（一）党建理论知识

命题单位：机关党委

1. 随着马克思主义同中国工人运动的结合日益紧密、建立统一的中国共产党的条件日益成熟。在共产国际代表的促进下，中共一大于（ ）在上海召开。

A．1921年6月20日 B．1921年7月1日

C．1921年7月23日 D．1921年7月30日

**答案：**C

**解析：**见《中国共产党简史》

命题单位：机关党委

1. 1921年7月23日，党的一大在上海开幕。后因代表们的活动受到监视，大会转移到浙江（ ）继续召开。党的一大的召开宣告中国共产党正式成立。

A．杭州西湖 B．嘉兴南湖

C．绍兴东湖 D．宁波东钱湖

**答案：**B

**解析：**见《中国共产党简史》

命题单位：机关党委

1. 中国共产党历史上唯一一次在国外召开的全国代表大会是（ ）。

A．三大 B．四大 C．五大 D．六大

**答案：**D

**解析：**见《中国共产党简史》

命题单位：机关党委

1. 《为人民服务》是毛泽东同志在1944年9月8日纪念（ ）追悼会上的讲话。

A．张思德 B．白求恩 C．刘胡兰 D．雷锋

**答案：**A

**解析：**见《中国共产党简史》

命题单位：机关党委

1. 下列（ ）会议是我国改革开放的标志。

A．1956年党的八大 B．1978年党的十一届三中全会

C．1987年党的十三大 D．1997年党的十五大

**答案：**B

**解析：**见《中华人民共和国简史》

命题单位：机关党委

1. “建设有中国特色的社会主义”的科学命题是在（ ）提出的。

A．党的十一届六中全会 B．党的十二大

C．党的十三大 D．党的十四大

**答案：**B

**解析：**见《中华人民共和国简史》

命题单位：机关党委

1. 习近平新时代中国特色社会主义思想，明确坚持和发展中国特色社会主义总任务是实现（ ）。

A. 共产主义 B. 全面建成小康社会

C. 社会主义现代化 D. 社会主义现代化和中华民族伟大复兴

**答案：**D

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，必须坚持（ ）的发展思想，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕。

A.强国富民 B.以人民为中心

C.经济快速增长 D.可持续发展

**答案：**B

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 党的十九大呼吁，各国人民共同努力，构建（ ），建设持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界。

A.“一带一路”经济带 B.20国集团

C.人类命运共同体 D.南南合作体

**答案：**C

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 坚持和加强党的全面领导，要以党的（ ）建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基。

A.思想 B.政治 C.组织 D.纪律

**答案：**B

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 党的（ ）建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。

A.政治 B.组织 C.作风 D.纪律

**答案：**A

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 要把坚定（ ）作为党的思想建设的首要任务，教育引导全党牢记党的宗旨，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。

A.共产主义 B.社会主义

C.理想信念 D.党的宗旨

**答案：**C

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上指出，要坚持以（ ）为中心的工作导向，以优良作风决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚。

A.政治 B.经济 C.发展 D.人民

**答案：**D

**解析：**见党的十九届中央纪委四次全会

命题单位：机关党委

1. 我国是工人阶级领导的，以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，国家一切权利属于（ ）。

A.共产党 B.国家 C.人民 D.大众

**答案：**C

**解析：**见习近平《论坚持人民当家作主》

命题单位：机关党委

1. 党的十九大要求，中央和地方各级纪律检查委员会，要紧紧围绕党的领导、党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，推动（ ）实现根本好转。

A.全面从严治党 B.党的作风建设

C.中央八项规定 D.党内政治生态

**答案：**D

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 必须树立和践行（ ）的理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策，像对待生命一样对待生态环境。

A.金山银山就是绿水青山

B.绿水青山就是金山银山

C.科学发展就是协调发展

D.协调发展就是科学发展

**答案：**B

**解析：**见习近平《论中国共产党历史》

命题单位：机关党委

1. （ ）是坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一的根本政治制度安排，必须长期坚持、不断完善。

A.党代会制度 B.政治协调制度

C.民主集中制 D.人民代表大会制度

**答案：**D

**解析：**见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》

命题单位：机关党委

1. （ ）是当代中国精神的集中体现，凝结着全体人民共同的价值追求。

A.社会主义核心价值观 B.社会主义民主政治

C.爱国主义教育 D.实现中国民族复兴梦

**答案：**A

**解析：**见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》

命题单位：机关党委

1. 党的十九大报告强调，必须始终把（ ）摆在至高无上的地位，让改革发展成果更多更公平惠及全体人民。

A.祖国利益 B.民族利益

C.人民利益 D.共同利益

**答案：**C

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 我们党历来高度重视民生改善和社会保障。早在（）宣言中就提出了设立工厂保险、保护失业工人等改良工人待遇的主张。

A.党的一大 B.党的二大

C.党的三大 D.党的六大

**答案：**B

**解析：**见习近平《促进我国社会保障事业高质量发展、可持续发展》

命题单位：机关党委

1. 党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入（ ）的关键时期召开的一次十分重要的大会。

A.新时期 B.新阶段

C.新征程 D.新时代

**答案：**D

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的（ ）。

A.未来方向 B.未来方位

C.历史方向 D.历史方位

**答案：**D

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 党的十九大报告指出，我国仍处于并将长期处于社会主义（ ）阶段的基本国情没有改变。

A.低级 B.初级

C.中级 D.高级

**答案：**B

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 在全面建成小康社会的基础上，分（ ）走在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

A.两步 B.三步

C.四步 D.五步

**答案：**A

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 新时代中国特色社会主义思想，明确中国特色社会主义最本质的特征是（ ）。

A.“五位一体” B.“四个全面”

C.以人民为中心 D.中国共产党领导

**答案：**D

**解析：**见《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》

命题单位：机关党委

1. 党的十九大报告强调，必须统筹国内国际两个大局，始终不渝走和平发展道路、奉行（ ）的开放战略。

A.互相合作 B.互利共赢

C.包容互信 D.开放共赢

**答案：**B

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. 习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上指出，要精准施治脱贫攻坚中的（ ）等问题,加强对脱贫工作绩效特别是贫困县摘帽情况的监督。

A.不作为、慢作为

B.不讲政治、不讲规矩

C.形式主义、官僚主义

D.虚报、瞒报、漏报、迟报

**答案：**C

**解析：**见党的十九届中央纪委四次全会

命题单位：机关党委

1. 全党必须牢记，（ ）的问题，是检验一个政党、一个政权性质的试金石。

A.为什么人 B.执政宗旨

C.建党宗旨 D.权力来源

**答案：**A

**解析：**见党的十九大报告

命题单位：机关党委

1. （）是更基础、更广泛、更深厚的自信，是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。

A.理论自信 B.制度自信

C.道路自信 D.文化自信

**答案：**D

**解析：**见《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》

命题单位：机关党委

1. 党的（ ）对坚持和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化作出战略部署。

A.十九大 B.十九届二中全会

C.十九届三中全会 D.十九届四中全会

**答案：**D

**解析：**见党的十九届四中全会精神

命题单位：机关党委

1. 党的十九届五中全会指出，当今世界正经历百年未有之大变局，新一轮（ ）深入发展，国际力量对比深刻调整，（ ）仍然是时代主题，人类命运共同体理念深入人心，同时国际环境日趋复杂，不稳定性不确定性明显增加。

A．科技革命和产业变革、创新与发展

B．科技革命和产业变革、和平与发展

C．工业革命和产业变革、创新与发展

D．工业革命和产业变革、和平与发展

**答案：**B

**解析：**见党的十九届五中全会精神

命题单位：机关党委

1. 2021年2月20日，习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调，全党同志要做到（ ），学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，以优异成绩迎接建党一百周年。

①学史明理 ②学史增信 ③学史崇德 ④学史力行

A．①②③ B．①③④

C．②③④ D．①②③④

**答案：**D

**解析：**见习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话

命题单位：机关党委

1. 2021年2月20日，习近平总书记在党史学习教育动员大会上指出，要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，同解决实际问题结合起来，开展好（ ），把学习成效转化为工作动力和成效，防止学习和工作“两张皮”。

A．巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果

B．特色鲜明、形式多样的学习教育

C．党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育

D．“我为群众办实事”实践活动

**答案：**D

**解析：**见习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话

（二）就业创业

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 就业补助资金分为对个人和单位的补贴和（ ）两类。

A.对就业困难人员的补贴

B．对用人单位的补贴

C．公共就业服务能力建设补助

D．高技能人才培养补助

**答案：**C

**解析：**《山东省就业补助资金管理办法》第四条：就业补助资金分为对个人和单位的补贴、公共就业服务能力建设补助两类。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 2022年延续执行重点群体就业创业优惠政策，继续执行重点群体就业创业税收优惠政策至（ ）。

A．2022年12月31日 B．2023年12月31日

C．2024年12月31日 D．2025年12月31日

**答案：**D

**解析：**《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第二条：延续执行重点群体就业创业优惠政策。继续执行重点群体就业创业税收优惠政策至2025年12月31日。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 对招用就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，以及通过公益性岗位安置就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，按其为就业困难人员实际缴纳的（ ）给予补贴（不包括个人应缴纳部分）。

A．职工基本养老保险费

B．职工基本养老保险费和基本医疗保险费

C．职工基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费

D．社会保险费

**答案：**D

**解析：**《山东省就业补助资金管理办法》第七条：对招用就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，以及通过公益性岗位安置就业困难人员并为其缴纳职工社会保险费的单位，按其为就业困难人员实际缴纳的社会保险费给予补贴（不包括个人应缴纳部分）。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 就业补助资金不能用于以下哪项支出？（ ）

A．就业创业服务补助 B．创业师资培训补贴

C．创业担保贷款贴息 D．创业场所租赁补贴

**答案：**C

**解析：**按照《山东省就业补助资金管理办法》规定，就业补助资金不得用于以下支出：（一）办公用房建设支出。（二）职工宿舍建设支出。（三）购置交通工具支出。（四）发放工作人员津贴补贴等支出。（五）“三公”经费支出。（六）普惠金融项下创业担保贷款（原小额担保贷款，下同）贴息及补充创业担保贷款基金相关支出。（七）部门预算已安排支出。（八）法律法规禁止的其他支出。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 按照国家统一规定，从（ ）年起不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》，建立高校毕业生毕业去向登记制度，高校及时向省级人力资源社会保障或教育部门备案。

A．2021 B．2022 C．2023 D．2024

**答案：**C

**解析：**《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第十一条：按照国家统一规定，从2023年起不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》，建立高校毕业生毕业去向登记制度，高校及时向省级人力资源社会保障或教育部门备案。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 运用线上失业登记、求职登记小程序、基层摸排等各类渠道，与有就业意愿的离校未就业毕业生普遍联系，为每人免费提供（ ）次职业指导、（ ）次岗位推荐、（ ）次职业培训或就业见习机会。

A．1，2，1 B．1，3，1 C．3，1，1 D．1，1，3

**答案：**B

**解析：**《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》（国办发〔2022〕13号）第八条规定，运用线上失业登记、求职登记小程序、基层摸排等各类渠道，与有就业意愿的离校未就业毕业生普遍联系，为每人免费提供1次职业指导、3次岗位推荐、1次职业培训或就业见习机会。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 截至2022年12月31日，对招用毕业年度高校毕业生并签订1年以上劳动合同的中小微企业，给予（ ）元／人一次性吸纳就业补贴。

A.1000 B.500 C.600 D.800

**答案：**A

**解析：**《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》（国办发〔2022〕13号）第六条：扩大企业就业规模。截至2022年12月31日，对招用毕业年度高校毕业生并签订1年以上劳动合同的中小微企业，给予1000元／人一次性吸纳就业补贴。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 对依托电子商务、网络预约出租汽车、外卖、快递等新业态平台灵活就业且办理就业登记人员购买意外伤害保险的，按照购买保险费数额一定比例给予平台或个人补贴，每人每年不高于（ ），所需资金从就业补助资金中列支。

A.60元 B.100元 C.120元 D.200元

**答案：**B

**解析：**《山东省人民政府办公厅关于支持多渠道灵活就业二十条措施的通知》（鲁政办发〔2020〕19号）规定：对依托电子商务、网络预约出租汽车、外卖、快递等新业态平台灵活就业且办理就业登记人员购买意外伤害保险的，按照购买保险费数额一定比例给予平台或个人补贴，每人每年不高于100元，所需资金从就业补助资金中列支。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 政府投资开发的创业载体安排（ ）左右的场地免费向大学生和高校毕业生创业者提供。

A．10% B．20% C．30% D．40%

**答案：**C

**解析：**《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）第九条：政府投资开发的创业载体安排30%左右的场地免费向大学生和高校毕业生创业者提供。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 高校按（ ）比例配齐配强就业指导教师，就业指导教师可参加相关职称评聘。

A．1∶500 B．1∶400 C．1∶300 D．1∶200

**答案：**A

**解析：**《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）第十二条：加强就业指导和权益维护。高校按1∶500比例配齐配强就业指导教师，就业指导教师可参加相关职称评聘。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 对经营性人力资源服务机构介绍（ ）高校毕业生就业的，给予一次性职业介绍补贴。

A．应届 B．离校未就业 C．困难家庭 D．就业困难

**答案：**C

**解析：**《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第十条：强化困难帮扶。对经营性人力资源服务机构介绍困难家庭高校毕业生就业的，给予一次性职业介绍补贴。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭高校毕业生，以及残疾和长期失业高校毕业生，提供“一人一档”“一人一策”精准服务，至少提供（ ）个针对性岗位信息。

A．1-3 B．2-3 C．3-4 D．3-5

**答案：**D

**解析：**《山东省人民政府办公厅关于全力做好高校毕业生等重点群体稳就业工作的通知》（鲁政办发〔2022〕8号）文件第十条：强化困难帮扶。对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭高校毕业生，以及残疾和长期失业高校毕业生，提供“一人一档”“一人一策”精准服务，至少提供3—5个针对性岗位信息。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 自2017年起招募的“三支一扶”人员服务满2年且考核合格的，采取考核考察的方式公开招聘为乡镇事业单位工作人员，在聘用合同中约定（）年的最低服务期限。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**D

**解析：**《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》（鲁办发〔2017〕37号）规定“三支一扶”人员服务满2年且考核合格的，采取考核考察的方式公开招聘为乡镇事业单位工作人员，在聘用合同中约定5年的最低服务期限（含“三支一扶”计划服务年限）。

命题单位：就业促进处（农民工工作处）

1. 根据中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等11部门《关于转发人社部发〔2021〕32号文件实施我省第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（鲁人社字〔2021〕104号），给予新招募且在岗服务满6个月的“三支一扶”人员一次性安家费（）元。

A．2000 B．3000 C．4000 D．5000

**答案：**B

**解析：**中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等11部门《关于转发人社部发〔2021〕32号文件实施我省第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（鲁人社字〔2021〕104号）规定，为新招募且在岗服务满6个月的“三支一扶”人员发放一次性安家费3000元。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 县级以上人民政府应当通过（ ）措施，促进人力资源服务业发展。

A．政策引导 B．资金扶持 C．环境营造 D．以上都是

**答案：**D

**解析：**《山东省人力资源市场条例》第七条：县级以上人民政府应当将人力资源服务业作为发展服务业的重点领域，通过政策引导、资金扶持、环境营造，促进人力资源服务业发展。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 劳动者年满（ ）周岁，可以通过人力资源服务机构、人力资源招聘活动、人力资源信息网络等求职。

A．十五周岁 B．十六周岁

C．十七周岁 D．十八周岁

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源市场条例》第二十九条：劳动者年满十六周岁，可以通过人力资源服务机构、人力资源招聘活动、人力资源信息网络等求职。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 人力资源服务机构应当于每年（ ）前向设区的市或者县（市、区）人民政府人力资源社会保障部门报送上一年度报告。

