者挪用贪占社会保险基金的情形。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，举报按照“\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_”的原则确定管辖。

A. 属地管理 B. 分级负责 C. 谁主管 D. 谁负责

答案：ABCD

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第二十条规定，举报按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则确定管辖。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 用人单位、个人有下列行为之一，以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，按照《中华人民共和国社会保险法》第八十八条的规定处理（ ）。

A. 通过虚构个人信息、劳动关系，使用伪造、变造或者盗用他人可用于证明身份的证件，提供虚假证明材料等手段虚构社会保险参保条件、违规补缴，骗取社会保险待遇的。

B. 通过虚假待遇资格认证等方式，骗取社会保险待遇的。

C. 通过伪造或者变造个人档案、劳动能力鉴定结论等手段违规办理退休，违规增加视同缴费年限，骗取基本养老保险待遇的。

D. 培训机构通过提供虚假培训材料等手段，骗取失业保险培训补贴的。

答案：ABC

解析：《社会保险基金行政监督办法》第三十二条规定，用人单位、个人有下列行为之一，以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，按照《中华人民共和国社会保险法》第八十八条的规定处理：

（一）通过虚构个人信息、劳动关系，使用伪造、变造或者盗用他人可用于证明身份的证件，提供虚假证明材料等手段虚构社会保险参保条件、违规补缴，骗取社会保险待遇的；

（二）通过虚假待遇资格认证等方式，骗取社会保险待遇的；

（三）通过伪造或者变造个人档案、劳动能力鉴定结论等手段违规办理退休，违规增加视同缴费年限，骗取基本养老保险待遇的；

（四）通过谎报工伤事故、伪造或者变造证明材料等进行工伤认定或者劳动能力鉴定，或者提供虚假工伤认定结论、劳动能力鉴定结论，骗取工伤保险待遇的；

（五）通过伪造或者变造就医资料、票据等，或者冒用工伤人员身份就医、配置辅助器具，骗取工伤保险待遇的；

（六）其他以欺诈、伪造证明材料等手段骗取社会保险待遇的。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 与社会保险基金收支、管理直接相关单位及其工作人员涉嫌有下列情形之一的，任何组织或者个人可以举报（ ）。

A. 人力资源社会保障行政部门及其工作人员违规出具行政执法文书、违规进行工伤认定、违规办理提前退休，侵害社会保险基金的。

B. 劳动能力鉴定委员会及其工作人员违规进行劳动能力鉴定，侵害社会保险基金的。

C. 劳动人事争议仲裁机构及其工作人员违规出具仲裁文书，侵害社会保险基金的。

D. 信息化综合管理机构及其工作人员伪造或者篡改缴费记录、享受社会保险待遇记录等社会保险数据、个人权益记录的。

答案：ABCD

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第十条规定，与社会保险基金收支、管理直接相关单位及其工作人员涉嫌有下列情形之一的，任何组织或者个人可以依照本办法举报：

（一）人力资源社会保障行政部门及其工作人员违规出具行政执法文书、违规进行工伤认定、违规办理提前退休，侵害社会保险基金的；

（二）劳动能力鉴定委员会及其工作人员违规进行劳动能力鉴定，侵害社会保险基金的；

（三）劳动人事争议仲裁机构及其工作人员违规出具仲裁文书，侵害社会保险基金的；

（四）信息化综合管理机构及其工作人员伪造或者篡改缴费记录、享受社会保险待遇记录等社会保险数据、个人权益记录的；

（五）其他欺诈骗取、套取或者挪用贪占社会保险基金的情形。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 加强基金监管能力建设，严查违规行为，坚持\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、信息、\_\_\_\_\_四位一体，协同防控基金管理风险。

A. 政策 B. 经办 C. 考核 D. 监督

答案：ABD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强社会保险基金管理风险防控工作的通知》（鲁人社字 〔2019〕 187号）规定，加强基金监管能力建设，严查违规行为，坚持政策、经办、信息、监督四位一体，协同防控基金管理风险。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 下列哪些活动不适用《社会保险基金监督举报工作管理办法》（ ）。

A. 通过劳动人事争议处理 B. 通过劳动保障监察投诉

C. 通过劳动保障监察投诉 D. 通过信访举报

答案：ABCD

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第十一条规定， 依法应当通过劳动人事争议处理、劳动保障监察投诉、行政争议处理、劳动能力再次鉴定、信访等途径解决或者以举报形式进行咨询、政府信息公开申请等活动的，不适用本办法。人力资源社会保障行政部门应当告知举报人依法依规通过相关途径解决。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金行政监督办法》规定， 人力资源社会保障行政部门对监督发现的问题，采取以下处理措施，对社会保险基金收支、管理存在问题的，依法提出整改意见，采取\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_等手段督促整改。

A. 约谈 B. 批评 C. 函询 D. 通报

答案：ACD

解析：《社会保险基金行政监督办法》规定， 人力资源社会保障行政部门对监督发现的问题，采取以下处理措施，对社会保险基金收支、管理存在问题的，依法提出整改意见，采取约谈、函询、通报等手段督促整改。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金要情报告制度》规定，要情报告包括\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_。

A. 要情发现报告 B. 要情进展报告

C. 要情终结报告 D. 要情审核报告

答案：ABC

解析：《社会保险基金要情报告制度》第八条规定，要情报告包括要情发现报告、要情进展报告和要情终结报告。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 符合下列情形之一的，经人力资源社会保障行政部门批准，可以中止对举报事项的办理（ ）。

A. 举报涉及法律、法规、规章或者政策适用问题，需要有权机关作出解释或者确认的。

B. 因被举报人或者有关人员下落不明等，无法继续办理的。

C. 因被举报的机构、单位终止，尚未确定权利义务承受人，无法继续办理的。

D. 因案情重大、疑难复杂或者危害后果特别严重，确需提请上级主管部门研究决定的。

答案：ABCD

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第二十八条“符合下列情形之一的，经人力资源社会保障行政部门批准，可以中止对举报事项的办理：（一）举报涉及法律、法规、规章或者政策适用问题，需要有权机关作出解释或者确认的；（二）因被举报人或者有关人员下落不明等，无法继续办理的；（三）因被举报的机构、单位终止，尚未确定权利义务承受人，无法继续办理的；（四）因自然灾害等不可抗力原因，无法继续办理的；（五）因案情重大、疑难复杂或者危害后果特别严重，确需提请上级主管部门研究决定的；（六）其他依法应当中止办理的情形。中止情形消除后，应当恢复对举报事项的办理。办理期限自中止情形消除之日起继续计算。”

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，受理举报事项的人力资源社会保障行政部门应当自接收之日起\_\_\_\_\_个工作日内办结举报事项；情况复杂的，经人力资源社会保障行政部门负责人批准，可以适当延长，但延长期限不得超过\_\_\_\_\_个工作日。

A. 60 B. 30 C. 45 D. 15

答案：AB

解析：《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，受理举报事项的人力资源社会保障行政部门应当自接收之日起60个工作日内办结举报事项；情况复杂的，经人力资源社会保障行政部门负责人批准，可以适当延长，但延长期限不得超过30个工作日。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 参保单位、个人、中介机构涉嫌有下列情形之一的，任何组织或者个人可以依照《社会保险基金监督举报工作管理办法》举报（ ）。

A. 以提供虚假证明材料等手段虚构社会保险参保条件、违规补缴的。

B. 伪造、变造有关证件、档案、材料，骗取社会保险基金的。

C. 组织或者协助他人以伪造、变造档案、材料等手段骗取参保补缴、提前退休资格或者违规申领社会保险待遇的。

D. 个人丧失社会保险待遇享受资格后，本人或者相关受益人不按规定履行告知义务、隐瞒事实违规享受社会保险待遇的。

答案：ABCD

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第七条“参保单位、个人、中介机构涉嫌有下列情形之一的，任何组织或者个人可以依照本办法举报：

（一）以提供虚假证明材料等手段虚构社会保险参保条件、违规补缴的；

（二）伪造、变造有关证件、档案、材料，骗取社会保险基金的；

（三）组织或者协助他人以伪造、变造档案、材料等手段骗取参保补缴、提前退休资格或者违规申领社会保险待遇的；

（四）个人丧失社会保险待遇享受资格后，本人或者相关受益人不按规定履行告知义务、隐瞒事实违规享受社会保险待遇的；

（五）其他欺诈骗取、套取或者挪用贪占社会保险基金的情形。”

命题单位：社会保险基金监管处

1. 下列符合《社会保险基金行政监督管理办法》规定的人力资源社会保障行政部门对社会保险经办机构实施监督的事项（ ）。

A. 执行社会保险基金收支、管理的有关法律、法规、规章和政策的情况。

B. 社会保险基金预算执行及决算情况。

C. 社会保险待遇审核和基金支付情况。

D. 社会保险服务协议订立、变更、履行、解除或者终止情况。

答案：ABCD

解析：《社会保险基金行政监督管理办法》第十一条规定，人力资源社会保障行政部门对社会保险经办机构的下列事项实施监督：

（一）执行社会保险基金收支、管理的有关法律、法规、规章和政策的情况；

（二）社会保险基金预算执行及决算情况；

（三）社会保险基金收入户、支出户等银行账户开立、使用和管理情况；

（四）社会保险待遇审核和基金支付情况；

（五）社会保险服务协议订立、变更、履行、解除或者终止情况；

（六）社会保险基金收支、管理内部控制情况；

（七）法律、法规规定的其他事项。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 退费分全额退费和个人账户清退两种情形。个人账户清退是指清退个人账户储存额中的个人缴费部分及跨省跨制度转入的利息。个人账户清退包括以下哪些情形？

A.灵活就业人员在服刑期间（含折抵刑期的羁押期）缴费的

B.实施基本养老保险业务归集时，发现职工在两个或两个以上用人单位同时就业，存在重复缴费的

C.参保人员服刑期间（含折抵刑期的羁押期），用人单位未及时办理减员，继续缴费的

D.参保人员到达法定退休年龄，缴费年限不满国家规定的最低缴费年限，申请延长缴费后，超出最低缴费年限继续缴费的

答案：BC

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于印发<山东省企业职工基本养老保险费退费经办规程（试行）>的通知》（鲁人社字〔2022〕31号），灵活就业人员在服刑期间（含折抵刑期的羁押期）缴费的和参保人员到达法定退休年龄，缴费年限不满国家规定的最低缴费年限，申请延长缴费后，超出最低缴费年限继续缴费的，适用全额退费。实施基本养老保险业务归集时，发现职工在两个或两个以上用人单位同时就业，存在重复缴费的和参保人员服刑期间（含折抵刑期的羁押期），用人单位未及时办理减员，继续缴费的适用个人账户清退。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 基本养老保险实行“社会统筹与个人帐户相结合”制度前参加工作的人员，退休后基本养老金由( )组成。

A．基础养老金 B．个人账户养老金

C．过渡性养老金 D．过渡性调节金

答案：ABC

解析：《关于印发山东省完善企业职工基本养老保险制度实施意见的通知》（鲁政发〔2006〕92号）第六条第二项“省政府鲁政发〔1997〕109号文件实施前参加工作,本意见实施后退休且缴费年限累计满15年的人员,按照待遇水平合理衔接、新老政策平稳过渡的原则,在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上,再发给过渡性养老金”

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 在机关事业单位养老保险新办法待遇计发标准中除基础养老金外，还有：

A.退休补贴 B.过渡性养老金

C.个人账户养老金 D.职业年金

答案：BCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知》（鲁人社发〔2016〕46号）规定，新办法待遇计发标准=基本养老金+职业年金，其中，基本养老金=基础养老金+过渡性养老金+个人账户养老金。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 居民养老保险参保人员在下列哪些情况下进行注销登记。

A.参保人员死亡

B.参保人员丧失国籍

C.参保人员未进行待遇资格认证

D.参保人员已享受其他基本养老保险待遇

答案：ABD

解析：《城乡居民基本养老保险经办规程》（人社部发〔2019〕84号），第三十七条“出现以下情形之一的应当进行注销登记，终止其城乡居民养老保险关系：参保人员死亡、丧失国籍或已享受其他基本养老保险待遇”。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 下列哪几项属于居民养老保险个人账户收入。

A.个人缴费 B.补助（资助）

C.政府补贴 D.利息

答案：ABCD

解析：《城乡居民基本养老保险经办规程》（人社部发〔2019〕84号）附件2“城乡居民基本养老保险个人账户对账单”中，个人账户收入包含：个人缴费、补助（资助）、政府补贴、利息、其他。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付( )

A.治疗工伤期间的工资福利

B.五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴

C.终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金

D.住院伙食补助费

答案：ABC

解析：依据《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》(鲁政发〔2011〕25号)第十一条规定，ABC项为用人单位支付。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 失业人员在领取失业保险金期间有下列哪些情形之一的,停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：

A.重新就业

B.应征服兵役

C.移居境外

D.享受基本养老保险待遇

E.被判刑收监执行

F.无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

答案： ABCDF

解析：根据《中华人民共和国社会保险法》等相关文件规定，失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的,停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（一）重新就业的；（二）应征服兵役的；（三）移居境外的；（四）享受基本养老保险待遇的；（五）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 调整退休人员基本养老金执行（ ）相结合的调整办法。

A:定额调整 B:挂钩调整

C:适当倾斜 D:考虑本人退休时身份、级别

答案：ABC

解析：根据国家和我省政策，基本养老金调整采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整幅度需要综合考虑（ ）因素。

A:物价（CPI）指数

B:单位就业人员工资增长

C:基金和财政可支撑能力

D:社会预期

答案：ABC

解析：根据国家政策，基本养老金水平综合考虑物价指数、工资增长的情况，兼顾基金和财政可支撑力等因素确定。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 关于退休人员基本养老金调整办法说法正确的是（ ）

A:基本养老金调整采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。

B:调整办法要实现企业和机关事业单位调整办法统一。

C:调整办法体现基本养老保险制度多缴多得、长缴多得的激励约束机制。

D:各省可按照国家要求，结合本省实际情况，制定本省调整具体实施方案。

答案：ABCD

解析：无。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 关于退休人员基本养老金调整办法说法正确的是（ ）

A:定额调整体现公平原则，同一地区企业和机关事业单位退休人员按照相同数额增加基本养老金。

B:挂钩调整体现“多缴多得”、“长缴多得”的激励机制，与退休人员本人缴费年限（或工作年限）、基本养老金水平等因素挂钩。

C:适当倾斜体现重点关怀，对高龄退休人员、艰苦边远地区退休人员，可适当提高调整水平。

D:确保安置到地方工作且已参加基本养老保险的企业退休军转干部基本养老金不低于当地企业退休人员平均水平。

答案：ABCD

解析：无。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 基本养老保险实行( )与( )相结合。

A．单位统筹 B．个人账户

C．社会统筹 D．个人缴费

答案：BC

解析：《社会保险法》规定：基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 按照国发〔1978〕104号文件规定，女工人的正常退休年龄是( )，女干部的正常退休年龄是( )，男性参保人员的正常退休年龄是( )。

A．45周岁 B．50周岁

C．55周岁 D．60周岁

答案：BCD

解析：根据《关于颁发<国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法>和<国务院关于工人退休、退职的暂行办法>的通知》（国发〔1978〕104号）等相关文件规定，目前，我国女工人退休年龄为50周岁，女干部退休年龄为55周岁，男性参保人员退休年龄为60周岁。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定申请不予受理的情形有哪些：

A．不属于统筹地区劳动能力鉴定委员会管辖范围的；

B.申请人不具备申请资格的；

C.未进行工伤认定的（经人力资源社会保障行政部门确认的老工伤人员除外）；

D.工伤职工与用人单位终止、解除劳动（聘用）合同并按规定领取一次性工伤待遇终止工伤保险关系的。

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第十一条：劳动能力鉴定材料收讫后，劳动能力鉴定委员会应当对申请材料进行审核，有以下情形之一的，不予受理劳动能力鉴定申请：（一）不属于统筹地区劳动能力鉴定委员会管辖范围的；（二）申请人不具备申请资格的；（三）未进行工伤认定的（经人力资源社会保障行政部门确认的老工伤人员除外）；（四）工伤职工与用人单位终止、解除劳动（聘用）合同并按规定领取一次性工伤待遇终止工伤保险关系的；（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 山东省劳动能力鉴定委员会在开展再次鉴定过程中，发现以下哪些情形时，应当中止再次鉴定，并通知设区的市劳动能力鉴定委员会、用人单位及工伤职工，启动复核鉴定程序。

A．鉴定结论遗漏或超出《认定工伤决定书》载明的对劳动功能障碍程度等级和生活自理障碍程度等级有较大影响的受伤部位、伤情的；

B．鉴定伤情检查严重失实的；

C．工伤职工伤情未相对稳定或停工留薪期未满的；

D．鉴定不符合规定程序的。

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第二十三条：省劳动能力鉴定委员会组织专家审查再次鉴定材料时，发现有下列情形之一的，应当中止再次鉴定，并通知设区的市劳动能力鉴定委员会、用人单位及工伤职工，启动复核鉴定程序：（一）鉴定结论遗漏或超出《认定工伤决定书》载明的对劳动功能障碍程度等级和生活自理障碍程度等级有较大影响的受伤部位、伤情的；（二）鉴定伤情检查严重失实的；（三）工伤职工伤情未相对稳定或停工留薪期未满的； （四）鉴定不符合规定程序的；（五）严重影响鉴定结论的其他情形。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定结论书的送达参照民事法律有关送达的规定执行，可以采取哪些形式：

A．直接送达 B．留置送达

C. 邮寄送达 D. 公告送达

答案：ABCD

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第二十八条：劳动能力鉴定结论书的送达参照民事法律有关送达的规定执行，可以采取直接送达、留置送达、邮寄送达或者公告送达等方式。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 职工在用人单位未按时足额缴纳工伤保险费期间发生工伤的，其工伤保险待遇由用人单位支付，用人单位补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后，新发生的工伤保险费用由工伤保险基金和用人单位依照《工伤保险条例》及有关规定支付。以下（ ）属于由工伤保险基金支付的新发生费用。

A.因工受伤的，支付参保后新发生的工伤医疗费、工伤康复费、住院伙食补助费、统筹地区以外就医交通食宿费

B.因工受伤的，支付参保后新发生的辅助器具配置费、生活护理费、一级至四级伤残职工伤残津贴，以及参保后解除劳动合同时的一次性工伤医疗补助金。

C.因工受伤的，支付参保后新发生的一次性伤残补助金

D.因工死亡的，支付参保后新发生的符合条件的供养亲属抚恤金

答案：ABD

解析：《人力资源社会保障部关于执行<工伤保险条例>若干问题的意见》（人社部发〔2016〕29号）第三条：《工伤保险条例》第六十二条规定的“新发生的费用”，是指用人单位参加工伤保险前发生工伤的职工，在参加工伤保险后新发生的费用。其中由工伤保险基金支付的费用，按不同情况予以处理：（一）因工受伤的，支付参保后新发生的工伤医疗费、工伤康复费、住院伙食补助费、统筹地区以外就医交通食宿费、辅助器具配置费、生活护理费、一级至四级伤残职工伤残津贴，以及参保后解除劳动合同时的一次性工伤医疗补助金；（二）因工死亡的，支付参保后新发生的符合条件的供养亲属抚恤金。

命题单位：省社会保险事业中心基金管理处

1. 社会保险基金收入包括（ ）、委托投资收益、转移收入、上级补助收入、下级上解收入、其他收入等。

A．社会保险费收入

B．财政补贴收入

C．集体补助收入

D．利息收入

答案：ABCD

解析：《财政部 人力资源社会保障部 国家卫生计生委关于印发<社会保险基金财务制度>的通知》（财社〔2017〕144号）第十三条规定，基金收入包括社会保险费收入、财政补贴收入、集体补助收入、利息收入、委托投资收益、转移收入、上级补助收入、下级上解收入、其他收入等。上述基金收入项目按规定分别形成各项基金。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，社会保险经办机构应当建立健全（ ）制度。

A．业务 B．财务 C．安全 D．风险管理

答案：ABCD

解析：社会保险法第七十三条规定，社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、安全和风险管理制度。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 《关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》规定，强化内部控制，在业务经办上突出流程、财务和系统控制，在经办环节上突出（ ）控制。

A．一次性补缴 B．关系转移

C．提前退休 D．待遇支付

答案：ABCD

解析：《人力资源社会保障部关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》（人社部发〔2018〕43号）规定，强化内部控制，在业务经办上突出流程、财务和系统控制，在经办环节上突出一次性补缴、关系转移、提前退休和待遇支付控制。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 按照《社会保险数据稽核规程（试行）》规定，重点稽核的问题线索来源包括( )。

A． 数据比对筛查 B．数据核实

C．举报投诉 D．上级交办及审计、纪检监察部门转办

答案：ABCD

解析：按照《社会保险数据稽核规程（试行）》第十六条规定，上级经办机构应对数据比对筛查、数据核实、举报投诉、上级交办及审计、纪检监察部门转办等方式获取的重点问题线索涉及的下级经办机构进行重点稽核。

命题单位：省社会保险事业中心规划统计处

1. 深入推进社会保险经办数字化转型的基本原则是（ ）

A.坚持以人民为中心

B.坚持数据赋能

C.坚持整体协同

D.坚持安全可控

答案：ABCD

解析：《人力资源社会保障部办公厅关于推进社会保险经办数字化转型的指导意见》（人社厅发﹝2021﹞95号）第二条，推进社会保险经办数字化转型的基本原则是坚持以人民为中心、坚持数据赋能、坚持整体协同、坚持安全可控。

命题单位：省社会保险事业中心规划统计处

1. 根据《人力资源社会保障部办公厅关于加快开通“跨省通办”服务的通知》（人社厅函﹝2022﹞75号）要求，我省需要在2022年12月底开通的“跨省通办”事项是（ ）

A.灵活就业人员申请企业职工基本养老保险参保登记

B.单位社保参保证明查询打印

C.工伤职工异地就医结算

D.社会保险缴费记录查询

答案:ACD

解析：《人力资源社会保障部办公厅关于加快开通“跨省通办”服务的通知》（人社厅函﹝2022﹞75号）第三部分按时完成2022年“跨省通办”任务中，“灵活就业人员申请企业职工基本养老保险参保登记”、“社会保险缴费记录查询服务”须于6月底前在全国范围内开通，“工伤职工异地就医结算”服务须于12月底前在全国范围内开通。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 根据《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》外国人社会保障号码编制规则，外国人参加中国社会保险，其社会保障号码由外国人所在国家或地区代码、有效证件号码组成。外国人有效证件为（ ）。

A．护照 B．《外国人就业证》

C．《外国专家证》 D．《外国人永久居留证》

答案：AD

解析：根据《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》外国人社会保障号码编制规则，外国人参加中国社会保险，其社会保障号码由外国人所在国家或地区代码、有效证件号码组成。外国人有效证件为护照或《外国人永久居留证》。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. “全民参保·福暖万家”工程设置的2024年度参保人数工作目标为：（ ）、（ ）、平均缴费基数提高8个百分点以上，失业、工伤参保人数分别净增25万人以上。

A.新纳入企业职工基本养老保险参保110万人以上

B.实际缴费人数增加30万人以上

C.新纳入企业职工基本养老保险参保100万人以上

D.实际缴费人数增加25万人以上

答案：AB

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于实施“全民参保·福暖万家”工程的通知》规定，2024年度工作目标：全省实现新纳入企业职工基本养老保险参保110万人以上、实际缴费人数增加30万人以上、平均缴费基数提高8个百分点以上，失业、工伤参保人数分别净增25万人以上，参保结构优化提升1个百分点以上。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 职业年金基金投资管理应当遵循谨慎、分散风险的原则，保证职业年金基金的（ ）。

A.安全性 B.独立性 C.收益性 D.流动性

答案：ACD

解析：《机关事业单位职业年金办法》规定，职业年金基金投资管理应当遵循谨慎、分散风险的原则，保证职业年金基金的安全性、收益性、流动性。

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 社会保险经办机构应当通过信息比对、自助认证等方式，核验社会保险待遇享受资格。通过信息比对、自助认证等方式无法确认社会保险待遇享受资格的，社会保险经办机构可以委托（ ）进行核实。

A.用人单位 B.政务服务大厅

C.第三方机构 D.其近亲属

答案：AC

解析：《社会保险经办条例》（中华人民共和国国务院令 第765号）

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 认证信息核实通过（ ）等方式进行。

A.退休人员社会化服务 B.全民参保登记入户调查

C.上门服务 D.村（居）协办员上报

答案：ABCD

解析：人力资源社会保障部办公厅关于印发《领取社会保险待遇资格确认经办规程（暂行）》的通知》（人社厅发〔2018〕107号）第十三条“认证信息核实通过退休人员社会化服务、全民参保登记入户调查、上门服务、村（居）协办员上报等方式进行”。

命题单位：省社会保险事业中心社会保障卡管理服务处

1. 个人申领社会保障卡有（ ）渠道

A．线下指定银行网点 B．“爱山东”政务服务网

C．“爱山东”APP D．微信、支付宝“电子社保卡”小程序

E. 发卡银行APP“电子社保卡”签发渠道

答案：ABCDE

解析：1、线下办理：本人携带身份证前往参保地社会保障卡合作银行指定网点办理社会保障卡申领业务，即时制卡，立等可取；2、线上办理：可以通过“爱山东”政务服务网、“爱山东”APP办理；也可通过国家政务服务平台移动端、电子社保卡APP、发卡银行APP、支付宝/微信电子社保卡小程序等“电子社保卡”签发渠道办理。

（四）人才人事

命题单位：人才开发处

1. 博士后创新实践基地建设坚持（ ）的原则。

A.统筹规划 B.服务发展 C.动态管理 D.稳步推进

答案：ABCD

解析：《山东省博士后创新实践基地管理办法》（鲁人社字〔2020〕91号）：基地建设坚持统筹规划、服务发展、动态管理、稳步推进的原则。

命题单位：人才开发处

1. 博士后科研平台评估工作遵循“（ ）” 的原则，坚持常态化和阶段性相结合，依照规范的标准、程序、方法进行。

A．注重实绩 B．客观公正 C．科学简便 D．运行高效

答案：ABC

解析：《山东省博士后科研工作平台评估办法（试行）》，评估工作遵循“注重实绩、客观公正、科学简便” 的原则，坚持常态化和阶段性相结合，依照规范的标准、程序、方法进行，旨在以评促建、以评促进，提高博士后平台整体发展质量，推动全省博士后事业实现高质量发展。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》规定，促进人才发展应当遵循党管人才、（ ）、扩大开放的原则，构建科学规范、开放包容、运行高效、智慧共享的人才发展治理体系。

A.服务大局 B.市场导向 C.分类施策 D.创新驱动

答案：ABCD

解析：《山东省人才发展促进条例》第三条：人才发展应当坚持中国共产党对人才工作的领导，为促进人才发展提供坚强的政治和组织保障。促进人才发展应当遵循党管人才、服务大局、市场导向、分类施策、创新驱动、扩大开放的原则，构建科学规范、开放包容、运行高效、智慧共享的人才发展治理体系。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》规定，县级以上人民政府应当推动乡村人才振兴，统筹加强（ ）等各类人才队伍建设，实施现代农业人才支撑计划，培养扎根农村、服务基层、具有引领和带动作用的农村实用人才。

A．农业科技人才 B．农村专业人才

C．返乡创业人才 D．新型职业农民

答案：ABCD

解析：《山东省人才发展促进条例》第二十五条：县级以上人民政府应当推动乡村人才振兴，统筹加强农业科技人才、农村专业人才、返乡创业人才和新型职业农民等各类人才队伍建设，实施现代农业人才支撑计划，培养扎根农村、服务基层、具有引领和带动作用的农村实用人才。

命题单位：人才开发处

1. 博士后科研工作站出现下列哪种情形，将被注销设站资格。

A．在全国博士后综合评估中被评估为不合格等次

B．新设站两年内未招收博士后研究人员

C．连续三年未招收博士后研究人员

D．严重违反博士后工作有关规定或存在重大学术不端等问题

答案：ABCD

解析：根据《全国博士后管理委员会办公室关于开展2023年博士后科研工作站新设站工作的通知》（博管办〔2023〕132号）。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省柔性引进人才办法》规定，我省用人单位在不改变省外（海外）人才的人事、档案、户籍、社保等关系的前提下，通过（ ）、退休特聘等多种形式，吸引省外（海外）人才为我省高质量发展提供智力支持。

A．顾问指导 B．挂职 C．兼职 D．技术咨询

答案：ABCD

解析：《山东省柔性引进人才办法》第二条：本办法所称柔性引进人才，是指我省用人单位在不改变省外（海外）人才的人事、档案、户籍、社保等关系的前提下，通过顾问指导、挂职、兼职、技术咨询、退休特聘等多种形式，吸引省外（海外）人才为我省高质量发展提供智力支持。

命题单位：人才开发处

1. 各设站单位在保证博士后研究人员培养质量的前提下，吸引更多的海内外优秀博士来我省从事创新研究，每个流动站每年招收博士后研究人员一般不少于（ ）人，工作站在站人数不少于（ ）人。

A．5 B．4 C．3 D．2

答案：AD

解析：根据《山东省中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》，各设站单位在保证博士后研究人员培养质量的前提下，吸引更多的海内外优秀博士来我省从事创新研究，每个流动站每年招收博士后研究人员一般不少于5人，工作站在站人数不少于2人。

命题单位：人才开发处

1. 放手让博士后研究人员发挥作用，赋予他们在（ ）等方面的主导权，鼓励其领衔承担“863”、“973”等国家重大课题和省部级重点科技攻关项目。

A．课题立项 B．经费使用 C．团队组建 D．项目实施

答案：ABCD

解析：根据《山东省中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》要求，企业、高等院校、科研院所要将博士后研究人员纳入单位后备人才队伍重点培养，注意从中选拔优秀人才担任技术、学术带头人。放手让博士后研究人员发挥作用，赋予他们在课题立项、经费使用、团队组建、项目实施等方面的主导权，鼓励其领衔承担“863”、“973”等国家重大课题和省部级重点科技攻关项目。

命题单位：人才开发处

1. 省人力资源社会保障部门综合管理全省基地建设工作，负责对全省基地进行业务指导和检查评估，承担基地的（ ）等工作。

A.认定 B.授牌 C.考核 D.退出

答案：ABCD

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》第一章总则第五条规定，省人力资源社会保障部门综合管理全省基地建设工作，负责对全省基地进行业务指导和检查评估，承担基地的认定、授牌、考核和退出等工作。设区的市人力资源社会保障部门负责指导、管理、协调本地区基地的具体工作，承担基地申请备案、工作评估等事宜。

命题单位：人才开发处

1. （ ）负责部分博士后生活补助的核定、预算编制、执行、绩效评价等工作。（ ）负责有关补助经费的统筹保障工作。（ ）负责有关税收政策的落实工作。

A.省人力资源社会保障厅 B.省科技厅

C.省财政厅 D.省税务局

答案：ACD

解析：根据《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》第一章第四条规定，博士后生活补助核定发放工作由省人力资源社会保障厅、省财政厅、省税务局按职责分工负责。省人力资源社会保障厅负责部分生活补助的核定、预算编制、执行、绩效评价等工作。省财政厅负责有关补助经费的统筹保障工作。省税务局负责有关税收政策的落实工作。

命题单位：人才开发处

1. 流动站、工作站丧失设站条件或严重违反博士后工作有关规定的，可由相应设区的（ ）向（ ）提出建议，报（ ）注销。基地需要注销的，由所在设区的市人力资源社会保障部门提出注销建议，报（ ）注销。

A.市人力资源社会保障部门或主管部门

B.省人力资源社会保障厅

C.全国博管办

D.设站单位

答案：ABCB

解析：根据《山东省博士后工作管理办法》第八章博士后工作评估第四十五条规定，流动站、工作站丧失设站条件或严重违反博士后工作有关规定的，可由相应设区的市人力资源社会保障部门或主管部门向省人力资源社会保障厅提出建议，报全国博管办注销。基地需要注销的，由所在设区的市人力资源社会保障部门提出注销建议，报省人力资源社会保障厅注销。

命题单位：人才开发处

1. 有设立省博士后创新实践基地单位的市人力资源社会保障部门负责（ ）本地区基地的具体工作，承担基地申请备案、工作评估等事宜。

A.指导 B.管理 C.协调 D.认定

答案：ABC

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》第一章第五条规定，省人力资源社会保障部门综合管理全省基地建设工作，负责对全省基地进行业务指导和检查评估，承担基地的认定、授牌、考核和退出等工作。设区的市人力资源社会保障部门负责指导、管理、协调本地区基地的具体工作，承担基地申请备案、工作评估等事宜。

命题单位：人才开发处

1. 省博士后创新实践基地、博士后科研流动站设站单位及博士后研究人员应当按照（ ）的原则签订协议。

A.优势互补 B.互惠互利 C.保证质量 D.共同受益

答案：ABCD

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》第三章第十二条要求，基地、博士后科研流动站设站单位及博士后研究人员应当按照优势互补、互惠互利、保证质量、共同受益的原则签订协议，明确各方权利、义务及工作目标、工作期限、产权成果归属、违约责任等。

命题单位：人才开发处

1. 常规评估侧重考察博士后平台日常运行情况，重点是博士后招收、培养、科研成果取得与转化和服务保障情况，主要包括（ ）：

A.博士后招收情况 B.博士后培养情况

C.博士后科研成果取得与转化情况 D.服务保障情况

答案：ABCD

解析：根据《山东省博士后科研工作平台评估办法（试行）》第二章第七条要求，常规评估侧重考察博士后平台日常运行情况，重点是博士后招收、培养、科研成果取得与转化和服务保障情况，主要包括：

1.博士后招收情况。重点是招收博士后数量及结构（应届、全职、海外博士后招收比例）等情况。

2.博士后培养情况。重点是博士后在站期间的日常管理和服务，博士后导师作用发挥情况，博士后进站开题、中期和出站考核情况以及博士后出站、出站留鲁等情况。

3.博士后科研成果取得与转化情况。重点是博士后主持或参与各类科研项目情况、发表论文著作、获得知识产权以及成果转化、创新效益等情况。

4.服务保障情况。重点是科研条件、工作环境和生活条件等配套服务情况、博士后待遇保障情况等。

命题单位：人才开发处

1. 优秀博士后研究人员自愿到我省（ ）等单位工作的，不受单位岗位等限制。

A.高等院校 B.科研机构 C.医疗卫生 D.企业

答案：ABC

解析：根据《关于加强博士后工作提升企业创新能力的意见》要求，鼓励期满出站博士后研究人员留鲁工作。优秀博士后研究人员自愿到我省高等院校、科研机构、医疗卫生等事业单位工作的，不受单位岗位等限制。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 在职称评价标准中，把品德放在专业技术人才评价的首位，重点考察专业技术人才的( )。

A．政治品德 B．职业道德 C．专业技能 D．个人品行

答案：ABD

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（四）“坚持德才兼备、以德为先。把品德放在专业技术人才评价的首位，重点考察专业技术人才的政治品德、职业道德和个人品行”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. （ ）可以申报职称评审。

A．公务员 B．自由职业者

C．离退休人员 D．个体经济组织的专业技术人才

答案：BD

解析：《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第三条“我省各类企业、事业单位（参照公务员法管理的事业单位除外）、社会团体、个体经济组织等用人单位的专业技术人才以及自由职业者参加职称评审，使用本办法”；第十四条“公务员、参照公务员法管理的人员、离退休人员不得参加职称申报评审”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》规定，评审会议应当做好会议记录，内容包括（ ）等，归档管理。

A．出席评审专家 B．评审对象

C．评议意见 D．投票结果

答案：ABCD

解析：《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第二十六条“评审会议应当做好会议记录。会议记录内容包括出席评审专家、评审对象、评议意见、投票结果等，归档管理”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 专业人员继续教育应当坚持( )的原则。

A．理论联系实际 B．按需施教

C．讲求实效 D．培养与使用相结合

答案：ABCD

解析：《专业技术人员继续教育规定》第三条“专业人员继续教育应当以经济社会发展和科技进步为导向，以能力建设为核心，突出针对性、实用性和前瞻性，坚持理论联系实际、按需施教、讲求实效、培养与使用相结合的原则”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 专业技术人员通过下列方式参加继续教育的，计入本人当年继续教育学时：( )

A．参加培训班、研修班或者进修班学习

B．参加相关的继续教育实践活动

C．参加远程教育

D．参加学术会议、学术讲座、学术访问等活动

E、符合规定的其他方式

答案：ABCDE

解析：《专业技术人员继续教育规定》第八条“专业技术人员通过下列方式参加继续教育的，计入本人当年继续教育学时”

（一）参加培训班、研修班或者进修班学习；

（二）参加相关的继续教育实践活动；

（三）参加远程教育;

（四）参加学术会议、学术讲座、学术访问等活动；

（五）符合规定的其他方式。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 高技能人才参加职称评价实现贯通的职称系列包括以下（ ）

A．工程系列 B．体育系列

C．技工院校教师系列 D．档案系列

答案：ABC

解析：《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》（人社部发〔2020〕96号）“二、（一）扩大贯通领域”中“以支持高技能人才参加工程系列职称评审为工作重点，将贯通领域扩大为工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师等职称系列”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 山东省专业技术人才知识更新工程（2022-2030年）将（ ）列为重点项目。

A、高级研修项目 B、专业技术人员能力提升项目

C、数字技术工程师培育项目 D、专业技术人员继续教育基地建设项目

答案：ABCD

解析：《山东省专业技术人才知识更新工程（2022-2030年）实施方案》指出，实施高级研修项目、专业技术人员能力提升项目、数字技术工程师培育项目、专业技术人员继续教育基地建设项目4个重点项目。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 专业技术人员取得相关专业技术类职业资格，符合相应职称评价标准条件的，可视同其具备相应系列和层级的职称，并可作为依据（ ）。

A、申报高一级职称 B、参加公开招聘

C、参加岗位竞聘 D、补发职称证书

答案：ABC

解析：《关于调整部分专业技术类职业资格和职称对应关系的通知》第一条“专业技术人员取得相关专业技术类职业资格，符合相应职称评价标准条件的，可视同其具备相应系列和层级的职称，并可作为依据申报高一级职称，参加公开招聘、岗位竞聘等。以上应用场景均无需另发或补发职称证书。”

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位工作人员考核分为( )、( )、和( )。

A.平时考核 B.年度考核 C.聘期考核 D.续聘考核

答案：ABC

解析：《事业单位人事管理条例》第二十一条规定，考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位工作人员年度考核被确定为基本合格档次的，用人单位按照下列规定办理（ ）

A．责令作出书面检查,限期改进;

B．不得增加薪级工资;

C．相应核减绩效工资;

D．本考核年度不计算为现聘岗位(职员)等级的任职年限,下一考核年度内不得晋升岗位(职员)等级;

E．连续两年被确定为基本合格档次的,予以组织调整或者组织处理。

答案：ABCDE

解析：《山东省事业单位工作人员考核办法》第三十一条规定，事业单位工作人员年度考核被确定为基本合格档次的,按照下列规定办理:(一)责令作出书面检查,限期改进;(二)不得增加薪级工资;(三)相应核减绩效工资;(四)本考核年度不计算为现聘岗位(职员)等级的任职年限,下一考核年度内不得晋升岗位(职员)等级;(五)连续两年被确定为基本合格档次的,予以组织调整或者组织处理。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 根据《山东省事业单位工作人员考核办法》，下列说法正确的是（ ）

A．对首次就业的工作人员，在试用期内参加年度考核，只写评语，不确定档次。

B．对病假（工伤除外）、事假累计超过全年一半工作日的工作人员，不参加年度考核。

C．对非首次就业的工作人员，本年度在其他单位工作时间与本单位工作时间合并计算，不满全年一半工作日的（含试用期），参加年度考核，只写评语，不定档次。

D．年度考核确定为不定档次的事业单位工作人员，不得增加薪级工资，相应核减绩效工资，本考核年度不计算为现聘岗位(职员)等级的任职年限，连续两年不确定档次的，视情况调整工作岗位。

答案：ACD

解析：《山东省事业单位工作人员考核办法》四十三条：病假(工伤除外)、事假、非单位派出外出学习培训累计超过考核年度半年的事业单位工作人员，参加年度考核，不确定档次。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 根据《人力资源社会保障部关于进一步支持和鼓励事业单位科研人员创新创业的指导意见》，支持和鼓励事业单位（ ）。

A．设置创新型岗位

B．设置技术研发项目

C．选派科研人员到企业工作

D．选派科研人员到企业参与项目合作

答案：ACD

解析：根据《人力资源社会保障部关于进一步支持和鼓励事业单位科研人员创新创业的指导意见》，支持和鼓励事业单位选派科研人员到企业工作或者参与项目合作、设置创新型岗位，支持和鼓励科研人员离岗创办企业、兼职创新、在职创办企业。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 根据《事业单位人事管理回避规定》，（ ）按照干部人事管理权限，负责事业单位人事管理回避的执行和监督。

A．事业单位 B．主管部门

C．行业主管部门 D．事业单位人事综合管理部门

答案：ABD

解析：《事业单位人事管理回避规定》第五条明确，事业单位、主管部门、事业单位人事综合管理部门按照干部人事管理权限，负责事业单位人事管理回避的执行和监督。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 根据《事业单位工作人员培训规定》，事业单位工作人员培训情况应当作为其考核的内容和（ ）的重要依据之一。

A．岗位聘用 B．工资发放

C．等级晋升 D．表彰奖励

答案：AC

解析：《事业单位工作人员培训规定》第六条明确，事业单位工作人员培训情况应当作为其考核的内容和岗位聘用、等级晋升的重要依据之一。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位岗位设置，遵循( )、( )、( )、( )原则：

A.因事设岗 B.结构合理

C.动态调整 D.依法管理

答案：ABCD

解析：《山东省事业单位岗位管理试行办法》第十条规定，事业单位岗位设置，在定职能、定机构、定编制的基础上，遵循以下原则：（一）因事设岗原则；（二）结构合理原则；（三）动态调整原则；（四）依法管理原则。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位公开招聘违纪违规行为的认定与处理，应当

A．事实清楚 B．证据确凿

C．程序规范 D．适用规定准确

答案：ABCD

解析：《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第35号）第三条规定，认定和处理公开招聘违纪违规行为，应当事实清楚、证据确凿、程序规范、适用规定准确。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 给予事业单位工作人员处分,应当

A.坚持党管干部、党管人才原则

B.坚持公正、公平

C.坚持惩治与教育相结合

D.应当与其违规违纪违法行为的性质、情节、危害程度相适应

E.应当事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备。

答案：ABCDE

解析：《事业单位工作人员处分规定》（人社部发〔2023〕58号）第三条规定。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 被调查的事业单位工作人员在案件立案调查期间,所在单位不得

A.解除聘用合同、出境

B.对其交流、晋升、奖励

C.办理退休手续

答案：ABC

解析：《事业单位工作人员处分规定》（人社部发〔2023〕58号）第二十六条第二款规定。

命题单位：工资福利处

1. 《关于事业单位工作人员和机关工人受处分工资待遇处理有关问题的通知》规定，事业单位工作人员受（ ）处分的，不降低岗位工资和津补贴标准。

A．警告

B．记过

C．撤职

D．开除

答案：AB

解析：《中共中央组织部人力资源社会保障部监察部关于事业单位工作人员和机关工人受处分工资待遇处理有关问题的通知》（人社部发〔2012〕68号）第一条第一款和第二款规定，事业单位工作人员受警告、记过处分的，不降低岗位工资和津补贴标准。

命题单位：工资福利处

1. 《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》规定，事业单位实行岗位绩效工资制度。岗位绩效工资由（ ）组成。

A．岗位工资 B．薪级工资 C．绩效工资 D．津贴补贴

答案：ABCD

解析：根据《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，事业单位实行岗位绩效工资制度。岗位绩效工资由岗位工资、薪级工资、绩效工资和津贴补贴四部分组成。

命题单位：工资福利处

1. 《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革方案>的通知》规定，事业单位工作人员正常的工资调整方法有（ ）。

A．正常增加薪级工资 B．调整津贴补贴标准

C．岗位变动人员工资调整 D．调整基本工资标准

答案：ABCD

解析：根据《关于印发<事业单位工作人员收入分配制度改革方案>的通知》（国人部发〔2006〕56号）明确规定要完善工资正常调整机制，包括正常增加薪级工资、岗位变动调整工资制、调整基本工资标准、调整津贴补贴标准。

命题单位：工资福利处

1. 《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》规定，绩效工资分配要向关键岗位、（ ）的工作人员倾斜。

A．高层次人才 B．业务骨干

C．作出突出成绩 D．承担重要责任的主要负责人

答案：ABC

解析：《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》作为《国务院办公厅关于印发分类推进事业单位改革配套文件的通知》（国办发〔2011〕37号）的一个配套文件，明确规定绩效工资分配要向关键岗位、高层次人才、业务骨干和作出突出成绩的工作人员倾斜。

命题单位：工资福利处

1. 根据《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》，事业单位基础性绩效工资主要体现（ ）。

A．地区经济发展水平 B．物价水平

C．岗位职责 D．实际贡献

答案：ABC

解析：《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》作为《国务院办公厅关于印发分类推进事业单位改革配套文件的通知》（国办发〔2011〕37号）的一个配套文件，明确规定基础性绩效工资主要体现地区经济发展水平、物价水平、岗位职责；奖励性绩效工资主要体现工作量和实际贡献。

命题单位：工资福利处

1. 《关于完善事业单位高层次人才工资分配激励机制的指导意见》规定，事业单位可对高层次人才实行（ ）等灵活多样的分配形式，具体分配形式以适当方式在本单位公开。

A．年薪制 B．协议工资制

C．项目工资 D．奖金

答案：ABC

解析：根据《人力资源社会保障部 财政部关于完善事业单位高层次人才工资分配激励机制的指导意见》规定，事业单位可对高层次人才实行年薪制、协议工资制、项目工资等灵活多样的分配形式，具体分配形式已适当方式在本单位公开。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 评比达标表彰工作实行（ ）和（ ）两级审批制度。

A.中央 B.省 C.市 D.县

答案：AB

解析：中共中央办公厅、国务院办公厅《评比达标表彰活动管理办法》（中办发〔2018〕69号）和山东省委办公厅、省政府办公厅《山东省评比达标表彰活动管理实施细则》（鲁办发〔2019〕17号）规定，评比达标表彰工作实行中央和省两级审批制度，省级评比达标表彰项目报党中央、国务院审批，省级以下评比达标表彰项目报省委、省政府审批。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 严格控制创建示范活动数量，特别是以（ ）为对象的创建示范活动的数量。

A.城市 B.乡镇（街道）

C.村（社区） D.企业

答案：ABCD

解析：中共中央办公厅、国务院办公厅《创建示范活动管理办法（试行）》（厅字〔2022〕23号）规定，创建示范活动实行目录管理，根据情况变化及时调整，实施动态管理。严格控制创建示范活动数量，特别是以城市、乡镇（街道）、村（社区）和企业为对象的创建示范活动的数量。

命题单位：省人事考试中心

1. 公务员招录考试中，报考者在考试过程中有下列哪些行为的，由省级以上公务员主管部门给予其取消本次考试资格并终身限制报考公务员的处理：（ ）

A．盗用他人的准考证参加考试

B．3人以上串通作弊

C．非法侵入考试信息系统

D．将试卷带出考场的

答案：ABC

解析：《公务员录用违规违纪行为处理办法》第八条，报考者在考试过程中有下列行为之一的，由省级以上公务员主管部门给予其取消本次考试资格并终身限制报考公务员的处理：（一）使用伪造、变造或者盗用他人的居民身份证、准考证以及其他证明材料参加考试的；（二）3人以上串通作弊或者参与有组织作弊的；（三）代替他人或者让他人代替自己参加考试的；（四）使用本办法第七条第四项所列作弊器材的；（五）非法侵入考试信息系统或者非法获取、删除、修改、增加系统数据的；（六）其他情节特别严重、影响特别恶劣的违规违纪行为。

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员资格考试中，( )可依据《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）对应试人员的违纪违规行为进行认定与处理。

A．省级考试主管部门 B．市级考试机构

C．考点 D．省级考试机构

答案：ABD

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第五条。

命题单位：省人事考试中心

1. 事业单位公开招聘违纪违规行为的认定与处理，应当( )。

A．事实清楚 B．证据确凿

C．程序规范 D．适用规定准确

答案：ABCD

解析：《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第35号）第三条。

命题单位：省人事考试中心

1. 在一级建造师考试中，给予考生当次全部科目成绩无效处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库长期记录的作弊行为有：( )

A．抄袭他人答案 B．串通作弊

C．找人替考 D．参与有组织作弊

答案：BCD

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第八条

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格考试中，下列哪些行为可给予考试工作人员调离考试工作岗位，不得再从事考试工作，并给予相应处分：( )

A．以不正当手段协助他人取得考试资格的

B．擅自将试卷带出考场、传给他人的

C．擅自更改考试数据的

D．参与考场内外串通作弊的

答案：ABCD

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第十四条，考试工作人员有下列情形之一的，由考试机构、考试主管部门或者建议有关部门将其调离考试工作岗位，不得再从事考试工作，并给予相应处分：（二）以不正当手段协助他人取得考试资格或者取得相应证书的；（四）擅自将试卷、试题信息、答题纸、答题卡、草稿纸等带出考场或者传给他人的；（六）窃取、擅自更改、编造或者虚报考试数据、信息的；（十）指使或者纵容他人作弊，或者参与考场内外串通作弊的。

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格考试中，应试人员在考试过程中有下列特别严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，长期记录：（ ）

A．将试卷、答题卡、答题纸带出考场的

B. 串通作弊或者参与有组织作弊的

C. 代替他人或者让他人代替自己参加考试的

D. 其他情节特别严重、影响恶劣的违纪违规行为

答案：BCD

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第八条

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员资格考试中，应试人员应当自觉维护考试工作场所秩序，服从考试工作人员管理；违反《中华人民共和国治安管理处罚法》等法律法规的，交由公安机关依法处理；构成犯罪的，依法追究刑事责任：（ ）

A. 故意扰乱考点、考场等考试工作场所秩序的

B. 拒绝、妨碍考试工作人员履行管理职责的

C. 威胁、侮辱、诽谤、诬陷工作人员或者其他应试人员的

D. 其他扰乱考试管理秩序的行为

答案：ABCD

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第九条

命题单位：省人事考试中心

1. 公务员考试中，对报考者违规违纪行为作出处理决定的，应当制作公务员录用违规违纪行为处理决定书，采取（ ）等方式送达。

A. 直接送达 B. 委托送达

B. 邮寄送达 D. 公告

答案：ABCD

解析：《公务员录用违规违纪行为处理办法》第二十条

命题单位：省人事考试中心

1. 我省考生考试成绩合格后，可通过（ ）方式领取纸质版证书。

A. 联系证书印制机构

B. 登录“山东人事考试信息网”选择证书邮寄服务办理

C. 联系市人事考试机构线下领取

D. 登录市人事考试机构网站选择证书邮寄服务办理

答案：BCD

解析：山东省人事考试信息网证书邮寄服务须知。

命题单位：省人事考试中心

1. 现场发放的纸质证书应当由本人领取。确需委托他人代为领取的，应当提供（ ）等。

A. 持证人的身份证件

B. 代领人的身份证件

C. 持证人与代领人的关系证明

D. 持证人的委托书

答案：ABD

解析：人社部办公厅关于印发《专业技术职业资格证书管理工作规程（试行）》的通知（人社厅发[2023]16号）第四章第十三条规定：现场发放的纸质证书应当由本人领取。确需委托他人代为领取的，应当提供持证人和代领人的身份证件、委托书等。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. .高层次人才可以经以下哪些程序取得“山东惠才卡”？

A.直接颁发 B.审核颁发

C.一事一议颁发 D.评审颁发

答案：ABD

解析：《山东省高层次人才服务绿色通道规定》（鲁人社规〔2018〕5号）。具体条款：第三十条高层次人才经以下程序取得“山东惠才卡”:(一)直接颁发。属本规定第六条所列高层次人才中(一)(二)(三)类的，由省人力资源社会保障厅根据重点人才工程人选公布文件和高层次人才基本信息直接颁发“山东惠才卡”。(二)审核颁发。属本规定第六条所列高层次人才中(四)类的，经省人力资源社会保障厅审核后颁发“山东惠才卡”。(三)评审颁发。属本规定第六条所列高层次人才中(五)类的，经省人力资源社会保障厅组织综合评审后颁发“山东惠才卡”。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省高层次人才服务体系主要是指什么内容？

A.一套服务项目 B.一支服务专员队伍

C.一个服务平台 D.一部人才服务专线

答案：ABCD

解析：《关于整合优化人才服务资源形成“四个一”体系的实施办法》（鲁人组发〔2018〕37号），具体条款：通过明确一套服务项目、建设一支专员队伍、开通一条服务专线、打造一个服务平台，加快构建覆盖全省、上下贯通、职责明确、精准高效的人才服务体系。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 根据《山东省推动建立博士后科研流动站和科研工作站（创新实践基地）稳定合作机制的若干措施》（鲁人社字〔2020〕102号），博士后在工作站（创新实践基地）取得的科研成果，属于职务成果的由工作站（创新实践基地）所有，个人享有（ ）、（ ），同时按照贡献大小确定排名顺序、兑现成果收益。

A署名权 B分益权 C所有权 D处分权

答案：AB

解析：《山东省推动建立博士后科研流动站和科研工作站（创新实践基地）稳定合作机制的若干措施》（鲁人社字〔2020〕102号）。博士后在工作站（创新实践基地）取得的科研成果，属于职务成果的由工作站（创新实践基地）所有，个人享有署名权、分益权，同时按照贡献大小确定排名顺序、兑现成果收益。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 高层次人才服务体系建设的工作原则是（ ）。

A. 统筹规划设计 B.服务资源共享

C.促进创新创业 D.公共服务引领

E.市场服务支撑

答案：ABCDE

解析：《关于加快推进高层次人才服务体系建设的实施意见》第二条，工作原则为统筹规划设计、服务资源共享、促进创新创业、公共服务引领、市场服务支撑。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 省级鼓励社会力量引进高层次人才奖励对象包括（ ）。

A.用人单位 B.引进人才

C.自然人 D.第三方机构

答案：ACD

解析：《关于组织开展引进高层次人才奖励及补贴申报工作的通知》第一条，申报范围包括用人单位、自然人、第三方机构。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 《关于加快推进高层次人才服务体系建设的实施意见》指出，不断完善服务制度、丰富服务内容、规范服务标准，加快构建\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_的高层次人才服务体系。

A.覆盖全省 B.上下贯通

C.职责明确 D.精准高效

答案：ABCD

解析：《关于加快推进高层次人才服务体系建设的实施意见》（鲁人组发〔2018〕3号）第五条指出，不断完善服务制度、丰富服务内容、规范服务标准，加快构建覆盖全省、上下贯通、职责明确、精准高效的高层次人才服务体系。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 《关于加快推进高层次人才服务体系建设的实施意见》中提到“加强高层次人才服务体系服务窗口建设”，以下属于高层次人才服务窗口的职责是（ ）。

A.事项统筹 B.协调调度

C.落实督导 D.汇总评价

答案：ABCD

解析：《关于加快推进高层次人才服务体系建设的实施意见》（鲁人组发〔2018〕3号）第十三条。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 符合下列条件之一的高层次人才，可以获得山东省绿色通道服务（ ）。

