

鲁人社函〔2022〕50号

# 山东省人力资源和社会保障厅关于组织全省 劳动人事争议调解仲裁机构开展 “送法进企业”活动的通知

各市人力资源社会保障局：

为进一步落实仲裁员定点联系企业制度，指导企业依法规范用工，加强全省劳动人事争议调解仲裁队伍作风建设，决定于2022年组织全省调解仲裁机构开展“送法进企业”活动。现将有关事项通知如下。

## 一、活动时间

2022年5月-11月。

## 二、活动方式和内容

活动方式：坚持“请进来”和“走出去”相结合的原则，通过培训讲座、沙龙座谈、法律体检、以案释法、公益旁听等多种方式，开展系列“送法进企业”活动。

活动内容：宣传劳动法、劳动合同法、劳动争议调解仲裁法、社会保险法等劳动保障法律规定。重点关注农民工、工伤职工、“三期”女职工等弱势群体权益维护以及企业在执行工时和休息

休假、最低工资标准、依法缴纳社会保险费等方面法律法规规定情况，结合地域特点、企业类型、不同岗位职工情况等，有针对性的开展活动。

### 三、活动要求

（一）加强组织领导。各市要结合本地实际情况，制定活动计划，周密组织实施，积极推动“送法进企业”活动扎实有序开展。省厅将根据计划安排，分批联合各市共同开展活动。同时，各市要及时总结活动中的好经验好做法，加强宣传报道。

（二）注重实际效果。为增强活动效果，各市要深入企业内部，真正了解职工法律需求，有针对性总结梳理劳动用工中的常见问题和有关法律法规政策中涉及双方切身利益的重点内容，制作发放政策手册、明白纸等宣传材料。要充分利用网络智能平台等便捷手段，结合线上、线下不同优势特点，提升活动的知晓度、参与度和惠及度。

（三）建立长效机制。推动“送法进企业”活动常态化、制度化、规范化，更新服务理念，创新服务方式，延伸调解仲裁服务保障民生工作触角，健全完善主动服务企业和劳动者的长效工作机制。要通过经常性主动联系群众，习惯性靠前贴心服务，切实解决群众“急难愁盼”问题，提升调解仲裁工作质效，进一步擦亮人社服务品牌，提高人社事业的公信力、影响力和感召力。

各市请于12月10日前将“送法进企业”活动开展情况报送省厅。

联系人：王平

联系电话：0531-51785565

电子邮件：wprst@shandong.cn

山东省人力资源和社会保障厅

2022年4月18日

（此件主动公开）

（联系单位：调解仲裁管理处、省劳动人事争议仲裁院）