A．3月1日 B．3月15日

C．4月1日 D．4月15日

答案：A

**解析：**《山东省人力资源市场条例》第二十六条：人力资源服务机构应当于每年3月1日前向设区的市或者县（市、区）人民政府人力资源社会保障部门报送上一年度报告，并对年度报告的真实性、合法性负责。年度报告的主要内容应当包括业务开展、经营业绩、设立分支机构等情况。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 用人单位违反《条例》规定，提供虚假招聘信息的，由县级以上人民政府人力资源社会保障部门责令改正，处（ ）的罚款。

A．三千元以上五万元以下 B．三千元以上三万元以下

C．五千元以上三万元以下 D．五千元以上五万元以下

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源市场条例》第四十七条：违反本条例规定，用人单位提供虚假招聘信息的，由县级以上人民政府人力资源社会保障部门责令改正，处三千元以上三万元以下的罚款。

命题单位：人力资源流动管理处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于做好人力资源服务行政许可及备案有关工作的通知》（鲁人社规〔2019〕12号），自（ ）开始实施。

A．2020年1月1日 B．2020年2月1日

C．2021年1月1日 D．2021年2月1日

**答案：**B

**解析：**根据《山东省人力资源和社会保障厅关于做好人力资源服务行政许可及备案有关工作的通知》（鲁人社规〔2019〕12号）：本通知自2020年2月1日施行，有效期至2025年1月31日。

命题单位：职业能力建设处

1. 《中华人民共和国职业教育法》规定，国家采取措施，大力发展（ ），全面提高产业工人素质。

A．职业教育 B．技工教育

C．义务教育 D．高等教育

**答案：**B

**解析：**新修订的《中华人民共和国职业教育法》第十条第一款。

命题单位：职业能力建设处

1. 十九大报告中提出，“建设（）劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

A．知识型、技能型、创新型

B．智慧型、技能型、创新型

C．知识型、技术型、创新型

D．知识型、技能型、创造型

**答案：**A

**解析：**十九大报告。

命题单位：职业能力建设处

1. 技能大师工作室的主要功能是发挥高技能领军人才在带徒传技、技能攻关、（）、技能推广等方面的重要作用。

A．技艺传承 B．技术创造

C．技术更新 D．创新创造

**答案：**A

命题单位：职业能力建设处

1. 国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入（），实行清单式管理。

A．国家职业资格目录 B．行业职业资格目录

C．地方职业资格目录 D．就业准入目录

**答案：**A

命题单位：职业能力建设处

1. 职业资格设置、取消及纳入、退出目录，须由( )会同国务院有关部门组织专家进行论证、并广泛听取社会意见后，按程序报经国务院批准。

A．人力资源社会保障部门 B．行业协会、学会

C．人力资源社会保障部 D．地方人民政府

**答案：**C

命题单位：职业能力建设处

1. 我国职业划分为( )个大类。

A．4 B．7 C．8 D．18

**答案：**C

命题单位：职业能力建设处

1. 职业分类是以( )为基本原则，对社会职业进行的系统划分与归类。

A．工作内容的同一性或相似性 B．同一行业领域

C．企业岗位划分 D．工作性质的同一性或相似性

**答案：**D

命题单位：职业能力建设处

1. 《关于提高技术工人待遇的意见》明确，国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜，高技能人才人均工资增幅应( )本单位管理人员人均工资增幅。

A．低于 B．等于 C．高于 D．不低于

**答案：**D

**解析：**根据中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》，为建立企业技术工人工资正常增长机制，国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜，高技能人才人均工资增幅应不低于本单位管理人员人均工资增幅。

命题单位：职业能力建设处

1. 对获得全国技能大赛金牌、银牌、铜牌的选手，省人力资源社会保障厅分别给予（ ）奖励，对教练团队分别给予同等奖励。

A.10万元、8万元、6万元

B.10万元、6万元、4万元

C.8万元、6万元、4万元

D.5万元、3万元、1万元

**答案：**B

**解析：**山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发《山东省职业技能竞赛管理试行办法》的通知第三十二条。

命题单位：职业能力建设处

1. 《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主，培养期限为( )年。

A．1-2 B．2-3 C．3-4 D．4-5

**答案：**A

**解析：**《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（五）条规定，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主，培养期限为1-2年，特殊情况可延长到3年。

命题单位：职业能力建设处

1. 《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒培养的主要职责由( )承担。

A．所在学校 B．所在企业

C．所在学校和企业共同 D．政府部门

**答案：**B

**解析：**《关于全面推行企业新型学徒制的意见》第（四）条规定，学徒培养的主要职责由所在企业承担。

命题单位：职业能力建设处

1. ( )是技工院校的基本办学制度。

A．校企合作 B．合作办学

C．技能培养 D．就业优先

**答案：**A

**解析：**《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要将校企合作作为技工院校基本办学制度。

命题单位：职业能力建设处

1. 指导技工院校推进( )与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与工作过程对接。

A．课程设置 B．课程安排

C．专业设置 D．教学安排

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要指导技工院校推进专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与工作过程对接。

命题单位：职业能力建设处

1. 指导技工院校全面推广( )，切实提高学生适应企业岗位工作要求的能力。

A．校企合作教学改革

B．一体化课程教学改革

C．实习实训制度

D．实习实训培养

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部国务院国资委关于深入推进技工院校与国有企业开展校企合作的若干意见》指出要指导技工院校全面推广一体化课程教学改革，切实提高学生适应企业岗位工作要求的能力。

命题单位：职业能力建设处

1. 第46届世界技能大赛的口号是“( )”。

A．新青年、新技能、新梦想

B．新技能、新气象、新世界

C．新青年、新梦想、新世界

D．新梦想、新技能、新未来

**答案：**A

**解析：**第46届世界技能大赛口号征集阶段，主要从以下三个方面入手：围绕“青年·技能”“合作·交流·推广”“客观·公正·开放办赛”三大主题；以青年为主体，突出青年特色，能够充分展示活力、健康和蓬勃向上的青年风采；融入国际化元素，反映当今世界和平与发展的主题，突出通过各成员国之间的合作，促进职业技能水平提高。最终选定了“新青年、新技能、新梦想”的宣传口号。

命题单位：职业能力建设处

1. 第46届世界技能大赛将于2022年在（ ）举行。

A． 法国里昂 B． 西班牙巴塞罗那

C． 中国上海 D． 中国北京

**答案：**C

**解析：**第46届世界技能大赛在2022年中国上海举行。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 城乡公益性岗位同一上岗人员的岗位补贴期限一般不超过（ ）年。

A.3 B.4 C.5 D.无限期

**答案：**A

**解析：**《山东省人民政府办公厅关于印发<山东省城乡公益性岗位扩容提质行动方案>的通知》（鲁政办字〔2021〕137号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 在学期间已获得国家助学贷款的毕业生，求职创业补贴发放的标准为 （ ）元/人。

A.500 B.600 C.800 D.1000

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于优化毕业生求职创业补贴发放流程服务困难毕业生就业创业的通知》（鲁人社函〔2021〕76号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. “十四五”时期，组织开展“同帮共富”人力资源社会保障帮扶活动，倾斜式帮扶山东省（ ）个乡村振兴重点帮扶县，做到“四个稳定”，即重点帮扶县脱贫人口每年就业规模保持总体稳定，脱贫享受政策家庭和防止返贫监测对象家庭有培训需求劳动力培训规模稳定扩大，城乡居民基本养老保障水平稳定提升，乡村人才规模稳定壮大。

A.5个 B.10个 C.15个 D.20个

**答案：**D

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅山东省发展和改革委员会山东省乡村振兴局关于印发<关于组织开展“同帮共富”人力资源社会保障帮扶活动的实施方案>的通知》（鲁人社字〔2022〕1号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 山东省就业见习对象为离校（ ）年内有见习意愿的高校毕业生和处于失业状态的16-24周岁青年。

A.1 B.2 C.3 D.4

**答案：**C

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅等11部门关于贯彻落实人社部发〔2022〕11号文件实施山东省十万就业见习岗位募集计划的通知》（鲁人社字〔2022〕47号）。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 提升就业失业登记服务的便民化程度，推行（）制度。

A.全域协同 B.全域网办

C.全域通办 D.全域核查

**答案：**C

**解析：**山东省人社厅、省发展和改革委员会、省财政厅《关于推进全方位公共就业服务的实施意见》（鲁人社发〔2019〕6号）

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 登记失业人员是指在法定劳动年龄内，有劳动能力、有（）、处于无业状态、进行了失业登记的城镇常住人员。

A.就业要求 B.培训要求

C.求职要求 D.创业要求

**答案：**A

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 根据《山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅 中国人民银行济南分行关于转发<关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知>的通知》（鲁财金〔2020〕25号），符合条件的个人可申请最高（ ）万元创业担保贷款。

A．15 B．20 C．25 D．30

**答案：**B

**解析：**《山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅 中国人民银行济南分行关于转发<关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知>的通知》（鲁财金〔2020〕25号），符合条件的个人创业担保贷款最高额度由15万元提高至20万元。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 创办企业、民办非企业（含教育培训机构）或创办农民专业合作社的，及各类合伙创业或组织起来共同创业的，且合伙人、组织成员均符合借款人条件，按照每个创业企业借款人最多不超过（含）3名合伙人，最高贷款额度由45万元提高至（ ）万元。

A．50 B．55 C．60 D．65

**答案：**C

**解析：**《山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅 中国人民银行济南分行关于转发<关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知>的通知》（鲁财金〔2020〕25号），创办企业、民办非企业（含教育培训机构）或创办农民专业合作社的，及各类合伙创业或组织起来共同创业的，且合伙人、组织成员均符合借款人条件，按照每个创业企业借款人最多不超过（含）3名合伙人，最高贷款额度由45万元提高至60万元。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 根据《山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅 中国人民银行济南分行关于转发<关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知>的通知》（鲁财金〔2020〕25号），小微企业当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数（ ）%（超过100人的企业达到8%）以上，并与其签订1年以上劳动合同的，可申请最高不超过300万元的创业担保贷款。

A．15 B．20 C．25 D．30

**答案：**A

**解析：**《山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅 中国人民银行济南分行关于转发<关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知>的通知》（鲁财金〔2020〕25号），符合《统计上大中小微型企业划分办法（2017）》（国统字〔2017〕213号）文件规定，且当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数15%（超过100人的企业达到8%）以上，并与其签订1年以上劳动合同的小微企业。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 自财金〔2020〕21号文件印发之日起，金融机构新发放的个人和小微企业创业担保贷款利率不超过（ ），具体贷款利率由经办金融机构根据借款人和借款企业的经营状况、信用情况等与借款人和借款企业协商确定。

A.LPR+50BP B.LPR+80BP

C.LPR+100BP D.LPR+150BP

**答案：**A

**解析：**《山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅 中国人民银行济南分行关于转发<关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知>的通知》（鲁财金〔2020〕25号），自财金〔2020〕21号文件印发之日起，金融机构新发放的个人和小微企业创业担保贷款利率不超过LPR+50BP，具体贷款利率由经办金融机构根据借款人和借款企业的经营状况、信用情况等与借款人和借款企业协商确定。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 人民银行济南分行每年安排不低于（ ）亿元再贷款额度，专门用于支持地方法人金融机构在我省发放符合支农、支小再贷款条件的创业担保贷款，及时对相关贷款全额给予再贷款报销。

A.35 B.40 C.45 D.50

**答案：**D

**解析：**《山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅 中国人民银行济南分行关于转发<关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知>的通知》（鲁财金〔2020〕25号），人民银行济南分行每年安排不低于50亿元再贷款额度，专门用于支持地方法人金融机构在我省发放符合支农、支小再贷款条件的创业担保贷款，及时对相关贷款全额给予再贷款报销。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 自2021年1月1日起，新发放的个人和小微企业创业担保贷款利息，（ ）以下部分，由借款人和借款企业承担，剩余部分财政给予贴息。

A.LPR-120BP B. LPR-130BP

C. LPR-140BP D. LPR-150BP

**答案：**D

**解析：**《山东省财政厅 山东省人力资源和社会保障厅 中国人民银行济南分行关于转发<关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知>的通知》（鲁财金〔2020〕25号），自2021年1月1日起，新发放的个人和小微企业创业担保贷款利息，LPR-150BP以下部分，由借款人和借款企业承担，剩余部分财政给予贴息。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 流动人员人事档案不可以通过以下哪种方式进行转递（）

A.个人自带 B.机要通信

C.专人送取 D.邮政特快专递

**答案：**A

**解析：**《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第二十条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 流动人员人事档案管理服务机构不能保管以下哪类人的人事档案（）

A.未就业的高校毕业生及中专毕业生的人事档案

B.国有企业员工的人事档案

C.自由职业或灵活就业人员的人事档案

D.被开除的原机关公务员的人事档案

**答案：**B

**解析：**《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第四条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 以下哪一项不属于需要归入人事档案的材料（）

A.干部履历表 B.入党申请书

C.本科毕业证 D.劳动合同

**答案：**C

**解析：**依据《干部档案工作条例》和《干部人事档案材料收集归档规定》，干部人事档案材料分为履历材料；自传；鉴定、考核、考察材料；学历和评、聘专业技术职务材料；政治历史审查材料；党、团材料；奖励材料；处分材料；工资、任免、调动、退休等材料；其他可供参考或有重大价值的材料十大类。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 小王大学毕业后一直未就业，最近小王找到一份工作，单位要求小王确定其人事档案现存放地，小王可能在哪里找到他的人事档案（）

户籍所在地公共就业和人才服务机构

B.大学所在地公共就业和人才服务机构

C.现居住地公共就业和人才服务机构

D.社会档案代理机构

**答案：**A

**解析：**《中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于进一步完善流动人员人事档案管理服务体系提升服务能力的意见》（鲁人社发〔2020〕4号）第五条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 档案管理服务机构在提供流动人员人事档案基本公共服务时应当（）

A.收取档案保管费 B.收取档案查阅费

C.收取档案转递费 D.提供免费服务

**答案：**D

**解析：**《中共中央组织部 人力资源社会保障部等五部门关于印发<流动人员人事档案管理服务规定>的通知》（人社部发〔2021〕112号）第二十条。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 按照城乡公益性岗位扩容提质行动目标任务，“十四五”期间对创设的（ ）个左右的城乡公益性岗位的安置对象全员开展岗前培训。

A.40万个 B.120万个 C.80万个 D.100万个

**答案：**B

**解析：**按照《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于做好城乡公益性岗位安置对象岗前培训工作的通知》（鲁人社函〔2022〕35号）要求，“十四五”期间对创设的120万个左右的城乡公益性岗位的安置对象全员开展岗前培训。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于做好城乡公益性岗位安置对象岗前培训工作的通知》（鲁人社函〔2022〕35号），对符合岗前培训条件的安置对象进行（ ）培训。

A.补贴 B.职业 C.免费 D.技能

**答案：**C

**解析：**根据《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于做好城乡公益性岗位安置对象岗前培训工作的通知》（鲁人社函〔2022〕35号），对符合岗前培训条件的安置对象进行免费培训。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 根据《山东省财政厅山东省人力资源和社会保障厅关于印发<山东省就业补助资金管理办法>的通知》（鲁财社〔2018〕86号），对参加省、市人力资源社会保障部门组织的创业培训讲师培训，取得培训合格证书的学员，给予每人（ ）元创业师资培训补贴。

A.1200 B.1500 C.1800 D.2000

**答案：**C

**解析：**根据《山东省财政厅山东省人力资源和社会保障厅关于印发<山东省就业补助资金管理办法>的通知》（鲁财社〔2018〕86号），对参加省、市人力资源社会保障部门组织的创业培训讲师培训，取得培训合格证书的学员，给予每人1800元创业师资培训补贴。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 根据《山东省财政厅山东省人力资源和社会保障厅关于印发<山东省就业补助资金管理办法>的通知》（鲁财社〔2018〕86号），职业技能鉴定补贴标准，按照省有关部门规定的职业技能鉴定收费标准的（）确定。