A.按照中共山东省委组织部等部门《关于印发〈引进顶尖人才“一事一议”实施办法〉的通知》(鲁组发〔2016〕25号)引进的杰出人才和领军人才。

B.经省内单位推荐，入选国家级重点人才工程及相当层次的高层次人才。

C.入选山东省重点人才工程及相当层次的高层次人才。

D.省内单位引进的从其他省(自治区、直辖市)推荐入选国家级、省部级重点人才工程及相当层次的高层次人才;省直有关部门设立的重点人才工程入选者。

答案：ABCD

解析：《高层次人才服务绿色通道规定》（鲁人社规〔2018〕5号）第六条。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 留学工作的基本方针是：

A. 支持留学 B. 鼓励回国

C. 来去自由 D. 发挥作用

答案：ABCD

解析：习近平在欧美同学会成立一百周年庆祝大会上的讲话中强调，党和国家将按照“支持留学、鼓励回国、来去自由、发挥作用”的方针，把做好留学人员工作作为实施科教兴国战略和人才强国战略的重要任务。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 以下属于为留学人员来鲁创业和留学人员创业园发展提供指导和支持的措施是（ ）。

A. 依托留学人员创业园和创业成功的留学人员企业，建立留学人员来鲁创业专家指导委员会和创业导师制度。

B. 建立留学人员信息库，增强吸引留学人员来鲁创业的针对性。

C. 扩大与海外的联络，积极推介创业人才引进和支持政策。

D. 建立留学人员来鲁创业交流平台，组织开展多种形式的留学人员企业交流联谊活动。

答案：ABCD

解析：《关于支持留学人员来鲁创业的意见》（鲁办发〔2013〕2号）第21条：积极为留学人员来鲁创业和留学人员创业园发展提供指导和支持。人力资源社会保障部门要依托留学人员创业园和创业成功的留学人员企业，建立留学人员来鲁创业专家指导委员会和创业导师制度，开展创业培训和创业辅导，指导留学人员来鲁创业；发挥“中国山东海内外高端人才交流暨技术项目洽谈会”等规模性海内外人才交流活动的作用，为引进海外高层次留学人才来鲁创业提供洽谈对接平台；建立留学人员信息库，增强吸引留学人员来鲁创业的针对性；建立留学人员来鲁创业交流平台，组织开展多种形式的留学人员企业交流联谊活动；加强留学人员创业园的对外宣传，扩大与海外的联络，积极推介创业人才引进和支持政策，吸引集聚优秀创业人才和留学人员企业。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 申报“留学人员来鲁创业启动支持计划”的企业应具备的条件包括（ ）。

A. 企业注册时间不超过3年

B. 企业注册时间不超过5年

C. 留学回国人员担任企业法人代表，或留学回国人员的出资额占企业注册资本的30%(含)以上。

D. 留学回国人员担任企业法人代表，或留学回国人员的出资额占企业注册资本的50%(含)以上。

答案：AC

解析：《留学人员来鲁创业启动支持计划专项经费管理办法》（鲁财社〔2013〕29号）第四条：申报创业启动支持计划的企业应具备以下条件：……2.企业注册时间不超过3年;……4.留学回国人员担任企业法人代表，或留学回国人员的出资额占企业注册资本的30%(含)以上。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 习近平致信祝贺欧美同学会成立110周年强调，“希望广大留学人员弘扬留学报国传统，（ ），（ ），（ ），开放包容，投身创新创业创造时代洪流，助力中外文明交流互鉴，在推进强国建设、民族复兴伟业中书写人生华章。”

A. 拼搏进取

B. 爱国为民

C. 自信自强

D. 开拓奋进

答案：BCD

解析：习近平在欧美同学会成立一百周年庆祝大会上的讲话中强调，希望广大留学人员弘扬留学报国传统，爱国为民，自信自强，开拓奋进，开放包容，投身创新创业创造时代洪流，助力中外文明交流互鉴，在推进强国建设、民族复兴伟业中书写人生华章。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 为加大海外留学人才集聚力度，我省建立了海外“双百渠道”中，“双百”是指：

A. 百所海外重点大学

B. 百家中国留学生和专家学者组织

C. 百家海外人力资源机构

D. 百家跨国企业

答案：AB

解析：建立海外引才“双百渠道”，目前已经与海外101所重点大学、103个中国留学生和专家学者组织建立合作关系。

（五）劳动关系

命题单位：劳动关系处

1. 订立劳动合同，应当遵循（ ）的原则。

A.合法、公平 B.平等自愿

C.协商一致 D.诚实信用

答案：ABCD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第三条：“订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。”

命题单位：劳动关系处

1. 劳动合同分为( )。

A.固定期限劳动合同

B.无固定期限劳动合同

C.以完成一定工作任务为期限的劳动合同

D.特定条件出现即终止的劳动合同

答案：ABC

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十二条：“劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。”

命题单位：劳动关系处

1. 有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。（ ）

A.劳动者在该用人单位连续工作满十年的

B.用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的

C.连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有劳动合同法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的

D.劳动者累计工龄满二十年的

答案：ABC

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十四条：“有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。”

命题单位：劳动关系处

1. 以下选项属于劳动合同的必备条款的有( )

A.工作内容和工作地点

B.工作时间和休息休假

C.劳动报酬和社会保险

D.试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等

答案：ABC

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十七条：“劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。”

命题单位：劳动关系处

1. 以下哪些劳动合同无效或者部分无效？( )

A.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的

B.用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的

C.约定待遇高于本单位集体合同约定的

D.违反法律、行政法规强制性规定的

答案：ABD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条：“下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；（三）违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位有下列哪些情形之一的，劳动者可以解除劳动合同。（ ）

A.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

B.未及时足额支付劳动报酬的

C.未依法为劳动者缴纳社会保险费的

D.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

答案：ABCD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条：“用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。”

命题单位：劳动关系处

1. 有下列哪些情形之一的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需要事先告知用人单位。（ ）

A.在试用期内的

B.用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

C.用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的

D.用人单位安排劳动者加班的

答案：BC

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条：“用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。”

命题单位：劳动关系处

1. 劳动者有下列哪些情形之一的，用人单位可以解除劳动合同。（ ）

A.在试用期间被证明不符合录用条件的

B.严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的

C.严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的

D.被依法追究刑事责任的

答案：ABCD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；（六）被依法追究刑事责任的。”

命题单位：劳动关系处

1. 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。（ ）

A.劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的

B.劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

C.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的

D.法律法规规定的其他情形

答案：ABC

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四十条：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

命题单位：劳动关系处

1. 企业裁减人员时，应当优先留用下列人员。（ ）

A.与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的

B.与本单位订立无固定期限劳动合同的

C.家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的

D.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的

答案：ABC

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四十一条：“裁减人员时，应当优先留用下列人员：（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。”

命题单位：劳动关系处

1. 存在下列哪些情形的之一的，劳动合同终止。（ ）

A.劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的

B.劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的

C.用人单位被依法宣告破产的

D.用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的

答案：ABCD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条：“有下列情形之一的，劳动合同终止：（一）劳动合同期满的；（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；（四）用人单位被依法宣告破产的；（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。”

命题单位：劳动关系处

1. 经营劳务派遣业务应当具备下列条件（ ）

A.注册资本不得少于人民币二百万元

B.有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施

C.有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度

D.法律、行政法规规定的其他条件

答案：ABCD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第五十七条：“经营劳务派遣业务应当具备下列条件：（一）注册资本不得少于人民币二百万元；（二）有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；（三）有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；（四）法律、行政法规规定的其他条件。经营劳务派遣业务，应当向劳动行政部门依法申请行政许可；经许可的，依法办理相应的公司登记。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。”

命题单位：劳动关系处

1. 劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式，只能在（ ）工作岗位上实施。

A.临时性 B.辅助性 C.替代性 D.长期性

答案：ABC

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第六十六条：“劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位在下列哪些节日期间应当依法安排劳动者休假（ ）

A.元旦 B.春节 C.劳动节 D.圣诞节

答案：ABC

解析：《中华人民共和国劳动法》第四十条：“用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：（一）元旦；（二）春节；（三）国际劳动节；（四）国庆节；（五）法律、法规规定的其他休假节日。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿。（ ）

A.未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的

B.低于当地最低工资标准支付劳动者工资的

C.安排加班不支付加班费的

D.解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的

答案：ABCD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条：“用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；（三）安排加班不支付加班费的；（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位有下列情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。（ ）

A.以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

B.违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的

C.侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的

D.劳动条件恶劣、环境污染严重，给劳动者身心健康造成严重损害的

答案：ABCD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第八十八条：“用人单位有下列情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任：（一）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（二）违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的；（三）侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的；（四）劳动条件恶劣、环境污染严重，给劳动者身心健康造成严重损害的。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据我省有关规定，以下说法正确的是（ ）

A.日最高气温达到40℃以上，当日应当停止工作

B.日最高气温达到37℃以上至40℃以下，全天户外露天作业时间不得超过5小时，11时至16时应当暂停户外露天作业

C.日最高气温达到35℃以上至37℃以下，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短连续作业时间，并且不得安排户外露天作业劳动者加班加点

D.因高温停止工作、缩短工作时间，用人单位不得扣除或者降低劳动者工资。

答案：ABCD

解析：《山东省高温天气劳动保护办法》第七条：“用人单位在下列高温天气期间，应当合理安排工作时间，减轻劳动强度，采取有效措施，保障劳动者身体健康和生命安全：(一)日最高气温达到40℃以上，当日应当停止工作；(二)日最高气温达到37℃以上至40℃以下，全天户外露天作业时间不得超过5小时，11时至16时应当暂停户外露天作业；(三)日最高气温达到35℃以上至37℃以下，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短连续作业时间，并且不得安排户外露天作业劳动者加班加点。用人单位采取空调降温等措施，使工作场所温度低于33℃的，以及因行业特点不能停工或者因生产、人身财产安全和公众利益需要紧急处理的，不适用前款规定。”第八条：“用人单位不得强迫劳动者在高温天气期间工作。因高温停止工作、缩短工作时间，用人单位不得扣除或者降低劳动者工资。”

命题单位：劳动关系处

1. 工资总额包括以下哪些（ ）

A.计时工资、计件工资 B.奖金、津贴和补贴

C.加班加点工资 D.特殊情况下支付的工资

答案：ABCD

解析：《国家统计局关于工资总额组成的规定》第四条：“工资总额由下列六个部分组成：（一）计时工资；（二）计件工资；（三）奖金；（四）津贴和补贴；（五）加班加点工资；（六）特殊情况下支付的工资。”

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 用人单位有下列（ ）情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

A.以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

B.违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的；

C.侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的；

D.劳动条件恶劣、环境污染严重，给劳动者身心健康造成严重损害的。

答案：ABCD

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第八十八条　用人单位有下列情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任：

（一）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（二）违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的；

（三）侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的；

（四）劳动条件恶劣、环境污染严重，给劳动者身心健康造成严重损害的。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁组织规则》，仲裁员享有哪些权利（ ）。

A．履行职责应当具有的职权和工作条件

B．处理争议案件不受干涉

C．人身、财产安全受到保护

D．参加聘前培训和在职培训

E．法律、法规规定的其他权利

答案：ABCDE

解析：《劳动人事争议仲裁组织规则》第二十条 仲裁员享有以下权利：

（一）履行职责应当具有的职权和工作条件；

（二）处理争议案件不受干涉；

（三）人身、财产安全受到保护；

（四）参加聘前培训和在职培训；

（五）法律、法规规定的其他权利。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，调解协议具有违反法律、行政法规强制性规定的；损害国家利益、社会公共利益或者公民、法人、其他组织合法权益的；（ ）等情形之一的，仲裁委员会不予制作调解书。

A．当事人提供证据材料有弄虚作假嫌疑的

B．违反自愿原则的

C．内容不明确的

D．其他不能制作调解书的情形

答案：ABCD

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第七十八条 调解协议具有下列情形之一的，仲裁委员会不予制作调解书：

（一）违反法律、行政法规强制性规定的；

（二）损害国家利益、社会公共利益或者公民、法人、其他组织合法权益的；

（三）当事人提供证据材料有弄虚作假嫌疑的；

（四）违反自愿原则的；

（五）内容不明确的；

（六）其他不能制作调解书的情形。

仲裁委员会决定不予制作调解书的，应当书面通知当事人。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，简易处理的案件，仲裁庭可以用（ ）等简便方式送达仲裁文书，但送达调解书、裁决书除外。

A．短信 B．传真 C．电子邮件 D．电话

答案：ABCD

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十九条 简易处理的案件，仲裁庭可以用电话、短信、传真、电子邮件等简便方式送达仲裁文书，但送达调解书、裁决书除外。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，增加、变更仲裁请求的，仲裁期限从（ ）之日起重新计算。

A．受理增加仲裁请求

B．受理变更仲裁请求

C．增加仲裁请求

D．变更仲裁请求

答案：AB

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第四十六条 有下列情形的，仲裁期限按照下列规定计算：

（一）仲裁庭追加当事人或者第三人的，仲裁期限从决定追加之日起重新计算；

（二）申请人需要补正材料的，仲裁委员会收到仲裁申请的时间从材料补正之日起重新计算；

（三）增加、变更仲裁请求的，仲裁期限从受理增加、变更仲裁请求之日起重新计算；

（四）仲裁申请和反申请合并处理的，仲裁期限从受理反申请之日起重新计算；

（五）案件移送管辖的，仲裁期限从接受移送之日起重新计算；

（六）中止审理期间、公告送达期间不计入仲裁期限内；

（七）法律、法规规定应当另行计算的其他情形。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动人事争议仲裁委员会应当依法聘任一定数量的专职仲裁员，也可以根据办案工作需要，依法从干部主管部门、人力资源社会保障行政部门、军队文职人员工作管理部门、工会、企业组织等相关机构的人员以及（ ）中聘任兼职仲裁员。

A．专家学者 B．退休干部 C．教师 D．律师

答案：AD

解析：《劳动人事争议仲裁组织规则》第十九条 仲裁委员会应当依法聘任一定数量的专职仲裁员，也可以根据办案工作需要，依法从干部主管部门、人力资源社会保障行政部门、军队文职人员工作管理部门、工会、企业组织等相关机构的人员以及专家学者、律师中聘任兼职仲裁员。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，符合下列（ ）情形之一，申请人基于同一事实、理由和仲裁请求又申请劳动人事争议仲裁的，仲裁委员会不予受理。

A. 仲裁委员会已经依法出具不予受理通知书的

B. 案件已在仲裁、诉讼过程中

C. 案件调解书、裁决书、判决书已经发生法律效力的

D. 申请人撤回仲裁申请后

参考答案：ABC

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十四条 符合下列情形之一，申请人基于同一事实、理由和仲裁请求又申请仲裁的，仲裁委员会不予受理：

（一）仲裁委员会已经依法出具不予受理通知书的；

（二）案件已在仲裁、诉讼过程中或者调解书、裁决书、判决书已经发生法律效力的。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》，劳动人事争议仲裁证据包括（ ）。

A. 视听资料 B. 当事人陈述

C. 电子数据 D. 勘验笔录

参考答案：ABCD

解析：《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》第二十三条 劳动人事争议仲裁证据包括：

（一）当事人陈述；

（二）书证；

（三）物证；

（四）视听资料；

（五）电子数据；

（六）证人证言；

（七）鉴定意见；

（八）勘验笔录。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》，仲裁庭裁决集体争议案件或者因履行集体合同发生的争议案件，可以组织（ ）等参加调解仲裁活动，协助解决争议。

A. 工会 B. 企业联合会

C. 工商业联合会 D. 行业主管部门

参考答案：ABCD

解析：《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》第四十三条 仲裁庭裁决集体争议案件或者因履行集体合同发生的争议案件，可以组织工会、企业联合会、工商业联合会、行业主管部门等参加调解仲裁活动，协助解决争议。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《山东省劳动人事争议调解协议仲裁审查规定》，当事人申请调解协议仲裁审查，应当自调解协议生效之日起十五日内由双方当事人共同提出，并提交（ ）。

A. 仲裁审查申请书、调解协议书、当事人签署的承诺书

B. 当事人的身份证明、资格证明以及送达地址、电话号码等联系方式

C.其他与调解协议相关的证明材料

D. 委托他人代为申请的，应当提交委托人签名、盖章或者捺印的授权委托书

参考答案：ABCD

解析：《山东省劳动人事争议调解协议仲裁审查规定》第五条 当事人申请调解协议仲裁审查，应当自调解协议生效之日起十五日内由双方当事人共同提出，并提交以下材料：

（一）仲裁审查申请书；

（二）调解协议书；

（三）当事人签署的承诺书；

（四）当事人的身份证明、资格证明以及送达地址、电话号码等联系方式；

（五）其他与调解协议相关的证明材料；

（六）委托他人代为申请的，应当提交委托人签名、盖章或者捺印的授权委托书。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》规定，下列表述错误的是（ ）。

A．对于仲裁申请书不规范或者材料不齐备的，仲裁委员会应当当场一次性告知申请人需要补正的全部材料。

B．申请人需要补正材料的，仲裁委员会收到仲裁申请的时间从材料补正之日起重新计算

C．对劳动人事争议仲裁案卷正、副卷材料，应当允许当事人及其代理人依法查阅、复制。

D．仲裁处理结果作出前，申请人可以自行撤回仲裁申请。申请人再次申请仲裁的，仲裁委员会不再受理。

答案：ACD

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十九条 对于仲裁申请书不规范或者材料不齐备的，仲裁委员会应当当场或者在五日内一次性告知申请人需要补正的全部材料。

《劳动人事争议仲裁办案规则》第四十六条 申请人需要补正材料的，仲裁委员会收到仲裁申请的时间从材料补正之日起重新计算。

《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十三条 仲裁委员会应当建立案卷查阅制度。对案卷正卷材料，应当允许当事人及其代理人依法查阅、复制。

《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条 仲裁处理结果作出前，申请人可以自行撤回仲裁申请。申请人再次申请仲裁的，仲裁委员会应当受理。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 下列哪些纠纷不属于劳动争议？（ ）

A. 劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷

B. 家庭或者个人与家政服务人员之间的纠纷

C. 个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷

D. 农村承包经营户与受雇人之间的纠纷

答案：ABCD

解析：《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第二条 下列纠纷不属于劳动争议：（一）劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷；（二）劳动者与用人单位因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷；（三）劳动者对劳动能力鉴定委员会的伤残等级鉴定结论或者对职业病诊断鉴定委员会的职业病诊断鉴定结论的异议纠纷；（四）家庭或者个人与家政服务人员之间的纠纷；（五）个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷；（六）农村承包经营户与受雇人之间的纠纷。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 在仲裁或者诉讼程序中，符合下列（ ）情形，一方当事人陈述于己不利的事实，或者对于己不利的事实明确表示承认，另一方当事人仍需举证证明。

A. 涉及可能损害国家利益、社会公共利益的；

B. 涉及身份关系的；

C. 当事人有恶意串通损害他人合法权益可能的；

D. 涉及依职权追加当事人、中止仲裁或者诉讼、终结仲裁或者诉讼、回避等程序性事项的。

答案：ABCD

解析：《人力资源社会保障部 最高人民法院关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》（人社部发〔2022〕9号）第八条 在仲裁或者诉讼程序中，一方当事人陈述的于己不利的事实，或者对于己不利的事实明确表示承认的，另一方当事人无需举证证明，但下列情形不适用有关自认的规定：（一）涉及可能损害国家利益、社会公共利益的；（二）涉及身份关系的；（三）当事人有恶意串通损害他人合法权益可能的；（四）涉及依职权追加当事人、中止仲裁或者诉讼、终结仲裁或者诉讼、回避等程序性事项的。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 当事人在诉讼程序中否认在仲裁程序中自认事实，除（ ）情形外，人民法院不予支持。

A．经对方当事人同意的

B．自认是在受胁迫情况下作出的

C．自认是在重大误解情况下作出的

D．自认是在他人教唆情况下作出的

答案：ABC

解析：《人力资源社会保障部 最高人民法院关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》（人社部发〔2022〕9号）第九条 当事人在诉讼程序中否认在仲裁程序中自认事实的，人民法院不予支持，但下列情形除外：（一）经对方当事人同意的；（二）自认是在受胁迫或者重大误解情况下作出的。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的意见》要求，推进劳动人事争议“总对总”在线诉调对接，开展全流程在线（ ）等工作。

A. 委派委托调解 B. 音视频调解

C. 申请调解协议司法确认 D. 庭审

答案：ABC

解析：《人力资源社会保障部 中央政法委 最高人民法院 工业和信息化部 司法部 财政部 中华全国总工会 中华全国工商业联合会 中国企业联合会/中国企业家协会关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的意见》（人社部发〔2022〕71号）要求，推进劳动人事争议“总对总”在线诉调对接，开展全流程在线委派委托调解、音视频调解、申请调解协议司法确认等工作。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 人力资源社会保障部门负责牵头推进乡镇（街道）劳动人事争议调解中心建设。乡镇（街道）调解中心主任可由乡镇（街道）分管领导担任，调解员由乡镇（街道）劳动就业社会保障服务所（中心）工作人员和（ ）等人员担任。

A. 乡镇（街道）劳动关系协调员

B. 劳动保障监察协管员

C. 法律工作者

D. 取得劳动人事争议调解员证的志愿者

答案：ABCD

解析：《人力资源社会保障部办公厅 中华全国总工会办公厅 中华全国工商业联合会办公厅 中国企业联合会办公室关于开展基层劳动人事争议调解组织建设行动的通知》（人社厅发〔2023〕36号）要求，人力资源社会保障部门负责牵头推进乡镇（街道）劳动人事争议调解中心建设，乡镇（街道）调解中心主任可由乡镇（街道）分管领导担任，调解员由乡镇（街道）劳动就业社会保障服务所（中心）工作人员和乡镇（街道）劳动关系协调员、劳动保障监察协管员、法律工作者和取得劳动人事争议调解员证的志愿者等人员担任。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 受理新就业形态劳动者与平台企业和用工合作企业之间因劳动报酬、奖惩、休息、职业伤害等劳动纠纷提出的调解申请，应根据法律法规政策规定及争议事实，遵循（ ）原则，注重服务平台经济规范健康持续发展与保护劳动者合法权益并重，帮助当事人在互谅互让的基础上自愿达成调解协议，促进矛盾纠纷实质化解。

A. 平等 B. 自愿 C. 合法 D. 公正 E. 及时

答案：ABCDE

解析：《人力资源社会保障部办公厅 最高人民法院办公厅 司法部办公厅 全国总工会办公厅 全国工商联办公厅 中国企联办公室关于加强新就业形态劳动纠纷一站式调解工作的通知》（人社厅发〔2024〕4号）“三、规范有序开展一站式调解工作”规定，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《中华人民共和国民事诉讼法》及《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》（人社部发〔2021〕56号）等法律政策，受理新就业形态劳动者与平台企业和用工合作企业之间因劳动报酬、奖惩、休息、职业伤害等劳动纠纷提出的调解申请，并根据法律法规政策规定及争议事实，遵循平等、自愿、合法、公正、及时原则，注重服务平台经济规范健康持续发展与保护劳动者合法权益并重，帮助当事人在互谅互让的基础上自愿达成调解协议，促进矛盾纠纷实质化解。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 人力资源社会保障部门、人民法院、司法行政部门、工会、工商联、企业联合会等单位设立新就业形态劳动纠纷一站式调解中心的，由设立单位安排人员派驻、轮驻，也可吸收其他（ ）开展工作。

A.调解组织调解员 B.劳动争议仲裁员

C.劳动保障法律监督员 D.律师、专家学者等社会力量

答案：ABCD

解析：《人力资源社会保障部办公厅 最高人民法院办公厅 司法部办公厅 全国总工会办公厅 全国工商联办公厅 中国企联办公室关于加强新就业形态劳动纠纷一站式调解工作的通知》（人社厅发〔2024〕4号）“七、切实加强组织领导”规定，人力资源社会保障部门、人民法院、司法行政部门、工会、工商联、企业联合会等单位要密切协作，强化组织保障，设立一站式调解中心的，由设立单位安排人员派驻、轮驻，也可吸收其他调解组织调解员、劳动争议仲裁员、劳动保障法律监督员和律师、专家学者等社会力量开展工作。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 保障农民工工资支付，应当坚持市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督，按照（ ）的要求，依法根治拖欠农民工工资问题。

A.源头治理 B.预防为主

C.防治结合 D.标本兼治

答案：A、B、C、D

解析：《保障农民工工资支付条例》第五条 保障农民工工资支付，应当坚持市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督，按照源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治的要求，依法根治拖欠农民工工资问题。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位拖欠农民工工资，情节严重或者造成严重不良社会影响的，有关部门应当将该用人单位及其法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他责任人员列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单，在（ ）等方面依法依规予以限制。

A.政府资金支持、政府采购

B.招投标、融资贷款

C.市场准入、税收优惠

D.评优评先、交通出行

答案：A、B、C、D

解析：《保障农民工工资支付条例》第四十八条 用人单位拖欠农民工工资，情节严重或者造成严重不良社会影响的，有关部门应当将该用人单位及其法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单，在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法依规予以限制。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款，导致拖欠农民工工资的，县级以上地方人民政府应当（ ）。

A.限制其新建项目 B.记入信用记录

C.纳入国家信用信息系统进行公示 D.给予处分

答案：A、B、C

解析：《保障农民工工资支付条例》第四十九条 建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款，导致拖欠农民工工资的，县级以上地方人民政府应当限制其新建项目，并记入信用记录，纳入国家信用信息系统进行公示。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对单位处2万元以上5万元以下的罚款，对法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上3万元以下的罚款：（ ）

A.以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资；

B.未编制工资支付台账并依法保存，或者未向农民工提供工资清单；

C.扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡；

D.分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认。

答案：A、B、C

解析：《保障农民工工资支付条例》第五十四条 有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对单位处2万元以上5万元以下的罚款，对法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上3万元以下的罚款：（一）以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资；（二）未编制工资支付台账并依法保存，或者未向农民工提供工资清单；（三）扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处5万元以上10万元以下的罚款：（ ）

A.建设单位未依法提供工程款支付担保；

B.建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用；

C.建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料

D.施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理

答案：A、B、C

解析：《保障农民工工资支付条例》第五十七条 有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处5万元以上10万元以下的罚款：（一）建设单位未依法提供工程款支付担保；（二）建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用；（三）建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 施工总承包单位与分包单位依法订立书面分包合同，应当约定（ ）。

A.工程款结算日期

B.工程款支付担保

C.工程款计量周期

D.工程款进度结算办法

答案：CD

解析：根据《保障农民工工资支付条例》第25条，施工总承包单位与分包单位依法订立书面分包合同，应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 下列说法正确的是（ ）

A.总包单位存储工资保证金或者提交银行保函后，在工资保证金管理地区承建工程建设项目连续2年未发生工资拖欠的，对其新增工程建设项目降低50%的工资保证金存储比例。

B.对连续3年未发生工资拖欠且按要求落实保障农民工工资支付各项制度的，对其新增工程建设项目可免于存储工资保证金。

C.总包单位存储工资保证金或者提交银行保函前2年内在工资保证金管理地区承建工程建设项目发生过工资拖欠的，对其新增工程建设项目工资保证金存储比例提高50%。

D.因拖欠农民工工资被纳入失信联合惩戒对象名单的，对其新增工程建设项目工资保证金存储比例提高100%。

答案：ABCD

解析：A、C、D项：根据《山东省工程建设领域农民工工资保证金管理实施办法》第20条，总包单位存储工资保证金或者提交银行保函后，在工资保证金管理地区承建工程建设项目连续2年未发生工资拖欠的，对其新增工程建设项目降低50%的工资保证金存储比例；对连续3年未发生工资拖欠且按要求落实保障农民工工资支付各项制度的，对其新增工程建设项目可免于存储工资保证金。

总包单位存储工资保证金或者提交银行保函前2年内在工资保证金管理地区承建工程建设项目发生过工资拖欠的，对其新增工程建设项目工资保证金存储比例提高50%；因拖欠农民工工资被纳入失信联合惩戒对象名单的，对其新增工程建设项目工资保证金存储比例提高100%。

B项：根据《山东省工程建设领域农民工工资保证金管理实施办法》第二十条，总包单位存储工资保证金或提交保函后，在设区的市级工资保证金管理地区承建工程连续2年未发生工资拖欠的，对其新增工程降低50%的存储比例。对连续3年未发生工资拖欠且按要求落实保障农民工工资支付各项制度的，对其新增工程可免于存储工资保证金。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. .用人单位编制的书面工资支付台账应当包括（ ）。

A.用人单位名称，支付对象姓名、身份证号码、联系方式

B.应发工资项目及数额，代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额

C.银行代发工资凭证或者农民工签字

D.支付周期、支付日期，工作时间

答案：ABCD

解析：根据《保障农民工工资支付条例》第15条，用人单位应当按照工资支付周期编制书面工资支付台账，并至少保存3年。

书面工资支付台账应当包括用人单位名称，支付周期，支付日期，支付对象姓名、身份证号码、联系方式，工作时间，应发工资项目及数额，代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额，银行代发工资凭证或者农民工签字等内容。

用人单位向农民工支付工资时，应当提供农民工本人的工资清单。

（六）综合服务标准规范

命题单位：政策法规处

1. 行政诉讼法的主要目的是：（ ）

A、保证人民法院正确、及时审理行政案件

B、解决行政争议

C、保护公民、法人和其他组织的合法权益

D、监督行政机关依法行使职权。

答案：ABCD

命题单位：政策法规处

1. 行政许可的设定主体有( )。

A、全国人大及其常委会 B、国务院

C、省级人民政府 D、较大市人民政府

答案：AB

命题单位：政策法规处

1. 下列事项可以不设定行政许可( )

A.公民、法人或者其他组织能够自主决定的

B.市场竞争机制能够有效调节的

C.行业组织或者中介机构能够自律管理的

D.行政机关采用事后监督等其他行政管理方式能够解决的

答案：ABCD

命题单位：政策法规处

1. 下列行为属于行政诉讼受案范围的有( )

A、行政机关不作为的行为 B、抽象行政行为

C、行政强制执行行为 D、行政机关内部行政行为

答案：AC

命题单位：政策法规处

1. 法院不受理当事人对下列行为不服提起的行政诉讼( )

A、行政机关嘉奖有犯罪前科的工作人员

B、沧州市政府颁布实施的《罚没财物管理办法》

C、行政机关没有足额发放救济款

D、吊销经营执照

答案：AB

命题单位：政策法规处

1. 当事人提起行政诉讼的条件是( )

A.被告必须是行政机关

B.原告必须是与具体行政行为有利害关系的人

C.有具体的诉讼请求

D.原告必须有被告违法的证据

答案：ABC

命题单位：政策法规处

1. 人民法院审理行政案件应以( )为依据

A、法律 B、行政法规 C、地方性法规 D、规章

答案：ABC

命题单位：规划财务处

1. 党的十八大以来，习近平总书记多次就统计工作发表重要讲话、做出指示批示，为新时代统计事业发展指明了方向中共中央相继印发了《意见》《办法》以及《规定》，并发出通知，要求各地区各部门认真遵照执行，《意见》《办法》《规定》具体全称是（ ）

A.《关于深化统计管理体制改革提高统计数据真实性的意见》

B.《统计违纪违法责任人处分处理建议办法》

C.《防范和惩治统计造假、弄虚作假督察工作规定》

D.《统计违法违纪行为处分规定》

答案：ABC

解析：略

命题单位：规划财务处

1. 制定《统计法》目的是（　 ）。

A.科学、有效地组织统计工作

B.保障统计资料的真实性、准确性、完整性和及时性

C.发挥统计在了解国情国力、服务经济社会发展中的重要作用

D.促进社会主义现代化建设事业发展

答案：ABCD

解析：《统计法》第一条规定，为了科学、科学、有效地组织统计工作，保障统计资料的真实性、准确性、完整性和及时性，发挥统计在了解国情国力、服务经济社会发展中的重要作用，促进社会主义现代化建设事业发展，制定本法。

命题单位：规划财务处

1. 地方各级人民政府、政府统计机构和有关部门以及各单位的负责人不得（ 　）。

A.对本部门、本地方、本单位执行统计法的情况进行监督

B.自行修改统计机构和统计人员依法搜集、整理的统计资料

C.以任何方式要求统计机构、统计人员及其他机构、人员伪造、篡改统计资料

D.对依法履行职责或者拒绝、抵制统计违法行为的统计人员打击报复

答案：BCD

解析：《统计法》第六条规定，地方各级人民政府、政府统计机构和有关部门以及各单位的负责人不得自行修改统计机构和统计人员依法搜集、整理的统计资料，不得以任何方式要求统计机构、统计人员及其他机构、人员伪造、篡改统计资料，不得对依法履行职责或者拒绝、抵制统计违法行为的统计人员打击报复。

命题单位：规划财务处

1. 统计机构、统计人员组织实施统计调查，应当向统计调查对象说明（ ）。

A.统计机构、统计人员的职责

B.统计调查对象的法定填报义务

C.主要指标涵义

D.有关填报要求

答案：BCD

解析：《统计法实施条例》第十六条规定，统计机构、统计人员组织实施统计调查，应当就统计调查对象的法定填报义务、主要指标涵义、有关填报要求等，向统计调查对象作出说明。

命题单位：规划财务处

1. 国家机关、企业事业单位或者其他组织等统计调查对象提供统计资料，应当由（ ）签字，并加盖公章。

A.填报人员 B.财务人员

C.单位负责人 D.单位主要负责人

答案：AC

解析：《统计法实施条例》第十七条规定，国家机关、企业事业单位或者其他组织等统计调查对象提供统计资料，应当由填报人员和单位负责人签字，并加盖公章。

命题单位：规划财务处

1. 国家统计局统计调查取得的全国性统计数据和分省、自治区、直辖市统计数据，由（ ）公布。

A.国家统计局 B.国家统计局授权其派出的调查机构

C.省级人民政府统计机构 D.各级人民政府统计机构

答案：ABC

解析：《统计法实施条例》第二十四条规定，国家统计局统计调查取得的全国性统计数据和分省、自治区、直辖市统计数据，由国家统计局公布或者由国家统计局授权其派出的调查机构或者省级人民政府统计机构公布。

命题单位：规划财务处

1. 统计机构和统计人员依照《中华人民共和国统计法》规定独立行使（ ）的职权，不受侵犯。

A.统计调查 B.统计报告 C.统计核查 D.统计监督

答案：ABD

解析：《统计法》第六条规定，统计机构和统计人员依照本法规定独立行使统计调查、统计报告、统计监督的职权，不受侵犯。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 推进人社服务“就近办”的原则是（ ）（ ）（ ）（ ）。

A依法依规 B权责分明

C合理布局 D风险可控

答案：ABCD

解析：见人社厅发〔2021〕19号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 2020年5月7日，山东省政府办公厅发布《山东省建立政务服务“好差评”制度工作方案》，确定年底前全面建立全省政务服务“好差评”制度，从评价渠道上，主要有（ ）

A.现场服务“一次一评”

B.网上服务“一事一评”

C.社会各界“综合点评”

D.政府部门“监督查评”

答案：ABCD

解析：根据山东省人民政府办公厅《关于印发山东省建立政务服务“好差评”制度工作方案的通知》（鲁政办发〔2020〕10号）文件要求。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. “人社干部走流程”检验内容包括以下哪些方面？

A检验政策知晓情况

B检验业务流程畅通情况

C检验办事材料精简情况

D检验办理时限压缩情况

E检验服务便民情况

F检验政策落实情况

答案：ABCDEF

解析：见鲁人社字〔2021〕59号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 全省各级人社干部以（ ）和（ ）两种身份开展“人社干部走流程”工作。

A办事单位群众

B业务部门负责人

C政策制定者

D经办工作人员

答案：AD

解析：见鲁人社字〔2021〕59号。

三、判断题

（一）党建理论知识

命题单位：机关党委

1. 辛亥革命的政治任务就是推翻清朝政府，结束君主专制制度，本身不具有反对帝国主义性质。（ ）

答案：错误

解析：见《中国共产党简史》。

命题单位：机关党委

1. 新文化运动的基本口号是反帝反封建。（ ）

答案：错误

解析：见《中国共产党简史》。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党第一次代表大会召开的时间是1921年7月1日。（ ）

答案：错误

解析：见《中国共产党简史》。

命题单位：机关党委

1. .第一次国共合作的政治基础是孙中山的新三民主义纲领。（ ）

答案：正确

解析：见《中国共产党简史》。

命题单位：机关党委

1. 党的第一次代表大会通过了党的纲领，正式确立党的名称为“中国共产党”。（ ）

答案：正确

解析：见《中国共产党简史》。

命题单位：机关党委

1. 我国剥削制度被消灭的标志是土地改革的完成。（ ）

答案：错误

解析：见《中国共产党简史》。

命题单位：机关党委

1. 1954年制定的《中华人民共和国宪法》体现了人民民主原则和社会主义原则。（ ）

答案：正确

解析：见《中国共产党简史》。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导。（ ）

答案：正确

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化新的飞跃。（ ）

答案：正确

解析：见《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》

命题单位：机关党委

1. 创新驱动本质上是人才驱动，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，必须把人才资源开发放在最优先位置，大力建设战略人才力量，着力夯实创新发展人才基础。（ ）

答案：正确

解析：见习近平《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。（ ）

答案：正确

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，深入实施人才强国战略，要深化人才发展体制机制改革，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，求贤若渴，不拘一格，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。（ ）

答案：正确

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 人心是最大的政治，统一战线是凝聚人心、汇聚力量的强大法宝。（ ）

答案：正确

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，实施就业优先战略，要统筹城乡就业政策体系，破除妨碍劳动力、人才流动的体制和政策弊端，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视。（ ）

正确答案：正确

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，实施就业优先战略，要完善促进创业带动就业的保障制度，支持和规范发展新就业形态。（ ）

正确答案：正确

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，健全社会保障体系，要扩大社会保险覆盖面，健全基本养老、基本医疗保险筹资和待遇调整机制，推动基本医疗保险、失业保险、工伤保险省级统筹。（ ）

正确答案：正确

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，健全社会保障体系，要健全社保基金保值增值和安全监管体系。（ ）

正确答案：正确

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 调查研究是我们党的传家宝，是做好各项工作的基本功。（ ）

答案：正确

解析：见《习近平关于调查研究论述摘编》“在中央政治局民主生活会上的讲话”。

（二）就业创业

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 用人单位依法享有自主用人的权利。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省就业促进条例》第七条规定，用人单位依法享有自主用人的权利。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 离校未就业高校毕业生到基层实习见习基地参加见习或者到企事业单位参加项目研究的，视同基层工作经历，自毕业之日起计算。（ ）

答案：错误。

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第八条：离校未就业高校毕业生到基层实习见习基地参加见习或者到企事业单位参加项目研究的，视同基层工作经历，自报到之日起计算。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 根据《中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等13部门关于进一步优化实施2024年高校毕业生“三支一扶”计划工作的通知》规定，30周岁以下省内普通高校全日制大学专科及以上学历毕业生，可以报考“三支一扶”。（ ）

答案：正确。

解析：《中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等13部门关于进一步优化实施2024年高校毕业生“三支一扶”计划工作的通知》（鲁人社字〔2024〕15号）规定：2024年“三支一扶”计划岗位招募人员对象为山东省内普通高校毕业生（含非山东户籍毕业生）以及省外普通高校和国家承认学历的海外高校全日制大学的山东户籍毕业生，年龄上限统一为30周岁（含），学历下限为专科，高级技工学校、技师学院毕业生可按有关规定应聘符合条件的岗位。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后工资收入水平，确定“三支一扶”人员工作生活补贴标准。（ ）

答案：正确。

解析：《中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等13部门关于进一步优化实施2024年高校毕业生“三支一扶”计划工作的通知》（鲁人社字〔2024〕15号）第六条规定：“三支一扶”人员生活补贴标准，要按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人员试用期满后的工资收入水平确定，并根据物价、同岗位人员待遇水平动态调整，保障与服务地乡镇（街道）事业单位人员享受同等福利待遇。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 同一项目就业补助资金补贴与失业保险待遇有重复的，个人和单位优先享受就业补助资金补贴，不可重复享受。（ ）

答案：错误。

解析：《山东省就业补助资金管理办法》第四条规定，同一项目就业补助资金补贴与失业保险待遇有重复的，个人和单位优先享受失业保险待遇，不可重复享受。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 高校毕业生社会保险补贴可与就业困难人员社会保险补贴重复享受。（ ）

答案：错误

解析：按照《山东省就业补助资金管理办法》第7条规定，高校毕业生社会保险补贴不能与就业困难人员社会保险补贴重复享受。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 县级以上财政、人力资源社会保障部门可从上级补助和本级安排的就业补助资金中，统筹安排不高于20%的资金用于就业创业服务补助。（ ）

答案：正确。

解析：按照《山东省就业补助资金管理办法》第37条规定，县级以上财政、人力资源社会保障部门可从上级补助和本级安排的就业补助资金中，统筹安排不高于20%的资金用于就业创业服务补助。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 对外科、内科、胸透X线片等基本健康体检项目，高校毕业生近6个月内已在合规医疗机构进行体检的，用人单位应当认可其结果，原则上不得要求其重复体检，法律法规另有规定的从其规定。（ ）

答案：正确。

解析：《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》（国办发〔2022〕13号）第十四条规定，对外科、内科、胸透X线片等基本健康体检项目，高校毕业生近6个月内已在合规医疗机构进行体检的，用人单位应当认可其结果，原则上不得要求其重复体检，法律法规另有规定的从其规定。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 省内外普通高校毕业生、职业院校毕业生（含技师学院）、出国留学人员在山东就业创业，均可同等享受属地就业创业优惠政策。政策清单由县统一公布。（ ）

答案：错误。

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第五条：省内外普通高校毕业生、职业院校毕业生（含技师学院）、出国留学人员在山东就业创业，均可同等享受属地就业创业优惠政策。政策清单由设区的市统一公布。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. “三支一扶”人员在基层服务年限计算为工龄，其参加工作时间按其到基层报到之日起计算。（ ）

答案：正确。

解析：根据中共中央组织部 人力资源社会保障部等10部门《关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（人社部发〔2021〕32号）规定，“三支一扶”人员在基层服务年限计算为工龄，其参加工作时间按其到基层报到之日起计算。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，经营性人力资源服务机构设立分支机构的，应当自市场主体登记办理完毕之日起15日内，书面报告分支机构所在地人力资源社会保障行政部门。（ ）

答案：正确

解析：《人力资源服务机构管理规定》第十二条规定， 经营性人力资源服务机构设立分支机构的，应当自市场主体登记办理完毕之日起15日内，书面报告分支机构住所地人力资源社会保障行政部门，书面报告事项包括机构名称、统一社会信用代码、许可证编号以及分支机构名称、负责人姓名、住所地、服务范围等。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，举办大型现场招聘会，应当符合《大型群众性活动安全管理条例》等法律法规的规定。（ ）

答案：正确

解析：《人力资源服务机构管理规定》第二十条规定，举办大型现场招聘会，应当符合《大型群众性活动安全管理条例》等法律、法规的规定。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，经营性人力资源服务机构接受用人单位委托，提供人力资源管理、开发、配置等人力资源服务外包的，可以以人力资源服务外包名义，实际上按劳务派遣，将劳动者派往其他单位工作。（ ）

答案：错误

解析：《人力资源服务机构管理规定》第二十八条规定，经营性人力资源服务机构接受用人单位委托，提供人力资源管理、开发、配置等人力资源服务外包的，不得有下列行为：

（一）以欺诈、胁迫、诱导劳动者注册为个体工商户等方式，改变用人单位与劳动者的劳动关系，帮助用人单位规避用工主体责任；

（二）以人力资源服务外包名义，实际上按劳务派遣，将劳动者派往其他单位工作；

（三）与用人单位串通侵害劳动者的合法权益。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，违反本条例第十八条第二款规定，开展人力资源服务业务未备案，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处2万元以上5万元以下的罚款。（ ）

答案：错误

解析：《人力资源市场暂行条例》第四十二条规定，违反本条例第十八条第二款规定，开展人力资源服务业务未备案，违反本条例第二十条、第二十一条规定，设立分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》规定，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。（ ）

答案：正确

解析：《人力资源市场暂行条例》第四十四条规定，未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源社会保障行政部门应当及时向社会公布取得行政许可或者经过备案的经营性人力资源服务机构名单及其变更、延续等情况。（ ）

答案：错误

解析：《人力资源服务机构管理规定》第十四条规定，人力资源社会保障行政部门应当及时向社会公布依法取得行政许可或者经过备案的经营性人力资源服务机构名单及其变更、注销等情况，并提供查询服务。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源服务机构在业务活动中收集用人单位信息的，不得泄露或者违法使用所知悉的商业秘密。（ ）

答案：正确

解析：《人力资源服务机构管理规定》第二十一条规定，人力资源服务机构在业务活动中收集用人单位信息的，不得泄露或者违法使用所知悉的商业秘密。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源服务机构对其发布的求职招聘信息，应当标注有效期限或者及时更新。（ ）

答案：正确

解析：《人力资源服务机构管理规定》第十八条规定，人力资源服务机构对其发布的求职招聘信息，应当标注有效期限或者及时更新。

命题单位：职业能力建设处

1. 齐鲁首席技师管理期为4年，管理期内每年给予津贴1.2万元。（ ）

答案：正确。

解析：中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《齐鲁首席技师选拔管理办法（暂行）的通知》第十条。

命题单位：职业能力建设处

1. 技工院校毕业生可以参加公务员招考。（ ）

答案：正确。

命题单位：职业能力建设处

1. 根据中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅等12部门印发《关于开展技能兴鲁行动加强技能人才队伍建设的若干措施》的通知规定，对省级一类竞赛和省级二类竞赛前三名，授予“山东省技术能手”，晋升职业资格（职业技能等级）。（ ）

答案：错误。

解析：根据中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅等12部门印发《关于开展技能兴鲁行动加强技能人才队伍建设的若干措施》的通知第21条规定，对省级一类竞赛前三名和省级二类竞赛第一名，授予“山东省技术能手”，晋升职业资格（职业技能等级）。

命题单位：职业能力建设处

1. 在工程技术领域生产一线岗位，从事技术技能工作，具有高级工及以上职业资格或职业技能等级的技能人才，可按有关规定参加相对应的工程系列专业技术职称评审。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于工程技术领域高技能人才与工程技术人才职业贯通发展的实施意见》。

命题单位：职业能力建设处

1. 根据山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知规定，竞赛实行承办单位负责制。（ ）

答案：错误。

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知第十八条规定，竞赛实行主办单位负责制。

命题单位：职业能力建设处

1. 实习岗位应符合专业培养目标要求，与学生所学专业对口或相近。原则上不得跨专业大类安排实习。（ ）

答案：正确

解析：《职业学校学生实习管理规定》第八条

命题单位：职业能力建设处

1. 学生在实习单位的岗位实习时间一般为6个月，具体实习时间由职业学校根据人才培养方案安排，应基本覆盖专业所对应岗位（群）的典型工作任务，不得仅安排学生从事简单重复劳动。（ ）

答案：正确

解析：《职业学校学生实习管理规定》第十二条

命题单位：职业能力建设处

1. 齐鲁技能大师特色工作站的主要功能是发挥高技能领军人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用，在各行业生产企业与科研院所、职业院校之间、上下游产业之间建立有效运行的产学研合作创新研发机制，实现技能大师工作站成员单位的共同发展。（ ）

答案：正确

解析：齐鲁技能大师特色工作站建设实施办法

命题单位：职业能力建设处

1. 高技能人才参加工程技术领域专业技术职称评审时，技工院校中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业，可分别按相当于中专、大专、本科学历申报评审相应专业职称。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于工程技术领域高技能人才与工程技术人才职业贯通发展的实施意见（鲁人社发〔2020〕16号）

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 城乡公益性岗位统一实行政府补贴，按照当地小时最低工资标准或月最低工资标准，由县（市、区）依据岗位类型、劳动时间等因素确定，按月发放。（ ）

答案：错误。

解析：《山东省人民政府办公厅关于印发<山东省城乡公益性岗位扩容提质行动方案>的通知》（鲁政办字〔2021〕137号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 劳务品牌指由龙头企业、行业协会、人力资源服务机构等市场主体培育打造，具有一定的就业规模、鲜明的地域特色、突出的技能特点、显著的行业特征，呈现相对统一的劳动精神和职业素养的劳动力群体总称。（ ）

答案：正确。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 做好脱贫人口稳岗就业工作，要按照稳存量、扩增量、提质量的要求，帮助有劳动能力和就业意愿的脱贫人口（含防止返贫监测帮扶对象）实现就业，帮助已就业脱贫人口稳定就业，推动省内脱贫人口外出务工不低于40.6万人，吸纳中西部脱贫人口来鲁就业不低于20.8万人。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省发展和改革委员会山东省财政厅山东省农业农村厅山东省乡村振兴局关于做好2022年脱贫人口稳岗就业工作的通知》（鲁人社字〔2022〕48号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 老李今年2月份年满55周岁，3月份他到社区劳动就业社会保障服务站咨询就业困难人员灵活就业社会保险补贴的享受期限，社区劳动保障协理员小王告诉他：按现行政策规定，他可以享受最长不超过3年社会保险补贴。小王的回答是正确的。（ ）

答案：错误

解析：依据《关于印发<山东省就业补助资金管理办法>的通知》（鲁财社〔2018〕86号）第七条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 小张，男，23岁，A市B县人，两年前，离开家乡到市里某电子加工厂当操作工，和工友合租居住在A市C区某小区，因企业经营困难而失业。一天，小张来到居住地的街道劳动就业和社会保障服务所，申请办理失业登记，街道工作人员了解他情况后，请他回老家即户籍地的相关部门办理。（ ）

答案：错误

解析：依据《人力资源社会保障部办公厅关于进一步做好失业登记服务管理工作的通知》（人社厅发〔2020〕79号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 就业报到证是办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料（ ）

答案：错误

解析：《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》(国办发〔2022〕13号)明确，从2023年起，不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》(以下统称就业报到证)，取消就业报到证补办、改派手续，不再将就业报到证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 山东港口集团2024年招用了一批应届高校毕业生，可以向驻地人社部门申请社保补贴。（ ）

答案：错误。

解析：小微企业招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生，并为其缴纳职工社会保险费的，全额补贴企业实际缴纳的社会保险费（不包含个人应缴纳部分），山东港口集团不属于小微企业范围。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 个人申请的15万元及以下的创业担保贷款，原则上取消反担保。（ ）

答案：错误

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），个人申请的10万元及以下的创业担保贷款，原则上取消反担保。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 由担保基金提供担保的创业担保贷款，担保基金代偿的分担比例应在与银行签订的协议中明确，并报同级人力资源社会保障部门备案，一般不得高于80%。（ ）

答案：正确

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），由担保基金提供担保的创业担保贷款，担保基金代偿的分担比例应在与银行签订的协议中明确，并报同级人力资源社会保障部门备案，一般不得高于80%。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. “山东省创业街区”是指以产业特色显著、青年创业者集聚、新业态消费场景丰富的街区为载体，通过搭建创业赋能中心，提供“一站式”创业服务，形成创新创业活力蓬勃、带动就业成效明显、经验可复制推广的创业引领区域。（ ）

答案：正确

解析：《山东省创业街区建设工作方案》（鲁人社函〔2024〕49号），“山东省创业街区”是指以产业特色显著、青年创业者集聚、新业态消费场景丰富的街区为载体，通过搭建创业赋能中心，提供“一站式”创业服务，形成创新创业活力蓬勃、带动就业成效明显、经验可复制推广的创业引领区域。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 经办银行会同担保机构负责到期创业担保贷款的回收工作。贷款到期前15个工作日，经办银行应当提前通知借款人按时履约还贷。（ ）

答案：错误

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），经办银行会同担保机构负责到期创业担保贷款的回收工作。贷款到期前1个月，经办银行应当提前通知借款人按时履约还贷。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 创业担保贷款实行按季贴息。（ ）

答案：正确

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），创业担保贷款实行按季贴息。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 查档人可以查阅其父亲的人事档案。（ ）

答案：错误。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第二十一条规定：任何个人不得查阅本人、配偶、直系血亲、三代以内旁系血亲、近姻亲人员的人事档案。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 非公有制经济组织可以自行保管员工档案。（ ）

答案：错误。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第六条规定：流动人员人事档案管理服务机构包括县级以上（含县级）人民政府设立的公共就业和人才服务机构，以及经省级人力资源社会保障行政部门授权的单位。其他任何未经授权的单位不得开展流动人员人事档案管理服务工作。严禁个人保管本人或他人人事档案。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 档案转递时，转出机构要在档案内附上档案材料目录清单。（ ）

答案：正确。

解析：《人力资源社会保障部办公厅关于简化优化流动人员人事档案管理服务的通知》（人社发〔2016〕75号）第六条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 自2023年起不再将就业报到证、改派手续作为档案接收转递的必需材料。（ ）

答案：正确。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第七条规定：按照取消就业报到证要求，切实落实自2023年起不再将就业报到证、改派手续作为档案接收转递的必需材料。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 流动人员人事档案在流动人员人事档案管理服务机构间可直接办理转递手续，转往机关、国有企事业单位时需要通过省级流动人员人事档案管理服务机构。（ ）

答案：错误。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第二十条规定：流动人员人事档案在机关、国有企事业单位和流动人员人事档案管理机构之间可直接办理转档手续。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 同一职业（工种）的同一等级不可重复申领培训补贴（含参保职工技能提升补贴）,获得高等级证书的可以再申领同一职业（工种）低等级证书补贴。（ ）

答案：错误

解析：根据《人力资源社会保障部关于进一步规范职业技能培训管理工作的通知》（人社部发〔2024〕5号），同一职业（工种）的同一等级不可重复申领培训补贴（含参保职工技能提升补贴）,获得高等级证书的不得再申领同一职业（工种）低等级证书补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 劳动者在享受政府补贴之外分担培训成本，补贴发放以直补个人为主，企业和培训机构按有关管理规定申领补贴，提高劳动者参与培训和监督培训效果的积极主动性。（ ）

答案：正确

解析：根据《人力资源社会保障部关于进一步规范职业技能培训管理工作的通知》（人社部发〔2024〕5号），劳动者在享受政府补贴之外分担培训成本，补贴发放以直补个人为主，企业和培训机构按有关管理规定申领补贴，提高劳动者参与培训和监督培训效果的积极主动性。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 《就业补助资金管理办法》（财社〔2023〕181号）规定，同一项目就业补助资金补贴与失业保险补贴有重复的，个人和单位可以重复享受。（ ）

答案：错误

解析：根据《就业补助资金管理办法》（财社〔2023〕181号），同一项目就业补助资金补贴与失业保险补贴有重复的，个人和单位不可重复享受。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 补贴性职业技能培训目录制定后当年不可调整。（ ）

答案：错误

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅

关于规范补贴性职业技能培训目录和补贴标准的通知》建立目录动态调整机制，原则上每年第1季度发布，可在当年第2-3季度根据本地实际动态调整一次。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 申请参加网络创业培训讲师培训，还须持有“创办你的企业”讲师培训合格证书，且掌握一定互联网操作技能。（ ）
2. 答案：正确

解析：根据《山东省创业培训师资管理办法（试行）》第六条规定，申请参加网络创业培训讲师培训，还须持有“创办你的企业”讲师培训合格证书，且掌握一定互联网操作技能。电子商务相关学习背景或互联网创业、从业者优先。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 违反《山东省人力资源市场条例》规定，侵害求职者或者用人单位合法权益，造成财产损失或者其他损害的，依法承担民事责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省人力资源市场条例》第四十九条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 公共人力资源服务机构，是指市级以上人民政府设立公共就业和人才服务机构。（ ）

答案：错误。

解析：《人力资源市场暂行条例》第十四条明确规定：公共人力资源服务机构，是指县级以上人民政府设立的公共就业和人才服务机构。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 定期招聘会的场地、周期、内容如需调整，不必上报主管部门批准后再实施。（ ）

答案：错误。

解析：《现场招聘会服务规范GB/T 30662—2014》6.6明确规定：定期招聘会的场地、周期、内容如需调整，应上报主管部门批准后实施。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 招聘会现场工作人员的数量与招聘展位数量比例不应低于1:15。（ ）

答案：错误。

解析：《现场招聘会服务规范GB/T 30662—2014》4.2明确规定：招聘会现场工作人员的数量与招聘展位数量比例不应低于1:10.

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 公共人力资源服务机构提供流动人员人事档案管理服务不得收费。（ ）

答案：正确。

解析：《人力资源市场暂行条例》第十五条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 要完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重工匠精神和职业道德养成的技能人才评价体系。（ ）

答案：正确

解析：根据《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见〉的通知》（中办发〔2022〕58号），完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点、注重工匠精神和职业道德养成的技能人才评价体系，推动职业技能评价与终身职业技能培训制庋相适应,与使用、待遇相衔接。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 技能人才自主评价企业按规定颁发的职业技能等级证书，纳入各级人力资源社会保障部门建设的证书查询系统，向社会公开。（ ）

答案：正确

解析：根据《人力资源社会保障部办公厅关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》（人社厅发〔2020〕104号），企业按规定颁发的职业技能等级证书，纳入各级人力资源社会保障部门建设的证书查询系统，向社会公开。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 所有企业都可以申请开展社会评价。（ ）

答案：错误

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于开展社会培训评价组织职业技能等级认定试点工作的通知》（鲁人社字〔2020〕50号），企业申请职业技能等级认定试点工作的，须先取得技能人才自主评价资质。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 职业技能等级认定要坚持客观、公正、科学、规范的原则，认定结果要经得起市场检验、为社会广泛认可。（ ）

答案：正确

解析：根据《人力资源社会保障部关于改革完善技能人才评价制度的意见》（人社部发〔2019〕90号），职业技能等级认定要坚持客观、公正、科学、规范的原则，认定结果要经得起市场检验、为社会广泛认可。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 首席技师、特级技师是在高技能人才中设置的高级技术职务（岗位），一般应在高级技师的职业（工种）领域中设立，通过理论笔试、技能实操的方式来进行评价。（ ）

答案：错误

解析：根据《人力资源社会保障部关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见》（试行），首席技师、特级技师是在高技能人才中设置的高级技术职务（岗位），一般应在高级技师的职业（工种）领域中设立，通过评聘的方式进行，实行岗位聘任制。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对小微企业招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生的，全额补贴企业实际缴纳的社会保险费。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第六条：对小微企业招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生的，全额补贴企业实际缴纳的社会保险费。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对大学生和高校毕业生个人20万元及以下的创业担保贷款免除反担保。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第九条：对大学生和高校毕业生个人10万元及以下的创业担保贷款免除反担保。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 就业困难人员社会保险补贴期限，除对距法定退休年龄不足5年的可延长至退休外，其余人员最长不超过3年（以初次核定其享受社会保险补贴时年龄为准）（ ）

答案：正确

解析：按照《山东省就业补助资金管理办法》第7条规定，就业困难人员社会保险补贴期限，除对距法定退休年龄不足5年的可延长至退休外，其余人员最长不超过3年（以初次核定其享受社会保险补贴时年龄为准）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对首次领取小微企业营业执照、正常经营并在创办企业缴纳职工社会保险费满12个月的高校毕业生创业人员，给予一次性创业补贴，补贴标准不低于1.2万元。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省就业补助资金管理办法》（鲁财社〔2018〕86号）第11条规定，对首次领取小微企业营业执照、正常经营并在创办企业缴纳职工社会保险费满12个月的高校毕业生创业人员，给予一次性创业补贴，补贴标准不低于1.2万元。

（三）社会保险

命题单位：养老保险处

1. 职业年金基金采取集中委托投资运营的方式管理。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省职业年金经办规程（暂行）的通知》（鲁人社规〔2018〕10号）第四条规定，职业年金基金采取集中委托投资运营的方式管理。

命题单位：养老保险处

1. 职业年金经办管理信息系统数据信息实行市级统一集中管理。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省职业年金经办规程（暂行）的通知》（鲁人社规〔2018〕10号）第七条规定，职业年金经办管理信息系统数据信息实行省级统一集中管理。

命题单位：养老保险处

1. 改革前在机关事业单位工作的人员，其职业年金个人账户建立时间从2014年10月1日开始。改革后参加工作的人员，从其参加工作之月起建立职业年金个人账户。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省职业年金经办规程（暂行）的通知》（鲁人社规〔2018〕10号）第三十一条规定，改革前在机关事业单位工作的人员，其职业年金个人账户建立时间从2014年10月1日开始。改革后参加工作的人员，从其参加工作之月起建立职业年金个人账户。

命题单位：养老保险处

1. 我省机关事业单位养老保险制度实行社会统筹与个人账户相结合。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第二条，实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度。

命题单位：养老保险处

1. 精神文明奖纳入缴费工资基数。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第二条，精神文明奖等只适用于部分单位工作人员的项目，不纳入缴费工资基数。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位养老保险参保人员的个人账户储存额，不得提前支取。参保人员死亡的，个人账户余额可以依法继承。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第二条，按本人缴费工资8%的数额建立基本养老保险个人账户，全部由个人缴费形成。个人账户储存额(含本息，下同)只用于工作人员养老，不得提前支取，每年按照国家统一公布的记账利率计算利息，免征利息税。参保人员死亡的，个人账户余额可以依法继承。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位离休人员，纳入机关事业单位养老保险制度改革范围。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第三条第五款，机关事业单位离休人员，不纳入机关事业单位养老保险制度改革范围。

命题单位：养老保险处

1. 社会保险费缓缴期限一般不超过1年。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于生产经营严重困难单位缓缴社会保险费有关问题的通知》（鲁人社发〔2015〕31号）第四条缓缴期限。

命题单位：养老保险处

1. 缓缴期间，用人单位不需按月申报应缴纳的社会保险费。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于生产经营严重困难单位缓缴社会保险费有关问题的通知》（鲁人社发〔2015〕31号）第五条第一款，缓缴期间，用人单位应继续按月申报应缴纳的社会保险费。

命题单位：养老保险处

1. 参加企业职工基本养老保险的参保人员，应当在达到法定退休年龄前3个月内，提出延长缴费的申请，并自达到法定退休年龄的次月起按时足额缴纳基本养老保险费。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于参加企业职工基本养老保险人员延长缴费有关问题的通知》（鲁人社发〔2015〕30号）第四条第一款，参保人员应当在达到法定退休年龄前3个月内，提出延长缴费的申请，并自达到法定退休年龄的次月起按时足额缴纳基本养老保险费。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，企事业单位中在相应岗位从事专业技术工作的副高级及以上高级专家（其中，事业单位工作人员应聘用在专业技术八级及以上专业技术岗位），可以申请延退。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，企事业单位中在相应岗位从事专业技术工作的副高级及以上高级专家（其中，事业单位工作人员应聘用在专业技术七级及以上专业技术岗位），确因工作需要、身体能够坚持正常工作且具备下列条件之一的，可以申请延退。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，符合申请条件的人员，应当在达到国家规定退休年龄前一个月，由本人向用人单位提出延退的书面申请。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，符合申请条件的人员，应当在达到国家规定退休年龄前两个月，由本人向用人单位提出延退的书面申请，用人单位研究同意并填写《延长退休年龄申报表》，报基本养老保险参保地人力资源社会保障行政部门批准。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，用人单位同意符合申请条件的人员延退，填写《延长退休年龄申报表》，报省人力资源社会保障行政部门批准。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，符合申请条件的人员，应当在达到国家规定退休年龄前两个月，由本人向用人单位提出延退的书面申请，用人单位研究同意并填写《延长退休年龄申报表》，报基本养老保险参保地人力资源社会保障行政部门批准。

命题单位：养老保险处

1. 用人单位未按时足额缴纳职工养老保险费的，用人单位和职工共同承担滞纳金。 （ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险关系省内跨市转移接续办法有关问题的通知》规定，用人单位不得要求职工承担滞纳金。

命题单位：养老保险处

1. 2020年10月1日起，不再实施阶段性减免企业养老保险、失业保险、工伤保险费政策，各项社会保险缴费按相关规定正常征收。（ ）

答案:错误

解析:《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局关于2021年社会保险缴费有关问题的通知》（鲁人社字〔2021〕18号）规定，2021年1月1日起，不再实施阶段性减免企业养老保险、失业保险、工伤保险费政策，各项社会保险缴费按相关规定正常征收。

命题单位：养老保险处

1. 居民基本养老保险的参保范围是：年满18周岁（不含在校学生），非国家机关和事业单位工作人员及不属于职工基本养老保险制度覆盖范围的城乡居民，可以在户籍地参加居民基本养老保险。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，年满16周岁（不含在校学生）,未参加其他社会养老保险的居民，可以在户籍地参加居民养老保险。

命题单位：养老保险处

1. 居民基本养老保险鼓励参保人多缴多得，个人缴费上不封顶。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，“个人年缴费额不得超过最高缴费档次”“集体补助及其他经济组织、社会公益组织、个人的资助额之和不得超过最高缴费档次”。

命题单位：养老保险处

1. 居民基本养老保险参保人死亡，个人账户资金余额，除缴费补贴外，依法继承。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人民政府关于居民基本养老保险有关事项的通知》（鲁政字〔2014〕114号）规定，居民基本养老保险参保人死亡后，个人账户资金余额可以依法继承，自2014年2月21日起执行。

命题单位：养老保险处

1. 政府对居民基本养老保险参保人缴费给予适当补贴，补贴标准不低于每人每年30元，缴费即补。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，政府对参保人缴费给予适当补贴，补贴标准不低于每人每年30元，缴费即补。

命题单位：养老保险处

1. 居民基本养老保险参保人可以同时享受城镇职工基本养老保险和居民基本养老保险待遇。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，年满60周岁、按规定参保、未享受国家规定的其他养老保险待遇的居民，可以按月领取养老金；人力资源社会保障部、财政部《关于印发城乡养老保险制度衔接暂行办法的通知》（人社部发〔2014〕17号）第八条规定，参保人员不得同时领取城镇职工养老保险和城乡居民养老保险待遇。

命题单位：养老保险处

1. 自2023年7月1日起，全省居民基本养老保险基础养老金最低标准由每人每月150元提高到160元。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于2023年提高全省居民基本养老保险基础养老金最低标准的通知》（鲁人社发〔2023〕15号）规定，自2023年7月1日起，将全省居民基本养老保险基础养老金最低标准由每人每月160元提高到168元，即每人每月提高8元。

命题单位：养老保险处

1. 我省企业退休人员张某2021年9月30日因病去世，其遗属可享受一次性遗属补助。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）明确规定了企业职工基本养老保险遗属待遇为一次性待遇。

命题单位：养老保险处

1. 我省企业参保职工2021年9月1日后死亡，其遗属可以享受一次性丧葬补助金、抚恤金并按月申领遗属补助。（ ）

答案：错误

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）规定，明确了2021年9月1日死亡的企业参保职工的遗属待遇为一次性待遇。

命题单位：养老保险处

1. 我省企业职工王某，1984年7月技校毕业后分配到某汽车配件厂工作，1992年7月首次参加养老保险，1996年12月下岗失业停止缴费，2015年以灵活就业人员身份缴纳2个月养老保险，2021年8月20日去世，其抚恤金为9个月的本省上一年度城镇居民月人均可支配收入。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）规定，缴费年限（含视同年限）满10年不超过 15年 (含15年)的,发放月数为9个月。

命题单位：养老保险处

1. 企业参保职工判刑后在狱中服刑期间因病于2021年9月30日去世，其遗属可以享受遗属补助的相关待遇。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）第四条规定，参保人员在服刑期间死亡或因犯罪行为导致死亡以及被判处死刑并执行的，其遗属可以按规定标准享受遗属待遇。

命题单位：养老保险处

1. 根据《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）规定，参保人员死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属可以同时享受两份待遇。（ ）

答案：错误

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）第三条规定，死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属只能选择领取其中的一项。

命题单位：养老保险处

1. 按照《企业职工基本养老保险遗属待遇暂行办法》（人社部发〔2021〕18号）的规定，企业退休人员去世后在计算抚恤金时，根据本人在职时的缴费年限确定最高发放月数,每领取1年基本养老金减少1个月,发放月数最低为12个月。（ ）

答案：错误

解析：《企业职工基本养老保险遗属待遇暂行办法》（人社部发〔2021〕18号）规定，根据本人在职时的缴费年限确定最高发放月数(计算方法与在职人员相同),每领取1年基本养老金减少1个月,发放月数最低为9个月。

命题单位：养老保险处

1. 我省企业参保职工1990年7月参加工作到2021年9月一直在企业工作并按规定缴费，2021年9月30日因交通意外去世，其遗属可享受24个月2020年度城镇居民月人均可支配收入的抚恤金。（ ）

答案：正确

解析：因病或非因工死亡企业职工基本养老保险遗属待遇标准，缴费年限15年以上的，每多缴1年，发放月数增加1个月，发放月数最高为24个月死亡时本省上一年度城镇居民月人均可支配收入。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定：对于参加企业职工基本养老保险且建账后，无实际缴费或实际缴费计算后仍不足4年的，按照参加企业职工基本养老保险前职工原始工资发放单或工资发放花名册记载的实发工资计算到4年，因单位原始凭证无法查找等原因不能提供实发工资的不得计算。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定：对于参加企业职工基本养老保险且建账后，无实际缴费或实际缴费计算后仍不足4年的，按照参加企业职工基本养老保险前职工原始工资发放单或工资发放花名册记载的实发工资计算到4年，但因单位原始凭证无法查找等原因不能提供实发工资的，按60%计算。

命题单位：养老保险处

1. 2022年11月以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险的张某达到退休年龄，累计缴费年限满15年，他需到当地的社保机构提交退休手续，才可以从申请退休的次月起按月领取基本养老金。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）第四条：以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险的参保人员达到退休年龄时（男年满60周岁、女年满55周岁），累计缴费年限满15年的，自到龄次月起按月领取基本养老金。

命题单位：养老保险处

1. 我省企业参保职工赵某违法犯罪后服刑期间因病2021年12月2日死亡，其遗属可以享受到相应的遗属待遇。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）第四条规定，参保人员在服刑期间死亡或因犯罪行为导致死亡以及被判处死刑并执行的，其遗属可以按规定标准享受遗属待遇。

命题单位：养老保险处

1. 参加居民养老保险的参保人，同时符合两个以上困难群体代缴身份的，可以叠加享受代缴政策。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：参保人同时符合两个以上困难群体代缴身份的，不叠加享受代缴政策。

命题单位：养老保险处

1. 参加居民养老保险人的参保人，达到待遇领取年龄但缴费年限达不到规定年限的，不允许办理待遇领取手续当年一次性补缴，但补缴不享受缴费补贴，不计入年限基础养老金的缴费年限，补缴后累计缴费年限不得超过15年，含按照城乡养老保险制度衔接转移的职工基本养老保险的缴费年限，不含原农保缴费年限。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：参加居民养老保险人的参保人，达到待遇领取年龄但缴费年限达不到规定年限的，不允许办理待遇领取手续当年一次性补缴，但补缴不享受缴费补贴，不计入年限基础养老金的缴费年限，补缴后累计缴费年限不得超过15年，含按照城乡养老保险制度衔接转移的职工基本养老保险的缴费年限，不含原农保缴费年限。

命题单位：养老保险处

1. 领取企业或机关事业单位遗属生活困难补助、一至四级工伤职工伤残津贴、工亡职工供养亲属抚恤金、上世纪五六十年代企业或机关事业单位精简（减）退职人员生活困难补助费的人员，可同时享受居民养老保险待遇。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：领取企业或机关事业单位遗属生活困难补助、工亡职工供养亲属抚恤金、上世纪五六十年代企业或机关事业单位精简（减）退职人员生活困难补助费的人员，可同时享受居民养老保险待遇。

命题单位：养老保险处

1. 参加居民养老保险的参保人，服刑期满后，不符合待遇领取条件的，可按规定缴费或补缴，补缴可覆盖服刑年度，符合待遇领取条件时，按规定领取待遇。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：服刑期满后，不符合待遇领取条件的，可按规定缴费或补缴，补缴可覆盖服刑年度，符合待遇领取条件时，按规定领取待遇。

命题单位：养老保险处

1. 领取居民养老保险待遇的人员，被裁定撤销缓刑、假释继续服刑以及被决定暂予监外执行收监执行的，从裁定、决定作出次月起停止发放待遇。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：被裁定撤销缓刑、假释继续服刑以及被决定暂予监外执行收监执行的，从裁定、决定作出之月起停止发放待遇。

命题单位：失业保险处

1. 对申请稳岗补贴的企业，人力资源社会保障部门确定补贴企业名单和补贴数额后，可不公开相关信息。（ ）

答案：错误

解析：根据《人力资源社会保障部 财政部 国家发展改革委 工业和信息化部关于支持企业稳定岗位的通知》（人社部发〔2019〕23号）的规定，对拟给予返还的企业名单和资金数额应当向社会公示，不少于5个工作日，并及时做好享受稳岗返还企业实名制信息登记工作。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险技能提升补贴必须由参保职工所在企业集体申领。（ ）

答案：错误

解析：《关于失业保险支持参保职工提升职业技能有关问题的通知》（人社部发〔2017〕40号）审核程序第（一）项规定，职工应在职业资格证书或职业技能等级证书核发之日起12个月内，到本人失业保险参保地失业保险经办机构，申领技能提升补贴。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险基金的来源仅包括参保用人单位和职工缴纳的失业保险费。（ ）

答案：错误

解析：《失业保险条例》第五条规定，失业保险基金由下列各项构成：（一）城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费；（二）失业保险基金的利息；（三）财政补贴；（四）依法纳入失业保险基金的其他资金。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险基金专款专用，只能用于为参加失业保险后失业的职工发放失业保险金。（ ）

答案：错误

解析：《失业保险条例》第十条规定，失业保险基金用于下列支出：（一）失业保险金；（二）领取失业保险金期间的医疗补助金（社会保险法对失业人员的医疗保障作出新的规定，该项规定不再执行）；（三）领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金；（四）领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴；（五）国务院规定或者批准的与失业保险有关的其他费用。

《中华人民共和国社会保险法》第四十八条规定，失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇。失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费。

近年来，经国务院批准，失业保险实施稳岗返还政策和技能提升补贴政策，进一步扩大了失业保险基金支出范围。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险基金可用于政府平衡财政收支。（ ）

答案：错误

解析：《失业保险条例》第十一条规定，失业保险基金专款专用，不得挪作他用，不得用于平衡财政收支。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险调剂金以统筹地区依法应当征收的失业保险费为基数，按照省、自治区人民政府规定的比例筹集。（ ）

答案：正确

解析：《失业保险条例》第八条规定，失业保险调剂金以统筹地区依法应当征收的失业保险费为基数，按照省、自治区人民政府规定的比例筹集。

命题单位：失业保险处

1. 失业保险金的标准，由职工参保所在地失业保险经办机构确定，并根据当地物价水平合理调整。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国社会保险法》第四十七条规定，失业保险金的标准，由省、自治区、直辖市人民政府确定，不得低于城市居民最低生活保障标准。

命题单位：失业保险处

1. 失业人员领取失业保险金的期限最长为36个月。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国社会保险法》第四十六条、《失业保险条例》第十七条对失业保险金领取期限都有明确规定，失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月；满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月；累计缴费时间10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。

命题单位：工伤保险处

1. 济南市某行业协会根据济南确定的工伤预防重点领域，向济南市人社局申报下一年拟开展的工伤预防项目。（ ）

答案：正确

解析：鲁人社规〔2018〕3号第九条。

命题单位：工伤保险处

1. 省级、市级劳鉴委按规定收取劳动能力鉴定费。（ ）

答案：错误

解析：鲁政办字〔2015〕224号附件1。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤职工在停工留薪期内，除法律规定的情形外，用人单位不得与其解除或终止劳动关系。（ ）

答案：正确

解析：鲁政发〔2011〕25号第二十一条。

命题单位：工伤保险处

1. 用人单位按时足额缴纳工伤保险费期间，职工发生工伤的，不因用人单位以后中断缴纳工伤保险费而停发已由工伤保险基金支付的待遇。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 基层快递网点优先参加工伤保险，实行实名制管理。基层快递网点在获得经营许可或完成备案后，应于当日及时办理优先参加工伤保险手续。（ ）

答案：错误。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省邮政管理局关于转发人社厅发〔2021〕101号文件做好基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》（鲁人社函〔2022〕19号）第五条规定。基层快递网点在获得经营许可或完成备案后，应于当月及时办理优先参加工伤保险手续。

命题单位：工伤保险处

1. 用人单位或工伤职工对工伤认定受理结论不服的，可以依法申请行政复议，也可以依法向人民法院提起行政诉讼。（ ）

答案：错误。

解析：《工伤保险条例》第五十五条。

命题单位：工伤保险处

1. 经山东省人社厅和财政厅批准，A市工伤预防费提取比例提高至5%。（ ）

答案：正确。

解析：鲁人社规〔2018〕3号。

命题单位：工伤保险处

1. 2024年，各市按上年度征缴金额的3%上解工伤保险省级调剂金。（ ）

答案：错误。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》（鲁人社发〔2023〕18号）

命题单位：工伤保险处

1. 2024年4月1日，我省启动实施工伤保险跨省异地就医直接结算试点，确定6个市为试点城市。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省卫生健康委员会关于推进工伤保险异地就医直接结算工作的通知》（鲁人社字〔2024〕22号）。

命题单位：工伤保险处

1. 2024年4月1日，我省启动实施工伤保险省内异地直接就医结算试点，确定6个市为试点城市。（ ）

答案：错误。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省卫生健康委员会关于推进工伤保险异地就医直接结算工作的通知》（鲁人社字〔2024〕22号），全省实施工伤职工省内异地就医直接结算

命题单位：工伤保险处

1. 按照工伤保险基金省级统收统支要求，计发以统筹地区上年度职工月平均工资为基数的待遇时，以上年度全省全口径城镇单位就业人员月平均工资为基数。设区的市实际执行的计发基数高于全省全口径城镇单位就业人员月平均工资的，暂按该市的计发基数执行。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》（鲁人社发〔2023〕18号）

命题单位：工伤保险处

1. 未终止工伤保险关系的工伤职工达到法定退休年龄或者按规定办理了退休手续后工伤复发，确认需要治疗的，工伤保险基金按照《条例》第三十条、三十二条规定保障工伤职工待遇。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》

命题单位：社会保险基金监管处

1. 人力资源社会保障行政部门对下级人力资源社会保障行政部门管辖范围内的重大监督事项，可以直接进行监督。

答案：正确

解析：《社会保险基金行政监督办法》第四条规定，人力资源社会保障行政部门对下级人力资源社会保障行政部门管辖范围内的重大监督事项，可以直接进行监督。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 各级要加强内控建设，市级经办机构至少要有内控岗位，县级以上经办机构要设置独立的稽核或内控部门。

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强社会保险基金管理风险防控工作的通知》（鲁人社字〔2019〕187号）规定，各级要加强内控建设，市级以上经办机构要设置独立的稽核或内控部门，县级经办机构至少要有内控岗位。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 人力资源社会保障行政部门收到属于财政、税务等部门职责的举报事项，可以口头通知并移交有权处理的部门处理，并告知有告知要求的实名举报人移交去向。

答案：错误

解析：《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，人力资源社会保障行政部门收到属于财政、税务等部门职责的举报事项，应当依法书面通知并移交有权处理的部门处理，并告知有告知要求的实名举报人移交去向。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 对已经办结的同一举报事项再次举报且没有新的举报线索的，人力资源社会保障行政部门应当不予受理。

答案：正确

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第二十条：“人力资源社会保障行政部门接收到举报事项后，应当在5个工作日内进行审查，有下列情形之一的，不予受理：……（三）对已经办结的同一举报事项再次举报，没有提供新的有效线索的。……”

命题单位：社会保险基金监管处

1. 要情报告单位应当根据本制度及上级要求和实际情况报送重大要情进展情况。重大要情进展情况每半年至少报告一次，有重要进展的应当及时报告。

答案：正确

解析：《社会保险基金要情报告制度》第十二条规定，要情报告单位应当根据本制度及上级要求和实际情况报送重大要情进展情况。重大要情进展情况每半年至少报告一次，有重要进展的应当及时报告。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 现场举报应当到人力资源社会保障行政部门设立的接待场所；多人现场提出相同举报事项的，应当推选代表，代表人数不超过10人。

答案：错误

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第十六条“现场举报应当到人力资源社会保障行政部门设立的接待场所；多人现场提出相同举报事项的，应当推选代表，代表人数不超过 5人”。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 人力资源社会保障行政部门作出行政处理、处罚决定前，应当听取当事人陈述、申辩；作出行政处理、处罚决定，应当告知当事人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼的权利。

答案：正确

解析：《社会保险基金行政监督办法》第二十五条规定，人力资源社会保障行政部门作出行政处理、处罚决定前，应当听取当事人陈述、申辩；作出行政处理、处罚决定，应当告知当事人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼的权利。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金要情报告制度》规定，对于涉及多个单位或者个人同案或者并案处理的要情，符合重大要情标准的应当按照重大要情管理，可以拆分为普通要情管理。

答案：错误

解析：《社会保险基金要情报告制度》第七条规定，对于涉及多个单位或者个人同案或者并案处理的要情，符合重大要情标准的应当按照重大要情管理，不得任意拆分为普通要情管理。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 市、县级发生重大要情的，应当在发现３个工作日内，同时报告上一级、省级人力资源社会保障行政部门；省级人力资源社会保障行政部门应当在收到下级重大要情发现报告５个工作日内，报告人力资源社会保障部社会保险基金监管局。

答案：错误

解析《社会保险基金要情报告制度》第九条规定，市、县级发生重大要情的，应当在发现5个工作日内，同时报告上一级、省级人力资源社会保障行政部门；省级人力资源社会保障行政部门应当在收到下级重大要情发现报告3个工作日内，报告人力资源社会保障部社会保险基金监管局。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 对于性质严重、情况紧急的重大要情，应当即时报告，可先进行口头报告和书面简报，再进行正式书面报告。

答案：正确

解析：《社会保险基金要情报告制度》第九条规定，对于性质严重、情况紧急的重大要情，应当即时报告，可先进行口头报告和书面简报，再进行正式书面报告。

命题单位：省社会保险事业中心基金管理处

1. 《职业年金基金归集账户财产划款指令》应预先加盖印章备用。（ ）

答案: 错误

解析：《山东省<职业年金基金归集账户财产划款指令>专用凭证管理办法》（鲁社保发〔2019〕7号）第十八条规定，《划款指令》不得预先加盖印章备用。

命题单位：省社会保险事业中心基金管理处

1. 职业年金基金财产按月归集，各级社会保险经办机构将账实匹配一致的单位和个人缴纳的职业年金基金于每月25日前全额划入省级归集账户。 （ ）

答案: 错误

解析：依据《山东省职业年金基金管理及投资运营实施办法》规定，“职业年金基金归集”部分职业年金基金财产按月归集，各级社会保险经办机构将账实匹配一致的单位和个人缴纳的职业年金基金于每月20日前全额划入省级归集账户。归集账户利息按季度进行归集，各级归集账户季度结转利息于下季度开始10个工作日内划入省级归集账户。

命题单位：省社会保险事业中心基金管理处

1. 社会保险行政部门负责审核并汇总编制社会保险年度基金预算草案。（ ）

答案: 错误

解析：《财政部 人力资源社会保障部 国家卫生计生委关于印发<社会保险基金财务制度>的通知》（财社〔2017〕144号）第十条规定，财政部门负责审核并汇总编制社会保险年度基金预算草案,会同社会保险行政部门上报同级人民政府,经同级人大批准后,批复经办机构具体执行,并报上级财政部门和社会保险行政部门备案。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 对于鲁政发〔1997〕109号文件实施后参加职工基本养老保险的个人达到法定退休年龄时累计缴费不足十五年的，可以领取基本养老金。（ ）

答案: 错误

解析：《关于印发山东省完善企业职工基本养老保险制度实施意见的通知》（鲁政发〔2006〕92号）第六条第三项规定，本意见实施后到达退休年龄但缴费年限累计不满15年的人员,不发给基础养老金,其个人账户储存额一次性支付给本人。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 根据鲁政发〔2006〕92号文规定，对于国家政策规定的提前退休人员和因病退休人员,在按新办法计发基本养老金时,不再执行扣减2%的政策。（ ）

答案: 正确

解析：《关于印发山东省完善企业职工基本养老保险制度实施意见的通知》（鲁政发〔2006〕92号）第六条第四项规定，对于国家政策规定的提前退休人员和因病退休人员,在按新办法计发基本养老金时,不再执行扣减2%的政策。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 所有退休人员基本养老金根据国家当年公布的基本养老金调整比例同比例增加养老金。（ ）

答案：错误

解析：退休人员基本养老金调整时执行定额调整、挂钩调整和适当倾斜相结合的调整办法，并不是按照国家公布的调整比例同比例增长基本养老金。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 职工取得初级（五级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴标准一般不超过1000元；职工取得中级（四级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴标准一般不超过2000元；职工取得高级（三级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴标准一般不超过3000元。（ ）

答案：错误

解析：根据《关于失业保险支持参保职工提升职业技能有关问题的通知》（人社部发〔2017〕40号）等相关文件规定，职工取得初级（五级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴标准一般不超过1000元；职工取得中级（四级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴标准一般不超过1500元；职工取得高级（三级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴标准一般不超过2000元。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 参保企业上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇登记失业率控制目标，30人（含）以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%的，可以申请失业保险稳岗返还。（ ）

答案：错误

解析：《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》（人社部发〔2024〕40号）规定，参保企业足额缴纳失业保险费12个月以上，上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标，30人（含）以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%的，可以申请失业保险稳岗返还。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 参保人员在机关事业单位之间跨省流动的，转入地社会保险经办机构根据《基本养老保险信息表附表》按照就高不就低的原则核实参保人员的实际缴费指数。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续业务经办规程的通知》（鲁人社规〔2018〕4号）中基本养老保险转移接续有关规定，机关事业单位之间转移接续的，根据《基本养老保险信息表附表》按照就高不就低的原则核实参保人员的实际缴费指数。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 对重度残疾人等缴费困难群体，省政府为其代缴部分或全部最低标准的养老保险费。（ ）

答案: 错误

解析：《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，“三、基金筹集，（三）政府补贴，3.对重度残疾人等缴费困难群体的补贴。对重度残疾人等缴费困难群体，市、县（市、区）政府为其代缴部分或全部最低标准的养老保险费。”

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 居民基本养老保险缴费标准全省统一设为8个档次，参保人自主选择的缴费档次最低为每年300元。（ ）

答案: 错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号），“居民养老保险缴费标准全省统一设为每年100元、350元、500元、800元、1000元、3000元、5000元、8000元8个档次。其中，100元档次只适用于重度残疾人等缴费困难群体的最低选择。除100元档次外，参保人自主选择缴费档次，按年缴费，多缴多得。”

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 用人单位应当按时缴纳工伤保险费，职工个人不缴纳工伤保险费。（ ）

答案:正确

解析：根据《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》(鲁政发〔2011〕25号)第六条规定，用人单位应当按时缴纳工伤保险费。职工个人不缴纳工伤保险费。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 职工在两个或两个以上单位同时就业（含非全日制从业人员）并参保缴费的，清退基本养老保险关系时，可以一并清退同期缴纳的工伤保险费。（ ）

答案：错误

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅关于印发<山东省企业职工基本养老保险费退费经办规程（试行）>的通知》（鲁人社字〔2022〕31号），职工在两个或两个以上单位同时就业（含非全日制从业人员）并参保缴费的，工伤保险费不清退。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 2020年11月1日起，人力资源社会保障部门负责做好企业和职工参保登记、社会保险费申报核定等工作，以及社会保险费征收工作。

答案：错误

解析：按照国家税务总局山东省税务局等4部门《关于企业社会保险费交由税务部门征收的公告》（2020年第6号）、《关于进一步做好社会保险费征缴服务工作的通知》（鲁税发）要求，2020年11月1日起，人力资源社会保障部门负责做好企业和职工参保登记、社会保险费申报核定等工作，税务部门负责做好社会保险费征收工作。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 职工因工死亡，其供养亲属享受抚恤金待遇的资格，按职工因工死亡时的条件核定。（ ）

答案：正确

解析：根据《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》(鲁政发〔2011〕25号)第二十八条规定，职工因工死亡，其供养亲属享受抚恤金待遇的资格，按职工因工死亡时的条件核定。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 用人单位对工伤认定决定书提起行政复议或行政诉讼期间，职工可以申请劳动能力鉴定。（ ）

答案：正确

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 申请人申请劳动能力鉴定时，材料不齐全的应当在规定时限内补正，无正当理由逾期不补正的，视为申请人撤回劳动能力鉴定申请。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第十条：申请人提供材料不完整的，劳动能力鉴定委员会应当自收到申请之日起5个工作日内出具《劳动能力鉴定材料补正告知书》，一次性书面告知申请人需要补正的全部材料，并告知补正时限。申请人应当在规定时限内补正，无正当理由逾期不补正的，视为申请人撤回劳动能力鉴定申请。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 职工无正当理由不参加现场鉴定的，当次鉴定终止。当次鉴定终止情形消失后，经工伤职工书面申请，劳动能力鉴定委员会同意，重新计算劳动能力鉴定结论作出时间。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第十六条：工伤职工有下列情形之一的，当次鉴定终止：（一）无正当理由不参加现场鉴定的；（二）拒不参加劳动能力鉴定委员会安排的检查和诊断的。当此鉴定终止情形消失后，经工伤职工书面申请，劳动能力鉴定委员会同意，重新计算劳动能力鉴定结论作出时间。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 职工未进行工伤认定的，一律不予受理工伤劳动能力鉴定申请。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第十一条：劳动能力鉴定材料收讫后，劳动能力鉴定委员会应当对申请材料进行审核，有以下情形之一的，不予受理劳动能力鉴定申请：（一）不属于统筹地区劳动能力鉴定委员会管辖范围的；（二）申请人不具备申请资格的；（三）未进行工伤认定的（经人力资源社会保障行政部门确认的老工伤人员除外）；（四）工伤职工与用人单位终止、解除劳动（聘用）合同并按规定领取一次性工伤待遇终止工伤保险关系的；（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定委员会对于在本委作出的鉴定结论书中，发现涉及伤残等级、生活自理障碍程度有个别文字上的错误或者遗漏的，应当予以及时更正、补正。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第十九条：劳动能力鉴定委员会对于在本委作出的鉴定结论书中，发现有个别文字上的错误或者遗漏，伤情介绍中个别伤情的漏写、笔误和其他笔误，应当予以及时更正、补正，出具《劳动能力鉴定结论更正 （补正）通知书》，并及时送达工伤职工及其用人单位，并抄送社会保险经办机构。涉及伤残等级、生活自理障碍程度等影响鉴定结论实质性内容的，不适用于更正、补正。劳动能力鉴定委员会出具的《劳动能力鉴定结论更正（补正）通知书》不影响原鉴定结论通知书的时限及相关法律效力 。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 设区的市劳动能力鉴定委员会接受省劳动能力鉴定委员会的业务指导。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第二十九条：省劳动能力鉴定委员会应当加强对设区的市劳动能力鉴定委员会的业务指导，并履行下列职责：（一）全省劳动能力鉴定数据的统计分析；（二）全省劳动能力鉴定工作人员的业务培训；（三）制定全省劳动能力鉴定文书基本样式；（四）制定全省劳动能力鉴定工作考核办法，并将考核结果予以通报。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定委员会文书采取邮寄送达方式进行送达时，可以通过顺丰快递进行邮寄送达。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第二十八条：劳动能力鉴定委员会采取邮寄送达方式时，应交由国家邮政机构进行邮寄，并在“内件品名”中注明《劳动能力鉴定结论书》及文号。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定机构对被鉴定者组织鉴定评审时不得收取费用。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第四条：劳动能力鉴定机构对被鉴定者组织鉴定评审时不得收取费用。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 非因工伤残或因病丧失劳动能力职工劳动能力鉴定所需经费应当纳入同级财政预算。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第九条（二）：非因工伤残或因病丧失劳动能力职工劳动能力鉴定所需经费，纳入同级财政预算，列一般公共预算“其他人力资源和社会保障管理事务”支出科目。每年由劳动能力鉴定机构根据年度鉴定工作计划，编制年度预算，报经同级人力资源社会保障部门审核批准后，编入年度部门业务类项目预算。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 按照加强社会保险经办风险防控工作的要求，各地应健全经办风险防控组织架构，建立以社会保险经办机构风险防控领导小组为决策层，稽核内控部门为组织层，业务、财务部门为实施层，信息化综合管理机构为支撑层的风险管理组织体系。

答案：正确。

解析：按照《人力资源社会保障部办公厅关于加强社会保险经办风险防控工作的通知》（人社厅函〔2019〕90号）有关规定，各地应健全经办风险防控组织架构，建立以社会保险经办机构风险防控领导小组为决策层，稽核内控部门为组织层，业务、财务部门为实施层，信息化综合管理机构为支撑层的风险管理组织体系。

命题单位：省社会保险事业中心规划统计处

1. 《人力资源和社会保障统计数据质量控制流程规范（2021）》规定，制定统计调查项目（含制度），应按统计法律法规规定，报统计机构审批或备案。统计调查项目修订或延期需要重新报批。（ ）

答案：正确

解析：《人力资源和社会保障统计数据质量控制流程规范（2021）》规定，制定统计调查项目（含制度），应按统计法律法规规定，报统计机构审批或备案。统计调查项目修订或延期需重新报批。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之三的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上五倍以下的罚款。（ ）

答案：错误

解析：社会保险法第八十六条规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 领取失业保险金的失业人员，需要按规定参加失业保险，所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满 2 年。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国社会保险法》第四十五条规定，失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：（一）失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；（二）非因本人意愿中断就业的；（三）已经进行失业登记，并有求职要求的。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 按照国家有关政策和干部管理权限，符合提前退休或者延长退休的机关事业单位工作人员，经批准，可以提前或延缓退休。少数人员年满70岁时仍继续工作的，可以选择不再继续缴费。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省机关事业工作人员养老保险制度改革实施办法的通知》（鲁人社发〔2015〕46号）规定，按照国家有关政策和干部管理权限，符合提前退休或者延长退休年龄的工作人员，经批准，可提前或者延缓退休，按规定办理相关手续，以其实际的缴费情况计发养老金。其中，经批准延长退休年龄的人员，应当继续参保缴费，直至延缓退休期满。少数年满70岁时仍继续工作的，个人可选择继续缴费，也可选择不再继续缴费。待正式办理退休手续时，按规定计发养老待遇。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 县社会保险经办机构办理居民基本养老保险注销登记时，应要求参保人员、指定受益人或法定继承人提供死亡证明或关系证明等材料。（ ）

答案：错误

解析:《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号），“县社保机构办理注销登记时，应当遵循告知承诺制，不得要求参保人员、指定受益人或法定继承人提供死亡证明或关系证明等材料。”

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 对涉嫌丧失社会保险待遇享受资格后继续享受待遇的，社会保险经办机构应当调查核实。经调查确认不符合社会保险待遇享受资格的，停止发放待遇。（ ）

答案：正确

解析：《社会保险经办条例》（中华人民共和国国务院令 第765号）。

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 退休人员非因工死亡后，其非直系亲属经过公正后可以享受遗属待遇。（ ）

答案：错误

解析：省劳动厅、财政厅、总工会鲁劳发〔1993〕343号文件规定，职工死亡后，凡有直系亲属的，不论是否供养，应发给一次性救济费。

命题单位：省社会保险事业中心规划统计处

1. 国务院《关于进一步优化政务服务提升行政效能推动“高效办成一件事”的指导意见》（国发〔2024〕3号）规定，退休“一件事”中具体事项包含特殊工种提前退休核准。（ ）

答案：正确

解析：国务院《关于进一步优化政务服务提升行政效能推动“高效办成一件事”的指导意见》（国发〔2024〕3号）附件1“高效办成一件事”2024年度重点事项清单，退休“一件事”人社部门具体事项为：参保人员达到法定退休年龄领取基本养老保险待遇资格确认、基本养老保险视同缴费年限认定、特殊工种提前退休核准、因病或非因工致残完全丧失劳动能力提前退休（退职）核准、新增退休人员养老保险待遇核定发放。

命题单位：省社会保险事业中心社会保障卡管理服务处

1. 社会保障卡是个人参加基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险和享受各项社会保险待遇的凭证，包括实体社会保障卡和电子社保卡。（ ）

答案：正确

解析：社会保障卡是个人参加基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险和享受各项社会保险待遇的凭证，包括实体社会保障卡和电子社保卡。

（四）人才人事

命题单位：人才开发处

1. 优秀博士后研究人员可以纳入“山东惠才卡”发放范围，按规定享受全省高层次人才绿色通道服务。（ ）

答案：正确

解析：根据《山东省博士后工作管理办法》规定，国家及省级博士后创新人才支持计划、国（境）外交流项目引进人选留（来）鲁工作的，纳入“山东惠才卡”发放范围。

命题单位：人才开发处

1. 我省的各级党政群团机关、事业单位管理岗位人员不能参加非教育系统政府公派出国留学项目。（ ）

答案：错误

解析：《关于印发山东省非教育系统政府公派出国留学项目管理办法的通知》（鲁人社规〔2018〕6号），政府高级管理人才培养计划，每年从省内各级党政群团机关、事业单位管理岗位人员、中央驻鲁单位中选派优秀中青年党政人才赴国（境）外知名大学攻读公共管理硕士（MPA）。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》规定，在专家遴选、科技表彰、自然科学基金使用中向青年创新人才倾斜，并合理提高青年创新人才的占比；在政府财政支持的人才工程中适当安排一定比例的青年人才名额。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省人才发展促进条例》第十九条：县级以上人民政府应当采取措施，吸引、集聚、支持青年人才，加快青年人才的培养、开发，并按照规定职责重点做好下列工作：

（一）在专家遴选、科技表彰、自然科学基金使用中向青年创新人才倾斜，并合理提高青年创新人才的占比；

（二）在政府财政支持的人才工程中适当安排一定比例的青年人才名额；

命题单位：人才开发处

1. 已在“博士后国际交流计划”“香江学者计划”等博士后派出项目派出期间的人员，不纳入博士后研究人员在站补贴补助范围。（ ）

答案：正确

解析：《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》第5条：下列博士后研究人员不列入补助范围：（1）进入本单位博士后科研工作站（含分站）的；（2）省内用人单位员工辞职6个月内又以“无人事（劳动）关系的人员”身份进入原用人单位博士后科研工作站（含分站）从事博士后研究工作的；（3）在站期间博士后研究人员的进站身份变更为“在职人员”，不再符合补助条件的；（4）在“博士后国际交流计划”“香江学者计划”等博士后派出项目派出期间的；（5）其他不再符合补助条件的。

命题单位：人才开发处

1. 根据《山东省人才发展促进条例》， 高等学校、科研机构的专业技术人员通过企业挂职、兼职、离岗或者在职创办企业等方式创新创业，取得的业绩可以作为专业技术人员职称评审、岗位竞聘、考核的重要依据。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人才发展促进条例》第三十五条：高等学校、科研机构的专业技术人员通过企业挂职、兼职、离岗或者在职创办企业等方式创新创业，取得的业绩可以作为专业技术人员职称评审、岗位竞聘、考核的重要依据。

命题单位：人才开发处

1. 柔性引进人才获得企业计缴所得税后实际给付的劳动报酬高于100万元的，可以直接列入我省高层次人才服务范围，享受绿色通道服务待遇。（ ）

答案：正确

解析：《山东省柔性引进人才办法》第十四条：柔性引进人才获得企业计缴所得税后实际给付的劳动报酬高于100万元的，可以直接列入我省高层次人才服务范围，享受绿色通道服务待遇。

命题单位：人才开发处

1. 用人单位在省外设立的研发中心全职聘用的高层次人才，以及在国（境）外建立的研发基地、开放实验室、科技孵化器、技术转移中心等离岸创新创业基地全职聘用的海外高层次人才，不可以申报省级重点人才工程。（ ）

答案：错误

解析：《山东省柔性引进人才办法》第九条：支持用人单位设立“人才飞地”，柔性引进急需紧缺人才。用人单位在省外设立的研发中心全职聘用的高层次人才，以及在国（境）外建立的研发基地、开放实验室、科技孵化器、技术转移中心等离岸创新创业基地全职聘用的海外高层次人才，视同在我省工作，可以申报省级重点人才工程。

命题单位：人才开发处

1. 我省用人单位柔性引进省外在职或者退休院士来鲁从事创新研究，在我省工作时间累计满2个月的，纳入聘任院士服务范围并给予资金支持。（ ）

答案：正确

解析：《山东省柔性引进人才办法》第六条：支持省外高层次人才来我省创新创业。我省用人单位柔性引进省外在职或者退休院士来鲁从事创新研究，在我省工作时间累计满2个月的，纳入聘任院士服务范围并给予资金支持。留学归国人才来我省创业，可以申报省留学人员来鲁创业启动支持计划予以资助。

命题单位：人才开发处

1. 事业单位“直通车”范围内高层次专业技术人才申报评审职称，可不受单位岗位总量和结构比例的限制。（ ）

答案：正确

解析：根据《山东省高层次专业技术人才高级职称评审“直通车”暂行办法》中“直通车”申报评审第三条规定，事业单位“直通车”范围内高层次专业技术人才申报评审职称，可不受单位岗位总量和结构比例的限制。

命题单位：人才开发处

1. 近五年荣获省部级以上科技奖励或承担省部级以上重点研发计划、重大科研项目的单位应优先考虑设立博士后创新实践基地。（ ）

答案：正确

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》规定，具备下列条件之一的予以优先考虑：

（一）建有省级以上重点实验室、工程（技术）研究中心、工程实验室、企业技术中心、临床医学研究中心、科技资源共享服务平台、高端智库等科研创新平台。

（二）省级以上制造业创新中心、技术创新示范企业、高新技术企业、知识产权示范企业。

（三）近五年荣获省部级以上科技奖励或承担省部级以上重点研发计划、重大科研项目。

（四）新一代信息技术、人工智能、新材料、生物医药等战略性新兴产业中具有较高成长性的科技型企业，科技型企业家或从海外引进的高层次人才创办的企业，且近三年企业研发投入占年销售收入比例较高。

（五）获得省级以上监管机构、行业协会较高评级或企业资质，整体技术水平或重点科研领域在同行业居于领先地位，具有行业示范性和带动性作用。

（六）能够充分体现军民融合发展战略，在相关技术领域具有国（省）内先进水平。

（七）承担重要社会服务功能，具有较强科研创新能力的高端新型科研组织或科研文化单位。

（八）在打造乡村振兴齐鲁样板中发挥重要作用的企事业单位。

（九）为落实国家和省委、省政府的重大战略部署和要求，确定的其他优先条件。

命题单位：人才开发处

1. 基地授牌后，连续三年无在站博士后研究人员的，由省人力资源社会保障部门取消其基地资格，三年后方可再次备案。（ ）

答案：错误

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》第四章第二十八条规定基地授牌后，连续两年无在站博士后研究人员的，由省人力资源社会保障部门取消其基地资格，两年后方可再次备案。

命题单位：人才开发处

1. 近五年荣获省部级以上科技奖励或承担省部级以上重点研发计划、重大科研项目可优先考虑设立博士后创新实践基地。（ ）

答案：正确

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》第二章基地设立第八条具备下列条件之一的予以优先考虑：

（一）建有省级以上重点实验室、工程（技术）研究中心、工程实验室、企业技术中心、临床医学研究中心、科技资源共享服务平台、高端智库等科研创新平台。

（二）省级以上制造业创新中心、技术创新示范企业、高新技术企业、知识产权示范企业。

（三）近五年荣获省部级以上科技奖励或承担省部级以上重点研发计划、重大科研项目。

（四）新一代信息技术、人工智能、新材料、生物医药等战略性新兴产业中具有较高成长性的科技型企业，科技型企业家或从海外引进的高层次人才创办的企业，且近三年企业研发投入占年销售收入比例较高。

（五）获得省级以上监管机构、行业协会较高评级或企业资质，整体技术水平或重点科研领域在同行业居于领先地位，具有行业示范性和带动性作用。

（六）能够充分体现军民融合发展战略，在相关技术领域具有国（省）内先进水平。

（七）承担重要社会服务功能，具有较强科研创新能力的高端新型科研组织或科研文化单位。

（八）在打造乡村振兴齐鲁样板中发挥重要作用的企事业单位。

（九）为落实国家和省委、省政府的重大战略部署和要求，确定的其他优先条件。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 促进职称制度与职业资格制度有效衔接。对实行全国统一考试“以考代评”专业的职称，不再进行职称评审或认定。（ ）

答案：正确

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（三）“凡国家职业资格制度明确可聘用专业技术职务的，取得职业资格可视同具备相应系列和层级的职称，并可作为申报高一级职称的条件”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 职称评审中要把论文奖项放在专业技术人才评价的首位。（ ）

答案：错误

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（四）“坚持德才兼备、以德为先。把品德放在专业技术人才评价的首位，重点考察专业技术人才的政治品德、职业道德和个人品行”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 职称评价标准中，对违法违纪、学术造假等品德不端行为实行“一票否决制”。（ ）

答案：正确

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（四）“健全诚信承诺和失信惩罚机制，倡导诚实守信和敬业精神，对违法违纪、学术造假等品德不端行为实行一票否决制”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 在职称评价标准中不再将职称外语和计算机应用能力作为职称申报评审的必备条件。（ ）

答案：正确

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（五）“不再将职称外语和计算机应用能力作为职称申报评审的必备条件。科学设置学历、专业等评审条件，对于参加工作后取得的非全日制学历，不再限定年限要求”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 专业技术人员参加继续教育的时间，其中，专业科目一般不少于总学时的三分之二。（ ）

答案：正确

解析：《专业技术人员继续教育规定》第八条“专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于90学时，其中，专业科目一般不少于总学时的三分之二”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 评委会每年度调整一次，调整数量应当占上年度评审专家总数的1/3以上。（ ）

答案：正确

解析：《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第十一条“评委会每年度调整一次，调整数量应当占上年度评审专家总数的1/3以上。评审专家连续参加同一评委会评审会议一般不超过3个年度。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 省级的专精特新中小企业，每年度可举荐2人直接申报副高级职称。（ ）

答案：错误

解析：《创新专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称评审机制若干措施》第一条“省级的专精特新中小企业，每年度可举荐1人直接申报副高级职称。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 职称评审委员会按照职称系列或者专业组建，如评审人数较少，也可跨系列组建综合性职称评审委员会。（ ）

答案：错误

解析：《山东省职称评审管理服务实施办法》第七条“评委会按照职称系列或者专业组建，不得跨系列组建综合性评委会。”

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位工作人员经批准在两类岗位上任职的，如两个岗位分别考核，年度考核档次依据两个岗位考核中较低档次确定。（ ）

答案：正确。

解析：《山东省事业单位工作人员考核办法》第四十一条明确，对同时在事业单位管理岗位和专业技术岗位两类岗位任职人员的考核,应当以两类岗位的职责任务为依据，实行双岗位双考核,考核档次依据两个岗位考核中较低档次确定。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 公开招聘应当坚持德才兼备的用人标准和公开、平等、竞争、择优原则。（ ）

答案：正确。

解析：见《事业单位公开招聘人员暂行规定》第三条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位新聘用工作人员，除国家和省政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员外，应当面向社会公开招聘。（ ）

答案：正确。

解析：见《事业单位人事管理条例》第八条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位人事管理条例》规定，事业单位制定工作人员年度考核方案和绩效工资分配办法，应当通过职工代表大会或者其他形式听取工作人员意见。（ ）

答案：正确。

解析：《事业单位人事管理条例》第四条规定，事业单位制定或者修改人事管理制度，应当通过职工代表大会或者其他形式听取工作人员意见。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《关于进一步支持和鼓励事业单位科研人员创新创业的指导意见》规定，事业单位科研人员兼职创新或者在职创办企业期间，可适当减少本单位岗位职责。（ ）

答案：错误。

解析：《人力资源社会保障部关于进一步支持和鼓励事业单位科研人员创新创业的指导意见》“二、支持和鼓励科研人员兼职创新、在职创办企业”规定，科研人员开展“双创”活动，可在保证保质保量完成本职工作的基础上，进行兼职创新、在职创办企业。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 根据《事业单位人事管理回避规定》，上级正职、副职与下级副职不构成直接上下级领导关系。（ ）

答案：正确。

解析：《事业单位人事管理回避规定》第七条明确，本规定所称直接上下级领导关系包括：（一）领导班子正职与副职；（二）同一内设机构正职与副职；（三）上级正职、副职与下级正职；（四）单位无内设机构的，其正职、副职与其他管理人员以及从事审计、财务工作的专业技术人员；（五）内设机构无下一级单位的，其正职、副职与其他管理人员以及从事审计、财务工作的专业技术人员。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 急需引进的高层次、短缺专业人才，具有高级专业技术职务或博士学位的人员，可以采取直接考核的方式招聘。（ ）

答案：正确。

解析：见《事业单位公开招聘人员暂行规定》第二十条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 任免机关、事业单位对事业单位中从事管理的人员给予处分，适用《中华人民共和国公职人员政务处分法》第二章、第三章规定。处分的程序、申诉等适用《事业单位工作人员处分规定》。（ ）

答案：正确。

解析：见《事业单位工作人员处分规定》第二条。

命题单位：工资福利处

1. 根据《中共中央组织部人力资源社会保障部监察部关于事业单位工作人员和机关工人受处分工资待遇处理有关问题的通知》规定，事业单位工作人员和机关工人受开除处分的，从作出处分决定的当月起，取消原工资待遇。（ ）

答案：错误

解析：《中共中央组织部人力资源社会保障部监察部关于事业单位工作人员和机关工人受处分工资待遇处理有关问题的通知》（人社部发〔2012〕68号）第一条第五款规定，事业单位工作人员和机关工人受开除处分的，从作出处分决定的次月起，取消原工资待遇。

命题单位：工资福利处

1. 根据《中共中央组织部人力资源社会保障部监察部关于事业单位工作人员和机关工人受处分工资待遇处理有关问题的通知》规定，事业单位工作人员和机关工人受处分决定变更，需要调整工资待遇的，从处分决定被变更的当月起执行。（ ）

答案：错误

解析：《中共中央组织部人力资源社会保障部监察部关于事业单位工作人员和机关工人受处分工资待遇处理有关问题的通知》（人社部发〔2012〕68号）第一条第四款规定，事业单位工作人员和机关工人受处分决定变更，需要调整工资待遇的，从处分决定被变更的次月起执行。

命题单位：工资福利处

1. 《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》明确，奖励性绩效工资主要体现工作量和实际贡献。（ ）

答案：正确

解析：《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》作为《国务院办公厅关于印发分类推进事业单位改革配套文件的通知》（国办发〔2011〕37号）的一个配套文件，规定奖励性绩效工资主要体现工作量和实际贡献。