A.80% B.85% C.90% D.95%

**答案：**A

**解析：**根据《山东省财政厅山东省人力资源和社会保障厅关于印发<山东省就业补助资金管理办法>的通知》（鲁财社〔2018〕86号），职业技能鉴定补贴标准，按照省有关部门规定的职业技能鉴定收费标准的80%确定。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 企业技能人才自主评价的职业（工种）为现行《中华人民共和国职业分类大典》中的（ ）职业（工种）和新职业。

A.技能类 B.专业技术类

C.准入类 D.所有类别

**答案：**A

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅关于全面开展企业技能人才自主评价工作的通知》（鲁人社发〔2020〕20号），除准入类职业资格外，对纳入《中华人民共和国职业分类大典》中的技能类职业（工种）和新职业，原则上都允许企业开展技能人才自主评价。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 企业技能人才自主评价坚持把（ ）作为评价的首要内容，重点考察劳动者执行操作规程、进行安全生产、解决生产问题和完成工作任务的能力。

A.工作绩效 B.技能水平

C.品德 D.理论水平

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》（人社厅发〔2020〕104号），坚持把品德作为评价的首要内容，重点考察劳动者执行操作规程、进行安全生产、解决生产问题和完成工作任务的能力，并注重考核岗位工作绩效，强化生产服务结果、创新成果和实际贡献。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 技能人才自主评价企业完成评价考核后，为考核合格人员颁发（ ）证书。

A.职业资格 B.培训

C.职称 D.职业技能等级

**答案：**D

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅关于全面开展企业技能人才自主评价工作的通知》（鲁人社发〔2020〕20号），技能人才自主评价企业完成评价考核后，为考核合格人员颁发职业技能等级证书。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 职业技能等级认定评价机构应妥善保管评价工作全过程材料，纸质材料保管不少于（ ）年，电子材料不少于（ ）年，确保评价过程和结果可追溯。

A.3、5 B. 3、4 C.2、3 D.2、4

**答案：**A

**解析：**《关于印发<职业技能等级认定工作规程（试行）>的通知》（人社职司便函〔2020〕17号），评价机构应妥善保管评价工作全过程材料，纸质材料保管不少于3年，电子材料不少于5年，确保评价过程和结果可追溯、可倒查。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 社会培训评价组织是指经设区市及以上人力资源社会保障部门征集、遴选、备案，面向( )开展职业技能等级认定的评价机构。

A.院校 B.企业 C.社会 D.政府

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部关于改革完善技能人才评价制度的意见》（人社部发〔2019〕90号），符合条件的社会培训评价组织可根据市场和就业需要，面向全体劳动者开展。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 推动人才评价与（ ）紧密结合，引导技能人才培养培训，畅通技能人才发展通道，促进提高技能人才待遇水平和社会地位。

A使用发展 B使用激励 C培养激励 D培养发展

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于改革完善技能人才评价制度的意见》（人社部发[2019]90号），推动人才评价与使用激励紧密结合，引导技能人才培养培训，畅通技能人才发展通道，促进提高技能人才待遇水平和社会地位。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 社会评价组织要按照（）原则承担主体责任，主动接受人力资源社会保障部门的监管。

A.谁评价、谁发证、谁负责

B.谁鉴定、谁发证、谁负责

C.谁评价、谁发证、谁担责

D.谁鉴定、谁发证、谁担责

**答案：**A

**解析：**《人力资源和社会保障厅关于开展社会培训评价组织职业技能等级认定试点工作的通知》（鲁人社字〔2020〕50号），评价机构要按照“谁评价、谁发证、谁负责”原则承担主体责任，主动接受人力资源社会保障部门的监管。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 社会评价组织规范开展职业技能等级认定工作，要在规定的职业（工种）范围内，（）开展评价活动，评价规模要与评价能力相适应。

A.加盟 B.联合 C.独立 D.委托

**答案：**C

**解析：**《人力资源和社会保障厅关于开展社会培训评价组织职业技能等级认定试点工作的通知》（鲁人社字〔2020〕50号），评价机构规范开展职业技能等级认定工作，要在规定的职业（工种）范围内，独立开展评价活动，评价规模要与评价能力相适应。

命题单位：省公共就业和人才服务中心

1. 根据技能人才评价要情报告有关要求，一般要情应在发生发现后（）小时内报告。

A.8 B.12 C.24 D.48

**答案：**12

**解析：**《关于开展技能人才评价要情报告工作的通知》（人社职司便函〔2022〕11号），一般要情应在发生发现后24小时内报告。

（三）社会保险

命题单位：养老保险处

1. 社会保险法实施前参保．延长缴费（）年后仍不足（）年的，可以一次性缴费至满（）年。

A．10．5．15 B．5．10．15

C．5．15．15 D．15．10．5

**答案：**C

**解析：**关于参加企业职工基本养老保险人员延长缴费有关问题的通知（鲁人社发〔2015〕30号）第四条第二款：《中华人民共和国社会保险法》实施前参保的人员，延长缴费5年后仍不足15年的，可以一次性缴费至满15年。

命题单位：养老保险处

1. 山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革中，对于改革前参加工作．改革后退休的“中人”设立（）年过渡期，过渡期内实行新老待遇计发办法对比，保低限高。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**B

**解析：**山东省人力资源和社会保障厅．山东省财政厅关于印发山东省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知（鲁人社发〔2015〕46号）第三条：对于改革前参加工作．改革后退休的“中人”设立10年过渡期，过渡期内实行新老待遇计发办法对比，保低限高。

命题单位：养老保险处

1. 基本养老保险实行“社会统筹与个人帐户相结合”制度前参加工作的人员，退休后基本养老金由()．个人账户养老金．过渡性养老金三部分组成。

A．基本养老金　　　B．基础养老金

C．补充性养老金　　D．储蓄性养老金

**答案：**B

**解析：**山东省统一企业职工基本养老保险制度实施办法鲁政发[1997]109号第四条：本办法实施前参加工作．实施后退休的人员,个人缴费和视同缴费年限(以下简称缴费年限)累计满15年的,按照新老办法平衡衔接．待遇水平基本平衡等原则,在发给基础养老金和个人帐户养老金的基础上再发给过渡性养老金。

命题单位：养老保险处

1. 用人单位的社会保险登记事项发生变更或缴费单位终止的，应当自变更或终止之日起(D)日内，到社会保险经办机构办理变更或注销社会保险登记手续。

A．10 B．15 C．20 D．30

**答案：**D

**解析：**社会保险法第七章第五十七条：用人单位的社会保险登记事项发生变更或缴费单位终止的，应当自变更或终止之日起30日内，到社会保险经办机构办理变更或注销社会保险登记手续。

命题单位：养老保险处

1. 跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满 ()年的，在该地办理待遇领取手续，享受当地基本养老保险待遇。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**B

**解析：**山东省企业职工基本养老保险关系转移接续实施办法(鲁政办发[2010]50号)第三条：参保人员跨省．自治区．直辖市（以下简称跨省）流动就业的，按国办发[2009]66号和人社部发[2009]187号文件规定办理。国务院办公厅关于转发人力资源社会保障部 财政部《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》的通知（国办发〔2009〕66号）第六条第二款：跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，基本养老保险关系不在户籍所在地，而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满10年的，在该地办理待遇领取手续，享受当地基本养老保险待遇。

命题单位：养老保险处

1. 跨省流动就业人员未在户籍地参保，但按国家规定达到待遇领取条件时待遇领取地为户籍地的，户籍所在地的相关社保经办机构应为其及时办理登记手续并（）。

A．保留基本养老保险关系 B．办理待遇领取手续

C．办理转移接续手续 D．建立基本养老保险账户

**答案：**C

**解析：**山东省人力资源和社会保障厅关于转发人社部规〔2016〕5号文件明确城镇企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知（鲁人社规〔2017〕13号）人力资源社会保障部关于城镇企业职工基本养老保险关系转移接续若干问题的通知〔2016〕5号第八条：关于户籍所在地社会保险经办机构归集责任。

命题单位：养老保险处

1. 用人单位的社会保险登记事项发生变更或缴费单位终止的，应当自变更或终止之日起()日内，到社会保险经办机构办理变更或注销社会保险登记手续。

A．10 B．15 C．20 D．30

**答案：**D

**解析：**社会保险法第七章第五十七条：用人单位的社会保险登记事项发生变更或缴费单位终止的，应当自变更或终止之日起30日内，到社会保险经办机构办理变更或注销社会保险登记手续。

命题单位：养老保险处

1. 机关事业单位养老保险制度改革前参加工作．实施后退休且缴费年限累计满（）年的人员，在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，再发给过渡性养老金。

A．10 B．15 C．20 D．25

**答案：**B

**解析：**山东省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见（鲁政发〔2015〕4号）第三条第二款：本意见实施前参加工作．实施后退休且缴费年限累计满15年的人员，在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，再发给过渡性养老金。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，符合申请条件的人员，应当在达到国家规定退休年龄前（ ）个月，由本人向用人单位提出延退的书面申请。

A. 1 B. 2 C. 3 D. 4

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企事业单位高级专家延长退休年龄有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕242号）规定，符合申请条件的人员，应当在达到国家规定退休年龄前两个月，由本人向用人单位提出延退的书面申请，用人单位研究同意并填写《延长退休年龄申报表》（见附件），报基本养老保险参保地人力资源社会保障行政部门批准。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于转发人社厅发〔2019〕94号文件明确企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕226号）规定，因重复领取待遇，需要从继续发放的基本养老金中逐月抵扣的，最低抵扣标准不低于继续发放的月基本养老金的（ ）。

A.10% B.20% C.30% D.40%

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于转发人社厅发〔2019〕94号文件明确企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕226号）规定，逐月抵扣标准，原则上按继续发放的月基本养老金扣除当地城市居民最低生活保障标准后的标准确定，最低抵扣标准不低于继续发放的月基本养老金的20%。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省企业职工基本养老保险关系转移接续经办规程的通知》（鲁人社函〔2020〕46号）规定，养老保险关系省内跨市转移接续的正常办理时限压缩至（ ）个工作日以内。

A.15 B.30 C.45 D.60

**答案：**A

**解析：**按照《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省企业职工基本养老保险关系转移接续经办规程的通知》（鲁人社函〔2020〕46号），办理时限已压缩至15个工作日。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，2019年1月1日至2020年12月31日期间，对连续（ ）个月以上无力支付职工最低工资或无法正常生产经营（ ）个月以上、仅为职工发放生活费的企业，符合《社会保险法》有关缓缴规定的，也可申请缓缴社会保险费。

A. 3 4

B. 3 3

C. 6 6

D. 3 6

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，2019年1月1日至2020年12月31日期间，对连续3个月以上无力支付职工最低工资或无法正常生产经营3个月以上、仅为职工发放生活费的企业，符合《社会保险法》有关缓缴规定的，也可申请缓缴社会保险费。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，缓缴期限一般不超过（ ）年。

A.1 B.2 C.3 D.4

**答案：**A

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）规定，缓缴期限一般不超过一年，缓缴期内免收滞纳金。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）于（ ）起施行。

A.2020年2月1日

B.2020年1月1日

C.2020年1月31日

D.2019年12月31日

**答案：**A

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于完善职工基本养老保险缴费政策的通知》（鲁人社规〔2019〕13号）自2020年2月1日起施行，有效期至2025年1月31日。

命题单位：养老保险处

1. 居民基本养老保险养老金待遇领取人王某，于2016年4月1日死亡，王某的养老金从（）月起停止发放。

A．2016年4月 B．2016年5月

C．2016年6月 D．2016年7月

**答案：**B

**解析：**《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）规定“居民养老保险养老金待遇领取人自死亡次月起停止发放养老金”

命题单位：养老保险处

1. 《关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社发〔2013〕35号）规定，被征地农民养老保险方案应当由被征地村（居）民及其他参与各方共同签字确认，并由村（居）民委员会予以公示，公示期不得少于（）个工作日。

A．5日 B．7日 C．10日 D．15日

**答案：**A

**解析：**《关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社发〔2013〕35号）第十三条规定，被征地农民养老保险方案应当由被征地村（居）民及其他参与各方共同签字确认，并由村（居）民委员会予以公示，公示期不得少于5个工作日。

命题单位：养老保险处

1. 《关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社发〔2013〕35号）规定，市．县（市．区）国土资源部门应当在收到土地征收批复文件（）个工作日内，将批复文件转送同级财政．人力资源社会保障部门及社会保险经办机构，同时按批次或项目提供征地的具体批复信息，包括：国务院或省政府批文．批次或项目征地情况明细表（村居名称．征地面积．区片价标准．社保费用等）。

A．5日 B．7日 C．10日 D．15日

**答案：**C

**解析：**《关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社发〔2013〕35号）第十五条规定，市．县（市．区）国土资源部门应当在收到土地征收批复文件10个工作日内，将批复文件转送同级财政．人力资源社会保障部门及社会保险经办机构，同时按批次或项目提供征地的具体批复信息，包括：国务院或省政府批文．批次或项目征地情况明细表

命题单位：养老保险处

1. 《关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社发〔2013〕35号）规定，2011年以后新征土地的被征地农民社会养老保障对象中未满16周岁人员及16周岁以上的在校学生，由县级社会保险经办机构为其建立（）账户。

A．被征地农民养老保险 B．居民基本养老保险个人

C．预存款 D．社会保障养老

**答案：**C

**解析：**《关于印发山东省被征地农民参加居民基本养老保险办法的通知》（鲁人社发〔2013〕35号）第九条规定，2011年以后新征土地的被征地农民社会养老保障对象中未满16周岁人员及16周岁以上的在校学生，由县级社会保险经办机构为其建立预存款账户

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，自（）起，参保人员在省内流动就业的，不再转移基本养老保险关系和基金。

A．2020年12月31日 B．2021年12月31日

C．2020年6月31日 D．2021年6月31日

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）第一条规定：自2021年12月31日起，参保人员在省内流动就业的，不再转移基本养老保险关系和基金。

命题单位：养老保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，取消企业职工基本养老保险省内转移接续后，参保人员在我省省内缴费时段的（），以参保职工各月份缴费工资占缴费时所在参保地执行的月平均工资比重确定。

A．实际缴费指数 B．视同缴费指数

C．平均缴费指数 D．月缴费指数

**答案：**A

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）第二条规定：取消企业职工基本养老保险省内转移接续后，参保人员在我省省内缴费时段的实际缴费指数，以参保职工各月份缴费工资占缴费时所在参保地执行的月平均工资比重确定。

命题单位：养老保险处

1. 根据《人力资源社会保障部财政部关于印发<企业职工基本养老保险遗属待遇暂行办法>的通知》（人社部发〔2021〕18号），（）之后死亡的企业职工养老保险参保人员，其遗属按照该通知的规定领取一次性丧葬补助金和抚恤金。

A．2022年9月1日（含） B．2021年9月1日（含）

C．2022年6月1日（含） D．2021年6月1日（含）

**答案：**B

**解析：**人力资源社会保障部财政部关于印发<企业职工基本养老保险遗属待遇暂行办法>的通知》（人社部发〔2021〕18号）规定：2021年9月1日（含）之后死亡的参保人员，其遗属领取一次性丧葬补助金和抚恤金，不再享受我省原规定的丧葬费、一次性救济费和定期生活困难补助费。

命题单位：养老保险处

1. 企业职工养老保险参保人员在领取失业保险金期间死亡的，其遗属可按照《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）的规定领取领取一次性丧葬补助金，所需资金从（）中列支。

A.社保基金 B．失业基金

C．个人账户 D．结余基金

**答案：**B

**解析：**山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅《关于转发人社部发〔2021〕18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字〔2021〕109号）第三条规定：参保人员在领取失业保险金期间死亡的，其遗属可领取一次性丧葬补助金和抚恤金，所需资金从失业保险基金中列支。