命题单位：工资福利处

1. 《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》明确，加强对特殊岗位津贴补贴动态调整机制，除国务院以及各省级地方政府外，任何地区、部门和单位不得自行建立特殊岗位津贴补贴项目、扩大实施范围和提高标准。（ ）

答案：错误

解析：《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》作为《国务院办公厅关于印发分类推进事业单位改革配套文件的通知》（国办发〔2011〕37号）的一个配套文件，明确除国务院以及人力资源社会保障部、财政部外，任何地区、部门和单位不得自行建立特殊岗位津贴补贴项目、扩大实施范围和提高标准。

命题单位：工资福利处

1. 《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，国家对事业单位绩效工资分配实行总量调控和政策指导。（ ）

答案：正确

解析：根据《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，国家对事业单位绩效工资分配实行总量调控和政策指导。

命题单位：工资福利处

1. 事业单位的高层次人才，可参考人才市场价格合理确定薪酬水平，所需绩效工资总量在事业单位绩效工资总量中单列，相应增加单位绩效工资总量。（ ）

答案：正确。

解析：根据《人力资源社会保障部 财政部关于完善事业单位高层次人才工资分配激励机制的指导意见》规定，事业单位高层次人才可参考人才市场价格合理确定薪酬水平，所需绩效工资总量在事业单位绩效工资总量中单列，相应增加单位绩效工资总量。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 市、县级工作部门经批准可以开展评比达标表彰活动。

答案：错误

解析：山东省委办公厅、省政府办公厅《山东省评比达标表彰活动管理实施细则》（鲁办发〔2019〕17号）规定，市、县工作部门不得开展评比达标表彰活动。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 擅自举办评比达标表彰活动或者借评比达标表彰活动收取费用的，对直接责任者和领导责任者，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。

答案：正确

解析：《中国共产党纪律处分条例》第一百零八条规定，擅自举办评比达标表彰活动或者借评比达标表彰活动收取费用的，对直接责任者和领导责任者，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。

命题单位：省人事考试中心

1. 国家统一考试的保密管理工作，按照“谁主管谁负责”的原则，由组织考试的主管部门负责。（ ）

答案：正确

解析：中共中央保密委员会办公室、国家保密局《关于进一步加强国家统一考试保密管理工作的通知》(中保办(局)发[2002]3号）。

命题单位：省人事考试中心

1. 考试试卷运送的保密管理应严格按有关规定执行，通过机要渠道或使用可靠的交通工具，由双人以上专门押送，做到人不离卷，卷不离人。（ ）

答案：正确

解析：中共中央保密委员会办公室、国家保密局《关于进一步加强国家统一考试保密管理工作的通知》(中保办(局)发[2002]3号）。

命题单位：省人事考试中心

1. 王某在2024年国家公务员考试中组织团伙作弊，被公安机关抓获。按法律规定，王某可处三年以下有期徒刑并处罚金。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国刑法修正案(九)》二十五，在刑法第二百八十四条后增加一条，作为第二百八十四条之一：在法律规定的国家考试中，组织作弊的，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金；情节严重的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试中，自考试结束起，考点、考场视频监控信息保存期限不少于6个月；作为应试人员违纪违规行为认定或异常情况处理依据的视频监控信息，保存期限原则上不少于2年。（ ）

答案：正确

解析：《人力资源社会保障部办公厅印发<专业技术人员职业资格考试考务工作规程>的通知》（人社厅发〔2021〕18号）第七章第二十九条，各级人事考试机构应当规范考试过程中考点、考场视频监控信息的采集、提取、保存、使用等工作。自考试结束起，考点、考场视频监控信息保存期限不少于6个月；作为应试人员违纪违规行为认定或异常情况处理依据的视频监控信息，保存期限原则上不少于2年。

命题单位：省人事考试中心

1. 我省考生考试合格人员可登录手机“爱山东”APP或登录“山东人事考试信息网（http://hrss.shandong.gov.cn/rsks）”查询、下载、打印电子合格证明。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅等4部门《关于推行专业技术人员职业资格考试电子合格证明的通知》（鲁人社函〔2021〕36号）

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格考试电子合格证明应严格按照规定范围使用，严禁伪造、篡改、滥用。违规行为经查证属实的，按照有关规定处理。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅等4部门《关于推行专业技术人员职业资格考试电子合格证明的通知》（鲁人社函〔2021〕36号）

命题单位：省人事考试中心

1. 为解决考生申请补换证书期间急需用证的问题，省人事考试中心可先行开具成绩合格证明。考生可向所在市提出开具成绩合格证明申请，各市审核后及时将相关材料报送省人事考试中心，同时按照原有补换证流程提交补换申请。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范专业技术人员职业资格证书管理工作的通知（鲁人社函〔2020〕24号）

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格考试新版证书由各市人事考试机构组织发放，为考生提供邮寄与现场发放两种方式。（ ）

答案：正确

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范专业技术人员职业资格证书管理工作的通知（鲁人社函〔2020〕24号）

命题单位：省人事考试中心

1. 在公务员录用笔试考试过程中， 查看、偷听违规带入考场与考试有关的文字、视听资料的”处理结果应是给予其取消本次考试资格。（ ）

答案：错误

解析：《公务员录用违规违纪行为处理办法》第七条，报考者在考试过程中有下列行为之一的，由设区的市级以上公务员主管部门给予其取消本次考试资格并五年内限制报考公务员的处理：（二）查看、偷听违规带入考场与考试有关的文字、视听资料的。

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试过程中抄袭、协助他人抄袭试题答案或者与考试内容相关资料的，处理结果应是给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为五年。（ ）

答案：正确

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第七条，应试人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为五年：（一）抄袭、协助他人抄袭试题答案或者与考试内容相关资料的。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省社会力量引进高层次人才奖励可以对专门从事招才引智工作的用人单位工作人员进行奖励。（ ）

答案：错误

解析：《山东省鼓励社会力量引进高层次人才奖励实施办法》（鲁人组发〔2016〕36号），

一、奖励对象和条件：奖励对象为在推介高层次人才来我省创新创业中起直接、关键作用的中介机构、社会组织和个人。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 经省内单位推荐，入选国家级重点人才工程及相当层次的高层次人才，符合直接颁发类“山东惠才卡”申领范围。（ ）

答案：正确

解析：《山东省高层次人才服务绿色通道规定》（鲁人社规〔2018〕5号）第六条，符合下列条件之一的高层次人才，可以获得山东省绿色通道服务：经省内单位推荐，入选国家级重点人才工程及相当层次的高层次人才。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 《山东省推动建立博士后科研流动站和科研工作站（创新实践基地）稳定合作机制的若干措施》（鲁人社字〔2020〕102号）提出，将国家和省博士后创新人才计划、国（境）外交流项目引进人选纳入"山东惠才卡"发放范围。（ ）

答案：正确

解析：《山东省推动建立博士后科研流动站和科研工作站（创新实践基地）稳定合作机制的若干措施》（鲁人社字〔2020〕102号）。将国家和省博士后创新人才计划、国（境）外交流项目引进人选纳入"山东惠才卡"发放范围。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. “山东惠才卡”不设置有效期。（ ）

答案：错。

解析：《高层次人才服务绿色通道规定》（鲁人社规〔2018〕5号）第三十二条。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 自2021年起，省及各设区市在事业单位公开招聘和各类企业公开招录过程中，全面落实海外留学人才“容缺报名”制度。（ ）

答案：正确

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发“海归英才汇聚计划（2021-2023）”工作方案的通知》（鲁人社字〔2021〕10号）：17. 自2021年起，省及各设区市在事业单位公开招聘和各类企业公开招录过程中，全面落实海外留学人才“容缺报名”制度。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 留学人员来鲁创办企业，依据相关规定享受我省支持大学生创业的各项优惠政策。（ ）

答案：正确

解析：《关于支持留学人员来鲁创业的意见》（鲁办发〔2013〕2号）第5条：留学人员来鲁创办企业，依据相关规定享受我省支持大学生创业的各项优惠政策。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省留学人员来鲁创业大赛办赛模式为“以赛代评”。（ ）

答案：正确

解析：《关于印发《关于引进海外留学人才来鲁创新创业的若干措施》的通知》（鲁委人组办发〔2020〕9号）第4条：全面推行引进海外留学人员来鲁创业“以赛代评”模式，构建以“省留学人员来鲁创业大赛”为引领，以胶东、省会、鲁南经济圈区域性创业大赛为支撑的海归创业人才引进机制，实现创业项目在全省范围内资源共享。

（五）劳动关系

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四条：“用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位可以扣押劳动者的身份证等证件。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第九条：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位可以要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第九条：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十四条：“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。”

命题单位：劳动关系处

1. 无固定期限劳动合同就是终身制劳动合同，不能解除。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十四条规定，“无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同”。但是，用人单位和劳动者双方都可以依法解除劳动合同。

命题单位：劳动关系处

1. 劳动合同文本由用人单位保管。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十六条：“劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。”

命题单位：劳动关系处

1. 劳动合同的试用期最长不能超过一年。（ ）

答案：错误。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”

命题单位：劳动关系处

1. 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。企业与职工约定的竞业限制期限，不得超过三年。（ ）

答案：错误。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第二十四条：“竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。”

命题单位：劳动关系处

1. 非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过六小时，每周工作时间累累计不超过三十小时的用工形式。（ ）

答案：错误。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第六十八条：“非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。”

命题单位：劳动关系处

1. 未成年工是指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动法》第五十八条：“未成年工是指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位可以根据实际情况安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国劳动法》第五十七条：“不得安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位可以根据实际情况安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动。（ ）

答案：错误

解析：《中华人民共和国劳动法》第六十四条：“不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《山东省女职工保护办法》，经医疗机构诊断证明痛经或者月经过多，申请休息的，按照国家有关病假的规定执行。（ ）

答案：正确

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第九条第三款：“经医疗机构诊断证明痛经或者月经过多，申请休息的，按照国家有关病假的规定执行。”。

命题单位：劳动关系处

1. 待孕女职工提出申请，用人单位可以按照国家规定的孕期禁忌从事的劳动范围中给予保护。（ ）

答案：正确

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第十条：“待孕女职工提出申请，用人单位可以按照国家规定的孕期禁忌从事的劳动范围中给予保护。”

命题单位：劳动关系处

1. 女职工在劳动时间进行产前检查的，其所需时间不计入劳动时间。（ ）

答案：错误

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第十一条第三款：“在劳动时间进行产前检查的，其所需时间计入劳动时间。”

命题单位：劳动关系处

1. 企业工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬；企业工资支付应当遵循诚实信用原则，以货币或有价证券形式按时足额支付。（ ）

答案：错误

解析：《山东省企业工资支付规定》第三条：“企业工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬；企业工资支付应当遵循诚实信用原则，以货币形式按时足额支付。”

命题单位：劳动关系处

1. 企业因生产经营困难、经济效益下降，无法按时支付工资的，应当向劳动者说明情况，经企业工会或者职工代表大会协商一致后，可以延期支付工资，但延期时间最长不得超过60日。（ ）

答案：错误

解析：《山东省企业工资支付规定》第三十二条：“企业因生产经营困难、经济效益下降，无法按时支付工资的，应当向劳动者说明情况，经企业工会或者职工代表大会协商一致后，可以延期支付工资，但延期时间最长不得超过30日。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅山东省卫生健康委员会国家税务总局山东省税务局关于发布企业职工防暑降温费标准的通知》，企业职工防暑降温费全年按7月、8月、9月共3个月计发。（ ）

答案：错误

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅山东省卫生健康委员会国家税务总局山东省税务局关于发布企业职工防暑降温费标准的通知》（鲁人社字〔2021〕64号）规定，企业职工防暑降温费全年按6月、7月、8月、9月共4个月计发。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，调解协议书由双方当事人签名或者盖章，经调解员签名并加盖调解组织印章后生效，对双方当事人具有约束力，当事人应当履行。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第十四条 经调解达成协议的，应当制作调解协议书。

调解协议书由双方当事人签名或者盖章，经调解员签名并加盖调解组织印章后生效，对双方当事人具有约束力，当事人应当履行。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，企业劳动争议调解委员会由职工代表和企业代表组成。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第十条 ……企业劳动争议调解委员会由职工代表和企业代表组成。职工代表由工会成员担任或者由全体职工推举产生，企业代表由企业负责人指定。企业劳动争议调解委员会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 当事人申请劳动争议调解可以书面申请，也可以口头申请。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第十二条 当事人申请劳动争议调解可以书面申请，也可以口头申请。口头申请的，调解组织应当当场记录申请人基本情况、申请调解的争议事项、理由和时间。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》，试用期包含在劳动合同期限内。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十九条第四款 试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第二十二条第一款 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。（ ）

答案：正确

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第六十四条　被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动人事争议仲裁委员会调查取证时，不得少于两人。（ ）

答案：正确

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第十七条第二款 仲裁委员会调查取证时，不得少于两人，并应当向被调查对象出示工作证件和仲裁委员会出具的介绍信。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 简易处理的劳动人事争议案件，经与被申请人协商同意，仲裁庭可以缩短或者取消答辩期。（ ）

答案：正确

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十八条 简易处理的案件，经与被申请人协商同意，仲裁庭可以缩短或者取消答辩期。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》，劳动人事争议仲裁委员会调查取证时,具有市场监督管理职能的部门、金融机构、社会保险经办机构等有关单位应当予以协助配合,可以收取一定的费用。（ ）

答案：错误

解析：《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》第二十七条 ……劳动人事争议仲裁委员会调查取证时，具有市场监督管理职能的部门、金融机构、社会保险经办机构等有关单位应当予以协助配合，不得收取费用。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《山东省劳动人事争议调解协议仲裁审查规定》，仲裁委员会不予制作仲裁调解书的，应当出具仲裁决定书，无需告知当事人不予制作仲裁调解书的理由。（ ）

答案：错误

解析：《山东省劳动人事争议调解协议仲裁审查规定》第十八条 仲裁委员会不予制作仲裁调解书的，应当出具仲裁决定书，书面告知当事人不予制作仲裁调解书的理由。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，劳动合同解除或者终止后，用人单位三个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，劳动人事争议仲裁委员会、人民法院应予支持。（ ）

答案：错误

解析：《人力资源社会保障部 最高人民法院关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》（人社部发〔2022〕9号）第二十一条 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，劳动合同解除或者终止后，因用人单位的原因导致三个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，劳动人事争议仲裁委员会、人民法院应予支持。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动人事争议仲裁活动中，申请人撤回仲裁申请后向人民法院起诉的，人民法院应当受理。（ ）

答案：错误

解析：《人力资源社会保障部 最高人民法院关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》（人社部发〔2022〕9号）第四条 申请人撤回仲裁申请后向人民法院起诉的，人民法院应当裁定不予受理；已经受理的，应当裁定驳回起诉。申请人再次申请仲裁的，劳动人事争议仲裁委员会应当受理。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动人事争议仲裁机构作出仲裁裁决后，当事人对裁决中的部分事项不服，依法提起诉讼的，劳动争议仲裁裁决中未起诉的事项发生法律效力。（ ）

答案：错误

解析：《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第十六条 劳动争议仲裁机构作出仲裁裁决后，当事人对裁决中的部分事项不服，依法提起诉讼的，劳动争议仲裁裁决不发生法律效力。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动人事争议仲裁活动中，劳动者请求用人单位支付违法解除或者终止劳动合同赔偿金，劳动人事争议仲裁委员会、人民法院经审查认为用人单位系合法解除劳动合同应当支付经济补偿的，应当要求劳动者变更仲裁请求，不得直接裁决或者判决用人单位支付经济补偿。（ ）

答案：错误

解析：《人力资源社会保障部 最高人民法院关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》（人社部发〔2022〕9号）第五条 劳动者请求用人单位支付违法解除或者终止劳动合同赔偿金，劳动人事争议仲裁委员会、人民法院经审查认为用人单位系合法解除劳动合同应当支付经济补偿的，可以依法裁决或者判决用人单位支付经济补偿。劳动者基于同一事实在仲裁辩论终结前或者人民法院一审辩论终结前将仲裁请求、诉讼请求由要求用人单位支付经济补偿变更为支付赔偿金的，劳动人事争议仲裁委员会、人民法院应予准许。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 《保障农民工工资支付条例》中所称农民工，是指为用人单位提供劳动的农村居民。（ ）

答案：正确

解析：《保障农民工工资支付条例》第二条 本条例所称农民工，是指为用人单位提供劳动的农村居民。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 任何单位和个人对拖欠农民工工资的行为，有权向人力资源社会保障行政部门投诉。（ ）

答案：错误

解析：《保障农民工工资支付条例》第十条 任何单位和个人对拖欠农民工工资的行为，有权向人力资源社会保障行政部门或者其他有关部门举报。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位与农民工书面约定或者依法制定的规章制度规定的具体支付日期，应当在农民工提供劳动的当期。（ ）

答案：错误

解析：《保障农民工工资支付条例》第十四条 用人单位与农民工书面约定或者依法制定的规章制度规定的具体支付日期，可以在农民工提供劳动的当期或者次期。具体支付日期遇法定节假日或者休息日的，应当在法定节假日或者休息日前支付。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位可以按照工资支付周期编制书面工资支付台账，并至少保存3年。（ ）

答案：错误

解析：《保障农民工工资支付条例》第十五条第一款 用人单位应当按照工资支付周期编制书面工资支付台账，并至少保存3年。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位向农民工支付工资时，可以提供农民工本人的工资。（ ）

答案:错误。

解析：《保障农民工工资支付条例》第十五条第三款 用人单位向农民工支付工资时，应当提供农民工本人的工资清单。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 工程建设项目违反国土空间规划、工程建设等法律法规，导致拖欠农民工工资的，由施工总承办单位清偿。（ ）

答案：错误

解析：《保障农民工工资支付条例》第三十七条 工程建设项目违反国土空间规划、工程建设等法律法规，导致拖欠农民工工资的，由建设单位清偿。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位实行农民工劳动用工聘用制管理，与招用的农民工书面约定或者通过依法制定的规章制度规定工资支付标准、支付时间、支付方式等内容。（ ）

答案：错误

解析：《保障农民工工资支付条例》第六条 用人单位实行农民工劳动用工实名制管理，与招用的农民工书面约定或者通过依法制定的规章制度规定工资支付标准、支付时间、支付方式等内容。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用工单位使用个人、不具备合法经营资格的单位或者未依法取得劳务派遣许可证的单位派遣的农民工，拖欠农民工工资的，由用人单位清偿，并可以依法进行追偿。（ ）

答案：错误

解析：《保障农民工工资支付条例》第十八条 用工单位使用个人、不具备合法经营资格的单位或者未依法取得劳务派遣许可证的单位派遣的农民工，拖欠农民工工资的，由用工单位清偿，并可以依法进行追偿。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 被拖欠工资的农民工有权依法检举，或者申请劳动争议调解仲裁和提起诉讼。（ ）

答案：错误

解析：《保障农民工工资支付条例》第十条 被拖欠工资的农民工有权依法投诉，或者申请劳动争议调解仲裁和提起诉讼。

（六）综合服务标准规范

命题单位：政策法规处

1. 根据《中华人民共和国行政处罚法》的规定，对当事人的同一个违法行为，不得给予两次以上罚款的行政处罚。同一个违法行为违反多个法律规范应当给予罚款处罚的，按照罚款数额高的规定处罚。

答案：正确

命题单位：政策法规处

1. 对当事人的同一个违法行为，可以给予两次以上罚款的行政处罚。

答案：错误

解析：对当事人的同一个违法行为，不得给予两次以上罚款的行政处罚。

命题单位：政策法规处

1. 行政许可所依据的法律、法规、规章修改或者废止，或者准予行政许可所依据的客观情况发生重大变化的，为了公共利益的需要，行政机关可以依法变更或者撤回已经生效的行政许可。由此给公民、法人或者其他组织造成财产损失的，行政机关应当依法给予赔偿。

答案：错误

解析：行政许可所依据的法律、法规、规章修改或者废止，或者准予行政许可所依据的客观情况发生重大变化的，为了公共利益的需要，行政机关可以依法变更或者撤回已经生效的行政许可。由此给公民、法人或者其他组织造成财产损失的，行政机关应当依法给予补偿。

命题单位：政策法规处

1. 行政许可是指行政机关根据公民、法人或者其他组织的申请，经依法审查，准予其从事特定活动的行为。

答案：正确

命题单位：政策法规处

1. 行政诉讼法规定，对复议决定不服的情况，可以在收到复议决定书之日起三十日内向人民法院提起诉讼。

答案：错误

解析：行政诉讼法规定，对复议决定不服的情况，可以在收到复议决定书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

命题单位：政策法规处

1. 行政许可法规定了行政机关在实施行政许可时应当遵循便民的原则，提高办事效率，提供优质服务。（√）

答案：正确

命题单位：规划财务处

1. 任何单位和个人不得拒绝、阻碍对统计工作的监督检查和对统计违法行为的查处工作，不得包庇、纵容统计违法行为。（ ）

答案：正确

解析：《统计法实施条例》第三十七条规定，任何单位和个人不得拒绝、阻碍对统计工作的监督检查和对统计违法行为的查处工作，不得包庇、纵容统计违法行为。

命题单位：规划财务处

1. 政府统计调查对象有权拒绝填报超过有效期限的统计调查表。（ ）

答案：正确

解析：《统计法》第十五条规定，对超过有效期限的调查表，统计调查对象有权拒绝填报。

命题单位：规划财务处

1. 统计资料能够通过行政记录取得的，不得组织实施全面调查，可以实施抽样调查。（ ）

答案：错误

解析：《统计法实施条例》第二条规定，统计资料能够通过行政记录取得的，不得实施调查。

命题单位：规划财务处

1. 因粗心大意导致提供不真实统计资料，没有主观过错的就不是统计违法行为。（ ）

答案：错误

解析：《统计法》第四十一条第（二）项规定，对提供不真实、不完整的统计资料的，由任免机关或者监察机关依法给予处分。

命题单位：规划财务处

1. 重要统计调查项目应当进行试点。（ ）

答案：正确

解析：《统计法实施条例》第七条规定，重要统计调查项目应当进行试点。

命题单位：规划财务处

1. 统计调查中取得的统计调查对象的原始资料，应当至少保存5年。（ ）

答案：错误

解析：《统计法实施条例》第二十二条规定，统计调查中取得的统计调查对象的原始资料，应当至少保存2年

命题单位：规划财务处

1. 乡、镇统计人员的调动，应当征得县级人民政府统计机构的同意。（ ）

答案：正确

解析：《统计法实施条例》第三十二条规定，乡、镇统计人员的调动，应当征得县级人民政府统计机构的同意。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. “人社干部走流程”要按照“谁办理，谁负责，谁整改”的工作机制，“一边走、一边检验、一边查摆、一边整改、一边总结”。（ ）

答案：正确

解析：见鲁人社字〔2021〕59号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. “人社干部走流程”只对线下办理渠道的业务进行检验。（ ）

答案：错误

解析：见鲁人社字〔2021〕59号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 推进人社服务“就近办”相关工作时，结合社保、就业、劳动关系、社保卡等业务特点,可选择不同的合作银行。（ ）

答案：正确

解析：见人社厅发〔2021〕19号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 在借助银行、基层平台等力量推进人社服务“就近办”时，合作双方应签订保密协议，明确相应保密条款以及权利义务。（ ）

答案：正确

解析：见人社厅发〔2021〕19号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 政务服务“好差评”可以通过意见箱、12345和12333热线电话、监督平台、电子邮箱等多种渠道和方式，主动接受社会各界的综合性评价。（ ）

答案：正确

解析：政务服务“好差评”包括社会各界“综合点评”。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 全省人社窗口单位业务技能练兵比武活动参加范围是：各级人社窗口单位工作人员参加，实现省、市、县（市、区）、街道（乡镇）、社区（村）全覆盖，前后台人员、编制内外全覆盖。鼓励非窗口单位工作人员和社会公众参加。（ ）

答案：正确

解析：见《2024年全省人社窗口单位业务技能练兵比武活动方案》。

四、填空题

（一）党建理论知识

命题单位：机关党委

1. 新民主主义革命时期，党面临的主要任务是，反对（ ）、（ ）、（ ），争取民族独立、人民解放，为实现中华民族伟大复兴创造根本社会条件。

答案：帝国主义；封建主义；官僚资本主义

解析：见《中国共产党简史》。

命题单位：机关党委

1. 在现阶段，我国社会的主要矛盾是（ ）。

答案：人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 《党章》明确，必须坚持（ ）的发展思想，坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。

答案:以人民为中心

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。党政军民学，东西南北中，（ ）。

答案:党是领导一切的

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 自觉遵守党的纪律，首先是（ ）。

答案:党的政治纪律和政治规矩

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 发展党员，必须把（ ）放在首位，经过党的支部，坚持个别吸收的原则。

答案:政治标准

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的总要求是（ ）。

答案：学思想；强党性；重实践；建新功

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，我们深入推进全面从严治党，坚持打铁必须自身硬，以党的（ ）统领党的建设各项工作，坚持思想建党和制度治党同向发力。

答案：政治建设

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 经过不懈努力，党找到了（ ）这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案。

答案：自我革命

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. （ ）是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想。

答案：马克思主义

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 实践告诉我们，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是（ ）的马克思主义行。

答案：中国化时代化

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 中国共产党人深刻认识到，只有把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，坚持运用辩证唯物主义和（ ），才能正确回答时代和实践提出的重大问题，才能始终保持马克思主义的蓬勃生机和旺盛活力。

答案：历史唯物主义

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 我们要实现好、维护好、发展好最广大人民（ ），紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题。

答案：根本利益

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 实施（ ）战略，强化（ ）政策，健全就业公共服务体系加强困难群体就业兜底帮扶，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。

答案：就业优先 就业优先

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，不断谱写马克思主义（ ）新篇章，是当代中国共产党人的庄严历史责任。

答案：中国化；时代化

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 我们党开辟的（ ）、（ ）、（ ）、（ ），都是把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合的伟大创造。

答案：新民主主义革命道路、社会主义革命道路、社会主义建设道路、中国特色社会主义道路

解析：见《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论专题摘编》“坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合”。

（二）就业创业

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 用人单位应当依法保障劳动者的合法权益，向劳动者提供（ ）的就业机会和就业条件，依法招用和裁减人员。

答案：公平

解析：《山东省就业促进条例》第七条：用人单位应当依法保障劳动者的合法权益，向劳动者提供公平的就业机会和就业条件，依法招用和裁减人员。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 县级以上人民政府（ ）部门负责本行政区域内的促进就业工作。

答案：人力资源社会保障

解析：《山东省就业促进条例》第九条规定，县级以上人民政府人力资源社会保障部门负责本行政区域内的促进就业工作。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 根据《山东省就业促进条例》规定，县级以上人民政府设立的（ ）机构在本级人民政府人力资源社会保障部门指导下，具体实施公共就业服务。

答案：公共就业服务

解析：《山东省就业促进条例》第九条规定，县级以上人民政府设立的公共就业服务机构在本级人民政府人力资源社会保障部门指导下，具体实施公共就业服务。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. （ ）是县级以上人民政府通过一般公共预算安排的用于促进就业创业的专项资金。

答案：就业补助资金

解析：《山东省就业补助资金管理办法》第二条：就业补助资金是县级以上人民政府通过一般公共预算安排的用于促进就业创业的专项资金，由本级财政部门会同人力资源社会保障部门管理。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 期满考核合格的“三支一扶”人员，三年内参加全国硕士研究生招生考试的，初试总分加（ ）分，同等条件下优先录取。

答案：10

解析：中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等11部门《关于转发人社部发〔2021〕32号文件实施我省第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（鲁人社字〔2021〕104号）规定，期满考核合格的“三支一扶”人员，三年内参加全国硕士研究生招生考试的，初试总分加10分，同等条件下优先录取。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 山东省“三支一扶”计划的服务期是（ ）年。

答案：两

解析：中共中央组织部 人力资源社会保障部等十部门《关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（人社部发〔2021〕32号）规定：“三支一扶”人员一般安排在乡镇基层单位服务，服务期为两年，期间原则上不得借调到上级单位帮助工作。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源社会保障行政部门应当加强人力资源服务标准化、信息化建设，指导人力资源服务行业协会（ ）。

答案：加强行业自律

解析：《人力资源服务机构管理规定》第四条规定，人力资源社会保障行政部门应当加强人力资源服务标准化、信息化建设，指导人力资源服务行业协会加强行业自律。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，依法取得的人力资源服务许可证在（ ）内长期有效。

答案：全国范围

解析：《人力资源服务机构管理规定》第十条规定，依法取得的人力资源服务许可证在全国范围内长期有效。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，经营性人力资源服务机构提供公益性人力资源服务的，可以通过（ ）等方式给予支持。

答案：政府购买服务

解析：《人力资源服务机构管理规定》第三十条规定，经营性人力资源服务机构提供公益性人力资源服务的，可以通过政府购买服务等方式给予支持。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源社会保障行政部门采取（ ）的方式和法律、法规规定的措施，对经营性人力资源服务机构实施监督检查。被检查单位应当配合监督检查，如实提供相关资料和信息，不得隐瞒、拒绝、阻碍。

答案：随机抽取检查对象、随机选派执法人员

解析：《人力资源服务机构管理规定》第三十一条规定， 人力资源社会保障行政部门采取随机抽取检查对象、随机选派执法人员的方式和法律、法规规定的措施，对经营性人力资源服务机构实施监督检查。被检查单位应当配合监督检查，如实提供相关资料和信息，不得隐瞒、拒绝、阻碍。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源社会保障行政部门应当加强对经营性人力资源服务机构的（ ），建立监管风险分析研判、市场主体警示退出等新型监管机制。

答案：事中事后监管

解析：《人力资源服务机构管理规定》第三十三条规定，人力资源社会保障行政部门应当加强对经营性人力资源服务机构的事中事后监管，建立监管风险分析研判、市场主体警示退出等新型监管机制。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，人力资源社会保障行政部门应当依法督促经营性人力资源服务机构在规定期限内提交上一年度的（ ），并在政府网站进行不少于30日的信息公示或者引导经营性人力资源服务机构在其服务场所公示年度报告的有关内容。

答案：经营情况年度报告

解析：《人力资源服务机构管理规定》第三十四条规定，人力资源社会保障行政部门应当依法督促经营性人力资源服务机构在规定期限内提交上一年度的经营情况年度报告，并在政府网站进行不少于30日的信息公示或者引导经营性人力资源服务机构在其服务场所公示年度报告的有关内容。

命题单位：职业能力建设处

1. 山东省技术能手给予一次性奖励（ ）元。

答案：2000

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知第三十四条。

命题单位：职业能力建设处

1. 山东省技术技能大师享受一次性津贴（ ）元，当年认定的山东省技术技能大师津贴于次年发放。

答案：2万

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省技术技能大师选拔认定管理办法（试行）》的通知第九条。

命题单位：职业能力建设处

1. 企业在聘的山东省技术技能大师，符合条件的可按规定聘到（ ）技师岗位，按照企业正高级工程师兑现工资待遇。

答案：特级

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省技术技能大师选拔认定管理办法（试行）》的通知第十二条。

命题单位：职业能力建设处

1. 齐鲁首席技师在管理期内，每人每月享受省政府金津贴（ ）元。

答案：1000

解析：中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《齐鲁首席技师选拔管理办法（暂行）的通知》第十条。

命题单位：职业能力建设处

1. 按照国家和我省规定，我省事业单位工勤岗位岗位由高到低分别为（ ）工勤技能岗位，任职人员应具有相应的技术等级考核评定资格。

答案：一到五级（一级到五级）

解析：《关于进一步做好事业单位工勤人员技术等级考核评定工作的通知》

命题单位：职业能力建设处

1. 填空题：对获得全国技能大赛金牌、银牌、铜牌的选手,省人力资源社会保障厅分别给予（ ）、（ ）、（ ）奖励,对教练团队分别给予同等奖励。

答案：10万元 6万元 4万元

解析：山东省职业技能竞赛管理试行办法

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 《中华人民共和国就业促进法》规定：劳动者依法享有（ ）和自主择业的权利。

答案：平等就业

解析：依据《中华人民共和国就业促进法》第三条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 根据《国务院关于印发“十四五”就业促进规划的通知》（国发〔2021〕14号）精神，党中央、国务院始终坚持以人民为中心，将就业摆在经济社会发展优先位置，创新实施（ ）政策，推动就业工作取得积极进展。

答案：就业优先

解析：依据《国务院关于印发“十四五”就业促进规划的通知》（国发〔2021〕14号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. “（ ）”是我省重点打造的校园招聘品牌，每年在全省范围内组织50场省级集中招聘活动，给予一定数额的补助。

答案：就选山东

解析

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. “1131”服务是面向（ ）提供的就业服务，即对有就业意愿的，针对性提供至少1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训和就业见习机会。

答案：离校未就业高校毕业生

解析

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 申请创业担保贷款及贴息支持的个人或小微企业借款人可通过山东省人力资源和社会保障厅官网“网上办事服务大厅”、各地公共就业人才服务机构办事窗口和经办银行基层网点等线上或线下渠道进行申请，当地人力资源社会保障部门原则上在（ ）个工作日内对借款人进行资格审核。

答案：7

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），申请创业担保贷款及贴息支持的个人或小微企业借款人可通过山东省人力资源和社会保障厅官网“网上办事服务大厅”、各地公共就业人才服务机构办事窗口和经办银行基层网点等线上或线下渠道进行申请，当地人力资源社会保障部门原则上在7个工作日内对借款人进行资格审核。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 财政部门应当在1个月内完成创业担保贷款贴息审核并向（ ）拨付贴息资金。

答案：经办银行

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），财政部门应当在1个月内完成贴息审核并向经办银行拨付贴息资金。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. （ ）负责到期创业担保贷款的回收工作。

答案：经办银行会同担保机构

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），经办银行会同担保机构负责到期创业担保贷款的回收工作。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），人力资源社会保障部门审核通过后，担保机构原则上在（ ）个工作日内完成尽职调查，出具担保手续。对不符合担保申请条件的，及时通知借款人并说明原因。

答案：3

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号），人力资源社会保障部门审核通过后，担保机构原则上在3个工作日内完成尽职调查，出具担保手续。对不符合担保申请条件的，及时通知借款人并说明原因。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 流动人员人事档案管理服务机构包括（ ）人民政府设立的公共就业和人才服务机构，以及经省级人力资源社会保障行政部门授权的单位。

答案：县级以上（含县级）。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第六条规定：流动人员人事档案管理服务机构包括县级以上（含县级）人民政府设立的公共就业和人才服务机构，以及经省级人力资源社会保障行政部门授权的单位。其他任何未经授权的单位不得开展流动人员人事档案管理服务工作。严禁个人保管本人或他人人事档案。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 流动人员死亡（ ）年后，其人事档案按现行渠道移交或保管，对国家和社会有特殊贡献的英雄、模范人物等人事档案按规定向有关档案馆提交。

答案：5。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第二十条规定：流动人员死亡5年后，其人事档案按现行渠道移交或保管，对国家和社会有特殊贡献的英雄、模范人物等人事档案按规定向有关档案馆提交。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 流动人员及人事档案材料形成单位应当如实、规范填写相关材料，在材料形成（ ）个月内主动向流动人员人事档案管理服务机构移交。

答案：1。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第十四条规定：流动人员及人事档案材料形成单位应当如实、规范填写相关材料，在材料形成1个月内主动向流动人员人事档案管理服务机构移交。。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 进行档案转出时，原档案管理服务机构或原工作单位接到转档手续材料后，应当按规定审核档案，对符合转递规定的，填写材料目录清单后严密包封，并填写（ ），于15个工作日内进行转递。

答案：档案转递通知单。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第二十条规定：原档案管理服务机构或原工作单位接到转档手续材料后，应当按规定审核档案，对符合转递规定的，填写材料目录清单后严密包封，并填写档案转递通知单，于15个工作日内进行转递。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 各地人力资源社会保障、财政部门可按规定通过（ ）方式，向培训机构整建制购买就业技能培训或创业培训服务，按规定对国家重大改革中的失业人员开展职业技能培训，

答案：项目制

解析：根据《就业补助资金管理办法》（财社〔2023〕181号），各地人力资源社会保障、财政部门可按规定通过项目制方式，向培训机构整建制购买就业技能培训或创业培训服务，按规定对国家重大改革中的失业人员开展职业技能培训，对承担项目制培训任务的培训机构，给予一定标准的职业培训补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 根据《山东省创业培训管理暂行办法》，具有（ ）名以上取得人力资源社会保障部门核发的创业培训师资培训合格证书并能承担培训教学任务的专（兼）职讲师的机构可以向当地人力资源社会保障部门提出申请，承担创业培训任务

答案：2

解析：根据《山东省创业培训管理暂行办法》第四条：具备以下基本条件的机构可以向当地人力资源社会保障部门提出申请，其中（四）承担创业培训任务具有2名以上取得人力资源社会保障部门核发的创业培训师资培训合格证书并能承担培训教学任务的专（兼）职讲师（其中至少有1名专职讲师）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 各市要加大培训补贴直达个人、企业的力度，坚持（ ）与（ ）职业培训补贴并重，逐步提升个人申领职业培训补贴的比重，方便群众通过各种渠道进行申领。

答案：个人申领；培训机构代领

解析：根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅

关于规范补贴性职业技能培训目录和补贴标准的通知》，各市要加大培训补贴直达个人、企业的力度，坚持个人申领与培训机构代领职业培训补贴并重，逐步提升个人申领职业培训补贴的比重，方便群众通过各种渠道进行申领。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 根据《山东省“十四五”职业技能培训规划》，深入实施职业技能提升行动、“创业齐鲁·乐业山东”行动、技能兴鲁行动，以（ ）培训、（ ）培训和（ ）培训为主要形式。

答案：就业技能、岗位技能提升、创业

解析：《山东省“十四五”职业技能培训规划》要求，深入实施职业技能提升行动、“创业齐鲁·乐业山东”行动、技能兴鲁行动，以就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训为主要形式。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 根据《山东省“十四五”职业技能培训规划》，加强职业技能培训和评价主体监管，运用（ ）（ ），推进培训监管体系建设。

答案：“制度+科技”“人防+技防”

解析：《山东省“十四五”职业技能培训规划》要求，加强职业技能培训和评价主体监管，运用“制度+科技”“人防+技防”手段，推进培训监管体系建设。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 人力资源服务机构包括（ ）和（ ）。

答案：公共人力资源服务机构、经营性人力资源服务机构

解析：《网络招聘服务管理规定》第二条：人力资源服务机构包括公共人力资源服务机构和经营性人力资源服务机构。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 家政服务业从业人员意外伤害保险补贴标准是按照每人每年不高于（ ）元的标准给予补贴。

答案：100

解析：《关于印发促进高校毕业生等重点群体就业政策细则的通知》（鲁人社字〔2022〕76号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 劳动者依法享有平等就业的权利。劳动者就业，不因（ ）、（ ）、（ ）、（ ）等不同而受歧视。

答案：民族、种族、性别、宗教信仰

解析：《就业服务与就业管理规定》第四条明确规定：劳动者依法享有平等就业的权利。劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 人力资源服务机构举办大型现场招聘会，应当符合（ ）等法律法规的规定。

答案：《大型群众性活动安全管理条例》

解析：《人力资源市场暂行条例》第二十八条明确规定：人力资源服务机构举办现场招聘会，应当制定组织实施办法、应急预案和安全保卫工作方案，核实参加招聘会的招聘单位及其招聘简章的真实性、合法性，提前将招聘会信息向社会公布，并对招聘中的各项活动进行管理。举办大型现场招聘会，应当符合《大型群众性活动安全管理条例》等法律法规的规定。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行（ ）管理，目录之外一律不得许可和认定职业资格，目录之内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。

答案：清单式

解析：根据《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）规定，国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行清单式管理，目录之外一律不得许可和认定职业资格，目录之内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》提出：健全以（ ）等为主要内容的技能人才评价机制。

答案：职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核

解析：根据《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见〉的通知》（中办发〔2022〕58号），健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价机制。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 根据“新八级工”职业技能等级制度，企业根据技术技能发展水平等情况，结合实际，在现有职业技能等级设置的基础上适当增加或调整技能等级。对设有高级技师的职业（工种），可在其上增设（ ）和（ ）技术职务（岗位）。

答案：特级技师；首席技师

解析：根据《人力资源社会保障部关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见》（试行），企业根据技术技能发展水平等情况，结合实际，在现有职业技能等级设置的基础上适当增加或调整技能等级。对设有高级技师的职业（工种），可在其上增设特级技师和首席技师技术职务（岗位）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见》提出：实行技能人才职业技能等级制度，由（ ）和（ ）按照有关规定实施职业技能等级认定，使有技能等级晋升需求的人员均有机会得到技能评价。

答案：用人单位；社会培训评价组织

解析：根据《人力资源社会保障部关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》（人社部发〔2022〕14号），实行技能人才职业技能等级制度，由用人单位和社会培训评价组织按照有关规定实施职业技能等级认定，使有技能等级晋升需求的人员均有机会得到技能评价。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 随着数字经济在国民经济中占比越来越多，在《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中，首次对97个数字职业增加标识，数字职业的标识为（ ）。

答案：S

解析：《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中首次增加“数字职业”标识（标识为S），共标识数字职业97个。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 2022年将灵活就业人员、家庭服务业从业人员意外伤害保险补贴标准统一为每人每年不高于（ ）元。

答案：100

解析：《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第三条：将灵活就业人员、家庭服务业从业人员意外伤害保险补贴标准统一为每人每年不高于100元。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 对就业困难人员灵活就业后缴纳的职工社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴，补贴标准不超过其实际缴费的（ ）。

答案：2/3

解析：《山东省就业补助资金管理办法》第七条规定，对就业困难人员灵活就业后缴纳的职工社会保险费，给予一定数额的社会保险补贴，补贴标准不超过其实际缴费的2/3。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 期满考核合格的“三支一扶”人员，三年内参加全国硕士研究生招生考试的，初试总分加（ ）分，同等条件下优先录取。

答案：10

解析：中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等11部门《关于转发人社部发〔2021〕32号文件实施我省第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（鲁人社字〔2021〕104号）规定，期满考核合格的“三支一扶”人员，三年内参加全国硕士研究生招生考试的，初试总分加10分，同等条件下优先录取。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 山东省“三支一扶”计划的服务期是（ ）年。

答案：两

解析：中共中央组织部 人力资源社会保障部等十部门《关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（人社部发〔2021〕32号）规定：“三支一扶”人员一般安排在乡镇基层单位服务，服务期为两年，期间原则上不得借调到上级单位帮助工作。

（三）社会保险

命题单位：养老保险处

1. 按现行制度规定，机关事业单位养老保险制度改革后，“新人”缴费年限至少满（ ）年，并符合其它退休条件，退休后按月发给基本养老金。

答案：15

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第三条第一款，本意见实施后参加工作、个人缴费年限累计满15年的人员，退休后按月发给基本养老金。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位养老保险新办法待遇计发标准=基本养老金+（ ）。其中，基本养老金=基础养老金+过渡性养老金+个人账户养老金。

答案：职业年金待遇

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知》（鲁人社发〔2015〕46号）第三条第二款，新办法待遇计发标准=基本养老金+（职业年金待遇）。其中，基本养老金=基础养老金+过渡性养老金+个人账户养老金。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位养老保险制度规定，个人账户养老金月标准为个人账户储存额除以（ ）。

答案：计发月数

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第三条第一款，个人账户养老金月标准为个人账户储存额除以计发月数。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金。单位按本单位工资总额的（ ）缴费，个人按本人缴费工资的（ ）缴费。

答案：8%；4%

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第七条，机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金。单位按本单位工资总额的8%缴费，个人按本人缴费工资的4%缴费。

命题单位：养老保险处

1. 省直机关事业单位、驻鲁中央国家机关所属单位基本养老保险的管理工作，按照国家规定实行（ ）。

答案：属地化管理

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第十一条，省直机关事业单位、驻鲁中央国家机关所属单位基本养老保险的管理工作，按照国家规定实行属地化管理。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立（ ）。

答案：职业年金

解析：《山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（鲁政发〔2015〕4号）第七条，机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金。

命题单位：养老保险处

1. 参保人员延长缴费至满15年(《中华人民共和国社会保险法》实施前参保的人员含一次性缴费的年限)的，按规定办理退休手续后，自全部缴费到账的（ ）起，按月领取基本养老金。

答案：次月

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于参加企业职工基本养老保险人员延长缴费有关问题的通知》（鲁人社发〔2015〕30号）第四条第三款，参保人员延长缴费至满15年(《中华人民共和国社会保险法》实施前参保的人员含一次性缴费的年限)的，按规定办理退休手续后，自全部缴费到账的次月起，按月领取基本养老金。

命题单位：养老保险处

1. 基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满（ ）的，在该地办理待遇领取手续。

答案：10年

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于转发人社部规〔2016〕5号文件明确城镇企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（鲁人社规〔2017〕13号）、《人力资源社会保障部关于城镇企业职工基本养老保险关系转移接续若干问题的通知》〔2016〕5号第一条，基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满10年的，在该地办理待遇领取手续。

命题单位：养老保险处

1. 基本养老保险关系不在户籍所在地，且在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限不满（ ）的，将其基本养老保险关系转回上一个缴费年限满（ ）的原参保地办理待遇领取手续。

答案：10年；10年

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于转发人社部规〔2016〕5号文件明确城镇企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（鲁人社规〔2017〕13号）、《人力资源社会保障部关于城镇企业职工基本养老保险关系转移接续若干问题的通知》〔2016〕5号第一条，基本养老保险关系不在户籍所在地，且在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限不满10年的，将其基本养老保险关系转回上一个缴费年限满10年的原参保地办理待遇领取手续。

命题单位：养老保险处

1. 跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，（ ）在户籍所在地的，由（ ）负责办理待遇领取手续，享受基本养老保险待遇。

答案：基本养老保险关系；户籍所在地

解析：《山东省企业职工基本养老保险关系转移接续实施办法》(鲁政办发[2010]50号)第三条，参保人员跨省、自治区、直辖市（以下简称跨省）流动就业的，按国办发[2009]66号和人社部发[2009]187号文件规定办理；国务院办公厅关于转发人力资源社会保障部 财政部《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》的通知（国办发〔2009〕66号）第六条第一款，跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，基本养老保险关系在户籍所在地的，由户籍所在地负责办理待遇领取手续，享受基本养老保险待遇。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，缓缴期内（ ）滞纳金。

答案：免收

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，缓缴期限一般不超过一年，缓缴期内免收滞纳金。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）印发前拖欠养老保险费的企业，经县级以上人力资源社会保障行政部门批准后，可与社会保险经办机构签订协议，先行缴纳欠费本金及当期应缴数额，滞纳金可在协议期内适当延后缴纳，期限一般不超过（ ）年。

答案：两

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，本通知印发前拖欠养老保险费的企业，经县级以上人力资源社会保障行政部门批准后，可与社会保险经办机构签订协议，先行缴纳欠费本金及当期应缴数额，滞纳金可在协议期内适当延后缴纳，期限一般不超过两年。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人民政府办公厅关于印发山东省降低社会保险费率综合实施方案的通知》（鲁政办发〔2019〕14号）规定，自2019年5月1日起，降低城镇职工基本养老保险（包括企业和机关事业单位基本养老保险，以下简称养老保险）单位缴费比例。其中，企业养老保险单位缴费比例由18%降至（ ）%，机关事业单位养老保险单位缴费比例由20%降至（ ）%。

答案：16,16

解析：《山东省人民政府办公厅关于印发山东省降低社会保险费率综合实施方案的通知》（鲁政办发〔2019〕14号）规定，自2019年5月1日起，降低城镇职工基本养老保险（包括企业和机关事业单位基本养老保险，以下简称养老保险）单位缴费比例。其中，企业养老保险单位缴费比例由18%降至16%，机关事业单位养老保险单位缴费比例由20%降至16%。

命题单位：养老保险处

1. 鼓励非国有企业以多种方式建立企业年金。有条件的非国有企业，可率先建立覆盖全员的企业年金；暂不具备条件的非国有企业，可结合（ ）等情况，根据职工在本单位工作年限等条件，先按全员人数的一定比例覆盖部分职工，逐步实现覆盖全员。

答案：企业生产经营和职工队伍建设

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省人民政府国有资产监督管理委员会山东省总工会关于加快发展企业年金的指导意见》（鲁人社字〔2022〕90号）规定：鼓励非国有企业以多种方式建立企业年金。有条件的非国有企业，可率先建立覆盖全员的企业年金；暂不具备条件的非国有企业，可结合企业生产经营和职工队伍建设等情况，根据职工在本单位工作年限等条件，先按全员人数的一定比例覆盖部分职工，逐步实现覆盖全员。

命题单位：养老保险处

1. 促进各类园区内企业建立企业年金。有条件的园区，可发挥区域优势，在人力资源社会保障部门指导下,探索以园区为单位，通过（ ）的方式，建立涵盖园区内企业和员工的企业年金。

答案：集体协商、自主加入

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省人民政府国有资产监督管理委员会山东省总工会关于加快发展企业年金的指导意见》（鲁人社字〔2022〕90号）规定：有条件的园区，可发挥区域优势，在人力资源社会保障部门指导下,探索以园区为单位，通过集体协商、自主加入的方式，建立涵盖园区内企业和员工的企业年金。

命题单位：养老保险处

1. 各地可结合实际积极争取各级政府对用人单位建立人才年金给予缴费补贴，具体办法由各地研究确定。（ ）的办法，与用人单位缴费归属于个人权益的办法一致。

答案：政府补贴归属于个人权益

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省人民政府国有资产监督管理委员会山东省总工会关于加快发展企业年金的指导意见》（鲁人社字〔2022〕90号）规定：各地可结合实际积极争取各级政府对用人单位建立人才年金给予缴费补贴，具体办法由各地研究确定。政府补贴归属于个人权益的办法，与用人单位缴费归属于个人权益的办法一致。

命题单位：养老保险处

1. 5.落实（ ）机制，统筹考虑城乡居民收入增长、物价变动和职工养老保险等其他社会保障标准调整情况，适时适度提高居民养老保险基础养老金最低标准。

答案：居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局 国家税务总局青岛市税务局关于完善居民基本养老保险政策有关问题的通知》（鲁人社发〔2022〕22号）规定：落实居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，统筹考虑城乡居民收入增长、物价变动和职工养老保险等其他社会保障标准调整情况，适时适度提高居民养老保险基础养老金最低标准。

命题单位：养老保险处

1. 具有相应经济负担能力的国有及国有控股企业，要发挥示范引领作用，经（ ）履行审核同意或备案后，率先建立覆盖全员（指试用期满的职工，下同）的企业年金。

答案：国有资产出资人或实际控股人职责的部门

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省人民政府国有资产监督管理委员会山东省总工会关于加快发展企业年金的指导意见》（鲁人社字〔2023〕90号）规定：推动国有企业建立覆盖全员的企业年金。具有相应经济负担能力的国有及国有控股企业，要发挥示范引领作用，经履行国有资产出资人或实际控股人职责的部门审核同意或备案后，率先建立覆盖全员（指试用期满的职工，下同）的企业年金。

命题单位：养老保险处

1. 征收土地坚持（ ）原则，即先落实政府补贴资金、后申请土地征收。

答案：先保后征

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等5部门关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社规〔2023〕3号）第五条规定：征收土地坚持“先保后征”原则，即先落实政府补贴资金、后申请土地征收。

命题单位：失业保险处

1. 《失业保险条例》规定，城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工依照本条例的规定，缴纳失业保险费。其中，城镇企业包括：（ ）、（ ）、（ ）、城镇私营企业以及其他城镇企业。

答案：国有企业；城镇集体企业；外商投资企业

解析：《失业保险条例》第二条明确规定，城镇企业是指国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业以及其他城镇企业。

命题单位：失业保险处

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（ ）；应征服兵役的；移居境外的；享受基本养老保险待遇的；无正当理由，拒不接收当地人民政府指定的部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

答案：重新就业的

解析：《中华人民共和国社会保险法》第五十一条规定，失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（一）重新就业的；（二）应征服兵役的；（三）移居境外的；（四）享受基本养老保险待遇的；（五）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

命题单位：失业保险处

1. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工的规定，对其遗属一次性发给（ ）。

答案：丧葬补助金和抚恤金

解析：根据《中华人民共和国社会保险法》第四十九条第一款、《失业保险条例》第二十条有关规定，失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属一次性发给丧葬补助金和抚恤金。所需资金从失业保险基金中支付。

命题单位：失业保险处

1. 我省失业保险金标准是最低工资标准的（ ）。

答案：90%

解析：《山东省关于建立失业保险金标准与最低工资标准挂钩联动机制的通知》（鲁人社发〔2018〕60号）2018年11月起，各地失业保险金标准调整为当地最低工资标准的70%；2019年，调整为当地新的最低工资标准的80%；2020年起，调整为当地新的最低工资标准的90%，并保持90%的比例。如2019年、2020年最低工资标准未调整，从当年11月起按上述规定提高挂钩比例。

命题单位：失业保险处

1. 《中华人民共和国就业促进法》规定，国家建立健全失业保险制度，依法确保失业人员的（ ），并促进其实现就业。

答案：基本生活

解析：《中华人民共和国就业促进法》第十六条规定，国家建立健全失业保险制度，依法确保失业人员的基本生活，并促进其实现就业。

命题单位：失业保险处

1. 符合技能提升补贴申领条件的参保职工，取得中级（四级）职业资格证书的可以申领的技能提升补贴金额一般不超过（ ）元。

答案：1500

解析：《关于失业保险支持参保职工提升职业技能有关问题的通知》（人社部发〔2017〕40号）规定，职工取得中级（四级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴标准一般不超过1500元。

命题单位：工伤保险处

1. 用人单位的初次缴费费率，按（ ）费率确定。

答案：行业基准

解析：鲁政发〔2011〕25号第七条。

命题单位：工伤保险处

1. 用人单位因交通事故、失踪、因工外出期间发生事故伤害及受其他不可抗力因素影响不能在规定时限内提出工伤认定申请的，经统筹地区人力资源社会保障行政部门同意，申请时限可以适当延长，但延长时间不得超过（ ）日。

答案：30

解析：鲁政发〔2011〕25号第十二条。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤职工与用人单位解除或者终止劳动合同时，距法定退休年龄（ ）年以上的，一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金全额支付。

答案：5

解析：鲁政发〔2011〕25号第二十五条。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤职工被鉴定为五级、六级伤残的，经职工本人提出，可以与用人单位解除或终止劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，分别支付本人（ ）个月、18个月的一次性工伤医疗补助金和36个月、（ ）个月的一次性伤残就业补助金。

答案：22；30

解析：鲁政发〔2011〕25号第二十五条。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤职工与用人单位解除或者终止劳动合同时，达到（ ）或者按规定办理了退休手续的，不支付一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金。

答案：法定退休年龄

解析：鲁政发〔2011〕25号第二十五条。

命题单位：工伤保险处

1. 职工因工死亡，其供养亲属享受抚恤金待遇的资格，按职工（ ）时的条件核定。

答案：因工死亡

解析：鲁政发〔2011〕25号第二十八条。

命题单位：工伤保险处

1. 职工住院治疗工伤的住院伙食补助费按照上年度（ ）的35%确定，根据住院期间的实际天数计算。

答案：全省城镇居民日人均消费支出额

解析：鲁人社发〔2020〕3号

命题单位：工伤保险处

1. 基层快递网点优先参加工伤保险，原则上在（ ）社会保险经办机构办理。

答案：注册地或快递业务经营许可备案地

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省邮政管理局关于转发人社厅发〔2021〕101号文件做好基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》（鲁人社函〔2022〕19号）第二条规定。