命题单位：失业保险处

1. 实施失业保险稳岗返还，失业保险统筹地区上年度失业保险基金滚存结余应具备( )个月以上支付能力。

A．3 B．6 C．9 D．12

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部 财政部 国家税务总局关于做好失业保险稳岗位提技能防失业工作的通知》（人社部发〔2022〕23号）明确，实施企业稳岗返还的统筹地区上年失业保险基金滚存结余应具备12个月以上支付能力。

命题单位：失业保险处

1. 参保企业上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标，30人（含）以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数（ ）的，可以申请失业保险稳岗返还。

A．10％ B．20％ C．30％ D．40％

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部 财政部 国家税务总局关于做好失业保险稳岗位提技能防失业工作的通知》（人社部发〔2022〕23号）明确，继续实施失业保险稳岗返还政策。参保企业上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标，30人（含）以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%的，可以申请失业保险稳岗返还。

命题单位：失业保险处

1. 对领取失业保险金人员发放的价格临时补贴资金从( )中列支。

A．失业保险基金

B．就业补助资金

C．地方财政一般预算

D．地方困难群众基本生活救助资金

**答案：**A

**解析：**参照《关于进一步完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制的通知》（发改价格规〔2016〕1835号）第五部分“加强资金保障”规定，对领取失业保险金人员发放的价格临时补贴从失业保险基金中列支。

命题单位：失业保险处

1. 价格临时补贴实行“按月测算、按月发放”。达到启动条件时，要在锚定价格指数发布后及时启动联动机制，并确保在指数发布后( )个工作日内完成价格临时补贴发放。

A．25 B．30 C．当月 D．次月

**答案：**C

**解析：**《关于进一步完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制的通知》（鲁发改价格〔2021〕1098号）规定，价格临时补贴实行“按月测算、按月发放”。达到启动条件的设区市要在相关价格指数发布当月将价格临时补贴发放到困难群众手中。

命题单位：失业保险处

1. 职工应当参加失业保险，由( )按照国家规定共同缴纳失业保险费。

A．用人单位 B．职工

C．用人单位和职工 D．用人单位、职工、政府财政补贴三方

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第四十四条规定，职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。

命题单位：失业保险处

1. 我国失业保险基金的来源不包括( )。

A．失业保险费

B．失业保险基金的利息

C．财政补贴

D．基金投资运营收入

**答案：**D

**解析：**《失业保险条例》第五条规定，失业保险基金由下列各项构成：（一）城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费；（二）失业保险基金的利息；（三）财政补贴；（四）依法纳入失业保险基金的其他资金。第十一条规定，失业保险基金专款专用，不得挪作他用，因此失业保险基金不得投资运营，所以基金来源不包括投资运营收入。

命题单位：失业保险处

1. 我国失业保险调剂金的建立以( )为单位。

A．省、自治区 B．县

C．行业 D．省、自治区、直辖市

**答案：**A

**解析：**《失业保险条例》第八条规定，省、自治区可以建立失业保险调剂金。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》规定，五级工伤职工提出与用人单位解除劳动合同，工伤保险基金应支付（）。

A．以解除劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，支付22个月的一次性工伤医疗补助金

B．以解除劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，支付22个月的一次性伤残就业补助金

C．以解除劳动合同时职工前12个月平均工资为基数，支付36个月的一次性工伤医疗补助金

D．以解除劳动合同时职工前12个月平均工资为基数，支付22个月的一次性工伤医疗补助金

**答案：**A

**解析：**《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》规定，五级工伤职工，经职工本人提出，与用人单位解除或终止劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，可以领取（ ）月的一次性工伤医疗补助金。

A．18个 B．22个 C．30个 D．36个

**答案：**B

**解析：**《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 我省规定，因职业病被认定为工伤并鉴定为五级的工伤职工，经本人提出，与用人单位解除或终止劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，可以领取（ ）月的一次性工伤医疗补助金。

A．18个 B．22个 C．33个 D．36个

**答案：**C

**解析：**《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》规定，六级工伤职工，经职工本人提出，与用人单位解除或终止劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，用人单位应支付（ ）月的一次性伤残就业补助金。

A．18个 B．22个 C．30个 D．36个

**答案：**C

**解析：**《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》规定，工伤职工被鉴定为七级至十级伤残的，劳动合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动合同，以其解除或终止劳动合同时统筹地区上年度职工月平均工资为基数，一次性工伤医疗补助金的具体标准为：七级（ ）月，八级10个月，九级（ ）月，十级4个月。

A．15个．6个 B．15个．7个

C．13个．7个 D．12个．6个

**答案：**C

**解析：**《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 山东省推进铁路公路水运水利能源机场等工程建设项目参加工伤保险工作方案规定，按建设项目参加工伤保险的，以项目或标段的建筑安装工程费（或工程合同价）为基数，按（ ）的比例计算缴纳工伤保险费。

A．1．5‰ B．1．2‰ C．1‰ D．0．8‰

**答案：**D

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅等7部门关于印发山东省推进铁路公路水运水利能源机场等工程建设项目参加工伤保险工作方案的通知》（鲁人社发〔2018〕16号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 我省规定，工伤职工与用人单位解除或者终止劳动合同时，距法定退休年龄不足（）年的按一次性伤残就业补助金全额的10%支付。

A． 1 B． 2 C． 0．5 D． 3

**答案：**A

**解析：**《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 工伤职工与用人单位解除或者终止劳动合同时，距法定退休年龄不足5年的，每减少1年一次性伤残就业补助金递减（ ）。

A ．10% B．15% C ．20% D ．25%

**答案：**C

**解析：**《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 职工被确诊为职业病的，一次性工伤医疗补助金在上述标准基础上加发（ ）。

A ．25% B ．50% C ．75% D． 100%

**答案：**B

**解析：**《山东省贯彻<工伤保险条例>实施办法》（鲁政发〔2011〕25号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 省人力资源社会保障厅、财政厅根据统筹地区工伤保险基金支付能力和省级调剂金结存情况，在统筹地区年度上解总量的（ ）倍以内给予调剂补助。

A ．3 B． 5 C． 7 D ．9

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅关于印发山东省工伤保险省级调剂金管理办法的通知》（鲁人社发〔2017〕3号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步加强工伤认定工作的通知》（鲁人社函〔2021〕51号）规定，对事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，自受理之日起（）日内作出工伤认定决定。对需调查核实、案情复杂的工伤认定申请，一般自受理之日起（）日内作出决定。

A ．5 20 B． 7 30

C． 10 45 D ．15 60

**答案：**B

**解析：**鲁人社函〔2021〕51号第三条规定。

命题单位：工伤保险处

1. 我省规定，基层快递网点优先参加工伤保险，缴费费率按工伤保险二类行业基准费率0.4%执行，缴费基数为（），按实际参保人数计算缴纳工伤保险费。

A ．统筹地区上年度职工月平均工资

B．全省上年度职工月平均工资

C．全省上年度全口径城镇单位就业人员月平均工资

D ．全省上年度城镇非私营单位就业人员月平均工资

**答案：**C

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅山东省邮政管理局关于转发人社厅发〔2021〕101号文件做好基层快递网点优先参加工伤保险工作的通知》（鲁人社函〔2022〕19号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 《山东省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》规定，各地要全面落实“全民参保计划”,在重点行业每年集中开展（）次工伤保险专项扩面行动，对未参加工伤保险的企业，综合运用法律、行政、经济等手段，分类制定具体措施督促整改，基本实现法定人员全覆盖。

A ．1 B． 2 C． 3 D ．4

**答案：**A

**解析：**《山东省工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案》（鲁人社字〔2021〕73号）规定。

命题单位：工伤保险处

1. 山东省人力资源和社会保障厅 山东省应急管理厅关于印发《全省危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程实施方案》的通知要求，采取线上学习与线下培训相结合的方式开展培训。各市应根据培训人员、内容、工伤预防费等情况，科学确定三类人员培训的培训时长和线上线下分布。三类人员培训不少于（）学时，线下培训原则上均不得少于总学时的（）。

A ．24 60% B．24 80%

C． 36 60% D ．36 80%

**答案：**A

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅 山东省应急管理厅关于印发<全省危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程实施方案>的通知》（鲁人社字〔2022〕14号）规定。

命题单位：社会保险基金监管处

1. ( )以上社会保险行政部门负责本行政区域内的社会保险基金监督举报奖励工作。

A．省级 B．县级 C．市级

**答案：**B

**解析：**《山东省社会保险基金监督举报奖励办法》第三条：县级以上社会保险行政部门负责本行政区域内的社会保险基金监督举报奖励工作。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 凡符合受理社保基金案件范围的举报，社会保险行政部门应当自受理之日起（ ）日内办结。情况复杂的可以适当延长，但最长不得超过（ ）日。

A．30．60 B．15．30 C．15．45

**答案：**A

**解析：**《山东省社会保险基金监督举报奖励办法》第七条：凡符合受理范围的举报，社会保险行政部门应当自受理之日起30日内办结。情况复杂的可以适当延长，但最长不得超过60日。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 对隐匿、转移、侵占、挪用社会保险基金的行为予以制止并（ ）。

A．责令改正 B．责令处分 C．行政处分

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第七十九条：对隐匿、转移、侵占、挪用社会保险基金的行为予以制止并责令改正。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 举报人自接到社会保险基金违法违规案件举报奖励通知书之日起（ ）日内领取奖金。

A．15 B．20 C．30

**答案：**C

**解析：**《山东省社会保险基金监督举报奖励办法》第十一条：举报人自接到社会保险基金违法违规案件举报奖励通知书之日起30日内领取奖金，30日内未领取奖金的，视为自动放弃。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 财政部门、审计机关按照（），对社会保险基金的收支、管理和投资运营情况实施监督。

A．各自职责 B．各自职能 C．各自分工

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国社会保险法》第七十八条：财政部门、审计机关按照各自职责，对社会保险基金的收支、管理和投资运营情况实施监督。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 《社会保险基金行政监督办法》自（ ）起施行。

A．2022年1月21日 B．2022年2月9日

C．2022年3月18日 D．2022年5月1日

**答案：**C

**解析：**《社会保险基金行政监督办法》已经2022年1月21日人力资源社会保障部第81次部务会审议通过，现予公布，自2022年3月18日起施行。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 信息化综合管理机构应当根据监督工作需要，向社会保险基金行政监督工作人员开放社会保险经办系统等信息系统的（ ），提供有关信息数据。

A．全部权限 B．查询权限

C．审批权限 D．删除权限

**答案：**B

**解析：**《社会保险基金行政监督办法》第十八条：信息化综合管理机构应当根据监督工作需要，向社会保险基金行政监督工作人员开放社会保险经办系统等信息系统的查询权限，提供有关信息数据。

命题单位：社会保险基金监管处

1. 人力资源社会保障部主管全国社会保险基金行政监督工作。（ ）地方各级人力资源社会保障行政部门负责本行政区域内的社会保险基金行政监督工作。

A．乡镇以上 B．县级以上

C．设区的市级以上 D．市级以上

**答案：**B

**解析：**《社会保险基金行政监督办法》第四条：人力资源社会保障部主管全国社会保险基金行政监督工作。县级以上地方各级人力资源社会保障行政部门负责本行政区域内的社会保险基金行政监督工作。

命题单位：省社保中心个人账户管理处

1. 参保人员临时基本养老保险缴费账户办理转移接续基本养老关系时，按照临时基本养老保险缴费账户的规定（ ）转移。

A．8% B．12% C．50% D．全额

**答案：**D

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅关于转发人社部规〔2016〕5号文件明确城镇企业职工基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（鲁人社规〔2017〕13号）中转发的人社部规〔2016〕5号文件第三条“参保人员在建立临时基本养老保险账户地按照社会保险法规定．．．．．．转移接续养老保险关系时按照临时基本养老保险缴费账户的规定全额转移。

命题单位：省社保中心个人账户管理处

1. 某人2015年1月开始在A地某机关事业单位工作，其基本养老保险缴费工资基数为4500元，其中单位缴费比例为20%，个人缴费比例为8%，连续缴纳了6个月。后将其基本养老关系跨统筹转移至B地，假设不考虑利息，那么转移基金总额为（ ）

A．2916元 B．2160元 C．3240元 D．2808元

**答案：**D

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于转发人社部规〔2017〕1号文件明确机关事业单位基本养老保险关系和职业年金转移接续有关问题的通知》（鲁人社规〔2017〕12号）规定，参保人员跨统筹范围流动或从机关事业单位流动到企业的，个人缴费部分按计入本人基本养老保险个人账户的全部储存额计算转移单位缴费部分以本人改革后各年度实际缴费工资为基数，按12%的总和转移，参保缴费不足1年的，按实际缴费月数计算转移。该人的个人缴费部分转移额为4500×8%×6=2160元，单位缴费部分转移额为4500×20%×6×12%=648元，总转移基金为2160＋648=2808元。

命题单位：省社保中心个人账户管理处

1. 根据《山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》，到2025年，我省基本养老保险参保率达到（ ）。

A.90% B.94.5% C.95% D.96%

**答案：**D

**解析：**《关于印发山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要的通知》（鲁政发〔2021〕5号）第22页“十四五”时期经济社会发展主要指标表“（12）基本养老保险参保率（%）”，2025年达到96%。

命题单位：省社保中心个人账户管理处

1. 自（）起，参保人员在省内流动就业的，不再转移基本养老保险关系和基金。

A．2021.12.31 B．2021.10.31 C．2021.1.1 D．2020.12.31

**答案：**A

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，自2021年12月31日起，参保人员在省内流动就业的，不再转移基本养老保险关系和基金。

命题单位：省社保中心个人账户管理处

1. 军队用人单位及其文职人员，按照国发〔2015〕2号文件规定参加军队用人单位所在省（自治区、直辖市）机关事业单位养老保险，原则上由（）管理。

A.省级社会保险经办机构 B.市级社会保险经办机构

C.县级社会保险经办机构 D.属地社会保险经办机构

**答案：**A

**解析：**根据《转发<关于军队文职人员参加机关事业单位养老保险有关问题的通知>的通知》（保〔2018〕354号）的有关规定，军队用人单位及其文职人员，按照国发〔2015〕2号文件规定参加军队用人单位所在省（自治区、直辖市）机关事业单位养老保险，原则上由省级社会保险经办机构管理。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 企业职工到达正常退休年龄或缓退年龄后，单位未及时申报的，其养老金从（ ）起纳入统筹。

A．到达法定退休年龄的当月

B．到达法定退休年龄的次月

C．单位正式申报的次月

D．单位正式申报的当月

**答案：**C

**解析：**《山东省劳动和社会保障厅关于当前养老保险工作中若干具体政策问题的通知》（鲁劳社〔2001〕29）第二条第1项“企业职工到达正常退休年龄或缓退年龄后，单位未及时申报的，其养老金从单位正式申报的次月起纳入统筹。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 目前，调整退休人员基本养老金的起始时间是（）

A:自当年度发布通知之日起

B:自当年度的1月1日起

C:自每年7月1日起

D:各地可根据本省实际情况把握

**答案：**B

**解析：**根据国家和我省政策，目前从调整当年度1月1日起调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金水平。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整要实现企业和机关事业单位调整办法（）

A:统一 B:分别制定

C:企业与参保身份、缴费年限等挂钩，机关事业单位与退休时职务职级挂钩

D:有所区别

**答案：**A

**解析：**根据国家政策，调整退休人员基本养老金在调整办法上要实现企业和机关事业单位退休人员调整办法统一。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整办法中“定额调整”体现（）

A:公平原则

B:激励约束机制

C:重点关怀

D:企业和机关事业单位的差异性

**答案：**A

**解析：**根据国家政策，基本养老金调整办法中定额调整体现公平原则，同一地区企业和机关事业单位退休人员按照相同数额增加基本养老金。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整办法中“挂钩调整”体现（）

A:公平原则

B:激励约束机制

C:重点关怀

D:企业和机关事业单位的差异性

**答案：**B

**解析：**基本养老金调整办法中挂钩调整体现多缴多得、长缴多得的激励机制，与退休人员本人缴费年限、基本养老金水平等因素挂钩，缴费年限越长、基本养老金水平越高，调整增加的基本养老金就相对越多。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 退休人员基本养老金调整办法中“适当倾斜”体现（）

A:公平原则

B:激励约束机制

C:重点关怀

D:企业和机关事业单位的差异性

**答案：**C

**解析：**根据我省政策，基本养老金调整办法中适当倾斜体现重点关怀，对高龄退休人员、工伤一至四级退休人员，可适当提高调整水平。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 对领取失业保险金期满仍未就业且距离法定退休年龄不足1年的失业人员，可继续发放失业保险金直至法定退休年龄，实施时间自（ ）起。

A．2018年12月 B．2019年12月

C．2020年12月 D．2021年12月

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部 财政部 关于扩大失业保险保障范围的通知（人社部发〔2020〕40号）》规定，自2019年12月起，延长大龄失业人员领取失业保险金期限，对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足1年的失业人员，可继续发放失业保险金至法定退休年龄。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. ( )年国家实行“两个确保”，建立“三条保障线”，提出了确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放的工作目标。

A．1997 B．1998 C．1999 D．2000

**答案：**B

**解析：**1998年，国家提出“确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放和国有企业下岗职工基本生活”的“两个确保”工作目标。为保证“两个确保”实施，提出了“三条保障线”的衔接措施：即国有企业下岗职工基本生活保障、失业保险和城市居民最低生活保障三个制度措施。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 2005年12月，国务院发布《关于( )企业职工基本养老保险制度的决定》。

A．改革 B．统一 C．完善 D．推进

**答案：**C

**解析：**2005年12月，国务院发布《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》（国发〔2005〕38号）。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 养老保险缴费年限计算到( )。

A．年 B．月 C．周 D．天

**答案：**B

**解析：**按照国家和我省有关规定，养老保险缴费年限累计计算到月。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 各地要严格执行国家统一的待遇政策，严格调控养老待遇水平，不得自行出台待遇政策或将( )纳入基本养老保险基金支付范围。

A．岗位津贴 B．生活性补贴

C．统筹外项目 D．工作性津贴

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部财政部关于进一步完善企业职工基本养老保险省级统筹制度的通知》（人社部发〔2017〕72号）规定，各地要严格执行国家统一的待遇政策，严格调控养老待遇水平，不得自行出台待遇政策或将统筹外项目纳入基本养老保险基金支付范围。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 全省企业职工基本养老保险参保人员计发基本养老金时，其缴费工资指数统一按（ ）法计算

A．年指数 B．月指数

C．季指数 D．日指数

**答案：**B

**解析：**《关于进一步规范企业职工基本养老保险有关政策的通知》（鲁人社规〔2021〕4号）规定，缴费工资指数统一按“月指数”法计算。

命题单位：省社保中心企业养老保险服务处

1. 下列项目，不由失业保险基金列支范围的是（ ）。

A．失业补助金 B．社会保险补贴

C．临时生活补助 D．技术技能提升补贴

**答案：**B

**解析：**社会保险补贴由就业补助资金列支。

命题单位：省社保中心机关事业单位养老保险服务处

1. 职业年金个人账户采取记账方式管理的部分，根据职业年金实账积累部分（ ）确定记账利率。

A．零存整取利率

B．三年定期存款利率

C．投资收益率

D．基本养老保险个人账户记账利率

**答案：**C

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅关于印发职业年金经办规程（暂行）的通知》（鲁人社规〔2018〕10号）规定，职业年金个人账户采取记账方式管理的部分，根据职业年金实账积累部分投资收益率确定记账利率。

命题单位：省社保中心居民养老保险服务处

1. 城乡居民养老保险参保人员从符合待遇领取条件的（ ）起开始享受城乡居民养老保险待遇。待遇领取人员自死亡（ ）起停止发放养老保险待遇。

A．次月．次月 B．当月．次月

C．当月．当月 D．次月．当月

**答案：**A

**解析：**《转发人社部发〔2014〕23号文件进一步规范我省城乡居民基本养老保险经办工作的通知》（鲁人社发〔2014〕24号）“城乡居民基本养老保险经办规程，第五章待遇支付，第二十四条参保人员从符合待遇领取条件的次月起开始享受城乡居民养老保险待遇，第三十二条待遇领取人员自死亡次月起停止发放养老保险待遇。

命题单位：省社保中心居民养老保险服务处

1. 目前我省居民养老保险个人账户养老金的月计发标准是如何计算的。

A．个人账户全部储存额除以195

B．个人账户全部储存额除以170

C．个人账户全部储存额除以139

D．个人账户全部储存额除以115

**答案：**C

**解析：**《山东省人民政府关于建立居民基本养老保险制度的实施意见》（鲁政发〔2013〕13号）“五．养老金待遇，（二）个人账户养老金的月计发标准为个人账户全部储存额除以139。

命题单位：省社保中心工伤保险服务处

1. 劳动能力现场鉴定场地应当配置监控录像系统，鉴定区域全程录像，录像资料保存时间不少于（）年。

A．1 B．2 C．3 D．5

**答案：**B

**解析：**《关于印发山东省工伤职工劳动能力现场鉴定管理办法的通知（鲁人社规〔2019〕6号）

命题单位：省社保中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定结论书采取直接送达．留置送达．邮寄送达等方式无法送达的，可以在受送达人住所地张贴公告，或者在报纸．网站发布公告，自公告发出之日起经过 日即视为送达。

A．30 B．31 C．60 D．61

**答案：**C

**解析：**《《关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知（鲁人社规〔2017〕4号）

命题单位：省社保中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定档案按照《社会保险业务档案管理规定（试行）》进行管理，比照工伤保险待遇类（二）工伤认定材料，保存期限（）年。

A．30 B．40 C．50 D．60

**答案：**C

**解析：**《关于印发山东省工伤职工劳动能力鉴定工作规程的通知（鲁人社规〔2017〕4号）

命题单位：省社保中心工伤保险服务处

1. 以下哪种费用，不属于劳动能力鉴定费列支范围：

A．劳动能力鉴定专家劳务费 B．鉴定文书邮寄费;

C．鉴定档案整理服务费 D．劳动能力鉴定专家培训费。

**答案：**D

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第五条：劳动能力鉴定费开支范围：（一）劳动能力鉴定专家劳务费，以及开展异地鉴定发生的差旅费等；（二）向定点医疗机构支付的现场鉴定保障服务费用；（三）劳动能力鉴定工具购置费、鉴定资料印刷费；（四）鉴定文书邮寄费、鉴定结果公告费；（五）鉴定档案整理服务费；（六）经省级人力资源社会保障部门、财政部门批准的开展劳动能力鉴定所需的其他费用。

命题单位：省社保中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定专家劳务费实行限额控制，聘用具有副高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过（）元。

A．1000 B．2000 C．3000 D．4000

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第六条：劳动能力鉴定专家劳务费实行限额控制。劳动能力鉴定专家劳务费（税后）具体标准由各统筹地区人力资源社会保障部门会同财政等部门根据当地 医疗卫生行业工资收入水平合理确定。聘用具有正高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过3000元；聘用具有副高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过2000元；聘用具有中级职称的辅助器具配置专家，每人每天最高不超过1000元。

命题单位：省社保中心工伤保险服务处

1. 劳动能力鉴定专家劳务费实行限额控制，聘用具有正高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过（） 元。

A．1000 B．2000 C．3000 D．4000

**答案：**C

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于印发山东省劳动能力鉴定费管理办法的通知》（鲁人社字〔2020〕163号）第六条：劳动能力鉴定专家劳务费实行限额控制。劳动能力鉴定专家劳务费（税后）具体标准由各统筹地区人力资源社会保障部门会同财政等部门根据当地 医疗卫生行业工资收入水平合理确定。聘用具有正高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过3000元；聘用具有副高级职称的鉴定专家，每人每天最高不超过2000元；聘用具有中级职称的辅助器具配置专家，每人每天最高不超过1000元。

命题单位：省社保中心工伤保险服务处

1. 我省职工住院治疗工伤的住院伙食补助费按照上年度全省城镇居民日人均消费支出额的（ ）确定，根据住院期间的实际天数计算。

A．34% B．35% C．36% D．37%

**答案：**B

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅 山东省财政厅关于明确有关工伤保险待遇标准的通知》（鲁人社发〔2020〕3号）规定：“职工住院治疗工伤的住院伙食补助费按照上年度全省城镇居民日人均消费支出额的35%确定，根据住院期间的实际天数计算。”

命题单位：省社保中心社会化服务处

1. 2021年9月1日（含）之后因病或非因工死亡的企业退休人员，以死亡时本省上一年度城镇居民月人均可支配收入为基数，根据本人在职时的缴费年限确定最高发放月数（计算方法与在职人员相同），每领取1年基本养老金减少1个月，发放月数最低为（）个月。

A.7 B.8 C.9 D.10

**答案：**C

**解析：**《关于转发人社部发[2021]18号文件做好企业职工基本养老保险遗属待遇相关工作的通知》（鲁人社字[2021]109号），《企业职工基本养老保险遗属待遇暂行办法》“退休人员（含退职人员），以死亡时本省上一年度城镇居民月人均可支配收入为基数，根据本人在职时的缴费年限确定最高发放月数（计算方法与在职人员相同），每领取1年基本养老金减少1个月，发放月数最低为9个月。”

命题单位：省社保中心稽核风控处

1. 《社会保险稽核办法》规定，( )以上社会保险经办机构负责社会保险稽核工作。

A．中央级 B．省级 C．地市级 D．县级

**答案：**D

**解析：**按照社会保险稽核办法第三条规定，县级以上社会保险经办机构负责社会保险稽核工作。

命题单位：省社保中心稽核风控处

1. 根据《社会保险业务档案管理规定（试行）》，社会保险稽核材料包括稽核方案、( )、工作记录、相关证据、稽核告知书或整改意见书、处罚建议书、稽核报告等专业文书和相关材料。

A．稽核通知书 B．授权委托书

C．稽核计划 D．业务表单

**答案：**A

**解析：**按照业务档案管理规定（试行），社会保险稽核材料保管期限为30年，包括稽核方案、稽核通知书、工作记录、相关证据、稽核告知书或整改意见书、处罚建议书、稽核报告等专业文书和材料。

命题单位：省社保中心稽核风控处

1. 不属于《社会保险稽核办法》规定的稽核方式是（ ）

A．日常稽核 B．重点稽核

C．举报稽核 D．内部稽核

**答案：**D

**解析：**按照《社会保险稽核办法》第8条规定，社会保险稽核采取日常稽核、重点稽核和举报稽核等方式进行。

命题单位：省社保中心稽核风控处

1. 《社会保险经办机构内部控制暂行办法》规定，内部控制建设应遵循若干原则，其中( )指从组织机构的设置上确保各部门和岗位权责分明、相互制约，通过有效的相互制衡措施消除内部控制中的盲点。

A．合法性 B．完整性 C．制衡性 D．有效性

**答案：**C

**解析：**按照内控暂行办法第六条规定，内部控制建设应遵循合法性、完整性、制衡性、有效性、适应性的原则，其中制衡性指从组织机构的设置上确保各部门和岗位权责分明、相互制约，通过有效的相互制衡措施消除内控中的盲点。

命题单位：省社保中心稽核风控处

1. 《中华人民共和国社会保险法》规定，社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、( )制度。

A．内控和风险管理 B．内控和风险防控

C．安全和风险管理 D．安全和风险规避

**答案：**C

**解析：**按照《社会保险法》第七十三条第一款规定，社会保险经办机构应当建立健全业务、财务、安全和风险管理制度。

命题单位：省社保中心稽核风控处

1. 《社会保险经办机构内部控制暂行办法》规定，社会保险经办机构内部控制由组织机构控制、业务运行控制、( )、信息系统控制等组成。

A．基金管理控制 B．基金财务控制

C．会计核算控制 D．岗位责任控制

**答案：**B

**解析：**按照内控暂行办法第二条规定，内部控制由组织机构控制、业务运行控制、基金财务控制、信息系统控制等组成。

命题单位：省社保中心稽核风控处

1. 《人力资源社会保障部关于推进社会保险标准贯彻实施工作的意见》指出，2018—2020年，在县以上社会保险经办机构全面落实“三统一”的基础上，社会保险标准贯彻实施要实现“三规范”，即规范( )、规范风险防控、规范评价体系。

A．业务档案 B．基础管理

C．规章制度 D．监督考核

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于推进社会保险标准贯彻实施工作的意见》（人社部发〔2015〕63号）指出，2018—2020年，在县以上社会保险经办机构全面落实“三统一”的基础上，社会保险标准贯彻实施要实现“三规范”，即规范基础管理、规范风险防控、规范评价体系。

命题单位：省社保中心稽核风控处

1. 《关于建立全国统一的社会保险公共服务平台的指导意见》提出，（ ）年底前，整合经办机构职能，规范经办机构名称，各地区信息平台与国家社会保险公共服务平台应接尽接、网上服务事项应上尽上，平台核心的组织架构体系、技术支撑体系、标准规范体系、协同管理体系、风险防控体系不断完善，全国统一的社会保险公共服务平台基本建成。

A．2019 B．2020 C．2021 D．2022

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部关于建立全国统一的社会保险公共服务平台的指导意见》（人社部发〔2019〕103号）提出，2020年底前，整合经办机构职能，规范经办机构名称，各地区信息平台与国家社会保险公共服务平台应接尽接、网上服务事项应上尽上，平台核心的组织架构体系、技术支撑体系、标准规范体系、协同管理体系、风险防控体系不断完善，全国统一的社会保险公共服务平台基本建成。

命题单位：省社保中心规划统计处

1. 全力推动社保服务模式转型包括以下哪几个方面（ ）

①加快推进数字驱动服务 ②持续优化全国一体化服务 ③提高管理精细化程度 ④推动智能服务和传统服务深度融合

A.①②③ B.①③④ C.①②④ D.②③④

**答案：**C

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于推进社会保险经办数字化转型的指导意见》（人社厅发﹝2021﹞95号）第三部分：全力推动社保服务模式转型包括加快推进数字驱动服务、持续优化全国一体化服务、推动智能服务和传统服务深度融合。

命题单位：省社保中心规划统计处

1. 根据《人力资源社会保障部办公厅关于加快开通“跨省通办”服务的通知》（人社厅函﹝2022﹞75号）要求，我省已经在2022年4月底开通的“跨省通办”事项是（ ）  
    A.单位社保参保证明查询打印

B.灵活就业人员申请企业职工基本养老保险参保登记

C.工伤职工异地就医结算

D.个人社保参保证明查询打印

**答案：**B

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅关于加快开通“跨省通办”服务的通知》（人社厅函﹝2022﹞75号）第三部分按时完成2022年“跨省通办”任务中，8个省份已经开通了“灵活就业人员申请企业职工基本养老保险参保登记”服务。8个省份中包括山东。

（四）劳动关系

命题单位：劳动关系处

1. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

A．一个月 B．两个月 C．半个月 D．三个月

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第十条：“已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付（ ）的工资。

A．一倍 B．两倍 C．三倍 D．四倍

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，以完成一定工作任务为期限的劳动合同，或者劳动合同期限不满（ ）的，不得约定试用期。在其他情况下，是否约定试用期，由用人单位与劳动者协商确定。

A．一个月 B．两个月 C．半个月 D．三个月

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第十九条：“以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。”

命题单位：劳动关系处

1. 按照《中华人民共和国劳动合同法》的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付（ ）工资的标准向劳动者支付。

A．一个月 B．两个月 C．半个月 D．三个月

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条：“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在（ ）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

A．五日 B．十日 C．十五日 D．一个月

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第五十条：“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。”

命题单位：劳动关系处

1. 劳务派遣单位、用工单位违反《中华人民共和国劳动合同法》有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人（ ）的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。