命题单位：工伤保险处

1. 我省规定，自2022年5月1日起，按建设项目参加工伤保险缴费费率为（ ）。即以项目工程总造价（或工程合同价）为基数，按此比例计算缴纳工伤保险费。

答案：0.9‰

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省住房和城乡建设厅关于明确建筑业按建设项目参加工伤保险费率的通知》（鲁人社字〔2022〕49号）

命题单位：工伤保险处

1. 自2024年4月1日起，我省试点城市符合跨省异地就医直接结算条件的工伤职工，在其他省跨省异地就医直接结算协议机构发生的无第三方责任的（ ）、（ ）和辅助器具配置费。

答案：住院工伤医疗费、住院工伤康复费

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省卫生健康委员会关于推进工伤保险异地就医直接结算工作的通知》（鲁人社字〔2024〕22号）》

命题单位：工伤保险处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省卫生健康委员会关于推进工伤保险异地就医直接结算工作的通知》要求，跨省异地长期居住（工作）工伤职工异地就医备案有效期为（ ）个月，自备案之日起3个月后可以变更或取消备案

答案：12

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省卫生健康委员会关于推进工伤保险异地就医直接结算工作的通知》（鲁人社字〔2024〕22号）》

命题单位：工伤保险处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省卫生健康委员会关于推进工伤保险异地就医直接结算工作的通知》要求，异地就医的工伤医疗费、工伤康复费，执行（ ）工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准等有关规定；工伤康复服务项目、辅助器具配置目录和费用限额标准执行我省相关规定

答案：就医地

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省卫生健康委员会关于推进工伤保险异地就医直接结算工作的通知》（鲁人社字〔2024〕22号）》

命题单位：工伤保险处

1. 自2024年4月1日起，工伤职工在省内异地直接结算协议机构就医的工伤医疗费、工伤康复费和辅助器具配置费，可在（ ）直接结算；工伤职工在尚未实现直接结算协议机构就医的工伤医疗费、工伤康复费和辅助器具配置费，在（ ）按规定报销。

答案：就医机构、参保地

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅山东省卫生健康委员会关于推进工伤保险异地就医直接结算工作的通知》（鲁人社字〔2024〕22号）》

命题单位：工伤保险处

1. 用人单位未足额缴纳工伤保险费，造成工伤职工享受的工伤保险待遇降低的，降低部分由该（ ）支付。

答案：用人单位

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）

命题单位：工伤保险处

1. 按照《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》规定，参保单位未按照《条例》第十七条第一款规定的时限提出工伤认定申请的，工伤职工依法享受各项工伤保险待遇，其中，从发生之日到（ ）发生的符合《条例》规定的工伤医疗费、住院伙食补助费、异地就医的交通食宿费等由用人单位支付。

答案：申请之日（不含申请当日）

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）

命题单位：社会保险基金监管处

1. 合理设置系统权限各级要结合我省社会保险信息系统省级集中工作，合理设置系统权限，落实不相容权限相互制约原则，杜绝\_\_\_\_\_\_\_\_的现象，严禁授权一人办理同一部门所有业务。

答案：一人具有不相容权限

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强社会保险基金管理风险防控工作的通知》（鲁人社字 〔2019〕187号）规定，合理设置系统权限，落实不相容权限相互制约原则，杜绝一人具有不相容权限的现象，严禁授权一人办理同一部门所有业务。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 落实待遇、发放、费率核定等高风险岗位必须任用\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_的要求，杜绝一人多岗、不相容岗位兼任的现象。

答案：正式职工；定期轮岗

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强社会保险基金管理风险防控工作的通知》（鲁人社字 〔2019〕 187号）规定，落实待遇、发放、费率核定等高风险岗位必须任用正式职工和定期轮岗的要求，杜绝一人多岗、不相容岗位兼任的现象。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 要坚持日常核查和重点核查相结合，加大对\_\_\_\_\_\_\_\_业务的核查力度和频次，至少每月开展一次抽查工作，实现内部控制的常态化。

答案：高风险

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强社会保险基金管理风险防控工作的通知》（鲁人社字 〔2019〕187号）规定，要坚持日常核查和重点核查相结合，加大对高风险业务的核查力度和频次，至少每月开展一次高风险业务核查工作，实现内部控制的常态化。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 加快推进\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进程，尽快实现通过业务系统推送数据生成收入和支出会计凭证。

答案：财务业务一体化

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强社会保险基金管理风险防控工作的通知》（鲁人社字 〔2019〕 187号）规定，加快推进财务业务一体化进程，尽快实现通过业务系统推送数据生成收入和支出会计凭证。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 建立\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_制度，加大现场检查力度，各级可聘请第三方专业机构或采取“背靠背”等方式开展监督检查，充分利用基金监管信息系统，及时提示风险。

答案：经常性检查监督

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强社会保险基金管理风险防控工作的通知》（鲁人社字 〔2019〕 187号）规定，建立经常性检查监督制度，加大现场检查力度，各级可聘请第三方专业机构或采取“背靠背”等方式开展监督检查，充分利用基金监管信息系统。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，举报按照“\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_”的原则确定管辖。

答案：属地管理、分级负责，谁主管、谁负责

解析：《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，举报按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则确定管辖。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 社会保险经办机构经核查确认单位或者个人存在侵害社会保险基金行为，应该通过下发\_\_\_\_\_\_\_\_、从个人账户或者相关社会保险待遇中抵扣、\_\_\_\_\_\_\_\_等措施追回基金。

答案：退款通知书；协议还款

解析：《山东省人力资源社会保障厅关于贯彻落实〈社会保险基金行政监督办法〉进一步做好我省社会保险基金监督工作的通知》（鲁人社字﹝2022﹞98号）规定，社会保险经办机构经核查确认单位或者个人存在侵害社会保险基金行为，应该通过下发退款通知书、从个人账户或者相关社会保险待遇中抵扣、协议还款等措施追回基金。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，两个及两个以上同级人力资源社会保障行政部门都有管辖权限的，由\_\_\_\_\_\_\_\_的人力资源社会保障行政部门管辖。

答案：最先受理

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第七条规定，两个及两个以上同级人力资源社会保障行政部门都有管辖权限的，由最先受理的人力资源社会保障行政部门管辖。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，人力资源社会保障行政部门应当自接收举报事项之日起\_\_\_个工作日内，将受理 (不予受理)决定通过纸质通知或者电子邮件、短信等形式告知有告知要求的实名举报人。

答案：10

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，人力资源社会保障行政部门应当自接收举报事项之日起 10个工作日内，将受理 （不予受理）决定通过纸质通知或者电子邮件、短信等形式告知有告知要求的实名举报人。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金监督举报工作管理办法》规定，举报人进行举报，应当遵守法律、法规、规章等规定，不得捏造、歪曲事实，不得诬告陷害他人。举报人可以实名举报或者匿名举报。提倡\_\_\_\_\_\_\_。

答案：实名举报

解析：《社会保险基金监督举报工作管理办法》第十五条规定，举报人可以实名举报或者匿名举报。提倡实名举报。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 参保人员办理了正式调动或（ ）、（ ）手续（ ）机关事业单位的，根据改革前本人在机关事业单位工作的年限长短补记职业年金。

答案：辞职；辞退；离开

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于转发人社部规〔2017〕1号文件明确机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》（鲁人社规〔2017〕12号）规定，参保人员办理了正式调动或辞职、辞退手续离开机关事业单位的，根据改革前本人在机关事业单位工作的年限长短补记职业年金。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 参保人员从机关事业单位流动到未建立年金制度的单位时，其职业年金关系和基金不转移，原参保地社会保险经办机构在业务系统中标识（ ）账户。

答案：保留

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续业务经办规程的通知》（鲁人社规〔2018〕4号）中职业年金转移接续有关规定，存在下列情形之一的，参保人员的职业年金关系和基金不转移，原参保地社会保险经办机构在业务系统中标识保留账户，并逐级向省社保局提交保留账户申请。省社保局在省级职业年金业务系统中标识保留账户，继续管理运营其职业年金个人账户：（一）参保人员升学、参军、失业期间的；（二）参保人员的新就业单位没有实行年金制度的。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 山东省居民基本养老保险个人账户记账利率，按照不低于中国人民银行公布的金融机构人民币一年期存款基准利率，由省人力资源社会保障厅、省财政厅根据（ ）综合测算后统一确定。

答案：上年度基金各项收益

解析： 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于规范居民基本养老保险个人账户记账利率的通知》（鲁人社字〔2022〕120号），“个人账户记账利率，按照不低于中国人民银行公布的金融机构人民币一年期存款基准利率，由省人力资源社会保障厅、省财政厅根据上年度基金各项收益综合测算后统一确定”。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 某企业职工法定退休年龄为60岁，那么在计算其基本养老金时，个人账户养老金计发月数为（ ）个月。

答案：139

解析：《关于印发山东省完善企业职工基本养老保险制度实施意见的通知》（鲁政发〔2006〕92号）文件附件《个人账户养老金计发月数表》。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 山东省企业退休人员取暖补贴标准为每人每年( )元。

答案: 1700

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅 关于调整企业退休人员取暖补贴标准的通知》（鲁人社办发[2013]106号）第一条，“企业退休、退职人员（含按省政府办公厅鲁政办发〔2011〕64号文件等省有关规定办理一次性补缴参保的人员，下同）取暖补贴标准每人每年增加600元”。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险的参保人员达到退休年龄时（男年满 周岁、女年满 周岁），累计缴费年限满15年的，自 次月起按月领取基本养老金

答案：60；55；到龄

解析：《关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险的参保人员达到退休年龄时（男年满60周岁、女年满55周岁），累计缴费年限满15年的，自到龄次月起按月领取基本养老金；累计缴费年限不满15年的，可缴费至满15年后，按月领取基本养老金。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》（人社部发〔2024〕40号）规定，稳岗返还大型企业按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的（ ）返还，中小微企业按不超过（ ）返还。

答案：30% 60%。

解析：《关于延续实施失业保险援企稳岗政策的通知》（人社部发〔2024〕40号）规定，稳岗返还大型企业仍按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还，中小微企业返还比例最高提至按不超过60%返还。

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 2021年9月1日（含）之后因病或非因工死亡的企业退休人员，丧葬补助金的标准按照参保人员死亡时本省上一年度城镇居民月人均可支配收入的（ ）计算。

答案：2倍

解析：《关于转发人社部发[2021]18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字[2021]109号），企业职工基本养老保险遗属待遇暂行办法，“丧葬补助金的标准，按照参保人员死亡时本省（自治区、直辖市，以下简称本省）上一年度城镇居民月人均可支配收入的2倍计算。”

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 《山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》指出，落实基本养老保险全国统筹，实现社会保险（ ）人员全覆盖。

答案：法定

解析：《关于印发山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要的通知》（鲁政发〔2021〕5号）第121页“第五十七章 健全多层次社会保障体系”指出，“落实基本养老保险全国统筹，实现社会保险法定人员全覆盖”。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 跨省跨制度转移接续时，参保人员同时存续基本养老保险关系或重复缴纳基本养老保险费的，新就业地社会保险经办机构应按照（ ）原则，在参保人员确认保留相应时段缴费并提供退款途径后，办理基本养老保险关系清理和个人账户储存额退还手续。

答案：先转后清

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省企业职工基本养老保险关系转移接续经办规程的通知》（鲁人社函〔2020〕46号）规定，参保人员同时存续基本养老保险关系或重复缴纳基本养老保险费的，新就业地社会保险经办机构应按照“先转后清”原则，在参保人员确认保留相应时段缴费并提供退款途径后，办理基本养老保险关系清理和个人账户储存额退还手续。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 职工因故不能按时参加现场鉴定的，劳动能力鉴定委员会可以（ ）鉴定程序。

答案：中止

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第十五条：工伤职工有下列情形之一的，劳动能力鉴定委员会可以中止鉴定程序：（一）因故不能按时参加现场鉴定的；（二）专家组认为需要补充完善医学检查、检验及病历材料或需要进一步明确诊断的；（三）工伤职工经治疗伤情尚未相对稳定需要继续治疗或观察的；（四）影响专家提出鉴定意见的其他情形。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 在劳动能力鉴定过程中，专家组认为需要补充完善医学检查、检验及病历材料或需要进一步明确诊断的，劳动能力鉴定委员会可以（ ）鉴定程序。

答案：中止

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知》（鲁人社规〔2017〕4号）第十五条：工伤职工有下列情形之一的，劳动能力鉴定委员会可以中止鉴定程序：（一）因故不能按时参加现场鉴定的；（二）专家组认为需要补充完善医学检查、检验及病历材料或需要进一步明确诊断的；（三）工伤职工经治疗伤情尚未相对稳定需要继续治疗或观察的；（四）影响专家提出鉴定意见的其他情形。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 工伤与职业病职工劳动能力鉴定所需经费，按照国家规定从（ ）中支付。

答案：工伤保险基金

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第九条（一）工伤与职业病职工劳动能力鉴定所需经费，按照国家规定从工伤保险基金中支付，列社会保险基金预算“劳动能力鉴定支出”支出科目。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定机构支付相关经费应当采用（ ）方式。

答案：银行转账

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第十一条：劳动能力鉴定机构支付相关经费应当采用银行转账方式，其中：发放鉴定专家劳务费应将资金转账至专家本人银行账户，并按规定为专家代扣代缴个人所得税。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 按建筑项目参保的工伤职工，其相关工伤保险待遇中难以按本人工资作为计发基数的，可以参照（ ）作为计发基数。

答案：统筹地区上年度职工平均工资

解析：《人力资源社会保障部 住房城乡建设部 安全监管总局 全国总工会关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》（人社部发〔2014〕103号）第七条：针对建筑业工资收入分配的特点，对相关工伤保险待遇中难以按本人工资作为计发基数的，可以参照统筹地区上年度职工平均工资作为计发基数。

命题单位：省社会保险事业中心基金管理处

1. 经办机构应建立（ ）机制。涉嫌贪污挪用、欺诈骗取基金以及其他违法违规行为，造成基金损失等情况的，要按规定程序和要求及时报告。

答案：基金要情报告

解析：《山东省社会保险事业中心关于印发<山东省社会保险基金内部控制制度>的通知》（鲁社保发〔2021〕11 号）第二十二条 “经办机构应建立基金要情报告机制。涉嫌贪污挪用、欺诈骗取基金以及其他违法违规行为，造成基金损失等情况的，要按规定程序和要求及时报告。 ”

命题单位：省社会保险事业中心基金管理处

1. 财会部门应建立（ ）制度和（ ）制度。利用社会保险基金月报、季报、年报、预算、决算等数据资源，加强数据分析和决策应用。定期撰写社会保险基金年度精算报告和专题精算报告，开展基金中长期预测，利用精算技术进行基金运行风险监测。

答案：基金运行分析、精算报告

解析：《山东省社会保险事业中心关于印发<山东省社会保险基金内部控制制度>的通知》（鲁社保发〔2021〕11 号）第十六条 “财会部门应建立基金运行分析制度和精算报告制度。利用社会保险基金月报、季报、年报、预算、决算等数据资源，加强数据分析和决策应用。定期撰写社会保险基金年度精算报告和专题精算报告，开展基金中长期预测，利用精算技术进行基金运行风险监测。”

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 按照《社会保险稽核办法》有关规定，社会保险稽核人员有与被稽核单位或事项存在利害关系，可能影响稽核公正实施情形之一的，应当自行（ ）。

答案：回避

解析：按照《社会保险稽核办法》（劳动和社会保障部令第16号）第7条规定，社会保险稽核人员有下列情形之一的，应当自行回避：（一）与被稽核单位负责人或者被稽核个人之间有亲属关系的；（二）与被稽核单位或者稽核事项有经济利益关系的；（三）与被稽核单位或者稽核事项有其他利害关系，可能影响稽核公正实施的。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 按照关于加强社会保险数据质量稽核的规定，社会保险数据质量稽核主要围绕“业务生产数据、联网监测数据、（ ） ”三方面内容展开。

答案：统计数据

解析：按照《人力资源社会保障部办公厅关于加强社会保险数据质量稽核的通知》（人社厅函〔2020〕71号），社会保险数据质量稽核主要围绕“业务生产数据、联网监测数据、统计数据”三个方面内容展开，按照“质量自查、库表比对、重点稽核、核实整改”四个步骤进行。

命题单位：省社会保险事业中心规划统计处

1. 根据《社会保险统计数据质量控制办法》，社会保险经办机构对业务急需但现有统计调查项目没有涉及的临时统计调查项目，须经同级（ ）机构审批或备案后方可实施。

答案：统计

解析：根据《社会保险统计数据质量控制办法》（人社险中心函〔2021〕19号），对业务急需但现有统计调查项目没有涉及的临时统计调查项目，须经同级统计机构审批或备案后方可实施。

命题单位：省社会保险事业中心规划统计处

1. 坚持方法科学、遵循规律、及时准确、真实可靠、防止虚假,坚决遏制（ ）提升统计监督有效性,使监督结果经得起实践和历史检验,为全面建设社会主义现代化国家提供统计保障。

答案：“数字上的腐败”

解析：中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于更加有效发挥统计监督职能作用的意见》的通知总体要求部分，坚持方法科学、遵循规律、及时准确、真实可靠、防止虚假,坚决遏制“数字上的腐败”提升统计监督有效性,使监督结果经得起实践和历史检验,为全面建设社会主义现代化国家提供统计保障。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 《工伤保险条例》规定，用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工（ ）乘以单位缴费费率之积。

答案：工资总额

解析：《工伤保险条例》（国务院令第586号）第十条 用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于实施“全民参保·福暖万家”工程的通知》规定，各市完成2024年度人力资源社会保障事业发展计划社会保险参保人数目标；职工基本养老保险参保人数占全部基本养老保险参保人数的百分比，低于全省平均水平的市提升（ ）个百分点以上。

答案：1

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于实施“全民参保·福暖万家”工程的通知》规定，各市完成2024年度人力资源社会保障事业发展计划社会保险参保人数目标；职工基本养老保险参保人数占全部基本养老保险参保人数的百分比，低于全省平均水平的市提升1个百分点以上。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 个人在领取失业保险金期间，社会保险经办机构应当从（ ）中支付其应当缴纳的基本医疗保险（含生育保险）费。

答案：失业保险基金

解析：《社会保险经办条例》第二十四条规定，个人在领取失业保险金期间，社会保险经办机构应当从失业保险基金中支付其应当缴纳的基本医疗保险（含生育保险）费。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 个人在领取失业保险金期间申领职业培训等补贴，应当提供（ ）或者（ ）。

答案：职业资格证书 职业技能等级证书

解析：《社会保险经办条例》第二十四条规定，个人申领职业培训等补贴，应当提供职业资格证书或者职业技能等级证书。社会保险经办机构应当对职业资格证书或者职业技能等级证书进行审核，并自收到申请之日起10个工作日内办理完毕。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 根据《机关事业单位职业年金办法》规定，职业年金基金应当委托具有资格的（ ）作为投资管理人，负责职业年金基金的投资运营；应当选择具有资格的（ ）作为托管人，负责托管职业年金基金。

答案：投资运营机构、商业银行

解析：《机关事业单位职业年金办法》规定，职业年金基金应当委托具有资格的投资运营机构作为投资管理人，负责职业年金基金的投资运营；应当选择具有资格的商业银行作为托管人，负责托管职业年金基金。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 从2016年起，我省连续调整机关事业单位退休人员基本养老金，主要采取（ ）、（ ）和（ ）相结合的办法。

答案：定额调整、挂钩调整、适当倾斜

解析：2016年至2023年我省连续调整机关事业单位退休人员基本养老金，历年基本养老金调整政策均采取定额调整、挂钩调整和适当倾斜相结合的办法。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 居民基本养老保险参保人员在当前年度内二次缴费的，在设定的标准范围内自主选择高于首次缴费的档次进行差额缴费，政府按（ ）给予缴费补贴。

答案：最终缴费档次对应的补贴标准

解析：《山东省人力资源和社会保障厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于印发〈山东省居民基本养老保险经办规程〉的通知》（鲁人社字〔2023〕136号），“参保人员在当年年度内二次缴费的，在设定的标准范围内自主选择高于首次交费的档次进行差额缴费，政府按最终缴费档次对应的补贴标准给予缴费补贴。”

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 信息系统应当记录待遇享受资格认证的时间、渠道和结果等信息，符合居民基本养老保险待遇享受条件的，以（ ）作为下一个认证期的起始时间。

答案：最后认证时间

解析：《山东省人力资源和社会保障厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于印发〈山东省居民基本养老保险经办规程〉的通知》（鲁人社字〔2023〕136号），“信息系统应当记录认证的时间、渠道和结果等信息，符合待遇享受条件的，以最后认证时间作为下一个认证期的起始时间。”

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 参保人员已经按规定享受居民养老保险待遇的，无论户籍是否迁移，其养老保险关系不转移，继续在原参保地享受待遇，待遇享受资格认证由（ ）负责。

答案：待遇发放地社保机构

解析：《山东省人力资源和社会保障厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于印发〈山东省居民基本养老保险经办规程〉的通知》（鲁人社字〔2023〕136号），“参保人员已经按规定享受居民养老保险待遇的，无论户籍是否迁移，其养老保险关系不转移，继续在原参保地享受待遇，待遇享受资格认证由待遇发放地社保机构负责。”

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付（ ）。

答案：生活护理费

解析：《工伤保险条例》（中华人民共和国国务院令第586号）第三十四条：工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 参加职工基本养老保险的个人死亡或者失业人员在领取失业保险金期间死亡，其( )可以依法向社会保险经办机构申领丧葬补助金和抚恤金。

答案：遗属

解析：《社会保险经办条例》（中华人民共和国国务院令 第765号）。

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 退休人员死亡的，个人账户余额可以（ ）。

答案：继承

解析：《社会保险法》第十四条“个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。个人死亡的，个人账户余额可以继承。”

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 《社会保险经办内部控制办法》规定，社会保险经办机构应制定（ ）及（ ），明确检查范围、检查方式和检查重点，报本单位内部控制领导小组批准后，报送同级人力资源社会保障行政部门和上级社会保险经办机构。

答案：内部控制年度检查、日常检查计划

解析：按照《社会保险经办内部控制办法》规定，社会保险经办机构应制定内部控制年度检查及日常检查计划,明确检查范围、检查方式和检查重点，报本单位内部控制领导小组批准后，报送同级人力资源社会保障行政部门和上级社会保险经办机构。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 疑似重复领取地经办机构收到协查函后，应在（ ）个工作日内查询疑似重复领取待遇人员在本地的待遇领取情况，并通过稽核系统生成《疑似重复领取待遇人员信息协查回执》，反馈发现地经办机构。

答案：5

解析：《人力资源社会保障部办公厅关于做好重复领取养老保险待遇问题处理工作的通知》（人社厅发﹝2021﹞77号）疑似重复领取地经办机构收到协查函后，应在5个工作日内查询疑似重复领取待遇人员在本地的待遇领取情况，并通过稽核系统生成《疑似重复领取待遇人员信息协查回执》，反馈发现地经办机构。

（四）人才人事

命题单位：人才开发处

1. 自2019年7月1日起，对引进到我省的符合条件的优秀青年人才，每人每年可享受（ ）万元生活补助，工作每满1年发放1次，连续发放（ ）年。

答案：5；3

解析：《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》第6条：博士生活补助。自2019年7月1日起，对引进到我省的符合条件的优秀青年人才，每人每年可享受5万元生活补助，工作每满1年发放1次，连续发放3年（视同省政府奖励）。

命题单位：人才开发处

1. 严格执行博士后招收规定，不得招收党政机关领导干部（ ）进站（ ）从事博士后研究。

答案：在职；基地

解析：《关于改革完善博士后制度的实施意见》（鲁政办发〔2017〕44号）规定，（五）严格执行博士后招收规定。不得招收党政机关领导干部在职进站（基地）从事博士后研究。

命题单位：人才开发处

1. 2020年3月26日山东省第十三届人民代表大会常务委员会第十八次会议通过了《山东省人才发展促进条例》，本条例所称人才，是指具有一定的（ ）或者专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。

答案：专业知识

解析：《山东省人才发展促进条例》第二条 本省行政区域内的人才培养、开发、引进、流动、评价、激励、服务、保障等工作，适用本条例。

本条例所称人才，是指具有一定的专业知识或者专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。

命题单位：人才开发处

1. 开展“乡村振兴合伙人”招募活动，人才返乡创业的，担保贷款额度最高提高到（ ）万元。

答案：30

解析：《关于实施“人才兴鲁”行动打造新时代人才聚集高地的若干措施》第5条：开展“乡村振兴合伙人”招募活动，人才返乡创业的，担保贷款额度最高提高到30万元。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》规定，编制区域发展规划、产业发展规划和科技、教育、文化、卫生等专项规划以及实施重大科研项目立项论证，应当将（ ）作为重要内容。

答案：人才发展

解析：《山东省人才发展促进条例》第6条：编制区域发展规划、产业发展规划和科技、教育、文化、卫生等专项规划以及实施重大科研项目立项论证，应当将人才发展作为重要内容。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》规定，实行杰出贡献人才表彰奖励制度。对本省经济社会发展作出杰出贡献的人才，颁发（ ）奖，并按照有关规定授予省劳动模范或者先进工作者称号。

答案：齐鲁杰出人才

解析：《山东省人才发展促进条例》第42条：实行杰出贡献人才表彰奖励制度。对本省经济社会发展作出杰出贡献的人才，颁发齐鲁杰出人才奖，并按照有关规定授予省劳动模范或者先进工作者称号。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》2020年（ ）月（ ）日起施行。

答案：6，1

解析：《山东省人才发展促进条例》第60条：本条例自2020年6月1日起施行。

命题单位：人才开发处

1. 根据《山东省人才发展促进条例》，鼓励通过（ ）、（ ）等方式，为退休专家、老科技工作者在决策咨询、科技创新、科学普及、推动科技为民服务等方面继续发挥作用创造条件。

答案：退休返聘、购买劳务服务

解析：《山东省人才发展促进条例》第四十九条 县级以上人民政府应当为退休专家、老科技工作者等服务经济社会发展提供支持和便利；鼓励通过退休返聘、购买劳务服务等方式，为其在决策咨询、科技创新、科学普及、推动科技为民服务等方面继续发挥作用创造条件。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省柔性引进人才办法》规定，支持用人单位设立“（ ）”，柔性引进急需紧缺人才。用人单位在省外设立的研发中心全职聘用的高层次人才，以及在国（境）外建立的研发基地、开放实验室、科技孵化器、技术转移中心等离岸创新创业基地全职聘用的海外高层次人才，视同在我省工作，可以申报省级重点人才工程。

答案：人才飞地

解析：《山东省柔性引进人才办法》第九条：支持用人单位设立“人才飞地”，柔性引进急需紧缺人才。用人单位在省外设立的研发中心全职聘用的高层次人才，以及在国（境）外建立的研发基地、开放实验室、科技孵化器、技术转移中心等离岸创新创业基地全职聘用的海外高层次人才，视同在我省工作，可以申报省级重点人才工程。

命题单位：人才开发处

1. 柔性引进人才在我省用人单位主导建设并被批准认定的国家重点实验室，由省财政给予最高（ ）万元经费支持，专项用于实验室的日常运行、设备采购和科研项目（课题）实施。

答案：1000

解析：《山东省柔性引进人才办法》第十三条：柔性引进人才在我省用人单位主导建设并被批准认定的国家重点实验室，由省财政给予最高1000万元经费支持，专项用于实验室的日常运行、设备采购和科研项目（课题）实施。

命题单位：人才开发处

1. “直通车”范围内高层次专业技术人才职称申报评审应大力推行代表性成果制度，注重标志性成果的质量、贡献、影响，克服（ ）、（ ）、（ ）、（ ）等倾向。

答案：唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项

解析：根据《山东省高层次专业技术人才高级职称评审“直通车”暂行办法》要求，“直通车”范围内高层次专业技术人才职称申报评审应大力推行代表性成果制度，注重标志性成果的质量、贡献、影响，克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等倾向。

命题单位：人才开发处

1. 博士后实践基地应当制定对博士后研究人员（ ）、（ ）、（ ）等具体管理办法，完善以创新性科研成果为核心评价标准的博士后绩效考核评价体系，建立以科研计划书为主要内容的培养制度。

答案：目标管理、绩效评估、考核奖惩

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》第三章第十四条规定，基地应当制定对博士后研究人员目标管理、绩效评估、考核奖惩等具体管理办法，完善以创新性科研成果为核心评价标准的博士后绩效考核评价体系，建立以科研计划书为主要内容的培养制度。对研究成果突出、表现优秀的博士后研究人员，应给予适当的表扬和奖励；对中期考核不合格的博士后研究人员予以劝退和解约。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 各职称系列均设置高级、中级、初级职称，其中高级职称分为（ ）和（ ）。

答案：正高级；副高级

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号）,（一）“健全职称层级设置。各职称系列均设置高级、中级、初级职称，其中高级职称分为正高级和副高级”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 全面实行“四公开两公示两报告一告知”制度，实行（ ）、( )、( )、（ ），评前和评后公示，评前和评后向人力资源社会保障部门报告情况，评后向社会告知评审结果”。

答案：政策公开；标准公开；程序公开；结果公开

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（二十）“加强单位（行业）自律管理。评审委员会办事机构要制定完善职称评审工作程序和规则，加强对专家、工作人员和评审过程的监督管理，建立回避、保密、过程记录、档案管理、廉洁自律等制度。全面实行“四公开两公示两报告一告知”制度，实行政策公开、标准公开、程序公开、结果公开，评前和评后公示，评前和评后向人力资源社会保障部门报告情况，评后向社会告知评审结果”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 经评审取得的职称，职称取得时间从（ ）之日起算。

答案：评审通过

解析：《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第四十四条“职称取得时间按照下列规定执行：（一）经评审取得职称的，从评审通过之日起算”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 在职称评审时，可对基层专业技术人才实行单独分组、单独评审。建立健全“（ ）、（ ）”的基层职称制度。

答案：定向评价；定向使用

解析：《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（十三）“在职称评审时，可对基层专业技术人才实行单独分组、单独评审。建立健全“定向评价、定向使用”的基层职称制度”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 专业人员继续教育内容包括（ ）和（ ）。

答案：公需科目；专业科目

解析：《专业技术人员继续教育规定》第七条“继续教育内容包括公需科目和专业科目”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 我省高校教师职称实行聘期管理，按照（ ）、（ ）的原则开展自主评聘。

答案：以岗定职、岗变职变

解析：《关于印发山东省高校教师职称自主评聘管理办法的通知》第三条“高校教师职称实行聘期管理，按照“以岗定职、岗变职变”的原则开展自主评聘。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 专精特新中小企业内具有突出技术创新能力、取得原创性科技成果以及作出重大贡献的优秀工程技术人才，经（ ）署名举荐，可不受原职称资格、学历资历、工作年限、继续教育等条件限制，直接申报工程技术系列高级职称。

答案：企业董事长或研发团队技术带头人

解析：《创新专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称评审机制若干措施》第一条“专精特新中小企业内具有突出技术创新能力、取得原创性科技成果以及作出重大贡献的优秀工程技术人才，经企业董事长（或研发团队技术带头人）署名举荐，可不受原职称资格、学历资历、工作年限、继续教育等条件限制，直接申报工程技术系列高级职称。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 各级教育、人力资源社会保障行政部门应采取（ ）方式，对高校教师职称自主评聘工作定期开展抽查，对群众反映或舆情反映较强烈的问题，有针对性地进行专项巡查，并通报抽查、巡查情况。

答案：双随机

解析：《山东省高校教师职称自主评聘管理办法》第十八条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位在年度考核、聘期考核时一般应当成立（ ），负责考核工作的具体组织实施。

答案：考核工作领导小组

解析：《山东省事业单位工作人员考核办法》第十七条规定，对事业单位工作人员开展年度考核,可以成立考核委员会或者考核工作领导小组,负责考核工作的组织实施，相应的组织人事部门承担具体工作。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 实行事业单位工作人员年度考核结果备案制度。年度考核结束（ ）个工作日内，各事业单位或主管部门将年度考核结果报同级组织、人力资源社会保障部门备案。

答案：20

解析：见《山东省事业单位工作人员考核办法》第十九条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位公开招聘信息公布时间不得少于（ ）个工作日。

答案：7

解析：《关于印发山东省事业单位公开招聘工作规程的通知》（鲁人社发〔2015〕6号）第十一条规定，事业单位公开招聘信息公布时间不得少于7个工作日。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位工作人员年度考核优秀档次人数一般不超过本单位（ ）人数的20%。优秀档次名额应当向一线岗位、艰苦岗位以及获得表彰奖励的人员倾斜。事业单位在相应考核年度内有下列情形之一的,经主管机关(部门)或者同级事业单位人事综合管理部门审核同意,工作人员年度考核优秀档次的比例可以适当提高,一般掌握在（ ）:(一)单位获得集体记功以上奖励的;(二)单位取得重大工作创新或者作出突出贡献,取得有机关(部门)认定的;(三)单位绩效考核获得优秀档次的。对单位绩效考核为不合格档次的，以及问题较多、被问责的事业单位，主管机关(部门)或者同级事业单位人事综合管理部门应当降低其年度考核优秀档次比例，一般不超过（ ）。

答案：实际参加年度考核工作人员；25%；15%

解析：见《山东省事业单位工作人员考核办法》第十六条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 省属招聘初级专业技术岗位和七级以下管理岗位人员，采取（ ）和（ ）相结合的方式进行。

答案：笔试、面试

解析：《山东省事业单位公开招聘人员实施办法》（鲁人发〔2006〕23号）第十九条规定，考试可采取笔试、面试、实际操作等多种方式组织。其中，招聘初级专业技术岗位和管理岗位人员，应采取笔试和面试相结合的方式；招聘工勤岗位人员，可根据需要重点进行实际操作能力测试。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 三级、四级工勤技能岗位，需在本工种下一级岗位工作满（ ）年，并分别通过高级工、中级工技术等级考核。

答案：五年

解析：见《2019年山东省事业单位工作人员竞聘上岗办法》第十一条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位工作人员申诉案件办理规则》自（ ）起施行。

答案：2019年1月18日

解析：《事业单位工作人员申诉案件办理规则》于2019年1月18日由中组部办公厅、人社部办公厅联合印发，自印发之日起施行。

命题单位：工资福利处

1. 根据国务院颁布的《国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定》，职工病假超过6个月的，从第7个月起，按照一定标准发给病假工资，其中工作年限满10年和10年以上的，发给本人工资的（ ）%。

答案：80

解析：《国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定》第三条规定，职工病假超过6个月的，从第7个月起，按照一定标准发给病假工资，其中工作年限满10年和10年以上的，发给本人工资的80%。

命题单位：工资福利处

1. 《职工带薪年休假条例》规定，职工累计工作已满20年的，可享受年休假（ ）天。

答案：15

解析：《职工带薪年休假条例》第三条规定，职工累计工作已满20年的，年休假15天。

命题单位：工资福利处

1. 《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，事业单位实行（ ）工资制度。

答案：岗位绩效

解析：根据《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，事业单位实行岗位绩效工资制度。

命题单位：工资福利处

1. 《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，在年度考核的基础上，对考核合格及以上等次的工作人员每年正常增加（ ）级薪级工资。

答案：一

解析：根据《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，在年度考核的基础上，对考核合格及以上等次的工作人员每年正常增加一级薪级工资。

命题单位：工资福利处

1. 《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，体育运动员仍实行（ ）制度。

答案：体育津贴奖金

解析：根据《关于印发事业单位工作人员收入分配制度改革方案的通知》（国人部发〔2006〕56号）规定，体育运动员仍实行体育津贴奖金制度。

命题单位：工资福利处

1. 事业单位可对高层次人才实行（ ）、协议工资制、项目工资等灵活多样的分配形式，具体分配形式以适当方式在本单位公开。

答案：年薪制

解析：根据《人力资源社会保障部 财政部关于完善事业单位高层次人才工资分配激励机制的指导意见》规定，事业单位可对高层次人才实行年薪制、协议工资制、项目工资等灵活多样的分配形式，具体分配形式已适当方式在本单位公开。

命题单位：工资福利处

1. 事业单位高层次人才获得职务科技成果转化的现金奖励，计入当年本单位绩效工资总量，但不受总量限制，不纳入（ ）。

答案：总量基数

解析：根据《人力资源社会保障部 财政部关于完善事业单位高层次人才工资分配激励机制的指导意见》规定，事业单位高层次人才获得职务科技成果转化的现金奖励，计入当年本单位绩效工资总量，但不受总量限制，不纳入总量基数。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 评比达标表彰项目坚持从严掌握、总量控制的原则，省级工作部门评比达标表彰项目每年累计不超过（ ）个，市级党委和政府评比达标表彰项目每年不超过（ ）个，县级党委和政府评比达标表彰项目每年不超过（ ）个。

答案：20 2 1

解析：中共中央、国务院《国家功勋荣誉表彰条例》（中发〔2017〕21号）和山东省委办公厅、省政府办公厅《山东省评比达标表彰活动管理实施细则》（鲁办发〔2019〕17号）规定，评比达标表彰项目坚持从严掌握、总量控制的原则，省级工作部门评比达标表彰项目每年累计不超过20个，市级党委和政府评比达标表彰项目每年不超过2个，县级党委和政府评比达标表彰项目每年不超过1个。市、县工作部门不得开展评比达标表彰活动。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 评比达标表彰活动，重点向基层、一线的单位和个人倾斜，一般不评选副厅级或者相当于副厅级以上单位和干部、县级以上党委或者政府，县处级干部原则上不超过评选总数的（ ）。

答案：20%

解析：中共中央办公厅、国务院办公厅《评比达标表彰活动管理办法》（中办发〔2018〕69号）和山东省委办公厅、省政府办公厅《山东省评比达标表彰活动管理实施细则》（鲁办发〔2019〕17号）规定，评比达标表彰活动，重点向基层、一线的单位和个人倾斜，一般不评选副厅级或者相当于副厅级以上单位和干部、县级以上党委或者政府，县处级干部原则上不超过评选总数的20%。

命题单位：省人事考试中心

1. 在事业单位招聘笔试考试过程中，将试卷、答题卡、答题纸带出考场，或者故意损坏试卷、答题卡、答题纸及考试相关设施设备的，处理结果应是给予其当次（ ）科目考试成绩无效的处理。

答案：该

解析：《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》第六条， 应聘人员在考试过程中有下列违纪违规行为之一的，给予其当次该科目考试成绩无效的处理：（六）将试卷、答题卡、答题纸带出考场，或者故意损坏试卷、答题卡、答题纸及考试相关设施设备的。

命题单位：省人事考试中心

1. 在公务员录用笔试考试过程中，违反规定将试卷、答题卡（答题纸）等考场配发材料带出考场的，处理结果应是给予其取消( )考试资格并( )年内限制报考公务员的处理。

答案：本次 五

解析：《公务员录用违规违纪行为处理办法》第七条，（六）违反规定将试卷、答题卡（答题纸）等考场配发材料带出考场的。

命题单位：省人事考试中心

1. 根据《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》，应试人员在考试过程中有严重违纪违规行为的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为（ ）。

答案：五年

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第七条　应试人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为五年。

命题单位：省人事考试中心

1. 根据《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》，在阅卷过程中发现应聘人员之间同一科目作答内容雷同，并经阅卷专家组确认的，给予其当次该科目考试（ ）的处理。

答案：成绩无效

解析：《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》第十条 在阅卷过程中发现应聘人员之间同一科目作答内容雷同，并经阅卷专家组确认的，给予其当次该科目考试成绩无效的处理。作答内容雷同的具体认定方法和标准，由中央事业单位人事综合管理部门确定。

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格证书分为（ ）类和（ ）类。

答案：准入类和水平类

解析：《专业技术人员职业资格证书管理便利化改革实施方案》（人社厅发〔2017〕84号）。

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员资格考试诚信档案库由（ ）统一建立。

答案：人力资源社会保障部

解析：《中华人民共和国人力资源和社会保障部令》第31号第十二条。

命题单位：省人事考试中心

1. 参与考试安全或保密工作的受委托机构、人员等，应当符合考试安全有关要求，并与人事考试机构签订（ ），遵守有关保密规定。

答案：安全保密责任书或协议

解析：人力资源和社会保障部办公厅关于印发《专业技术人员职业资格考试考务工作规程》的通知（人社厅发〔2021〕18号）第五十条。

命题单位：省人事考试中心

1. 公务员考试报考者有情节严重、影响恶劣或者情节特别严重、影响特别恶劣的违规违纪行为的，应当记入公务员录用诚信档案库，并按照有关规定进行（ ）等管理。

答案：信用信息共享

解析：《公务员录用违规违纪行为处理办法》第十五条

命题单位：省人事考试中心

1. 社会机构或个人等第三方可通过手机（ ）APP ，扫描电子合格证明上的二维码，可对专业技术人员职业资格考试；电子合格证明真伪进行验证。

答案：“爱山东”

解析：山东省人力资源和社会保障厅等4部门《关于推行专业技术人员职业资格考试电子合格证明的通知》（鲁人社函〔2021〕36号）

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格纸质证书下发我省后，合格人员可向（ ）申领。若纸质证书遗失，已实行电子合格证明的，原则上不再补办。确因工作需要，合格人员可按规定程序申请补办纸质证书。

答案：市级人事考试机构

解析：山东省人力资源和社会保障厅等4部门《关于推行专业技术人员职业资格考试电子合格证明的通知》（鲁人社函〔2021〕36号）

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 高层次人才服务专员队伍主要由（ ）（ ）（ ）和（ ）的工作人员组成。

答案：用人单位；服务事项主管部门；服务事项承接部门（单位）；各级高层次人才服务窗口

解析：《山东省高层次人才服务专员管理办法》（鲁人社发〔2018〕11号）第五条，高层次人才服务专员队伍主要由用人单位、服务事项主管部门、服务事项承接部门（单位）和各级高层次人才服务窗口的工作人员组成。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 我省向高层次人才颁发的用于享受高层次人才服务绿色通道待遇的凭证是（ ）。

答案：山东惠才卡

解析：《山东省高层次人才服务绿色通道规定》（鲁人社规〔2018〕5号）第四条，山东省向符合条件人才颁发高层次人才绿色通道服务凭证(“山东惠才卡”)，高层次人才凭“山东惠才卡”享受绿色通道服务。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. .我省以满足高层次人才多元化、个性化、专业化服务需求为导向，推动政府公益服务和社会市场服务优质资源融合，组建了（ ），为各类人才创新创业提供全链条服务，努力营造更优人才发展服务环境。

答案：山东省高层次人才服务联盟

解析：2021年12月，省委组织部、省人力资源社会保障厅共同组建了“山东省高层次人才服务联盟”，并印发了《山东省高层次人才服务联盟共同守约》。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 博士后研究人员进入基地，应在进站手续办理完毕（ ）个月内,由基地到省人力资源社会保障部门统一集中办理备案。

答案：三

解析：《山东省博士后创新实践基地管理办法》（鲁人社字〔2020〕91号）第十一条。“进站手续办理完毕三个月内，由基地到省人力资源社会保障部门统一集中办理备案”。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 基地应当制定对博士后研究人员目标管理、绩效评估、考核奖惩等具体管理办法,完善以创新性科研成果为核心评价标准的博士后绩效考核评价体系,建立以（ ）为主要内容的培养制度。

答案：科研计划书

解析：《山东省博士后创新实践基地管理办法》（鲁人社字〔2020〕91号）第十四条。基地应当制定对博士后研究人员目标管理、绩效评估、考核奖惩等具体管理办法,完善以创新性科研成果为核心评价标准的博士后绩效考核评价体系,建立以科研计划书为主要内容的培养制度。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省留学人员回国创业奖表彰评比坚持（ ）（ ）（ ）（ ）原则。

答案：公开、平等、竞争、择优

解析：《山东省人民政府办公厅关于印发山东省留学人员回国创业奖评选表彰办法的通知》（鲁政办发〔2012〕72号）第三条，山东省留学人员回国创业奖评选表彰，坚持公开、平等、竞争、择优的原则。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 近年来，随着留学回国人数逐年增加，各地各部门不断加大留学人员回国服务工作力

度，逐步形成了以留学人员服务中心、( )、留学人员工作站为主体的一批服务机构。

答案：留学人员创业园

解析：《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见》（人社部发〔2011〕46号）指出，随着留学回国人数逐年增加，各地各部门不断加大留学人员回国服务工作力度，逐步形成了以留学人员服务中心、留学人员创业园、留学人员工作站为主体的一批服务机构。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 留学人员来鲁创业启动支持计划的申报工作每（ ）年组织一次。

答案：一

解析：《留学人员来鲁创业启动支持计划专项经费管理办法》（鲁财社〔2013〕29号）第六条：创业启动支持计划的申报工作每年组织一次。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省留学人才之家的“四海”活动品牌是（ ）（ ）（ ）（ ）。

答案：海聚山东、海创山东、海川学堂、海悦联谊

解析：山东省留学人才之家聚焦留学人员在鲁创新、创业、就业、联系需求，通过精准化、专业化的系列服务行动，打造“海聚山东”“海创山东”“海川学堂”“海悦联谊”为主要内容的“四海”活动品牌，做到年年有活动计划、月月有活动开展，搭建归国留学人员学习、就业、沟通、联谊平台。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 我省共有（ ）家省部共建留学人员创业园。

答案：五

解析：山东省截止目前有中国济南留学人员创业园、中国青岛留学人员创业园、中国烟台留学人员创业园、中国威海留学人员创业园和中国潍坊留学人员创业园共5家省部共建留创园。

（五）劳动关系

命题单位：劳动关系处

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，用人单位自（ ）起即与劳动者建立劳动关系。

答案：用工之日

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第七条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过（ ）；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（ ）；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过（ ）。

答案：一个月；二个月；六个月

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定。

命题单位：劳动关系处

1. .国家实行劳动者每日工作时间不超过（ ）小时、平均每周工作时间不超过（ ）小时的工时制度；用人单位应当保证劳动者每周至少休息（ ）日。

答案：8；40；一

解析：《国务院关于职工工作时间的规定》第三条规定，《中华人民共和国劳动法》第三十六条、第三十八条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过（ ）；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过（ ），但是每月不得超过（ ）。

答案：1小时；3小时；36小时

解析：《中华人民共和国劳动法》第四十一条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 企业安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的，应当按照下列规定支付加班工资：在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于小时工资基数的（ ）支付加班工资；在休息日安排工作的，应当安排同等时间的补休；不能安排补休的，按照不低于日或者小时工资基数的（ ）支付加班工资；在法定节假日安排工作的，按照不低于日或者小时工资基数的（ ）支付加班工资。

答案：150%；200%；300%

解析：《山东省企业工资支付规定》第二十条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 企业因生产经营困难、经济效益下降，无法按时支付工资的，应当向劳动者说明情况，经与企业工会或者职工代表协商一致后，可以延期支付工资，但延期时间最长不得超过（ ）日。

答案：30

解析：《山东省企业工资支付规定》第三十二条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 企业与劳动者依法解除、终止劳动合同的，企业应当在（ ）时一次性支付劳动者应得的工资。

答案：解除或者终止劳动合同时

解析：《山东省企业工资支付规定》第三十三条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作（ ）年以上的，享受带薪年休假。

答案：1

解析：《职工带薪年休假条例》第二条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 单位应当保证职工享受年休假。职工累计工作已满1年不满10年的，年休假（ ）；已满10年不满20年的，年休假（ ）；已满20年的，年休假（ ）。

答案：5天；10天；15天

解析：《职工带薪年休假条例》第三条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 《女职工劳动保护特别规定》规定：女职工生育享受（ ）天产假，其中产前可以休假（ ）天；难产的，增加产假（ ）天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假（ ）天。

答案：98；15；15；15

解析：《女职工劳动保护特别规定》第七条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 女职工怀孕未满4个月流产的，享受（ ）产假；怀孕满4个月流产的，享受（ ）产假。

答案：15天；42天

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第十二条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排（ ）哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加（ ）哺乳时间。

答案：1小时；1小时

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第十五条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 企业应当就女职工劳动保护事项与职工一方进行集体协商，签订（ ）专项集体合同或者将女职工劳动保护事项纳入集体合同；集体协商应当邀请（ ）参加。

答案：女职工权益保护；女职工代表

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第十七条规定。

命题单位：劳动关系处

1. （ ）（ ）依法对用人单位女职工劳动保护工作进行监督，支持和协助女职工维护其合法权益。

答案：工会；妇女联合会

解析：《山东省女职工劳动保护办法》第五条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的（ ）%。

答案：10

解析：《劳务派遣暂行规定》第四条

命题单位：劳动关系处

1. 劳务派遣单位应当依法与被派遣劳动者订立（ ）年以上的固定期限书面劳动合同。

答案：2

解析：《劳务派遣暂行规定》第五条。

命题单位：劳动关系处

1. 符合法律和《山东省人口与计划生育条例》规定生育子女的夫妻，除国家规定的产假外，女职工增加（ ）日产假，配偶享受不少于（ ）日陪产假，三周岁以下婴幼儿父母各享受每年累计不少于（ ）日育儿假。增加的产假、陪产假、育儿假期间，视为出勤，工资照发，福利待遇不变。

答案：六十；十五；十

解析：《山东省人口与计划生育条例》第二十六条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 按照《山东省人口与计划生育条例》规定，六十周岁以上的老年人患病住院的，其子女所在单位应当支持护理照料，给予独生子女每年累计（ ）日、非独生子女每年累计（ ）日的护理假。护理假期间，视为出勤，工资照发，福利待遇不变。

答案：十；七

解析：《山东省人口与计划生育条例》第二十六条规定。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在（ ）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

答案：十五日

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第五十条　用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 事业单位与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系以及履行聘用合同发生的争议，仲裁时效为（ ）。

答案：一年。

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第二条 本规则适用下列争议的仲裁……（三）事业单位与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系以及履行聘用合同发生的争议；……

第二十六条 本规则第二条第（一）、（三）、（四）、（五）项规定的争议，申请仲裁的时效期间为一年。……

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，用人单位和劳动者分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的仲裁委员会申请仲裁的，由（ ）的仲裁委员会管辖。有多个劳动合同履行地的，由（ ）的仲裁委员会管辖。劳动合同履行地不明确的，由（ ）的仲裁委员会管辖。案件受理后，劳动合同履行地或者用人单位所在地发生变化的，（ ）争议仲裁的管辖。

答案：劳动合同履行地；最先受理；用人单位所在地；不改变

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第八条 双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的仲裁委员会管辖。有多个劳动合同履行地的，由最先受理的仲裁委员会管辖。劳动合同履行地不明确的，由用人单位所在地的仲裁委员会管辖。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》，发生劳动人事争议，当事人可以（ ）向劳动人事争议调解组织提出调解申请，劳动人事争议调解组织也可以在征得双方当事人同意后（ ）。劳动人事争议调解组织自收到调解申请或者主动进行调解之日起（ ）内结束调解，但是双方当事人同意延期的除外。

答案：口头或者书面；主动进行调解；十五日

解析：《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》第十二条 发生劳动人事争议，当事人可以口头或者书面向劳动人事争议调解组织提出调解申请，劳动人事争议调解组织也可以在征得双方当事人同意后主动进行调解。

劳动人事争议调解组织自收到调解申请或者主动进行调解之日起十五日内结束调解，但是双方当事人同意延期的除外。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，当事人申请鉴定的，鉴定费由申请鉴定方先行垫付，案件处理终结后，由（ ）负担。鉴定结果不明确的，由（ ）负担。

答案：鉴定结果对其不利方；申请鉴定方

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第四十条 当事人申请鉴定的，鉴定费由申请鉴定方先行垫付，案件处理终结后，由鉴定结果对其不利方负担。鉴定结果不明确的，由申请鉴定方负担。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁庭裁决案件时，裁决内容同时涉及终局裁决和非终局裁决的，应当（ ），并告知当事人相应的救济权利。

答案：分别制作裁决书

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十条 仲裁庭裁决案件时，裁决内容同时涉及终局裁决和非终局裁决的，应当分别制作裁决书，并告知当事人相应的救济权利。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，对裁决书中的文字、计算错误或者仲裁庭已经裁决但在裁决书中遗漏的事项，仲裁庭应当及时制作（ ）予以补正并送达当事人。

答案：决定书

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十四条 对裁决书中的文字、计算错误或者仲裁庭已经裁决但在裁决书中遗漏的事项，仲裁庭应当及时制作决定书予以补正并送达当事人。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁组织规则》，人力资源社会保障行政部门负责每年对本行政区域内的仲裁员进行政治思想、职业道德、业务能力和作风建设培训。仲裁员每年脱产培训的时间累计不少于（ ）。

答案：四十学时

解析：《劳动人事争议仲裁组织规则》第二十八条 人力资源社会保障行政部门负责每年对本行政区域内的仲裁员进行政治思想、职业道德、业务能力和作风建设培训。仲裁员每年脱产培训的时间累计不少于四十学时。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，当事人应当对自己提出的主张提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。依照法律、法规、规章规定无法确定举证责任承担的，仲裁庭可以根据（ ）原则和（ ）原则，综合当事人举证能力等因素确定举证责任的承担。

答案：公平；诚实信用

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条 当事人对自己提出的主张有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。第十四条 法律没有具体规定、按照本规则第十三条规定无法确定举证责任承担的，仲裁庭可以根据公平原则和诚实信用原则，综合当事人举证能力等因素确定举证责任的承担。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》第三十六条规定，劳动人事争议仲裁委员会采取公告送达的，可以在（ ）张贴公告，也可以在报纸或者人力资源社会保障部门网站发布公告，自公告之日起（ ）即视为送达，本条例有特别规定的除外。该条例第四十四条规定，集体争议案件或者因履行集体合同发生的争议案件，劳动人事争议仲裁委员会采取公告送达方式送达仲裁文书的，自公告之日起（ ）即视为送达。

答案：受送达人住所地；三十日；十五日

解析：《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》第三十六条第二款 受送达人下落不明或者适用前款规定的方式无法送达的，可以公告送达。劳动人事争议仲裁委员会采取公告送达的，可以在受送达人住所地张贴公告，也可以在报纸或者人力资源社会保障部门网站发布公告，自公告之日起三十日即视为送达，本条例有特别规定的除外。第四十四条 集体争议案件或者因履行集体合同发生的争议案件，劳动人事争议仲裁委员会采取公告送达方式送达仲裁文书的，自公告之日起十五日即视为送达。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》第三十五条规定，仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，根据当事人的申请，依法裁决先予执行的，在移送人民法院执行时，应当提交下列材料：（一）（ ）；（二）（ ）；（三）先予执行裁决书的送达回证；（四）人民法院认为应当提供的其他材料。

答案：移送执行函；先予执行裁决书

解析：《山东省劳动人事争议调解仲裁条例》第三十五条 仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，根据当事人的申请，依法裁决先予执行的，在移送人民法院执行时，应当提交下列材料:

(一)移送执行函;

(二)先予执行裁决书;

(三)先予执行裁决书的送达回证;

(四)人民法院认为应当提供的其他材料。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，承担举证责任的当事人应当在劳动人事争议仲裁委员会指定的期限内提供有关证据。当事人在该期限内提供证据确有困难的，可以向仲裁委员会申请（ ），仲裁委员会根据当事人的申请（ ）。