A．一千元以上五千元以下

B．五千元以上一万元以下

C．一万元以上一万五千元以下

D．一万五千元以上二万元以下

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第九十二条：“劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《山东省女职工劳动保护办法》的规定，符合法律、法规规定生育子女的夫妻，依法增加女职工产假（）天、给予男方护理假7天。

A．20天 B．30天 C．50天 D．60天

**答案：**D

**解析：**《山东省女职工劳动保护办法》第十二条：“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，依法增加女职工产假60天、给予男方护理假7天。”

命题单位：劳动关系处

1. 用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排（）小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加（）小时哺乳时间。

A．0.5、1 B．1、1 C．1、0.5 D．2、0.5

**答案：**B

**解析：**《山东省女职工劳动保护办法》第十五条：“用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《山东省企业工资支付规定》，劳动者患病或者非因工负伤，在国家规定的医疗期内，企业应当按照国家和省有关规定支付病假工资或者疾病救济费，病假工资或者疾病救济费不得低于当地最低工资标准的（）。

A．60% B．70% C．80% D．90%

**答案：**C

**解析：**《山东省企业工资支付规定》第二十六条：“劳动者患病或者非因工负伤，在国家规定的医疗期内的，企业应当按照国家和省有关规定支付病假工资或者疾病救济费，病假工资或者疾病救济费不得低于当地最低工资标准的80%。”

命题单位：劳动关系处

1. 女职工产假期满上班，用人单位可以给予（）适应时间。

A．1-2周 B．3周 C．4周 D．1个月

**答案：**A

**解析：**《山东省女职工劳动保护办法》第十四条：“女职工产假期满上班，用人单位可以给予1至2周的适应时间。”

命题单位：劳动关系处

1. 女职工怀孕（）以上的，不延长其劳动时间或者安排夜班劳动，每天在劳动时间内安排其休息不少于1小时。

A．三个月 B．五个月 C．七个月 D．八个月

**答案：**C

**解析：**《山东省女职工劳动保护办法》第十一条第五款：“怀孕7个月以上的，不延长其劳动时间或者安排夜班劳动，每天在劳动时间内安排其休息不少于1小时。”

命题单位：劳动关系处

1. 根据《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅山东省卫生健康委员会国家税务总局山东省税务局关于发布企业职工防暑降温费标准的通知》，企业职工防暑降温费标准调整为：从事室外作业和高温作业人员每人每月（ ）元；其他作业人员每人每月（ ）元。

A. 300，120 B. 300，150

C. 300，180 D. 300，200

**答案：**C

**解析：**《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅山东省卫生健康委员会国家税务总局山东省税务局关于发布企业职工防暑降温费标准的通知》（鲁人社字〔2021〕64号）规定，“企业职工防暑降温费标准调整为：从事室外作业和高温作业人员每人每月300元；其他作业人员每人每月180元。”

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，当事人提出管辖异议的，应当在（）书面提出。仲裁委员会应当审查当事人提出的管辖异议，异议成立的，将案件移送至有管辖权的仲裁委员会并书面通知当事人；异议不成立的，应当书面决定驳回。

A．开庭前 B．举证期限前

C．开庭后 D．答辩期满前

**答案：**D

**解析：**《劳动人事争议仲裁办案规则》第十条 当事人提出管辖异议的，应当在答辩期满前书面提出。仲裁委员会应当审查当事人提出的管辖异议，异议成立的，将案件移送至有管辖权的仲裁委员会并书面通知当事人；异议不成立的，应当书面决定驳回。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁调解和其他方式结案的案卷，保存期不少于（）年，仲裁裁决结案的案卷，保存期不少于（）年，国家另有规定的，从其规定。

A．5，10 B．5，15 C．10，20 D．20，30

**答案：**A

**解析：**《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十四条 仲裁裁决结案的案卷，保存期不少于十年；仲裁调解和其他方式结案的案卷，保存期不少于五年；国家另有规定的，从其规定。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动人事争议仲裁委员会处理争议案件实行仲裁庭制度。仲裁庭由（ ）名仲裁员组成，设首席仲裁员。简单劳动人事争议案件可以由（ ）名仲裁员独任仲裁。

A．3，1 B．5，1 C．2，1 D．6，1

**答案：**A

**解析：**《劳动人事争议仲裁办案规则》第六十五条 仲裁委员会处理集体劳动人事争议案件，应当由三名仲裁员组成仲裁庭，设首席仲裁员。第五十六条 ……仲裁委员会决定简易处理的，可以指定一名仲裁员独任仲裁，并应当告知当事人。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁庭对（ ）的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。

A．追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金

B．追索社会保险

C．确认劳动关系

D．休息休假

**答案：**A

**解析：**《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十四条 仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十一条 仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 劳动争议仲裁（ ）进行，但当事人协议不公开进行或者涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的除外。

A．不公开 B．依申请公开

C．秘密 D．公开

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十六条 劳动争议仲裁公开进行，但当事人协议不公开进行或者涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的除外。

《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十五条 在仲裁活动中涉及国家秘密或者军事秘密的，按照国家或者军队有关保密规定执行。

当事人协议不公开或者涉及商业秘密和个人隐私的，经相关当事人书面申请，仲裁委员会应当不公开审理。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，劳务派遣单位或者用工单位与劳动者发生劳动争议的，（ ）为共同当事人。

A．劳务派遣单位和劳动者

B．用工单位和劳动者

C．劳务派遣单位和用工单位

D．劳务派遣单位、用工单位和劳动者

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十二条 ……劳务派遣单位或者用工单位与劳动者发生劳动争议的，劳务派遣单位和用工单位为共同当事人。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，下列不符合仲裁员任职条件的是（ ）。

A．曾任审判员的

B．从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称的

C．具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年的

D．律师执业满一年的

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十条 ……仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一：

（一）曾任审判员的；

（二）从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称的；

（三）具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年的；

（四）律师执业满三年的。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 发生劳动争议的劳动者一方在（ ）人以上，并有共同请求的，可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动。

A．5 B．10 C．15 D．20

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第七条 发生劳动争议的劳动者一方在十人以上，并有共同请求的，可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，下列说法错误的是（ ）。

A．劳动者申请先予执行的，可以不提供担保

B．仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解

C．仲裁庭裁决劳动争议案件时，其中一部分事实已经清楚，可以就该部分先行裁决

D．劳动者申请仲裁必须采用书面形式

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十四条 ……劳动者申请先予执行的，可以不提供担保。选项A表述正确。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十二条 仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。选项B表述正确。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十三条第二款 仲裁庭裁决劳动争议案件时，其中一部分事实已经清楚，可以就该部分先行裁决。选项C表述正确。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十八条 ……书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。选项D表述错误。故应选择D。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，下列说法正确的是（ ）。

A．被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，不能缺席裁决

B．仲裁员是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的，应当回避

C．裁决应当按照多数仲裁员的意见作出，少数仲裁员的不同意见应当记入笔录。仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照多数仲裁员的意见作出

D．用人单位对终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼

**答案：**B

**解析：**《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条 ……被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决。选项A表述错误。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十三条 仲裁员有下列情形之一，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：

（一）是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的；

……

选项B表述正确。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十五条 裁决应当按照多数仲裁员的意见作出，少数仲裁员的不同意见应当记入笔录。仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照首席仲裁员的意见作出。选项C表述错误。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五条 发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条 下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：

（一）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；

（二）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十八条 劳动者对本法第四十七条规定的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条 用人单位有证据证明本法第四十七条规定的仲裁裁决有下列情形之一，可以自收到仲裁裁决书之日起三十日内向劳动争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决：

（一）适用法律、法规确有错误的；

（二）劳动争议仲裁委员会无管辖权的；

（三）违反法定程序的；

（四）裁决所根据的证据是伪造的；

（五）对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的；

（六）仲裁员在仲裁该案时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。

……

综上，选项D表述错误。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 2015年1月1日，蔡某经人介绍到某剧院工作，双方未签订劳动合同，蔡某工作岗位是保洁，主要工作内容为每天在早8:30之前完成某剧院办公区域的保洁工作，每周出勤时间为周一至周五，每天工作时间在早6:30-8:30之间，具体工作时长不固定，完成保洁工作后即可离开，某剧院未给蔡某安排固定的办公场所，也不对蔡某记录考勤，蔡某也不需要在某剧院坐班。某剧院每月按照固定工资标准通过银行转账的方式支付蔡某工资。这种用工一直维持到2021年10月份。以下说法正确的是（ ）。

A．因某剧院用工之日起满一年未与蔡某订立书面劳动合同，应视为同蔡某订立无固定期限劳动合同

B．因蔡某工作期间未享受带薪年休假，某剧院应支付蔡某相应的年休假工资

C．某剧院应支付蔡某自2011年2月1日至2011年12月1日期间未签订劳动合同的双倍工资

D．某剧院可以随时通知蔡某终止用工，无需向蔡某支付经济补偿

**答案：**D

**解析：**《中华人民共和国劳动合同法》第七十一条　非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 2021年2月，王某与A公司签订了为期2年的书面劳动合同，合同约定王某从事人力资源主管工作。2021年5月，公司总经理口头通知王某，根据工作需要，将其调整到市场营销部担任主管，王某当天即到市场营销部报到并开展工作。同年8月，王某以不熟悉市场营销工作为由，要求调回人力资源部，公司不同意。王某遂向当地劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁，要求继续按照劳动合同约定从事人力资源主管工作。以下说法正确的是（ ）。

A．劳动合同明确约定了工作岗位，用人单位不能随意变更，仲裁委应支持王某请求

B．虽然劳动合同内容可以变更，但公司采用的是口头形式，故变更没有法律效力

C．劳动合同虽然已经约定了工作岗位，但公司可以根据工作需要随时调整，故公司不用答应王某请求

D．虽然双方是口头变更了劳动合同内容，但王某当天即上任，且在市场营销主管岗位上实际工作超过1个月，应视为合同变更有效，仲裁委不应支持王某请求

**答案：**D

**解析：**《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十三条  用人单位与劳动者协商一致变更劳动合同，虽未采用书面形式，但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过一个月，变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规且不违背公序良俗，当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的，人民法院不予支持。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《中华人民共和国劳动法》规定，延长工作时间，一般每日不得超过（ ），因特殊原因，最长不得超过（ ），且每月累计不得超过（ ）。

A．1小时；2小时；60小时 B．1小时；2小时；36小时

C．1小时；3小时；36小时 D．1小时；3小时；60小时

**答案：**C

**解析：**《中华人民共和国劳动法》第四十一条　用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。故选项C正确。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 事业单位工作人员连续旷工超过（ ）个工作日，或者1年内累计旷工超过（ ）个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。

A．15；30 B．10；30

C．15；20 D．10；20

**答案：**A

**解析：**《事业单位人事管理条例》第十五条 事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。选项A正确。

命题单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院

1. 根据《山东省劳动人事争议调解协议仲裁审查规定》，当事人申请调解协议仲裁审查，应当自调解协议生效之日起（ ）内由双方当事人共同提出。

A.十日 B.十五日 C.二十日 D.三十日

参考**答案：**B

**解析：**《山东省劳动人事争议调解协议仲裁审查规定》第五条 当事人申请调解协议仲裁审查，应当自调解协议生效之日起十五日内由双方当事人共同提出……故选项B正确。

命题单位：执法监察局

1. （ ）以上地方人民政府对本行政区域内保障农民工工资支付工作负责。

A.省级 B.市级 C.县级 D.乡、镇级

**答案：**C

**解析：**《农民工工资支付条例》第四条 县级以上地方人民政府对本行政区域内保障农民工工资支付工作负责。

命题单位：执法监察局

1. 任何（ ）对拖欠农民工工资的行为，有权向人力资源社会保障行政部门或者其他有关部门举报。

A.单位 B.个人 C.单位和个人 D.组织或个人

**答案：**C

**解析：**《农民工工资支付条例》第十条 任何单位和个人对拖欠农民工工资的行为，有权向人力资源社会保障行政部门或者其他有关部门举报。

命题单位：执法监察局

1. 农民工工资应当以货币形式，通过（ ）或者现金支付给农民工本人，不得以实物或者有价证券等其他形式替代。

A.个人代发 B.银行转账

C.他人代领 D.预支生活费

**答案：**B

**解析：**《农民工工资支付条例》第十一条 农民工工资应当以货币形式，通过银行转账或者现金支付给农民工本人，不得以实物或者有价证券等其他形式替代。

命题单位：执法监察局

1. 用人单位应当按照与农民工（ ）约定或者依法制定的规章制度规定的工资支付周期和具体支付日期（ ）支付工资。

A.口头、分期 B.口头、足额

C.书面、足额 D.书面、分期

**答案：**C

**解析：**《农民工工资支付条例》第十二条 用人单位应当按照与农民工书面约定或者依法制定的规章制度规定的工资支付周期和具体支付日期足额支付工资。

命题单位：执法监察局

1. 实行（ ）工资制的，按照月、周、日、小时为周期支付工资；实行计件工资制的，工资支付周期由双方依法约定。

A.月、周、日、小时 B.工作周期

C.岗位等级 D.计时

**答案：**A

**解析：**《农民工工资支付条例》第十三条 实行月、周、日、小时工资制的，按照月、周、日、小时为周期支付工资；实行计件工资制的，工资支付周期由双方依法约定。

命题单位：执法监察局

1. 书面工资支付台账应当包括用人单位名称，（ ），支付日期，支付对象姓名、身份证号码、联系方式，工作时间，（ ）及代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额，银行代发工资凭证或者农民工签字等内容。

A.支付周期，应发工资项目

B.支付方式，预发工资项目

C.支付方式，应发工资项目

D.支付周期，预发工资项目

**答案：**A

**解析：**《农民工工资支付条例》第十五条 书面工资支付台账应当包括用人单位名称，支付周期，支付日期，支付对象姓名、身份证号码、联系方式，工作时间，应发工资项目及数额，代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额，银行代发工资凭证或者农民工签字等内容。

命题单位：执法监察局

1. 用人单位允许个人、不具备合法经营资格或者未取得相应资质的单位以用人单位的名义对外经营，导致所拖欠招用农民工工资的，由（ ）清偿，并可以依法进行追偿。

A.个人 B.用人单位

C.不具备合法经营资格的单位

D.未取得相应资质的单位

**答案：**B

**解析：**《农民工工资支付条例》第十九条 用人单位允许个人、不具备合法经营资格或者未取得相应资质的单位以用人单位的名义对外经营，导致拖欠所招用农民工工资的，由用人单位清偿，并可以依法进行追偿。

命题单位：执法监察局

1. 建设单位应当有满足施工所需要的资金安排。没有满足施工所需要的资金安排的，工程建设项目（ ）开工建设；依法需要办理施工许可证的，相关行业工程建设主管部门不予颁发施工许可证。

A.不得 B.视情况 C.可以 D.先行

**答案：**A

**解析：**《农民工工资支付条例》第二十三条 建设单位应当有满足施工所需要的资金安排。没有满足施工所需要的资金安排的，工程建设项目不得开工建设；依法需要办理施工许可证的，相关行业工程建设主管部门不予颁发施工许可证。

命题单位：执法监察局

1. 建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同，应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法以及人工费用拨付周期，并按照保障农民工工资按时足额支付的要求约定人工费用。人工费用拨付周期不得超过（ ）个月。

A.1 B.2 C.3 D.4

**答案：**A

**解析：**《农民工工资支付条例》第二十四条 建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同，应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法以及人工费用拨付周期，并按照保障农民工工资按时足额支付的要求约定人工费用。人工费用拨付周期不得超过1个月。

命题单位：执法监察局

1. 施工总承包单位应当按照有关规定存储（ ），（ ）用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。