答案：延长期限；适当延长

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第十五条 承担举证责任的当事人应当在仲裁委员会指定的期限内提供有关证据。当事人在该期限内提供证据确有困难的，可以向仲裁委员会申请延长期限，仲裁委员会根据当事人的申请适当延长。当事人逾期提供证据的，仲裁委员会应当责令其说明理由；拒不说明理由或者理由不成立的，仲裁委员会可以根据不同情形不予采纳该证据，或者采纳该证据但予以训诫。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 以逃避支付劳动者的劳动报酬为目的，应当认定“以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬”的情形有哪些？

答案：1.隐匿财产、恶意清偿、虚构债务、虚假破产、虚假倒闭或者以其他方法转移、处分财产的；2.逃跑、藏匿的；3.被拖欠工资的劳动者、其他知情人证明行为人转移财产，人力资源社会保障部门经调查并通过拍照、录像等方式记录转移财产现场或转移财产后现场的；4.行为人拖欠劳动者劳动报酬后，人力资源社会保障部门通过书面、电话、短信等能够确认其收悉的方式，通知其在指定的时间内到指定的地点配合解决问题，其在指定的时间内未到指定的地点配合解决问题或明确表示拒不支付劳动报酬的，行为人有证据证明因自然灾害、突发重大疾病等非人力所能抗拒的原因造成其无法在指定的时间内到指定的地点配合解决问题的除外；5.行为人委托代理人或者近亲属接受调查，但是受委托人不能提供或拒绝提供劳动报酬数额及支付情况等相关资料，人力资源社会保障部门认为有必要由行为人出面接受调查并告知受委托人应当由行为人出面接受调查，经书面、电话或短信等行为人能够收悉的方式联系行为人后，行为人在指定的时间内未到指定的地点接受调查的；6.行为人采取隐匿、销毁或篡改的方式，不向人力资源社会保障部门提供相关账目、职工名册、工资支付记录、考勤记录等与劳动报酬相关的材料的；7.以其他方法逃避支付劳动者的劳动报酬的。

解析：《山东省高级人民法院 山东省人民检察院 山东省人力资源和社会保障厅 山东省公安厅 关于进一步加强涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处衔接工作的通知》（鲁人社发〔2019〕4号）规定：以逃避支付劳动者的劳动报酬为目的，具有下列情形之一的，应当认定“以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬”：1.隐匿财产、恶意清偿、虚构债务、虚假破产、虚假倒闭或者以其他方法转移、处分财产的；2.逃跑、藏匿的；3.被拖欠工资的劳动者、其他知情人证明行为人转移财产，人力资源社会保障部门经调查并通过拍照、录像等方式记录转移财产现场或转移财产后现场的；4.行为人拖欠劳动者劳动报酬后，人力资源社会保障部门通过书面、电话、短信等能够确认其收悉的方式，通知其在指定的时间内到指定的地点配合解决问题，其在指定的时间内未到指定的地点配合解决问题或明确表示拒不支付劳动报酬的，行为人有证据证明因自然灾害、突发重大疾病等非人力所能抗拒的原因造成其无法在指定的时间内到指定的地点配合解决问题的除外；5.行为人委托代理人或者近亲属接受调查，但是受委托人不能提供或拒绝提供劳动报酬数额及支付情况等相关资料，人力资源社会保障部门认为有必要由行为人出面接受调查并告知受委托人应当由行为人出面接受调查，经书面、电话或短信等行为人能够收悉的方式联系行为人后，行为人在指定的时间内未到指定的地点接受调查的；6.行为人采取隐匿、销毁或篡改的方式，不向人力资源社会保障部门提供相关账目、职工名册、工资支付记录、考勤记录等与劳动报酬相关的材料的；7.以其他方法逃避支付劳动者的劳动报酬的。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 行为人具有哪些情形且不支付劳动报酬，可作为认定行为人涉嫌“有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬”的依据？

答案：1.有可支配的金融机构存款或权利凭证；2.有可处置的非家庭生活必需的不动产或价值较大的动产；3.有到期债权而怠于行使；4.其他有能力支付而不支付的情形。

解析：《山东省高级人民法院 山东省人民检察院 山东省人力资源和社会保障厅 山东省公安厅 关于进一步加强涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处衔接工作的通知》（鲁人社发〔2019〕4号）规定：行为人具有下列情形之一且不支付劳动报酬，可作为认定行为人涉嫌“有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬”的依据：1.有可支配的金融机构存款或权利凭证；2.有可处置的非家庭生活必需的不动产或价值较大的动产；3.有到期债权而怠于行使；4.其他有能力支付而不支付的情形。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 在哪些情形下，人力资源社会保障部门应当通报公安机关，公安机关接到通报后，可以提前介入？

答案：1.对有证据表明可能涉嫌犯罪的行为人有逃匿或者销毁证据迹象，需要公安机关参与、配合的；2.行为人实施销毁会计账簿、职工名册等证据材料、可能逃匿、转移财产的；3.因拒不支付劳动报酬行为引发或可能引发群体性事件的；4.经协商需要提前介入的。

解析：《山东省高级人民法院 山东省人民检察院 山东省人力资源和社会保障厅 山东省公安厅 关于进一步加强涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处衔接工作的通知》（鲁人社发〔2019〕4号）规定：有下列情形的，人力资源社会保障部门应当通报公安机关。公安机关接到通报后，可以提前介入。1.对有证据表明可能涉嫌犯罪的行为人有逃匿或者销毁证据迹象，需要公安机关参与、配合的；2.行为人实施销毁会计账簿、职工名册等证据材料、可能逃匿、转移财产的；3.因拒不支付劳动报酬行为引发或可能引发群体性事件的；4.经协商需要提前介入的。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 我省重大劳动保障违法案件范畴是如何规定的？

答案：中央领导同志及人力资源社会保障部、省委省政府领导同志批办案件，省厅督办案件，媒体反映造成较大影响的侵害劳动者权益案件，劳动保障违法行为引起的五十人以上严重群体性事件以及其他严重违反劳动保障法律案件等。

解析：《转发人力资源和社会保障部办公厅<关于切实做好重大劳动保障违法案件查处工作的通知>的通知》（鲁人社字〔2010〕25号）规定：中央领导同志及人力资源社会保障部、省委省政府领导同志批办案件，我厅督办案件，媒体反映造成较大影响的侵害劳动者权益案件，劳动保障违法行为引起的五十人以上严重群体性事件以及其他严重违反劳动保障法律案件等，均列为省重大劳动保障违法案件范畴。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 我省重大劳动保障违法案件查处情况报告制度是如何规定的？

答案：对于上级督办案件，要在规定期限内认真组织查处，并形成书面调查报告报送上一级人力资源社会保障部门。对于媒体反映造成较大影响的侵害劳动者权益案件、劳动保障违法行为引起的五十人以上严重群体性事件以及其他严重违反劳动保障法律案件，各市要在案发之日起2个工作日内、案件查处后5个工作日内向省人力资源社会保障厅书面报告情况。

解析：《转发人力资源和社会保障部办公厅<关于切实做好重大劳动保障违法案件查处工作的通知>的通知》（鲁人社字〔2010〕25号）规定：对于上级督办案件，要在规定期限内认真组织查处，并形成书面调查报告报送上一级人力资源社会保障部门。对于媒体反映造成较大影响的侵害劳动者权益案件、劳动保障违法行为引起的五十人以上严重群体性事件以及其他严重违反劳动保障法律案件，各市要在案发之日起2个工作日内、案件查处后5个工作日内向省人力资源社会保障厅书面报告情况。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 什么是劳动保障监察？

答案：劳动和社会保障监察，是指县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门依法对用人单位遵守劳动和社会保障法律、法规的情况进行监督检查，并对违法行为依法作出处理的行政执法活动。

解析：《山东省劳动和社会保障监察条例》第三条 本条例所称劳动和社会保障监察，是指县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门依法对用人单位遵守劳动和社会保障法律、法规的情况进行监督检查，并对违法行为依法作出处理的行政执法活动。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 保障农民工工资支付的总体要求是什么？

答案：保障农民工工资支付，应当坚持市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督，按照源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治的要求，依法根治拖欠农民工工资问题。

解析：《保障农民工工资支付条例》第五条保障农民工工资支付，应当坚持市场主体负责、政府依法监管、社会协同监督，按照源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治的要求，依法根治拖欠农民工工资问题。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位合并或者分立时，应如何清偿拖欠的农民工工资？

答案：用人单位合并或者分立时，应当在实施合并或者分立前依法清偿拖欠的农民工工资；经与农民工书面协商一致的，可以由合并或者分立后承继其权利和义务的用人单位清偿。

解析：《保障农民工工资支付条例》第二十一条用人单位合并或者分立时，应当在实施合并或者分立前依法清偿拖欠的农民工工资；经与农民工书面协商一致的，可以由合并或者分立后承继其权利和义务的用人单位清偿。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 用人单位被依法吊销营业执照或者登记证书、被责令关闭、被撤销或者依法解散的，应如何清偿拖欠的农民工工资？

答案：用人单位被依法吊销营业执照或者登记证书、被责令关闭、被撤销或者依法解散的，应当在申请注销登记前依法清偿拖欠的农民工工资。未依据前述规定清偿农民工工资的用人单位主要出资人，应当在注册新用人单位前清偿拖欠的农民工工资。

解析：《保障农民工工资支付条例》第二十二条用人单位被依法吊销营业执照或者登记证书、被责令关闭、被撤销或者依法解散的，应当在申请注销登记前依法清偿拖欠的农民工工资。未依据前款规定清偿农民工工资的用人单位主要出资人，应当在注册新用人单位前清偿拖欠的农民工工资。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 《保障农民工工资支付条例》对施工现场维权信息公示制度有哪些规定？

答案：施工总承包单位应当在施工现场醒目位置设立维权信息告示牌，明示下列事项：（一）建设单位、施工总承包单位及所在项目部、分包单位、相关行业工程建设主管部门、劳资专管员等基本信息；（二）当地最低工资标准、工资支付日期等基本信息；（三）相关行业工程建设主管部门和劳动保障监察投诉举报电话、劳动争议调解仲裁申请渠道、法律援助申请渠道、公共法律服务热线等信息。

解析：《保障农民工工资支付条例》第三十四条 施工总承包单位应当在施工现场醒目位置设立维权信息告示牌，明示下列事项：（一）建设单位、施工总承包单位及所在项目部、分包单位、相关行业工程建设主管部门、劳资专管员等基本信息；（二）当地最低工资标准、工资支付日期等基本信息；（三）相关行业工程建设主管部门和劳动保障监察投诉举报电话、劳动争议调解仲裁申请渠道、法律援助申请渠道、公共法律服务热线等信息。

（六）综合服务标准规范

命题单位：规划财务处

1. （ ）是党和国家监督体系的重要组成部分，是政府统计工作的一项基本职能。

答案：统计监督

解析：中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于更加有效发挥统计监督职能作用的意见》的通知（厅字〔2021〕47号）“统计监督是党和国家监督体系的重要组成部分，是政府统计工作的一项基本职能”。

命题单位：规划财务处

1. 重大国情国力普查由（ ）统一领导。

答案：国务院

解析：《统计法》第十六条规定，重大国情国力普查由国务院统一领导，国务院和地方人民政府组织统计机构和有关部门共同实施。

命题单位：规划财务处

1. 统计资料不完整或者存在明显错误的，应当由（ ）依法予以补充或者改正。

答案：统计调查对象

解析：《统计法实施条例》第十九条规定，县级以上人民政府统计机构、有关部门和乡、镇统计人员，应对对统计调查对象提供的统计资料进行审核。统计资料不完整或者存在明显错误的，应对由统计调查对象依法予以补充或者改正。

命题单位：规划财务处

1. 统计资料能够通过（ ）取得的，不得组织实施调查。

答案：行政记录

解析：《统计法实施条例》第二条规定，统计资料能够通过行政记录取得的，不得实施调查。

命题单位：规划财务处

1. 原则上每（ ）年对各省、自治区、直辖市和国务院有关部门开展常规统计督察，并根据需要对督察整改情况实施“回头看”；针对统计造假、弄虚作假突出的地区和部门，视情组织开展专项督察。

答案：5

解析：中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于更加有效发挥统计监督职能作用的意见》的通知（厅字〔2021〕47号）“原则上每5年对各省、自治区、直辖市和国务院有关部门开展常规统计督察，并根据需要对督察整改情况实施“回头看”；针对统计造假、弄虚作假突出的地区和部门，视情组织开展专项督察”。

命题单位：规划财务处

1. 已公布的统计数据按照国家有关规定需要进行修订的，（ ）和有关部门应当及时公布修订后的数据，并就修订依据和情况作出说明。

答案：县级以上人民政府统计机构

解析：《统计法实施条例》第二十六条规定，已公布的统计数据按照国家有关规定需要进行修订的，县级以上人民政府统计机构和有关部门应当及时公布修订后的数据，并就修订依据和情况作出说明。

命题单位：规划财务处

1. 县级以上地方人民政府统计机构受本级人民政府和上级人民政府统计机构的双重领导，在统计业务上以（ ）的领导为主。

答案：上级人民政府统计机构。

解析：《统计法实施条例》第三十二条规定，县级以上地方人民政府统计机构受本级人民政府和上级人民政府统计机构的双重领导，在统计业务上以上级人民政府统计机构的领导为主。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. “人社干部走流程”工作主题是（ ）。

答案：人社干部走流程 为民服务办实事

解析：见鲁人社字〔2021〕59号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 各级人社部门科（处）长对本科（处）室或本部门所有经办业务逐一“走流程”；局（厅）长在科（处）长“走流程”的基础上，选取（ ）、（ ）、（ ）的业务“走流程”。

答案：高频业务 重点业务 单位群众投诉集中

解析：见鲁人社字〔2021〕59号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 要持续开展人社政策待遇“（ ）”宣传解读，用通俗易懂的“白话”语言、生动形象的情景故事、简单直观的表现形式，将“快办行动”如何快、怎么好讲清楚。

答案：看得懂算得清

解析：见人社部发〔2021〕23号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 落实政务服务“好差评”制度，做到窗口服务“（ ）”、网上服务“（ ）”。

答案：一次一评 一事一评

解析：见鲁人社字〔2020〕200号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 2022年底前，基本形成以人社自主经办服务为主体、相关机构合作经办服务为补充的“（ ）”网点化服务格局，着力打造城区（ ）、乡村（ ）的人社服务圈，基本满足企业群众“就近办”“多点可办”服务需求。

答案：一干多支 步行15分钟 辐射5公里

解析：见人社厅发〔2021〕19号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 根据《人力资源社会保障部办公厅关于借助银行、基层平台等力量推进人社服务“就近办”的意见》健全风险防控机制要求，取消手工报盘，通过专线联通网络，使用接口对接银行信息系统和人社业务系统，确保业务申请审核、资金划拨、待遇发放等业务的信息安全，对（ ）、（ ）、（ ）实施闭环管理。

答案：业务流 信息流 资金流

解析：见人社厅发〔2021〕19号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 政务热线平台办理“两降一提”工作指的是（ ）（ ）（ ）。

答案：降低办件量 降低不满意量 提高解决率

解析：见《山东省人力资源和社会保障厅关于常态化开展政务热线平台办理“两降一提”工作持续提升人社服务质效的实施意见》（鲁人社函〔2024〕2号）

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 以政务服务部门清楚告知、企业和群众诚信守诺为基础，对风险可控、纠错成本低且能够通过事中事后监管有效防范风险的政务服务事项，推行“（ ）+（ ）”审批服务模式。

答案：告知承诺+容缺办理

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. “一窗受理、集成服务”，是指以受理和审批相分离为原则，按“（ ）、（ ）、（ ）”的模式，依托业务平台（系统）进行资料共享和传送，进一步优化业务流程、精简申请材料，实现集成高效的政务服务。

答案：前台统一受理 后台分类审批 统一窗口出件

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 全面开展线上线下人社政务服务“好差评”工作，实现（ ）、（ ）、（ ），确保每个企业和群众都能自愿自主真实评价。

答案：服务事项全覆盖 评价对象全覆盖 服务渠道全覆盖

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 人社窗口单位业务技能练兵比武活动主题为：（ ）。

答案：练兵比武强技能，人社服务树新风。

解析：见《人力资源社会保障部办公厅关于组织开展2024年全国人社窗口单位业务技能练兵比武活动的通知》

五、简答题

（一）党建理论知识

命题单位：机关党委

1. 请简述“四个自信”“四个意识”“两个维护”分别指什么。

答案：四个意识是指政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识；四个自信是指中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；两个维护是指坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

解析：见《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》

命题单位：机关党委

1. 请写出中国共产党在社会主义初级阶段的基本路线。

答案：领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦创业，为把我国建设成为富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国而奋斗。

解析：见《中国共产党章程》。

命题单位：机关党委

1. 党的二十大报告指出，自十八大召开至今十年来，我们经历的对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事是？

答案：十年来，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事：一是迎来中国共产党成立一百周年，二是中国特色社会主义进入新时代，三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标。

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 中国式现代化的五个基本特征？

答案：中国式现代化是人口规模巨大的现代化，是全体人民共同富裕的现代化，是物质文明和精神文明相协调的现代化，是人与自然和谐共生的现代化，是走和平发展道路的现代化。

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 中国式现代化的本质要求是？

答案：坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕，促进人与自然和谐共生，推动构建人类命运共同体，创造人类文明新形态。

解析：见党的二十大报告。

命题单位：机关党委

1. 为深入学习贯彻[习近平新时代中国特色社会主义思想](https://baike.baidu.com/item/%E4%B9%A0%E8%BF%91%E5%B9%B3%E6%96%B0%E6%97%B6%E4%BB%A3%E4%B8%AD%E5%9B%BD%E7%89%B9%E8%89%B2%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E4%B8%BB%E4%B9%89%E6%80%9D%E6%83%B3/22176950?fromModule=lemma_inlink" \t "_blank)，全面贯彻落实党的二十大精神，中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，《方案》中五个“必须坚持”是什么？

答案：必须坚持党的[群众路线](https://baike.baidu.com/item/%E7%BE%A4%E4%BC%97%E8%B7%AF%E7%BA%BF/773841?fromModule=lemma_inlink" \t "_blank)，必须坚持实事求是，必须坚持问题导向，必须坚持攻坚克难，必须坚持系统观念。

解析：见《关于在全党大兴调查研究的工作方案》。

（二）就业创业

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 按照《山东省就业促进条例》规定，就业困难人员主要包括哪些人员？

答案：按照《山东省就业促进条例》规定，就业困难人员主要包括：女性四十周岁、男性五十周岁以上的人员；城镇零就业家庭成员；农村零转移就业贫困家庭成员；抚养未成年子女的单亲家庭成员；享受最低生活保障人员；持有《中华人民共和国残疾人证》人员；连续失业一年以上的人员；因失去土地等原因难以实现就业的人员；设区的市人民政府规定的其他人员。。

解析：《山东省就业促进条例》规定，就业困难人员主要包括：女性四十周岁、男性五十周岁以上的人员；城镇零就业家庭成员；农村零转移就业贫困家庭成员；抚养未成年子女的单亲家庭成员；享受最低生活保障人员；持有《中华人民共和国残疾人证》人员；连续失业一年以上的人员；因失去土地等原因难以实现就业的人员；设区的市人民政府规定的其他人员。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 就业促进法关于禁止就业歧视的规定是什么？

答案：劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动，应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件，不得实施就业歧视。

解析：根据就业促进法第三条规定，劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。根据就业促进法第二十六条规定，用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动，应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件，不得实施就业歧视。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 2023年度山东省高校毕业生就业“最具吸引力”系列榜单包括哪些项目？

答案：榜单项目包括2023年度山东省高校毕业生就业“最具吸引力”城区10强、县城10强、经济技术开发区10强、高新技术产业开发区10强、国有企业100强、民营企业100强。

解析：《山东省就业和农民工工作领导小组办公室关于开展2023年度山东省高校毕业生就业“最具吸引力”系列榜单发布活动的通知》（鲁就办〔2024〕5号）。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 就业补助资金不得用于哪些支出？

答案：（一）办公用房建设支出。（二）职工宿舍建设支出。（三）购置交通工具支出。（四）发放工作人员津贴补贴等支出。（五）“三公”经费支出。（六）普惠金融项下创业担保贷款（原小额担保贷款，下同）贴息及补充创业担保贷款基金相关支出。（七）部门预算已安排支出。（八）法律法规禁止的其他支出。个人、单位按照本办法申领获得的补贴资金，具体用途可由申请人或申请单位确定，不受本条规定限制。

解析：《山东省就业补助资金管理办法》（鲁财社〔2018〕86号）第二十条。

命题单位：职业能力建设处

1. 简述什么是山东省技术技能大师？

答案：山东省技术技能大师，是指在我省行政区域内各类院校、科研院所和行业企业中，在教育教学、科学研究、生产经营等一线工作，具有高水平专业技术能力和高超技能技艺水平，并具有较强创新创造能力和社会影响力，经选拔认定的优秀复合型技术技能人才。

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省技术技能大师选拔认定管理办法（试行）》的通知第二条。

命题单位：职业能力建设处

1. 评选山东省技术技能大师的4条基本条件是什么？

答案：（一）拥护党的领导，遵守法律法规；与所在单位建立了稳定的用人关系，签订聘用或劳动合同；

（二）具有副高级以上职称；

（三）具备高级技师职业资格（职业技能等级）；

（四）年龄一般不超过55周岁，同等条件下优先从45周岁以下的技术技能人才中选拔。

解析：山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省技术技能大师选拔认定管理办法（试行）》的通知第六条。

命题单位：职业能力建设处

1. 职业学校和实习单位要依法保障实习学生的基本权利，7条禁止情形是什么？

答案：（一）不得安排、接收一年级在校学生进行岗位实习；

（二）不得安排、接收未满16周岁的学生进行岗位实习；

（三）不得安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；

（四）不得安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》

中禁忌从事的劳动；

（五）不得安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心、电子游戏厅、网吧等营业性娱乐场所实习；

（六）不得通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。

（七）不得安排学生从事III级强度及以上体力劳动或其他有害身心健康的实习。

解析：《职业学校学生实习管理规定》第十六条

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源市场暂行条例》在强化政府的人力资源市场培育职责方面有哪些规定？

答案：（一）国家建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，健全人力资源开发机制，激发人力资源创新创造创业活力，促进人力资源市场繁荣发展；

（二）国家建立政府宏观调控、市场公平竞争、单位自主用人、个人自主择业、人力资源服务机构诚信服务的人力资源流动配置机制，促进人力资源自由有序流动；

（三）县级以上人民政府应当将人力资源市场建设纳入国民经济和社会发展规划，运用区域、产业、土地等政策，推进人力资源市场建设，发展专业性、行业性人力资源市场，鼓励并规范高端人力资源服务等业态发展，提高人力资源服务业发展水平。国家鼓励社会力量参与人力资源市场建设；

（四）县级以上人民政府建立覆盖城乡和各行业的人力资源市场供求信息系统，完善市场信息发布制度，为求职、招聘提供服务；

（五）国家引导和促进人力资源在机关、企业、事业单位、社会组织之间以及不同地区之间合理流动，任何地方和单位不得违反国家规定在户籍、地域、身份等方面设置限制人力资源流动的条件；

（六）人力资源社会保障行政部门应当加强人力资源市场监管，维护市场秩序，保障公平竞争；

（七）国家鼓励开展平等、互利的人力资源国际合作与交流，充分开发利用国际国内人力资源。

解析：《人力资源市场暂行条例》第二章

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，出现哪些情形，人力资源社会保障行政部门应当依法办理行政许可注销手续？

答案：（一）经营性人力资源服务机构依法终止经营的；

（二）人力资源服务许可证被依法吊销或者行政许可依法被撤销的；

（三）因不可抗力导致行政许可事项无法实施的；

（四）法律、法规规定的应当注销行政许可的其他情形。

解析：《人力资源服务机构管理规定》第三十八条

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《人力资源服务机构管理规定》规定，申请从事职业中介活动的，应当具备哪些条件？

答案：（一）有明确的章程和管理制度；

（二）有开展业务必备的固定场所、办公设施和一定数额的开办资金；

（三）有3名以上专职工作人员；

（四）法律、法规规定的其他条件。

解析：《人力资源服务机构管理规定》第六条

命题单位：人力资源流动管理处

1. 根据《人力资源市场暂行条例》，公共人力资源服务机构应当免费提供哪些服务？

答案：（一）人力资源供求、市场工资指导价位、职业培训等信息发布；

（二）职业介绍、职业指导和创业开业指导；

（三）就业创业和人才政策法规咨询；

（四）对就业困难人员实施就业援助；

（五）办理就业登记、失业登记等事务；

（六）办理高等学校、中等职业学校、技工学校毕业生接收手续；

（七）流动人员人事档案管理；

（八）县级以上人民政府确定的其他服务。

解析：《人力资源市场暂行条例》第十五条规定。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 山东省实施特色劳务品牌建设行动，提出力争到2025年，培育建设20个左右省级特色劳务品牌，50个左右市级特色劳务品牌，明确了“五化”重点任务，请问是哪五项重点任务？

答案：推进品牌化建设、实施规范化培育、强化技能化开发、提供系统化服务、注重内涵化发展。（参照《山东省就业和农民工工作领导小组办公室关于印发山东省特色劳务品牌建设行动实施方案的通知》（鲁就办〔2021〕22号））。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 《山东省就业促进条例》关于就业困难人员范围是如何规定的？

答案：见《山东省就业促进条例》第42条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号）规定，属于国家重点就业群体的个人，按规定可申请创业担保贷款和财政贴息支持。国家重点就业群体主要是哪几类人群？

答案：城镇登记失业人员、就业困难人员（含残疾人）、退役军人、刑满释放人员、毕业5年内高校毕业生（含大学生村官和留学回国学生）、化解过剩产能企业职工和失业人员、返乡创业农民工、网络商户、脱贫人口、农村自主创业农民。

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号）第四条规定，符合以下条件的个人可申请创业担保贷款和财政贴息支持:（一）属于国家重点就业群体。法定劳动年龄内（年满16周岁且贷款期内未达到退休年龄），城镇登记失业人员、就业困难人员（含残疾人）、退役军人、刑满释放人员、毕业5年内高校毕业生（含大学生村官和留学回国学生）、化解过剩产能企业职工和失业人员、返乡创业农民工、网络商户、脱贫人口、农村自主创业农民。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号）规定，小微企业可申请创业担保贷款和财政贴息支持需符合什么条件？

答案：1.属于现行中小企业划型标准规定的小型、微型企业；2.小微企业在申请创业担保贷款前1年内新招用符合创业担保贷款申请条件的人数达到企业现有在职职工人数10%（超过100人的企业达到5%），并与其签订1年以上劳动合同；3.无拖欠职工工资、欠缴社会保险费等违法违规信用记录。

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号）第五条规定，符合以下条件的小微企业可申请创业担保贷款和财政贴息支持：1.属于现行中小企业划型标准规定的小型、微型企业；2.小微企业在申请创业担保贷款前1年内新招用符合创业担保贷款申请条件的人数达到企业现有在职职工人数10%（超过100人的企业达到5%），并与其签订1年以上劳动合同；3.无拖欠职工工资、欠缴社会保险费等违法违规信用记录。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 流动人员人事档案管理服务机构为存档人员或单位提供哪些基本公共服务？

答案：流动人员人事档案管理服务机构应当提供以下服务：（1）档案的接收、转递；（2）档案材料的收集、鉴别和归档；（3）档案的整理和保管；（4）为符合相关规定的单位提供档案查（借）阅服务；（5）依据档案记载出具存档、经历、亲属关系等相关证明；（6）为相关单位提供入党、参军、录用、出国（境）等政审（考察）服务；（7）党员组织关系的接转等服务。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第七条规定：流动人员人事档案管理服务机构应当提供档案的接收和转递；档案材料的收集、鉴别和归档；档案的整理和保管；为符合相关规定的单位提供档案查（借）阅服务；依据档案记载出具存档、经历、亲属关系等相关证明；为相关单位提供入党、参军、录用、出国（境）等政审（考察）服务；党员组织关系的接转等服务。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 小李最近刚在聊城市A公司找了一份工作，其人事档案现以个人名义存放济宁市公共就业和人才服务中心，需要转递到聊城市公共就业和人才服务中心，他可以通过哪几种途径办理档案转出业务？需要提供哪些材料？

答案：办理流动人员人事档案转出可以通过线上和线下两种方式进行办理。线上可以通过山东省政务服务平台、山东省人力资源和社会保障厅官网和爱山东APP进行办理。线下可以到政务服务大厅进行现场办理。

每种方式都需要提供以下材料：

（1）聊城市公共就业和人才服务中心开具的调档函

（2）小李的身份证件

解析：按照山东省政务服务平台公布的事项清单，流动人员人事档案接收、转出等8个政务服务事项实现线上“全省通办”。《人力资源社会保障部办公厅关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》（人社厅发〔2018〕102号）规定：个人委托存档办理档案转出时，需提供存档人员有效身份证件，拟接收档案单位开具的调档函件。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 《就业补助资金》规定，享受职业培训补贴的人员范围包括哪些？

答案：享受职业培训补贴的人员范围包括：防止返贫监测对象、毕业年度高校毕业生（含技工院校高级工班、预备技师班、技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生，下同）、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、就业困难人员等（以下统称六类人员）,以及符合条件的企业职工。

解析：《就业补助资金管理办法》（财社〔2023〕181号）第五条规定，享受职业培训补贴的人员范围包括：防止返贫监测对象、毕业年度高校毕业生（含技工院校高级工班、预备技师班、技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生，下同）、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、就业困难人员等（以下统称六类人员）,以及符合条件的企业职工。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 根据《山东省“十四五”职业技能培训规划》，“十四五”时期，职业技能培训发展目标有哪些？

答案：1.终身职业技能培训制度更加健全。

2.职业技能培训供给能力显著改善。

3.职业技能培训质量更高.

4.技能人才成长发展机制更加健全。

解析：“十四五”时期，职业技能培训发展目标是：终身职业技能培训制度更加健全；职业技能培训供给能力显著改善；职业技能培训质量更高；技能人才成长发展机制更加健全。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 《山东省人力资源市场条例》规定人力资源服务是为劳动者求职、用人单位招聘、人力资源开发配置提供的各类服务，主要包括哪些活动？至少列举出5项。

答案：（1）职业介绍和职业指导（2）人力资源供求信息的收集、整理、储存和发布（3）绩效薪酬管理咨询、创业指导、职业生涯规划（4）人力资源素质测评（5）人力资源培训（6）高级人才寻访（7）举办人力资源交流会（8）人力资源管理服务外包（9）人力资源互联网信息服务（10）受用人单位或者劳动者委托，代办社会保险事务（11）法律、法规未禁止的其他人力资源服务活动。

解析：《山东省人力资源市场条例》第十三条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 《关于加强职业指导队伍建设的指导意见》中如何构建职业指导队伍培养体系？

答案：（1）实行“进阶式”精准培养。开展职业指导队伍分级分类业务培训，制定差异化的培训计划与培训内容。加强与行业协会、专业机构、高等院校合作，开发有针对性的培训课程和课件。邀请专家学者、企业HR等定期举办讲座和培训，采用工作坊、研讨会、训练营等灵活多样的方式，不断拓宽视野，更新观念，持续培养和提升职业指导人员的理论知识水平和实际操作能力。（2）提供“场景式”实践机会。建立与各相关部门、各高校间合作联动机制，提供更多深入了解就业市场和企业需求的机会，增强一线职业指导人员实践能力和解决实际问题的能力。（3）举办“常态化”竞赛和成果展示。定期开展技能竞赛、金课竞赛等活动，通过竞赛激励先进、树立典型，发挥示范带动作用；积极筹办优秀成果展示，扩大先进典型辐射带动范围，促进就业教育与指导水平普遍提升。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省教育厅关于加强职业指导队伍建设的指导意见》（鲁人社字〔2023〕115号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 如何确定自主评价职业（工种）范围？

答案：一是企业可结合生产经营主业，依据国家职业分类大典和新发布的职业（工种），自主确定评价职业（工种）范围。二是对职业分类大典未列入但企业生产经营中实际存在的技能岗位，可按照相邻相近原则对应到职业分类大典内职业（工种）实施评价。三是支持企业参与新职业开发工作，推动较为成熟的技能岗位纳入国家职业分类体系。

解析：为充分发挥市场在资源配置中决定性作用，激发市场主体活力，2020年11月，人力资源社会保障部印发《关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》（人社厅发〔2020〕104号）指出，明确向用人主体放权，按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则，支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作。一是企业自主确定评价范围。符合条件、经备案的企业可面向本企业职工（含劳务派遣、劳务外包等各类用工人员）组织开展职业技能水平评价工作，实施职业技能等级认定，并将人才评价与培养、使用、待遇有机结合。企业可结合生产经营主业，依据国家职业分类大典和新发布的职业（工种），自主确定评价职业（工种）范围。对职业分类大典未列入但企业生产经营中实际存在的技能岗位，可按照相邻相近原则对应到职业分类大典内职业（工种）实施评价。支持企业参与新职业开发工作，推动较为成熟的技能岗位纳入国家职业分类体系。二是依托企业开发评价标准规范。适应产业发展和技术变革需求，发挥企业技术优势开发职业技能标准或评价规范，建立科学合理、符合生产实际的评价标准体系。企业可根据相应的国家职业技能标准，结合企业工种（岗位）特殊要求，对职业功能、工作内容、技能要求和申报条件等进行适当调整，原则上不低于国家职业技能标准要求。无相应国家职业技能标准的，企业可参照《国家职业技能标准编制技术规程》，自主开发制定企业评价规范。支持较为成熟和影响较大的企业评价规范，按程序申报国家职业技能标准。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 按照《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》规定，设置准入类职业资格和水平评价类职业资格，分别有什么要求？

答案：设置准入类职业资格，其所涉职业（工种）必须关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全，且必须有法律法规或国务院决定作为依据；设置水平评价类职业资格，其所涉职业（工种）应具有较强的专业性和社会通用性，技术技能要求较高，行业管理和人才队伍建设确实需要。

解析：经国务院同意的《关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）要求，“设置准入类职业资格，其所涉职业（工种）必须关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全，且必须有法律法规或国务院决定作为依据；设置水平评价类职业资格，其所涉职业（工种）应具有较强的专业性和社会通用性，技术技能要求较高，行业管理和人才队伍建设确实需要”。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 山东省“创业齐鲁·乐业山东”行动方案（2021-2023年）主要任务有哪4项？

答案：一是实施创业助推计划，二是实施扩容提质计划，三是实施服务增效计划，四是实施用工保障计划。

解析：《山东省“创业齐鲁·乐业山东”行动方案（2021-2023年）》鲁就办〔2021〕9号

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 简述山东省毕业生求职创业补贴的发放对象及标准？

答案：求职创业补贴发放对象为毕业学年内有就业意愿、积极求职并符合下列条件之一的普通高等学校、中等职业学校、技工院校毕业生。发放标准：

1.城乡居民最低生活保障家庭、低保边缘家庭毕业生，标准为1000元/人；

2.特困人员毕业生，标准为1000元/人；

3.孤儿毕业生，标准为1000元/人；

4.重点困境儿童毕业生（含事实无人抚养儿童毕业生），标准为1000元/人；

5.脱贫享受政策人口（含防返贫监测帮扶对象）家庭毕业生，标准为1000元/人；

6.残疾人毕业生及脱贫享受政策残疾人（含防返贫监测帮扶对象）家庭毕业生，标准为1000元/人；

7.在学期间已获得国家助学贷款毕业生，标准为600元/人。

毕业生只可按一种身份申领求职创业补贴。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于优化毕业生求职创业补贴发放流程服务困难毕业生就业创业的通知》（鲁人社函〔2021〕76号）第一条明确发放对象和标准。

（三）社会保险

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位养老保险改革关于改革前曾参加企业职工基本养老保险、改革后参加机关事业单位基本养老保险的工作人员，视同缴费年限如何认定？

答案：对于改革前曾参加企业职工基本养老保险、改革后参加机关事业单位基本养老保险的工作人员，其参加企业职工基本养老保险的实际缴费年限应予确认，不认定为视同缴费年限，并与参加机关事业单位基本养老保险的实际缴费年限合并计算。其他情形视同缴费年限的认定，按照国家和省有关规定执行。在本人退休时，根据其实际缴费年限、视同缴费年限及对应的视同缴费指数等因素计发基本养老金。

解析：山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知（鲁人社发〔2015〕46号）第四条关于视同缴费年限的认定。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位养老保险改革对于从机关事业单位辞职和按规定辞退的编制内工作人员，辞职、辞退后参加企业职工基本养老保险的，其视同缴费年限如何认定？

答案：对于从机关事业单位辞职和按规定辞退的编制内工作人员，辞职、辞退后参加企业职工基本养老保险的，其改革前原在机关事业单位的连续工龄，按规定认定为视同缴费年限，并与参加企业职工基本养老保险的实际缴费年限合并计算。在本人退休时，按照企业基本养老金计发办法计发基本养老金。

解析：山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知（鲁人社发〔2015〕46号）第四条关于视同缴费年限的认定。

命题单位：养老保险处

1. 依法参加社会保险并按规定履行缴费义务的用人单位，符合哪些情况之一的，可以申请缓缴社会保险费？

答案：（一）因不可抗力，造成生产经营严重困难，无力支付职工最低工资达到一定时限的。（二）因不可抗力，造成无法正常生产经营达到一定时限的，职工仅发生活费的。（三）其它因法定事由可以缓缴的情况。

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于生产经营严重困难单位缓缴社会保险费有关问题的通知（鲁人社发〔2015〕31号）第一条缓缴条件。

命题单位：养老保险处

1. 缓缴社会保险费和延期缴纳社会保险费的法律依据各是什么？

答案：缓缴社会保险费依据：《中华人民共和国社会保险法》《实施<中华人民共和国社会保险法>若干规定》（中华人民共和国人力资源社会保障部令第13号）

延期缴纳社会保险费依据：《社会保险费申报缴纳管理规定》（中华人民共和国人力资源和社会保障部令第20号）

解析：山东省人力资源和社会保障厅关于生产经营严重困难单位缓缴社会保险费有关问题的通知（鲁人社发〔2015〕31号）

命题单位：养老保险处

1. 用人单位建立人才年金，办理流程是什么？

答案：用人单位建立人才年金，应当向所在地县级以上人力资源社会保障行政部门报送备案，按下述流程办理：

（一）用人单位提交书面申请，并提供《人才年金方案》、参加人员名单（包括姓名、身份证号、学历学位、职称、职业资格、技术等级、管理岗位职务、其他说明）、民主程序决议等材料。

（二）县级以上人力资源社会保障行政部门受理后，对符合备案条件的，在规定时限内予以备案。各地要畅通业务办理渠道，可在政务服务机构设立相应岗位，逐步实现“一窗受理、当面审核、即时办结”；要探索建立人才年金网上办理平台，实现备案工作全程网办，提升工作质效。

（三）用人单位持县级以上人力资源社会保障行政部门备案结果，按规定办理企业年金基金管理合同签订、备案等相关手续后，实施人才年金。

解析：《山东省人才年金试行办法》第三条工作办理流程。

命题单位：失业保险处

1. 对不符合享受失业保险待遇条件，骗取失业保险金和其他失业保险待遇的，应如何处理？

答案：不符合享受失业保险待遇条件，骗取失业保险其他失业保险待遇的，由社会保险经办机构责令退还；情节严重的，由劳动保障行政部门处骗取金额1倍以上3倍以下的罚款。

解析：根据《失业保险条例》第二十八条规定。

命题单位：工伤保险处

1. 我省职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残，用人单位难以安排工作的，在按月领取伤残津贴期间，伤残津贴如何调整？

答案：职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残，用人单位难以安排工作的，在按月领取伤残津贴期间，如一级至四级工伤职工伤残津贴调整，其伤残津贴应随一级至四级工伤职工伤残津贴的调整时间予以调整，具体标准分别按统筹地区四级工伤职工伤残津贴调整标准的90%、80%相应增加。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。

解析：鲁政发〔2011〕25号第二十四条

命题单位：工伤保险处

1. 2024年后，我省工伤保险行业基准费率如何调整？

答案：全省工伤保险基金累计结余可支付月数（以上一年度基金决算数据为准，下同）达到或超过18个月时，行业基准费率下调20%；累计结余可支付月数达到或超过24个月时，行业基准费率下调50%。全省工伤保险基金累计结余可支付月数低于6个月时，行业基准费率上浮20%。行业基准费率上浮20%后，当期仍收不抵支的，适当提高行业基准费率上浮幅度。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》（鲁人社发〔2023〕18号）附件1第六条、第七条。

命题单位：工伤保险处

1. 破产、关闭、解散和注销企业的工伤职工，我省如何保障其工伤保险待遇？

答案：破产、关闭、解散和注销企业被鉴定为一级至四级的工伤职工以及因工死亡职工供养亲属享受的工伤保险待遇仍按原标准继续发放。所需资金，原企业已经参加工伤保险的，从工伤保险基金中支付；未参保的，预留至当地平均期望寿命(其中，因工死亡职工供养亲属未满18周岁的，预留至年满18周岁)，在资产清算时一次性拨付给经办机构。

被鉴定为五级至十级的，按规定支付其一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金。所需资金，原企业已经参加工伤保险的，其一次性工伤医疗补助金从工伤保险基金中支付，其一次性伤残就业补助金在资产清算时一次性拨付；未参保的，其一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金，在资产清算时一次性拨付。

对已破产、关闭、解散和注销企业的一级至四级工伤职工和因工死亡职工的供养亲属，各地可参照本条一、二款及解决老工伤问题的有关规定筹集资金，保障其工伤待遇。

解析：鲁政发〔2011〕25号第三十条。

命题单位：工伤保险处

1. 职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病的，如何确定工伤认定申请地？

答案：用人单位、工伤职工或者其近亲属、工会组织按下列规定向县级以上社会保险行政部门提出工伤认定申请：

（1）已经参加工伤保险的，向职工参保登记地社会保险行政部门提出工伤认定申请。

（2）未参加工伤保险的用人单位，注册地与生产经营地在同一个设区的市的，向注册地社会保险行政部门提出工伤认定申请；注册地与生产经营地不在同一个设区的市的，向生产经营地社会保险行政部门提出工伤认定申请。

（3）未参加工伤保险的工程建设项目，向项目所在地社会保险行政部门提出工伤认定申请。

（4）遇有管辖不明确的，由共同的上一级社会保险行政部门确定。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）第四条

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》确定的工作目标是什么？

答案：2025年底，实现以下目标：

（一）工伤事故发生率明显下降，重点行业事故发生率降低20%左右；

（二）工作场所劳动条件不断改善，切实降低尘肺病等职业病的发生率；

（三）重点行业企业重点人员工伤预防培训实现全覆盖，工伤预防意识和能力明显提升。

解析：《山东省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》（鲁人社字〔2021〕73号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 2024年1月1日，我省工伤保险基金实现统收统支，此前各市待遇政策与国家和省规定不一致的，如何过渡？

答案：此前由各市自行制定、与统一政策不一致的政策停止执行，确需继续执行的政策，自2024年起，设置5年过渡期，逐步过渡为由市县政府承担。过渡方案由市级政府研究确定，报省人力资源社会保障厅、省财政厅同意后执行。过渡期内相关政策所需资金由各市累计结余和市县政府分担，2024年市县政府共同分担比例为20%，过渡期内每年增加20%，第五年提高至100%。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于推进完善工伤保险基金省级统筹的实施意见》（鲁人社发〔2023〕18号）二（三）统一待遇政策标准。

命题单位：工伤保险处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于印发<超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险办法（试行）>的通知》规定，哪些从业单位及其特定从业人员可以自愿参加工伤保险？

答案：按照通知要求，下列从业单位和特定从业人员可以自愿参加工伤保险：

（1）从业单位范围：本省行政区域内的企业、机关事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户。

（2）在从业单位工作的下列人员：①在从业单位工作的超过法定退休年龄且不超过70周岁人员（包括已享受基本养老保险待遇人员）；②年满16周岁的职业院校（含技工院校）实习学生（包括签订三方实习协议或经学校批准自行到实习单位的实习学生和从业单位使用的勤工助学学生，以下简称实习学生）,在见习单位（见习基地）见习人员；③在住院医师等规范化培训期间的医学在读研究生；④在家政服务机构从业的家政服务人员（不符合签订劳动合同情形且与家政企业签订服务协议的人员）。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于印发<超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险办法（试行）>的通知》（鲁人社规〔2024〕2号）第二条。

命题单位：工伤保险处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于印发<超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险办法（试行）>的通知》规定，超龄人员参加工伤保险认定工伤后，按照条例及我省规定，可以从工伤保险基金领取哪些待遇？

答案：参保的超龄人员认定工伤后，可以符合从工伤保险基金中领取下列待遇：

（1）治疗工伤的医疗费用和康复费用；

（2）住院伙食补助费；

（3）到统筹地区以外就医的交通食宿费；

（4）安装配置伤残辅助器具所需费用；

（5）生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费；

（6）一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴；

（7）因工死亡的，其遗属领取的丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金；

超过法定退休年龄的，工伤保险基金不支付一次性工伤医疗补助金，按规定保障工伤复发的待遇。

解析：社会保险法第三十八条、《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于印发<超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险办法（试行）>的通知》（鲁人社规〔2024〕2号）第八条、第十条。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金行政监督管理办法》规定，人力资源社会保障行政部门对社会保险经办机构的哪些事项实施监督？

答案：《社会保险基金行政监督管理办法》第十一条规定，人力资源社会保障行政部门对社会保险经办机构的下列事项实施监督：

（一）执行社会保险基金收支、管理的有关法律、法规、规章和政策的情况；

（二）社会保险基金预算执行及决算情况；

（三）社会保险基金收入户、支出户等银行账户开立、使用和管理情况；

（四）社会保险待遇审核和基金支付情况；

（五）社会保险服务协议订立、变更、履行、解除或者终止情况；

（六）社会保险基金收支、管理内部控制情况；

（七）法律、法规规定的其他事项。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金行政监督管理办法》规定，社会保险经办机构及其工作人员有哪些行为的，由人力资源社会保障行政部门责令改正？

答案：《社会保险基金行政监督管理办法》第二十九条规定，社会保险经办机构及其工作人员有下列哪些行为之一的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分；法律法规另有规定的，从其规定。

（一）未履行社会保险法定职责的；

（二）未将社会保险基金存入财政专户的；

（三）克扣或者拒不按时支付社会保险待遇的；

（四）丢失或者篡改缴费记录、享受社会保险待遇记录等社会保险数据、个人权益记录的；

（五）违反社会保险经办内部控制制度的；

（六）其他违反社会保险法律、法规的行为。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 参保单位、个人、中介机构在什么情况下，组织或者个人可以举报？

答案：《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》第七条规定，参保单位、个人、中介机构涉嫌有下列情形之一的，任何组织或者个人可以依照本办法举报：

（一）以提供虚假证明材料等手段虚构社会保险参保条件、违规补缴的；

（二）伪造、变造有关证件、档案、材料，骗取社会保险基金的；

（三）组织或者协助他人以伪造、变造档案、材料等手段骗取参保补缴、提前退休资格或者违规申领社会保险待遇的；

（四）个人丧失社会保险待遇享受资格后，本人或者相关受益人不按规定履行告知义务、隐瞒事实违规享受社会保险待遇的；

（五）其他欺诈骗取、套取或者挪用贪占社会保险基金的情形。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 要情分为普通要情和重大要情，重大要情包含哪些情况？

答案：《社会保险基金要情报告制度》第六条规定，要情分为普通要情和重大要情，重大要情是指涉及基金金额50万元以上（含）的；金额虽未达到50万元，但涉及社会保险工作人员贪污挪用骗取基金被立案审查调查侦查的，或者涉及3人以上（含）团伙作案的，或者涉及个人50人以上（含）的，或者涉及单位3个以上（含）的；或者其他性质严重并造成恶劣影响的。

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 什么是个人缴费基数中的“封顶”和“保底”？

答案:职工本人月平均工资低于当地上年度在岗职工平均工资60%的，按当地上年度在岗职工月平均工资的60%计算缴费工资基数，即缴费下限（保底）；超过当地上年度在岗职工平均工资300%的，按当地上年度在岗职工月平均工资的300%计算缴费基数，即缴费上限（封顶）；超过部分不作为缴费工资基数，也不作为计发基本养老金的基数。

解析：《关于执行省政府鲁政发〔2006〕92号文件有关问题的通知》（鲁劳社〔2006〕51号）第十一条“企业职工个人以本人工资收入为基数缴纳基本养老保险费。职工工资收入按国家统计局关于工资总额的口径计算，其中低于上年度在岗职工平均工资60%的，按在岗职工平均工资60%为基数缴费；高于上年度在岗职工平均工资300%的部分不计入缴费工资基数。”

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 城乡居民基本养老保险和城镇职工基本养老保险制度如何衔接？

答案：（一）参加城镇职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险需要办理衔接手续的人员（以下简称参保人员），两种制度的参保地在同一设区市或县（市、区）的，在办理衔接手续时，亦应按《人力资源社会保障部财政部关于印发﹤城乡养老保险制度衔接暂行办法﹥的通知》（人社部发〔2014〕17号）（以下简称《暂行办法》）规定划转个人账户基金（含本金及利息）。

（二）参保人员达到城镇职工基本养老保险法定退休年龄后，城镇职工基本养老保险缴费年限不足15年的，可以按规定申请延长缴费至满15年，再按《暂行办法》规定办理。

（三）参保人员不得同时领取城镇职工基本养老保险和城乡居民基本养老保险待遇。对于已经同时领取的，应当按照《暂行办法》第八条规定处理，具体程序和办法由设区市研究制定。

（四）《暂行办法》施行前，已经超过国家规定的领取养老保险待遇年龄，但尚未领取养老保险待遇的人员，可以按照《暂行办法》规定办理。

解析：《山东省人社厅财政厅关于城乡养老保险制度衔接有关事项的通知（鲁人社发〔2014〕36号）“（一）参加城镇职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险需要办理衔接手续的人员（以下简称参保人员），两种制度的参保地在同一设区市或县（市、区）的，在办理衔接手续时，亦应按《人力资源社会保障部财政部关于印发﹤城乡养老保险制度衔接暂行办法﹥的通知》（人社部发〔2014〕17号）（以下简称《暂行办法》）规定划转个人账户基金（含本金及利息）。

（二）参保人员达到城镇职工基本养老保险法定退休年龄后，城镇职工基本养老保险缴费年限不足15年的，可以按规定申请延长缴费至满15年，再按《暂行办法》规定办理。

（三）参保人员不得同时领取城镇职工基本养老保险和城乡居民基本养老保险待遇。对于已经同时领取的，应当按照《暂行办法》第八条规定处理，具体程序和办法由设区市研究制定。

（四）《暂行办法》施行前，已经超过国家规定的领取养老保险待遇年龄，但尚未领取养老保险待遇的人员，可以按照《暂行办法》规定办理。”

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 参加企业职工基本养老保险的在职人员因病或非因公死亡，死亡日期在2021年9月1日（含）之后的，其遗属的丧葬补助金和抚恤金标准分别为多少？

答案：丧葬补助金标准为：按照参保人员死亡时全省上一年度城镇居民月人均可支配收入的2倍计算；

抚恤金标准为：以死亡时全省上一年度城镇居民月人均可支配收入为基数，根据参保人员缴费年限（包括实际缴费年限和视同缴费年限）确定发放月数。缴费年限不满5年的，发放月数为3个月；缴费年限满5年不满10年的，发放月数为6个月；缴费年限满10年不超过15年（含15年）的，发放月数为9个月；缴费年限15年以上的，每多缴费1年，发放月数增加1个月，缴费年限30年以上的，按照30年计算，发放月数最高为24个月。

解析：《关于进一步做好企业职工基本养老保险遗属待遇申报发放工作的通知》（鲁社保函〔2021〕92号）中规定，“一、在职人员死亡后的遗属待遇（一）适用范围 参加企业职工基本养老保险的在职人员因病或非因公死亡，死亡日期在2021年9月1日（含）之后的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金（合称遗属待遇）；2021年8月31日（含）前死亡的，相关待遇仍按我省原有相关政策规定和经办流程执行。（二）待遇标准 1.丧葬补助金标准：按照参保人员死亡时全省上一年度城镇居民月人均可支配收入的2倍计算；2.抚恤金标准：以死亡时全省全省上一年度城镇居民月人均可支配收入为基数，根据参保人员缴费年限（包括实际缴费年限和视同缴费年限）确定发放月数。缴费年限不满5年的，发放月数为3个月；缴费年限满5年不满10年的，发放月数为6个月；缴费年限满10年不超过15年（含15年）的，发放月数为9个月；缴费年限15年以上的，每多缴费1年，发放月数增加1个月，缴费年限30年以上的，按照30年计算，发放月数最高为24个月。”

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处

1. 基层快递网点优先参加工伤保险使用固定的缴费费率和缴费基数，分别如何确定？

答案：基层快递网点优先参加工伤保险的缴费费率按0.4%确定；上年度全省城镇单位就业人员全口径平均工资公布前，缴费基数暂按前一年度职工月平均工资标准，上年度职工平均工资公布后，进行缴费基数调整差额补收。

解析：根据《关于做好基层快递网点优先参加工伤保险经办服务工作的通知》，基层快递网点优先参加工伤保险使用固定的缴费费率和缴费基数，费率自动按0.4%确定。上年度全省城镇单位就业人员全口径平均工资公布前，暂按前一年度职工月平均工资标准进行缴费，上年度职工平均工资公布后，进行缴费基数调整差额补收。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 简述机关事业单位“中人”过渡期内实行新老待遇计发办法对比时保低限高的具体办法。

答案：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知》（鲁人社发〔2015〕46号）规定，对于改革前参加工作、改革后退休的“中人”设立10年过渡期，过渡期内实行新老待遇计发办法对比，保低限高。即：新办法计发待遇（含职业年金待遇）低于老办法待遇标准的，按老办法待遇标准发放，保持待遇不降低；高于老办法标准的，超出的部分，第一年（2014年10月1日至2015年12月31日）退休的人员发放超出部分的10%，第二年（2016年1月1日至2016年12月31日）退休的人员发放20%，以此类推，到过渡期末年（2024年1月1日至2024年9月30日）退休的人员发放超出部分的100%。过渡期结束后退休的人员执行新办法。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知》（鲁人社发〔2015〕46号）规定，对于改革前参加工作、改革后退休的“中人”设立10年过渡期，过渡期内实行新老待遇计发办法对比，保低限高。即：新办法计发待遇（含职业年金待遇）低于老办法待遇标准的，按老办法待遇标准发放，保持待遇不降低；高于老办法标准的，超出的部分，第一年（2014年10月1日至2015年12月31日）退休的人员发放超出部分的10%，第二年（2016年1月1日至2016年12月31日）退休的人员发放20%，以此类推，到过渡期末年（2024年1月1日至2024年9月30日）退休的人员发放超出部分的100%。过渡期结束后退休的人员执行新办法。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 鲁人社办发〔2015〕78号规定机关单位（含参公管理的单位）退休人员纳入统筹的待遇项目有哪些？

答案：基本退休费（含增发退休费）、警衔津贴、退休人员补贴。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅 关于确定机关事业单位养老保险缴费工资及待遇统筹项目的通知》（鲁人社办发〔2015〕78）附件一机关事业单位养老保险缴费及统筹项目清单）。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 按照《关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》（人社部发〔2018〕43号）规定，加强社会保险基金管理风险防控应遵守的基本原则是什么？

答案：加强社会保险基金管理风险防控应遵守的基本原则是：

（一）坚持底线思维。严明制度、严格检查、严肃处理，对侵害社会保险基金行为零容忍，发现一起，纠正一起，查处一起，全面防控基金管理风险。

（二）坚持统筹防控。统筹防控各险种各环节的管理风险，统筹防控业务、财务、信息、档案风险，统筹防控行政、经办、服务机构和参保单位以及参保个人的风险。

（三）坚持重点突破。强化内部控制，在业务经办上突出流程、财务和系统控制，在经办环节上突出一次性补缴、关系转移、提前退休和待遇支付控制。

（四）坚持创新推动。充分利用互联网、大数据等科技手段，再造流程，优化完善经办管理和监督，实现基金管理精细化、监督智能化。

解析：参考《关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》（人社部发〔2018〕43号）有关规定。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 在办理退休（申领基本养老金）时，如何认定企业职工出生时间？

答案：实行居民身份证与职工档案相结合的办法，当本人身份证与档案记载的出生时间不一致时，以本人档案最先记载的出生时间为准。

解析：《劳动和社会保障部关于制止和纠正违反国家规定办理企业职工提前退休有关问题的通知》（劳社部发〔1999〕8号）规定，对职工出生时间的认定，实行居民身份证与职工档案相结合的办法，当本人身份证与档案记载的出生时间不一致时，以本人档案最先记载的出生时间为准。要加强对居民身份证和职工档案的管理，严禁随意更改职工出生时间和编造档案。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 领取失业保险金期间，可以参加企业职工基本养老保险吗?