A.工资保证金、专项 B.工资应急金、专项

C.工资保证金、临时 D.工资应急金、临时

**答案：**A

**解析：**《农民工工资支付条例》第三十二条 施工总承包单位应当按照有关规定存储工资保证金，专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。

命题单位：执法监察局

1. 建设单位或者施工总承包单位将建设工程发包或者分包给个人或者不具备合法经营资格的单位，导致拖欠农民工工资的，由（ ）清偿。

A.不具备合法经营资格的单位

B.建设单位或者施工总承包单位

C.个人 D.个人或者不具备合法经营资格的单位

**答案：**B

**解析：**《农民工工资支付条例》第三十六条 建设单位或者施工总承包单位将建设工程发包或者分包给个人或者不具备合法经营资格的单位，导致拖欠农民工工资的，由建设单位或者施工总承包单位清偿。

命题单位：执法监察局

1. 人力资源社会保障行政部门、相关（ ）和其他有关部门应当按照职责，加强对用人单位与农民工签订劳动合同、工资支付以及工程建设项目实行农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的（ ），预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。

A.行业监管部门、日常巡查

B.行业工程建设主管部门、监督检查

C.行业主管机构、日常监管

D.执法部门、指导督促

**答案：**B

**解析：**《农民工工资支付条例》第三十九条 人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门和其他有关部门应当按照职责，加强对用人单位与农民工签订劳动合同、工资支付以及工程建设项目实行农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、施工总承包单位代发工资、工资保证金存储、维权信息公示等情况的监督检查，预防和减少拖欠农民工工资行为的发生。

命题单位：执法监察局

1. 人力资源社会保障行政部门发现拖欠农民工工资的违法行为涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪的，应当按照有关规定及时移送（ ）审查并作出决定。

A.检察机关 B.司法行政部门

C.公安机关 D.相关执法部门

**答案：**C

**解析：**《农民工工资支付条例》第四十一条 人力资源社会保障行政部门发现拖欠农民工工资的违法行为涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪的，应当按照有关规定及时移送公安机关审查并作出决定。

命题单位：执法监察局

1. 人力资源社会保障行政部门作出责令支付被拖欠的农民工工资的决定，相关单位不支付的，可以依法申请（ ）强制执行。

A.人民法院 B.司法行政部门

C.公安机关 D.相关执法部门

**答案：**A

**解析：**《农民工工资支付条例》第四十二条 人力资源社会保障行政部门作出责令支付被拖欠的农民工工资的决定，相关单位不支付的，可以依法申请人民法院强制执行。

命题单位：执法监察局

1. 建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款，导致拖欠农民工工资的，县级以上人民政府应当（ ）其新建项目，并记入信用记录，纳入国家信息系统进行公示。

A.禁止 B.限制 C.不予审批 D.有条件审批

**答案：**B

**解析：**《农民工工资支付条例》第四十九条 建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款，导致拖欠农民工工资的，县级以上地方人民政府应当限制其新建项目，并记入信用记录，纳入国家信用信息系统进行公示。

（五）人事人才

命题单位：人才开发处

1. 开展精准高效的市场化引才活动。每（ ）举办一次“中国山东海内外高端人才交流会”。

A．三年 B．两年 C．一年 D．四年

**答案：**B

**解析：**根据《关于印发加快推进人才国际化若干措施的通知》（鲁人社发〔2018〕49号）规定：开展精准高效的市场化引才活动。每两年举办一次“中国山东海内外高端人才交流会”,探索“多元化、专业化、精准化、国际化”的办会模式,吸纳专业机构参与大会筹办,通过线上线下多种渠道,提高人才项目对接精准度,建立海内外人才常态化引介平台。

命题单位：人才开发处

1. 品学兼优，身心健康，年龄在（）周岁以下，获得博士学位一般不超过3年的海内外人员，可申请进入省内博士后站从事博士后研究工作。

A．30 B．35 C．38 D．40

**答案：**B

**解析：**根据《山东省博士后工作管理办法》规定，品学兼优，身心健康，年龄在35周岁以下，获得博士学位一般不超过3年的海内外人员，可申请进入省内博士后站（含流动站、工作站、基地）从事博士后研究工作。

命题单位：人才开发处

1. 我省非教育系统政府公派出国留学项目，每年选派人数大约是（ ）。

A．30人 B．100人 C．200人 D．300人

**答案：**D

**解析：**《关于印发山东省非教育系统政府公派出国留学项目管理办法的通知》（鲁人社规〔2018〕6号）：非教育系统政府公派出国留学项目围绕我省“高精尖缺”类人才需求及省委、省政府重大战略和重点部署安排，精准对焦新旧动能转换重大工程、乡村振兴战略、经略海洋，每年选派300名左右优秀中青年科技、技能、医疗卫生、财经以及政府和企业管理人才到国（境）外知名大学、科研机构、医疗卫生机构、财经财会专业机构、企业等进行访学交流、科研合作或培养进修。

命题单位：人才开发处

1. 山东省博士后创新项目按照在站博士后研究人员总数（ ）左右的比例进行择优资助，项目分三个等次，一等项目资助（ ）万元，二等项目资助（ ）万元，三等项目资助（ ）万元。

A．12%，12，8，5

B．10%，10，5，3

C．8%，8，3，2

D．6%，6，2，1

**答案：**B

**解析：**《山东省博士后资助项目及经费管理办法》第五条：省博士后创新项目按照在站博士后研究人员总数10%左右的比例进行择优资助，项目分三个等次，一等项目资助10万元，二等项目资助5万元，三等项目资助3万元。

命题单位：人才开发处

1. 《山东省人才发展促进条例》规定，鼓励、支持新型研发机构建设，培养科技创新人才和团队，开展（ ）基础研究和面向需求的应用研发。县级以上人民政府应当对从事新型研发机构建设的高等学校、科研机构以及其他企业事业单位和社会组织给予支持。

A．原创性 B．创新性

C．实用性 D．前沿性

**答案：**A

**解析：**《山东省人才发展促进条例》第十六条：鼓励、支持新型研发机构建设，培养科技创新人才和团队，开展原创性基础研究和面向需求的应用研发。

县级以上人民政府应当对从事新型研发机构建设的高等学校、科研机构以及其他企业事业单位和社会组织给予支持

命题单位：人才开发处

1. 到我省博士后科研工作站开展研究的博士后研究人员，符合条件的在站期间可享受每人每年5万元生活补助，在站时间每满1年发放1次，最长补助（ ）年。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**C

**解析：**《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》第5条：自2020年2月24日起，对到我省博士后科研工作站开展研究的博士后研究人员，符合条件的在站期间可享受每人每年5万元生活补助，在站时间每满1年发放1次，最长补助3年，总额不超过15万元。

命题单位：人才开发处

1. 出站后留（来）鲁工作并签订3年及以上期限劳动（聘用）合同的博士后研究人员可享受一次性生活补助标准为（ ）万元。

A．8 B．10 C．12 D．15

**答案：**D

**解析：**《山东省有关博士（后）生活补助核定发放办法》第5条：出站后留（来）鲁工作并签订3年及以上期限劳动（聘用）合同的博士后研究人员，可享受每人15万元一次性生活补助（视同省政府奖励）。

命题单位：人才开发处

1. 我省非教育系统政府公派出国留学项目，申请人年龄一般不超过（ ）周岁。

A．40 B．45 C．50 D．55

**答案：** C

**解析：**《关于印发山东省非教育系统政府公派出国留学项目管理办法的通知》（鲁人社规〔2018〕6号）：申请人应具备下列基本条件：

热爱社会主义祖国，具有良好的思想品德和政治素质，无违法违纪记录，身心健康；（二）具有良好专业基础和发展潜力，在工作、学习中表现突出，具有学成回国为祖国建设服务的事业心和责任感；（三）具有中华人民共和国国籍，不具有国外永久居留权，申请时应为我省博士后科研流动站、工作站（军队系统除外）或创新实践基地在站博士后研究人员，或省内各级党政群团机关、企事业单位、中央驻鲁单位的正式工作人员，年龄一般不超过50周岁，且在本单位工作满2年（申报博士后国际交流计划除外）；（四）具备项目要求的外语水平；（五）符合申请项目的其他具体要求。

命题单位：人才开发处

1. 柔性引进人才获得企业计缴所得税后实际给付的劳动报酬高于（ ）万元的，可以直接列入我省高层次人才服务范围，享受绿色通道服务待遇。

A．50 B．60 C．80 D．100

**答案：**D

**解析：**《山东省柔性引进人才办法》第十四条：柔性引进人才获得企业计缴所得税后实际给付的劳动报酬高于100万元的，可以直接列入我省高层次人才服务范围，享受绿色通道服务待遇。

命题单位：人才开发处

1. 设立博士后科研工作站分站、省级博士后创新实践基地（ ）年以上，累计招收2名以上非在职、非超龄的博士后研究人员，可作为推荐条件之一申报博士后科研工作站。

A．5 B．3 C．2 D．1

**答案：**C

**解析：**根据《全国博士后管理委员会办公室关于开展2022年博士后科研工作站新设站工作的通知》（博管办〔2022〕28号）及申报指南要求，设立博士后科研工作站分站、省级博士后创新实践基地2年以上，累计招收2名以上非在职、非超龄的博士后研究人员，可作为推荐条件之一申报博士后科研工作站。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 高校、科研院所、医疗机构等企事业单位中经批准离岗创业或兼职的专业技术人才，（ ）年内可在原单位按规定正常申报职称，创业或兼职期间工作业绩作为职称评审依据。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**B

**解析：**《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（十）“高校、科研院所、医疗机构等企事业单位中经批准离岗创业或兼职的专业技术人才，3年内可在原单位按规定正常申报职称，创业或兼职期间工作业绩作为职称评审依据”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 职称评审委员会实行核准备案管理制度，评委会备案有效期不得超过（）年，有效期满应当重新核准备案。

A．2 B．3 C．4 D．5

**答案：**B

**解析：**《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第九条“评委会实行核准备案管理制度，评委会备案有效期不得超过3年，有效期满应当重新核准备案。”

命题单位：专业技术人员管理处

1. 非企事业单位（含参公管理单位）的人员交流聘用到企事业单位专业技术岗位上工作，在现工作岗位从事专业技术工作（ ）年以上，经考核符合条件的，可申报相应的职称。

A．1 B．2 C．3 D．4

**答案：**A

**解析：**《关于深化职称制度改革的实施意见》的通知（鲁办发〔2018〕1号），（十一）“非企事业单位（含参公管理单位）的人员交流聘用到企事业单位专业技术岗位上工作，在现工作岗位从事专业技术工作一年以上，经考核符合条件的，可申报相应的职称”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 职称申报时，用人单位对申报人申报材料的合法性、真实性、完整性和有效性进行审核，并在单位内部进行公示，公示期不少于（）个工作日。

A．1 B．3 C．5 D．7

**答案：**C

**解析：**《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第十六条“用人单位应当打破档案、身份的限制，健全本单位职称申报推荐程序，对申报人申报材料的合法性、真实性、完整性和有效性进行审核，并在单位内部进行公示，公示期不少于5个工作日”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于（ ）学时。

A．60 B．70 C．80 D．90

**答案：**D

**解析：**《专业技术人员继续教育规定》第八条“专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于90学时，其中，专业科目一般不少于总学时的三分之二”。

命题单位：专业技术人员管理处

1. 评审会议结束后，职称评审委员会组建单位对评审结果进行公示，公示期不得少于（）个工作日。

A．3 B．4 C．5 D．6

**答案：**C

**解析：**《关于印发山东省职称评审管理服务实施办法的通知》第二十七条“评审会议结束后，评委会组建单位对评审结果进行公示，公示期不得少于5个工作日。”

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位人事管理条例》自( )起施行。

A．2014年2月26日

B．2014年7月1日

C．2014年12月31日

D．2015年1月1日

**答案：**B

**解析：**《事业单位人事管理条例》于2014年2月26日经国务院第40次常务会议通过，自2014年7月1日起施行。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位工作人员奖励规定》规定，定期奖励中嘉奖、记功，一般分别不超过工作人员总数的( )、( )，事业单位整体表现突出的，其工作人员嘉奖比例一般不超过( )。

A．15%；2%；20%

B．15%；3%；20%

C．20%；2%；25%

D．20%；3%；25%

**答案：**C

**解析：**《事业单位工作人员奖励规定》第十一条规定，给予工作人员嘉奖、记功，一般分别不超过工作人员总数的20%、2%，事业单位整体表现突出的，其工作人员嘉奖比例一般不超过25%。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 根据《事业单位工作人员奖励规定》，关于奖励实施的表述不正确的是( )

A．对事业单位工作人员集体进行奖励的，一般不再对该集体中的个人进行奖励

B．对符合奖励条件的已故人员，可以追授奖励

C．奖励相关审批材料分别存入本人干部人事档案、单位文书档案

D．获奖人员所在地区或者单位经批准可以追加其他物质奖励

**答案：**A

**解析：**《事业单位工作人员奖励规定》第十八条规定，对事业单位工作人员集体进行奖励的，可以同时对该集体中作出突出贡献的个人进行奖励。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 《事业单位工作人员处分暂行规定》规定，事业单位工作人员同时有两种以上需要给予处分的行为的，应当分别确定其处分。应当给予的处分种类不同的，执行其中最重的处分；应当给予开除以外多个相同种类处分的，执行该处分，但处分期应当按照( )确定。

A．一个处分期

B．两个处分期之和

C．一个处分期以上、两个处分期之和以下

D．两个处分期之和以上

**答案：**C

**解析：**《事业单位工作人员处分暂行规定》第九条规定，事业单位工作人员同时有两种以上需要给予处分的行为的，应当分别确定其处分。应当给予的处分种类不同的，执行其中最重的处分；应当给予开除以外多个相同种类处分的，执行该处分，但处分期应当按照一个处分期以上、两个处分期之和以下确定。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 事业单位工作人员对人事处理不服申请复核的，由（ ）管辖。

A．处理决定人 B．原处理单位

C．同级人社部门 D．上级主管部门

**答案：**B

**解析：**《事业单位工作人员申诉规定》第七条规定，事业单位工作人员对人事处理不服申请复核的，由原处理单位管辖。

命题单位：事业单位人事管理处

1. 专业技术二级、三级、四级岗位之间比例，全省总体控制目标为（）

A．1:3:6 B．2:4:4

C．3:4:3 D．1:2:2

**答案：**A

**解析：**《2020年关于优化事业单位岗位设置管理有关事项的通知》第二条规定，专业技术各等级岗位结构比例全省总体控制目标为：二级、三级、四级岗位之间比例为1:3:6。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 评比达标表彰活动的评选条件、评选办法和评选结果等应该在适当范围内公示，公示时间一般不少于（ ）个工作日。

A.3 B.5 C.7 D.10

**答案：**B

**解析：**山东省委办公厅、省政府办公厅《山东省评比达标表彰活动管理实施细则》（鲁办发〔2019〕17号）规定，主办单位应当将评比达标表彰活动的评选条件、评选办法和评选结果等在适当范围内公示，公示时间一般不少于5个工作日。

命题单位：省表彰奖励办公室

1. 创建示范活动实行（ ）管理，根据情况变化及时调整，实施动态管理。

A.目录 B.项目 C.总量 D.数量

**答案：**A

**解析：**中共中央办公厅、国务院办公厅《创建示范活动管理办法（试行）》（厅字〔2022〕23号）规定，创建示范活动实行目录管理，根据情况变化及时调整，实施动态管理。严格控制创建示范活动数量，特别是以城市、乡镇（街道）、村（社区）和企业为对象的创建示范活动的数量。

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试过程中，发现应试人员把考试辅导资料带到座位进行抄袭，应给予的处理是

A．当次该科目考试成绩无效

B．当次全部科目考试成绩无效

C．当次全部科目考试成绩无效,2年内不得参加各类专业技术人员资格考试

D．当次全部科目考试成绩无效，违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限5年。

**答案：**D

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第七条，应试人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为五年：（一）抄袭、协助他人抄袭试题答案或者与考试内容相关资料的。

命题单位：省人事考试中心

事业单位公开招聘笔试中，仅给予应试人员当次该科目成绩无效处理的违纪违规行为是：

1. A．将试卷带出考场

B．抄袭他人答案

C．找人替考

D．使用手机查询资料

**答案：**A

**解析：**《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第35号）第六条．第七条

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试中，应试人员对考试成绩有异议的，应在考试成绩公布之日起（）天内，向省级人事考试机构提出成绩复查申请。

A.15 B.20 C.25 D.30

**答案：**D

**解析：**《人力资源社会保障部办公厅印发<专业技术人员职业资格考试考务工作规程>的通知》（人社厅发〔2021〕18号）第八章第三十七条，（一）申请成绩复查。应试人员对考试成绩有异议的，应在考试成绩公布之日起30天内，向省级人事考试机构提出成绩复查申请。

命题单位：省人事考试中心

1. 在专业技术人员职业资格考试中，应试人员在考试过程中使用禁止带入考场的通讯工具．规定以外的电子用品，应给予：

A．当次该科目考试成绩无效的处理

B．当次全部科目考试成绩无效的处理

C．当次全部科目考试成绩无效，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期为5年

D．当次全部科目考试成绩无效，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，长期记录

**答案：**C

**解析：**《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（人社部令第31号）第七条，应试人员在考试过程中有下列严重违纪违规行为之一的，给予其当次全部科目考试成绩无效的处理，并将其违纪违规行为记入专业技术人员资格考试诚信档案库，记录期限为五年：（五）使用禁止带入考场的通讯工具、规定以外的电子用品的。

命题单位：省人事考试中心

1. 对（）年及以后参加专业技术人员资格考试合格并符合发证条件的人员，简化发证程序，不再要求提供相关审查材料，仅凭有效身份证件领取证书，实行“一证办理”。不再填写《专业技术资格考试登记表》或《执（职）业资格考试登记表》。

A、2017 B、2018 C、2019 D、2020

**答案：**B

**解析：**根据《山东省人力资源和社会保障厅关于专业技术人员职业资格证书管理便利化改革及发放工作的通知》，对2018年及以后参加专业技术人员资格考试合格并符合发证条件的人员，简化发证程序，不再要求提供相关审查材料，仅凭有效身份证件领取证书，实行“一证办理”。不再填写《专业技术资格考试登记表》或《执（职）业资格考试登记表》。

命题单位：省人事考试中心

1. 目前我省人事考试机构负责发放国家职业资格目录中的（ ）项专业技术人员职业资格证书。

A、11 B、21 C、31 D、41

**答案：**B

**解析：**山东人事考试信息网证书服务指南，目前我省人事考试机构负责发放国家职业资格目录中21项专业技术人员职业资格证书。具体考试名称：注册消防工程师、注册建筑师、监理工程师、造价工程师、注册城乡规划师、建造师、勘察设计注册工程师、注册设备监理师、注册计量师、注册安全工程师、执业药师、注册测绘师、计算机技术与软件专业技术资格、社会工作者职业资格、经济专业技术资格、环境影响评价工程师、卫生专业技术资格、审计专业技术资格、出版专业技术人员职业资格、统计专业技术资格、翻译专业资格，共21项。

命题单位：省人事考试中心

1. 保密期内的考前试卷、考后答卷交接后，应当存入专门的、全程实时监控的保密室（或指定场所），并安排至少2名人员24小时值班。监控信息保存时间不少于（ ）。

A、1个月 B、2个月 C、3个月 D、4个月

**答案：**C

**解析：**人力资源和社会保障部办公厅关于印发《专业技术人员职业资格考试考务工作规程》的通知（人社厅发〔2021〕18号）第三十二条，（五）试卷保管。保密期内的考前试卷、考后答卷交接后，应当存入专门的、全程实时监控的保密室（或指定场所），并安排至少2名人员24小时值班。监控信息保存时间不少于3个月。

命题单位：省人事考试中心

1. 复核考试成绩。部考试中心协调负责评卷组织工作的单位，对提出复查申请的考试成绩进行复核，自收到复核结果（）内反馈至省级人事考试机构。

A、5天 B、10天 C、15天 D、30天

**答案：**C

**解析：**人力资源和社会保障部办公厅关于印发《专业技术人员职业资格考试考务工作规程》的通知（人社厅发〔2021〕18号）第三十七条，（三）复核考试成绩。部考试中心协调负责评卷组织工作的单位，对提出复查申请的考试成绩进行复核，自收到复核结果15天内反馈至省级人事考试机构。

命题单位：省人事考试中心

1. 专业技术人员职业资格证书，纸质证书由（ ）负责具体发放工作。

A、人社部人事考试机构

B、省人事考试机构

C、市人事考试机构

D、证书印制机构

**答案：**C

**解析：**山东人事考试信息网证书服务指南，为方便广大考生领取证书，我省由考生报名所在市人事考试机构负责证书的具体发放工作。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 我省向高层次人才颁发的用于享受高层次人才服务绿色通道待遇的凭证是什么？

A．山东惠才卡 B．山东省引进人才服务绿卡

C．齐鲁绿卡 D．山东优才卡

**答案：**A

**解析：**《山东省高层次人才服务绿色通道规定》（鲁人社规〔2018〕5号）。第四条：山东省向符合条件人才颁发高层次人才绿色通道服务凭证(“山东惠才卡”)，高层次人才凭“山东惠才卡”享受绿色通道服务。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 山东省社会力量引进高层次人才奖励最高奖励金额是多少？

A．5万 B．10万 C．15万 D．20万

**答案：**D

**解析：**《山东省鼓励社会力量引进高层次人才奖励实施办法》（鲁人组发〔2016〕36号）。二．奖励政策 1．每年遴选不超过10家中介机构和社会组织，每家机构奖励20万元每年奖励不超过30名个人，其中对推荐引进第一类人才的，奖励20万元推荐引进第二．三类人才的，奖励10万元推荐引进第四类人才的，奖励5万元。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 我省非教育系统事业单位长期聘用在职人员、企业工作人员、社团组织、民办非企业等单位工作人员申报国家公派留学项目需提交（ ）。

A．聘用（劳动）合同和社保缴纳证明，聘用（劳动）合同和社保缴纳时长不少于3个月。

B．聘用（劳动）合同和社保缴纳证明，聘用（劳动）合同和社保缴纳时长不少于6个月。

C．聘用（劳动）合同和社保缴纳证明，聘用（劳动）合同和社保缴纳时长不少于12个月。

D．聘用（劳动）合同和社保缴纳证明，聘用（劳动）合同和社保缴纳时长不少于24个月。

**答案：**A

**解析：**《关于开展2022年度国家公派出国留学项目选派受理工作的通知》（鲁人社函[2022]29号）：“自2021年开始，事业单位长期聘用在职人员、企业工作人员、社团组织、民办非企业等单位工作人员还需提交聘用（劳动）合同和社保缴纳证明，聘用（劳动）合同和社保缴纳时长不少于3个月。”

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 根据《山东省推动建立博士后科研流动站和科研工作站（创新实践基地）稳定合作机制的若干措施》（鲁人社字〔2020〕102号），落实博士后高级职称评审“直通车”制度，具备条件的博士后可直接参评（ ）职称。

A.副高级 B.正高级 C.副高级或正高级 D.中级

**答案：**C

**解析：**根据《山东省推动建立博士后科研流动站和科研工作站（创新实践基地）稳定合作机制的若干措施》（鲁人社字〔2020〕102号），落实博士后高级职称评审“直通车”制度，具备条件的博士后可直接参评副高级或正高级职称。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 对作出重大贡献的来鲁创业留学人员，积极推荐参加“（ ）”的评选表彰活动，在全社会营造支持留学人员创业的良好氛围。

A．山东省留学回国先进个人

B．山东省留学人员先进个人

C．山东省留学人员回国创业奖

D．山东省留学人员回国创业先进个人

**答案：**C

**解析：**《关于支持留学人员来鲁创业的意见》（鲁办发〔2013〕2号）第34条：对作出重大贡献的来鲁创业留学人员，积极推荐参加“山东省留学人员回国创业奖”的评选表彰活动，在全社会营造支持留学人员创业的良好氛围。

命题单位：省留学人员和专家服务中心

1. 近年来，随着留学回国人数逐年增加，各地各部门不断加大留学人员回国服务工作力度，逐步形成了以留学人员服务中心、( )、留学人员工作站为主体的一批服务机构。

A．留学人员创新园

B．留学人员创业园

C．留学人员工作园

D．留学人员荟聚园

**答案：**B

**解析：**《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见》（人社部发〔2011〕46号）指出，随着留学回国人数逐年增加，各地各部门不断加大留学人员回国服务工作力度，逐步形成了以留学人员服务中心、留学人员创业园、留学人员工作站为主体的一批服务机构。

（六）综合服务标准规范

命题单位：规划财务处

1. 我国实行的统计管理体制是（ ）。

A.统一领导、集中负责

B.统一领导、分级负责

C.分级领导、集中负责

D.分级领导、分级负责

**答案：**B

**解析：**《统计法》第三条规定，国家建立集中统一的统计系统，实行统一领导、分级负责的统计管理体制。

命题单位：规划财务处

1. 统计调查、统计报告、统计监督是（ ）。

A.《统计法》规定的统计机构和统计人员独立行使的职权

B.《统计法》规定的统计机构和统计人员的职责

C.《统计法》规定的统计调查对象的权利

D.《统计法》规定的统计调查对象的义务

**答案：**A

**解析：**《统计法》第六条规定，统计机构和统计人员依照本法规定独立行使统计调查、统计报告、统计监督的职权，不受侵犯。

命题单位：规划财务处

1. 对于统计调查中获得的能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料, （ ）。

A.应当定期向社会公布

B.可以对外提供

C.经调查对象同意后可以公开

D.任何单位和个人不得对外提供、泄露

**答案：**D

**解析：**《统计法》第二十五条规定，统计调查中获得的能够识别或者推断单个统计调查对象身份的资料, 任何单位和个人不得对外提供、泄露，不得用于统计以外的目的。

命题单位：规划财务处

1. （ ）应当按照国家有关规定设置原始记录、统计台账。

A县级以上人民政府统计机构

B.国家机关、企事业单位和其他组织等统计调查对象

C.乡镇人民政府

D.个体工商户

**答案：**B

**解析：**《统计法》第二十一条规定，国家机关、企事业单位和其他组织等统计调查对象应当按照国家有关规定设置原始记录、统计台账，建立健全统计资料的审核、签署、交接、归档等管理制度。

命题单位：规划财务处

1. 统计工作应当接受社会公众的监督。任何单位和个人有权检举统计中弄虚作假等违法行为。对检举有功的单位和个人应当给予（ ）。

A.表扬 B.表彰和奖励 C.记功 D.记功和奖励

**答案：**B

**解析：**《统计法》第八条规定，统计工作应当接受社会公众的监督。任何单位和个人有权检举统计中弄虚作假等违法行为。对检举有功的单位和个人应当给予表彰和奖励。

命题单位：规划财务处

1. 原则上（ ）对各省、自治区、直辖市和国务院有关部门开展常规统计督察，并根据需要对督察整改情况实施“回头看”；针对统计造假、弄虚作假突出的地区和部门，视情组织开展专项督察。

A.每5年 B.每3年 C.每2年 D.每1年

**答案：**A

**解析：**中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于更加有效发挥统计监督职能作用的意见》的通知（厅字〔2021〕47号）“原则上每5年对各省、自治区、直辖市和国务院有关部门开展常规统计督察，并根据需要对督察整改情况实施“回头看”；针对统计造假、弄虚作假突出的地区和部门，视情组织开展专项督察”。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 县级及以上人力资源社会保障部门，应至少有（）个窗口可以受理“打包快办”业务。

A .1 B.2 C.3 D.4

**答案：**A

**解析：**见人社部发〔2021〕23号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 根据人力资源社会保障部有关规定，开通老年人、残疾人等特殊群体“绿色通道”,提供“一站式”或全程代办服务,特殊情况提供“（）”服务。

A.就近办 B. 简便办 C. 提速办 D. 上门办

**答案：**D

**解析：**见人社部发〔2021〕23号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 根据人力资源社会保障部有关规定，聚焦企业群众办理人社业务的操心事、烦心事、揪心事,将深入实施“快办行动”作为（）的重要举措。

A党史学习教育工作

B“我为群众办实事”

C“人社干部走流程”

D信息化便民服务创新提升行动

**答案：**B

**解析：**见人社部发〔2021〕23号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 在推进“人社服务快办行动”工作措施“网上一窗”过程中，各相关处室、单位要加强与（）的协同配合，确保事项梳理内容在系统内落地。

A.政策制定部门 B. 政策法规部门

C. 行风机构 D. 信息化部门

**答案：**D

**解析：**见鲁人社字〔2020〕200号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 根据鲁人社字〔2020〕200号规定，即办事项从接收材料到办结原则上不超过（）分钟。

A.15 B . 20 C . 30 40

**答案：**C

**解析：**见鲁人社字〔2020〕200号。

命题单位：政务服务管理办公室（行风办）

1. 根据人力资源社会保障部办公厅《关于开展全国“人社政务服务电子地图”信息采集工作的通知》，山东省于2021年（ ）月底完成“人社政务服务电子地图”信息采集工作。

A.1 B . 2 C . 3 D.4

**答案：**A

**解析：**见人力资源社会保障部办公厅《关于开展全国“人社政务服务电子地图”信息采集工作的通知》。

命题单位：省社保中心社保卡管理服务处

1. “将社会保障卡作为持卡人办理就业登记．失业登记．参保登记．工伤认定．职业培训．技能鉴定等人力资源和社会保障业务，享受各项就业扶持政策和就业服务．社保服务．人才服务的主要电子身份凭证。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？

A．金融支付功能 B．电子凭证功能

C．信息记录功能 D．自助查询功能

**答案：**B

**解析：**见《人力资源社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》（人社部发〔2014〕52号）。

命题单位：省社保中心社保卡管理服务处

1. 社会保障卡采用全国统一的卡面样式，正面印有（ ）。

A．“中华人民共和国社会保障卡”字样

B．印有持卡人姓名

C．社会保障号码

D．持卡人照片

**答案：**A

**解析：**社会保障卡采用全国统一的卡面样式，正面印有“中华人民共和国社会保障卡”字样。

命题单位：省社保中心社保卡管理服务处

1. 下列哪一种业务不是社会保障卡包含六大类服务。

A．社区建设业务 B．工伤保险待遇业务

C．人事人才业务 D．就业服务

**答案：**A

**解析：**社会保障卡包含六大类服务：社会保险基本业务、人事人才业务、劳动关系、就业服务、工伤保险待遇业务、失业保险业务。

命题单位：省社保中心社保卡管理服务处

1. 山东省社会保障卡卡面印刷的个人信息项目不包括（ ）：

A．持卡人姓名 B．照片

C．社会保障号码 D．出生年月

**答案：**D

**解析：**山东省社会保障卡卡面印刷的个人信息项目包括：持卡人姓名、社会保障号码、卡号、照片、发卡日期等。

命题单位：省社保中心社保卡管理服务处

1. 已挂失的社会保障卡在什么范围内不可用？

A．全国 B．发卡省（自治区．直辖市）

C．发卡市 D．卡归属地

**答案：**A

**解析：**已挂失的社会保障卡在全国范围内不可用。

命题单位：省社保中心社保卡管理服务处

1. 对电子社保卡与实体社保卡的关系描述正确的是( )

A．相互独立，没有关系

B．一一对应，唯一映射

C．有电子卡可以没有实体卡

D．实体卡挂失，电子卡也可用

**答案：**B

**解析：**见《关于全面开展电子社保卡应用工作的通知》（人社厅发〔2019〕45号）。

命题单位：省社保中心社保卡管理服务处

1. 积极拓展社会保障卡在交通出行、文化旅游、就医购药、智慧城市、补贴发放等领域用卡，推动以社会保障卡为载体建立什么？

A.居民服务“一卡通” B.政务服务“一卡通”

C.社会服务“一卡通” D.综合应用“一卡通”

**答案：**A

**解析：**习近平总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上作出“探索以社会保障卡为载体建立居民服务‘一卡通’”的指示要求。