答案：可以，参保人员领取失业保险金期间，可以灵活就业人员身份由个人缴纳企业职工基本养老保险费。

解析：《人力资源社会保障部办公厅 财政部办公厅 税务总局办公厅关于2021年社会保险缴费有关问题的通知》（人社厅发〔2021〕2号）规定，参保人员领取失业保险金或失业补助金期间，可以灵活就业人员身份由个人缴纳企业职工基本养老保险费。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 按照国家统一规定调整基本养老金时，调整所需资金，应当如何列支？

答案：按照国家统一规定调整基本养老金时，调整所需资金，按照参保人员退休时的个人账户养老金和基础养老金各占基本养老金的比例，分别从其个人账户余额和统筹基金列支；个人账户余额为零时，全部从统筹基金中列支。其中，按照《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）有关规定，领取过渡性养老金的参保人员，其过渡性养老金由统筹基金列支，在调整养老金计算个人账户余额和统筹基金支付比例时，过渡性养老金与基础养老金合并计算。

解析：《人力资源社会保障部办公厅关于进一步规范基本养老金列支渠道的通知》（人社厅函〔2020〕87号）规定：按照国家统一规定调整基本养老金时，调整所需资金，按照参保人员退休时的个人账户养老金和基础养老金各占基本养老金的比例，分别从其个人账户余额和统筹基金列支；个人账户余额为零时，全部从统筹基金中列支。其中，按照《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）有关规定，领取过渡性养老金的参保人员，其过渡性养老金由统筹基金列支，在调整养老金计算个人账户余额和统筹基金支付比例时，过渡性养老金与基础养老金合并计算。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 公务员因工作遭受事故伤害或者患职业病的，除哪些情形外,依照《工伤保险条例》享受工伤保险待遇？

答案：1.公务员依法认定为工伤后继续在机关领取工资的,不享受伤残津贴；2.公务员工伤后在机关之间流动的,不享受一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金。

解析：《人力资源社会保障部 中共中央组织部 财政部 退役军人事务部 国家税务总局关于印发<公务员工伤保险管理办法>的通知》（人社部发〔2021〕111号）第八条：公务员因工作遭受事故伤害或者患职业病的,除下列情形外,依照《工伤保险条例》享受工伤保险待遇。(一)公务员依法认定为工伤后继续在机关领取工资的,不享受伤残津贴。(二)公务员工伤后在机关之间流动的,不享受一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 简述居民基本养老保险参保人员办理保险费补缴流程。

答案：参保人员办理保险费补缴的，应当在到达待遇享受年龄前6个月内办理。可通过线上或线下服务渠道填写《居民基本养老保险费补缴申请表》，提出补缴申请，乡镇（街道）服务中心或县社保机构自收到补缴申请之日起3个工作日内完成审核，及时将核定的补缴数据通过信息共享平台传递给税务部门，并将结果告知参保人员，或者提供办理情况查询服务。参保人员通过税务部门提供的多元化缴费渠道完成缴费。

解析：《山东省人力资源和社会保障厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于印发〈山东省居民基本养老保险经办规程〉的通知》（鲁人社字〔2023〕136号），“参保人员办理保险费补缴的，应当在到达待遇享受年龄前6个月内办理。可通过线上或线下服务渠道填写《居民基本养老保险费补缴申请表》，提出补缴申请，乡镇（街道）服务中心或县社保机构自收到补缴申请之日起3个工作日内完成审核，及时将核定的补缴数据通过信息共享平台传递给税务部门，并将结果告知参保人员，或者提供办理情况查询服务。参保人员通过税务部门提供的多元化缴费渠道完成缴费。”

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 一级至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的，其近亲属可以享受哪些待遇？

答案：1.丧葬补助金，标准为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资；2.符合条件的供养亲属抚恤金，标准为本人工资（工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资）的一定比例，配偶每月40%，其他亲属每月30%，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%，各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资/基本养老金/伤残津贴。

解析：《工伤保险条例》（中华人民共和国国务院令第586号）第三十九条：职工因工死亡，其近亲属按照下列规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金：（一）丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资；（二）供养亲属抚恤金按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为：配偶每月40%，其他亲属每人每月30%，孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资。供养亲属的具体范围由国务院社会保险行政部门规定；（三）一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属享受本条第一款规定的待遇。一级至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的，其近亲属可以享受本条第一款第（一）项、第（二）项规定的待遇。

《工伤保险条例》（中华人民共和国国务院令第586号）第六十四条：本条例所称本人工资，是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资。本人工资高于统筹地区职工平均工资300%的，按照统筹地区职工平均工资的300%计算；本人工资低于统筹地区职工平均工资60%的，按照统筹地区职工平均工资的60%计算。

命题单位：省社会保险事业中心基金管理处

1. 社保基金支出主要包括哪些项目？

答案：社保基金支出包括社会保险待遇支出、转移支出、补助下级支出、上解上级支出、其他支出等。

解析：《财政部 人力资源社会保障部 国家卫生计生委关于印发<社会保险基金财务制度>的通知》（财社〔2017〕144号）第二十四条规定。

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 根据《人力资源社会保障部办公厅关于做好重复领取养老保险待遇问题处理工作的通知》（人社厅发〔2021〕77号），经异地协查确认重复领取待遇的,应按照 “告知、协商、清退”的步骤处理。请简要概述“告知”步骤的具体处理流程。

答案：制度内重复领取企业职工或机关事业单位养老保险待遇及跨制度重复领取企业职工和机关事业单位养老保险待遇的,由月实发金额低的经办机构作为告知地。

重复领取企业职工基本养老保险待遇和城乡居民基本养老保险待遇、机关事业单位养老保险待遇和城乡居民基本养老保险待遇的,保留其企业职工基本养老保险待遇或机关事业单位养老保险待遇,清退其城乡居民基本养老保险待遇。由待遇清退地经办机构作为告知地。重复领取城乡居民基本养老保险待遇的,保留其首次领取地的城乡居民基本养老保险关系,清退非首次领取地养老保险关系,非首次领取地为待遇清退地。由待遇清退地经办机构作为告知地。

由告知地经办机构向重复领取人员送达《重复领取待遇告知书》，履行告知义务,同时暂停发放其告知地养老保险待遇。

解析：《人力资源社会保障部办公厅关于做好重复领取养老保险待遇问题处理工作的通知》（人社厅发〔2021〕77号）

命题单位：省社会保险事业中心社会化服务处

1. 2021年9月1日后去世退休人员遗属待遇如何计算？

答案：丧葬补助金的标准按照参保人员死亡时本省上一年度城镇居民月人均可支配收入的2倍计算。

一次性救济费以死亡时本省上一年度城镇居民月人均可支配收入为基数，根据本人在职时的缴费年限确定最高发放月数（计算方法与在职人员相同），最高24个月，每领取1年基本养老金减少1个月，发放月数最低为9个月。

缴费年限和领取基本养老金的时间计算到月。

解析：人力资源社会保障部 财政部关于印发《企业职工基本养老保险遗属待遇暂行办法》的通知。人社部发〔2021〕18号。

命题单位：省社会保险事业中心社会保障卡管理服务处

1. 社会保障卡有哪些功能？

答案：目前，在社会保障卡作为参加社会保险和享受社会保险待遇凭证的基础上，各地普遍通过社会保障卡实现本地就医购药和跨省异地就医结算，部分地区还通过社会保障卡实现发放惠民惠农财政补贴资金、乘坐公交、借阅图书、进博物馆/展览馆、公园入园、景区购票，并积极推进社会保障卡加载老年人、残疾人服务等。

解析：来源《<社会保险经办条例>问答》。问题12：社会保障卡有哪些功能？答：《条例》规定，社会保障卡加载金融功能，有条件的地方可以扩大社会保障卡的应用范围，提升民生服务效能。

目前，在社会保障卡作为参加社会保险和享受社会保险待遇凭证的基础上，各地普遍通过社会保障卡实现本地就医购药和跨省异地就医结算，部分地区还通过社会保障卡实现发放惠民惠农财政补贴资金、乘坐公交、借阅图书、进博物馆/展览馆、公园入园、景区购票，并积极推进社会保障卡加载老年人、残疾人服务等。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 老刘已于今年6月在A地办理城乡居民养老保险待遇领取手续，开始领取待遇。8月，他随儿子将户口迁移到B地。此时他的城乡居民养老保险关系是否需要办理转移？为什么？

答案：不需要。参保人员已经按规定享受居民养老保险待遇的，无论户籍是否迁移，其养老保险关系不转移，继续在原参保地享受待遇。

解析：《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》（国发〔2014〕8号）规定，“已经按规定领取城乡居民养老保险待遇的，无论户籍是否迁移，其养老保险关系不转移。”《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，“参保人员达到养老保险待遇领取年龄，其养老保险关系不转移，在原参保地领取养老金待遇。”《人力资源社会保障部关于印发<城乡居民基本养老保险经办规程>的通知》（人社部发〔2019〕84号）规定，“参保人员已经按规定领取城乡居民养老保险待遇的，无论户籍是否迁移，其养老保险关系不转移，继续在原参保地领取待遇。”《山东省人力资源和社会保障厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于印发〈山东省居民基本养老保险经办规程〉的通知》（鲁人社字〔2023〕136号）规定，“参保人员已经按规定享受居民养老保险待遇的，无论户籍是否迁移，其养老保险关系不转移，继续在原参保地享受待遇。”

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 工伤职工李某在参加劳动能力现场鉴定时，专家组因鉴定工作需要，提出应当拍CT进一步确认伤情，李某认为没有必要，拒绝做检查，并自行离开鉴定现场。根据以上情形，请分析如何处理。

答案：山东省劳动能力鉴定委员应当书面告知李某当次鉴定终止。待李某同意参加劳动能力鉴定委员会安排的检查和诊断时，向劳动能力鉴定委员会提出书面申请，经劳动能力鉴定委员会同意，另行安排鉴定场次，重新计算劳动能力鉴定结论作出时间。

解析：根据《山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程》（鲁人社规〔2017〕4号）第十六条之规定，工伤职工有下列情形之一的，当次鉴定终止：（一）无正当理由不参加现场鉴定的；（二）拒不参加劳动能力鉴定委员会安排的检查和诊断的。当次鉴定终止情形消失后，经工伤职工书面申请，劳动能力鉴定委员会同意，重新计算劳动能力鉴定结论做出时间。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. A省在数据比对时发现，王某疑似存在重复领取待遇情形的，请问此时A省社保经办机构应该如何处理？

答案：在发现当月，通过稽核系统“异地协查-重复领取协查”模块生成《疑似重复领取待遇人员信息协查函》，发起协查，并告知疑似重复领取地经办机构。

疑似重复领取地经办机构收到协查函后，应在5个工作日内查询疑似重复领取待遇人员在本地的待遇领取情况，并通过稽核系统生成《疑似重复领取待遇人员信息协查回执》，反馈发现地经办机构。

经异地协查确认重复领取待遇的，按照“告知、协商、清退”的步骤处理。

解析：人力资源社会保障部办公厅关于做好重复领取养老保险待遇问题处理工作的通知》（人社厅发﹝2021﹞77号）文件的相关规定。

命题单位：省社会保险事业中心社会保障卡管理服务处

1. 4.持卡人张女士退休以后长期居住在外地，因身患慢性病，需定期拿药，由于个人疏忽，丢了社会保障卡，张女士怎样才能快速领到新卡？如何办理？

答案：按照上述情形，张女士长期居住外地可以通过线上渠道办理社会保障卡补换卡业务。

张女士可以通过“爱山东”政务服务网、“爱山东”APP办理； 也可通过国家政务服务平台移动端、电子社保卡APP、发卡银行APP、支付宝/微信电子社保卡小程序等“电子社保卡”签发渠道办理，详情可咨询12333。

解析：按照上述情形，张女士长期居住外地可以通过线上渠道办理社会保障卡补换卡业务。

张女士可以通过“爱山东”政务服务网、“爱山东”APP办理； 也可通过国家政务服务平台移动端、电子社保卡APP、发卡银行APP、支付宝/微信电子社保卡小程序等“电子社保卡”签发渠道办理，详情可咨询12333。

（四）人才人事

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》规定，县级以上人民政府应当采取措施，吸引、集聚、支持青年人才，加快青年人才的培养、开发，并按照规定职责重点做好哪些工作？

答案：（一）在专家遴选、科技表彰、自然科学基金使用中向青年创新人才倾斜，并合理提高青年创新人才的占比；

（二）在政府财政支持的人才工程中适当安排一定比例的青年人才名额；

（三）定期选派一定数量的中青年教师、科研人员、医务工作者、法治工作者以及经营管理人员等到国（境）外进修；

（四）资助青年博士生等优秀青年人才进行国际学术交流；

（五）支持高等学校、科研机构围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点任务，选派优秀青年人才到基层人民政府或者企业挂职。

解析：《山东省人才发展促进条例》第十九条：县级以上人民政府应当采取措施，吸引、集聚、支持青年人才，加快青年人才的培养、开发，并按照规定职责重点做好下列工作：

（一）在专家遴选、科技表彰、自然科学基金使用中向青年创新人才倾斜，并合理提高青年创新人才的占比；

（二）在政府财政支持的人才工程中适当安排一定比例的青年人才名额；

（三）定期选派一定数量的中青年教师、科研人员、医务工作者、法治工作者以及经营管理人员等到国（境）外进修；

（四）资助青年博士生等优秀青年人才进行国际学术交流；

（五）支持高等学校、科研机构围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点任务，选派优秀青年人才到基层人民政府或者企业挂职。

命题单位：人才开发处

1. 山东省高层次专业技术人才高级职称评审“直通车”人员范围和条件。

答案：凡在我省企事业单位工作、与用人单位建立劳动人事关系的高层次专业技术人才，均可纳入高级职称评审“直通车”规定的范围。非公有制经济组织、社会组织、自由职业专业技术人员与公立机构专业技术人员享有同等待遇。

解析：根据《山东省高层次专业技术人才高级职称评审“直通车”暂行办法》规定，凡在我省企事业单位工作、与用人单位建立劳动人事关系的高层次专业技术人才，均可纳入高级职称评审“直通车”规定的范围。非公有制经济组织、社会组织、自由职业专业技术人员与公立机构专业技术人员享有同等待遇。

命题单位：人才开发处

1. 设立基地应当具备的基本条件。

答案：（一）具备独立法人资格，经营或运行状况良好；

（二）具有一定规模，并具有专门的研究与开发机构；

（三）拥有高水平的研究队伍，具有创新理论和创新技术的博士后科研项目；

（四）重视博士后工作，能为博士后研究人员提供较好的科研条件和必要的生活条件。

设区的市级以上高新技术开发区、经济技术开发区和留学人员创业园区等须有三家以上符合设立条件的园区内单位同时申请设立园区分基地。

解析：根据《山东省博士后创新实践基地管理办法》第二章设站基地的要求，设立基地应当具备下列基本条件：

（一）具备独立法人资格，经营或运行状况良好；

（二）具有一定规模，并具有专门的研究与开发机构；

（三）拥有高水平的研究队伍，具有创新理论和创新技术的博士后科研项目；

（四）重视博士后工作，能为博士后研究人员提供较好的科研条件和必要的生活条件。

设区的市级以上高新技术开发区、经济技术开发区和留学人员创业园区等须有三家以上符合设立条件的园区内单位同时申请设立园区分基地。

命题单位：人才开发处

1. 什么情形下，省人力资源社会保障厅可直接将博士后平台直接确定为“不合格”等次？

答案：1.无特殊原因拒不参加评估的；

2.评估过程中弄虚作假的；

3.新设站后一年内未招收博士后的；或新设基地后两年内未招收博士后的；

4.评估后连续两年未招收博士后的；

5.没有为博士后提供承诺的科研、生活条件，或因业务调整、重组、破产等原因无法继续开展博士后工作的。

解析：根据《山东省博士后科研工作平台评估办法（试行）》第四章第十六条规定，有下列情形之一的博士后平台，省人力资源社会保障厅直接确定为“不合格”等次：

1.无特殊原因拒不参加评估的；

2.评估过程中弄虚作假的；

3.新设站后一年内未招收博士后的；或新设基地后两年内未招收博士后的；

4.评估后连续两年未招收博士后的；

5.没有为博士后提供承诺的科研、生活条件，或因业务调整、重组、破产等原因无法继续开展博士后工作的。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 职称评审破除“四唯”是指？

答案：不唯学历、不唯资历、不唯论文、不唯奖项。

解析：《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第四条“职称评审坚持德才兼备、以德为先、分类评价的原则，科学公正评价专业技术人才的职业道德、创新能力、业绩水平和实际贡献，不唯学历、不唯资历、不唯论文、不唯奖项。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 什么是山东省专业技术人员继续教育基地？

答案：山东省专业技术人员继续教育基地是经省人力资源社会保障厅认定，以对专业技术人员进行补充、更新知识，拓展知识结构，提高综合素质和创业创新能力为基本内容开展教育培训的机构，是培养培训高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才的服务载体。

解析：《山东省专业技术人员继续教育基地管理办法》第二条。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 什么是高校教师职称自主评聘？

答案：高校教师职称自主评聘，是指高校教师职称自主评价、按岗聘用工作，由高校在核准的岗位数量内，自主制定评聘方案，自主组织竞聘上岗，实现职称评审和岗位聘用有机统一。

解析：《山东省高校教师职称自主评聘管理办法》第二条。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 我省在哪些职称系列设置了基层职称制度？

答：在卫生、中小学教师、农业、工程、统计五个职称系列设置了基层职称制度。

解析：《关于加快落实基层职称制度的通知》第二条“在健全完善全省基层卫生、基层中小学教师职称制度的同时，省人力资源社会保障厅会同有关行业主管部门加快在农业、工程、统计等系列（专业）建立“定向评价、定向使用”的基层职称制度。”

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位公开招聘工作人员按照哪些程序进行？

答案：（一）制定公开招聘方案；

　　（二）公布招聘岗位、资格条件等招聘信息；

　　（三）审查应聘人员资格条件；

　　（四）考试、考察；

　　（五）体检；

　　（六）公示拟聘人员名单；

　　（七）订立聘用合同，办理聘用手续。

解析：见事业单位人事管理条例（国务院令第652号）第九条。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 我省事业单位工作人员竞聘上岗应当按照哪些程序进行？

答案：（一）制定竞聘上岗方案；

（二）在本单位公布竞聘岗位、资格条件、聘期等信息；

（三）审查竞聘人员资格条件；

（四）考评；

（五）集体研究拟聘用人员名单；

（六）在本单位公示拟聘人员名单；

（七）办理聘用手续。

解析：见《关于印发山东省事业单位工作人员竞聘上岗办法的通知》（鲁人社发〔2019〕39号）第十六条。

命题单位：工资福利处

1. 根据《职工带薪年休假条例》，职工不能享受当年年休假的情形有哪些？

答案：职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：

（一）职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；

（二）职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；

（三）累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；

（四）累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；

（五）累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

解析：《职工带薪年休假条例》第四条。

命题单位：工资福利处

1. 根据《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》，职工不能享受下一年度年休假的情形有哪些？

答案：工作人员已享受当年的年休假，年内又出现以下情形之一的，不享受下一年的年休假。

（一）职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；

（二）累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；

（三）累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；

（四）累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

解析：《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》第四条。

命题单位：工资福利处

1. 根据《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》，事业单位工作人员应休未休带薪年休假的补偿办法是什么？

答案：事业单位应当根据工作人员应休未休的年休假天数，对其支付年休假工资报酬。年休假工资报酬的支付标准是：每应休未休1天，按照本人应休年休假当年日工资收入的300%支付，其中包含工作人员正常工作期间的工资收入。工作人员年休假工资报酬中，除正常工作期间工资收入外，其余部分应当由所在单位在下一年第一季度一次性支付。

解析：《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》第七条：“工作人员年休假工资报酬中，除正常工作期间工资收入外，其余部分应当由所在单位在下一年第一季度一次性支付”。

命题单位：工资福利处

1. 根据《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》，事业单位绩效工资由哪两部分组成，分配中各自体现什么因素？

答案：事业单位绩效工资分为基础性绩效工资和奖励性绩效工资。基础性绩效工资主要体现地区经济发展水平、物价水平、岗位职责；奖励性绩效工资主要体现工作量和实际贡献。

解析：《关于深化事业单位工作人员收入分配制度改革的意见》。

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试中，应试人员在考试过程中有哪些违纪违规行为，将给予其当次该科目考试成绩无效的处理。请至少列举5项。

答案：（一）携带通讯工具、规定以外的电子用品或者与考试内容相关的资料进入座位，经提醒仍不改正的；

（二）在试卷、答题纸、答题卡规定以外位置标注本人信息或者其他特殊标记的；

（三）未在规定座位参加考试，或者未经考试工作人员允许擅自离开座位或者考场，经提醒仍不改正的；

（四）在考试开始信号发出前答题，或者在考试结束信号发出后继续答题的；

（五）将试卷、答题卡、答题纸带出考场的。

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第六条，应试人员在考试过程中有下列违纪违规行为之一的，给予其当次该科目考试成绩无效的处理：

（一）携带通讯工具、规定以外的电子用品或者与考试内容相关的资料进入座位，经提醒仍不改正的；

（二）经提醒仍不按规定书写、填涂本人身份和考试信息的；

（三)在试卷、答题纸、答题卡规定以外位置标注本人信息或者其他特殊标记的；

（四）未在规定座位参加考试，或者未经考试工作人员允许擅自离开座位或者考场，经提醒仍不改正的；

（五）未用规定的纸、笔作答，或者试卷前后作答笔迹不一致的；

（六）在考试开始信号发出前答题，或者在考试结束信号发出后继续答题的；

（七）将试卷、答题卡、答题纸带出考场的；

（八）故意损坏试卷、答题纸、答题卡、电子化系统设施的；

（九）未按规定使用考试系统，经提醒仍不改正的；

（十）其他应当给予当次该科目考试成绩无效处理的违纪违规行为。

命题单位：省人事考试中心

1. 在公务员录用笔试考试过程中，报考者在考试过程中有哪些行为的，由具体组织实施考试的考试机构、招录机关或者公务员主管部门给予其所涉科目（场次）考试成绩为零分的处理。请至少列举5项。

答案：（一）将规定以外的物品带入考场，经提醒仍未按要求放在指定位置的；

（二）参加考试时未按规定时间入场、离场的；

（三）未按规定填写（填涂）、录入本人或者考试相关信息，以及在规定以外的位置标注本人信息或者其他特殊标记的；

（四）故意损坏本人试卷、答题卡（答题纸）等考场配发材料或者本人使用的考试机等设施设备的；

（五）在考试开始信号发出前答题的，或者在考试结束信号发出后继续答题的。

解析：《公务员录用违规违纪行为处理办法》第六条，报考者在考试过程中有下列行为之一的，由具体组织实施考试的考试机构、招录机关或者公务员主管部门给予其所涉科目（场次）考试成绩为零分的处理：

（一）将规定以外的物品带入考场，经提醒仍未按要求放在指定位置的；

（二）参加考试时未按规定时间入场、离场的；

（三）未在指定座位参加考试，或者擅自离开座位、出入考场的；

（四）未按规定填写（填涂）、录入本人或者考试相关信息，以及在规定以外的位置标注本人信息或者其他特殊标记的；

（五）故意损坏本人试卷、答题卡（答题纸）等考场配发材料或者本人使用的考试机等设施设备的；

（六）在考试开始信号发出前答题的，或者在考试结束信号发出后继续答题的；

（七）其他情节较轻的违规违纪行为。

命题单位：省人事考试中心

1. 在事业单位招聘笔试考试过程中，应聘人员有哪些特别严重违纪违规行为的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库，长期记录。请列举3项。

答案：（一）串通作弊或者参与有组织作弊的；

（二）代替他人或者让他人代替自己参加考试的；

（三）其他应当给予当次全部科目考试成绩无效处理并记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库的特别严重的违纪违规行为。

解析：《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》第八条，应聘人员有下列特别严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库，长期记录：

（一）串通作弊或者参与有组织作弊的；

（二）代替他人或者让他人代替自己参加考试的；

（三）其他应当给予当次全部科目考试成绩无效处理并记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库的特别严重的违纪违规行为。

命题单位：省人事考试中心

1. 采用告知承诺制方式的报考人员承诺的内容主要包括那些？

答案：（一）已知晓告知事项；

（二）已符合报考条件；

（三）填报的信息真实、客观；

（四）愿意接受考试组织机构的核查，愿意承担不实承诺的法律责任并接受处理。

解析：关于印发《专业技术人员职业资格考试报名证明事项告知承诺制工作规程》的通知第三章第九条。

命题单位：省人事考试中心

1. 请简述考试成绩公布后，各级人事考试机构受理应试人员成绩复查申请的流程有哪些？

答案：（一）申请成绩复查；

（二）受理成绩复查申请；

（三）复核考试成绩；

（四）答复成绩复查结果。

解析：人力资源社会保障部办公厅关于印发《专业技术人员职业资格考试考务工作规程》的通知（人社厅发〔2021〕18号）第八章第三十七条。

命题单位：省人事考试中心

1. 请简述专业技术人员职业资格考试成绩由谁公布，公布哪些内容，有哪些注意事项？

答案：由部考试中心以适当方式公布考试成绩。公布信息主要包括考试名称、应试人员姓名、科目、成绩等。考试成绩公布期间，应保护应试人员个人信息，防止不当扩散。

解析：人力资源社会保障部办公厅关于印发《专业技术人员职业资格考试考务工作规程》的通知（人社厅发〔2021〕18号）第八章第三十六条，（八）由部考试中心以适当方式公布考试成绩。公布信息主要包括考试名称、应试人员姓名、科目、成绩等。考试成绩公布期间，应保护应试人员个人信息，防止不当扩散。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. “山东惠才卡”分为几种颁发类型，发放范围具体是什么？

答案：直接颁发类、审核颁发类和评审颁发类。

直接颁发类，发放对象为全职在我省创新创业的高层次人才，主要发放对象是从我省推荐入选省级及以上重点人才工程的高层次人才，例如两院院士、国家级重点人才工程人选、享受国务院特殊津贴专家、省有突出贡献的中青年专家、泰山学者、泰山产业领军人才、齐鲁文化名家、专业技术二级岗位专家、全国技术能手等。

审核颁发类，发放对象为通过柔性引进方式引进到我省创新创业的省外省级及以上重点人才工程人选，例如省外两院院士、国家部委实施的行业性人才工程人选、海外发达国家科学院（工程院）院士、重要学术机构会士及国际重要奖项获得者、其他省（自治区、直辖市）和区域中心城市实施的重点人才工程人选等。

评审颁发类，发放对象为正高级职称人员、在关键工作岗位上具有至少3年工作经历的博士人员、省直部门和各市人才工程人选等，需经专家评议，评议通过后发放。

解析：根据《山东省高层次人才服务绿色通道规定》（鲁人社规〔2018〕5号）和《山东省高层次人才服务规范》地方标准有关规定

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 高层次人才服务专员有几类，基本职责是什么？

答案：用人单位服务专员、服务事项主管部门服务专员、服务事项承办机构服务专员、高层次人才服务窗口服务专员。

单位服务专员。由高层次人才所在单位配备，“一对一”为每名人才服务，是服务队伍的一线主力，直接承担着与高层次人才的日常联系、政策解读、事项代办等职责。

部门服务专员。由提供绿色通道服务事项的主管部门配备，承担协调办理绿色通道所列本部门承担的服务事项。

承办服务专员。由具体服务事项的承办机构配备承办专员，主要职责是落实好高层次人才服务绿色通道具体承办服务事项。

窗口服务专员。各级人力资源社会保障部门设立高层次人才服务窗口，配备熟悉高层次人才服务工作、有较强工作责任心的工作人员担任窗口专员，负责统筹本区域高层次人才服务事项申办、督促落实、沟通协调和培训教育。

解析：《山东省高层次人才服务专员管理办法》（鲁人社发〔2018〕11号）第五、第六、第七、第八、第九条有关规定。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 申报留学人员来鲁创业启动支持计划的企业应具备哪些条件？

答案：1.待转化技术项目创新性强、市场潜力大，且符合山东省战略性新兴产业或重点产业发展规划，企业具有技术转化的主客观条件，预计转化期一般不超过2年；2.企业注册时间不超过3年；3.企业注册资金现金资产不低于50万元人民币；4.留学回国人员担任企业法人代表，或留学回国人员的出资额占企业注册资本的30%(含)以上。

解析：《留学人员来鲁创业启动支持计划专项经费管理办法》（鲁财社〔2013〕29号）第四条规定。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省留学人才之家中的“海聚山东”活动品牌内容有哪些？

答案：1.岗位、政策推介活动。2.组织留学人员专场招聘会。3.组织“海外学子家乡行”感知活动。

解析：山东省留学人才之家中的“海聚山东”活动品牌内容包括：1.岗位、政策推介活动：聚焦重点产业需求，线上线下开展宣传推介活动，面向海外宣传推介省内留学人员就业、实习岗位及相关政策。2.组织留学人员专场招聘会：组织省内实力强、待遇优、条件好的用人单位参与招聘，吸引留学人员现场咨询应聘。3.组织“海外学子家乡行”感知活动：会同各市组织海外留学人才参观省内重点用人单位，帮助留学人员感知家乡发展、感受企业活力、促进回乡就业。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省留学人员回国服务联盟的主要职责有哪些？

答案：1.推进全省留学人员回国服务网络建设。2.建立全省留学人员回国服务合作机制。3.提升全省留学人员回国服务成效。4.密切与中国留学人员回国服务联盟联系。

解析：《山东省留学人员回国服务联盟章程》第十二条。

（五）劳动关系

命题单位：劳动关系处

1. 什么是无固定期限劳动合同？哪些情况下，用人单位必须与劳动者订立无固定期限的劳动合同？

答案：无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第十四条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 什么样的劳动合同无效或者部分无效？劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位需不需要向劳动者支付劳动报酬？

答案：下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；（三）违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条、二十八条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 什么样的情形，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同？

答案：有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 什么是工资集体协商？工资集体协商一般应包括哪些内容？

答案：工资集体协商是指职工代表与企业代表依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资协议的行为。

工资集体协商一般包括以下内容：工资协议的期限；工资分配制度、工资标准和工资分配形式；职工年度平均工资水平及其调整幅度；奖金、津贴、补贴等分配办法；工资支付办法；变更、解除工资协议的程序；工资协议的终止条件；工资协议的违约责任；双方认为应当协商约定的其他事项。

解析：《工资集体协商试行办法》第三条、第七条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 符合什么情形的，不享受当年的年休假？

答案：职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：（一）职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；（二）职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；（三）累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；（四）累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；

（五）累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

解析：《职工带薪年休假条例》第四条规定。

命题单位：劳动关系处

1. 什么是医疗期？医疗期期限是如何规定的？

答案：医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治疗休息不得解除劳动合同的时限。

企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期：（一）实际工作年限10年以下的，在本单位工作年限5年以下的为3个月；5年以上的为6个月。（二）实际工作年限10年以上的，在本单位工作年限5年以下的为6个月；5年以上10年以下的为9个月；10年以上15年以下的为12个月；15年以上20年以下的为18个月；20年以上的为24个月。

解析：关于发布《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的通知（劳部发〔1994〕479号）第二条、第三条规定。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 简述《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定的适用仲裁“终局裁决”的劳动争议类型。

答案：下列劳动争议，除《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：1、追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；2、因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条 下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：  
    （一）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；  
    （二）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 简述《劳动人事争议仲裁办案规则》规定的仲裁委员会受理仲裁申请的条件。

答案：1、属于《劳动人事争议仲裁办案规则》第二条规定的争议范围；2、有明确的仲裁请求和事实理由；3、申请人是与本案有直接利害关系的自然人、法人或者其他组织，有明确的被申请人；4、属于本仲裁委员会管辖范围。

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十条 仲裁委员会对符合下列条件的仲裁申请应当予以受理，并在收到仲裁申请之日起五日内向申请人出具受理通知书：（一）属于本规则第二条规定的争议范围；（二）有明确的仲裁请求和事实理由；（三）申请人是与本案有直接利害关系的自然人、法人或者其他组织，有明确的被申请人；（四）属于本仲裁委员会管辖范围。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁申请书应包含哪些内容？

答案：仲裁申请书应当载明下列事项：（一）劳动者的姓名、性别、出生日期、身份证件号码、住所、通讯地址和联系电话，用人单位的名称、住所、通讯地址、联系电话和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务；（二）仲裁请求和所根据的事实、理由；（三）证据和证据来源，证人姓名和住所。

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十九条 申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，并按照被申请人人数提交副本。仲裁申请书应当载明下列事项：（一）劳动者的姓名、性别、出生日期、身份证件号码、住所、通讯地址和联系电话，用人单位的名称、住所、通讯地址、联系电话和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务；（二）仲裁请求和所根据的事实、理由；（三）证据和证据来源，证人姓名和住所。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 简述《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定的仲裁员任职条件。

答案：仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一：1、曾任审判员的；2、从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称的；3、具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年的；4、律师执业满三年的。

解析：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十条 劳动争议仲裁委员会应当设仲裁员名册。  
    仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一：  
    （一）曾任审判员的；  
    （二）从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称的；  
    （三）具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年的；  
    （四）律师执业满三年的。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，哪些争议案件，仲裁委员会不得简易处理。

答案：争议案件有下列情形之一的，不得简易处理：1、涉及国家利益、社会公共利益的；2、有重大社会影响的；3、被申请人下落不明的；4、仲裁委员会认为不宜简易处理的。

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十七条 争议案件有下列情形之一的，不得简易处理：（一）涉及国家利益、社会公共利益的；（二）有重大社会影响的；（三）被申请人下落不明的；（四）仲裁委员会认为不宜简易处理的。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，双方劳动关系确认应同时具备哪些情形？

答案：1、用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；2、用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；3、劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

解析：《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发〔2005〕12号)规定：用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立。（一）用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；（二）用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；（三）劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 《劳动人事争议仲裁办案规则》规定的仲裁受理争议类型有哪些？

答案：（一）企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者之间，以及机关、事业单位、社会团体与其建立劳动关系的劳动者之间，因确认劳动关系，订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护，劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；

（二）实施公务员法的机关与聘任制公务员之间、参照公务员法管理的机关（单位）与聘任工作人员之间因履行聘任合同发生的争议；

（三）事业单位与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系以及履行聘用合同发生的争议；

（四）社会团体与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系以及履行聘用合同发生的争议；

（五）军队文职人员用人单位与聘用制文职人员之间因履行聘用合同发生的争议；

（六）法律、法规规定由劳动人事争议仲裁委员会处理的其他争议。

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第二条 本规则适用下列争议的仲裁：（一）企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者之间，以及机关、事业单位、社会团体与其建立劳动关系的劳动者之间，因确认劳动关系，订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护，劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；（二）实施公务员法的机关与聘任制公务员之间、参照公务员法管理的机关（单位）与聘任工作人员之间因履行聘任合同发生的争议；（三）事业单位与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系以及履行聘用合同发生的争议；（四）社会团体与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系以及履行聘用合同发生的争议；（五）军队文职人员用人单位与聘用制文职人员之间因履行聘用合同发生的争议；（六）法律、法规规定由劳动人事争议仲裁委员会（以下简称仲裁委员会）处理的其他争议。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，劳动人事争议仲裁时效中止的情形包括哪些？

答案：因不可抗力，或者有无民事行为能力或者限制民事行为能力劳动者的法定代理人未确定等其他正当理由，当事人不能在规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。

解析：《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十八条 因不可抗力，或者有无民事行为能力或者限制民事行为能力劳动者的法定代理人未确定等其他正当理由，当事人不能在规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动人事争议仲裁活动中，对哪些事项的单项裁决金额不超过当地月最低工资标准十二个月金额，劳动人事争议仲裁委员会应当适用终局裁决？

答案：（一）劳动者在法定标准工作时间内提供正常劳动的工资；

（二）停工留薪期工资或者病假工资；

（三）用人单位未提前通知劳动者解除劳动合同的一个月工资；

（四）工伤医疗费；

（五）竞业限制的经济补偿；

（六）解除或者终止劳动合同的经济补偿；

（七）《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条规定的第二倍工资；

（八）违法约定试用期的赔偿金；

（九）违法解除或者终止劳动合同的赔偿金；

（十）其他劳动报酬、经济补偿或者赔偿金。

解析：《人力资源社会保障部 最高人民法院关于劳动人事争议仲裁与诉讼衔接有关问题的意见（一）》（人社部发〔2022〕9号）第十条 仲裁裁决涉及下列事项，对单项裁决金额不超过当地月最低工资标准十二个月金额的，劳动人事争议仲裁委员会应当适用终局裁决：

（一）劳动者在法定标准工作时间内提供正常劳动的工资；

（二）停工留薪期工资或者病假工资；

（三）用人单位未提前通知劳动者解除劳动合同的一个月工资；

（四）工伤医疗费；

（五）竞业限制的经济补偿；

（六）解除或者终止劳动合同的经济补偿；

（七）《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条规定的第二倍工资；

（八）违法约定试用期的赔偿金；

（九）违法解除或者终止劳动合同的赔偿金；

（十）其他劳动报酬、经济补偿或者赔偿金。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号），哪些情形应当被认定为属于《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十条规定的“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”？

答案：用人单位符合下列情形之一的，应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”：

（一）劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作，劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位；

（二）用人单位以组织委派或任命形式对劳动者进行工作调动；

（三）因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动；

（四）用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同；

（五）其他合理情形。

解析：《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第四十六条第二款 用人单位符合下列情形之一的，应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”：

（一）劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作，劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位；

（二）用人单位以组织委派或任命形式对劳动者进行工作调动；

（三）因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动；

（四）用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同；

（五）其他合理情形。

（六）综合服务标准规范

命题单位：政策法规处

1. 行政许可法对行政许办理期限作出哪些规定？

答案：除可以当场作出行政许可决定的外，行政机关应当自受理行政许可申请之日起二十日内作出行政许可决定。二十日内不能作出决定的，经本行政机关负责人批准，可以延长十日，并应当将延长期限的理由告知申请人。但是，法律、法规另有规定的，依照其规定。

 行政许可采取统一办理或者联合办理、集中办理的，办理的时间不得超过四十五日；四十五日内不能办结的，经本级人民政府负责人批准，可以延长十五日，并应当将延长期限的理由告知申请人。

命题单位：政策法规处

1. 行政处罚的种类有哪些？

答案：（一）警告、通报批评；

（二）罚款、没收违法所得、没收非法财物；

（三）暂扣许可证件、降低资质等级、吊销许可证件；

（四）限制开展生产经营活动、责令停产停业、责令关闭、限制从业；

（五）行政拘留；

（六）法律、行政法规规定的其他行政处罚。

命题单位：政策法规处

1. 人民法院不受理公民、法人或者其他组织对哪些事项提起的诉讼？

 答案：（一）国防、外交等国家行为；

    （二）行政法规、规章或者行政机关制定、发布的具有普遍约束力的决定、命令；

    （三）行政机关对行政机关工作人员的奖惩、任免等决定；

（四）法律规定由行政机关最终裁决的行政行为。

命题单位：政策法规处

1. 公民、法人或者其他组织认为行政机关的行政行为所依据的哪些规范性文件不合法，在对行政行为申请行政复议时，可以一并向行政复议机关提出对该规范性文件的附带审查申请？

答案：（一）国务院部门的规范性文件；

（二）县级以上地方各级人民政府及其工作部门的规范性文件；

（三）乡、镇人民政府的规范性文件；

（四）法律、法规、规章授权的组织的规范性文件。

命题单位：规划财务处

1. 对国家机关、企业事业单位或者其他组织等统计调查对象提供统计资料的要求是什么？

答案：国家机关、企业事业单位或者其他组织等统计调查对象提供统计资料，应当由填报人员和单位负责人签字，并加盖公章。

解析：详见《统计法实施条例》第十七条规定。

命题单位：规划财务处

1. 如统计资料出现不完整或存在明显错误的，应如何解决。

答案：统计资料不完整或者存在明显错误的，应当由统计调查对象依法予以补充或者改正。

解析：详见《统计法实施条例》第十九条规定。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 企业诉求“接诉即办”要求对无法即接即办的企业诉求，实行“2115”快速响应、限时办结。请问“2115”机制具体内容是什么？

答案：工作人员2小时内到达现场，特殊情况无法到达的2小时内先取得联系，全面了解企业诉求；1个工作日内向企业和平台反馈办理意见；15个工作日内解决问题或服务确认。

解析：见《省委办公厅 省政府办公厅 关于进一步健全企业诉求闭环解决机制 全面提升助企服务质效的通知》

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 请解释“帮办代办”含义。

答案：帮办，是指在政务服务领域中服务主体根据服务对象需求，为其提供咨询解答、材料辅导、协调指引、事项申报等全流程、全链条协助办理的服务。代办，是指在政务服务领域中服务主体受服务对象的委托，代替其完成政务服务事项办理的服务。

六、案例题

（一）就业创业

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 李某，男性，就业困难人员，今年56周岁，是否符合享受社会保险补贴条件？最长能享受几年？请作答，并说明理由。

答案：李某符合享受社会保险补贴条件，能享受4年。理由：根据《山东省就业促进条例》《山东省就业补助资金管理办法》规定，享受社会保险补贴的人员范围包括就业困难人员按照《山东省就业补助资金管理办法》规定，就业困难人员社会保险补贴期限，除对距法定退休年龄不足5年的可延长至退休外，其余人员最长不超过3年（以初次核定其享受社会保险补贴时年龄为准），李某今年56周岁，男性，按照60岁退休计算，对李某的社会保险补贴可延长至退休，最长4年。

解析：《山东省就业促进条例》第四十二条：各级人民政府应当建立就业援助制度，对下列登记失业的就业困难人员实行优先扶持和重点帮助：（一）女性四十周岁．男性五十周岁以上的人员（二）城镇零就业家庭成员（三）农村零转移就业贫困家庭成员（四）抚养未成年子女的单亲家庭成员（五）享受最低生活保障人员（六）持有《中华人民共和国残疾人证》人员（七）连续失业一年以上的人员（八）因失去土地等原因难以实现就业的人员（九）设区的市人民政府规定的其他人员。《山东省就业补助资金管理办法》第七条：就业困难人员社会保险补贴期限，除对距法定退休年龄不足5年的可延长至退休外，其余人员最长不超过3年（以初次核定其享受社会保险补贴时年龄为准）。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 假如你是某人力资源服务机构工作人员，近期要组织一场综合招聘会，你应该注意哪些原则？ 答案：

（1）安全性原则。了解招聘会的规模及对场地的要求，合理安排各类单位的招聘展位，并对现场设施进行安全性检查；

（2）针对性原则。明确招聘会的主题和目的，减少招聘会的盲目性；

（3）实效性原则。提前对参会单位的资格、工作人员身份等信息进行审查，做好招聘会前的宣传工作；

（4）合法性原则。对参会单位的信息真实性进行严格审核；

（5）服务性原则。把服务贯穿始终，除了对招聘过程中各项活动进行周密的安排与管理外，还要做好投诉办理、咨询服务等。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 在高级人才寻访服务的过程中，对于客户面试合格的候选人，还要进行深度背景调查。假如你是某人力资源服务机构工作人员，进行背景调查所要证实的信息主要包括哪些方面？

参考答案：

（1）是否可以正常录用，比如某些候选人与老东家的劳动合同可能存在某些约定，影响其正常流动；

（2）过往任职情况，包括任职日期、任职职位、薪资水平、在职表现、离职原因等；

（3）教育背景；

（4）身份确认。同时，还要清楚地了解候选人对现单位的忠诚程度以及近年的职业稳定性。

命题单位：省公共就业和人才服务中心就业服务处

1. 背景

材料一：四部委发文实施提升就业服务质量工程。人力资源社会保障部、国家发改委、民政部、财政部等四部委于2021年联合下发《关于实施提升就业服务质量工程的通知》，强调：“十四五”期间，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过实施提升就业服务质量工程，使均等化服务制度更加健全，广覆盖服务功能和体系不断完善，专业化智慧化服务能力显著提升，劳动者和用人单位对就业服务满意度保持在较高水平。

材料二：综合发力促妇女平等就业。国务院印发的《中国妇女发展纲要（2021-2030年）》提出，促进妇女平等就业，消除就业性别歧视，优化妇女就业结构，促进女性人才发展，保障妇女获得公平的劳动报酬，保障女性劳动者劳动安全和健康等方面的主要目标。将从政策、培训、服务、保障四个方面综合发力做好促进妇女就业创业、保障妇女平等就业。如支持女性高校毕业生就业；大力培育知识型、技能型、创业型女性劳动者；多渠道帮助就业困难妇女实现就业等。

材料三：女性就业参与率走低。2022年我国人口年龄中位数约39.5岁，预计到2035年将达到46.2岁。劳动参与率稳中有降，过去长期处于70%以上，2022年为65.7%。女性劳动参与率从2010年的64%降至2022年的60%，16-24岁人口劳动参与率从47.2%降至40%。如部分女性高校毕业生，受家庭干预或自愿选择毕业后即结婚生子，回归家庭；或仅工作一至两年，就被劝“嫁人”，退出职场做全职主妇、全职妈妈。

材料四：部分地区创新推动“妈妈岗”。为缓解企业用工荒，有些企业基于工作需要，设置“妈妈岗”，为企业所在地因需要照顾家庭而无法外出务工的年轻妈妈等妇女提供专门的岗位。对这些岗位，制定人性化管理制度，如请假方面比较弹性，周末自主决定加不加班等。部分地区加强“妈妈岗”公共就业服务，建立“妈妈岗”用人单位名录，为“妈妈岗”企业配备就业服务专员，畅通招聘求职渠道等。

材料五：传统产业转型升级、新质生产力加快发展。能够适应新产业、新模式、新动能发展的人工智能、大数据等专业人才需求旺盛，康养护理、住宿餐饮、文化旅游等服务业需求走高，小微企业招聘需求明显增加，钳工、焊工、养老护理员等一线技术技能岗位需求快速上升。

要求：请结合上述材料，联系本地实际，重点结合女性就业，提出推动提升就业服务均等化，促进高质量充分就业的思路和举措。

评分要点：

1.是否体现出对《关于实施提升就业服务质量工程的通知》等文件的认识深度；

2.是否能够找到比较合适的“主题”，围绕主题开展分析，提出思路和举措；

3.是否能够辩证看待公共就业服务提质增效，既谈成绩，也讲发展中的问题；是否能够结合案例和工作实际，从公共服务需求与资源供给、就业结构性矛盾、产业发展需求、女性等重点群体纾困等多方面进行综合分析，体现出对当前存在问题的深入理解；

4.是否能够针对所分析的问题，有针对性的提出下一步提升就业服务均等化，促进高质量充分就业的工作思路和举措；是否吸收、借鉴了本地区在营造公平就业环境，平等就业机会方面的好做法、好经验；思路是否可行、举措是否恰当。

命题单位：省公共就业和人才服务中心创业服务处

1. 小王是一名个体工商户，为扩大经营，小王申请了一笔30万元的创业担保贷款，此时，好朋友小李向小王借款30万元用于周转，小王便将30万元创业担保贷款转借给了小李，一段时间后，小李归还了小王30万元，但小王随即接到通知，其行为不符合创业担保贷款政策规定。请判断分析原因。

答案：创业担保贷款应当用于借款人创业的开办经费或经营所需资金，不得转借他人使用，不得用于购买股票、期货等有价证券和从事股本权益性投资，不得用于违反国家有关法律、法规的用途。

解析：《山东省创业担保贷款实施办法》（鲁人社字〔2023〕124号）第七条规定，创业担保贷款应当用于借款人创业的开办经费或经营所需资金，不得转借他人使用，不得用于购买股票、期货等有价证券和从事股本权益性投资，不得用于违反国家有关法律、法规的用途。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处

1. 小刘从一家国有企业离职自主创业，单位人事将小刘的人事档案直接交给小刘，小刘为了确认自己的党员材料是否在档案内，将档案拆封查看后又密封送交户籍所在地的公共就业和人才服务机构，工作人员不予接收，请判断分析档案管理服务机构不接收档案的原因。

答案：根据《流动人员人事档案管理服务规定》流动人员人事档案转递应当通过机要通信、专人送取或邮政特快专递等给据邮件方式进行，严禁个人自带档案，严禁个人私自拆封查看本人档案。自主创业的流动人员人事档案应当存放在其户籍所在地或创业所在地的县（市、区）公共就业和人才服务机构。

解析：《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第二十条规定：流动人员人事档案转递应当通过机要通信、专人送取或邮政特快专递等给据邮件方式进行，严禁个人自带档案。《山东省人力资源和社会保障厅关于开展流动人员人事档案管理服务规范年活动的通知》（鲁人社字〔2017〕57号）有关接收档案注意事项要求：档案开封、损毁严重或有明显虚假材料的，不予接收。

命题单位：省公共就业和人才服务中心职业培训处

1. 小王于2024年5月参加了SYB讲师培训且取得合格证书，6月某机构向人社部门提出SYB创业培训开班申请，将小王列入授课讲师之一，此申请未获得通过。请分析原因。

答案：参加培训且取得创业培训讲师培训合格证书的人员为实习讲师，实习讲师不能承担培训教学任务。小王作为实习讲师，尚不能承担培训教学任务。

解析：《山东省创业培训师资管理办法（试行）》第十三条规定，参加培训且取得创业培训讲师培训合格证书的人员为实习讲师。实习讲师不能承担培训教学任务，须在6个月实习期内参与至少3次不同班期的跟班观摩教学，跟班观摩总时长不少于80课时且须覆盖教学全程，实习期满后填报《实习记录表》。第十四条规定，设区的市人力资源社会保障部门对实习讲师填报的《实习记录表》进行审核，对符合要求的转为讲师;对不符合要求的，延长其实习期直至符合相关条件后方可转为讲师。讲师可承担培训教学任务。

命题单位：省公共就业和人才服务中心人力资源市场服务处

1. 小王，29岁，大专学历，形象设计专业，曾从事过半年婚纱摄影公司的化妆师，1年的化妆品营业员。2012年下半年起至今，因为怀孕、生育一直在家休息。

小王形象较好，身材高挑，但不太注重个人形象。她来到职业指导室，内心有点焦急，情绪有些低落。通过进一步的交谈，职业指导人员了解到：小王首要的择业条件是“常日班、双休日”的办公室工作。她认为这类工作比较轻松，时间有规律，方便照顾家庭，月薪要求在2500元左右。

对照小王的自身条件和择业目标，其就业的难点在哪里？

答案：（1）所学专业与择业目标匹配度低。她所学专业是形象设计，与行政办公类岗位的关联性不大。（2）从业经验与择业目标匹配度低。小王毕业后从事的是化妆师、营业员.与行政类岗位的工作环境和工作内容差别较大。（3）个人素质难以满足市场竞争的要求。从小王的竞争能力来看，在两年生育期内，一直没有工作，目前孩子还太小，工作和家庭带来的双重压力较大。从劳动力市场的供求现状来看，行政文职类岗位一直是供给远大于需求。

命题单位：省公共就业和人才服务中心技能人才评价管理服务处

1. 2020年12月底，某企业作为社会培训评价组织已在人力资源社会保障部门备案公布，按照国家职业技能标准或评价规范面向本企业职工开展了职业技能考核评价活动，该企业称，将按照有关规定为考核评价合格人员颁发职业技能等级证书，并承诺取得职业技能等级证书的人员能够在官方证书查询系统查询证书信息，请问该企业的说法是否正确？并说明原因。

答案：正确。2020年11月，人力资源社会保障部印发《关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》（人社厅发〔2020〕104号）提出，明确向用人主体放权，按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则，支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作。符合条件、经备案的企业可面向本企业职工（含劳务派遣、劳务外包等各类用工人员）组织开展职业技能水平评价工作，实施职业技能等级认定。企业按规定颁发的职业技能等级证书，纳入各级人力资源社会保障部门建设的证书查询系统，向社会公开。人力资源社会保障部门要将取得职业技能等级证书的人员纳入人才统计范围，并按规定落实相应人才政策。

解析：2020年11月，人力资源社会保障部印发《人力资源社会保障部办公厅关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》（人社厅发〔2020〕104号）指出，向用人主体放权，按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则，支持各级各类企业自主开展技能人才评价工作，发放职业技能等级证书；符合条件、经备案的企业可面向本企业职工（含劳务派遣、劳务外包等各类用工人员）组织开展职业技能水平评价工作，实施职业技能等级认定；人力资源社会保障部门要做好服务保障，企业按照规定颁发的职业技能等级证书，纳入各级人力资源社会保障部门建设的证书查询系统，向社会公开。人力资源社会保障部门要将取得职业技能等级证书的人员纳入人才统计范围，并按规定落实相应人才政策。

（二）社会保险

命题单位：工伤保险处

1. 甄某某为我省甲市A局公务员，2021年5月，在单位工作时受伤，6月认定工伤，2022年3月，初次鉴定为七级伤残，4月再次鉴定为六级伤残，继续回单位工作。2023年4月经组织调动至其他国家机关工作，2023年12月，甄某某伤情加重，提出复查鉴定，2024年1月确定鉴定结论为伤残四级，退出工作岗位。2024年6月，甄某某身体有所恢复，重新返回工作岗位，正常承担各项工作，自6月起正常领取工资。若甄某某2020年至2024年月缴费基数分别为6900元、7200元、7300元、7400元、7500元，2022年、2023年全省全口径城镇就业人员平均工资为6633、7070元。甄某某能领取哪些伤残待遇，标准是多少，能领取待遇金额是多少？（更新）

答案：（1）根据《工伤保险条例》、《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）及公务员参保等相关政策，甄某某领取到一次性伤残补助金及伤残津贴。甄某某是公务员，经组织安排在机关之间流动的，不享受一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就补助金。

（2）待遇标准分别是：

①一次性伤残补助金，六级伤残为16个月的本人工资。工伤职工再次鉴定，鉴定结论发生变化的，以再次鉴定的结论为依据支付相应待遇，工伤职工复查鉴定后伤残等级发生变化的，复查鉴定结论前已发放的一次性伤残补助金不再调整。甄某某初次鉴定结论为七级，再次鉴定结论为六级，一年后复查鉴定结论为四级，因此应以再次鉴定结论为准计发一次性伤残补助金。

②伤残津贴，四级伤残为本人工资的75%，能领取4个月伤残津贴。再次鉴定2024年1月作出，甄某某退出工作岗位，应从鉴定结论作出次月起领取伤残津贴，甄某某为公务员，公务员认定工伤后继续在机关领取工资的，不享受伤残津贴，因此，甄某某领取伤残津贴的时间为2024年2月至5月，合计4个月。

（3）领取待遇金额：

①一次性伤残补助金（六级）：受伤前12个月平均月缴费工资\*16个月，（6900\*8+7200\*4）/12\*16 =112000元

②伤残津贴（四级）：复查鉴定结论作出前12个月平均月缴费工资\*75%\*4个月，7400\*0.75\*4=22200元

（工伤职工复查鉴定后，首次领取伤残津贴的，按就高原则以本人受伤前12个月平均月缴费工资或者复查鉴定结论作出前12个月平均月缴费工资为基数计发。）

合计：134200元。

解析：《工伤保险条例》第三十五条规定，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，享受以下待遇：……（二）从工伤保险基金按月支付伤残津贴，标准为：一级伤残为本人工资的90%，二级伤残为本人工资的85%，三级伤残为本人工资的80%，四级伤残为本人工资的75%。

第三十六条规定，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：（一）从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：五级伤残为18个月的本人工资，六级伤残为16个月的本人工资；……

第六十四条规定，本条例所称本人工资，是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资。本人工资高于统筹地区职工平均工资300%的，按照统筹地区职工平均工资的300%计算；本人工资低于统筹地区职工平均工资60%的，按照统筹地区职工平均工资的60%计算。

公务员参保有关政策规定，公务员认定工伤后继续在机关领取工资的，不享受伤残津贴。

《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）规定，工伤职工复查鉴定后，首次领取伤残津贴的，按就高原则以本人受伤前12个月平均月缴费工资或者复查鉴定结论作出前12个月平均月缴费工资为基数计发。

机关事业单位五级至十级工伤职工，根据组织安排在机关、事业单位、国有企业之间流动的，不享受一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金，由承接单位继续参加工伤保险并承担工伤保险责任，工伤保险基金继续按规定保障工伤保险待遇；辞职、辞退或者被开除的，按照有关解除或者终止劳动人事关系的规定执行，由离开时所在单位和工伤保险基金分别按规定支付一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金。

山东省人力资源和社会保障厅等4部门关于印发《山东省工伤保险省级统筹经办规程（试行）》的通知》（鲁人社字〔2023〕135号）第七十八条规定，工伤职工经再次鉴定，鉴定结论发生变化的，自再次鉴定结论作出的次月起，以再次鉴定的结论为依据支付相应待遇，按照初次鉴定结论已发放的伤残津贴、生活护理费不予补发或扣减。工伤职工复查鉴定后伤残等级、生活自理障碍等级发生变化的（不含已终止工伤保险关系的人员），自复查鉴定结论作出的次月起按复查鉴定结论的等级支付有关待遇，复查鉴定结论前已发放的一次性伤残补助金不再调整，伤残津贴及生活护理费不予补发或扣减。

命题单位：工伤保险处

1. 贾某为A矿业有限公司职工，常年从事煤矿开采工作，2016年3月确诊为尘肺壹期（肺功能正常），当年认定为工伤，并劳动能力鉴定为七级。2023年，贾某被借调到B公司工作。2024年1月，在B公司借调工作期间，因工外出时受伤，甄某某此次工伤应由哪个单位承担工伤保险责任？贾某此次受伤认定工伤后，劳动能力鉴定为伤残十级。3月，贾某觉得仔细不想再回单位工作，考虑到自己还有六七年就能到退休年龄，想辞职，如果贾某辞职能领取到什么工伤保险待遇，待遇标准是多少？贾某想辞职，但对尘肺病的后期治疗有顾虑，该怎么办？4月，贾某进行职业病复查，确诊为尘肺壹期（伴肺功能轻度损伤），贾某不再考虑辞职，此时贾某需要再申请工伤认定吗？

答案：（1）职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。2024年1月，贾某在借调工作期间受伤，应由A矿业有限公司承担工伤保险责任。

（2）贾某辞职可以领取七级伤残的一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金，以解除或终止劳动合同时上年度全省全口径城镇单位就业人员月平均工资为基数，领取19.5个月的一次性工伤医疗补助金和20个月的一次性伤残就业补助金。

职工在同一用人单位连续工作期间多次发生工伤的，符合《条例》第三十六条、第三十七条规定领取相关待遇时，按照其在同一用人单位发生工伤的最高伤残级别，计发一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金。贾某一次工伤被鉴定为七级，一次工伤被鉴定为十级，因此，应按照七级领取一次性就业补助金和一次性工伤医疗补助金。

以解除或终止劳动合同时上年度全省全口径城镇单位就业人员月平均工资为基数，一次性工伤医疗补助金，七级为13个月；一次性伤残就业补助金，七级为20个月。职工被确诊为职业病的，一次性工伤医疗补助金在上述标准基础上加发50%。因此，贾某一次性工伤医疗补助金应为19.5个月。工伤职工与用人单位解除或者终止劳动合同时，距法定退休年龄5年以上的，一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金全额支付。

（3）五级至十级工伤职工与用人单位依法解除劳动、聘用合同的，存在医疗依赖的工伤职工可选择放弃领取一次性工伤医疗补助金，其工伤复发的，工伤保险基金按照《条例》第三十条、三十二条保障其工伤保险待遇。贾某如果辞职，可以放弃领取一次性工伤医疗补助金，由工伤保险基金保障其工伤复发的待遇。

（4）同一职业病已被认定为工伤的，该工伤职工职业病病情加重后，社会保险行政部门不再受理同一职业病的工伤认定申请，工伤职工可以依据《条例》第二十八条的规定，申请劳动能力复查鉴定。贾某不需要再申请工伤认定，可以提出复查鉴定。

解析：《工伤保险条例》第四十三条规定，职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任，但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。

《山东省贯彻〈工伤保险条例〉实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）第二十五条规定，工伤职工被鉴定为七级至十级伤残的，劳动合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，支付本人一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金。一次性工伤医疗补助金的具体标准为：七级13个月，八级10个月，九级7个月，十级4个月；一次性伤残就业补助金的具体标准为：七级20个月，八级16个月，九级12个月，十级8个月。职工被确诊为职业病的，一次性工伤医疗补助金在上述标准基础上加发50%。工伤职工与用人单位解除或者终止劳动合同时，距法定退休年龄5年以上的，一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金全额支付……。

《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）规定，职工在同一用人单位连续工作期间多次发生工伤的，符合《条例》第三十六条、第三十七条规定领取相关待遇时，按照其在同一用人单位发生工伤的最高伤残级别，计发一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金。

《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）规定，五级至十级工伤职工与用人单位依法解除劳动、聘用合同的，按规定领取一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金，工伤保险关系终止。存在医疗依赖的工伤职工可选择放弃领取一次性工伤医疗补助金，其工伤复发的，工伤保险基金按照《条例》第三十条、三十二条保障其工伤保险待遇。

《山东省人力资源和社会保障厅关于明确工伤保险若干问题的意见》（鲁人社规〔2023〕5号）规定，同一职业病已被认定为工伤的，该工伤职工职业病病情加重后，社会保险行政部门不再受理同一职业病的工伤认定申请，工伤职工可以依据《条例》第二十八条的规定，申请劳动能力复查鉴定，但存在以下情形之一的除外：1.已经与用人单位解除或者终止劳动人事关系的；2.已经领取一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 王某向Q县人力资源社会保障行政部门举报了该县社保经办机构工作人员刘某，1996年11月至2019年10月利用职务便利，在明知其哥哥、姐姐、妹妹等亲属未实际缴纳企业职工养老保险费的情况下，利用当时企业职工养老保险缴纳情况不录入系统的漏洞，伪造招工和缴纳材料，违规为6名其亲属办理企业职工退休、病退手续，造成社保基金损失153万元。王某是否应该奖励？奖励标准是什么？

答案：刘某违规办理参保、补缴、待遇资格认证，发放社会保险待遇的行为属于《山东省社会保险基金监督举报工作管理办法》规定的举报范围，王某可以获得奖励。举报奖励根据《山东省社会保险基金监督举报奖励办法》第十五条的规定，举报人力资源社会保障行政部门、社会保险经办机构及其工作人员存在欺诈骗保行为并经查证属实的，按照查实的社会保险基金损失金额的3%给予奖励。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 一家劳务派遣公司注册经营地为A县，将其员工王某派遣到B县工作，该公司为骗取工伤保险待遇谎报王某遭受工伤事故，并伪造证明材料进行工伤认定和劳动能力鉴定。2024年4月20日王某就公司骗取工伤保险待遇的行为分别向A县和B县的人力资源社会保障行政部门进行举报，A县与B县行政部门分别于4月28日、4月27日受理了王某的举报申请。请问应由哪个地区的人力资源社会保障行政部门处理王某的举报事件？

答案：B县人力资源社会保障行政部门。因用人单位所在地A县及劳动合同履行地B县的人力资源社会保障行政部门对举报均有管辖权，根据《社会保险基金监督举报工作管理办法》第七条规定，两个及两个以上同级人力资源社会保障行政部门都有管辖权限的，由最先受理的人力资源社会保障行政部门管辖处理。因此本案应由B县人力资源社会保障行政部门处理。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 王某，为省直某机关事业单位工作人员，2017年10月退休，退休时职务为正科领导职务，视同缴费年限为35年，实际缴费年限为3.08年，假设其退休当年（2017年）至2014年相应年度本人各月缴费工资基数之和分别为73137.5元、76474.56元、54110.04 元、12553.35元，退休上一年至2013年相应年度省在岗职工年平均工资分别为63562元、58197元、52460元、47652元，其职务所对应的视同缴费指数为1.3796，请问：

1、王某的实际平均缴费指数是多少？

2、王某的本人平均缴费工资指数是多少？

3、王某的过渡性养老金是多少？

答案：（1）《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知》（鲁人社发〔2015〕46号）规定，新办法待遇计发标准中，实际平均缴费指数= (Xn/Cn-1+ Xn-1/Cn-2+……+ X2015/C2014+ X2014/C2013)/N实缴，Xn、Xn-1、…X2014为参保人员退休当年至2014年相应年度本人各月缴费工资基数之和，Cn-1、Cn-2、…C2013为参保人员退休上一年至2013年相应年度省或市在岗职工年平均工资；N实缴为参保人员实际缴纳养老保险费年限。

王某的实际平均缴费指数计算如下：

(73137.5/63562+76474.56/58197+54110.04/52460+12553.35/47652)/3.08=1.2206

（2）本人平均缴费工资指数=（视同缴费指数×视同缴费年限+实际平均缴费指数×实际缴费年限）÷缴费年限，计算如下：

（1.3796×35+1.2206×3.08）÷38.08=1.3667

（3）过渡性养老金=退休时省或市上年度在岗职工月平均工资×本人视同缴费指数×视同缴费年限×1.3%，已知2016年在岗年平均工资为63562元，因此月平均工资为5296.83元，计算如下：

5296.83×1.3796×35×1.3%=3324.92

解析：参见《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知》（鲁人社发〔2015〕46号）等相关文件。

命题单位：省社会保险事业中心机关事业单位养老保险服务处

1. 张某，1992年7月参军入伍，1998年10月转业到市属某机关单位A参加工作，2015年1月正式调动到市属某财政差额拨款事业单位B参加工作，2016年12月份辞职离开B事业单位，前往市属某企业参加工作。张某参加工作期间各单位为其按时缴纳各类社会保险，所在市财政全额供款机关事业单位职业年金未整体做实，仍采取记账方式缴纳职业年金单位部分。2014、2015、2016年张某职业年金月缴费基数分别为4000元、5000元、6000元。请问：

1、A机关单位为张某缴纳职业年金至2014年12月，于2014年12月当月为其办理职业年金记实业务，需记实的本金和利息分别是多少？

2、在题目1条件的基础上，B事业单位为张某缴纳职业年金至2015年12月份，2019年底该市社保中心与市财政统一结算了职业年金投资运营前记账利息。在本次结算中，张某涉及的记账利息是多少？

3、如张某2014年9月工资收入包含的个人缴费工资基数项目合计为5000元，补记金额是多少？

答案：（1）答案为本金960元，利息8元。张某的每月单位缴费记账金额为4000\*0.08=320元，需记实的本金为320\*3=960元。按照《关于转发人社厅发〔2019〕3号文件做好职业年金启动投资运营前个人账户记账利率和投资收益率有关事项的通知》（鲁人社办发〔2019〕8号）规定，2014年10月1日至2018年12月31日期间的职业年金个人账户记账利率为5%。另外，按照《关于印发山东省职业年金经办规程（暂行）的通知》（鲁人社字〔2021〕11号）规定，用人单位办理职业年金记实时，个人账户记账管理部分累计储存额的确认时间截至出具记实通知的当月。按照职业年金投资运营前月计息、年复利的计算方式，2014年10月缴费的利息为320\*0.05/12\*3=4元，11月和12月的分别计算得2.67元、1.33元，合计利息为8元。

（2）答案为2821.14元。按照张某缴费基数计算，其2014年、2015年、2016年的缴费金额分别为1440元（单位960，个人480）、7200元（单位4800、个人2400）、8640元（单位5760、个人2880）。当年利息计算方式参考第(1)问解析，得出2014年当年单位和个人部分计息总额为12元，截至2014年底，单位部分滚存额为968元，个人部分滚存额为484元。同理可得2015年当年单位和个人部分计息总额为195元，同时，上年度滚存额在2015年度计息金额为72.6元，截至2015年底，单位部分滚存额为5946.4元，个人部分滚存额为2973.2元。2016年当年单位和个人部分计息总额为234元，上年度滚存额在2016年度计息金额为445.98元，截至2016年底，单位部分滚存额为12159.72元，个人部分滚存额为6079.86元。除此之外，上述滚存额还需计息到2018年12月31日，2017年和2018年的计息总额分别计算得911.98元，957.58元。综上，张某的职业年金投资运营前记账利息总额为12+195+72.6+234+445.98+911.98+957.58=2829.14元，除去已经在机关单位A记实的8元记账利息，此次清算涉及的记账利息为。

（3）答案为122472元。首先需确定该人员的补记年限，按照人社部养老保险司《关于职业年金补记有关问题处理办法的复函》要求，在军队服役情形暂按不予补记把握。因此，张某的补记年限为1998年10月至2014年9月，共计192个月。然后确定计息截至时间为其离开机关事业单位的时间，为2015年12月。最后，计算补记金额为5000\*0.12\*192\*1.0125\*1.05=122472元。

解析：参见《关于转发人社厅发〔2019〕3号文件做好职业年金启动投资运营前个人账户记账利率和投资收益率有关事项的通知》（鲁人社办发〔2019〕8号）规定，2014年10月1日至2018年12月31日期间的职业年金个人账户记账利率为5%。另外，按照《关于印发山东省职业年金经办规程（暂行）的通知》（鲁人社字〔2021〕11号）《关于职业年金补记有关问题处理办法的复函》等相关文件。

命题单位：省社会保险事业中心居民养老保险服务处

1. 某县于2012年1月实施城镇居民基本养老保险制度。该县居民张某，1959年1月出生，2012年参加城镇居民基本养老保险，2012年-2015年．2017年-2018年按规定缴纳居民养老保险费，2016年因个人原因未缴纳居民养老保险费。2019年3月，张某补缴了2016年居民养老保险费。问：张某应于何时享受居民养老保险待遇？

答案： 张某应于2019年4月享受居民养老保险待遇。

该县实施城镇居民养老保险制度时，张某不满60周岁且45周岁以上，应按年缴费，累计缴费年限不少于实际年龄到60周岁的剩余年数。

2019年1月，张某因2016年未缴纳居民养老保险费，不符合待遇领取条件。

2019年3月，张某补缴2016年居民养老保险费后，符合待遇领取条件。居民养老保险参保人员从符合待遇领取条件的次月起开始享受居民养老保险待遇，因此张某应于2019年4月享受居民养老保险待遇。

解析：

《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定，“年满60周岁、按规定参保、未享受国家规定的其他养老保险待遇的居民，可以按月领取养老金；45周岁以上(不含45周岁)的，应按年缴费，累计缴费年限不少于实际年龄到60周岁的剩余年数，允许补缴，但补缴后累计缴费年限不得超过15年；45周岁以下（含45周岁的），应按年缴费，累计缴费年限不少于15年”。

《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅国家税务总局山东省税务局国家税务总局青岛市税务局关于进一步规范居民基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社发〔2023〕19号），“新农保或城居保制度实施时不满60周岁的人员，达到待遇享受年龄时，缴费年限低于待遇享受规定年限需要补缴的，自补缴费用到账的次月起计发待遇，之前待遇不予补发。”

命题单位：省社会保险事业中心个人账户管理处、企业养老保险服务处

1. 王某，女，经人社部门审核，其档案出生日期为1967年5月，1985年5月被临沂市印染厂招收为计划内临时工，1989年4月在同单位转招为合同制职工，2000年12月与原单位协议解除劳动合同（并未领取失业金），之后未缴纳社会保险费。

（1）若该同志想要补缴临时工期间的养老保险费，请从补缴政策依据．补缴基数等方面向该职工作出解释。

（2）若该同志2017年5月达到法定退休年龄，且协议解除劳动合同之前不存在欠缴养老保险费情况，其缴费年限如何认定？养老金如何计算？

答案：（1）按照《关于企业原临时性用工基本养老保险费缴纳有关问题的通知》（鲁劳社函〔2006〕121号）规定，“企业原招用的计划内临时工和其他形式用工，转招为劳动合同制工人的，其转招以前按规定计算为连续工龄的年限，尚未按我省有关规定补缴养老保险费的，仍可按规定补缴。补缴时以合同制职工本人首次缴费的缴费基数．单位和个人缴费比例，分别计算单位和个人的缴费本金，同时加收利息。”因此，您1985年5月至1989年3月可按鲁劳社函〔2006〕121号文补缴，补缴基数为“本人首次缴费的缴费基数”。

参考文件：《关于企业原临时性用工基本养老保险费缴纳有关问题的通知》（鲁劳社函〔2006〕121号）

（2）该同志缴费年限认定为15年8个月（1985年5月至2000年12月）。以本人各年度缴费工资．缴费年限和待遇领取地对应的各年度在岗职工平均工资计算其基本养老金，但对于该同志2001年1月至2010年12月31日中断缴费年度的指数要按照0．4计算。

参考文件：《关于企业职工中断缴纳基本养老保险费期间指数计算问题的批复》（鲁人社字〔2012〕107号）“从2011年１月１日起，对于2010年12月31日前中断缴纳基本养老保险费累计五年以上的企业职工，其中断缴费年度的指数按照0．4计算。”

《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》（国发〔2009〕66号）第七条　参保人员转移接续基本养老保险关系后，符合待遇领取条件的，按照《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）的规定，以本人各年度缴费工资．缴费年限和待遇领取地对应的各年度在岗职工平均工资计算其基本养老金。

解析：（1）参考文件：《关于企业原临时性用工基本养老保险费缴纳有关问题的通知》（鲁劳社函〔2006〕121号）。

（2）参考文件：《关于企业职工中断缴纳基本养老保险费期间指数计算问题的批复》（鲁人社字〔2012〕107号）“从2011年１月１日起，对于2010年12月31日前中断缴纳基本养老保险费累计五年以上的企业职工，其中断缴费年度的指数按照0．4计算”。《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》（国发〔2009〕66号）第七条　参保人员转移接续基本养老保险关系后，符合待遇领取条件的，按照《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）的规定，以本人各年度缴费工资．缴费年限和待遇领取地对应的各年度在岗职工平均工资计算其基本养老金。

命题单位：省社会保险事业中心稽核风控处

1. 2016年至2017年，W县Y乡社会保险服务中心主任蒋某文未将村协办员收缴的农村养老保险费现金共计86．7万元上交县级经办机构入账，据为己有并用于个人赌博，并向参保人开具伪造的非正规社保缴费凭据。2018年，下辖村支书核对农保缴费公示名单时发现未公示已缴费村民参保信息导致案发。蒋某文被开除党籍．开除公职，司法机关依法追究其刑事责任。

（1）该案件发生的原因有哪些？

（2）防范此类案件发生的措施有哪些？

答案：（1）一是采用现金形式收缴居民养老保险费，现金管理不规范，入账不及时，缺乏内控制衡机制。

二是参保信息公示滞后，参保人员查询个人缴费情况不方便。

三是使用非正规社保缴费凭据，管理失控。

（2）一是加强信息系统应用，与银行系统联通，实行银行代扣代缴养老保险费。

二是取消现金业务，确需使用现金的，要建立配套风控机制，如多人复核．明确入账时间等。

三是加强社保缴费票据管理，如多人签发票据等。

四是及时告知参保缴费结果．入账情况（如APP推送消息等），方便监督。

五是加强队伍建设，加大廉政教育力度。

六是加大宣传力度，使参保人熟悉办事流程．凭证样式等规定，提高监督能力。

解析：参考《关于加强社会保险基金管理风险防控工作的意见》（人社部发〔2018〕43号）有关规定。

命题单位：省社会保险事业中心工伤保险服务处

1. 2017年10月27日，某单位职工张某在参加单位举办的“2017年职工运动会”60米托球跑比赛时，不慎摔倒，致身体多处受伤，随后到医院急诊科就诊。医疗机构诊断为:右肘部外伤．右髋部外伤．双膝外伤．多处皮肤擦伤。2018年6月29日，张某提出工伤认定申请后，经审查，张某受到的事故伤害，符合《工伤保险条例》相关规定，予以认定为工伤。用人单位向经办机构申报医疗费用，费用包括2017年10月27日至2017年11月6日的住院费用及2018年6月30日．2018年8月15日．2018年12月10日的门诊费用，发现发票缺少相关明细单，而且门诊病历中提到“右肩部肩袖损伤”，治疗包括肩关节磁共振检查的费用。根据以上情形，请分析如何处理。

答案：1．职工发生事故伤害，所在单位应当自事故伤害发生之日起30日内提出工伤认定申请，张某所在单位未在规定时间内提出申请，故2017年10月27日-2017年11月6日的住院费用不予支付2018年6月29日张某提出工伤认定申请，故2018年6月30日．2018年8月15日．2018年12月10日的门诊费用予以支付

2．提供发票应附具体费用明细，缺少的应补全3．治疗肩关节磁共振检查的费用不属于治疗工伤部位的费用，所以不予支付。

解析：

1．根据《工伤保险条例》第十七条：“用人单位未在规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。”

2．根据《人力资源社会保障部办公厅关于印发工伤保险经办规程的通知》（人社厅发〔2022〕24号）第五十八条：“未实现联网结算的，由用人单位或工伤职工向经办机构提供医疗机构的收费票据、费用清单、诊断证明、病历资料等，申报医疗费。”第五十九条：“经办机构审核医疗费的内容主要包括：（一）各项用药、检查、治疗是否与工伤部位、职业病病情相符；（二）是否符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的规定。”

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 2021年某省公布的退休人员基本养老金调整方案为：

定额调整，企业和机关事业单位每名退休人员都按照65元/月标准增加基本养老金；挂钩调整，将本人缴费年限进行分段，对15年（含）以下的部分，每满1年，月增加1元;16年以上至25年的部分，每满1年，月增加1.3元;26年以上至35年的部分，每满1年，月增加1.6元;36年以上至45年的部分，每满1年，月增加1.9元;46年以上的部分，每满1年，月增加2.2元；同时按照上年度本人基本养老金的1.5%增加基本养老金。高龄倾斜，在2020年12月31日前年满70-79周岁以上老人，每人每月再增加40元，80周岁及以上老人每人每月再增加60元。本次调整基本养老金，一律计算到元，总额不足1元的按1元增加。

王大爷是一名企业退休人员，2018年69岁，每月基本养老金为3000元，累计缴费年限为37年，按照上述调整方案，请问王大爷2021年调整增加养老金为多少元？苏大妈是一名机关事业单位退休人员，她的年龄、养老金、缴费年限与王大爷都相同，他们调整增加的养老金相同吗？

答案：国家政策规定，调整退休人员基本养老金采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法,并实现企业和机关事业单位退休人员调整办法统一。

定额调整增加额=65元；

挂钩调整：与缴费年限挂钩调整增加额=1元/年×15年+1.3元/年×10年+1.6元/年×10年+1.9元/年×2年=47.8元；

与本人养老金挂钩增加额=3000元×1.5%=45元。

高龄倾斜：70-79岁之间每月增加40元

合计，王大爷本次调整养老金每月增加额=65元+47.8元+45元+40元=198元。

按照规定企业和机关事业单位执行统一的调整办法，苏大妈年龄、养老金、缴费年限等各种条件与王大爷都全部相同的情况下，调整增加的养老金是相同的。

解析：同上。

命题单位：省社会保险事业中心企业养老保险服务处

1. 张三2008年1月至2012年12月在A公司就业并参加失业保险，2013年1月因个人原因从公司主动辞职。八个月后，张三在B公司重新就业并参加失业保险，并于2019年1月因合同到期再次失业。请问：

（1）张三在A公司失业后，是否可以申领失业保险金？请说明理由。

（2）张三在B公司失业后，是否可以申领失业保险金？请说明理由。

（3）张三领取失业保险金期限是多久？请说明理由。

答案：（1）张三在A公司失业后，不能申领失业保险金。根据《失业保险条例》第十四条，具备下列条件的失业人员，可以享受失业保险待遇：（一）已参加失业保险，所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的；（二）非本人意愿中断就业的；（三）已按规定办理失业登记，并有求职要求的。张三在A公司因个人原因主动辞职，不符合“非本人意愿中断就业的”的申领条件。

（2）张三在B公司失业后，能申取失业保险金。因张三在B公司是因劳动合同到期终止劳动关系失业的，且符合其他领取失业保险金申领条件，因此，可以申领失业保险金。

（3）享受期限是24个月。《社会保险法》第四十六条规定，失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满一年不足五年的，领取失业保险金的期限最长为十二个月；累计缴费满五年不足十年的，领取失业保险金的期限最长为十八个月；累计缴费十年以上的，领取失业保险金的期限最长为二十四个月。重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，最长不超过二十四个月。因此张三在A公司缴纳失业保险金的期限为4年，在B公司缴纳失业保险金的期限为6年，合并计算为10年。累计缴费10年以上的，失业保险金领取期限最长为24个月。因此，张三可享受最长24个月的失业保险金。

解析：根据《社会保险法》第四十六条和《失业保险条例》第十四条规定。

（三）人才人事

命题单位：人才开发处

1. A作为博士后研究人员，已在博士后创新实践基地完成办理进站手续。在站期间所在基地升级为博士后科研工作站，A是否可以申请享受博士后在站生活补助。

答案：不可以。博士后创新实践基地依托省内外博士后科研流动站招收博士后研究人员，由合作招收的博士后科研流动站办理进站手续。在站期间基地升级为博士后科研工作站，博士后研究人员进站信息不相应发生变动，不可以申请享受博士后在站生活补助。

解析：根据《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》要求，博士后创新实践基地依托省内外博士后科研流动站招收博士后研究人员，由合作招收的博士后科研流动站办理进站手续。在站期间基地升级为博士后科研工作站，博士后研究人员进站信息不相应发生变动，不可以申请享受博士后在站生活补助。

命题单位：人才开发处

1. 博士后A首次在站期间博士后生活补助享受未满三年，试问A在进入第二站后是否可以继续申领。

答案：博士后在站生活补助最长补助3年，进入第二站且符合相应条件的可以继续申领，首次入站和进入第二站间隔不得超过12个月。只要不超过最多3年共15万的补助标准即可。

解析：根据《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》要求，博士后在站生活补助最长补助3年，进入第二站且符合相应条件的可以继续申领，首次入站和进入第二站间隔不得超过12个月。只要不超过最多3年共15万的补助标准即可。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 张X，女，某市妇幼保健院主治医师，在职期间利用超声技术为他人进行非医学需要的胎儿性别鉴定，2015年3月11日被查获。医院2016年2月25日作出《关于给张X开除处分的决定》，本决定自2015年3月11日起生效。问：医院作出的处分是否有问题？

答案：1．事业单位作出开除处分，权限不够。

2．处分追溯至2015年3月，既不符合规定、不严谨，也会给处分执行带来麻烦。

解析：《事业单位工作人员处分规定》第五条明确，处分决定自作出之日起生效，处分期自处分决定生效之日起计算。第二十四条明确，开除处分由事业单位主管部门决定，并报同级事业单位人事综合管理部门备案。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 赵XX，2020年博士毕业，9月30日通过公开招聘成为某高校的事业编正式职工，聘期4年，该高校确定其试用期6个月，至2021年3月30日，公开招聘时公布的岗位为中级岗位。2021年3月31日，赵某如期转正，该高校以试用期间表现突出，转正定为专业技术七级岗位（副高级）。问：该高校的上述做法是否有问题？

答案：1.该高校试用期确定不符合规定；

　　　2.转正定级时定为副高不符合规定。

解析：根据《事业单位人事管理条例》第十三条规定：初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同，合同期间3年以上的，试用期为12个月。按照岗位管理有关规定，公布中级岗位，符合条件人员试用期合格后，应按照所公布的岗位确定岗位等级（中级）。

命题单位：省人事考试中心

1. 在2023年度一级建造师第一个科目开始考试前，张某拒不接受监考人员对其查验身份证件，且拒绝接受入场金属探测仪安全检查，监考人员对其进行合理解释和教育引导，但考生升级为对工作人员进行辱骂、威胁，扬言不让其参加考试将要采取暴力报复，且故意卖惨，煽动其余考生情绪，意图引起公共影响事件，严重影响了其他考生入场秩序，导致场面混乱。请结合以上案例，阐述此次事件中的违纪违规行为，以及处理依据文件和处理结果。

答案：在一级建造师考试过程中，案例中包含多项违纪行为：“故意扰乱考点、考场等考试工作场所秩序”“拒绝、妨碍考试工作人员履行管理职责”“威胁、侮辱、诽谤、诬陷工作人员或者其他应试人员”，处理依据文件是《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》，处理结果应是：终止其继续参加考试，并责令离开考场；情节严重的，按照《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》第七条、第八条的规定处理；违反《中华人民共和国治安管理处罚法》等法律法规的，交由公安机关依法处理；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第九条，应试人员应当自觉维护考试工作场所秩序，服从考试工作人员管理，有下列行为之一的，终止其继续参加考试，并责令离开考场；情节严重的，按照本规定第七条、第八条的规定处理；违反《中华人民共和国治安管理处罚法》等法律法规的，交由公安机关依法处理；构成犯罪的，依法追究刑事责任：

（一）故意扰乱考点、考场等考试工作场所秩序的；

（二）拒绝、妨碍考试工作人员履行管理职责的；

（三）威胁、侮辱、诽谤、诬陷工作人员或者其他应试人员的；

（四）其他扰乱考试管理秩序的行为。

命题单位：省人事考试中心

1. 在2023年度新闻记者职业资格考试过程中，考生董某，女，于第一个科目开考后半个小时左右，将藏于鞋内的手机取出，拍摄试题传于群名为“考试互助帮”微信群，而后群内其他成员将答案反馈群中；另一名考生刘某，男，于第一个科目开考后一个小时左右，将藏于外套内袋的手机取出，拍摄试题传于群名为“考试互助帮”微信群，而后群内其他成员将答案反馈群中，刘某将答案抄写到答题卡上；董某和刘某均在“考试一家亲”微信群。请结合以上案例，阐述此次事件中的违纪违规行为，以及处理依据文件和处理结果。

答案：在新闻记者职业资格考试过程中，案例中包含多项违纪行为：“使用禁止带入考场的通讯工具”“传播考试试题及答案”“串通作弊、参与有组织作弊”，处理依据文件是《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》，处理结果应是：应试人员在考试过程中有特别严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，长期记录。

解析：《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第八条，应试人员在考试过程中有下列特别严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，长期记录：

（一）串通作弊或者参与有组织作弊的；

（二）代替他人或者让他人代替自己参加考试的；

（三）其他情节特别严重、影响恶劣的违纪违规行为。

（四）未按规定填写（填涂）、录入本人或者考试相关信息，以及在规定以外的位置标注本人信息或者其他特殊标记的；

（五）故意损坏本人试卷、答题卡（答题纸）等考场配发材料或者本人使用的考试机等设施设备的；

（六）在考试开始信号发出前答题的，或者在考试结束信号发出后继续答题的；

（七）其他情节较轻的违规违纪行为。

命题单位：省人事考试中心

1. 某考试成绩复查结果下发后，某市人事考试机构工作人员接到12345热线咨询件，某考生对其成绩复查后的考试成绩仍存在异议，要求查看试卷卷面，工作人员需如何回复？

答案：根据人力资源社会保障部办公厅关于印发《专业技术人员职业资格考试考务工作规程》的通知（人社厅发〔2021〕18号）第八章第三十七条规定：复查后的成绩为最终成绩。工作人员不得向应试人员或其委托人出示试卷、答卷、标准答案、视频监控等相关材料，法律、法规另有规定的除外。

命题单位：省人事考试中心

1. 2024年卫生专业技术资格考试人机对话考试每批次考前一天14点后，考点人员登录监控系统，查询“数据光盘导入授权码”。系统管理员登录网关切断外网，关闭远程管理软件，在考点人员监督下使用数据光盘导入考场数据。成功后，核对各试室数据是否完整，设置备用管理机，完成测试场。网关连接外网，上传测试情况成功后，封闭考场。请结合以上案例，分析封闭考场前操作是否正确。

答案：根据《2024年度全国卫生专业技术资格人机对话考试系统操作快速指南》“特别提示”：“网关连接外网，上传测试情况成功后，再次断开外网，封闭考场。”案例中，封闭考场前未断开外网连接，故操作不正确。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 小孙毕业于比利时鲁汶大学，获得博士学位，掌握了先进的生产技术。毕业后，综合考虑各方面因素，小孙来到山东创办了企业，但同时面临着经营经验不足，国情省情不了解、人脉圈不大等问题。根据以上描述，小孙可以从山东省留学人才之家的哪些主题活动中获得帮助，这些主题活动包括哪些内容？小孙可以申请哪些留学人员创业支持？

答案：海创山东、海川学堂、海悦联谊。 “海创山东”品牌内容：1.举办留学人员来鲁创业大赛；2.组织“海创山东”路演会；3.组织“海创山东”训练营；4.开展“海创山东”成果宣传。“海川学堂”品牌内容：1.组织国家公派出国留学行前培训；2.组织留学人员学术论坛；3.开展留学人员就业指导；4.开展留学人员国情、省情研修活动。“海悦联谊”品牌内容：1.组织留学人员联谊交流活动；2.组织开展留学人员揭榜领题；3.组织留学专家服务基层活动。可以申请的留学人员创业支持包括申请留学人员来鲁创业启动支持计划支持、报名留学人员来鲁创业大赛、入驻省内留学人员创业园、参加创业导师走进留创园活动。

（四）劳动关系

命题单位：劳动关系处

1. 2023年7月，崔某大学毕业后到某高纤公司的车间工作。2023年8月，某高纤公司与该车间全体人员（含崔某）签订车间承包协议。承包协议约定，崔某等人要遵守某高纤公司的各项规章制度。某高纤公司于2023年8月、9月、10月分别向崔某支付报酬。2023年11月，崔某在工作中受伤，在申请认定工伤的过程中，崔某与某高纤公司就双方是否存在劳动关系产生了争议。请问：崔某与某高纤公司之间是承包关系还是劳动关系？为什么？

参考答案：崔某与某高纤公司之间是劳动关系。

原因如下：①崔某具备劳动者主体资格，某高纤公司具备用工主体资格。②崔某自2023年7月至11月一直在某高纤公司的车间工作，按月领取劳动报酬，并且要遵守某高纤公司的各项规章制度。③崔某所从事的工作是某高纤公司业务的组成部分。根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号），崔某与某高纤公司之间虽然签订的是承包协议，但实际上双方已构成劳动关系。

解析：《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）规定：用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立。（一）用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；（二）用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；（三）劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

命题单位：劳动关系处

1. 张某大学毕业后在济南某软件公司工作，签订了5年的劳动合同，合同期限为2011年1月1日至2015年12月31日；2015年合同到期后又续签了五年劳动合同。2020年12月31日劳动合同到期时，张某要求与公司续签劳动合同，但公司以劳动合同到期为由，与张某终止了劳动合同关系。2020年张某的月工资为1万元。请问，济南某软件公司的做法合法么？为什么？如果不合法，该公司应当向张某支付多少补偿或赔偿？

参考答案：不合法。

张某与济南某软件公司自2011年1月1日起已连续订立了二次固定期限的劳动合同，且张某已在该公司连续工作满十年。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十四条第一款和第三款规定，第二次劳动合同期满后，张某可以要求该公司与其订立无固定期限劳动合同。故该公司与张某终止劳动合同的行为属于违法终止行为。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条以及第八十七条规定，该公司应支付张某违法终止劳动合同赔偿金20万元（计算方法：1万×10×2=20万元）。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第十四条规定，“用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。”

第四十七条规定，“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”

第八十七条规定，“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。”

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. W是一家有着300名职工的大型化工企业，2020年初，在当地政府的要求下，企业必须向50公里外的其他地方整体搬迁。为了维持现有员工团队的稳定性，企业承诺不裁员、职工个人岗位不变、薪酬增加，并为员工提供单位宿舍、班车、交通补贴等福利待遇。但是企业有一名哺乳期女职工表示，孩子小离家远没办法照顾，不同意去新工作地，但是也不同意解除劳动合同关系。企业左右为难，去仲裁委员会咨询政策。如果你是接待人员，此案你将如何给出建议？请简要阐述你的理由。

答案：这种情况应认定为“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化”。按照《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。但是本案劳动者是一名哺乳期女职工，哺乳期是受法律保护期间，即使她不接受新的工作岗位，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条规定，用人单位也不能依据第四十条规定解除劳动合同。可以建议与这名女职工协商解除劳动合同，或者安排女职工待岗直至哺乳期满后，再依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定解除劳动合同。女职工待岗期间，企业应当按照原工作地点停工停产的情形，按照法律规定支付相应的工资或生活费。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四十条　有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十二条　劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 2017年6月1日，孙某进入B公司上班（B公司是A公司的子公司）, 在B公司从事财务工作。工作期间，孙某重复申请付款，造成金额错误后孙某又因没有与客户按时结算被客户投诉。2018年1月，B公司依据A公司的规章制度，以严重违反规章制度（规章制度在A公司已履行过民主程序）为由，对孙某作出解除劳动合同的决定。孙某认为该规章制度系A公司制定，且从未在B公司公示或者告知过孙某，不能直接依据该规章制度对其作出解除劳动合同的决定。而且孙某认为双方未签订书面劳动合同，遂申请仲裁，请求裁决B公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。问：B公司能否直接依据A公司的规章制度对孙某作出解除劳动合同的决定？

答案：母公司与子公司均是独立的法人，依法各自独立承担民事责任。基于劳动合同的相对性，子公司劳动者的用人单位是子公司而非母公司。因此，母公司制定的规章制度并不当然对子公司的员工具有约束力。因此本案B公司不能直接依据A公司的规章制度对孙某作出解除劳动合同的决定。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四条　用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。……用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 小王于2013年1月1日进入某超市工作，入职后，某超市让小王与劳务派遣A公司签订劳动合同，合同期限为2013.1.1-2014.12.31，由劳务派遣A公司派遣至某超市工作。劳动合同到期后，2015.1.1，某超市让小王与劳务派遣B公司签订劳动合同，合同期限为2015.1.1-2016.12.31。2017.1.1，某超市继续让小王与劳务派遣C公司签订劳动合同，合同期限为2017.1.1-2018.12.31。小王从2013年1月1日入职后，一直在某超市从事整理货架及仓库工作，月工资为5000元。2018年11月20日，劳务派遣C公司向小王发出告知书，载明双方劳动合同于2018年12月31日到期，到期后不再续签。小王很生气，找某超市，某超市也告知合同到期后，不再使用小王继续用工。小王遂申请仲裁，请求裁决某超市支付6年经济补偿。问：小王作为申请人，某超市能否作为被申请人？小王能得到多少经济补偿？请简要阐述你的理由。

答案：某超市可以作为被申请人。小王实际为某超市招用，但某超市却先后通过ABC三个劳务派遣公司与小王签订劳动合同，将其派遣至某超市从事岗位、地点均无任何变化的工作，某超市的这种做法是规避用人单位法律责任的逆向派遣行为，因小王的仲裁请求为要求某超市支付经济补偿，对该主张应予支持。金额为5000\*6=3万元。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条　经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 钱某于2017年1月1日起进入A公司工作，双方签订了三年的劳动合同，合同期限至2019年12月31日。2018年8月1日，钱某向A公司递交辞职申请，公司同意并跟钱某交接工作。8月3日，钱某去医院检查发现个人患病，于是跟A公司提出继续工作的要求，公司认为钱某的辞职行为已经发生法律效力，当场拒绝并于8月4日为其办理了离职手续。钱某认为，依据劳动合同法第三十七条规定，提前三十日以书面形式通知单位，可以解除劳动合同，双方的劳动合同应于9月1日解除，在解除前，自己有反悔的权利。请问，本案钱某递交辞职申请，A公司同意后，钱某能否反悔？请阐述你的理由。

答案：辞职权是指劳动者享有的法律规定的单方解除与用人单位劳动关系的权利。《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。”该条规定除时间条件外，在没有其他任何实体条件的情况下，劳动者由于主、客观原因，只要不愿在该用人单位继续工作，即可行使辞职的权利。辞职为单方解除权，不以对方同意为前提。钱某向A公司提交辞职申请行为的法律性质为行使该单方解除权，系预告解除。一旦辞职报告送达至用人单位后，钱某就不能再反悔收回辞职申请。

解析：《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条　劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。第三十八条　用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 小张名校毕业后进入某高校工作，双方签订了事业单位聘用合同，聘用合同期限为2016年9月1日至2019年9月1日。2019年7月20日，小张向高校递交辞职报告，告知聘用合同到期后，不再续签事业单位聘用合同。高校以S科研项目未结束为由，不同意小张辞职。据查，S科研项目，小张作为项目负责人，项目执行年限为2017年1月1日至2020年1月1日，不是国家或者地方重点项目。2019年9月1日，小张在项目未完成的情况下，离开某高校去了其他地方工作，并要求高校及时办理人事关系和档案转移手续。高校认为双方人事关系依然存续。小张遂申请仲裁，要求确认双方人事关系于2019年9月1日终止，并及时为其办理人事档案、社会保险关系等转移手续。如果你是本案仲裁员，此案你将如何裁决？请简要阐述你的理由。

答案：《事业单位人事管理条例》第十九条规定，自聘用合同依法解除、终止之日起，事业单位与被解除、终止聘用合同人员的人事关系终止。本案中，虽然小张尚未完成案中提及的科研项目，但该项目不是国家或者地方重点项目，不属于聘用合同期限依法顺延的情形，双方也没有在聘用合同到期后续签聘用合同；加上本案也不存在其他聘用合同不得终止或合同期限依法顺延等规定情形。因此，本案双方的聘用合同于2019年9月1日到期终止，双方人事关系也于同日终止，高校应及时为小张办理人事档案、社会保险关系等转移手续。

解析：《事业单位人事管理条例》　第十九条　自聘用合同依法解除、终止之日起，事业单位与被解除、终止聘用合同人员的人事关系终止。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 赵某2021年2月1日入职某网络公司，任职软件工程师，双方订立了2年期限的劳动合同，约定赵某月工资为2万元。此外，双方订立了《保密及竞业限制协议》。在该协议中，双方约定，赵某在工作期间及离职后，应当保守其所知悉的某网络公司的商业秘密，且在离职后2年内，不得到生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作或提供劳务等，但是未约定支付竞业限制的经济补偿。2023年1月31日劳动合同到期后，网络公司在支付给赵某终止劳动合同经济补偿后，与其终止了劳动关系。2024年1月，赵某向仲裁委提起仲裁申请，要求网络公司支付2023年2月至2023年12月的竞业限制经济补偿。经庭审查明，赵某确实履行了竞业限制义务。问：网络公司是否需要向赵某支付经济补偿？如需支付，应当按照什么标准？请简要阐述理由。

答案：网络公司需要向赵某支付经济补偿。用人单位与劳动者在竞业限制协议中只约定劳动者履行竞业限制义务而未约定支付竞业限制经济补偿，并不意味该竞业限制协议当然无效。根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十六条规定，当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30%按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。因此，在赵某确实履行竞业限制义务情形下，网络公司需要向赵某支付经济补偿，补偿标准为以劳动合同终止前赵某月工资2万元的30%即6000元按月支付。

解析：《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十六条第一款 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30%按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 22．2010年3月25日，丁某到某市劳动保障监察机构投诉该市某电梯服务有限公司违反最低工资标准。经调查，查明以下事实：一是该电梯公司是从事电梯维修保养的私营企业，共有职工18人二是丁某2009年8月进入单位工作，订立了两年期劳动合同，入职时公司规定包吃住，不在单位吃住的，每月发放伙食补贴和交通补贴400元，前两个月为试用期，工资900元，试用期满工资1100元。今日，丁某向公司提出：该市最低工资标准从2月1日起已经从960元调整至1210元，他的工资该增加了。公司却答复说，除了工资1100元之外，丁某已经享受了公司包吃住待遇，相当于每月发放伙食补贴和上下班交通费补贴400元，公司还实行夜班津贴制度，每人每月都在100元以上，并且试用期满后，每季度会根据效益和个人业绩发奖金，奖金最少的也不低于900元，平均每月也有300元，所以他的实际工资应该在1900元以上，因此拒绝增加工资。丁某发现2月份工资仍按1100元标准发放后，遂投诉。问：劳动保障监察机构应该如何处理？理由是什么？

答案：劳动保障监察机构应责令用人单位向丁某补足低于最低工资标准部分的差额部分：一是2009年8月和9月试用期内差额，为（960－900）元×2个月=120元；二是2010年2月份低于最低工资标准差额，为（1210-1100）元×1人=110元。

理由是：一．《劳动法》第四十八条第一款规定：“国家实行最低工资保障制度”；第二款规定：“用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准”；第五十条规定：“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人”；《最低工资规定》第十二条第一款规定：“在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后，不得低于当地最低工资标准：(一)延长工作时间工资；(二)中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；(三)法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等”。

该案例中，用人单位2010年2月按1100元标准支付工资给丁某，低于当地最低工资标准。用人单位的观点不成立，理由如下：一是包吃住并非货币性收入，不属于工资；二是确定是否低于最低工资标准时，应剔除夜班津贴；三是用人单位每月支付工资均不得低于最低工资标准，本案中奖金是按季度发放的，将奖金平摊到每月弥补低于最低工资标准的部分，这种做法法律上不予认可。

二．《劳动合同法》第二十条规定：“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准”。该案例中，丁某的试用期为2009年8月和9月，根据上述规定，试用期工资不得低于最低工资标准。当时最低工资标准为960元，但用人单位只支付了900元。

解析：参见《劳动法》《最低工资规定》《劳动合同法》相关规定。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 李某于2006年4月18日进入某物流有限公司担任部门经理，双方签订的合同最后的终止期限是2009年4月，约定工资为每月10000元，2007年4月起调整为每月12000元年终双月薪。李某在任职期间遵纪守法，对自己的本职工作更是认真负责。2007年11月15日，某物流有限公司突然向李某提出书面辞退并拒付经济补偿，理由是2007年7月至9月期间，李某签字批准的报销费用中的大部分为假发票。双方因此产生分歧。

李某认为：其下属员工产生费用填写报销单交给自己签字后，须交财务审核，若财务审核时发现问题会通过电子邮件直接和报销人进行核实且作为部门经理的她没有能力辨别发票真假，对员工申请报销的项目是否属于报销范围也不知晓，故认为单位对其的辞退属于无故解除劳动关系，因而投诉，要求单位支付解除劳动合同的经济补偿金24370．38元并加付50%的额外经济补偿金12185．19元另外某物流有限公司没有提前三十日书面通知解除劳动合同，应支付1个月的代通知金即12185．19元。

某物流有限公司认为，李某的行为已严重违反了某物流有限公司的报销制度及相关规章制度，属于严重违纪，因而有权立即解除其劳动合同并拒付任何经济补偿。问：该单位做法是否合理？劳动保障监察机构应如何处理？理由是什么？

答案：该单位做法不合理，劳动保障监察机构应该责令用人单位支付李某经济补偿金。

《劳动合同法》第四条第一款规定，用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利．履行劳动义务。第二款规定，用人单位在制定．修改或者决定有关劳动报酬．工作时间．休息休假．劳动安全卫生．保险福利．职工培训．劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。第四款规定，用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

本案中，用人单位虽然提供了员工手册中关于设计费用与报销的不诚实行为属于严重违纪行为的规定，但是没有提供出对财务报销范围的规定以及报销程序方面的规章制度。李某作为部门经理，并不具备一般专业财务人员对发票真伪进行鉴别的能力，其下属员工申请报销批用的项目是否属于报销范围并不知晓，也不为下属员工报销进行审批。因此，仅凭员工手册不能证明李某存在未正常履行自己工作职责的行为，更不能证明其严重违反公司的财务及相关规章制度。

物流公司解除与李某的劳动合同没有事实依据，劳动保障监察机构应当责令用人单位按照《劳动合同法》及相关规定向李某支付解除劳动合同的经济补偿金。

解析：参见《劳动合同法》相关规定。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 刘某从1995年在A企业工作。从2000年起，由于经营不善，A企业资金短缺，但没有停工．停产．歇业。从2001年开始，刘某外出自谋职业，A企业每月给刘某发放200元维持生活，并为刘某缴纳社会保险费（个人部分也由A企业缴纳），停发住房补贴。经了解，A企业与刘某双方均承认劳动关系存续。期间，刘某没有在A企业上班。2013年12月9日，刘某到劳动保障监察机构投诉，要求A企业按照当地最低工资标准支付2001年至2013年克扣的工资以及住房补贴。问：劳动保障监察机构应否支持刘某诉求？理由是什么？

答案：劳动保障监察机构不应支持刘某诉求。

《最低工资规定》第三条第一款规定，“本规定所称最低工资标准，是指劳动者在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。”第二款规定：“本规定所称正常劳动，是指劳动者按依法签订的劳动合同，在法定工作时间或劳动合同约定的时间内从事的劳动。……”《山东省企业工资支付规定》第四十九条规定：“正常劳动，是指劳动者按照劳动合同的约定，在法定工作时间内从事的劳动”。通过以上规定看出，支付最低工资．支付工资的前提条件是劳动者提供正常劳动。

本案中刘某由于企业效益不好，外出自谋职业，没有上班，没有为企业付出正常劳动，因此工资诉求不应支持住房补贴属于企业福利性质，是企业自主支配权利，不属于工资内容，不应支持。故，劳动保障监察机构应根据《关于劳动保障监察案件撤销立案事项的通知》第（一）项“违法事实不能成立”规定，对刘某诉求予以撤销立案。

解析：参见《最低工资规定》《山东省企业工资支付规定》《关于劳动保障监察案件撤销立案事项的通知》相关规定。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 2018年1月2日，曹某向劳动保障监察机构投诉称，其于2010年1月1日入职某信息网络有限公司工作，工作八年，连续签订两份劳动合同，第一份劳动合同期限为2010年1月1日至2012年12月31日，第二份劳动合同期限为2013年1月1日至2017年12月31日。第二份劳动合同到期前，其向该公司提出订立无固定期限劳动合同，在没有不胜任工作或严重违反规章制度等情形的前提下，该公司坚持不与其订立无固定期限劳动合同，向其出具了终止劳动合同通知书，强行与其终止了劳动关系。因此，要求该公司向其支付违法终止劳动合同赔偿金。该公司认为，双方第二份劳动合同于2017年12月31日到期，公司与曹某终止劳动合同符合《劳动合同法》关于到期终止劳动合同的情形，不应支付赔偿金，只同意支付曹某经济补偿金。经调查，曹某终止劳动劳动合同前十二个月平均工资为3239．3元。问：劳动保障监察机构应如何处理？理由是什么？

答案：劳动保障监察机构应责令用人单位按照经济补偿金的二倍支付投诉人赔偿金。

《劳动合同法》第十四条第二款第（三）项对无固定期限劳动合同的强制性订立作出了明确规定：“……有下列情形一致，劳动者提出或者同意续订．订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。……（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项．第二项规定的情形，续订劳动合同的”，该条款确定了劳动关系的强制性延续，用人单位不得随意终止。劳动者只要符合以下条件：第一，此前曾订立两次固定期限劳动合同第二，两次固定期限劳动合同时连续的，不间断的第三，劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项．第二项规定的情形第四，劳动者提出或者同意续订劳动合同，用人单位便失去了选择是否订立劳动合同以及订立何种期限劳动合同的选择权及主动权，必须与劳动者订立无固定期限劳动合同。如果用人单位坚持不与劳动者订立无固定期限劳动合同，则属于违法终止劳动合同的情形。

本案中，曹某先后与该公司连续签订了两次固定期限劳动合同，且没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项．第二项规定的情形，并于第二份劳动合同到期前，向该公司提出了订立无固定期限劳动合同的请求，完全符合《劳动合同法》第十四条第二款第（三）项的要件要求，而该公司执意不再续签劳动合同，强行终止劳动关系，构成了违法终止劳动合同。因此，按照《劳动合同法》第八十七条规定，该单位应该按照经济补偿标准的二倍向曹某支付赔偿金51828．8元，具体计算方式为3239．3（元）×8（个月）×2（倍）=51828．8元。

解析：参见《劳动合同法》相关规定。

命题单位：劳动监察处、省人力资源社会保障厅执法监察局

1. 2013年9月2日，王某向劳动保障监察机构投诉称，他是A企业职工，A企业没有为其发放独生子女补贴。要求劳动保障监察机构责令A单位按每月5元标准，向其发放2008年1月至2013年8月期间的独生子女补贴。经立案调查，A企业与王某存在劳动关系，2008年之前一直发放独生子女补贴，是随工资一起发放的。劳动者也提供了工资条。但由于企业经济效益不好，2008年之后一直没有发放。问：劳动保障监察机构应如何处理？理由是什么？

答案：劳动保障监察机构应对王某诉求作撤销立案处理。

理由是：其一，《人口与计划生育法》．《山东省人口与计划生育条例》规定，独生子女费是奖励性质的；其二，独生子女补贴虽然在操作形式上，是随工资一起发放，但《关于工资总额组成的规定》第十一条第十四项规定，计划生育独生子女补贴不属于工资总额内容；其三，虽然《劳动保障监察条例》第十一条第九项是兜底性条款，但仍应坚持“法无授权不可为”原则，《人口与计划生育法》．《山东省人口与计划生育条例》并没有授权或规定劳动保障监察机构处理。因此，独生子女费不属于劳动保障监察范围。

故，劳动保障监察机构应根据《关于劳动保障监察案件撤销立案事项的通知》第（五）项“不属于劳动保障部门监察职权范围”规定，对王某诉求予以撤销立案。

解析：参见《人口与计划生育法》《山东省人口与计划生育条例》《关于工资总额组成的规定》《劳动保障监察条例》《关于劳动保障监察案件撤销立案事项的通知》相关规定。